



## Много мяса не бывает:

рост продаж у мясопереработчиков и освоение инвестпроектов на птицефабрике

» 4

## Вправо не уезжать! Красный не включать! И другие правила Проектного офиса

Зачем и для кого в холдинге Сibaгро запустили Проектный офис?

» 6-7

## Новый тренд: киноинструкции для сотрудников

Свинокомплексы готовят видеоролики для обучения молодых специалистов

» 9



## Новая жизнь после санации:

на Чистогорском свинокомплексе Сibaгро родились первые поросята

» 2

## Назначения



**Селиванов Алексей Николаевич**  
директор  
Кудряшовского  
мясокомбината



**Аржанова Лариса Валерьевна**  
заместитель директора  
по управлению качеством  
Кудряшовского  
мясокомбината



**Рыбский Анатолий Владимирович**  
советник генерального  
директора по работе  
с сельскими поселениями



**Щеколов Эдуард Дмитриевич**  
технический директор,  
Управляющая компания



**Пинегина Яна Владимировна**  
директор департамента  
технологической  
мясопереработки



**Дерендяев Георгий Петрович**  
директор департамента  
по развитию  
животноводства



**Зачиняева Наталья Геннадиевна**  
начальник департамента  
управленческого учета  
и анализа Службы  
экономики



**Шенко Евгения Олеговна**  
начальник департамента  
по работе с персоналом

## Первое потомство на «Чистогорском» — и уже рекорд!

На свиномкомплексе Сибгро в п. Чистогорский прошел первый опорос после глобальной санации предприятия. Две свиноматки, давшие потомство в начале сентября, принесли рекордное количество поросят: 18 — одна, и 20 — другая. При стандартном опоросе эта цифра обычно не превышает 15.

— Поросята — здоровы, чувствуют себя отлично, — рассказывает главный зоотехник-селекционер Сибгро Надежда Юдина. — Родились они от свиноматок породы Ландрас, выращенных на нашем племенрепродукторе — свиномкомплексе в Тюмени. В качестве «отцовской» породы использовались хряки Дюрки. Результат себя оправдал — количество поросят побило все ожидания. Ждем, что и расти они будут хорошо.

— Опорос — очень важный, исторический момент с точки зрения восстановления свиномкомплекса «Чистогорский», — рассказывает директор предприятия Алексей Колоба-

ев. — Год велась масштабная работа по реконструкции, к которой приложили силы все наши сотрудники. Уже в мае 2020 к нам прибыли хряки, а сейчас появились первые поросята, которые будут расти в новых условиях. Это долгожданный результат и даже победа для всего коллектива!

Во время санации были полностью автоматизированы системы кормления, поения и освещения во всех корпусах. Технологическое оборудование, системы отопления и вентиляции полностью заменили в половине корпусов. Оптимизация производства позволила грамотно выстроить систему управления, реконструкция помещений — разместить больше свиней, а внедрение автоматизации — сократить время и затраты на обслуживание технологических процессов. И теперь поросята будут расти в самых лучших условиях, соответствующих современным стандартам содержания и проживания животных.



## На свиномкомплексе в Красноярске построена санитарная бойня

На данный момент окончены строительно-монтажные работы, ведется установка дополнительного холодильного оборудования. В середине сентября начнется монтаж оборудования марки «Лимос» для технологических процессов убоя и переработки продукции.

— Новый цех стал необходим, потому что увеличился объем убоя, — рассказывает Юлия Еремичева, заместитель директора по мясопереработке свиномкомплекса. — Сейчас это 1200 голов молодняка ежедневно и 60 голов свиноматок. Рост объемов убоя связан с введением новых корпусов откорма, увеличением поголовья.

## Свиномкомплекс «Уральский»: теперь во Вьетнам!

В конце августа свиномкомплекс «Уральский» был включен в реестр программы «Цербер» как предприятие, которому официально разрешено экспортировать продукцию в Республику Вьетнам.

— Учитывая, что СКУ — это не мясокомбинат, на экспорт предполагается отправить две базовых группы продуктов: полушки замороженные и субпродукты, — рассказывает Семен Черняк, начальник отдела внешнеэкономической деятельности. — А что конкретно будет экспортировано и в каких объемах, зависит от общемирового положения дел на рынке. Есть большой спрос на уши, хвосты и ноги, но также есть желание устроить конкуренцию бразильским полушкам. И не стоит забывать о том, что наше производство не расположено вблизи порта, потому вопрос логистики тоже тщательно прорабатывается.

На данный момент на завершающей стадии находится разработка нормативных документов, подтверждающих качественные характеристики выпускаемой продукции для экспорта. Также ведется закуп упаковочного материала, соответствующего требованиям Вьетнама.



## Свинокомплекс в Тюмени строит новое офисное здание

Строительство на свинокомплексе «Тюменский» началось 1 августа 2020 года. Это новый офис для предприятия в целом. На сегодняшний день заложен фундамент, выполнено перекрытие подвала и ведется кладка стен первого этажа. Параллельно подрядчик выполняет прокладку инженерных коммуникаций и подготовку к работам по благоустройству. Строительство планируется завершить в январе 2021 г.

Здание офиса компактное, площадью 18х12 м<sup>2</sup>, двухэтажное. После завершения строительства там планируется разместить 45 человек. На первом этаже выделено помещение с отдельным входом и панорамной витриной для размещения фирменного магазина.



## Свинокомплекс в поселке Чистогорский внедряет раздельный сбор мусора

Экологическая служба свинокомплекса «Чистогорский» запустила проект по внедрению раздельного сбора мусора и улучшению экологической обстановки на предприятии.

Совместно со специалистами Всероссийского волонтерского движения «Собиратор» был разработан дизайн специальных пластиковых контейнеров и информационных плакатов по сбору макулатуры. В макулатуру идет бумага, не относящаяся к конфиденциальным документам. Заключен договор с организацией Кемеровской области для сдачи макулатуры в дальнейшую переработку.

После размещения контейнеров в здании управления «Чистогорского» через несколько дней контейнеры уже были заполнены макулатурой. Экологический проект только стартовал, но уже идет разработка метода отдельного сбора пластика, полиэтилена и стекла.

## Птицефабрика Сibaagro с заботой о территории

В августе на птицефабрике «Томская» прошел ежегодный субботник. Силами 48 работников административного здания приведена в порядок территория, расположенная на въезде к птицефабрике «Томская» — 5 гектар.

Субботник — хорошая возможность сотрудников проявить неравнодушное отношение к окружающей среде. А также развить навыки командной работы и укрепить взаимоотношения.



## Сibaagro строит спортплощадку в поселке Молодежный Томского района

Компания «Сibaagro» в Томске начала строительство большой современной спортивной площадки в поселке Молодежный, которая расположится рядом с местной спортивной школой. О ней уже много лет мечтают жители поселка — взрослые и дети, любящие спорт.

В Молодежном проживают работники птицефабрики и свинокомплекса, а всего жителей около 1500 человек. В будущем они смогут полноценно заниматься спортом — волейболом, футболом, баскетболом, в доступе будут тренажеры и турники. На месте пустыря вырастет спорткомплекс, аналогов которому в сельской местности не много. У спортсменов появится возможность заниматься не только в здании, но и на свежем воздухе, а у обычных жителей — любителей физкультуры — будет доступ к оснащенной спортивной площадке.

— Почему для нас важно строительство площадки? — рассуждает

Камилла Ассатилаева, мама двоих детей, сотрудница птицефабрики «Томская». — В школе много спортивных групп, но бывает сложно подстроить расписание занятий по времени. Когда достроят спортивный комплекс, будут отдельные поля для каждой группы, всем хватит места.

Дети очень ждали, когда установят первые турники. Коронавирус заставил всех сидеть по домам целое лето, и это было тяжело для всех. Но теперь появится место, где можно собираться, тренироваться вместе, общаться.

Ожидается, что площадка станет для жителей поселка местом встреч после школы и работы.

Сегодня завершен первый этап строительства площадки — выровняли часть выделенной территории, отсыпали песком и поставили тренажеры, необходимые для сдачи ГТО. Уже сейчас площадка стала популярным местом, куда сбегается ребятня не только с Молодежного, но и с других поселков.



# Много мяса не бывает:

мясопереработчики отчитались о росте продаж, а птицефабрика — об инвестпроектах

По итогам полугодия все мясокомбинаты показали хороший рост, по некоторым видам продукции превышающий сотню процентов. Причем в самые тяжелые месяцы карантина — апрель-май — некоторые предприятия даже перевыполнили планы по прибыли и реализовали инвестпроекты. «Агротерритория» представляет результаты отчетов мясокомбинатов, птицефабрики «Томская» и свинокомплекса «Тюменский» для совета директоров.

## Мясокомбинат «Кудряшовский»

### Производство

Ведется запуск новой производственной площадки: запуск оборудования выполнен на 100%, монтаж линии убоя, перенос оборудования — на 50%.

Увеличен объем обвалки до 120 тонн в день благодаря переходу на трехсменный график работы цеха обвалки.

**Продажи** | Все продукты показали хорошую динамику продаж.

Рост продаж по колбасам и деликатесам составил 43,7% относительно второго квартала 2019 г. (2876 тонн).

Продукция обвалки «приросла» в продажах на 20% (6413 тонн).

Полуфабрикаты остались стабильны со знаком плюс, «прибавив» 3,7% (1313 тонн). В июле стартовали продажи новинок, в частности, полукопченых колбас. Потенциальный объем продаж намечался до 50–70 тонн в месяц.

Начались продажи мелкого куска под торговой маркой «Сибгагро». Потенциал продаж с учетом переноса производства в Новосибирск — до 200 тонн в месяц.

**Безопасность** | Закуплены средства индивидуальной защиты (маски), дез. средства, дистанционные термометры. Проход через КПП оборудован диспенсером для обработки рук, при входе на территорию производится измерение температуры тела с использованием бесконтактного термометра. Разработан график посещения столовых. Усилен режим дезинфекции: каждые 2 часа проводится уборка с дезсредствами, помещения проветриваются и обеззараживаются бактериологическими лампами. Ежедневно производится сбор сведений о наличии заболевших в структурных подразделениях.

**Забота о людях** | Организована доставка сотрудников к месту работы по пяти дополнительным маршрутам.

## Мясокомбинат «Хороший вкус»

**Экономика** | Летом преодолена точка безубыточности: в июле произошло снижение убытков в два раза (по сравнению с апрелем).

### Продажи

Прирост продаж продуктов обвалки во втором квартале составил 11,6% к аналогичному периоду 2019 года (179 тонн), всего было продано 1711 тонн. Маржа выросла в 7,1 раза!

Колбасные изделия и деликатесы: продажи выросли на 62,2% (423 тонны), итого продано 1103 тонны за второе полугодие. Маржа по этому направлению выросла в 1,3 раза.

Сейчас выпускается 93% брендовой продукции (в 2019 году было 83%).

**Инвестиции** | Целевая задача мясокомбината — обвалка 100 тонн в сутки. Для этого начата работа по установке камер шоковой заморозки, на 30% проведена модернизация линии обвалки. Инвестиции сделаны в производство полуфабрикатов: запущена фарш-линия (с мощностью 14 000 кг за смену), запущена линия для нарезки гуляша, шашлыка и поджарки (16 000 кг за смену).

**Забота о людях** | Открыта столовая для сотрудников в новом формате.

## Мясокомбинат «Томский»

**Экономика** | Плановые показатели по прибыли (ebitda) в апреле-мае были превышены: +2,7% к плану.

### Продажи

Колбас и деликатесов было продано сверх плана 397,1 тонн (112% от плана). Прирост по отношению ко второму кварталу 2019 года составил 24,2% (749 тонн). Всего было продано 3842 тонны этого вида продукции.

Полуфабрикаты показали серьезный рост — 102,6% от плана продаж (+24,5 тонны). Рост за 2 квартал составил 16,5% (135 тонн), всего полуфабрикатов было продано 958 тонн.

В минус ушла продукция обвалки — было выполнено 82% плана. Основные причины связаны с общей ситуацией в бизнесе — на фоне пандемии произошло снижение продаж в B2B канале и, как следствие, рост остатков на складах.

## Птицефабрика «Томская»

**Инвестиции** | Во втором квартале было завершено несколько инвестиционных проектов.

Закончен технологический этап ЦУИПП на участке убоя. Он отделил верхний этаж для коммуникаций, проводов, труб, вентиляции.

Смонтирована и запущена приточно-вытяжная вентиляция на техническом этаже на участке убоя ЦУИПП. Смонтирован новый ленточный охладитель для мясокостной муки.

Завершены пуско-наладочные работы по монтажу и запуску оборудования комбикормового завода по производству рассыпных и гранулированных кормов. Завод вышел на заданные мощности, полностью обеспечивающие потребности ПФТ в собственных качественных кормах.

**Экология** | Продолжается строительство очистных сооружений.

**Забота о людях** | Приобретена «Газель» для доставки людей.



## Свинокомплекс «Тюменский»

### Производство

На предприятия холдинга поставлено 7967 чистопородных свиной. Также продолжается реализация биологического материала хряков — за полгода продано 460 спермодоз.

Началось производство комбикормов по новым рецептам. Всего для своих нужд произведено 10 319 тонн.

Заключен договор с ООО «Госплем» г. Тюмень для написания планов племенной работы по всем трем породам. Это первый, самый важный этап для получения статуса селекционно-генетического центра. Заключен договор на племенное сопровождение и регистрацию маточного стада в системе Danbred с целью ведения селекции по индексам и стратегии племенного развития.

**Строительство** | Ведется строительство административного здания, а также складского помещения для хранения кормовых добавок на производственной площадке Кормодец.



Новая столовая появилась на АБК цеха первичной переработки свиного комплекса «Уральский». Ее появление стало завершающей точкой в сдаче АБК: просторные раздевалки, отсутствие очередей к чайнику и микроволновке, возможность принять душ без ограничений или отдохнуть в перерыве, не толкаясь локтями, — из этих моментов складывается то, как люди будут чувствовать себя на смене.

**Деликатные проблемы**

Административно-бытовой комплекс был последним объектом нового цеха первичной переработки. Новые мощности позволили увеличить убой и, соответственно, штат сотрудников. Но «бытовки»-то были рассчитаны на прежнее количество людей... Мало того, что там просто было тесно работникам — приходилось еще и разводить потоки с «чистой» и «грязной» зон, составляя жесткие, по секундам выверенные графики их отдыха и питания, чтобы люди из двух зон не пересекались.



Максим Носков, главный механик цеха убоа

«Одна смена — это около ста человек. На старом АБК были маленькие площади, которых не хватало. Человек должен прийти на работу в своей домашней одежде, помыться, переодеться в рабочую одежду. Это всегда толкучка... Новый АБК тоже не гигантский, но мы смогли так распланировать помещения, чтобы всем было удобно. Рабочие очень довольны — люди теперь с комфортом раздеваются, могут спокойно посидеть на лавках, свободно, без стесненных условий пообедать», — рассказывает главный механик цеха убоа Максим Носков.

Новый АБК площадью около 200 «квадратов» сда-



Новый АБК выполнен по всем требованиям санитарных норм для пищевой промышленности.

**Не в тесноте и не в обиде:**

**на Уральском свином комплексе сдан новый АБК в цехе первичной переработки**

Текст: Алина Королева

вался поэтапно. В первую очередь — раздевальные помещения (мужские и женские блоки для чистой и грязной спецодежды). Затем начала работать отдельная прачечная для работников, оборудованная стиральной и сушильной машинами, причем прием грязной спецодежды и выдача чистой «разведены» по разным помещениям. Также были поставлены новые душевые кабины. Как отмечают сотрудники, наконец-то исчезла такая деликатная проблема, как перебой



Николай Калашников, заместитель директора по первичной переработке свиного комплекса «Уральский»

с горячей водой: раньше мойка после смены была в некотором роде лотереей — хватит ли горячей воды, будет ли нормальной напор... Теперь это все стабилизировано.

**Кушать подано**

Последним этапом сдачи нового АБК стала организация комнаты приема пищи и помещения для стирки спецодежды.

«Мы произвели обустройство, приобрели гарнитур, холодильный терминал, в начале сентября поставили новую мебель — скамьи, табуреты, столы. Установили телевизор, где во время приема пищи или отдыха могут посмотреть корпоративные и обучающие видеоролики по производственным процессам с других предприятий холдинга», — рассказывает заместитель директора по первичной переработке «Уральского» Николай Калашников, инициировавший организацию строительства административно-бытового корпуса в целом. — И новый, и старый АБК снабдили профессиональными микроволновыми печами. Поставили специальные бойлеры для нагрева питьевой воды большого объема — раньше приобретали обычные чайники, и они быстро выходили из строя — поток людей большой в период обеда! Плюс приходилось ждать своей очереди. Сейчас такого нет. Сотрудники очень довольны, им хватает времени не только с комфортом поесть, но и отдохнуть после обеда».

Строительство АБК обошлось примерно в 6 млн рублей. Здание полностью новое, возведенное с нуля. Его занимает персонал «грязной» зоны, а те, кто работают в «чистой», остались в старом корпусе.

«В ближайших перспективах планируем провести реконструкцию старого административного корпуса — сделать перепланировку, зонирование, переоборудовать душевые, произвести ремонт полов с заменой половой плитки, произвести замену личных шкафчиков на более компактные и современные. Обновим и его — чтобы и здесь работникам приятнее было трудиться и они чувствовали себя еще более комфортно», — говорит Николай Калашников.



Дмитрий Верзилов, боец скота:

— Спасибо за работу! Начало смены задает хороший тонус на весь день. Ну а обед в комфорте — что еще может быть лучше?!

# «Вправо не уезжать! Красный не включать!» и другие правила Проектного офиса

Зачем и для кого в холдинге Сибагро запустили Проектный офис? Какие задачи он решает, кому – мешает, а кому – помогает с графиками и подрядчиками?

**Просто история, чтобы привлечь ваше внимание**



**Представьте, что вы затеяли ремонт у себя на кухне.** С чего вы начнете? Как ни крути, а все же таки начнете вы с плана, проекта, сметы. Пусть плохонько, пусть своими силами. Но хотя бы минимально, хотя бы только в своей голове: вы набросаете примерный план действий. И дадите первоначальные поручения своей «команде» — домочадцам или нанятым помощникам.

- Так, Вася, ты идешь за обоями в магазин.
- Маша, на тебе покупка клея ПВА.
- Коля, ты белить потолок.
- Сережа, а ты ответственный за то, чтобы вытащить с кухни все шкафы.

Проходит неделя. И ничего не изменилось. От слова «совсем». Вы начинаете выяснять: что такое, что случилось?

И оказывается.  
Вася сходил в магазин, но там обоев не было. Почему не сходил в другой? Нууу... некогда, например, ему было.

Маша не купила клей: он оказался на 15 рублей дороже, а денег не было, и вообще — никто ей такие траты не согласовал.

Сережа не убрал шкафы из кухни: да не знал, куда их переставить!

Все. Неделя потеряна!  
Что будете делать? Разруливать! Мол: Маша, иди снова за клеем, на 15 рублей больше — это не проблема. Сережа: шкафы перенеси в коридор.

Хм. А если на 20 рублей дороже. А на 25? А если у Сережи шкафы в коридор не войдут? Вася дошел до другого магазина, а обоев опять нет? А Коля громко матерится и говорит: больше не могу ждать вашего клея, уйду к соседям белить потолок!

И вам каждую эту мелочь надо согласовать! И так каждый день. Да что там, каждый час. А теперь представьте, что ваша кухня — квадратов эдак 700. И параллельно на кухне вам надо выдавать ежедневно по 100 кг котлет. Ой, то есть по 100 тонн продукции птицефабрики.

И вообще, кухни у вас одновременно две в ремонте! То есть сразу два проекта. И да: мясо птицы + яйца нужно выдавать в прежних объемах. Этой задачи никто не отменял.

**Как в такой ситуации поможет проектное управление? Попробуем разобраться.**

## Проектный офис как шаг вперед

**В феврале 2020 года в «Сибагро» создано новое подразделение: Проектный офис.**

**Почему?** Холдинг активно строится, развивается, запускает проекты нового строительства + масштабные реконструкции существующих объектов. На этом этапе развития возникают не самые привычные проблемы: крупные проекты не всегда укладываются в запланированные

сроки. И — не совсем в запланированные финансы.

**Что делать?** Мировой опыт подсказывает: существует проектная система управления. Она минимизирует риски. Минимизирует сроки и вложения. Сводит к нулю потери и неудачи.

**Как?** В России уже есть специалисты с многолетним опытом. С опытом в проектах федерального масштаба: например,

в запуске «олимпийских» проектов. Так в холдинге появляется Александр Анистратенко с совершенно конкретной задачей: организовать Проектный офис и с нуля внедрить проектное управление. Первые проекты для нового подразделения — крупная модернизация сразу двух объектов на птицефабрике «Томская», один из которых уже начал реконструкция цеха убоя. Причем без остановки производства.

## Как управлять проектом?

Четыре принципа работы Проектного офиса от Александра Анистратенко

### Без руководителя нет проекта

■ **Большой проект — это сотни взаимосвязанных задач. Каждый сотрудник выполняет только один участок, один этап своей работы. Как он его видит и понимает. Он сделал все, что смог, уперся в «затык», и все. У него же куча других задач, других дел. Он переключился, забыл, отвлекся... И этот «затык» может увидеть только руководитель. А у руководителя предприятия таких проектов сотни. А таких «затыков» миллионы!**

**И пока нет отдельного ответственного, отдельного руководителя — именно за этот ремонт, за эту стройку, за этот проект. Нет того, кто в итоге отвечает за ВСЕ на этой «стройке». То и проекта по сути нет.**

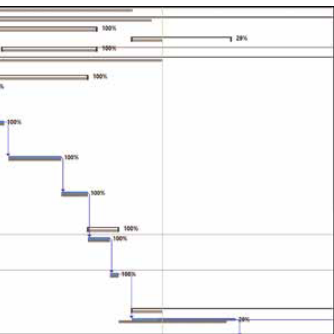


**Руководитель проекта — профессионал, отвечающий за достижение конечных и промежуточных целей проекта, за качество работ, бюджет и сроки проекта. Он несет ответственность. И неважно, в каком он звании, в какой должности — вне этого проекта, в обычном штатном расписании. На проекте он главный!**

Когда я работал в госкорпорации «Олимпстрой», в пиковые моменты у нас было по 362 проекта одновременно. Многие из них на одной и той же площадке. Естественно, столько «руководящих» сотрудников для управления проектами не было в штате корпорации. И был случай: мой подчиненный, в обычной жизни просто линейный сотрудник, стал руководителем проекта на олимпийской стройке. У него в команде проекта: три заместителя федеральных министров, один вице-президент РЖД. Но: именно его слово было крайним, именно его подпись последней. Никакой федеральный чиновник не мог позвонить президенту «Олимпстрой» с просьбой: «слушай, что-то твой Иванов не подписывает, ну-ка скажи ему». Это было невозможно!

Так выстроена система проектного управления. Ты от-





вечаше — ты и главный. Никто не хотел построить стадион, который завтра обрушится. Поэтому четко соблюдали этот принцип: главный — руководитель проекта.

**Горизонтальные связи**

■ У сложных проектов есть специфика: над ним работает не один человек, а команда. В ней люди из разных подразделений, отделов, предприятий. И чтобы выстроить работу эффективно — между ними надо выстраивать горизонтальные связи.

Допустим, один человек в проекте из службы логистики, другой из службы финансов. В обычной жизни, согласно штатному расписанию, один не может дать поручение другому. Он должен сначала сказать своему непосредственному руководителю отдела. Тот — своему вышестоящему. Вышестоящий — передать заму. Зам — найти другого профильного зама, передать ему, тот — подчиненному, и так далее. Сначала — вверх по цепочке, потом вниз. И так: 4–5 итераций, на которые уйдет пару недель.

В проектно управлении мы выстраиваем в команде горизонтальные связи. Так, чтобы все люди работали между собой оперативно. Не тратили время на согласования с руководителями разных служб. Во время проекта, по всем вопросам проекта подчинялись только руководителю проекта. Одному!

■ Да, сначала сложно, идет трирка. Стандартная первая реакция — отторжение. Мол: «мало нам контролеров и аудиторов, мы и так работать не успеваем. А тут приходят еще одни, подавай им очередную отчетность». Это нормально.

По опыту знаю, это быстро проходит. Месяц-полтора, и люди видят:

наша совместная работа дает им удобный инструмент контроля и управления. Начнут сами инициировать: ребята, давайте раз в неделю собираться, контролировать ход проекта. Потому что удобно!

**В красное не уезжают**

■ Весь ход работ по проекту мы выстраиваем в график. Не просто линейный, когда сделал одну работу, перешел ко второй, потом к третьей. Нет. Тут одновременно нужно увязать 3–5 видов работ, скоординировать 5–10 подрядчиков, продумать: когда каждому закупить материалы и так далее. И на каждый вид работ, каждому подрядчику отведены разные сроки. Поэтому работаем по диаграмме Ганта.

Например, параллельно ремонтируем 2 помещения. На реконструкцию первого заложен месяц. На второе 2 месяца. Только когда закончим ремонт обоих помещений, приступим к третьему виду работ — проводке вентиляции.

В графике есть так называемый «критический путь». Допустим, совершится поставка материалов или подрядчик занят работой — скажем, на 3 дня. А к вентиляции привязан это не будет критичным: 1 месяц + 3 дня — нормально. А вот со вторым ремонтом эти 3 дня станут критическими! Это значит, что и третий этап работы — с вентиляцией — отсрочится на 3 дня. А к вентиляции привязан 4 этап работ, к нему — 5 этап и так далее.

Появятся на «критичном» отрезке пути вот такие 3 дня, и все. Проект целиком уезжает вправо по срокам. Или, как мы на своем сленге говорим: «уезжает в красное». Цвета светофора: зеленый — все хорошо, желтый — требует внимания, красный — это плохо.

■ Как увидеть этот критический сдвиг вовремя? Обычно руководитель предприятия вынужденно озвучивает всех исполнителей и спрашивает: что у тебя? а у тебя что? а тут что?

В проектно управлении все проще. Руководитель открывает план-график на проектно сервере и смо-

**Эксперт проекта — специалист, который обеспечивает проект данными и рабочими технологиями, разрабатывает решения, нужные для достижения целей.**

трит: что сделано на каждом конкретном участке работ, на сколько процентов. Видит: где и что «покраснело». Почему «покраснело», насколько это сдвинуло проект, кто виноват, в чем ошибка и какая «у этой ошибки должность и фамилия». Это все отображено на сервере — в актуальном времени!

Каждый участник команды проекта оперативно обновляет статус своих задач на сервере.

Отвлёкся или забыл? Сервер заболитивно напомнит! Пришлет сообщение: «обнови статус своих задач!». Это занимает несколько минут.

И все результаты — достижения или отклонения — сразу отражаются в актуальном плане-графике. И видны всем!

**Подрядчикам проще**

■ Подрядчикам самим оказалось гораздо удобнее работать с нами по такой схеме, в системе проектного управления. Им же тоже важно планировать свои финансы, время, трудовые ресурсы.

Пример. Как это выглядело раньше. Подрядчику говорят: заключи контракт с тобой, выполнишь нам такие-то работы. Когда приступать? А пока не знаем.

Сначала вот те люди должны закончить свои работы. Когда это произойдет — не знаем. Как получится. А чтоб их закончить, нам надо цех на 2 ночи остановить. А мы не знаем, когда сможем остановить цех! Когда-то, когда-нибудь: мы остановим — те люди сделают — и вы зайдете на объект.

А если в тот момент подрядчик будет занят у другого заказчика? А может, у него оборотных средств для закупки материалов на тот момент не будет? И так далее — одно цепляется за другое, в итоге все сдвигается на срок «когда-нибудь».

Проектное управление меняет подход. Каждый подрядчик уже сегодня знает: что и где он будет делать через полгода!

Да, они не сразу поверили в то, что мы действительно перестроили работу. Было пару срывов с их стороны. «Ой, мы не купили сэндвич-панели». Точнее, купили, но поздно, в итоге поставщик на 10 дней задержал поставку. Ладно, панели. А когда выяснилось, что они дверные блоки не купили вовремя! Вот тут мы уже взревели: «ребята, ну вы бы еще гвозди забыли купить! Давайте уже работать нормально».

**«Проектный офис: это удобный график, план и контроль!»**



Виктор Шалупа, директор птицефабрики «Томская»:

— У нас не просто ремонт. А модернизация. Крупная. И сразу двух объектов.

И все это — не останавливая действующее производство! Не снижая производственных показателей.

В одном помещении нужно провести больше десятка разных работ. Причем все они взаимосвязаны, идут последовательно друг за другом. Не успел или затянул один вид работ — опоздал со следующим этапом. А так можно и финальные сроки всего проекта сорвать!

Без проектного офиса, без вот этого плана-графика, было бы непросто. Ведь не один человек задействован, а весь инженерный состав предприятия. Удобно, когда ты видишь всю картину целиком: что за чем следует, где и какие работы будут выполняться, когда есть разбивка по различным задачам. Когда видно: как работают подрядчики, сколько процент выполнения по каждой задаче. График проекта увязывает в себе все!

**Куратор проекта — профессионал, который следит за ходом исполнения проекта, контролирует подрядчиков, управляет ресурсами, дает рекомендации руководителю проекта**

Удобно, что есть напоминания. Ответственным исполнителям приходят уведомления на почту: «сегодня срок, предоставьте то-то». И человек понимает: да, точно, нужно сходить, посмотреть, проверить, предоставить.

Это облегчает работу. Облегчает контроль! Раз в 2 недели по каждому проекту проходят встречи, идет срез по выполнению. И это дает возможность анализировать: почему, по каким причинам что-то срывается, затягивается? Несвоевременно разместили заказ? Или подрядчик что-то не успел? Нам на каком-то участке нужно ускориться?

Мы порой гонимся за объемом работ и просто не успеваем: остановиться, подумать, проанализировать. Надо же не симптомы устранить, а выявить причину и с ней разобраться. И тогда дальше задержек именно по этой причине уже не возникнет. Один раз подрядчик что-то затянул, значит, проработали с ним эти моменты, в следующий раз заранее ему напомнили, проконтролировали. И спокойно работаем.

**Проектное управление: в чем «соль»?**

Как обычно бывает? Нужно построить цех. Дайте нам 8 месяцев и 1,5 млрд рублей — сделаем. Проходит 8 месяцев. Ой, не уложись. Нужно еще полгода и еще 2 млрд. В итоге: цех строят 2 года и за 4 млрд. У руководства вопрос: почему так вышло? В ответ разводят руками: ну как-то так получилось...

«В проектно управлении так не бывает, — подчеркивает Александр

Анистратенко. — В любую секунду есть ответ на вопрос: что и куда сдвинулось от первоначального плана, почему сдвинулось, по какой причине. И есть четкое понимание: что сделать и как не допустить срыва финального результата».

Суть проектного подхода: заранее продумать все «узкие места», все потенциальные проблемы. Спланировать работы и вложения с их учетом. В проектно управлении



проблемы не возникают, а предотвращаются! Проектный подход — это «думать вперед», прикидывать варианты, учитывать риски и ограничения. Работать проектно — это не планы рисовать. А размышлять: как достичь поставленной цели оптимальным путем.

— Июль – сложный месяц для животноводов для поддержания стабильных показателей на откорме. Жара, конечно, отразилась на потребностях животных, прежде всего, в воде. Но, несмотря на это, наши предприятия показали достойные результаты: мы идем по многим цифрам впереди наших коллег по Национальному Союзу свиноводов. В августе мы планируем продолжить работу в ходячке и в России стал свиноматка



**Андрей Шкрылев,**  
генеральный директор  
по животноводству

## Производственные показатели: ИЮЛЬ

осменена у коллектива «Восточно-Сибирского» свиноматка – 94%. Пожелаем предприятиям удерживать высокую планку, а остальным подтянуться и увеличить свои показатели.

«Томский» поклав 735 гр., второе место у Красноярского свиноматка – 715 гр. Высокие общероссийские показатели у наших предприятий и по многоплодию: 15,7 голов у свиноматка «Восточно-Сибирский», 15,3 и 15,2 соответственно у предприятий Красноярск и Урала.

Кроме многоплодия, хочу отметить достижение в августе – увеличение долину по эффективности искусственного

### ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»			СК «КУДРЯШОВСКИЙ»								
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 9, 10, 15	ПВАННАЯ ФЕРМА СКТ № 9, 10	ИТОГО	Комплекс 1 Красноярск- новое	Комплекс 2 Красноярск- новое	Комплекс 3 Красноярск- новое	Плнк. репродуктор Красноярск- новое	Комплекс 1 Колывань	Комплекс 2 Колывань	ИТОГО
Среднесуточный привес по стаду (граммы)	671	698	687	658	729	715	667	808	616	735	607	650	598	646	590	682	669	639
Поросят-сосуны (граммы)	259	250	256	237	249	243	236	249	246	242	235	218	162	175	219	263	263	217
Дорашкине (граммы)	463	469	468	435	460	526	521	647	585	588	501	585	582	555	519	508	466	536
Опорм (граммы) / содержание*	927/179	964/177	938/176	897/186	1000/180	912/177	1017/173	1021/177	992/171	1025/176	972/163	847/217	712/218	860/202	790/199	879/172	898/167	831/199
Получено кг привеса кг*	15,20	15,1	15,2	15,3	15,3	15,3	15,0	15,1	15,0	15,0	16,20	13,80	14,10	13,50	14,90	15,10	15,20	14,40
	91,06	89,83	90,45	91,9	94,9	92,3	86,6	87,1	87,1	86,8	82,22	89,70	87,10	87,00	87,40	88,10	86,80	87,70

\*дни содержания указываются по высланным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднегодового привеса)

### ОСЕМЕНЕНИЕ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»			СК «КУДРЯШОВСКИЙ»								
	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПВАННАЯ ФЕРМА СКТ/ ОГО	ИТОГО	Комплекс 1 Красноярск- новое	Комплекс 2 Красноярск- новое	Комплекс 3 Красноярск- новое	Плнк. репродуктор Красноярск- новое	Комплекс 1 Колывань	Комплекс 2 Колывань	ИТОГО
ФЕРМА 1	94	91,50	91,9	94,9	92,3	86,5	87,1	87,1	86,8	82,22	89,70	87,10	87,00	87,40	88,10	86,80	87,70	
ФЕРМА 2	15,7	15,3	15,3	15,3	15,3	15,0	15,0	15,1	15,0	15,0	13,80	14,10	13,50	14,90	15,10	15,20	14,40	
ИТОГО	15,2	15,2	15,2	15,3	15,3	15,3	15,0	15,1	15,0	15,0	16,20	13,80	14,10	13,50	14,90	15,10	15,20	14,40

### МНОГОПЛОДИЕ

### КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

Показан % от общего объема произведенного продукта по категории.



### ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

Сохранность птлицы, %	94,0
Конверсия корма на 1 кг. ж.л.	1,755
Индекс эффективности, ед.	305
Получено кг привеса с 1 т*	53,5
Средний привес по партии, гр.	57,00
Валовое производство туш	3597



# Новый тренд: киноинструкции для сотрудников



## Свинокомплексы готовят видеоролики для обучения молодых специалистов

Вам когда-нибудь приходилось участвовать в съемках? В течение года все предприятия холдинга создадут как минимум один фильм. Но не художественный, а обучающий. Специалистам в нем отводится особая роль. Играть они будут самих себя, а рассказывать о тонкостях и нюансах своей работы. Добавим, что первый ролик уже готов, еще четыре сейчас находятся в монтаже. Подробности в нашем новом материале.



Мария Сараева, начальник отдела оценки, обучения и развития персонала Управляющей компании

### Двенадцать фильмов

Идея сделать первое обучающее видео родилась в прошлом году на свинокомплексе «Красноярский». Предприятие вышло с инициативой создать ролик, который бы помог новым сотрудникам быстрее адаптироваться в работе, а уже опытным позволил бы закрепить свои навыки. А для этого было решено показать все операции, которые выполняются на участке опороса.

— Коллеги сами все организовали, написали сценарий, нашли хорошего режиссера, вместе с ним придумали, как сделать технологические инструкции наглядными и понятными. Так появился первый фильм длиной 22 минуты. Руководство холдинга оценило работу и приняло решение создать серию таких видео по всем основным производственным направлениям, — рассказывает начальник отдела оценки, обучения и развития персонала Управляющей компании Мария Сараева. — Мы обратились к руководителям профильных направлений предприятий ветеринарии и зоотехнии для

выделения актуальных тем для учебных фильмов.

Все фильмы планировали сделать в этом году. Но вмешалась пандемия с ограничениями, и доступ на предприятия съемочная группа получила не в апреле, а лишь в конце июня.

### «Красноярский» делится опытом

Тема первого фильма выбрана не случайно. Работа на участке опороса предполагает знание сложных технологических операций, таких как принятие родов, обработка поросят и других.

— Мы выбрали самый сложный производственный процесс — опорос, и разобрали его на этапы. Чтобы сделать подачу информации максимально легкой, использовали графику, повторы важных моментов, схемы, звуковые акценты и другие приемы, позволяющие задействовать несколько каналов восприятия — зрительный, слуховой, анализатор движения, — поясняет заместитель директо-



Лариса Зуева, заместитель директора по управлению персоналом свинокомплекса «Красноярский»

ра по управлению персоналом свинокомплекса «Красноярский» Лариса Зуева.

Сценарий подготовила главный ветврач свинокомплекса Наталья Кузнецова, она же организовала процесс съемок на фермерепродукторе.

Второй ролик тоже снимали на свинокомплексе «Красноярский», но уже этим летом. На этот раз он был посвящен первичной переработке свиной — с момента поступления животных в предубойную базу до отгрузки субпродуктов и готового мяса на кости. В этот раз организовала съемки на себе взяла заместитель директора по первичной переработке Юлия Еремичева. За несколько дней в записи видео приняли участие почти все сотрудники: бойцы скота, ветврачи, разборщики субпродуктов, сотрудники склада готовой продукции.

— Работники цеха убоя спокойно восприняли, что

приедет съемочная группа, и уверенно показывали свои умения и навыки на камеру, — отмечает Лариса Зуева.

Следующим после «Красноярского» эстафету подхватил свинокомплекс «Уральский». Его животноводы рассказали о производственных процессах на участке осеменения. В августе специалисты свинокомплекса «Томский» показали, как получить сперму хряка и оценить ее качество. Затем на птицефабрике «Томская» снимали цех убоя и переработки птицы и как разделяется туша птицы.

### Молодежи в помощь!

Все четыре фильма будут смонтированы этой осенью. После этого работа продолжится, но уже в следующем году. Стартуют съемки с предприятий в Улан-Удэ и Тюмени.

— Все видео будут полезны как опытным сотрудникам, так молодым специалистам, которые приходят к нам на практику и работу после вузов.

**Тем временем уже есть и первые работники, которым видеопособие помогло освоиться в профессии.**



Ирина Климас, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм участка опороса свинокомплекса «Красноярский»

— В рабочей и должностной инструкции, хоть и описан процесс, но в них не отражены все моменты, с которыми сталкиваешься в действительности. В фильме же показано все до малейших деталей: от начала постановки свиноматки в бокс до принятия родов, как к ним подготовиться. Даже есть такие сложные процессы, как обработка зубов и хвостов, — подчеркивает оператор участка опороса Ирина Климас. — Во-первых, поросят не все маленькие, бывают большие, их сложно удержать, да и страшно, что повредишь губы или десну. В фильме четко показано, как держать поросенка правильно, какого размера должны быть зубы, как держать машинку правильно. Пособие получилось не только полезным, но и практичным.

## Приходите к нам в Сибагро!

Текст: Юлия Кривокурова

Специалисты холдинга поздравили студентов 1 и 2 курсов Томского аграрного колледжа с началом учебного года.

В День знаний в аграрном колледже прошло несколько встреч, которые посетили около 100 учащихся. Помимо поздравлений, состоялось и первое знакомство студентов с холдингом Сибагро.



Мария Татаурова, специалист по развитию карьеры персонала Управляющей компании

— Мы продолжаем налаживать работу с учебными заведениями. Первого сентября мы рассказали ребятам о холдинге, работе в нем, пригласили их к нам на практику и дали информацию о действующих программах для студентов и молодых специалистов, в которых они могут поучаствовать, — говорит специалист по развитию карьеры департамента по работе с персоналом Мария Татаурова. — Более того, мы всегда рады поделиться положительным опытом взаимодействия с образовательными учреждениями с предприятиями, чтобы они могли наладить у себя работу по привлечению кадров.

Этой осенью холдинг планирует побывать на конференциях, которые пройдут в учебных заведениях западных регионов страны. Чтобы презентовать Сибагро будущим специалистам, будет подготовлен видеоролик с историями сотрудников, которые когда-то были участниками мотивационных программ, а после построили успешную карьеру.



# Неформальный НЕФОРМАТ

В условиях сегодняшних ограничений наших сотрудников выручает креатив и творчество. Это выражается во многом, но больше всего в рождении новых форматов взаимодействия друг с другом. Вот и с приближением Дня Управляющей компании решили не лишать людей долгожданного праздника, но и правил дистанционирования не нарушили. Поэтому прошел он необычно – в формате онлайн-игры «Квиз, Плиз!». О том, как это было – в материале «АТ».

## РЕЙТИНГ ПЕРВОЙ ОНЛАЙН-ИГРЫ «КВИЗ, ПЛИЗ!»

### Команда «Друзья, друзья»

Состав: Павлова Ю.В., Жуковская Ж.Н., Матюкова М.В., Сареева М.В., Шабатура М.Е.

I место

### Команда «Кооператив Маркса»

Состав: Ананьева Е.А., Ильина С.Ю., Шушаков К.А., Татурова М.С., Абраменко Р.Ю., Петрова М.Е.

II место

### Команда «1+5»

Состав: Павлов А.В., Попова А.С., Боровко Н.В., Коробова Е.А., Капчегашева Е.В., Кузнецова Е.В.

III место

### Команда «Аурум»

Состав: Боброва Я.А., Зимин А.М., Дегтярева Ю.С., Дудка А.А.

IV место



**ПРИЗЫ!**  
Каждая команда получила по диплому, а первая тройка – по сертификату ресторана «Панда». Команде «Аурум» вручили вкусный торт.



Анастасия Дудка, специалист отдела по социальной политике и корпоративным коммуникациям:

— Очень долго думали, как можно провести День Управляющей компании, учитывая эпидемиологическую

ситуацию в регионе. Выбор сразу пал на онлайн-формат. Идея игры «Квиз, Плиз!» оказалась самой удачной — и интересно, и многие уже пробовали свои силы в подобном раньше, а кто не пробовал — тому было проще решиться на эксперимент онлайн. Коллеги нас

поддержали, и у нас набралось больше 20 человек, которые образовали 4 команды. Борьба быстро захватила и стала жаркой! Переживали, что подведет техника, но серьезных сбоев, к счастью, не случилось.

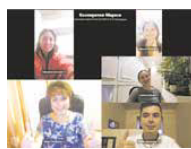
## МЕХАНИКА ИГРЫ



Определенной темы не было. Ведущий (который, конечно, был на месте — все же по-настоящему!) задавал вопросы о музыке, фильмах, испытывал на логику и эрудицию, и просто школьные знания.



Каждому участнику на личную почту было отправлено приглашение-ссылка на трансляцию квиза. Каждая команда держала связь друг с другом через выбранный мессенджер: скайп, ватсап, зум и др. У каждого участника была открыта ссылка



на трансляцию и выбранное участниками приложение. У капитанов дополнительно был открыт бланк для заполнения ответов.



Семь раундов, около двух часов игры и более 39 вопросов. Время на ответы на вопросы давалось от 30 до 120 секунд.



Роман Абраменко, ведущий бренд-менеджер:

— Благодаря игре я, как новый сотрудник, познакомился с коллегами. Все очень классные и веселые. Новые знакомства — это всегда здорово. С самой игрой я был знаком, так как посещал «Квиз, Плиз!» до пандемии. Сейчас все было по-новому, но одно осталось неизменно —

было весело, интересно и азартно. Несмотря на онлайн-формат, вся наша команда была максимально вовлечена, и мы все получили удовольствие. Спасибо организаторам!

Единственное — в офлайн-мероприятии невозможно использовать Гугл и Шазама, а использовал ли кто-то их в онлайн-не, сказать невозможно. А еще было бы круто, если бы в мероприятии участвовало еще больше сотрудников нашего холдинга. Тогда накал страстей будет еще выше!

Надеюсь, что еще запомнится и офлайн-встреча с командой, где мы вкусно побеждаем ролями, которые выиграли в «Квиз, Плиз!».



Михаил Шабатура, главный инженер:

— Огромное спасибо нашей компании за организацию данного мероприятия! Во время всех ограничений в сфере досуга это особенно важно. Тем более, что данный формат не просто развлечение, а интеллектуальная игра.

Формат мне очень понравился, но «живую» было бы интереснее, не хватало энергетики зала и нет контакта с соперниками. Очень жаль, что было мало команд.

Больше всего понравилось командное обсуждение вопроса, на который изначально никто из членов команды не знает ответа. В течение 1–2 минут перебирается множество версий, и на последней секунде приходит правильное решение.

# В августе в Сibaгpo празднуют круглые даты 82 юбиляра

Поздравляем с днем рождения августовских юбиляров! Люди, родившиеся в августе, теплые и светлые, как летний вечер. Это люди творческие, упорные, отдающие себя своему делу без остатка. Пусть эти качества помогут достичь вам успехов в работе. Пусть жизнь складывается так, как хочется вам, а путь впереди видится ясно! Будьте счастливы, здоровы и успешны!

## ★ Свинокомплекс «Томский»

**Ветошкина**  
Лидия  
Владимировна  
11 августа

**Клименков**  
Вячеслав  
Александрович  
26 августа

## ★ Томский мясокомбинат

**Борисова**  
Наталья  
Анатольевна  
1 августа

**Дышеков**  
Туган  
Гариевич  
16 августа

**Менжунов**  
Дмитрий  
Александрович  
3 августа

**Бачинская**  
Елена  
Алексеевна  
21 августа

**Новикова**  
Кристина  
Алексеевна  
3 августа

**Чертан**  
Ирина  
Владимировна  
24 августа

**Лаптик**  
Наталья  
Викторовна  
5 августа

**Кузнецов**  
Юрий  
Викторович  
24 августа

**Пашкин**  
Дмитрий  
Николаевич  
6 августа

**Набиулин**  
Рустам  
Мансурович  
24 августа

**Поляков**  
Алексей  
Владимирович  
7 августа

**Заиров**  
Евгений  
Андреевич  
26 августа

**Булахов**  
Сергей  
Павлович  
10 августа

**Елина**  
Лиза  
Амирхановна  
26 августа

**Палкина**  
Тамара  
Леонидовна  
12 августа

**Синяков**  
Геннадий  
Витальевич  
27 августа

**Дахов**  
Максим  
Юрьевич  
16 августа

**Бажилина**  
Дарья  
Александровна  
29 августа

**Морозов**  
Александр  
Викторович  
16 августа

**Харлова**  
Гульнара  
Кадиржоновна  
30 августа

## ★ Свинокомплекс «Тюменский»

**Двинский**  
Алексей  
Александрович  
10 августа

**Кудрявцев**  
Александр  
Александрович  
19 августа

## ★ Кудряшовский мясокомбинат

**Лоцманов**  
Максим  
Артемович  
3 августа

**Полторац**  
Любовь  
Михайловна  
8 августа

**Полетаев**  
Иван  
Сергеевич  
18 августа

**Костыгов**  
Андрей  
Сергеевич  
26 августа

**Севиюкова**  
Юлия  
Александровна  
4 августа

**Кувардин**  
Кирилл  
Константинович  
15 августа

**Верлова**  
Ирина  
Владимировна  
22 августа

**Мамонов**  
Дмитрий  
Дмитриевич  
29 августа

**Пегушина**  
Елизавета  
Юрьевна  
7 августа

**Айгузина**  
Лариса  
Игоревна  
16 августа

**Рудица**  
Евгения  
Александровна  
24 августа

**Семеренко**  
Анастасия  
Романовна  
29 августа

**Кононенко**  
Елена  
Тамара  
Геннадьевна  
8 августа

**Попова**  
Нина  
Александровна  
16 августа

**Юрьева**  
Разиля  
Шагимардановна  
25 августа

**Логунова**  
Наталья  
Сергеевна  
31 августа

## ★ Птицефабрика «Томская»

**Майкова**  
Светлана  
Владимировна  
3 августа

**Груздев**  
Владимир  
Евгеньевич  
17 августа

**Файзуллин**  
Анвар  
Гаязович  
28 августа

**Касьянова**  
Полина  
Николаевна  
12 августа

**Комилов**  
Омаджон  
Огли  
26 августа

**Глотова**  
Татьяна  
Геннадьевна  
30 августа

## ★ Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

**Ревенский**  
Вячеслав  
Сергеевич  
2 августа

**Ветошников**  
Николай  
Михайлович  
7 августа

**Лаврентьев**  
Юрий  
Владимирович  
21 августа

**Цыжилова**  
Аида  
Самбуевна  
4 августа

**Изюров**  
Андрей  
Васильевич  
20 августа

**Жарников**  
Александр  
Владимирович  
25 августа

## ★ Свинокомплекс «Уральский»

**Полюхтов**  
Сергей  
Григорьевич  
6 августа

**Некрасова**  
Светлана  
Николаевна  
18 августа

**Бобошина**  
Лариса  
Геннадьевна  
15 августа

**Микушина**  
Алена  
Витальевна  
21 августа

**Гоголин**  
Евгений  
Александрович  
15 августа

**Гибдуллина**  
Олеся  
Вячеславовна  
21 августа

**Поленин**  
Максим  
Александрович  
17 августа

## ★ Свинокомплекс «Чистогорский»

**Ванеев**  
Виктор  
Геннадьевич  
2 августа

**Пасынков**  
Денис  
Владиславович  
12 августа

**Авдейчук**  
Анастасия  
Викторовна  
31 августа

**Юфреф**  
Сергей  
Алексеевич  
9 августа

**Корнев**  
Андрей  
Николаевич  
13 августа

**Безматерных**  
Александр  
Григорьевич  
1 августа

**Кравчук**  
Валерий  
Александрович  
2 августа

**Кудерко**  
Сергей  
Александрович  
3 августа

**Коробейникова**  
Ольга  
Геннадьевна  
5 августа

**Кулешова**  
Юлия  
Владимировна  
6 августа

**Лупачева**  
Евгения  
Николаевна  
9 августа

**Науменко**  
Александр  
Павлович  
12 августа

**Никитин**  
Алексей  
Владимирович  
13 августа

**Левченко**  
Дмитрий  
Васильевич  
17 августа

**Семенов**  
Виктор  
Иванович  
17 августа

**Козлеков**  
Сергей  
Владимирович  
30 августа



# НАШИ ПЕРВОКЛАШКИ ПОЛУЧИЛИ СЕРТИФИКАТЫ СИБАГРО

Самое большое количество  
первоклассников в этом году  
на мясокомбинате СибАгро  
в Новосибирске — 70 ребят!

Фотографии первоклассников  
предоставлены со спонсором  
«Чистогорский» и «Уральский»

456 первоклассников холдинга к 1 сентября получили подарочные сертификаты СибАгро в канцелярские магазины и поздравительные письма, адресованные персонально каждому из них. На всех предприятиях и в Управляющей компании постарались сделать День знаний для семей с первоклашками добрым, а хлопоты по сбору в школу — приятными.



Шарпенкова Ксения



Угринов Артем



Брагина Варвара



Бишкиревич Ангелина



Сахарцус Виктория



Золотова Анна



Маслов Савелий



Байгутинов Тажежан



Пишков Никита



Савелков Данил



Голубченко Дарина



Степанов Григорий



Быков Костя



Холяков Артем



Лопатин Михаил

## АГРОТЕРРИТОРИЯ

Август 2020 г. №8 (183)

Учредитель: акционерное общество  
«Сибирская Аграрная Группа»

Главный редактор: Л. А. Кобец

Адрес издателя и редакции:  
634009, г. Томск,  
пер. Кооперативный, 2,  
E-mail: [pressa@sagro.ru](mailto:pressa@sagro.ru)

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Сибирскому федеральному округу. Свидетельство ПИ №ФС-12-0368 от 10.05.05. Перепечатка материалов и использование их в любой форме, в том числе в электронных СМИ, без письменного разрешения редакции запрещены. Распространяется бесплатно. Дата выхода — 07.10.2020. Подписано в печать по графику — 05.10.20, 17:00. Фактически — 05.10.20, 17:00. Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь»: 634050, г. Новосибирск, ул. Немировича-Данченко, 104. Тел.: 8 (383) 3146721. Тираж: 3 500 экз.