

Не бросил в беде!

Сотрудник свинокомплекса «Красноярский» помог людям при пожаре

» 2

Приглашаем на планерку

Директора предприятий расскажут о достижениях и планах производственного развития

» 6

А как ваши дети отдыхают летом?

Сотрудники холдинга рассказали о своем опыте в новой рубрике «Пусть говорят»

» 14



Импортозамещение в генетике

» 4

«Тюменский» сумел получить востребованный на российском рынке племенной материал



НАЗНАЧЕНИЯ



**Кирилл Игоревич
Абламейко**
первый заместитель
генерального
директора по
мясопереработке,
ООО «АГ—УК»



**Андрей Борисович
Васильев**
директор АО «Аграрная
Группа МП»



**Сергей Викторович
Ефименко**
директор ООО «Аграрная
Группа— Кемеровский
мясокомбинат»



**Алексей Анатольевич
Трынченков**
советник генерального
директора по проектному
управлению,
ООО «АГ—УК»



**Леонид Дашеевич
Турбянов**
заместитель директора
по взаимодействию
с органами власти
АО «Свинокомплекс
«Восточно-Сибирский»

Не растерялся и помог!

Оператор свиноводческих ферм свинокомплекса «Красноярский» Артем Малышев вместе с другом спас женщину из горящего дома.



Фото: Мария Царева

— Мы проезжали по поселку, как вдруг заметили, что крыша одного из домов горит, идет густой дым. Остановились, не стали дожидаться приезда пожарных — на это просто не было времени, ведь в доме были люди, — рассказал Артем. — Мы сломали палисадник, разбили окно и забрались в дом, в котором находились женщина и мужчина, которые очень испугались, увидев нас. Узнав, что происходит, они самостоятельно выбрались на улицу через окно, а мы решили проверить остальные

комнаты. В одной из них увидели лежащую женщину — оказалось, она не могла ходить. Мы взяли ее на руки и вынесли на улицу, посадили к себе в машину и после того, как еще раз проверили дом, увезли ее в больницу.

Артем считает, что на его месте так поступил бы каждый и от геройского звания отказывается. Однако руководство предприятия с ним не согласилось и отблагодарило своего сотрудника за неравнодушие благодарственным письмом и денежной премией.



Две тонны мяса за день!

Столько свинокомплекс «Красноярский» продал за первый день участия в международном форуме-ярмарке «Пищевая индустрия», прошедшем в Красноярске.

— В основном мы производим мясо на оптовую продажу для предприятий-переработчиков, — рассказывает заместитель директора предприятия Юлия Еремичева. — Рядовые же крас-

ноярцы могут купить продукцию предприятия только на ярмарках и очень этой возможностью дорожат. Поэтому очереди наш павильон собирает внушительные. Каждый год производитель придумывает для покупателей что-то интересное, радуя новинками. К примеру, в этот раз ею стал замороженный свиной фарш. В первый день из 2,2 тонн продукции, приготовленной на продажу, осталось всего 200 кг.



Заручились поддержкой представителей власти

Депутаты Народного Хурала посетили свинокомплекс «Восточно-Сибирский». По итогам поездки заместитель директора по взаимодействию с органами власти Леонид Турбянов предложил рассмотреть освобождение от налога на имущество для всех предприятий агропромышленного комплекса на 5 лет.

Его активно поддержал депутат Сергей Пашинский. По его словам, доля поступлений имущественных налогов от сельскохозяйственных предприятий не столь велика. В то же время это решение позволит аграриям укрепить свою материально-техническую базу, а «Восточно-Сибирскому» реализовать более масштабный инвестиционный проект.

«Мы увидели настоящее производство, такие предприятия надо поддерживать — с учетом тренда на развитие зеленой экономики и решение экологических проблем», — отметил председатель комитета Народного Хурала по экономической политике, природопользованию Анатолий Кушнарев.

В октябре прошлого года у предприятия завершилось инвестиционное соглашение с Республикой Бурятия, по нему предприятие получило ряд льгот по налогам. Новое инвестиционное соглашение на вторую очередь пока не подписано. Этот вопрос и общие перспективы развития и поддержки свинокомплекса планируется обсудить на специальной рабочей встрече, которая состоится в ближайшее время.

Заблестели пятачки!

Около офиса «Аграрная Группа-Управляющая компания» в Томске появилась новая скульптура: свинки с поросятами.

— Некоторое время назад мы благоустроили участок набережной Томи, а сейчас разместили тут скульптуру свиней, — рассказала Мария Голдовская, заместитель генерального директора по коммуникациям. — Надеемся, что эта композиция сделает более интересным традиционное место прогулок томичей, добавит пространству эстетики.

Скульптура выполнена в натуральную величину и очень реалистична. Ее автор — скульптор из Москвы Олег Киевский — побывал на свинокомплексах холдинга и изучил особенности наших свинок. Скульптура уже привлекла к себе внимание томичей и стала еще одним местом для селфи.



Наука во благо производства

Специалисты «Сибирской Аграрной Группы» совместно с университетами провели в апреле несколько тематических конференций, которые помогли выявить будущих талантливых аграриев.

— Всего в наших мероприятиях приняли участие около 72 студента из Томска, Кемерово, Омска и Красноярска, — рассказала специалист по развитию карьеры персонала ООО «АГ-УК» Любовь Паршикова. — Ребята отлично подготовились, провели исследовательскую деятельность на предприятиях, прекрасно выступили.

В Томском аграрном колледже на студенческой конференции «AGRIVISION» студенты представляли свои исследования на различные темы — от кормления и выращивания животных до разбора распространенных заболеваний и методов лечения. ВВ Омском и

Красноярском государственных аграрных университетах разобрали актуальные вопросы отрасли свиноводства, а так же уделили внимание современным научным подходам при производстве продукции с применением про-

мышленных технологий, а в Кемеровском технологическом институте акцентировали внимание на технологии мяса и мясных продуктов.

Авторы 17 лучших работ со всех конференций были отмечены дипломами и высокой оценкой жюри, в которое вошли сотрудники холдинга.

По итогам проведенной конференции предприятия Холдинга ожидают 26 студентов на практику



Фото: Любовь Паршикова

Открыты для будущих сотрудников

На АО «Аграрная Группа МП» прошла экскурсия для студентов Томского колледжа индустрии питания.

— Мы заинтересованы в молодых и перспективных сотрудниках, которых готовит колледж — жиловщиках мяса и субпродуктов, аппаратчиках термической обработки мясных продуктов, обвалщиках мяса, технологах переработки мяса... Поэтому такие экскурсии очень помогают нам узнать о новых потенциальных кадрах, а ребятам — вживую увидеть те условия, в которых им возможно предстоит работать, — считает Ольга Волошина, заме-

ститель директора по управлению персоналом.

Группа из 12 человек посетила цех переработки мяса и мясных продуктов: ведущий технолог Ирина Скокшина рассказала студентам об особенностях работы на каждом участке, и задавала вопросы на проверку знаний студентов. Студентам экскурсия понравилась, некоторые из них спрашивали о возможностях прохождения практики на предприятии и трудоустройстве.

12 медалей на двоих



Награда Владимира Светлова-Ильина с Кубка мира по пауэрлифтингу

Апрель для сотрудников ЧОП «Тезаурум» стал урожайным на медали — наши работники стали победителями в нескольких спортивных соревнованиях.

Владимир Светлов-Ильин привез 11 медалей с четырех чемпионатов:

- 2 золотые и 1 серебряную с Кубка Евразии по пауэрлифтингу, который прошел в Барнауле.
- 2 золотые медали по стритлифтингу с Кубка мира по пауэрлифтин-

гу, прошедшего в Белгороде.

- 1 золотую медаль по пауэрспорту с открытого чемпионата Западной Сибири в Томске.
- 5 наград с Чемпионата Сибири по силовым видам спорта.

Михаил Куксенко занял второе место в Чемпионате Томской области по пауэрлифтингу в весовой категории до 120 кг.

Поздравляем наших коллег!

Фото: Виктория Царева



Спорт объединяет!

Мужская сборная свинокмплекса «Тюменский» заняла второе место в соревнованиях по волейболу на спартакиаде трудовых коллективов Нижнетавдинского района.

— Игра за 1 и 2 место была очень захватыва-

ющей, — рассказывает специалист по работе с персоналом Виктория Карманова. — 1 партию с большим преимуществом выиграла наша команда, 2 партию — соперники из ДРСУ-2. В сложнейшей борьбе с преимуществом в 3 очка выиграла соперники,

которые не первый год являются чемпионами в районе.

Несмотря на это, и спортсмены, и болельщики — поддержать своих пришли не только коллеги, но и друзья, семьи — зарядились азартом и получили только положительные эмоции.

Зарядились на «Тюменском»

Фото: Виктория Карманова

Работники свинокмплекса «Тюменский» приняли участие в «Областной зарядке», приуроченной к Всемирному дню здоровья.

— Зарядка прошла на свежем воздухе, сотрудники вышли на площадку перед офисом и под музыку с удовольствием размялись, — рассказала специалист по работе с персоналом Виктория Карманова. — Такая активность очень способствует поднятию настроения и энергии, заряжает на целый день.



Лучший в бильярде

Сотрудник свинокмплекса «Красноярский» стал победителем районных соревнований по бильярду. Оператор свиноводческих комплексов Андрей Драганчук обыграл 17 соперников и стал обладателем почетного титула, медали, кубка, а также нового кия и денежной премии.

Андрей увлекается бильярдом уже 4 года, за это время он занимал 2 место в соревнованиях Большемуртинского района и 1 среди молодежи села Юксеево.

— Попробовал этот вид спорта в своем селе Юксеево, со временем стало получаться, появились результаты и победы. Буду и дальше играть и выигрывать. Очень надеюсь, что бильярд войдет в состав видов спорта на третьей холдинговой спартакиаде и я смогу представить «Красноярский» в бильярде, — рассказывает Андрей.



Фото: Марина Царева



Импортозамещение в генетике

«Тюменский» сумел получить востребованный на российском рынке племенной материал

Текст:
Алиса Королева

«Импортозамещение в генетике» должен был произвести свинокомплекс «Тюменский», причем не только внутри холдинга, но и на открытом российском рынке. Похоже, амбициозная задача, поставленная с момента открытия, оказалась по плечу: первый сторонний клиент — ООО «Согласие» — в апреле получил первый опорос с семени «Тюменского» и остался очень доволен результатом: плюс два поросенка! Как предприятие смогло предложить лучшие в России условия — в нашем материале.



Анатолий Баталов,
директор свинокомплекса «Тюменский»

Первый пошел

Около года назад «Тюменский» начал поставлять семя хряков предприятиям холдинга, а в конце 2018 года произошла первая продажа на внешний рынок: свинокомплекс «Согласие» (также находящийся в Тюменской области) приобрел три сотни доз семенной продукции. «В апреле на «Согласии» получили первый опорос с нашего семени (крупно-белой

и ландраса), и оказалось, что многоплодие существенно повысилось: если раньше у них было по 12 поросят, то стало по 14! Убедившись в эффективности нашего материала, свинокомплекс решил и на покупку хряков — в конце апреля уже отправили им партию», — рассказывает директор свинокомплекса «Тюменский» Анатолий Баталов.

На очереди второй клиент: заключен договор на поставку семени на Усольский свинокомплекс (Иркутская

На «Тюменском»
единовременно будут содержаться

26 000 ГОЛОВ
1850 СВИНОМАТОК



Свинокомплекс «Тюменский» в Нижней Тавде официально открылся 3 октября 2017 года. Все инвестиционные планы завершены: запущены комбикормовый завод и убойный цех, в марте по убойному вышли на полную мощность.

область), также выражали интерес потенциальные покупатели из Хабаровского края и Курганской области.

«Пока у нас нет статуса племенного предприятия — чтобы его получить, необходимо иметь, например, определенное количество свиноматок в каждой породе. Нужного показателя мы достигнем к концу этого года», — говорит Анатолий Баталов.

Конкуренция, конечно, в этой отрасли есть — в России насчитывается 4-5 профильных селекционно-генетических предприятий. Но именно «Тюменский» обладает поголовьем с лучшими на рынке характеристиками.

«Мы последними успели купить племенное поголовье датской селекции, оно имеет очень высокий индекс, — по-

ясняет Анатолий Владимирович. — У него два основных достоинства, которые ценятся заказчиками. Во-первых, многоплодие, во-вторых, скорость роста на откорме: у нашего потомства она достигает 975 грамм в сутки, а в целом по отрасли нормальным считается показатель 900-920 грамм».

Оригинальная методика

Для того чтобы достичь таких показателей у товарного поголовья, специалистам «Аграрной Группы» пришлось приложить немало усилий. По словам заместителя директора по производству «Тюменского» Евгения Коляденко, вместе с главным зоотехником-селекционером холдинга Надеждой Юдиной они тщательно разра-



Евгений Коляденко,
заместитель
директора
по производству
«Тюменского»

батывали каждую деталь производственного плана.

«Мы учитывали и лучший опыт нашего холдинга, и рекомендацию ученых, и зарубежную практику. Тщательно изучали генетические особенности завезенного поголовья, — рассказывает Евгений Коляденко. — Один из примеров — мы сделали учет по породно. Если на других свинокомплексах стоит задача выполнить план осеменения согласно заданию, отталкиваясь от всего маточного поголовья, то здесь план осеменения выстраивается, исходя из пород и их особенностей. Например, если берем дюрок, у них заведомо низкая планка: и осеменяемость хуже, и многоплодие ниже, чем у двух других пород, которые у нас есть. И это нужно учитывать».

Этот план корректируется с учетом опыта: постоянно подбираются оптимальные схемы. Ведь, поясняет Коляденко, изначально завезли ремонтное поголовье, то есть молодых свинок, с ними техника работы одна. Когда они принесли первое потомство и стали основными свиноматками, старая схема перестает работать на



Крупно-белая порода славится своими материнскими качествами — многоплодием, высокой молочностью, дюрок — скоростью роста, а ландрас — длиной корпуса, что позволяет сочетать отличное качество мяса и высокие материнские качества. Скрещивая данные породы, селекционеры получают товарное поголовье с очень высокими показателями продуктивности.

Андрей Тютюшев,
генеральный директор
«Сибирской Аграрной Группы»:

В 2019 году мы загрузим все свинокомплексы «Аграрной Группы» собственным качественным поголовьем с «Тюменского», а с середины следующего года будем получать эффект от этих животных. В первую очередь он будет выражен в увеличении среднесуточного привеса. Уже в 2018 году мы совершили колоссальный рывок благодаря тому, что начали заменять старое поголовье более качественными животными со свинокомплекса «Тюменский». Так, по среднесуточному привесу по холдингу к концу года мы вышли на 700 грамм. Для сравнения: до реконструкции Томский свинокомплекс давал 400 с небольшим грамм, а сейчас уже 700-740 грамм чисто за счет генетики.

должном уровне — ищется новая, методом опытных групп. Начальники участков отслеживают, чтобы работники четко следовали методике, а не импровизировали на местах.

Лучшая реклама

Собственное поголовье высокопородных свиней и хряков свинокомплекс «Тюменский» поставляет на предприятия «Сибирской Аграрной Группы» с конца декабря 2018 года. Как рассказал Анатолий Баталов, на «Томский», «Уральский» и «Восточно-Сибирский» комплексы поставили уже около 3,5 тысяч голов. К маю должны быть первые опоросы, и специалисты ожидают, что они будут не хуже, чем на самом «Тюменском» — 15,5-16 поросят.

«Всего мы будем поставлять на собственные свинокомплексы в пределах 9 тысяч голов в год. В целом меньше 50 % будет уходить на предприятия холдинга, остальное — продавать на сторону и реализовывать на убой, — рассказывает Анатолий Баталов. — Думаю, идея с «генетическим импортозамещением» вполне реальна. В полной мере она осуществится тогда, когда у нас будет много сторонних покупателей, а не только внутренние поставки. Но этот процесс потихоньку пошел. Да, покупателя завоевать сложно, но я думаю, когда рынок увидит реальный результат — такой, как у «Согласия», это будет лучшей рекламой, сарафанное радио быстро разнесет молву, и спрос будет хорошим».

Продолжение рубрики «Планерка» в следующем номере: со своими производственными планами познакомит читателей директор птицефабрики «Томская» Виктор Шалюпа.

ПЛАНЕРКА

Текст:
Дарья Пирогова

Обычно вектор производственного развития, планы и видение решений вопросов предприятий холдинга директора обсуждают за закрытыми дверями. Однако теперь любой из работников — читателей нашей газеты — сможет стать участником общей планерки и узнать новости из первых уст. Директора предприятий поделились актуальными планами и задачами для своих коллективов.



Владимир Боровков,
директор свинокомплекса
«Восточно-Сибирский»:

Экология. Ей на нашем предприятии сейчас уделяется основное внимание. Остро стоит вопрос утилизации отходов животноводческого производства.

Его актуальность связана с тем, что предприятие располагается на прибайкальской защитной территории, а потому внимание общественности и надзорных органов к свинокомплексу всегда высоко. С этого года будем внедрять экорешения по ускоренному разложению жидкой фракции, получаемой от жизнедеятельности свиней. В этой работе будут использоваться специальные бактерии. Данная технология предлагается нашими контрагентами. В ближайшее время планируется выбрать подрядчика, который сможет озвучить наиболее выгодное предложение. С этими поставщиками и будет заключен контракт. По результатам эксперимента работа будет продолжена.

Задача на ближайшее будущее — строительство нового корпуса откорма для общего увеличения поголовья до 77 000 голов. Сюда дополнительно будет принято в штат 6 работников. Также будем проводить модернизацию системы отопления во всех животноводческих

корпусах за счет перевода отопления с газа на уголь. Как следствие этого — строительство угольной котельной.

Отдельным мероприятием будет возведение въездного КПП — дезбарьера, что особенно важно в связи со вспышкой АЧС в пограничной нам Монголии.

Расширение производственных площадей нашему свинокомплексу нужно. Мы сможем использовать имеющийся у нас потенциал по увеличенному осеменению и многоплодию. Благодаря этому мы получим максимальное количество животных на откорме. Проще говоря, если у нас есть производственные возможности предоставить больший объем, то почему бы этим не воспользоваться?

Сейчас у нас есть необходимость применять имеющийся положительный опыт, который приносит прибыль. Например, увеличивать территории кормушек в 2 раза. Это дает не только расширенный фронт кормления, но и более простой доступ животных к корму. Как результат — более высокий уровень откорма и больший рост живой массы свиней (привес). На сегодняшний момент самым понятным способом мотивации здесь сотрудников считаю «соревновательную линейку». Например, существует 4 бригады на одном участке, 3 из которых не дали результат, а одна дала. Та бригада, которая дала результат, поощряется рублем. Те, которые не дали — не получают ничего. Это, кстати, применяется на всех участках предприятия, не только на откорме. Я вижу в соревновательности здравый смысл. Если сотрудник видит, что его коллега старается, то и у него самого повышается рабочий настрой. Вот такая у меня система мотивации, считаю ее очень правильной и прозрачной.

Еще планируем строительство нового АБК. наших сотрудников ждет перемещение рабочего офиса из города на производство. После переезда весь руководящий и рабочий состав будет находиться рядом и «жить одной семьей», без отрыва от производства. Как руководитель, я считаю, что чем ближе к производству, тем больше понимания этого производства. Переезд был запланирован уже на этот год, но пока вопрос находится на стадии доработки.



Виталий Павлюк,
директор свинокомплекса
«Красноярский»:

Строительство двух корпусов откорма животных и улучшение качества комбикорма — вот главные проекты нашего предприятия в ближайшее время.

В частности, для завершения технологии производства комбикорма мы приобретаем и устанавливаем линию финишного напыления. Для обеспечения сохранности ферментов и витаминов, которые сохраняются как раз в целой, не разрушенной грануле. Это необходимо, чтобы минимизировать потери и улучшить производ-

ственные показатели, ведь «Красноярский» в буквальном смысле «кормит» многие площадки холдинга. Еще один важный проект — введение новых производственных процессов автоматизации комбикормового производства. Пишется новая программа для ККЗ, которая оптимизирует процессы на заводе и минимизирует риски ошибок.

Масштабная задача для нас сейчас — строительство дополнительных корпусов откорма. Реализация этой задачи позволит разместить поголовье в более комфортных условиях содержания для наших подопечных и даст увеличение объемов производства. Потребность в этом возникла после улучшения генетики и увеличения многоплодия наших хрюшек. Однако, несмотря на успехи, радоваться рано. Главная цель, поставленная перед коллективом, остается актуальной — на постоянной основе добиться суточного привеса поросят, равного килограмму. Ради этого мы существенно улучшили работу на откорме, установили дополнительные кормушки и изменили кормовой фронт. Инженерная и зоотехнические службы отлично справились с данным заданием, а главное — в короткие сроки. Теперь ожидаем отдачи от вложенных усилий и немалых средств. А еще вывели идеальную формулу, от чего зависит стабильный привес. Оказалось, не только от качества корма и генетики животного, но и от отношения к работе сотрудников.

Именно поэтому мы прорабатываем вопрос об изменении схемы оплаты труда (ее мотивационной части) и рассматриваем возможность проведения соревнований между бригадами. Говоря о производственных показателях, нельзя не затронуть вопросы инициативы работников. Одна из таких от службы по работе с персоналом — внедрение удаленного обучения. Для этого в обеденных зонах на фермах установлены телевизоры, на которых будут транслироваться обучающие фильмы. Мы уверены, люди должны иметь мотивацию к обучению и знать, что уровень их знаний напрямую влияет на величину зарплаты.





Анатолий Рыбский,
директор свиногомплекса
«Томский»:

В настоящее время продолжается строительство комбикормового завода, складов готовой продукции и складов под сырье.

Вторую очередь проекта планируется закончить осенью 2019 года, третью — в весенне-летний период 2020 года. Завершен монтаж нового оборудования на дробильном отделении, благодаря проведенным работам рассчитываем улучшить качество комбикорма уже на стадии гранулирования и формирования рецепта.

Сейчас на свиногомплексе уже начато строительство четырех корпусов откормочника. Подрядные организации уже начали земляные работы, забивку свай, подвод коммуникаций. Первые поросята должны появиться здесь уже в ноябре-декабре этого года. За счет увеличения мощностей вырастет и нагрузка на существующие цеха, как следствие — на предприятии появятся новые рабочие места.

В новой, недавно построенной котельной продолжается тестирование оборудования. Сейчас там располага-

ется пять котлов (три водяных и два паровых), которые контролирует один оператор.

Важными для нас остаются вопросы экологии. В частности, борьба с неприятными запахами. Сегодня вблизи свиногомплекса функционируют три больших лагуны с отходами и один пруд-накопитель. В конце апреля наши специалисты провели выездное совещание в Новосибирске, на котором рассматривали две технологии накрытия прудов-накопителей (с помощью плитки или специальной ткани). Сейчас решается, какая из этих технологий подходит нам больше.

Однако, какой бы вариант не был выбран, продолжится и работа с биоорганизмами, которые ускоряют процесс распада. Ждем плюсовых температур, чтобы внесенные в прошлом году бактерии возобновили свою деятельность.

Для выполнения поставленных задач по привесам на предприятии была проведена ротация кадров между цехами, организованы специальные лекции и семинары. Продолжает работать на площадке и консультант из Канады Марио Рамирес, который анализирует процессы на разных этапах, а затем высказывает свои пожелания и предложения по улучшениям.

Хочется отметить, что сотрудники свиногомплекса активно участвуют в программе по внедрению улучшений (АЗ). Благодаря рацпредложениям, на предприятии внедрены изменения, касающиеся поения животных (в первом цехе). Изменен подход к оформлению и обеспечению техническими устройствами участков осеменения (установлены дополнительные клетки); заканчиваются работы по выравниванию канализационных колодцев, на которых ранее при перегонке животные получали травмы.

Объем продукции, выпущенный за год на свиногомплексе, составил 44 450 тонн. Новая цель — на существующем оборудовании увеличить эту цифру до 45 тысяч тонн.

Владимир Стогний,
директор свиногомплекса
«Уральский»:



Изначально при строительстве нашего свиногомплекса были учтены все правила, касающиеся экологической безопасности, поэтому мы не изобретаем нового, а просто поддерживаем имеющееся. В этом году планируется строительство шести новых лагун с учетом охвата новых территорий — полей в округе. Также мы продолжаем работу с Россельхознадзором, начали готовить лицензию по обращению с отходами производства.

Актуальным в летний период вновь становится вопрос комфортного проживания жителей близлежащих к свиногомплексу поселков. Полностью избавить население от неприятных запахов мы не можем, но в качестве компенсации продолжим оказывать им благотворительную помощь и развивать экологические проекты. В детском саду г. Богданович запускаем программу по изучению детьми окружающего мира и закончим работы по обустройству Волковского родника.

Что важно для текущего момента? Понимая, что современные стандарты требуют создания энергосберегающего производства, мы провели модернизацию системы отопления и начали покупать электроэнергию на оптовом рынке. Кроме того, у нас существует система жесткого мониторинга за теплоуточками.

Если говорить о кормах, то мы работаем с одним из мировых топ-менеджеров, занимающихся кормовой составляющей, и совместно с ним решаем вопросы оптимизации кормов, которые сегодня являются одними из главных в контексте развития бизнеса.

Хочу с удовольствием заметить, что для выполнения поставленных задач персонал предприятия постоянно учится как у передовых свиногомплексов России, так и у наших зарубежных коллег. На предприятии разработана производственная система обучения.

Во-первых, это система наставничества. Наставник из числа самых опытных сотрудников закрепляется за вновь принимаемыми на работу либо сотрудниками, переводящимися на другую должность. Также в конференц-зале предприятия проводится обучение сотрудников мясопереработки для получения среднего профессионального образования преподавателями Уральского колледжа технологии и предпринимательства. За 1 квартал 2019 года 40 работников предприятия прошли обучение по повышению квалификации и обязательное обучение для осуществления своих должностных обязанностей. Чтобы быть в курсе нового, сотрудники регулярно посещают выставки, например, «Зерно. Комбикорма. Ветеринария», проходящую ежегодно в Москве. На ней представлены передовые производственные технологии в вопросах выращивания и лечения животных и проблем, связанных с экологией.

В данный период у нас две главных задачи — это подготовка к посевной кампании и продолжение работы по экологическим аспектам.

Растениеводство рассматривается также в экологическом аспекте. Нам нужно вводить в эксплуатацию новые земли, чтобы вносить туда органику. Нужно закупить тяжелую технику, хорошие плуги для вспашки земель. В этом году мы рассматриваем внедрение новой культуры — рапса, так как он играет средообразующую и фитосанитарную роль.



Анатолий Баталов,
директор свиногомплекса
«Тюменский»:

Сейчас на предприятии активно идет подготовка к посевным работам, которые планируется начать уже в середине мая.

Помимо главного агронома Логина Евгения Валерьевича и агронома по семеноводству Гриба Антона Семеновича, будут задействованы сотрудники участка растениеводства, транспортного отдела, инженерной службы. На площади 6650 гектаров было проведено агрохимическое обследование земель сельскохозяйственного назначения для определения содержания в них подвижного фосфора, обменного калия, гумуса и кислотности и создана электронная карта полей хозяйства с уточнением площади каждого поля под возделывание сельскохозяйственных культур.

Коротко о достигнутом. По итогам прошлого года наш свиногомплекс нарастил поголовье животных с 15 770 до 19 172 голов, а также укомплектовал участки дощипывания, откорма и выращивания. Цеху



убоя был присвоен зоосанитарный статус с отнесением его к IV компартменту; также удалось укомплектовать его штат и провести обучение нового персонала.

В марте убойный цех вышел на проектную мощность. К слову, благодаря его запуску нам удалось создать новые рабочие места.

За март показатель многоплодия на предприятии вырос до 15,5, а среднесуточный привес по выселенным секторам на откорме достиг 975 граммов. Достижение этих показателей осуществлялось за счет качественных кормов, технологии содержания и постоянного обучения сотрудников кормоцеха и участка осеменения новым передовым технологиям.

Приятно, что наши сотрудники активно подключаются к работе. Так, перед нами стояла задача найти варианты решения проблем системы отопления с целью экономии денежных средств и обогрева поголовья новорожденных поросят. Данное поручение было дано инженеру по КИ-ПиА Полеткину Вячеславу Евгеньевичу, который с ним отлично справился, внедрив в систему освещения фазное регулирование. То есть регулировку уровня освещения. Тот же принцип в настоящее время мы опробовали в регулировке тепла, использовав не готовый прибор-конвертер, а собственный регулятор мощности, собранный из отдельных запчастей.

На данный момент мы реализуем ряд экологических решений. Во-первых, разрабатывается и внедряется система доочистки сточных вод путем использования биобак-

терий. Далее образовавшийся субстрат будет отправляться в пруды-накопители для дальнейшего разложения органики. Данный метод является экономически выгодным для предприятия, так как позволяет работать самостоятельно, без привлечения сторонних организаций для утилизации и очистки сточных вод убойного производства. Чтобы почва не закислялась, была приобретена техника, соблюдающая равномерное внесение навоза.

Во-вторых, чтобы обеспечить соблюдение закона «Об охране атмосферного воздуха», на предприятии проводятся опыты по внедрению метода ускоренного разложения навоза с одновременным снижением выработки вредных для людей и животных летучих соединений. Также в ближайшее время планируется провести полную реконструкцию пылегазоу-

лавливающего оборудования «Циклон» на участке «Растениеводство».

Помимо этого, ООО «Геоостроймаркет» проведен ремонт четырех из шести геомембран лагун животноводческого комплекса.

Для специалистов транспортного отдела, главного агронома, специалиста по охране труда и эколога организован тренинг по практическому применению шланговой системы внесения жидких отходов, в том числе оптимальной раскладки магистральной линии с учетом местности и конфигурации полей.

В качестве социальной поддержки сейчас рассматривается вопрос об открытии фирменного магазина с мясной продукцией предприятия для сотрудников и жителей Нижнетавдинского района по льготным ценам, а также установка детской экологической площадки.

Производственные соревнования: март



Андрей Шкрылев,
первый заместитель
генерального
директора
по животноводству:

-В этом месяце себя хорошо показал свинокомплекс «Уральский»: у них лучший результат по среднесуточному привесу по стаду — 725 гр., и хорошая эффективность искусственного осеменения — 91,86%. Остальные предприятия работали стабильно хорошо. Молодцы!

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»				СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	СВК ПОЛЕВСКОЙ	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12Б, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9, 10	ИТОГО
Среднесуточный привес по стаду (граммы)	723	707	1103	725	688	674		632	665	710	684	694	621	688
Поросята-сосуны (граммы)	282	261		272	250	260	261	266	261	239	235	241	245	240
Дорашивание (граммы)	434	432		433	423	488	500	531	502	628	613	652	610	632
Откорм (граммы) / дни содержания*	1045/ 174	980/ 175	1103/ 170	1015/ 173	963/ 170	927/ 172		827/ 173	927/ 172	991/ 178	939/ 179	936/ 180	995/ 172	956/ 177

*Дни содержания указываются по выселенным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднесуточного привеса)

ОСЕМЕНЕНИЕ

СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 1	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / СИО	ИТОГО
91,72	92,02	91,86	90,51	90,10	91,9	87,2	90,2	81,7	85,7	86,5	87,3	85,1

МНОГОПЛОДИЕ

СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 6	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 5	УЧАСТОК ОПОРОСА	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 12	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9	ИТОГО
14,66	14,76	14,71	14,8	14,5	14,8	14,1	14,6	14,3	14,3	14,8	14,4	14,5

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

2к до 3 см шпика 3к более 3 см шпика

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.

СК «КРАСНОЯРСКИЙ»

2к 91,3 8,7 3к

СК «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ»

2к 72,56 27,18 3к

СК «ТОМСКИЙ»

2к 71,33 28,67 3к

СК «УРАЛЬСКИЙ»

2к 58,59 40,94 3к

ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

	Март 2018 г.	Март 2019 г.
Средний привес по партии, гр.	60	61
Валовое производство, тн. (среднемесячный показатель)	3,442	3,605
Сохранность птицы, %	96,5	93,6
Конверсия корма на 1 кг. ж.в.	1,667	1,694
Индекс эффективности, ед.	349	335

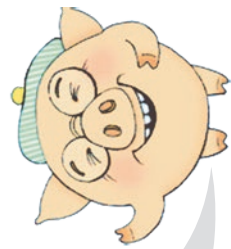
По данным Союза свиноводов

Предприятия нашего холдинга в первом квартале 2019 года добились лучших результатов среди российских коллег по двум показателям: среднесуточному привесу по стаду и живому весу реализации. Возраст сдаваемого на убой поголовья у нас меньше, а вес реализации при этом больше — это говорит об эффективности производства.

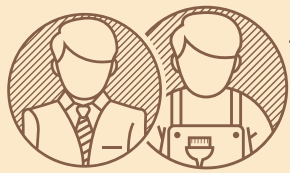
Показатели производства,
Январь — март 2019 г.

Консолидированный
отчет на 18.04.2019

	Поголовье на конец периода, гол.	Поголовье свиноматок (вместе с проверяемыми), гол.	Живорожденных от свиноматки на один опорос, гол.	Отнято поросят от свиноматки на один опорос, гол.	Падеж (всего) к приплоду, %	Возраст поголовья, сдаваемого на убой, дн.	Средне-суточный привес по стаду, гр.	Средне-суточный привес на опорос, ме, гр.	Конверсия по стаду, кг/кг	Конверсия на опорос, ме, кг/кг	Реализовано на убой, гол.	Средний живой вес реализации, кг
ЗАО «Агрофирма «Дороничи»	148 942	10 928	13,4	12,1	15,3	167	674	886	2,85	2,90	73 181	113
АО «Свинокомплекс «Томский»	187 448	13 255	14,3	13,8	15,2	177	706 I	970	2,90	3,10	80 807	131 I
ОАО «Белгородский бекон»	376 357	27 797	12,7	11,5	16,7	182	583	754	2,81	2,68	153 398	112
ООО «Согласие»	68 396	5 322	12,2	11,9	21,2	180	581	920	2,50	2,60	23 575	103
ООО «Восточный»	131 340	9 113	14,6	12,6	14,3	194	513	798	3,28	3,31	52 608	125
ООО «Агропромкомплектация»	899 138	56 046	14,8	13,5	10,4	171	629	897	2,68	2,72	435 682	118
ООО «Агро-Белогорье»	1 215 909	74 891	11,4	11,0	12,0	182	587	814	2,85	2,70	501 427	116
ООО «Цигры Главпродукт» (ООО «Глобал Эко»)	78 339	5 425	12,6	11,4	13,3	181	618	813	3,24	3,25	31 001	118
ООО «Центральное»	31 913	2 313	12,3	11,6	7,2	164	628	831	3,05	3,09	14 481	112
ЗАО «КапиталАгро»	141 819	12 621	12,3	11,5	21,9	180	527	726	2,98	2,68	55 922	109
ООО «Коралл»	238 870	14 479	17,5	15,6	26,8	181	618	867	2,79	2,77	114 286	114
ООО «Тамбовский бекон»	719 920	56 148	14,4	12,5	19,5	184	648	778	2,80	2,59	200 213	116
ООО «Отрада Фармз»	84 068	5 395	17,8	15,7	16,0	166	701 III	947	2,65	2,82	53 684	120
АО «Свинокомплекс «Красноярский»	191 691	12 717	14,6	13,2	14,1	176	679 IV	924	2,84	2,61	91 148	120 II
АО «Свинокомплекс «Уральский»	220 376	14 313	14,7	13,3	11,8	175	705 II	982	2,74	2,72	100 325	125 II
ООО «НовСвин»	35 945	2 767	16,1	13,9	17,4	155	1000	1000	2,80	2,80	13 822	116
ОБЩИЙ ИТОГ	4 770 471	323 530	14,1	12,8	15,8	176	626,5	869,2	2,90	2,80	1 995 560	116,8



Все медали по дисциплинам «Привес» и «Живой вес» наши. Производственные соревнования — самые честные и объективные соревнования в мире!



Знакомьтесь:
**НАШИ
ПРОФЕССИИ!**

Сегодня речь пойдет о «работниках ножа и топора», но не разбойниках с большой дороги, а об обвальщиках мяса и жиловщиках мяса и субпродуктов.

Есть выражение, что не место красит человека, а человек место. Давайте посмотрим на это с другой стороны. В составе холдинга «Сибирская Аграрная Группа» трудятся сотни специалистов по нескольким десяткам специальностей. Независимо от занимаемой должности, каждый специалист является звеном цепи в работе всей компании.

Текст:
Галина Дмитриева

Профессия для сильных и выносливых



**Дмитрий
Шахмин**

Брутальная работа

Обвальщик — эта работа для сильных физически людей, поэтому преимущественно в этой сфере мужчины. В тяжелом фартуке с кольчужгой на руке и большим ножом, они выполняют тонкую работу — отделяют мясо от костей. Один из представителей профессиональной армии — Дмитрий Шахмин. Он дипломированный обвальщик, азы работы с мясом получил в екатеринбургском ПТУ №19, наработал практику за 16 лет стажа.

На мясокомбинате «Хороший вкус» в Екатеринбурге Дмитрий работает два года. Сложно поверить, но ежедневно через нож мужчины проходит более 5 тонн мяса.

— Настрой на хороший рабочий день начинается с подготовки рабочего инструмента — ножа. За годы работы обвальщиком уже сам знаю, как заточить инструмент, чтобы он «ходил» правильно, — рассказал Дмитрий Шахмин. — В нашем деле важны сила, скорость и аккуратность. Получая по конвейеру отруб мяса, в начале разделщик нам отправляет для обработки переднюю часть туши, нужно чисто и не повредив отделить мякоть от кости. То же самое проделываем с корейкой, грудинкой и задней частью. Главное, не допускать «зарезов» и кровоподтеков. «Испорченное» сырье идет только на фарш,

соответственно, снижается процент выхода полезного мяса, от которого зависит оплата труда. За систематический брак в работе можно и вовсе остаться без премии.

Специалист уверен, что для овладения мастерством обвалки в совершенстве нужна ежедневная практика. Ведь можно не только испортить продукт, но и навредить своему здоровью. В работе мастера защищают кольчужная перчатка и фартук, изготовленный из материала с примесью серебра. Но начинающим сотрудникам без порезов, к сожалению, не обойтись. Дмитрию потребовалось около года, чтобы набить руку и возвращаться с работы без серьезных травм.

— Наверное, больше всего меня привлекает работа с ножом, здесь есть своя магия. Для меня важно ежедневно вытачивать свое мастерство. Без обвальщиков, безусловно, встанет все производство, мы — ключевое звено в работе, — считает Дмитрий.



**Наталья
Колмогорова**

Женское дело?

Следующий этап в обработке мяса — это жиловка. Наталья Колмогорова в этой профессии два года. Ее работу на Кемеровском мясокомбинате легкой назвать сложно: 12 часов на ногах в холодном помещении (температура обрабатываемого мяса

На трех предприятиях мясопереработки в холдинге трудятся:

116 обвальщиков

86 жиловщиков

Молодость и опыт:

Александр Ремезов (свинокомплекс «Уральский») — самый молодой специалист — 21 год.

Александр Гончук («Аграрная группа МП») и **Саня Козорез** (Кемеровский мясокомбинат) — самые взрослые сотрудники — 62 года.

0...+4 градуса). Защитная спецодежда жиловщика идентична той, в которой работают обвальщики, — это перчатки и фартук.

— До мясокомбината я работала на рыбоперерабатывающем предприятии (где тоже достаточно сыро и холодно), поэтому привыкать к простым условиям на новом месте работы не пришлось. Однако женщинам здесь не просто, первое время болят ноги и руки, но со временем втягиваешься в процесс, — поделилась Наталья Оле-



говна. — Мы полностью зависим от обвальщиков: какого качества мы получим от них сырье, от того и «пляшем». Наша задача — не пропустить мелких косточек, жилок и шкурок в обваленном сырье, а также разделить мясо по сортам: на жирное, лопатку, шею и другие фрагменты. Каждый кусочек на выходе должен стать красивым и аккуратным. Здесь есть личная мотивация — за хорошую работу у нас премируют.

За смену цех жиловщиков, в котором работает Наталья, обрабатывает и выдает до 18 тонн продукции, которая затем идет на фасовку и дальнейшую переработку.

— Я считаю, что жиловщиками все-таки должны работать женщины, они более

аккуратные. Но при этом они должны обладать физической выносливостью. Все зависит от практики, ее наработать на предприятии помогут опытные мастера и технологи, к которым всегда можно обратиться за советом, — добавила Наталья Олеговна.

Больше всех проработали обвальщики и жиловщики на Кемеровском мясокомбинате:

19 лет — стаж работы жиловщика **Любови Клевцовой**.
34 года обвальщиком трудится **Сергей Кондратьев**.



**Ирина
Скокшина,**

ведущий технолог «Аграрная группа МП»
В профессии — 10 лет,
в должности ведущего технолога — 2 года.

Профессии обвальщика и жиловщика очень ценятся на нашем предприятии, именно с них начинается весь производственный процесс. Как пройдет обвалка и жиловка мяса на кости, какую сырьевую базу получишь, такой и будет конечный продукт. В идеале нам нужны специалисты со специализированным образованием, умеющие работать с мясом. Но если нет образования, тоже не беда, главное,

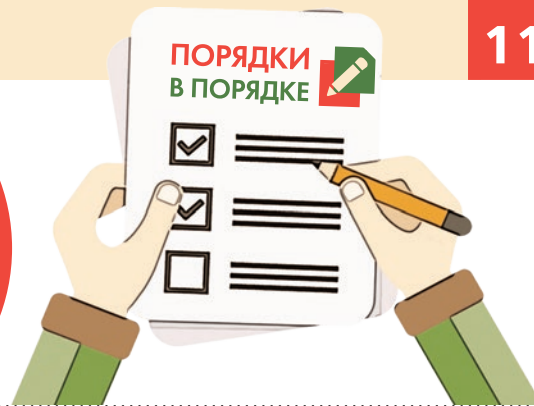
чтобы у специалиста глаза горели, он переживал за то, что делает. Это должен быть физически выносливый, аккуратный, активный человек, а наша команда его научит и поддержит. На предприятии работает система наставничества: более опытные сотрудники передают знания начинающим, а после трех месяцев стажировки проводятся экзамены, оцениваются скорость и качество работы.

Зачем нам на предприятиях нужны регламенты, правила, стандарты и нормативные документы? Чтобы отладить все производственные процессы. Правильно кормить, поить и выращивать животных и получать

нужные результаты. Но как нужно регламентировать все процессы? Многие нормы принимает управляющая компания, а исполнять их нужно на местах. Бывает, что одни и те же требования в документе сотрудники

понимают по-разному. А от понимания нормы зависит и то, как мы будем действовать. В новой рубрике «Порядки в порядке» обсудим, что нужно делать, чтобы нормативы и регламенты помогли нам работать.

Каких правил и регламентов не хватает на вашем предприятии? А какие вы считаете лишними, сложными или неработающими? Напишите нам на pressa@sagro.ru, обсудим в следующих выпусках рубрики!



Детали решают

Как на «Уральском» внедряли рабочие инструкции по осеменению

Практика показывает: если важная операция производственного процесса шаг за шагом регламентирована, то она непременно скажется на повышении целевых показателей всего холдинга. Так, внедрение инструкций по осеменению на свинокомплексе «Уральский» помогло довести эффективность этого этапа производства до 93%. Как именно — рассказывает главный зоотехник АО «Свинокомплекс «Уральский» Ирина Киселева.



Ирина Киселева,
главный зоотехник
АО «Свинокомплекс
«Уральский»

ступно (вплоть до «поднимите палец, опустите руку»), цель была такова, чтобы любой человек, который пришел работать на данную должность, прочитал инструкцию и сразу понял порядок действий.

Разработку документа мы начали не просто так: показатели эффективности на фермах осеменения были не очень высокими, а если сравнивать с сегодняшними, то даже низкими — порядка 79-82% (опоросившихся из общего количества осемененных голов). Основываясь на различном опыте, в том числе научном, мы искали тонкие места, описывали каждую деталь, отстраивали график работы, при этом соотнося теорию с возможностью применения в конкретных условиях. Это был совместный, большой и долгий труд, в котором участвовали главные зоотехники-селекционеры как «Уральского», так и всего холдинга, а также отдел качества.

Рост показателей

Подробных указаний к действиям — что, как, в какое время и под каким углом делается — никогда раньше не было, люди привыкли работать так, как им казалось правильным. Ведь курсов для профессиональных осеменителей нет, в большинстве случаев все познается методом проб и ошибок... Однако в этом процессе от рук людей зависит, наверное, 80% успеха. Когда мы начали внедрение документов, то столкнулись с недопониманием. На должностях операторов осеменения, как правило, текучки нет, сотрудники занимают их годами, многие были старше нас и работали на свинокомплексе гораздо дольше. Неудивительно, что поначалу реакция была такая: «Пришли тут молодые и хотят нас жизни научить». Людей старшего возраста, которые

давно работают, сложно переучить и внушить какие-то новые правила. Стоит отвернуться, и все равно будет делать так, как привыкли...

Мы терпеливо объясняли, почему нужно именно так, ежедневно контролировали, поправляли ошибки — главный зоотехник-селекционер холдинга Надежда Юдина месяц практически жила на ферме! Потом стали делать это лишь периодически. Постепенно система заработала, показатели с каждым месяцем стали расти и сейчас доходят до 93%. Конечно, на эффективность осеменения влияет много факторов — качество семени, возраст свиноматок и т.д. Тем не менее инструкции в итоге сыграли большую положительную роль.

Новички опираются на отработанный по инструкциям опыт специалистов

Сейчас, когда приходят новички, они пошагово осваивают инструкции и могут опираться на опыт старожил, уже освоивших и отработавших все манипуляции. Это облегчает задачу. Мы были одними из первых, кто внедрил инструкции, в последующем такие документы появились на каждом предприятии.

Большой труд

Рабочие инструкции по осеменению мы внедряли на «Уральском» в 2014-2015 годах. Они предназначались на репродукторы наших ферм по осеменению свиноматок, ремонтных свинок, для операторов искусственного осеменения. В документе был расписан весь порядок этого этапа производства, начиная от выявления животных в охоте

До введения инструкций эффективность осеменения

79-82%

После введения инструкций

↑ 93%

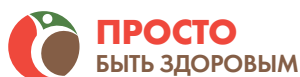
и заканчивая непосредственно процессом осеменения. Каждая операция описывалась очень до-

Трудности внедрения инструкций:

переучить опытных людей делать по-другому.

Метод внедрения:

- объяснения;
- ежедневный контроль.



Максим Рачковский,
врач-терапевт, доктор
медицинских наук

Что делать, если суставы дают о себе знать?

Многих работников наших предприятий волнует проблема болей в суставах. Начинаясь с огородный сезон, в разы повышающий физическую нагрузку, еще больше может усугубить ситуацию. Как избежать обострения и что делать, если боль уже наступила, рассказывает начальник департамента здравоохранения Максим Рачковский.

Если суставы уже болят?

Первое, что нужно сделать — обратиться к врачу. Доктор или фельдшер попросит сделать рентген и биохимический анализ крови и на их основании поставит диагноз.

Чем лечат больные суставы:

1 От боли доктор пропишет нестероидные противовоспалительные препараты. Но такое симптоматическое лечение не должно длиться долго. Они не так безобидны: могут повышать давление, вредить стенкам желудка и нарушать функцию почек. Поэтому лучше приобретать те, что оказывают минимум воздействия на ЖКТ. При язве же-

лудка и двенадцатиперстной кишки добавить к приему гастропротекторы, защищающие эти органы. И если есть возможность, лучше обойтись мазями.

2 Восстановить суставы помогут лекарства, в состав которых входят такие вещества, как глюкозамин и хондроитин сульфат. Их принимают от 4 до 6 месяцев.

3 С воспалением также придется бороться не менее полугода. Для этого назначают специальные препараты, содержащие неомыляемые соединения авокадо и сои.

4 Также есть вспомогательные физиотерапевтические методы — магнитотерапия и электрофорез.

5 Важная составляющая — лечебная физкультура. Боль может мешать движению, со временем мышца вокруг

сустава слабеет. Это усугубляет процесс. Когда обострение прошло, стоит подобрать комплекс лечебных упражнений вместе со специалистом и регулярно его выполнять.

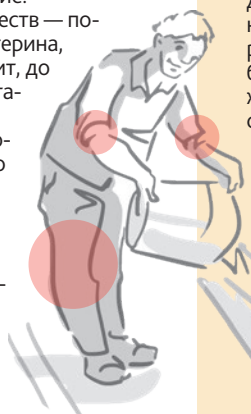
Вы рискуете, если...

Болям в суставах могут быть подвержены не только работники производства, но и офиса, если трудятся в неправильном положении, носят неудобную тесную обувь или высокий каблук. Костно-мышечные заболевания по количеству сегодня обгоняют даже сердечно-сосудистые. Поэтому очень важно уделить внимание суставам до того, как проблема стала острой.

Развитию болезни способствуют:

- Лишний вес. Это дополнительная нагрузка на опорно-двигательную систему. Также жировые клетки продуцируют большое количество веществ, стимулирующих воспаление.
- Нарушения обмена веществ — повышенный уровень холестерина, глюкозы и анемия. А значит, до свидания, нормальное питание хрящевой ткани!
- Алкоголь увеличивает уровень мочевой кислоты, что сказывается на суставах.
- Курение и повышенное давление влияют на процессы обмена веществ.
- Переохлаждения провоцируют воспаление.

Для здоровья суставов эти факторы необходимо устранить.



Делай раз, два и три!

А вот еще несколько полезных советов, которые помогут поддерживать суставы в норме.

Способ 1. Обеспечить комфортные и физиологически правильные условия труда. Например, установить монитор так, чтобы шея не перенапрягалась. Или надевать наколенники при работе в огороде и во время ремонта, трудиться не на корточках, а на коленях. Тяжелые предметы лучше поднимать вдвоем или втроем.

Способ 2. Фиксировать сустав при повышенной нагрузке. Как силачи, когда поднимают большой вес. Для этого можно использовать эластичный бинт, специальные повязки — суппорты, или пластиковые ортезы, если сустав уже поврежден. Если есть асимметрия тела, то позаботиться об ортопедических стельках.

Способ 3. Делать перерывы в работе и проводить их с пользой. Сначала медленно потянуть натруженную мышцу и сустав, можно добавить растирание или массаж. А затем устроить небольшую разминку. Махи, вращательные движения руками и кистями, ногами, ступнями, сгибание-разгибание локтей и коленей, сведение и разведение плеч — простые известные упражнения, доступные и на производстве, и в офисе, и в огороде. Главное — все делать плавно и в удовольствие.

Сохранить здоровье проще, чем его восстанавливать. Берегите ваши суставы и будьте здоровы!



Как стать экспертом по запаху

Прошлым летом тема неприятного запаха в городе и его окрестностях стала наиболее острой. Не секрет, что источники запаха искали со стороны наших производств. Но, как выяснилось, в Томске и Томском районе их очень много. Чтобы правильно ориентироваться в проблеме, предлагаем нашим работникам вооружиться знаниями и навыками и стать компетентными экспертами в определении источников, «откуда ветер дует» и от чего пахнет.

Экскурс в проблему

Чтобы разобраться в деле, АО «Сибирская Аграрная Группа» придумала и инициировала проект под названием «Найди источник запаха!», целью которого было собрать в одном месте все общественные обращения томичей, связанные с возможными источниками неприятного запаха.

На основе обращений горожан представители общественности вместе с экспертами-экологами составили специальную карту. На нее были нанесены все места запаха, засвидетельствованные томичами и проверенные затем экологической комиссией. Все эти данные были переданы в государственные орга-

ны, и в том числе на их основе была разработана геоинформационная система «Запах», представляющая из себя электронную карту ([см: http://gisapp.green.tsu.ru/zapah](http://gisapp.green.tsu.ru/zapah)). На карту занесены 24 наиболее крупных объекта. Это производственные площадки семи предприятий на территории города и Томского района, имеющих в составе выбросов вещества, обладающие неприятным запахом. Там же указаны сливные станции, КНС, зафиксированные места несанкционированных бытовых выбросов и стоков. (На карту попало менее половины данных, которые были представлены томичами и проверены комиссией).

1

Необходимо знать направление и силу ветра в конкретный день, когда был зафиксирован неприятный запах.

2

Это можно посмотреть на любом сайте погоды.

Например, gismeteo.ru/weather-tomsk-4652/ или pogodavtomске.ru

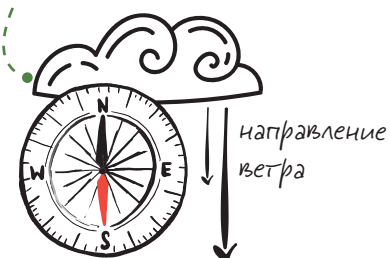
3

Затем на карте чертим прямую по направлению ветра от того места, где был зафиксирован запах, и по этой прямой выходим к его источнику.

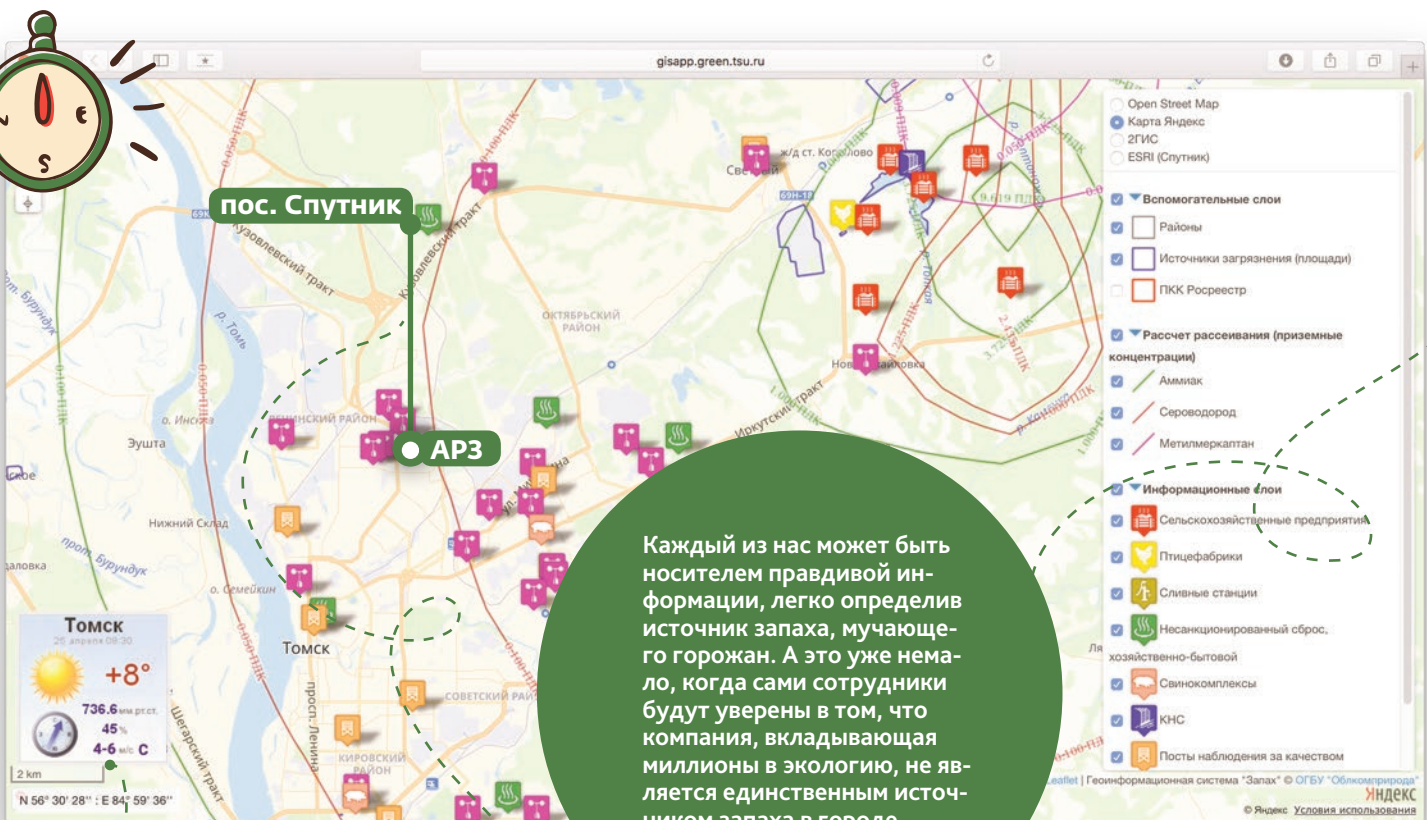
Пример работы с картой:



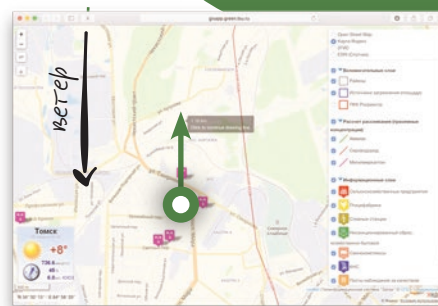
Например, ощущаем утром запах в районе Каштака, АРЗ, микрорайона «Радужный».



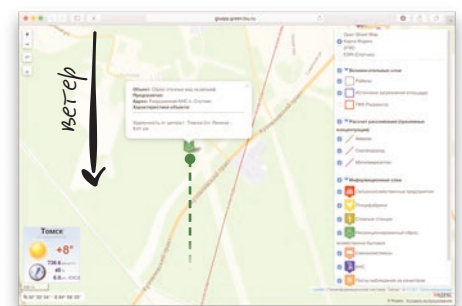
Смотрим на сайте направление ветра на этот час и его силу: северный ветер силой 4-6 метров в секунду.



Каждый из нас может быть носителем правдивой информации, легко определив источник запаха, мучающего горожан. А это уже немало, когда сами сотрудники будут уверены в том, что компания, вкладывающая миллионы в экологию, не является единственным источником запаха в городе.



Ставим точку на карте в том месте, где находимся, и ведем линию на север (уточняем, что направление ветра означает, откуда он дует, а не куда).



Мы уперся в пос. Спутник, значит, запах идет от канализационных стоков, которые сливаются там несанкционированно без всякой очистки. Ветер силой 6 м/сек. вполне его доносит в этот район города.

Если вы определили источник запаха — сообщите по телефону доверия: 8 800 700 0296.

Можно с сайта компании <http://www.sibagrogroup.ru/> зайти по кнопке телефона доверия и оставить запись об источнике запаха в разделе «написать генеральному директору». Все звонки и письма анонимны.



Текст:
Валентина Бейкова

Фото:
Марина Царева

Комфорт в пути — успех в работе

Если человек успел устать, пока ехал от дома до работы, то вряд ли он будет трудиться с удовольствием. На свинокомплексе «Красноярский» это прекрасно понимают. В этом году на предприятии продолжили закупать новые автобусы, которые доставляют рабочих из города на производство, и обустроили комнату отдыха для водителей. Корреспондент «Агротерритории» узнала, пришлось ли по душе изменения пассажирам и тем, кто за рулем.

Эх, дороги

Дорога от Красноярска до свинокомплекса в поселке Большая Мурта занимает примерно 1,5 часа. В летнюю жару и в сибирские морозы автобусы с рабочими преодолевают расстояние в 100 километров.

— Изначально людей перевозили на двух автобусах марки «Mercedes-Benz», и только у одного из них был кондиционер. К тому же рабочие жаловались на неудобные кресла. Конечно, это было проблемой, — рассказал начальник автотранспортного участка Василий Жоров. — Когда в прошлом году работников администрации из городского офиса перевели на территорию производства, встал вопрос о расширении автопарка. От импортных машин сразу решили отказаться и приобрели два микроавтобуса марки «Газель» на 16 мест каждый. Они оборудованы кондиционерами и дополнительной системой обогрева.



Василий Жоров,
начальник автотранспортного участка

Любям новый транспорт понравился — зимой не холодно, летом не жарко, да и сидения намного удобней прежних. Поэтому было решено полностью обновить старый автопарк. В этом году уже заменили один автобус, тот, что без кондиционера.

Сергей Романенко работает водителем на свинокомплексе «Красноярский» третий год, за руль нового

автобуса пересел месяца три назад, машиной остался доволен.

— Техника надежная, не капризная, а если и случаются мелкие поломки, то ее быстро можно вернуть в строй, — отметил своим профессиональным взглядом Сергей.

— С ремонтом старых автобусов действительно были проблемы. Не всегда детали к импортным автомобилям

были на складе СТО, приходилось ждать 3-4 дня, пока запчасть привезут срочным рейсом из Москвы. И автобус просто простаивал. Первые две «Газели», которые мы закупили, у нас почти год, и таких проблем с ремонтом никогда не возникало, — добавил начальник участка Василий Жоров.

За руль только отдохнувший

Новыми автобусами на предприятии не ограничились. В этом году оборудовали комнату отдыха для водителей. Здесь понимают, что отдохнувший водитель — это не просто довольный сотрудник, это еще и безопасность людей, которых он перевозит.

— Водитель — это человек, который встает раньше всех и приезжает домой позже всех, — пояснил Василий Алексеевич. — Он всегда за рулем. Получается, если он забирает людей на работу в 6 утра, то ему из гаража нужно выехать в районе 5 часов. Получается, что встает он в 4 утра, а то и раньше. Поэтому водителям обязательно нужно дать время на отдых. Для этого мы и сделали для них отдельное помещение, где они могут спокойно поесть и отдохнуть.

Комната отдыха пусть и небольшая, примерно 10 квадратных метров, но здесь есть все необходимое для полноценного отдыха: стол, стулья, микроволновая печь, чайник, шкаф и мягкий диван.

— Раньше мы ждали рейс в кабинете диспетчера. Помещение небольшое, при этом там находился сам диспетчер, механик, заведующая аптекой и мы, водители, толкались. Тут же столы, копировальная техника, компьютеры. Пред-



Сергей Романенко
водитель

ставляете, сколько там народу, и тем работать надо, и нам приземлиться негде. Вот и получалось, там потолкались, пошли в автобусе посидели. Но это тоже не отдых, сидеть целый день в автобусе, — рассказал Сергей Романенко. — У нас водителей всего четыре человека, и помещение хоть и небольшое, но нам хватает. Мы ведь не сидим там целый день, ездим по заявкам, поэтому, пока кто-то на выезде, другой может спокойно пообедать.

— Сейчас, когда появилась отдельная комната отдыха, работать стало намного лучше. Если раньше в кабинете диспетчера была постоянная суета, то сейчас можно спокойно отдохнуть и поесть в тишине, когда ты никому не мешаешь и тебе никто не мешает, — поделился водитель Юрий Фирсов.

Перемены на этом не заканчиваются. В планах на первое полугодие у свинокомплекса «Красноярский» приобрести еще два автобуса. Один взамен последнего старого, другой дополнительный. А это значит, что еще больше людей смогут с комфортом добираться из города до предприятия и с удовольствием возвращаться домой после трудового дня.

ПУСТЬ ГОВОРЯТ!



Работа работой, а без нормального человеческого общения не ладится никакой производственный процесс. В перерыве каждый из нас не прочь перекинуться парой слов с коллегами: рассказать анекдот из жизни, беззаботно улыбнуться и посмеяться над историей товарища из цеха, узнать полезную информацию от людей, которым доверяешь. В своем коллективе можно обсудить многое: в какой

детский садик лучше отдать ребенка, на что обращать внимание, создавая сад своей мечты, как сохранить веру в новогоднее чудо в себе и своей семье...

И вот на страницах «Агротерритории» появилась еще одна площадка для обмена историями и опытом, где все мы, коллеги из разных городов, можем говорить на самые разные темы.

вопрос

Как и где проводят лето ваши дети?



Самостоятельный отдых детей

СВЕТЛАНА МАТЛАХОВА, начальник отдела экономической безопасности, птицефабрика «Томская»:

1 2 Моей дочери Диане 8 лет, она занимается в музыкальной школе поселка Рассвет и в начале лета поедет в **оздоровительный лагерь «Восход»** — в профильную хоровую смену «Звонкие голоса». Ребенок не только хорошо проведет время, но и продолжит развивать свой талант даже в каникулы. А в августе мы всей семьей поедим отдыхать в **санаторий «Автомобилист» в Краснодаре**. Это наша добрая традиция, благодаря которой ребенок всегда «получает заряд» энергии от моря, воздуха и южного солнца. Уже на Новый год Диана начинает мечтать и загадывать желание о нашем волшебном летнем отдыхе.

ОЛЬГА ЛИСОВИЧЕНКО, менеджер по качеству, свинокомплекс «Тюменский»:

3 В первый раз своего старшего сына Тихона я отправила в **детский лагерь «Витязь» в Тюменской области**, что на озере Андреевском, когда ему было 6 лет. Казалось, что младше по возрасту и меньше ростом его никого нет, но он не расстраивался, а очень активно вливался в коллектив. На следующий год Тихон поехал в другой лагерь уже более уверенным в себе, ожидая и предвкушая общение с новыми знакомыми. После этого каждое лето он завоевывал новый лагерь, общаясь, веселясь и оздоравливаясь... А что еще нужно ребенку летом?

ПАВЕЛ КОЛЕСНИКОВ, менеджер по работе с ключевыми клиентами, «Аграрная Группа МП»:

4 В обычных лагерях я не был. Зато однажды случайно в 14 лет попал в **палаточный лагерь «СибЭкстрем» на острове в Юрге** (он действует и сейчас). Думали — просто палаточный, а он оказался военно-спортивным: нас забросили на барже на чистый необитаемый, весь заросший остров и под командованием инструкторов 21 день мы просто выжили. Было 7 отрядов примерно по 12-15 человек. В каждом лагере дети все устраивали сами: заготавливали дрова, ставили палатки, готовили на костре... Параллельно нас учили рукопашному бою, альпинизму, строевой подготовке и многому другому. И все это отрабатывали на практике. Каждую ночь один отряд дежурил, охраняя остров и связываясь друг с другом по рациям, а инструктора с детьми из других отрядов пытались захватить дежуривших...

Сначала я прикидывал, как бы переплыть реку и уехать автостопом домой, но потом понял, что этот опыт останется в памяти одним из самых ярких воспоминаний. На следующий год я поехал снова, благо, уже знал, к чему готовиться. А потом, когда вырос, передал свои знания другим: посоветовал соседке отправить туда своего 16-летнего сына. В восторге остались все.

Отдыхаем всей семьей

ЕЛЕНА СЕЛЯНИНОВА, начальник отдела по управлению качеством, птицефабрика «Томская»:

5 Моему сыну Кириллу 10 лет, и в прошлом году мы с ним отдыхали в **Абхазии на Черном море**. Отдых был незабываемым: море с его соленой водой и горячими камнями оставило незабываемые впечатления, а мы получили такой заряд энергии, что его хватило на весь следующий рабочий год. Кирилл до сих пор с «горящими» глазами рассказывает о своем походе в горы, на высоту 7,5 км. Поэтому в этом году мы снова поедим туда, но уже с определенной целью — изучить исторические места IX, X и XI вв., старинные часовни и крепости, которые переносят тебя в сказку...

НАТАЛЬЯ МАРИНЕЦ, начальник участка №6 цеха по производству мяса бройлеров, птицефабрика «Томская»:

6 7 В прошлом году мы всей семьей и сыновьями 10 и 11 лет Кириллом и Степаном отдыхали в **Казахстане, в городах Капчагай и Алма-Аты**. Дети с восторгом побывали в аквапарке, катались на лошадях, ели много разных фруктов, а увидев горы, просто окаменели на несколько минут от открывшейся красоты и величия. На вопрос, что больше всего мальчишкам понравилось, они не задумываясь ответили — памятник 28 панфиловцам в г. Алма-Аты.

А в этом году их ждет настоящее приключение — **поездка из**

Сибири в Крым на собственном автомобиле. Поэтому дома разговоров сейчас только о море и наступающем лете...

СЕРГЕЙ НОВИЦКИЙ, водитель автотранспортного участка, свинокомплекс «Красноярский»:

8 Так случилось, что судьба подарила моей семье замечательное место для отдыха и лечения, это **озеро Дус-Холь** (солонное озеро), или иначе озеро Сватиково. Находится оно в 50 км от города Кызыл в **Республике Тыва**. Скажу сразу, что это санаторий со статусом «Все исключено»: здесь нет интернета, телевизора, холодильника, удобства на улице, душ летний... Вернее, это большая бочка на возвышенности, которая нагревается от солнца, а вода в ней к вечеру становится горячей. Электричество от бензиновых генераторов, которые включают в обед и вечером в 23.00 выключают. Пищу готовят на газу в определенных комнатах или юртах. Но поверьте, все это не разочаровывает, а придает колорита и уюта. Сначала мы ездили с супругой вдвоем, затем стали брать всех желающих, родственников, друзей, детей. Затем появилась внучка, взяли ее в первый раз, когда ей было 5 лет, и вот уже более 10 лет она ездит с нами. В этом году поедим в 20-й раз!

АННА БУДКО, ведущий бухгалтер по заработной плате, свинокомплекс «Красноярский»:

9 В этом году мы с трехлетней дочкой Елизаветой **поедим в солнечную Турцию**. Для Лизы это первое большое путешествие,

она его очень ждет и уверена, что именно там волшебник подарит ей много воздушных шариков, которые она так любит!

ТАТЬЯНА МАТВЕЕВА, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм, свинокомплекс «Красноярский»:

10 11 У нас большая семья, в ней 6 детей, пятеро из которых уже взрослые и один восьми лет. Мы все вместе летом ездим отдыхать на **озера рядом с Красноярском**, снимаем там домики — как на выходные, так и на весь отпуск... Именно там вся семья встречается и соединяется снова, ведь в течение года у каждого свои дела и заботы. А в этом году я **хочу свозить свою семью в Ульяновск** — город, в котором родилась, и показать свои корни.

ЕВГЕНИЯ АЛЕКСЕЕВА, заместитель директора по управлению персоналом, Кемеровский мясокомбинат:

12 13 У меня две доченьки 4 и 7 лет. Летом мы всей семьей любим отдыхать на **озерах Хакасии (Шира, Беле, Туз, Инголь) или Горного Алтая — на Рублевке или реке Бирюзовая Катунь**. Для детей это лучшие места для отдыха! Они очень любят дальние поездки, потому что любят следить за дорогой, вглядываясь в красивые леса и поля — маленькие фантазеры и романтики... На озерах целыми днями они купаются, строят башенки из песка. А вечером все вместе зажигаем костер и жарим на гриле зефир — этого ждут весь день! Вот так волшебно проходят 5-7 дней.

Поздравляем юбиляров мая

● Свинокомплекс «Уральский»

Воробьева
Оксана
Владимировна

7 мая

Белькова
Татьяна
Алексеевна

8 мая

Ржаников
Василий
Гаврилович

10 мая



Ульянова
Татьяна
Викторовна

15 мая

Георгиевских
Анатолий
Алексеевич

20 мая

● Кемеровский мясокомбинат

Поморцева
Ирина
Борисовна

5 мая

Ефименко
Сергей
Викторович

11 мая

Образцов
Юрий
Александрович

13 мая

Кузьмин
Юрий
Владимирович

21 мая

● Мясокомбинат «Хороший вкус»

Неверова
Оксана
Дмитриевна

6 мая

Ермоленко
Геннадий
Викторович

26 мая

● Свинокомплекс «Томский»

Павлюк
Елена
Алексеевна

2 мая

Земель
Алексей
Николаевич

2 мая

Шефер
Валерий
Сергеевич

4 мая

Саттаров
Абдукаххар
Жаборович

5 мая

Харламова
Александра
Николаевна

9 мая

Софронова
Ильмира
Камильевна

12 мая

Николаев
Алексей
Геннадьевич

12 мая

Груздев
Юрий
Евгеньевич

13 мая

Мельников
Максим
Петрович

14 мая

Гизатулина
Вера
Васильевна

20 мая

● ООО «Аграрная Группа-Красноярск»



Чепиков
Иван
Георгиевич

11 мая

● Управляющая компания



Качеустова
Александра
Васильевна

7 мая

Вафин
Вадим
Александрович

19 мая



Строй
Галина
Владиславовна

22 мая



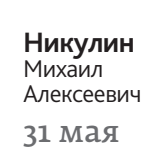
Сысоев
Валерий
Михайлович

29 мая



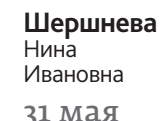
Абдухаликов
Шерзод
Аманбаевич

30 мая



Никулин
Михаил
Алексеевич

31 мая



Шершнева
Нина
Ивановна

31 мая

● Свинокомплекс «Красноярский»



Казагашева
Ольга
Афанасьевна

11 мая



Бондарев
Сергей
Николаевич

16 мая



Леоненко
Геннадий
Георгиевич

21 мая



Орлов
Сергей
Юрьевич

27 мая

Созоров
Николай
Александрович

3 мая

Широкова
Татьяна
Николаевна

12 мая

Ахмадчева
Анастасия
Алексеевна

19 мая

Вдовиченко
Антон
Анатольевич

23 мая

● Свинокомплекс «Тюменский»



Яркова
Светлана
Валентиновна

28 мая



Стародубцев
Владислав
Викторович

26 мая

● Аграрная Группа МП



Распиisienko
Александр
Сергеевич

2 мая



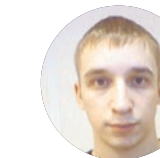
Тараканова
Кира
Ивановна

3 мая



Мильтintцев
Андрей
Михайлович

3 мая



Морозов
Иван
Александрович

8 мая



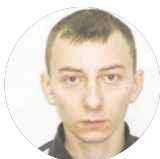
Коваленко
Сергей
Александрович

8 мая



Попов
Михаил
Михайлович

10 мая



Лясота
Руслан
Евгеньевич

10 мая



Мурзаева
Ольга
Сергеевна

11 мая



Джураева
Манижа
Баходуровна

14 мая



Кириллов
Петр
Леонидович

21 мая



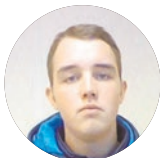
Герляйн
Андрей
Егорович

25 мая



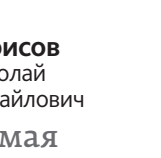
Алексеева
Надежда
Николаевна

26 мая



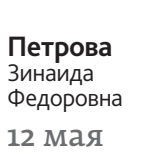
Борисов
Николай
Михайлович

30 мая



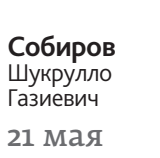
Тимофеева
Любовь
Ивановна

1 мая



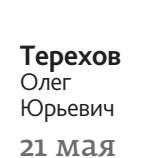
Петрова
Зинаида
Федоровна

12 мая



Собиров
Шукрулло
Газиевич

21 мая



Терехов
Олег
Юрьевич

21 мая

● Птицефабрика «Томская»



Волков
Алексей
Сергеевич

2 мая



Шумская
Евгения
Геннадьевна

2 мая



Адаменко
Виктор
Васильевич

5 мая



Елизарова
Марианна
Александровна

11 мая



Бакулин
Евгений
Викторович

12 мая



Кузнецов
Георгий
Георгиевич

19 мая



Мараснов
Николай
Федорович

19 мая



Дроздова
Ольга
Андреевна

21 мая



Кречетова
Лидия
Владимировна

27 мая



Маркевич
Клавдия
Владимировна

27 мая



Чанов
Дмитрий
Александрович

29 мая



Осотова
Олеся
Сергеевна

30 мая



Максимова
Анна
Федоровна

31 мая

Помогли
разобрать
мифы



Валерий Сысоев,
директор
департамента
оптовых
и корпоративных
продаж



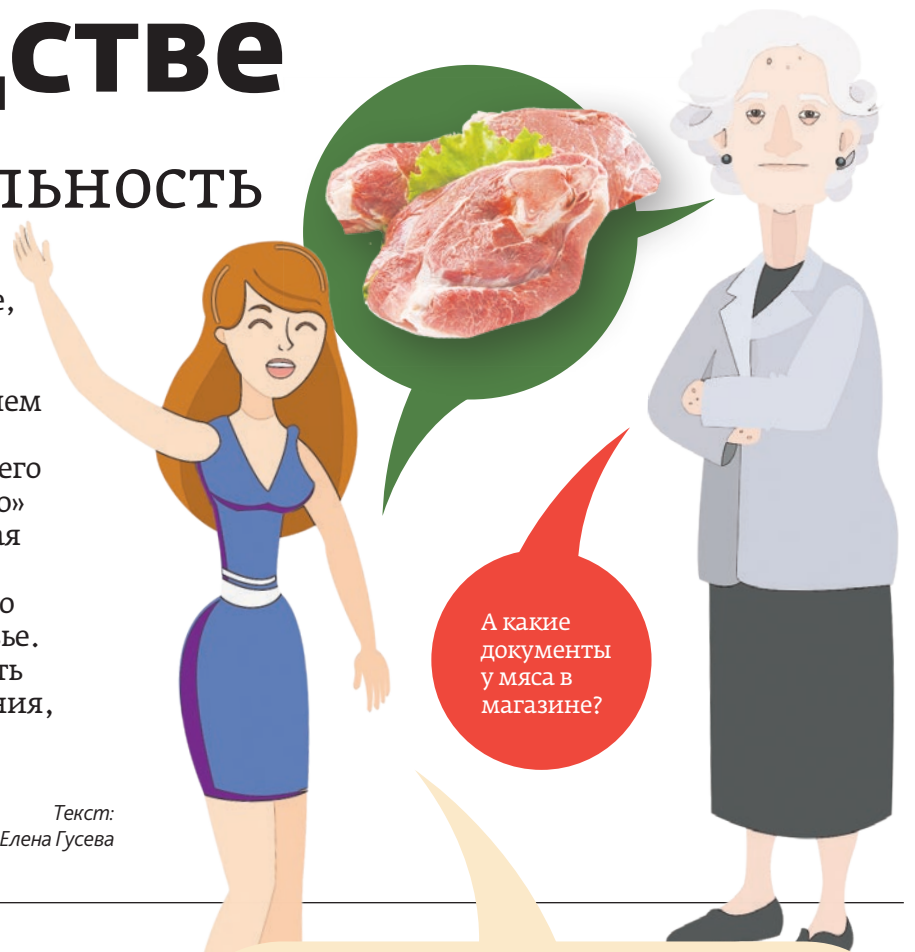
Евгений Лазарев,
директор
департамента
по развитию
животноводства

Мифы о мясном производстве

Ожидание и реальность

«Я покупаю мясо на рынке. Оно там вкуснее, потому что свое, домашнее!» — говорит бабушка-соседка, с которой вы всю жизнь живете в одном подъезде. «А я — в ближайшем торговом центре. Очень удобно, да и наверняка, прежде чем попасть в магазин, его проверяют... Иначе зачем эти все «Ревизорро» и «Контрольные закупки»? — считает лучшая институтская подруга. Разобраться в этом вопросе непросто и очень важно, ведь то, что мы едим, напрямую влияет на наше здоровье. Поэтому «Агротерритория» решила разобрать самые популярные покупательские убеждения, касающиеся мяса, и узнать у экспертов, насколько они правдивы.

Текст:
Елена Гусева



МИФ 1. У фермерского мяса более красивый вид

Мясо насыщенного темно-красного цвета, на котором хорошо видны все жилки и равномерные прослойки шпика, куда привлекательнее смотрится на прилавке крытого рынка, чем его нежно-розовая вариация на полке супермаркета... На первый взгляд. Есть мнение, что мясо с частных хозяйств выглядит красивее и ярче, а значит, и вкусовые его качества и полезные свойства тоже находятся на высоте.

— Есть два фактора, которые влияют на внешний вид конечного продукта, — считает Валерий Сысоев, директор департамента оптовых и корпоративных продаж. — Во-первых, на свиноподкомплексах и крупных промышленных производствах животных кормят сбалансированными комбикормами, насыщенными необходимыми микроэлементами,

Главный минус фермерских хозяйств — непредсказуемый результат. За счет сбалансированного единообразного кормления, влияющего на структуру, на промышленном производстве качество мяса остается стабильным, существенно не отличаясь от партии к партии.

В промышленном свиноводстве период выращивания составляет 160-170 дней. Средний вес животного — 130 кг. В домашних условиях, чтобы достичь такой же массы необходимо 250-300 дней.

делая упор на полезность получаемого в итоге мяса. На фермерских хозяйствах животных традиционно продолжают подкармливать витаминной мукой, или попросту травой. Она придает мясу более темный цвет и аромат. И больше ничего. Второй момент — технология убоя и обескровливания мяса. Основной момент здесь заключается в наличии оборудования, позволяющего производить обработку мяса до необходимого стандарта безопасности. На фермах его нет, за счет чего резко уменьшается эффективность обработки, крови в мясе остается много, и оно быстрее портится.

МИФ 2. Парное мясо самое вкусное и полезное.

Это убеждение навеяно деревенскими байками о том, как «... глава семьи зарезал свинью, а через 2 часа ее всем се-

лом дружно зажарили и съели». И если бы это действительно было так, то компания гипотетических сельчан из-за праздничного стола отправилась бы прямиком в ближайшее инфекционное отделение. Потому что в парном мясе не только содержатся сомнительные микроорганизмы и бактерии, но и сам белок такого мяса имеет сложную структуру и плохо усваивается человеком. Чтобы не случилось отравления, продукт необходимо ферментировать — дать созреть. Ферментация — это процесс выдерживания мясного сырья, в результате которого размягчаются мышечные ткани, а также изменяются плотность, вкус, цвет и запах.

МИФ 3. На свиноподкомплексах свиней кормят гормонами, чтобы они быстрее росли

— На свиноподкомплексах свиней кормят сбалансированным комбикормом, чтобы они быстрее росли, — объясняет Евгений Лазарев, директор департамента по развитию животноводства. — В его составе — злаковые культуры как основа, с добавлением минералов и витаминов. Для каждой возрастной группы — поросят, свиноматок, хряков — комбикорм свой. На личных хозяйствах такого разделения не предполагается, все животные едят одно и то же, и нередко в ход идет домашняя еда со стола. Но главное, что

Для того, чтобы мясо попало на прилавки магазинов, оно должно иметь документы, в которых значится:

- категория мяса
- четко прописана группа товаров, на которую выдан документ
- подтверждение, что требования к безопасности всех товаров данной группы едины
- ссылка на ГОСТ или ТУ (технические условия)
- наименование продукта, маркировочный код, наименование производителя и страна происхождения (все должно совпадать с данными на термометре)
- сроки действия этого документа. Например, торговые сети не принимают никакие бессрочные бумаги в данной категории товаров. Считается, что сертификаты должны обновляться через 1-3 года.

действительно влияет на быстрый рост животных — это генетика, правильный подбор пород, который возможно осуществить только на промышленном производстве. На наших свиноподкомплексах товарный гибрид создается путем скрещивания трех пород: Ландрас, крупная белая и Дюрок.

МИФ 4. Мясо с фермерских хозяйств экологически чистое

Фермерские хозяйства не проверяют на наличие заболеваний и использование антибиотиков. Тогда как крупные свиноводческие хозяйства подвергаются регулярным проверкам от ветеринарных служб, Роспотребнадзора и Россельхознадзора,

которые отбирают и проверяют пробы в независимых лабораториях. Кроме того, на комплексах соблюдаются все необходимые уровни ветеринарной безопасности — от дезинфекционного барьера, через который проходит весь транспорт и люди, попадающие на территорию производства, до душа перед входом в цеха.

Кстати, магазины и торговые сети предпочитают работать не с частниками, а с крупными животноводческими производствами, а покупатели из СФО любят покупать мясо с прилавка, а не в индивидуальной упаковке. Хотите узнать, почему? Читайте в нашем следующем номере.