



«Переходим на зеленое»

Как прошла на предприятиях подготовка к лету

» 7

Праздник детства в дружной компании

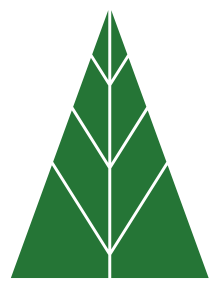
На предприятиях холдинга отметили День защиты детей

» 8

Строго по регламенту!

Документы помогли повысить эффективность осеменения на свиномкомплексе «Томский»

» 10



переходим на
ЗЕЛЁНОЕ
Сибирская Аграрная Группа

Превзошли все ожидания!

Свиномкомплекс «Красноярский» усовершенствовал работу очистных сооружений

» 5



НАЗНАЧЕНИЯ



**Сергей
Анатолевич
Мамонов**
директор
департамента
растениеводства
ООО «АГ-УК»



**Константин
Иванович
Янцен**
директор
по персоналу
ООО «АГ-УК»



**Олег Юрьевич
Вознюк**
директор
свинокомплекса
«Полевской»



**Евгения
Геннадьевна
Шумская**
заместитель
директора
по персоналу
птицефабрики
«Томская»



**Нодир
Нуриллаевич
Ибадов**
заместитель
директора по
производству АО
«Аграрная Группа МП»



**Андрей
Леонидович
Войлаков**
заместитель директора
по безопасности
свинокомплекса
«Тюменский»

Фарш «Домашний» от «Хорошего вкуса» Роскачество признало лучшим

Роскачество признало фарш «Домашний» от пищевого комбината «Хороший вкус» лучшим из фаршей 17 известных российских марок. Он единственный прошел испытания по всем 68 показателям качества и безопасности.

— Наш фарш производится по ГОСТу: при его создании дополнительно используются свиная собственная продукция и говядина, не допускается никаких примесей и добавок. Все строго по установленному стандарту, — рассказывает Дарья Худорожкова, заместитель директора по качеству. —

На комбинате, помимо обязательных систем контроля, дополнительно используются новые разработки. Например, всю продукцию пропускаем через специальный анализатор Фудскан, который точно определяет массовую долю общего белка и жира, сочность и другие важные показате-

ли. Роскачество присудило нашему продукту высокую оценку — 4,63. Это значит, что он соответствует всем нормам по составу, качеству, микробиологическим показателям и по свежести продукции.



Фото: Марина Царева

«Красноярский» воспитывает будущих экологов

Свинокомплекс «Красноярский» принял участие в организации квеста для старшеклассников Больше-муртинского района.

В креативной игре «Природопользователи» три команды ребят прошли несколько этапов состязаний, где продемонстрировали свои знания в лесоводстве, ботанике, зоологии, а также пожарной безопасности и даже медицине.

— Бережное отношение к природе, экологии не по-

является у человека просто так, этому нужно учить с детства, — считает Марина Царева, специалист по работе с персоналом. — В форме игры детям проще воспринимать информацию, проявлять свою фантазию, а значит, глубже воспринимать изучаемую тему.

По итогам конкурса все участники не только узнали много интересного, но и получили дипломы и денежные призы.

Работаем и учимся

Зоотехники-селекционеры свинокомплекса «Томский» прошли курсы повышения квалификации в Томском аграрном колледже.

— По заявке главного зоотехника 12 осеменаторов прошли обучение по направлению «искусственное осеменение животных», — рассказывает Алена Фаустова, специалист по работе с персоналом. — Наши специалисты постоянно проходят обучение, обновляя и поддерживая не только свои знания, но и навыки.

После недели теоретических занятий преподаватель колледжа приехал на предприятие, чтобы провести практику в рабочих условиях. Все сотрудники успешно прошли обучение.

Чем больше знаешь, тем больше хочешь знать

Заместитель главного ветеринарного врача свинокомплекса «Уральский» Александр Пятниченко принял участие в IX международном ветеринарном конгрессе, прошедшем в Светлогорске. Более 1500 ветеринарных врачей со всей России собрались на мероприятие, чтобы обсудить проблемы и специфику работы животноводческих и птицеводческих предприятий в современных экономических условиях.

— Встреча профессионалов в области ветеринарии, которым можно было задать различные вопросы, связанные с развитием промышленного свиноводства, — это отличный способ приобретения новых знаний и опыта для любого специалиста, так как повышение квалификации — это единственный способ быть востребованным, авторитетным профессионалом, применять полученные знания на своем предприятии, — считает Александр Владимирович.



Фото: Алёна Фаустова, Евгения Алексеева



Экотимбилдинг сближает

На предприятиях «Сибирской Аграрной Группы» в течение мая прошли традиционные субботники, в которых приняли участие самые сознательные сотрудники предприятий.



На Кемеровском мясокомбинате, помимо повсеместной уборки территории от мусора, старой травы и побелки деревьев, работники отреставрировали памятник участникам ВОВ, который негласно закреплен за предприятием. А небольшой скверик рядом с ним даже оживили цветами.

На свинокомплексе «Томский» в течение двух дней тоже кипела уборка — все подразделения бросились на борьбу с прошлогодней листвой и побелку бордюров.

Сотрудники «Аграрная Группа МП», не отрываясь от производственного процесса, убрали территорию

не только своего предприятия, но и прилегающую к ней.

— Мы уверены, что субботники нужно расценивать как некий экотимбилдинг, — считает Мария Татаурова, главный специалист по работе с персоналом «Аграрная Группа МП». — Он создает в команде позитивную атмосферу и сплачивает людей. При проведении подобных мероприятий понимаешь, что должности и статусы не важны. Руководители отделов занимаются уборкой территории наравне со всеми, и чувство единения испытывает каждый участник субботника.

Не забываем о войне и о Победе



Предприятия холдинга отметили День Победы. На каждом из них по-своему выражают признательность за этот действительно светлый и великий праздник.



В Томске на площади Новособорной холдинг в третий раз провел выставку техники времен Великой Отечественной войны. Томичи смогли увидеть легендарную «катюшу» БМ-13, участвовавшую в освобождении Подмоскovie и Брянщины, зенитную пушку, прошедшую в составе 732-го зенитно-артиллерийского полка от Тулы до Кенигсберга, а также автомобиль ЗИС-5, участвовавший в Берлинской наступательной операции.

Сотрудники свинокомплекса «Восточно-Сибирский» навелили 43 ветеранов ты-

ла и детей войны из поселка Усть-Брянь. Каждого поблагодарили за вклад в Победу, поздравили и подарили подарки от предприятия.

Директор свинокомплекса «Красноярский» Виталий Павлюк лично поздравил девятерых ветеранов войны Большемуртинского района. Сотрудники предприятия приняли участие в торжественном митинге, приготовили шашлыки для всех участников праздничных мероприятий и даже провели небольшой концерт.

Сотрудники Кемеровского мясокомбината посетили быв-



Молочной Евдокии Алексеевне 90 лет, но выглядит намного моложе. Она 30 лет отработала на Кемеровском мясокомбинате, пройдя путь от обычного бухгалтера до ведущего. О предприятии вспоминает всегда с теплотой, рассказывает о том, как престижно было на нем работать.

Фото: Евгения Алексеева, Кристина Логинова, Любовь Бешлая



Рудяковой Валентине Петровне 88 лет. На предприятии она была лифтером в течение 27 лет. Тяжелый труд ее сгорбил, но позитив и энергия в ней не кончаются.

ших работников предприятия — труженников тыла.

— Мне очень интересна история мясокомбината, его становление в то нелегкое время, поэтому я очень ценю возможность пообщаться с людьми, которые не только творили историю, но и были моими коллегами, — делится Евгения Алексеева, заместитель директора по персоналу.

Работники свинокомплексов «Тюменский» и «Уральский» приняли участие в митингах и возложении цветов, многие пришли со своими семьями и детьми. Ведь

только благодаря такому неравнодушию и вниманию память о войне и великой победе продолжает жить в каждом из нас.

— Когда подъезжаешь к ней в частный сектор, она кричит: «Мои приехали! А ну-ка, поехали к моей подружке Зинке (она тоже ранее работала на КМК в пельменном цехе)!» И мы едем к ее подружке, а там слушаем их разговоры о комбинате, как они жили дружной командой, лепили пельмени, пекли хлеб, булочки... — рассказывает Евгения Алексеева.

ПЛАНЕРКА

с директорами

Текст:
Дарья Пирогова

Обычно вектор производственного развития, планы и видение решения вопросов предприятий холдинга директора обсуждают за закрытыми дверями. Однако теперь любой из работников — читателей нашей газеты — сможет стать участником общей планерки и узнать новости из первых уст. Директора предприятий поделились актуальными планами и задачами для своих коллективов.



Виктор Шалюпа,
директор птицефабрики
«Томская»:

Улучшить качество продукции и расширить географию продаж замороженной продукции — главные задачи, которые стоят сейчас перед предприятием.

Чтобы улучшить качество продукции, в первом квартале был проведен капитальный ремонт четырех машин на второй линии потрошения. Благодаря этому проекту мы сможем еще и снизить общее время простоя оборудования из-за ремонта, и увеличить процент выхода готового продукта.

Также в убойном цехе организуется камера шоковой заморозки. После ее запуска в работу у нас будет возможность сглаживать перепады спроса и производить замороженную тушку и части для дальневосточного региона. Продолжается реконструкция материального склада в склад хранения замороженной продукции: будет произведен демонтаж пола, организуется подвоз нового обо-

рудования. Запуск в работу данного объекта ожидается в начале июля. Увеличится и мощность распила тушки, что позволит производить экономически более выгодную продукцию.

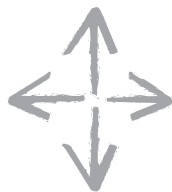
Мы проводим модернизацию производства в целях повышения его эффективности и улучшения условий труда работников. Для решения данной задачи задействованы, прежде всего, служба главного инженера и специалисты по убою и переработке птицы.

Приобретена и запущена таро-мочная машина. Введение ее в эксплуатацию позволит снизить общий расход воды, а также уменьшить трудоемкость рабочего процесса. В то же время в цехе убоя запущен насос второго порядка, который дает возможность постоянно поддерживать нужное давление воды в системе.

Целый ряд мероприятий по модернизации был проведен в цехе убоя. В первом квартале этого года в цехе убоя установлен новый санпропускник для обработки рук, произведено разделение производственных помещений на чистую и грязную зону. В апреле на участке линии по убою смонтировано новое технологическое оборудование (машина по отрезанию кожи с шеи).

В данное время на участке началось устройство технического этажа. Работы здесь планируется закончить к июлю. Строительство позволит улучшить условия труда для сотрудников (ликвидировав повышенную влажность) и снизить общее негативное воздействие на несущие конструкции. Также для сотрудников здесь организованы комнаты приема пищи, новые гардеробные и уборные.

Хочу акцентировать внимание на проектах по экологии производства. В конце марта были



восстановлены, очищены и заполнены две старые лагуны, чуть раньше закуплена тяжелая техника, которая позволит еще эффективнее разрабатывать земли и вносить в почву вылежавшееся удобрение.

В планах — разработка около 700 га новых площадей. Для выполнения данной задачи была организована служба растениеводства и утилизации помета, которая будет вести контроль по внесению необходимого количества удобрения в почву. Транспортный цех будет вести обработку почвы и внесение удобрения.

Крупным блоком задач являются проекты по строительству новых сооружений и объектов. Достаивается дизбарьер. Закончить проект планируется в третьем квартале 2019 года. Сегодня там уже сооружен металлический каркас, здание обшито сэндвич-панелями. Осталось подвести коммуникации, чтобы дизбарьер мог работать круглый год.

Продолжается строительство линии производства кормов (комбикормового завода): уже залит фундамент, началось изготовление и установка металлических конструкций, идет поставка оборудования. Завершается дооснащение оборудованием участка ветеринарно-санитарного утильного завода в Заречном. С 15 июня мы получим возможность перерабатывать мясокостную муку и утилизировать все отходы птицефабрики в одном месте.

Ну, и, конечно, стоит сказать про проектирование скважин возле деревни Милоновка. Строительство водовода и электросетей здесь позволит бесперебойно подавать воду как на наше предприятие, так и для нужд жителей поселка Молодежный.



Как ба 800 ты сэконо

Опыт «Красноярского»: изменили технологический процесс очистки стоков, превысили расчетные показатели, снизили расходы

Текст:
Лесья Диденко

Игорь Ашлапов,
начальник очистных сооружений свинокомплекса «Красноярский»





Бактерии всего в рубль мили

«Я сам их вырастил, поэтому хорошо чувствую их настроение. Знаю, что они любят на десерт. Когда и как реагируют на смену погоды: ветер и дождь не очень переносят. Я тогда песенки им напеваю».

Про кого можно говорить с такой любовью? Ни за что не угадаете! Так Игорь Ашлапов, начальник очистных сооружений свинокомплекса «Красноярский», рассказывает о... бактериях! Именно их «плохое настроение» и запустило на очистных сооружениях предприятия целый комплекс технологических изменений.

Пособия из «Букиниста» и недовольные бактерии

В упрощенном виде работа очистных сооружений состоит из трех основных стадий очистки: механическая (отделяют все «крупные» предметы), физико-химическая (чищают воздухом + реагентами) и биологическая — когда все загрязнения из стоков «съедают» бактерии. Очистные «Красноярского» работают с двумя видами отходов: это стоки из убойного цеха и жидкие бытовые отходы от населения поселка Большая Мурта. Первые проходят все три стадии очистки,

а вот отходы населения по регламенту сразу пускают на третью стадию — биологическую очистку.

Но бактерии с регламентом не согласились: последние не понравились им по вкусу.

— Мы заметили, что бактерии негативно отзывались на эти отходы. Очень сильное пенообразование шло, это неправильно. По регламенту бытовые отходы — это «канализационные» отходы жизнедеятельности человека, фекалии. Но по факту там добавлены стоки из стиральных и посудомоечных машин. А в них содержатся моющие вещества, — поясняет Игорь Ашлапов.

Вот эти «фейри» как раз и не понравились бактериям. Игорь Геннадьевич задумался и начал

изучать тему. Правда, результаты интернет-поисков ему не понравились.

— Большинство публикаций в интернете ангажированы, там сразу сносок: «обратитесь за консультацией и купите у нас реагенты». Не вызывает доверия! Но зато нашел информацию о книгах — еще советские пособия по очистным сооружениям. Выписал через «Букинист» несколько старых книг и стал изучать. Там как раз упор идет именно на биологическую очистку, не реагенты.

Минус 800 тысяч рублей в месяц

Первым делом на очистных изменили циклы работы. Отходы от населения стали смешивать со стоками из убойного цеха на самом первом этапе.

И пропускать объединенную смесь по полному циклу: механическая, физико-химическая и потом уже биологическая. За счет объединения на второй стадии эффективнее стала работать флотация: воздух взвесь «грязи» поднимается вверх и убирается. На оставшееся тратится меньше химических реагентов.

Затем реагенты вообще стали использовать только ночью: отходы от населения в это время нет, а из убойного цеха идет сток после дезинфекции, когда помещения чистят и обрабатывают. То есть больше «химии» — подключают реагенты.

Снижение затрат получилось просто фантастическое! Примерно в четыре раза! В марте прошлого года использовали 9675 кг реагентов в месяц. После изменений, в апреле 2019 года, всего 2303 килограмма! В рублях экономия выглядит еще приятнее: теперь затраты в месяц составляют 137 тысяч вместо 456 тысяч рублей!

Но на этом Игорь Ашлапов не остановился. Он оптимизировал работу очистных еще на одной стадии очистки — механической.

На этом этапе из стоков убирают крупные частицы и жир — эдакую «пену» грязи. Она накапливается в специальной шламовой емкости, откуда ее вывозят транспортом и утилизируют. По расчетным показателям, эта пена составляет 30% от всех поступающих стоков.

В сутки очистные «Красноярского» принимают 600 кубометров стоков. То есть 200 кубов ежедневно нужно вывозить и утилизировать. Это затраты на транспорт, это заполнение лагун — в общем, серьезные расходы.

Что придумал Игорь Геннадьевич?

— Чтобы минимизировать затраты, мы со шламовой емкости все перекачиваем обратно в накопитель, снова на первую стадию. И еще раз пускаем по всему кругу очистки! Изначально в этой «пене» остаются частицы недорастворившихся реагентов. В процессе перекачки они растворяются окончательно



Виталий Павлюк,

директор свинокомплекса «Красноярский».

Любой руководитель мечтает об инициативных сотрудниках. А когда инициативность так существенно влияет на производственные показатели предприятия — это просто мечта директора! Мы поставили перед Игорем Ашлаповым серьезные долгосрочные задачи. Во-первых, чтобы работа очистных сооружений не вызвала претензий от надзорных органов. Чтобы мы не загрязняли территорию, где живем и работаем. Плюс стояла задача по сокращению транспортных расходов. Но его результаты превзошли ожидания!

Я знал, что Игорь Геннадьевич — инициативный, увлекающийся и дотошный человек. Он показал это и на других участках «Красноярского». Но когда мы предложили ему взять под руководство очистные сооружения — случилось идеальное совпадение человека и места! То, как он относится к работе, как любит докапываться до сути, находить научные подтверждения своих исследований, получать фактический результат — все это реализовалось на участке очистных просто идеально. Ему близка такая исследовательская научная работа, а нас радуют отличные производственные показатели. И тут тоже идеальное совпадение!



«вую» среду с бактериями. Плюс сухие бактерии в порошках, чтобы самим разводить. Процесс размножения в наших промышленных масштабах весьма длительный. Но знаете, сухие бактерии, которые я сам растил с нуля, они у нас чувствуют себя гораздо лучше, чем привозной ил. А значит, и работают эффективнее!

— Я постоянно измеряю уровень бактерий. Беру литровые емкости, отстаиваю и проверяю: в воде должно быть не меньше половины активного ила. Тогда очистка идет хорошая. В какой-то секции избыток ила, в другой недостаток. Тогда мы расселяем их. Раньше они вступали между собой в конфликт, старички новеньких недолюбливали. А сейчас уже хорошо уживаются.

Куда девается вода?

По итогу после всех стадий очищенная вода сливается в речку Нижняя Подъемная. Но не только. В прошлом году Игорь Ашлапов со своим коллективом из четырех человек построили на территории теплицу, выращивали огурцы и помидоры, которые поливали той самой водой — со своих же очистных. Урожай был отличный! Запустили фонтан — тоже со своей очищенной водой.

— Еще мы с главным инженером сейчас обдумываем, как сделать возврат очищенной воды на свинокомплекс. Чтобы использовать ее как техническую воду для нужд предприятия: на уборку, на мойку транспорта. Фактически полностью закольцевать процесс, — делится планами Игорь Геннадьевич.

В будущем году на свинокомплексе планируют открыть новую станцию биологической очистки. Вот тогда бактерии Игоря Ашлапова развернутся в полную силу! А предприятие сможет принимать большее количество стоков, с учетом потребностей населения Большемуртинского района.

и продолжают работать! Так и реагенты экономим, и затраты на транспорт, — поясняет Игорь Ашлапов.

И если еще в марте 2019-го предприятие тратило на услуги транспорта 501 тысячу рублей, то в апреле и мае — 0 рублей!

Вот так оптимизация технологических этапов принесла экономию в 800 000 рублей ежемесячно.

И бактериям нужна забота

— В химической очистке все просто: насосы настроить да реагенты запустить. Самый тяжелый процесс — следить за работой станции биологической очистки, — рассказывает Игорь Геннадьевич.

— Может, это смешно звучит, но бактерии — живой организм, их надо чувствовать душой. Вот на днях ситуация: одни и те же условия, протока одинаковая, температура воды та же, pH не менялся — я это все постоянно измеряю. И вдруг пенообразование сильное пошло. Значит, бактериям некомфортно, они именно так — пеной — сообщают о своих проблемах. В чем дело? Резко поменялась погода! Как люди реагируют на магнитные бури, так и бактерии отзываются на перепад давления, сильный ветер, дождь. Пасмурно, и у них настроения нет никакого. Я им тогда песенки пою, разговариваю с ними.

— Изначально мы закупили активный ил, то есть уже «жи-

Производственные соревнования: апрель



Андрей Шкрылев,
первый заместитель
генерального
директора
по животноводству:

Апрель выдался насыщенным и плодотворным: на некоторых предприятиях были выявлены важные проблемы, на других — блестяще решены стратегические задачи. Свинокомплекс «Уральский» вышел полностью на генетику DanBred. Это классическая датская технология, дающая хорошие привесы

по стаду и многоплодие. Предприятию уже 13 лет, однако несмотря на такой период работы он, используя передовые технологии и внедряя эффективную программу генетики, добивается отличных производственных показателей. Свинокомплекс «Восточно-Сибирский» тоже перешел на генетику DanBred — в мае

ожидаем результаты. Кроме того, предприятие показывает лучшие результаты по эффективности искусственного осеменения. На «Томском», к сожалению, зафиксировано снижение привесов на откорме и низкая эффективность искусственного осеменения. Предприятию необходимо приложить больше усилий

для устранения сложившейся ситуации. На «Красноярском» тоже наблюдается снижение привесов: животные меньше едят и это сказывается на основном показателе. На предприятии ведется серьезная работа по поиску оптимальных рецептов кормов. Надеемся, в ближайшее время ситуация наладится.

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»				СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	СВК ПОЛЕВСКОЙ	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12б, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9, 10	ИТОГО
Среднесуточный привес по стаду (граммы)	699	704	1203	710	687	658		619	651	647	676	656	646	658
Поросята-сосуны (граммы)	265	260		262	258	256	265	271	262	230	247	223	216	230
Дорашивание (граммы)	462	482		472	355	500	472	502	490	459	559	546	639	534
Откорм (граммы) / дни содержания*	976/ 172	978/ 173	1203/ 175	984/ 173	994/ 171	895/ 171		829/ 171	885/ 171	982/ 181	958/ 179	929/ 178	1020/ 170	960/ 177

*дни содержания указываются по выселенным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднесуточного привеса)

ОСЕМЕНЕНИЕ

СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 1	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / СИО	ИТОГО
90,45	90,24	90,34	92,36	90,5	90,9	92,8	91,5	83,6	86,2	86,1	86	85,4

МНОГОПЛОДИЕ

СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 6	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 5	УЧАСТОК ОПОРОСА	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 12	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9	ИТОГО
15,0	14,9	14,9	15,2	14,5	14,6	14,5	14,5	14,5	14,5	14,6	14,4	14,5

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

2к до 3 см шпика 3к более 3 см шпика

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.

СК «КРАСНОЯРСКИЙ»

2к 91,6 8,4 3к

СК «ТОМСКИЙ»

2к 70,6 29,4 3к

СК «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ»

2к 68,9 31,1 3к

СК «УРАЛЬСКИЙ»

2к 63,5 36,5 3к

ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

	Апрель 2018 г.	Апрель 2019 г.
Средний привес по партии, гр.	61,7	62
Валовое производство, тн. (среднемесячный показатель)	3,519	3,682
Сохранность птицы, %	95,2	94,6
Конверсия корма на 1 кг. ж.в.	1,71	1,67
Индекс эффективности, ед.	344	350



Томск и Бурятия 

Удобрение в помощь дачникам

Раздача экологического удобрения стала для «Сибирской Аграрной Группы» уже традиционным весенним событием. Так, например, жителям поселка Заречный (который находится недалеко от Томска) в этом году организовали бесплатную доставку. За четыре дня удалось охватить более 80 дворов и доставить 1 500 тонн удобрения.

— Каждую весну перед жителями Заречного встает проблема: чем удобрить свои огороды, — поясняет Виктор Шалюпа, директор птицефабрики «Томская». — Мы решили помочь людям, ведь куриный помет, выдержанный у нас более трех лет и переработанный в перегной, превосходит по качеству минеральные удобрения и является экологическим естественным удобрением. Мы не отказываем людям, если они просят и по две, и по три машины на огород — организовали доставку.

На свинокомплексе «Восточно-Сибирский» тема с удобрением тоже актуальна, и в первую очередь для самих сотрудников.

— Наши работники в основном проживают в сельской местности, у многих огороды, поэтому вопрос качественного удобрения всегда актуален, — рассказывает Татьяна Ровинская, заместитель директора по персоналу. — В этом году мы специально арендовали машину и развезли подготовленную органику по заявкам.

Почти 6 тонн удобрения получили в итоге 138 человек из поселков Усть-Брянь, Новая Брянь, Онохой, Старый Онохой и Заиграево. Многие отметили, что помощь от родного предприятия оказалась как никогда кстати.

«Переходим на зеленое» К лету готовы!

Растаял снег, отступил холод, а значит, пришла пора навести порядок на территориях и помочь жителям подготовиться к сезону выращивания урожая. В рамках проекта «Переходим на зеленое» наши сотрудники приняли участие в нескольких экологических мероприятиях.

Очистили родник в Светлом от зимнего мусора

Весна и генеральная уборка — вещи практически неразделимые. Поэтому жители поселка Светлый и сотрудники холдинга дождались теплой погоды и отправились на субботник к роднику Светлый ключ, который холдинг благоустроил в прошлом году.

— Родник — любимое место для отдыха светленцев. Водой из него они пользуются уже многие годы, — рассказывает

Мария Голдовская, заместитель генерального директора по коммуникациям. — Для нас важно не только создать людям удобные условия для похода за водой — важно в дальнейшем поддерживать и сохранять их.

Наводить порядок главное в хорошей компании, которая как раз и подобралась. Особенно активно в уборку включилось юное поколение: школьники, пришедшие к роднику после учебы, разобрали мешки и бросились очищать любимое место от зимнего



Томск

мусора. Мужчины спилили и вытащили сухие стволы деревьев, подновили кормушки для птиц... С каждым убранным метром поднималось и общее настроение.

Однако весенняя уборка — это только начало. В летних планах — мелкий ремонт и продолжение благоустройства, которое обязательно пройдет на «ура» с такими помощниками и поддержкой.



На празднике детства с дружной компанией!

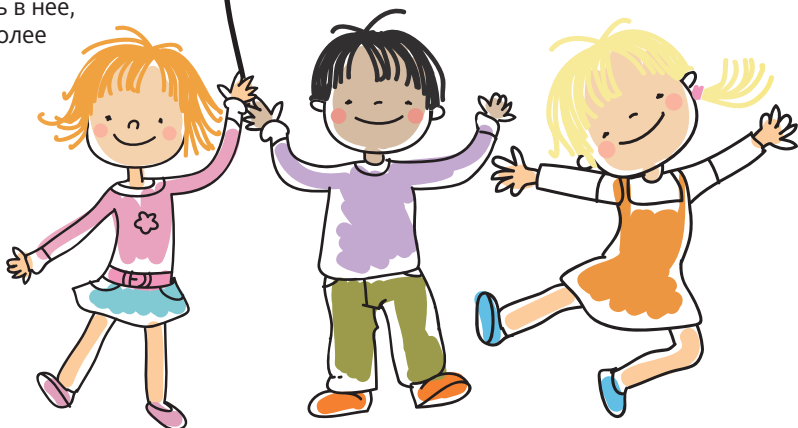
Нарисовать свои самые заветные мечты, получить билет в океанариум, пожать лапу большеглазой обезьяне и сфотографироваться со снежным барсом, стать героем сказки и наесться мороженого до отвала... И все за один день! Звучит нереально, однако все самые смелые фантазии детей сотрудников «Сибирской Аграрной Группы» воплотились в жизнь в их законный праздник — 1 июня, День защиты детей. Конечно, не без помощи родителей и холдинга.



Поход в страну Фантазию с «Аграрной Группы МП»

«Аграрная Группа МП» тоже отправила своих детей в путешествие, но не в другой город, а в целую страну под названием «Фантазия». А самый быстрый путь в нее, как известно, лежит через театр. Более 150 ребят с родителями отправились на спектакли «Халиф-аист» и «Сказка о пропавших зубах».

Чтобы дети не боялись переодетых актеров в роли отрицательных персонажей, их перед спектаклем представили ребятам и даже подружили. Целый час маленькие зрители наблюдали за перевоплощениями на сцене, затаив дыхание, а потом бурно делились с мамами и папами своими впечатлениями.



Развлечения на свободную тему от «Восточно-Сибирского»

На свинокомплексе «Восточно-Сибирский» детям и родителям предоставили полную свободу выбора в том, как провести первый летний праздник... или любой другой день. Всем ребятам передали подарочные сертификаты в один из развлекательных центров города, в котором есть все для детей всех возрастов: кинозалы, фуд-корты и игровые зоны. Использовать подарок можно в любое удобное время.



Намечтали океанариум на «Уральском»

На свинокомплексе «Уральский» к 1 июня начали готовиться заранее, объявив конкурс рисунков на свободную тему. Больше 30 ребятшек от 4 до 10 лет погрузились в творческий процесс и рисовали то, что им нравится: были и почти профессиональные работы с художественным уклоном, и рисунки, над которыми трудились всей семьей. Накануне Дня защиты детей юных художников пригласили на территорию предприятия, где подвели итоги конкурса. Обиженным не ушел никто. В торжественной обстановке с шариками и призами всем вручили билеты в океанариум Екатеринбурга. Щедрые подарки достались и детям из многодетных семей. А тем, кто в конкурсе не участвовал, подарили билеты в зоопарк. Потому что в детский праздник чудеса должны случаться для всех детей.

На встречу с животными с «Томским»

На свинокомплексе «Томский» своих детей решили порадовать долгожданной поездкой в зоопарк. В первый раз такой выезд случился в 2017 году и вызвал целую бурю восторгов. В этот раз в путь отправились почти 200 человек — родители с ребятами на комфортабельных автобусах поехали в настоящее путешествие в другой город. Эмоции ожидания зашкаливали и, как только в окнах показался зоопарк, вылились наружу. Огромная территория, дикие кошки, огромные птицы, белые медведи, флегматичные орангутанги — многих из этих животных не только дети, но и родители впервые видели вживую. Почти целый день томичи провели, гуляя и общаясь с многочисленными подопечными зоопарка, а вечером отправились в обратный путь — переживать впечатления.



Для детей и для поселка от «Сибирской Аграрной Группы»

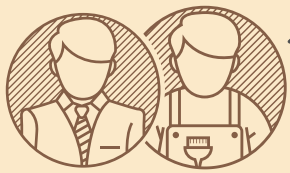
А в поселке Заречный, что недалеко от Томска, случился настоящий детский праздник районного масштаба. На него пришли не только живущие там сотрудники свинокомплекса «Томский» и птицефабрики «Томская» со своими детьми, но и другие жители Заречного, Рассвета, Копылова...

На новой детской площадке, установленной холдингом летом прошлого года, собрались дети из Заречного, Рассвета, Копылова и Александровского. В программе были танцы,

спортивные игры, праздник мыльных пузырей, нестандартный радужный футбол, аквагим и, конечно, мороженое.

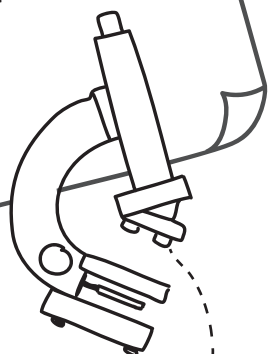
— В нашем поселке нет ни дома культуры, ни другого места, где можно было бы проводить интересные мероприятия. Поэтому с праздниками у нас беда. Большое спасибо за красочные эмоции — не только дети, взрослые в восторге! — делится Наталья, жительница поселка Заречный.

К празднику холдинг сделал зареченцам небольшой сюрприз и добавил в детский городок дополнительные элементы: гимнастический комплекс и качели. Потому что лето должно запоминаться замечательным настроением и действительно полезными подарками.



Знакомьтесь:
**НАШИ
ПРОФЕССИИ!**

Сегодня в нашей рубрике речь пойдет о бактериологах.



Есть выражение, что не место красит человека, а человек место. Давайте посмотрим на это с другой стороны. В составе холдинга «Сибирская Аграрная Группа» трудятся сотни специалистов по нескольким десяткам специальностей. Независимо от занимаемой должности, каждый специалист является звеном цепи в работе всей компании.

Текст:
Галина Дмитриева

Стражи биологической безопасности

В основе — чистота

Бактерии и вирусы, они ничтожно малы и не видны невооруженным глазом. Одно неверное исследование бактериолога — его неаккуратность или невнимательность — несет за собой большой урон предприятию. Среди неприятных последствий — заражение продукции и падеж скота. Не допустить подобных ситуаций помогает работа химико-бактериологической лаборатории. Такие есть практически на каждом крупном предприятии холдинга. Виктория Сизикова — один из бойцов с врагами невидимого фронта — пришла на птицефабрику «Томская» сразу после окончания биотехнологического факультета ТПУ, где начинала в химической лаборатории с анализа воды. Сегодня она специалист бактериологической лаборатории свинокомплекса «Томский».

— Свой рабочий день мы начинаем с дезинфекции и кварцевания, в лаборатории все должно быть стерильно и чисто, словно в больнице. Затем мы проверяем санитарное состояние в цехах, санпропускниках и столовой — берем смывы и отправляем на исследование, в случае обнаружения вредных бактерий не допускаем подразделение к работе до



Виктория Сизикова

ликвидации «опасности». Но такое случается крайне редко, на свинокомплексе все знают, что чистота — это залог качественной продукции, — рассказывает Виктория Сизикова. — Был один курьезный случай, когда моя коллега не пропустила в лабораторию бывшего директора, так как он был без халата и бахил. Высокий статус руководителя не помог ему нарушить санитарные правила.

В обязанности Виктории Васильевны также входит контроль за качеством воздуха и воды. Регулярно специалист исследует пробы воды, которая используется как в производственных целях, так и при приготовлении пищи сотрудникам. Не секрет, что в ней могут содержаться микроорганизмы и возбудители опасных заболеваний. Задача бактериолога — провести качественный анализ и дать рекомендации о проведении дополнительной отработки.

При этом основной задачей специалиста остается исследование кормов для скота. Ежедневно бактериолог проверяет сырье для кормов (оно включает зерно и составляющие компоненты: молочные кислоты, комбикорма, аминокислоты), а также готовую продукцию на наличие опасных

бактерий, среди которых сальмонелла и кишечная палочка. Если в образце корма выявляются условно-патогенные микроорганизмы, его снимают с использования.

— Процесс выращивания микроорганизмов очень увлекательный. Производишь посев, сначала ничего нет, а потом смотришь — а там такая красота выросла! К примеру, в кормах встречается микрофлора — она бывает интересных цветов и размеров, патогенной и нет, — добавила специалист. — Моя ежедневная работа напрямую зависит от коллег, чтобы мне, ветеринарному врачу бактериологической лаборатории, провести исследование, необходимо, чтобы специалист — «средовар» приготовил питательные среды для выращивания микроорганизмов. Он в свою очередь зависит от лаборанта, который приготавливает оборудование и посуду к работе. В такой тесной цепочке мы и работаем.

Век работай, век учишь

Для работы в баклаборатории обязательно наличие специализированного биологического образования. Но одного диплома вуза или техникума мало. Начиная специалист в течение трех лет работает под контролем куратора — руководителя лаборатории. А уже потом, после удачного прохождения аттестации, переходит

из стажера в ветврачи и полностью несет ответственность за исследования. Бактериолог — профессия, требующая постоянного обновления знаний.

— За три года работы на свинокомплексе «Томский» я проходила курс повышения квалификации на базе институтов в Томске, Новосибирске и Санкт-Петербурге. Без получения новых знаний нам нельзя — развивается наука, появляются новые вирусы и бактерии, внедряются новые технологии, мы должны быть в тренде.

— Я всегда мечтала работать с микроорганизмами и поэтому считаю, что сейчас я нахожусь на своем месте. Работа у нас интересная, даже творческая, бывают и форс-мажорные ситуации. В прошлом году у нас произошел пожар. Я шла мимо одного из кабинетов и вижу дым. Жутко перепугалась,

но не растерялась и позвала коллег на помощь. Оказалось, из-за проблем с электронной загорелся прибор. Силами пожарных лабораторию мы спасли, а вот сгоревшее исследование пришлось проводить заново, — вспоминает Виктория Васильевна.

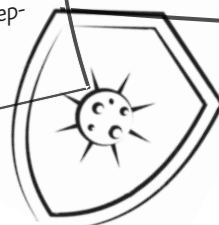
По словам специалиста, работа бактериолога — это еще и взаимодействие с документами. Составление протоколов исследования — ежедневная практика. Также сотруднику лаборатории необходимо быть готовым к постоянным проверкам со стороны надзорных ведомств: Роспотребнадзора, Россельхознадзора и Росаккредитации. Но без этого никуда, хочешь делать качественный продукт — соответствуй всем критериям качества!



10

бактериологов работает на «Аграрная Группа МП», свинокомплексах «Томский», «Красноярский» и «Уральский»

В холдинге врачам-бактериологам работают выпускники биологических и биотехнологических факультетов Томского, Новосибирского, Омского и Красноярского университетов.



Что делают бактериологи:

- ежедневно кварцуют и дезинфицируют лабораторию
- проверяют санитарное состояние санпропускников, цехов и столовых
- регулярно изучают пробы воды и воздуха
- исследуют корм для животных

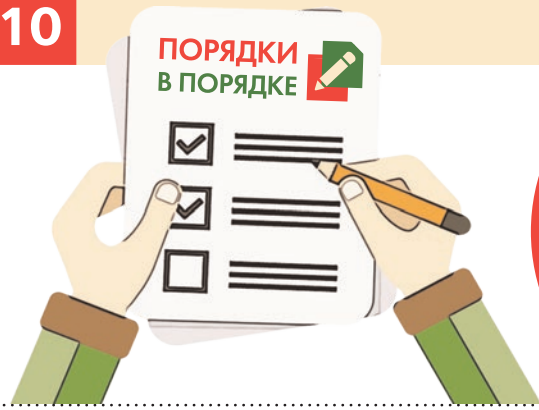


Дмитрий Загжевский,

заведующий испытательной лабораторией свинокомплекса «Томский»:

В 90-м году я окончил Омский государственный ветеринарный институт. Из-за стажа работы в баклабораториях был назначен на должность заведующего испытательной лаборатории на свинокомплексе «Томский». Испытательная лаборатория включает несколько подразделений: токсикологическую, серологическую, бактериологическую, производственную, химическую лаборатории, лабораторию водозабора, хроматографический отдел и отдел приема проб. Здесь работают специалисты, которые следят за безопасностью входящего сырья и

предприятия. В испытательной лаборатории трудятся 26 сотрудников, из них 4 — бактериологи. Бактериологи должны иметь высшее или средне-специальное образование, обладать хорошей теоретической базой, в основе которой знание микроорганизмов, вирусологии. «Текучки» в этой профессии нет, в лабораторию приходят работать только теоретически подкованные люди. Немаловажными являются практические знания, которые специалисты получают на практике. Это должен быть хорошо обучаемый человек, очень внимательный и аккуратный.



Каких правил и регламентов не хватает на вашем предприятии? А какие вы считаете лишними, сложными или неработающими? Напишите нам на pressa@sagro.ru, обсудим в следующих выпусках рубрики!

Зачем нам на предприятиях нужны регламенты, правила, стандарты и нормативные документы? Чтобы отладить все производственные процессы. Правильно кормить, поить и выращивать животных и получать

нужные результаты. Но как нужно регламентировать все процессы? Многие нормы принимает управляющая компания, а исполнять их нужно на местах. Бывает, что одни и те же требования в документе сотрудники

понимают по-разному. А от понимания нормы зависит и то, как мы будем действовать. В новой рубрике «Порядки в порядке» обсудим, что нужно делать, чтобы нормативы и регламенты помогли нам работать.

Все, как один

Жесткие регламенты помогли повысить эффективность осеменения на свинокомплексе «Томский»



Михаил Чернышов
главный зоотехник свинокомплекса «Томский»

«Дьявол кроется в мелочах» — так главный зоотехник свинокомплекса «Томский» Михаил Чернышов объясняет необходимость внедрения инструкций по осеменению, которое происходило на предприятии в 2016 году. Как именно регламенты могут поднять эффективность системных процессов, он рассказал «АТ».

Как в живой природе

Инструкции по осеменению внедрялись на СК «Томский» в 2016 году, когда после санации завозили новое поголовье. Разрабатывали мы их собственными силами, опираясь на опыт других предприятий холдинга (в частности, «Уральского» и «Красноярского»), но все же исходя из конкретных особенностей СКТ. Инструкции не универсальны, и под каждый комплекс надо делать свои, например, у коллег 12-часовой рабочий день два через два, а у нас восьмичасовой каждый день. У них содержание свиноматок индивидуально, у нас групповое... Инструкции должны были досконально объяснить сотрудникам все тонкости процесса: начиная с того, как понять — в охоте свиноматка или нет? И заканчивая тем, куда вводить катетер, под каким

Сотрудникам довольно трудно было привыкнуть, что их нагрузка возросла: раньше на СКТ были операторы по уходу за животными и отдельно осеменаторы, после ввода инструкций две должности соединились в одну — оператор-осеменатор.

углом это делать, в какой период времени... Ведь дьявол кроется в мелочах. Например, для более эффективного искусственного осеменения необходимо, чтобы присутствовал запах хрюка, а еще лучше — был непосредственный контакт его и свиноматки. Но раньше у нас не было возможности осеменения с хрюком в индивидуальных станках, а сейчас мы наварили перегородки — на 5-6 свиноматок стоит один хрюк, его присутствия уже достаточно, чтобы охота проявлялась более явно.

Также важна стимуляция перед осеменением: если просто механически ввести дозу семени, результат не может быть гарантирован. В живой природе хрюк сначала подходит, тыкается в бока свинки, запрыгивает на нее. Эти «ритуалы» мы постарались воссоздать, закрепив в рабочих инструкциях порядок действий для сотрудников: встать с боков, подтолкнуть коленями, сесть сверху, создавая эффект присутствия хрюка, и только потом приступать непосредственно к процессу осеменения.

Успешные эксперименты

В момент запуска инструкций огромную роль сыграла главный зоотехник-селекционер холдинга Надежда Павловна Юдина — она обучала работников, начальников участка, начальников цехов. Показывала, как осеменять, как проводить этот процесс вместе с хрюком в клетке, как выявлять охоту и т. д. Людям досконально объясняли каждую деталь, говорили: «По старому работать мы больше не будем». Это, конечно, вызвало сложности, и с теми, кто категорически не хотел перестраиваться, пришлось селестаться.

Также сотрудникам довольно трудно было привыкнуть, что их нагрузка возросла: раньше на СКТ были операторы по уходу за животными и отдельно осеменаторы, после ввода инструкций две должности соединились в одну — оператор-осеменатор. Кто-то не справился, кто-то адаптировался и показывает результаты.

До введения инструкций эффективность осеменения

78%

После введения инструкций

↑ 84-85%

К сожалению, цифры все равно значительно ниже, чем у других предприятий холдинга, но связано это с технологией содержания животных: например, на «Уральском» все свинки на осеменении содержатся в индивидуальных станках, а у нас только 30 дней, до УЗИ, а далее переходят в групповое содержание. В клетке находится 10-15 супоросных свиноматок по 300-400 кг весом, они и бодаются, толкаются, каждая хочет съесть больше... Все это приводит к травмам.

Сейчас мы будем реконструировать два сектора участка откорма под индивидуальное содержание супоросных свиноматок. И если будет положительный результат, надену, к такой же схеме придем на всех корпусах группового содержания.

↑ **>90%**
Такого показателя можно будет достичь с улучшением условий

ПРОСТО БЫТЬ ЗДОРОВЫМ



Максим Рачковский,
врач-терапевт, доктор медицинских наук

Что делать с варикозом, если на работе много стоим или много сидим?

Тяжесть в ногах, боль в голених и отеки — это не просто неприятные ощущения, но и первые признаки болезни вен. Особенно часто она развивается у тех, чей рабочий день проходит в одной и той же позе. Так, многие сотрудники наших предприятий трудятся в статичном положении — стоя или сидя. Что делать в этом случае? Как сохранить здоровье, рассказывает начальник департамента здравоохранения Максим Рачковский.

«Пробки» на «дорогах»

Варикозное расширение вен — заболевание, при котором нарушается отток крови по венам. Чаще всего это происходит в ногах. Из-за длительного напряжения или отсутствия движения нарушается нормальная работа венозных клапанов, и это приводит к застою крови и отекам ног.

Вены — это большие транспортные магистрали, по которым кровь течет от конечностей по направлению к сердцу (в отличие от ар-

терий, по которым кровь течет от сердца к конечностям). Если движение крови замедляется, то отток нарушается, как это бывает во время пробок в часы пик. Подобно зеленому цвету светофора, наш природный насос — венозный тонус и мышечные сокращения — запускает его снова и снова. Однако существуют разные факторы, влияющие на возникновение «пробок» на «дорогах» нашего организма.

От 15 до 40% жителей развитых стран страдают заболеваниями венозной системы.

ФАКТОРЫ РИСКА:

- варикоз у родителей,
- лишний вес,
- работа в статичном положении сидя или стоя,
- частые перелеты,
- пожилой возраст,
- высокий рост,
- есть почечная или артериальная гипертензия,
- хронические запоры,
- травмы ног,
- курение,
- прием оральных контрацептивов у женщин,
- беременность.

СИМПТОМЫ БОЛЕЗНИ:

- извитые, заметные, выступающие вены,
- тяжесть в ногах,
- боль в голених, которая усиливается в положении стоя и стихает в положении лежа,
- ночные судороги в икрах,
- изменения кожи голени — потемнение, сухость и ломкость,
- отечность голених и стоп к концу дня, которая проходит после сна.

При этих проявлениях поход к врачу лучше не откладывать. Больше всего варикозная болезнь опасна осложнениями: трофическими язвами, кровотечением из вен, тромбозом и риском, что тромб может оторваться и попасть в легкое.

Путь к здоровью

Эта памятка-навигатор из восьми шагов поможет свернуть с дорог, ведущих к болезни, и выведет на путь хорошего самочувствия.

Шаг 1. Движение.

Во время перерыва на работе: встаньте, поднимитесь на носочки и опуститесь на полную стопу. Выполните упражнение не менее 10 раз. Можно делать даже сидя.

Сидя: катайте сначала одной, затем второй стопой мячик для большого тенниса по полу.

Дома: вытяните ноги в горизонтальное положение, чтобы обеспечить отток крови. Лягте на спину, поднимите ноги под углом 90 градусов, сделайте по 5-6 энергичных сгибаний ног в голеностопном суставе и столько же вращательных движений стоп.

Дважды в неделю: добавьте в расписание занятия плаванием или ходьбой. Если уже есть проявления болезни, то такие виды спорта, как футбол, волейбол, баскетбол, большой теннис, горные лыжи, и упражнения, связанные с подъемом тяжести, вам не подходят.

Шаг 2. Контрастный душ на ноги по вечерам.

Шаг 3. Удобная обувь без каблука.

Шаг 4. Питание: исключите острое и соленое — такая еда вызывает жажду, что приводит к увеличению объема крови и перегрузке венозной системы, дополните рацион овощами и фруктами — это источник флавоноидов, которые улучшают функцию и тонус вен.

Шаг 5. Нормализация веса.

Шаг 6. Отказ от курения.

Шаг 7. Лечение гипертонии и запоров. Эти болезни способствуют развитию варикоза.

Шаг 8. Компрессионное белье. Чулки или гольфы станут хорошей профилактикой для тех, кто часто летает, а также для беременных.

«Ремонт» вен

Ну, а если на магистралях вашего организма уже произошла авария, поможет специалист! Доктор-флеболог назначит доплерографическое УЗИ, по которому выявит всю картину «неисправностей».

Восстановить течение крови по венам помогут следующие меры.

Ношение компрессионных чулок или гольфов, эластичное бинтование. Заказать их можно в аптеке. Для лечения подходит компрессия 2 — 4 класса упругости, для профилактики — 1 класса. Находиться в них необходимо не менее 8 часов в день. Каждые 4-6 месяцев их нужно менять, так как ткань чулок со временем растягивается и не создает достаточную компрессию. Такое лечение длится не менее трех лет.

Противопоказания: аллергия, раны на голени или бедрах, тяжелая сердечная недостаточность с отеками.

Лекарственная терапия: препараты на основе флавоноидов — веществ, которые содержатся в растениях, повышают тонус вен, восстанавливают их целостность, уменьшают отек, улучшают венозный и лимфатический отток. Также есть лекарства для борьбы с тромбозом.

Если консервативное лечение не дает эффекта, то доктор назначит оперативное лечение.

Двигайтесь с удовольствием!

Поздравляем юбиляров июня

● Свинокомплекс «Уральский»

Попондопуло
Ольга Владимировна
4 июня

Чистяков
Евгений Анатольевич
17 июня

Макаров
Сергей Юрьевич
12 июня

Шурманов
Иван Михайлович
18 июня

Досаев
Василий Валерьевич
14 июня

Коробичина
Ирина Ивановна
20 июня

Агапова
Светлана Викторовна
16 июня

Храмцов
Николай Витальевич
29 июня

Баранов
Николай Викторович
17 июня



● Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

Чистякова
Надежда Геннадьевна
5 июня

Курикалов
Алексей Владимирович
16 июня

● Птицефабрика «Томская»



Китюха
Екатерина Руслановна
19 июня



Аксенова
Елена Николаевна
25 июня



Ивойлова
Юлия Ивановна
25 июня



Бодрова
Лариса Геннадьевна
28 июня



Рыбакова
Татьяна Евгеньевна
29 июня

● «Аграрная Группа МП»



Котельников
Николай Васильевич
3 июня

Потапов
Олег Владимирович
8 июня

Некрасов
Сергей Владимирович
27 июня



Булавин
Марина Иванович
4 июня



Васильева
Марина Михайловна
6 июня



Соколова
Наталья Валерьевна
10 июня



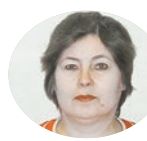
Исаев
Уланбек Акунбаевич
12 июня



Танчев
Евгений Михайлович
13 июня



Пулатов
Жамшиджон Олимджанович
14 июня



Поснова
Надежда Владимировна
16 июня



Петрухина
Ксения Михайловна
17 июня



Красногорцева
Ольга Ильинична
24 июня



Поздняков
Андрей Андреевич
24 июня



Осипов
Сергей Павлович
25 июня

● АО Свинокомплекс «Красноярский»



Илюнцева
Лариса Михайловна
5 июня

Супрун
Алексей Владимирович
23 июня

Узунов
Алексей Викторович
18 июня

Челнокова
Галина Зосимовна
1 июня

Дремина
Татьяна Александровна
25 июня

Разливаев
Александр Александрович
4 июня

Котов
Александр Владимирович
29 июня

● Свинокомплекс «Тюменский»



Сухоногова
Наталья Валерьевна
3 июня

Лыков
Александр Анатольевич
12 июня

Смирнов
Андрей Владимирович
4 июня

Евтушенко
Сергей Александрович
24 июня

Хоренков
Алексей Павлович
12 июня

● Свинокомплекс «Томский»

Афонин
Олег Викторович
2 июня

Васильев
Николай Александрович
14 июня

Соколов
Дмитрий Сергеевич
2 июня

Петрова
Зинаида Владимировна
15 июня

Борисенко
Сергей Константинович
7 июня

Каличкин
Николай Георгиевич
17 июня

Ружникова
Светлана Валерьевна
7 июня

Клименков
Евгений Александрович
17 июня

Авхимович
Елена Анатольевна
8 июня

Попельнюк
Сергей Юрьевич
18 июня

Истомин
Алексей Борисович
10 июня

Герасьянов
Алексей Владимирович
19 июня

Гречкова
Евгения Николаевна
11 июня

Лизаров
Василий Алексеевич
26 июня

Вингерт
Сергей Александрович
12 июня

Богданов
Юрий Григорьевич
26 июня

Шахов
Сергей Иванович
13 июня

Воюш
Геннадий Арсентьевич
30 июня



● ООО «Аграрная Группа—Красноярск»

Абдулхаликов
Мухидин Алимкулович
7 июня

Краснов
Виталий Андреевич
9 июня

Егорова
Елена Александровна
10 июня

● ООО «Мясной двор»

Бабиченко
Валентина Николаевна
22 июня

Текст:
Елена Гусева

О том, почему торговые сети считают мясо от «Сибирской Аграрной Группы» качественным и как выстраиваются цепочки доверия между поставщиком, продавцом и покупателем, нам рассказали



Анна Ветрова
начальник отдела
по работе с ключевыми
клиентами
АО «Аграрная Группа МП»



Вероника Савинова
заместитель директора
по коммерции
АО «Аграрная Группа МП»

Какое мясо мы покупаем и почему? И при чем здесь круговорот доверия



В прошлом номере мы говорили о нашем мясе и его преимуществах перед продукцией от фермерских хозяйств. А в этом - решили выяснить, почему магазины и торговые сети предпочитают сотрудничать с крупными промышленными свиноводческими хозяйствами?

На что обращают внимание сети

Заходя в магазин и выбирая кусок вырезки на ужин или мясистую лопатку на праздничный обед, мы редко задаемся вопросом — откуда это мясо, которое любезные продавцы отмеряют нам по нашему требованию, берется в магазинах? А магазины в свою очередь задаются этим вопросом, и очень серьезно. Особенно это касается крупных торговых сетей, которые в последние несколько лет заняли практически весь продовольственный рынок.

— В первую очередь для покупателя, в качестве которого выступают торговые сети, важнейшим фактором при выборе продукции является безопасность, — рассказывает Вероника Савинова.

Для них важны условия производства, соблюдение норм санитарного контроля на предприятии, правильное документационное сопровождение и многое, многое другое, позволяющее положить на полки магазинов гарантированно вкусные и безопасные продукты питания. Без выполнения всех этих требований доверия к поставщику не будет.

А без доверия, документально заверенного и опытным путем закрепленного, никаких серьезных отношений между производителем и торговой площадкой не сложится.

Чтобы зайти в торговую сеть, необходимо пройти жесткий аудит, и чем серьезнее компания, тем сложнее и выше требования, которые она предъявляет.

— Проверки могут быть односторонними, а могут быть многоуровневыми. Федеральные сети, например, заходят

с серьезным чек-листом, в который включены как проверка документации, так и всех производственных процессов — от убоя до непосредственной продажи. Все недочеты, обнаруженные при аудите, мы обязаны устранить в обозначенные временные рамки, — уточняет Анна Ветрова. — Здесь с нашей стороны не работает принцип «пришел-продал-ушел», здесь необходимо расти, развиваться и быть внимательным постоянно, каждую секунду.

На что обращают внимание люди

Мясная продукция холдинга представлена во всех крупных торговых сетях — федеральных и локальных — Сибирского федерального округа и частично Центрального. В нашу продукцию можно найти двух видов:

- крупнокусковое мясо в упаковке по 4-6 кг, продаваемое через гастрономию — открытую витрину с продавцами-консультантами
- мясо в потребительской упаковке до 1,5 кг (пластиковом лотке или пакете)

— Мы являемся лидером поставок мясной продукции в торговые сети СФО. Например, магазины сети «Лента», находящиеся в Новосибирске, Кемерове и Томске, порядка 60% крупного куска закупают у нас. Это выливается в сотни тонн реализации в месяц только в этой торговой сети. А вот

у магазинов формата «возле дома» в приоритете больше порционный кусок, — рассказывает Анна Ветрова.

В то же время рынок центрального региона выглядит совсем по-другому: там намного более серьезно представлена продукция в потребительской упаковке.

— Покупатель, выбирая потребительский кусок, доверяет производителю — что он прошел все проверки, оценил качество, выбрал самое лучшее. В центральном регионе полным ходом идет процесс переформирования пищевых привычек, который складывался в России очень долго, — считает Вероника Савинова. — В первую очередь это связано с более быстрым темпом жизни, когда нет времени тратить на готовку более 30 минут в день. До регионов многие тенденции докатываются медленнее, но уже сейчас чувствуется, что и пищевые предпочтения сибиряков изменятся очень скоро, и возможно кардинально.

