

■ Новый актив в Белгороде:

Андрей Тютюшев встретился с коллективом «Промагро»

» 5

■ Как попасть в кадровый резерв?

Сроки, условия, возможности

» 11

■ «Звездочки Сибagro»:

победители и награды детского конкурса

» 14



Технологии для сельскохозяйственного рывка:

Хозяйства холдинга завершили посевную

» 4



Компания «Сибagro» начала поставлять свинину в Киргизию

«Сибagro» активно развивает направление экспорта, и новой страной-партнером для компании стала Киргизия. Первую поставку свинины на кости осуществил Красноярский свинокомплекс.

— В Киргизии есть своя специфика: 90% населения мусульмане и, соответственно,

свинину не едят. Поэтому, в сравнении с Вьетнамом и Монголией, это гораздо бо-

лее скромный рынок. Однако потребность в нашем продукте есть, — рассказывает Георгий Чолокян, начальник отдела экспортных продаж. — Наши клиенты являются переработчиками, поэтому имеют специфические требования к качеству,

а также местоположению производства, ведь расходы на логистику — немаловажная часть сотрудничества. Переговоры длились полгода, но нам удалось учесть всё, предоставить хороший продукт и получить положительный отзыв.

Объем первой партии составил 19 тонн. В планах — развивать сотрудничество и сделать поставки регулярными. Есть предварительная договоренность о поставках не менее 40 тонн ежемесячно.

«Сибagro» заботится о достойной зарплате сотрудников

Председатель правления «Сибagro» Андрей Тютюшев принял решение об увеличении в холдинге фонда оплаты труда с 1 июля.

Сейчас, развиваясь, компания заинтересована в том, чтобы специалисты с опытом оставались на местах и получали стабильную достойную зарплату. Рост холдинга влечет возрастание функционала и объема работы многих сотрудников. Это должно отразиться и на оплате труда.

Далее, на основе принятого стратегического решения по увеличению ФОТ, заместителями по направлениям и директорами на предприятиях холдинга будут приняты конкретные программы изменения оплаты труда. Изменения будут учитывать производственную ситуацию, результаты работы и планы предприятий, под них уже утверждены бюджеты.

Свинокомплекс Уральский расширил земельный фонд

В мае предприятие приобрело 13 тыс. гектаров земли сельскохозяйственного назначения и здания зерновых складов в Курганской области.

Склады включают три зернохранилища и зерносушилку площадью более

5000 кв. м. Специалисты свинокомплекса проводят аудит приобретенных земельных участков, чтобы запланировать объем посевных работ на следующий год.

— В этом году в Богдановичском и Камышловском районах предприятие производит посевные рабо-

ты на площади 3,5 тыс. га и порядка 2 тыс. га находится под паром. Планируем провести культурно-технические работы на площади 317 га, тем самым увеличим посевные площади с 3,5 до 4 тыс. га, — рассказал заместитель директора по растениеводству Рустам Нусратов.



Асиновский комбикормовый завод выпустил продукцию после двухлетнего перерыва

В мае 2021 года Асиновский комбикормовый завод выпустил первую продукцию. Более 200 тонн комбикормов — для совсем маленьких поросят и взрослых животных на откорме — отправились на свиноплекс в Томской области.

— Для запуска завода мы восстановили часть имевшегося оборудования, закупили новое, настроили. Сейчас активно отработываем технологию. В целом старт был напряженным, но, согласно лабораторным исследованиям, конечный продукт



получился отличного качества по всем требуемым показателям, — рассказал директор предприятия Андрей Куриленок.

Асиновский комбикормовый завод был закрыт в 2019 году, однако в 2021 году его вновь запустили и перепрофилировали на производство редкого и сложного в изготовлении корма для поросят. Получившийся продукт планируют поставлять на все свиноплексы компании.

В планах — до сентября выйти на полные мощности. В год завод будет производить не менее 72 тысяч тонн комбикормов.

Назначения



Карташов Владимир Николаевич
Заместитель директора по логистике
Птицефабрики Томская



Вишнякова Марина Анатольевна
Главный ветеринарный врач свиноплекса
Томский



Злоденой Павел Андреевич
Заместитель директора по производству свиноплекса
Томский



Нусратов Рустам Мубинович
Заместитель директора по растениеводству свиноплекса
Уральский

Привели в порядок территории



Свиноплекс Красноярский. Работники предприятия собрали мусор с прилегающих территорий администрации, комбикормового завода и производственных площадок. Убрали несколько километров придорожной территории между всеми объектами комплекса.



Свиноплекс Чистогорский. В мае сотрудники свиноплекса, вооружившись граблями, лопатами, метлами, вышли на уборку территории. Оперативно и дружно вычистили лужайки от сухой травы, собрали из придорожных канав мусор, который проезжающие водители выбрасывают в окно. Побелили бордюры на парковках и стволы деревьев, окружающих комплекс. В целом было вывезено 19 тонн мусора.

«Весна в Чистогорском»: реконструкция в кадре

О завершающейся реконструкции на Свиноплексе Чистогорский снят фильм «Весна в Чистогорском» и размещен на [youtube.com](https://www.youtube.com). В нем главные участники событий — сотрудники предприятия — рассказывают о трудностях и достижениях, о том, что было и что будет.

Операторам по уходу за животными, слесарям, электрикам, управленческому персоналу, — всем на предприятии пришлось на это время поменять профиль работы. Труд людей, грандиозность объемов сделанного, подробности и факты перестройки — все это можно увидеть в фильме. За 1,5 года старое предприятие (на старте проекта ему было 46 лет) удалось фактически перестроить и запустить снова.

Сильны не только в работе: спортивные победы коллектива Свиноплекса Тюменский

Команды сотрудников Свиноплекса Тюменский заняли призовые места в XV спартакиаде трудовых коллективов Нижнетавдинского района.

Команда Сибagro заняла 1-е место в соревнованиях по настольному теннису. Женская команда по волейболу заняла 1-е место. Мужская команда заняла 2-е место в соревнованиях по футболу.

Кроме этого, мужская баскетбольная команда предприятия заняла 3-е место в турнире по баскетболу, посвященному празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне.

Поздравляем коллег со спортивными победами!



Сибирь уже не зона рискованного земледелия: Зачем Сибagro 500 тысяч гектар собственной земли



Сибирские показатели по растениеводству начали догонять, а кое-где и перегонять центральные и даже южные районы России. Например, в этом сезоне Тюменское хозяйство холдинга завершило посевную кампанию раньше Белгорода. Какие технологии применяются для «сельскохозяйственного рывка» и зачем Сибagro засеивать полмиллиона гектаров по всей России — в нашем материале.

Собственные корма и сырье для завода

Растениеводство в Сибagro целенаправленно начало развиваться в 2019 году. «Тогда у нас было всего 12 тысяч гектар посевной площади. На май же 2021 года земельный фонд компании составил 270 тыс. га, посевная площадь — 174 тыс. га», — рассказывает руководитель департамента растениеводства Сергей Мамонов.

В идеале холдингу нужно 500–600 тысяч гектар — для того, чтобы реализовать две стратегические цели. Первая из них — собственные корма для животных: стоит задача обеспечивать себя ими хотя бы на 80%. — Сейчас показатели по разным предприятиям сильно отличаются, например, Свинокомплекс Тюменский обеспечивает себя кормовой базой на 100%, зато Томск (Свинокомплекс Томский и Птицефабрика Томская) — всего на 1–2%, Свинокомплекс Красноярский — на 3–4%, это очень мало, — говорит Мамонов.

Между тем собственные корма — это, во-первых, дешевле: себестоимость своего зерна в 1,5–2 раза ниже той, что предлагает рынок. Во-вторых, это качество зерна — своя технология известна в деталях, за нее можно полностью отвечать. В-тре-



Сергей Мамонов, руководитель департамента растениеводства

тих, это кормовая безопасность: «Наличие собственного зерна уводит нас от разного рода рыночных рисков (дефицит зерна на рынке, завышенный уровень цен, риски по качеству), а также позволяет уверенно прогнозировать себестоимость продукции, так как стоимость кормов составляет от неё достаточно большой процент», — подчеркивает Сергей Мамонов.

Вторая стратегическая цель развития растениеводства — это реализация крупного инвестпроекта АО «Сибagro

Биотех», завода по глубокой переработке зерна в Красноярском крае. Он должен быть построен в 2023 году, для обеспечения его работы нужно будет около 240 тыс. тонн высококачественной пшеницы в год, то есть требуется около 50 тысяч гектар (при урожайности 50 центнеров с гектара). Именно под эту задачу «Сибagro» недавно приобрел красноярский агрохолдинг «Сибиряк» — у него в активе почти 44 тыс. га посевных земель, при площади пашни под паром около 70 тыс. га.

Наконец, у растениеводства в холдинге есть и неочевидная цель — рациональное внесение органических удобрений, получаемых от животноводческих подразделений. Замкнутый цикл — основа любого успешного производства...

Главное — технология

Сибирь всегда считалась зоной рискованного земледелия — слишком высоки климатические риски. Но Сергей Мамонов утверждает, что последние годы этот когда-то бесспорный факт теряет актуальность.

— Мы отработали высокоинтенсивную технологию выращивания сельхозкультур, которая позволяет максимально эффективно задейство-

РАСТЕНИЕВОДСТВО

■ Создание кормовой базы для свинокомплексов и птицефабрики. Для этого используется семенная база и комплексная схема минерального питания почв. Высаживаются сельскохозяйственные культуры: пшеница, овес, рапс, тритикале, соя, горох.

■ Глубокая переработка зерна.

■ Рациональное внесение органических удобрений, получаемых от животноводческих подразделений. Использование шлангового метода внесения жидких удобрений.

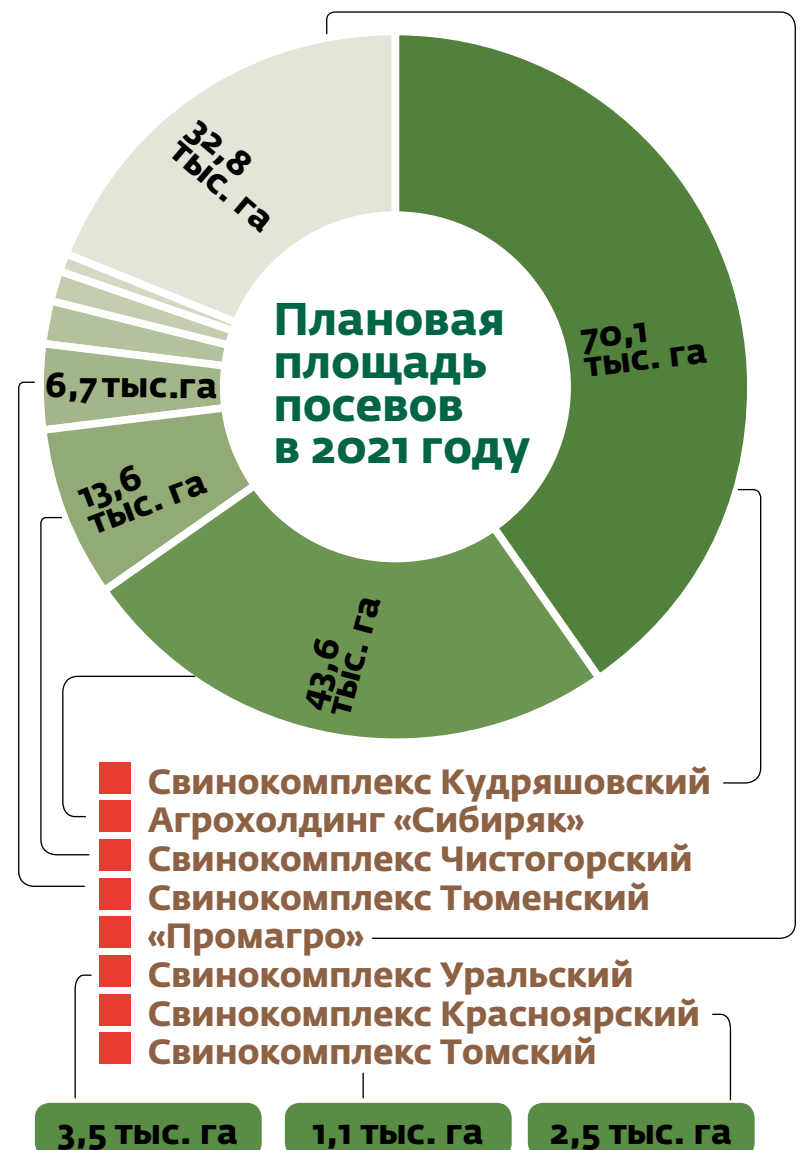
вать каждый гектар поля. В 2020 году реализовали пилотный проект в Тюмени: провели качественную разделку почвы, выровняв ее при помощи современных дисковых борон. Обработали гербицидами сплошного действия для ликвидации многолетней сорной растительности. Взяли хорошие семена, применили комплексную схему минерального питания, полностью изменили схему защиты от болезней, вредителей и сорняков. Итог «пилота» — 42,2 ц/га на пшенице, 43,8 — на ячмене, увеличение урожайности в два раза! — рассказывает Сергей Мамонов.

Единая интенсивная технология возделывания сельхозкультур применяется теперь по всем предприятиям. Мамонов подчеркивает: риски есть везде, не только в Сибири:

— В этом году в Белгороде — казалось бы, таком благополучном для сельского хозяйства регионе — идет пересев озимых, озимые очень слабые, плановый урожай в районе 30 ц/га. А Новосибирск — зона рискованного земледелия! — показал результаты по озимым

лучше. Или, например, Белгород сейчас никак не может закрыть посевную: мешают погодные условия. А Тюменский уже завершил посевную кампанию, Новосибирск догоняет и скоро перегонит... Поэтому никогда не знаешь, в какой зоне придут риски — в Черноземье или в Сибири. Дело в другом — в правильной технологии и последовательности действий.

За счет покупки «Промагро» в этом году объемы производства зерна по «Сибagro» вырастут еще примерно на 20%. «Если будем прирастать такими темпами, то на показатель 500–600 тысяч га посевной площади выйдем уже в 2023 году. А может, и быстрее — учитывая наши темпы», — говорит Мамонов.



“
Единая интенсивная технология возделывания сельхозкультур применяется теперь по всем предприятиям



Мне 46 лет, живу в Томске всю жизнь, у меня две дочки и сын, учатся в Томске. Младшей семь лет. Трудовой опыт у меня достаточно долгий — родители приобщали к труду с самого детства. Поскольку они были обычными советскими инженерами, позволить себе морские пляжи не могли, поэтому все каникулы я проводил у бабушки в деревне. Наверное, поэтому сельскохозяйственный бизнес и не был мне никогда страшен.

ВСТРЕЧА С КОЛЛЕКТИВОМ «ПРОМАГРО»

АНДРЕЙ ТЮТЮШЕВ РАССКАЗАЛ О ХОЛДИНГЕ И НОВЫХ ПЕРСПЕКТИВАХ

Председатель правления «Сибagro» Андрей Тютюшев встретился с коллективом нового актива — белгородского холдинга «Промагро». Почему его приобретение — новая веха в развитии для обеих сторон, к каким они будут стремиться результатам — в нашем материале.

Постоянно в развитии

Долгое время стратегией холдинга было расширение присутствия именно в Сибирском регионе («Сибagro» не имеет собственного предприятия только в Омске, впрочем, через год-полтора может зайти и туда). «Промагро» — первый актив по другую сторону от Урала, и поэтому его приобретение — это новая веха для холдинга.

«Важным этапом в развитии холдинга стал тот момент, когда мы стали

строить новые предприятия — сначала на Урале (Коба Анатольевич этот комплекс как раз строил), потом в Бурятии, в Красноярском крае, в Тюмени (там у нас селекционно-генетический центр), — рассказал Андрей Тютюшев. — На сегодня без учета «Промагро» у нас семь свиноводческих комплексов, две птицефабрики (яичная и бройлерная), три мясоперерабатывающих предприятия».

«По мясу свинины в позапрошлом году мы были в пятерке по России, в этом году, вероятнее всего, вместе с

вами выйдем на второе место (после Мираторга), произведя порядка 400 тысяч тонн свинины. В целом рынок будет только укрупняться, потому что финансовая ситуация в свиноводстве складывается таким образом, что маленькие предприятия уже не имеют возможности эффективно выстраивать свою экономику. Таких много именно на вашей территории — так исторически сложилось», — отметил Тютюшев.

Но для того, чтобы достичь таких целей, мало будет просто сохранить объемы «Промагро». Говоря о перспективах, Андрей Тютюшев оценил потенциальный рост производства с 60 тысяч тонн мяса свинины до 90 тысяч тонн.

Председатель правления представил новое руководство «Промагро»: Галина Иртуганова займется экономикой и финансами, Николай Махота — решением ветеринарных проблем, Евгений Лазарев — вопросами производства, а директором будет Леонид Мартынов. Все проработали в «Сибagro» более 10 лет. «Все вместе они сделают «Промагро» одним из лидеров нашего холдинга», — сказал Андрей Тютюшев.

«В целом мы расцениваем «Промагро» как очень выгодное приобретение именно с точки зрения его перспектив. Производственные показатели нам предстоит выправить, и, я думаю, мы сделаем это достаточно быстро, выведя их на средние в холдинге. У нас данностью является то, что одна свиноматка дает 15,5 поросят (некоторые предприятия показывают уже 15,7-15,8). Пожизненный привес у нас больше

750 г, лидеры часто достигают 800 г, причем это не на откорме! Сохранность в норме 14%, максимальная — 12-12,5%», — перечислил он.

«Будет нелегко», — это признал и Тютюшев, и новые руководители предприятия.



У нас данностью является то, что одна свиноматка дает 15,5 поросят (некоторые предприятия показывают уже 15,7-15,8). Пожизненный привес у нас больше 750 г, лидеры часто достигают 800 г, причем это не на откорме! Сохранность в норме 14%, максимальная — 12-12,5%.

ГЛАВНОЕ ЗАЛОЖЕНО:

свинокомплекс «Сибagro» на Урале 15 лет в статусе лучшего производителя мяса в регионе

Текст: Татьяна Казанцева

15-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ СВИНОКОМПЛЕКС УРАЛЬСКИЙ ВСТРЕЧАЕТ УВЕЛИЧЕНИЕМ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА И РАСШИРЕНИЕМ ЧИСЛА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА РУБЕЖОМ. СЕГОДНЯ ОН ОБЕСПЕЧИВАЕТ 80 ПРОЦЕНТОВ ПОТРЕБНОСТИ СВЕРДЛОВЧАН В СВИНИНЕ. В РЕГИОНЕ МЯСО ПОД МАРКОЙ «СИБАГРО» — ЛУЧШЕЕ. КАКИЕ ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ПОЗВОЛЯЮТ ПРЕДПРИЯТИЮ БЫТЬ ЛУЧШИМ ПО КАЧЕСТВУ ПРОДУКЦИИ, ВЫЯСНИЛА «СИБАГРОТЕРРИТОРИЯ».

ТОНКОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Этап технологической цепочки по производству мяса для потребителя начинается с цеха первичной переработки. Щепетильность и внимательность к тонкостям и деталям — можно отнести к первому принципу работы предприятия. Продукция здесь выпускается двух видов — охлажденное мясо на кости и субпродукты.

— Мясо на кости производим в двух категориях — второй и третьей в соответствии с требованиями ГОСТа. Определяют категорию не на глаз — ее замеряет ветеринарный врач, — говорит заместитель директора по первичной переработке Николай Калашников.

У мяса двух категорий разное предназначение. Так, вторую закупают оптовики — индивидуальные предприниматели, торгующие на рынках. Третья категория идет на переработку, в том числе на комбинат «Сибagro» в Екатеринбурге («Хороший вкус»), где используется для изготовления различных продуктов и полуфабрикатов, колбас и сосисок. Мясо на кости реализуется только в охлажденном виде — от 0 до 4 градусов. Оно сразу выкладывается на прилавок, или, как говорят специалисты, берется в работу.

А вот субпродукты не охлаждаются, а подвергаются заморозке. Это сырье делится на два типа. К первому относятся черева, желудки — они применяются, например, для изготовления натуральной оболочки колбас и идут на экспорт в Беларусь. Второй тип — ноги, уши, хвосты, пятаки... Азиатские производители изготавливают из них национальные деликатесы. Остальные субпродукты — печень, легкие, почки — отправляются российским контрагентам, например, для ливерных колбас.

КАК НА ЛАДОНИ: МЯСО СКВОЗЬ MES

Трудно ли соблюдать высокие требования иностранных партнеров? Заместитель директора по первичной переработке отвечает отрицательно.

— Современное производство невозможно без производственного контроля и контроля качества, — говорит Николай Калашников. — Кстати, именно система MES и технология HASPP позволили нам выйти на зарубежные рынки. Требования HASPP определяют товарный вид продукции, высокие органолептические свойства — свежий вид, а также качество упаковки и маркировки. Система MES действует в цехе первичной переработки. Эта программа производственного учета позволяет наносить на каждый готовый продукт — мясо на кости — маркировку. По специальному штрих-коду можно проследить все передвижения продукта в производственном процессе.

Прозрачность технологических цепочек — залог соответствия высоким международным стандартам. И, кроме того, один из главных принципов компании.

КАЧЕСТВО — БЕЗ КОМПРОМИССОВ

На вкус и цвет товарища действительно нет. Но при этом потребители едины: все хотят покупать качественные и полезные продукты. За этим ежедневно следят специалисты производственной лаборатории свиного комплекса. В штате подразделения около двух десятков человек — врачи-бактериологи, химики-аналитики, лаборанты.

— Производственный контроль продукции условно делится на два этапа. Первый предшествует изготовлению комбикормов и направлен на входной контроль качества сырья. Мы проводим проверку ячменя, пше-



ницы, подсолнечного шрота, соевых, а также исследование готовых кормов. На втором этапе проверяем мясную продукцию — охлажденные полутуши, замороженные субпродукты, — говорит заведующий лабораторией Кирилл Стегачев.

Один из сотрудников лаборатории — инженер по качеству — проверяет на комбикормовом заводе документы, принимает сырье, осуществляет контроль переработки сырья, производства и хранения готовых комбикормов, отбирает пробы. Их отправляют на исследование в лабораторию свиного комплекса. В лаборатории комбикормового завода проверяют внешний вид сырья, содержание влаги, сорную, зерновую примесь и так далее. Некоторые методы органолептические — на глаз, запах

и вкус. Но без более глубоких не обойтись: так определяются общая токсичность, зараженность вредителями хлебных запасов, содержание протеина и клетчатки.

Что касается охлажденного мяса, то оно исследуется на показатели безопасности по микробиологии: например, на бактерии группы кишечной палочки, патогенную микрофлору.

“

ВАЖНО ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЯ:

Категорийность мяса зависит от толщины шпика — в продукте второй категории она достигает трех сантиметров, в третьей — выше трех.



Владимир Стогний, директор Свинокомплекса Уральский:

— Покупая в магазине деликатес из свинины, покупатели нечасто задумываются о том, какой путь прошел продукт. Однако желание знать, как это работает, закономерно. Не случайно говорят: человек есть то, что он ест. Этапы производства мяса на свинокомплексе максимально открыто. В них отражены главные принципы компании: прозрачность (всех технологических цепочек), ответственность (не только за свой, но и за общий результат), постоянное развитие (персонала и технологий).

А еще сотрудники лаборатории ежедневно делают проверки мяса на свежесть: варят пробу мяса на водяной бане и определяют запах и прозрачность бульона. Но разве органолептический метод можно назвать объективным? Оказывается, да.

— Существуют свои критерии оценки свежести. Бульон от свежего мяса должен быть прозрачным, с приятным запахом. В случае сомнений передаем на более подробный многоступенчатый анализ. Относимся к проверке со всей серьезностью, ведь от нашей работы зависят безопасность и здоровье людей,— подчеркнул Кирилл Стегачев.

Два раза в год сотрудники лаборатории исследуют мясо на наличие ГМО, пестицидов, раз в квартал проверяют, есть ли в нем токсичные элементы или антибиотики. Кроме того, мясо изучают на подтверждение срока годности. Охлажденная свинина хранится не более 10 дней, соответствующее подтверждение выдает областная ветлаборатория. Бывают и неожиданные проверки — сотрудники лаборатории без предупреждения приходят, например, в цех убоя и делают смывы с рук, обуви и инструментов работников. Более того, проверяют даже воздух в цехе.

— Безопасность мяса складывается из многих показателей. Может сказаться качество воды, сырья, комбикорма, условия содержания животного. Но современные технологии выращивания и забоя сводят негативные факторы к минимуму. Если подытожить, безопасным можно назвать мясо здорового, получавшего качественный корм животного, прошедшее ветеринарно-санитарную экспертизу и лабораторный контроль,— делает вывод Стегачев.

ТРЕТЬЕЙ СВЕЖЕСТИ НЕ БЫВАЕТ

Как говорил булгаковский персонаж, свежесть бывает только од-

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ НА 2021 ГОД

строительство пятой очереди

приобретение земель

+ 5 540 голов

+ 13 000 га

на — первая. Заместитель директора по логистике Эдуард Гарифьянов согласен — он прекрасно знает: чем быстрее доставишь охлажденное мясо на переработку, тем лучше.

— Мясо — не щебень, его нельзя привезти впрок или подождать с перевозкой, от этого вкус, качество и срок хранения готового продукта ухудшаются. Раньше мы искали сторонние организации для доставки мяса на комбинат «Хороший вкус», но сейчас приобрели четыре полуприцепа-тушевоза, обеспечив стабильность поставок и снизив санитарно-ветеринарные риски предприятий. Мясо внутри не лежит, а висит на крюках, и это правильно: чем меньше оно контактирует с чем-либо, тем лучше,— говорит он.

По словам Эдуарда, перед погрузкой мясо охлаждается до 0–4 градусов в камерах охлаждения. Дорога до мясокомбината занимает 1,5–2 часа. На данный момент перевозят около 70–80 тонн. Но служба логистики уже готова к выходу на запланированный объем — 120 тонн.

Логисты не только доставляют мясо переработчику, они обслуживают всю

производственную цепочку — от внесения органического удобрения и выращивания зерна до перевозки его на комбикормовый завод и доставки готового комбикорма на производственные площадки. Транспортный отдел — это 170 единиц техники: легковой, грузовой, автобусы, спецтехника, тракторы. В транспортном отделе трудится 135 человек. Это самое крупное автотранспортное предприятие в Богдановичском районе, с гордостью отмечает заместитель директора.

Главный вывод, который можно сделать из общения с нашими соседями: мелочей в работе предприятия не существует. Каждый этап производства максимально продуман, технически и технологически подготовлен и состыкован со следующим, а пресловутый человеческий фактор сведен к минимуму. В результате сырье проходит все стадии производства бережно и быстро, что гарантирует высокое качество конечного продукта.

СВИНОКОМПЛЕКС УРАЛЬСКИЙ СЕГОДНЯ:

65%

— доля в производстве мяса в Свердловской области

58 000 ТОНН СВИНИНЫ В ГОД

243 000 ГОЛОВ СВИНЕЙ

3 500 га посеваемых земель + 2 000 га земель под паром

980 СОТРУДНИКОВ



“

Свинокомплекс экспортирует свою продукцию в Беларусь с 2016 года. В мае 2020 года получил разрешение на реализацию субпродуктов и мяса в Монголию и Гонконг. А в июне — во Вьетнам.

Служба безопасности предупреждает



Их ждет лишение свободы до 10 лет:

пресечены крупные кражи группами сотрудников

Во второй половине 2020 года Службой безопасности Птицефабрики Томская была получена информация о возможных хищениях со склада готовой продукции. В результате проведения совместно со Службой собственной безопасности и Службой режима ГП специальных мероприятий первичные данные нашли свое подтверждение.

Для документирования фактов хищения и установления всех лиц, причастных к ним, было принято решение о привлечении сил и средств УМВД России по Томской области.

В ходе проведения совместных мероприятий было установлено, что к хищению куриной продукции причастны две группы, общей численностью около 20

человек. Часть из них являлась работниками склада готовой продукции птицефабрики, а остальные были наемными водителями-экспедиторами и грузчиками, оказывавшими предприятию услуги в рамках заключенных договоров.

В результате проведенных мероприятий была наработана доказательная база, установлены места

сбыта похищенного, а также хищение на сумму около 4,5 миллиона рублей.

В итоге следственной частью СУ УМВД России по Томской области возбуждено уголовное дело по п. б ч. 4 ст. 158 УК РФ (кража в особо крупном размере), по которому предусмотрено максимальное наказание в виде лишения свободы до 10 лет.

В начале мая 2021 года были проведены оперативно-следственные мероприятия, в результате которых были задержаны основные активные участники преступных групп, проведено 11 обысков по адресам проживания злоумышленников. В счет погашения причиненного птицефабрике ущерба СЧ СУ УМВД России по Томской области был наложен арест на 8 автомобилей, находящихся в собственности злоумышленников, на сумму более 5 миллионов рублей.

В настоящее время следствие продолжается. Устанавливаются все обстоятельства произошедшего, в том числе и лица, занимавшиеся сбытом похищенной продукции.

Нажива на подлоге:

раскрыто мошенничество в особо крупном размере

Службой собственной безопасности (далее ССБ) головного предприятия холдинга при содействии сотрудников отдела режима Томского мясокомбината в конце 2020 и начале 2021 годов проверялась информация о возможном наличии в производственной деятельности главного механика АО «Сибagro» МП Веселкова С. А. противоправных признаков.

В результате целенаправленной работы были выявлены факты, свидетельствующие о фальсификации им некоторых документов, касающихся ремонта автотранспортных средств. Так, было установлено, что Веселков в прошлом году сдал в бухгалтерию предприятия несколько подложных актов о якобы выполненных

ремонтах двумя томскими автосервисами. Однако по факту эти работы в указанные сроки не проводились, так как автомобили в это время находились на линии.

С учетом этих обстоятельств ССБ для документирования возможных преступных действий Веселкова были привлечены со-

трудники УМВД по Томской области. Совместными усилиями первоначальная информация в отношении подозреваемого нашла своё подтверждение. Так, оперативниками и бухгалтерской экспертизой полиции было установлено, что Веселков по двум ремонтным мастерским сфальсифицировал 37

пакетов документов и, тем самым, причинил родному предприятию ущерб на сумму почти 2,6 миллиона рублей.

В итоге следственным органом УМВД в апреле и мае текущего года были возбуждены два уголовных дела по ч. 3 ст. 159 и ч. 4 ст. 159 УК РФ (мошенничество, совершенное в крупном и, со-

ответственно, особо крупном размерах), по которым предусмотрено максимальное наказание в виде лишения свободы до 10 лет.

В настоящее время ведется следствие и в отношении руководителей двух упомянутых выше автосервисов, которые также понесут заслуженное наказание.

Лучшие студенты выбирают Сибагро



Предприятия холдинга продолжают развивать сотрудничество с вузами для привлечения молодых специалистов. Первая конференция «Актуальные вопросы отрасли свиноводства» с участием Сибагро и КрасГАУ прошла в красноярске. «Сибагротерритория» выясняла, окажутся ли лучшие студенты в рядах специалистов нашего свинокомплекса.

Темы по каждой из секций вузу предложил Свинокомплекс Красноярский, сделав акцент на актуальные для предприятия вопросы. Требования к участникам стали выше, а их количество в каждой секции ограничено. Да и сама работа должна быть основана на серьезном анализе проблемы, содержать идеи по ее решению, быть интересно презентуемой.

ОЛЬГА ДАНИЛКИНА,
ответственная за практику и трудоустройство Института прикладной биотехнологии и ветеринарной медицины КрасГАУ

“ Конференция проходит уже в шестой раз, и участие в ней эффективно. Для студентов это возможность показать себя, познакомиться с потенциальным работодателем, узнать о практике на производстве. Так, в 2019 году ее прошли три будущих ветврача, позже двое из них трудоустроились в Сибагро. Присутствуют на ней и наши преподаватели, которые хотят быть в курсе тенденций в своей сфере, мы знаем, что свинокомплекс использует в производстве новейшие технологии.

“ Мне понравилось, что «Сибагро» использует каждую возможность, чтобы сделать человеческий труд не только продуктивным, но и рациональным, обеспечивает комфортные условия труда для своих сотрудников. «Сибагро» является очень многообещающим местом для работы. Я хочу работать в «Сибагро».

“ Перспективных ребят мы сразу отмечаем, делаем им предложения, в дальнейшем ведем с ними переговоры. В этом году мы также обратили внимание на нескольких ребят. Кроме того, в этот раз в день конференции мы установили наши информационные стенды в трех корпусах университета, рассказали о перспективах развития агрохолдинга «Сибагро», вакансиях для выпускников, социальных гарантиях и преимуществах работы на крупных предприятиях.

ЛАРИСА ЗУЕВА,
заместитель директора по управлению персоналом Свинокомплекса Красноярский

22 участника представили доклады о своих исследованиях в четырех секциях:
зоотехния,
ветеринария,
агроинженерия,
продукты питания животного происхождения



АРТЕМ ПЛЕСКАЧ,
студент 3-го курса КрасГАУ по направлению подготовки - «Зоотехния». Награжден дипломом 1-й степени по теме доклада: «Влияние микроклимата в первые дни жизни поросят на среднесуточный привес».

Кому-то «семечки», а кому-то «темный лес»:



как аналитики подтянули зоотехников

За знаниями далеко ходить не надо. В компании есть свои эксперты в разных сферах деятельности. Делиться друг с другом навыками и опытом – это черта профессиональной команды. С учетом этого, специалисты отдела оценки, обучения и развития персонала быстро реагируют на запросы и организуют практикумы. О том, как мастер-класс и занятия по инструментам Excel стали самыми популярными и актуальными для сотрудников Сибагро, – в нашем материале.

Построение диаграмм, формулы поиска, таблицы разного уровня сложности – все это инструменты программы Excel, которая используется для многих рабочих задач и порой вызывает вопросы даже у опытных пользователей.

- Я обратила внимание, что на некоторые задания сотрудники тратят больше времени, чем могли бы. Чтобы помочь им овладеть инструментами Excel, я обратилась в департамент по работе с персоналом за помощью в организации обучения по инструментам Microsoft Office для этих сотрудников, – рассказывает главный зоотехник-селекционер департамента животноводства Надежда ЮДИНА.

Нужные эксперты нашлись быстро. Три аналитика департамента маркетинга: руководитель информационно-аналитической службы Сергей САЛЬКОВ, старший аналитик Жанна ЖУКОВСКАЯ и старший специалист Наиль ТУГУШЕВ и раньше не раз объясняли тонкости работы с программой коллегам. Зная самые актуальные вопросы, они разработали и провели цикл занятий, разбив их на модули для базового и продвинутого уровня знаний. Обучили коллег использовать полученные знания в повседневной практике.

- Мне нравится передавать свои знания и навыки тем, кому это интересно. Тем более что повышая уровень компетенций коллег, мы влияем и на развитие компании в целом, – говорит старший специалист отдел аналитики и организационного развития Наиль ТУГУШЕВ.

Первая группа состояла из 25 человек, среди которых зоотехники, селекционеры, управляющие ферм. Через Лунс они отработали простые формулы, ссылки, диаграммы и графики Excel. Затем было организовано еще два мастер-класса, на которых они узнали о более сложных инструментах.



В прошлом номере директор по персоналу Алина Козырева рассказала о том, зачем холдингу кадровый резерв. Что нужно сделать, чтобы попасть в его состав, и что включает в себя программа развития резервистов – читайте в нашем материале.

стратегический запас *часть 2*

Этапы формирования кадрового резерва:

- 1. Сроки формирования списков кандидатов в кадровый резерв:** ежегодно, в срок до 28 февраля.
- 2. Кто формирует списки кандидатов?**
- Сотрудники служб по работе с персоналом на всех предприятиях холдинга.
- 3. Оценка компетенций.** В срок до 30 марта все кандидаты в кадровый резерв проходят оценку компетенций с помощью системы Proaction.pro и, при

необходимости, посредством проведения ассесмент - центра.

4. Зачисление в кадровый резерв. В срок до 30 апреля производится зачисление сотрудников в состав КР на основании результатов оценочных мероприятий в оперативный или перспективный кадровый резерв.

5. Развитие резервистов. Происходит с учетом вида кадрового резерва (оперативный/перспективный) и включает в себя следующие мероприятия:
- обучение по корпоративным программам;
- временная ротация на вышестоящую должность;
- участие в обсуждении и решении задач, стоящих перед предприятиями;
- участие в проектной работе;

- самостоятельное решение отдельных вопросов, которые предусматривает работа на ключевой управленческой должности;
- выполнение резервистами функций наставников для молодых специалистов.

6. Назначение резервиста на ключевую управленческую должность. Осуществляется при наличии свободной ключевой управленческой должности, на которую он зачислен в кадровый резерв. Перевод организуется после прохождения резервистом повторной оценки его компетенций, и по решению кадровой комиссии. Кадровая комиссия проводит ее очно, в формате беседы. Цель проведения кадровой комиссии – выяснить готовность резервиста занимать ключевую управленческую должность, определить его зоны роста.

- Когда мы поняли, что занятия дали хорошие результаты, мы собрали заявки на предприятиях холдинга, после чего была собрана еще одна группа, - добавляет начальник отдела оценки, обучения и развития персонала головного подразделения Мария САРАЕВА. - Обучение с привлечением внутренних экспертов компании для нас не редкость. Более того, это направление сейчас активно развивается. У нас много профессионалов, которые могут поделиться своим опытом и знаниями. Мы, в свою очередь, всегда готовы помочь в подготовке и проведении занятий.

- Я благодарна нашему департаменту по работе с персоналом, что мы смогли быстро решить вопрос. Сегодня, когда холдинг становится все больше, такой обмен опытом помогает сотрудникам получать необходимые навыки без привлечения сторонних специалистов, объединяет коллег из разных городов, делая нас более сплоченными и сильными, - подчеркивает Н.П. ЮДИНА.



Кто может вступить в кадровый резерв?

- Требования к сотрудникам, выдвигаемым на зачисление в КР:
- Стаж работы в холдинге – не менее одного года.
 - Согласие на релокацию (переезд):
- для сотрудников, зачисляемых в оперативный кадровый резерв, является обязательным;
- для сотрудников, зачисляемых в перспективный кадровый резерв, носит рекомендательный характер.

Как попасть в список на формирование кадрового резерва?

- на основании мотивированной рекомендации функционального руководителя по направлению деятельности;
- самовыдвижение кандидата (самостоятельное изъявление желания сотрудника состоять в КР).



Оперативный кадровый резерв - сотрудники, входящие в кадровый резерв, уже готовые к работе на ключевых управленческих должностях, т.е. уровень развития их компетенций соответствует заявленным на ключевой управленческой должности.

Перспективный кадровый резерв - сотрудники, входящие в состав кадрового резерва, чьи компетенции находятся на этапе развития до уровня, соответствующего заявленному участникам оперативного кадрового резерва (потенциальные кандидаты для оперативного кадрового резерва). Резервисты проходят обучение по Программе развития кадрового резерва либо участвуют в дополнительном развитии отдельных компетенций.

Переходим на зеленое:

наводим порядок и создаем новые экоплощадки



С приходом весны и тепла в холдинге возобновилась деятельность социального экологического проекта «Переходим на зеленое». Экологическая эстафета предприятий — в обзоре СИБАГРОтерритории

Оставили зеленый след: выпускники экологического проекта «Переходим на зеленое» создали свой сад

Компания «Сибagro» совместно с администрацией Светленского детского сада провела акцию для выпускников по высадке деревьев и кустарников. Детский сад в поселке Светлый — один из участников экологического проекта «Переходим на зеленое», который компания с 2017 года реализует в дошкольных учреждениях на территориях своего присутствия.

В этом году детский сад покидают 97 участников проекта «Переходим на зеленое». Почти четыре года юные экологи учились бережному взаимодействию с окружающим миром, изучали его с помощью природных материалов и наглядных пособий, ставили эксперименты в лаборатории детского са-

да, сами выращивали овощи в теплице, наблюдали и фиксировали погодные явления на метеостанции.

Передать экологическую эстафету будущим поколениям детсадовцев и оставить свой зеленый след ребята решили с помощью сада выпускников. Вместе с родителями и воспитателями за три дня они высадили на территории детского сада больше ста многолетников. Декоративная яблоня, сортовые рябина и черемуха, липа, пузыреплодник и другие растения стали новой экологической площадкой, где детсадовцы смогут изучать деревья и ухаживать за ними, а бывшие выпускники смогут возвращаться в зеленый уголок, чтобы наблюдать, как он растет.

В конце мероприятия каждый выпускник проекта

«Переходим на зеленое» получил в подарок экокнижку с описанием опытов и экспериментов, а также пакетик с семенами луговых растений, которые дети смогут посадить вместе с родителями и «раскрасить свою планету».

Новые экоплощадки в детских садах

Эковоспитание дошколят появилось в регионах, где расположены предприятия «Сибagro». Свинокомплекс Уральский обустроил экологические площадки в трех детских садах г. Богданович Свердловской области.

В мае в детском саду «Будущего» ребята с педагогами и родителями высадили рассаду овощей в теплицу и на грядки — помидоры, перцы, капусту. Свинокомплекс подготовил в подарок для удобного ухода за саженцами в начале сезона лейки, грабли и ведерки.

В детских садах «Звездочка» и «Гнездышко» установлены метеостанции, и в июне начнутся занятия детей на них.

В поселке Усть-Брянск в прошлом году Свинокомплексом Восточно-Сибирский была установлена теплица. А в июне 2021 года — метеостанция. По поводу ее открытия прошло познавательное мероприятие, в котором участвовали воспитанники детского сада, педагоги и приглашенные педагоги из других детских садов.



Порядок в Светлом ключе



Компания «Сибagro» провела субботник на роднике Светлый ключ поселка Светлый Томского района, который реконструировала в 2018 году.

В уборке территории вокруг уникального природного объекта приняли участие инициативные жители: члены совета ветеранов, ученики и педагоги школы, сотрудники администрации Октябрьского района и компании «Сибagro». Они очистили от мусора прилегающий к роднику лес, распилили валежник и сухостой. Для обитателей родника — белок и птиц — установили новые кормушки. Кроме этого, сотрудники «Сибagro» отремонтировали деревянный настил.

Шестиклассники Светленской школы помогали распиливать валежник.

— Сегодня у меня экзамен в музыкальной школе, пропустить его нельзя, но я нашел немного времени, чтобы прийти на субботник и навести порядок. Родник — одно из моих любимых мест в поселке, важно, чтобы здесь было чисто, — рассказал Алексей.

— Полена от распиленного валежника мы унесем в школу и на уроках труда сделаем что-нибудь полезное, например, лавочки, — добавил Кирилл.

— В этом году на роднике стало заметно чище. Следят за порядком школьники — проводят здесь организованные субботники, и мы сами, когда идем за водой, собираем мелкий мусор. Зимой чистим снег на дорожках, чтобы было удобнее подходить к источнику, — рассказал житель Светлого, член совета ветеранов Пётр Юдников.



— Три года назад Светлый ключ преобразился и стал любимым местом отдыха не только светленцев — почувствовать единение с природой и набрать родниковой воды приезжают из Томска и окрестных деревень. Без должного ухода это место быстро потеряло бы свою уникальность. Радует, что всё больше жителей Светлого вместе с нами «переходят на зеленое» и осознанно относятся к родной природе, — говорит Мария Голдовская, заместитель председателя правления по коммуникациям



Звездочки Сибagro зажглись!

В апреле в «Сибagro» прошел конкурс детских творческих номеров «Звездочки Сибagro». А в мае жюри подвело итоги и наградило победителей дипломами и призами, среди которых были беспроводные наушники JBL, портативные колонки JBL и много других приятных сюрпризов. Всего в конкурсе показали свои таланты 84 юных дарования. Наиболее активными участниками стали предприятия: Свинокомплекс Кудряшовский, Томский мясокомбинат и Комбинат пищевой «Хороший вкус». Конкурс проходил по возрастным группам, где оценивались творческие параметры наших детей.

Победители конкурса «Звездочки Сибagro»



Аминова Дарья



Богатинов Иван



Десова Олеся



Домошонкина Дина



Санкин Захар



Шулепова Ксения

Меркулова Анастасия
и Евдокимова Ульяна

Петухова Валерия

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЖЮРИ:

Светлана ЛИСС — руководитель танцевального коллектива «Колибри», педагог хореографии.

Наталья ЕПИФАНЦЕВА — руководитель Образцового коллектива цирковой студии «Сюрприз», оригинальный жанр.

Лариса ГУБИНА — руководитель хоровой студии «Настроение», вокал и инструментальное исполнительство.

Возрастная группа 3-6 лет

1-е место — Вичканов Ярослав, 5 лет (Главное подразделение) — стихотворение «Гуси-лебеди»

2-е место — Евдокимова Ульяна, 6 лет (Агрохолдинг «Сибиряк») — эстрадно-спортивный танец «Есть друзья»

3-е место — Буравлева Дарья, 6 лет (АО «Кудряшовское») — вокал

Гран-при — Шулепова Ксения, 6 лет («Комбинат пищевой «Хороший вкус») — гимнастический номер

Возрастная группа 7-10 лет

1-е место — Миркулова Анастасия, 10 лет (Агрохолдинг «Сибиряк») — вокал «Тик-так ходики»

2-е место — Замотаев Виктор, 8 лет (Свинокомплекс Томский) — уличные танцы

3-е место — Санкин Захар, 10 лет (Главное подразделение) — художественное чтение, «Чернильница»

Возрастная группа 11-14 лет

1-е место — Десова Олеся, 11 лет (Главное подразделение) — гимнастический номер

2-е место — Аминова Дарья, 13 лет (Томский Мясокомбинат) — современная хореография

3-е место — Домошонкина Дина, 12 лет (Главное подразделение) — флейта, «Одинокий пастих»

Возрастная группа 15-18 лет

1-е место — Петухова Валерия, 15 лет (Птицефабрика Томская) — вокал

2-е место — Лазарева Карина, 16 лет (АО «Кудряшовское») — вокал

3-е место — Корнева Екатерина, 16 лет (Свинокомплекс Восточно-Сибирский) — вокал под гитару

Приз зрительских симпатий

Богатинов Иван, 12 лет (Комбинат пищевой «Хороший вкус») — 1028 лайков

Тихонова Лиза, 4 года (Свинокомплекс Уральский) — 807 лайков

Гасс Александра, 8 лет (Свинокомплекс Чистогорский) — 373 лайка

Юбиляры «Сибагро»

В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почтительные, кому-то веселые. Наш формат рубрики не позволял этого сделать, ведь ежемесячно мы поздравляли около сотни юбиляров. Теперь, по вашим просьбам, можно на страницах газеты поздравлять и высказывать пожелания вашим дорогим коллегам-юбилярам.



Круглую дату — 60 лет — отметил 2 мая тракторист-машинист сельскохозяйственного производства Уральского свиного комплекса, **Юрий ШВЕЦОВ**. Он трудится в тракторном парке транспортного отдела, и в число сотрудников свиного комплекса вошел девять лет назад, в 2012 году.

— **Юрий Васильевич** — опытный работник, много лет трудится без взысканий. Он относится к числу специалистов, которые не только хорошо знают технику, все тонкости своей работы, но и могут подать хороший пример молодым. Таких сотрудников ценят на любом участке, а там, где от работы каждого из них зависит общий результат, особенно важно иметь таких работников.

Оксана ВАЛОВА, заместитель директора по управлению персоналом Уральского свиного комплекса.

— Люди, которые отвечают за технику, знают ее и отлично трудятся, всегда уважаемы среди коллег. **Юрий Швецов** — не только добросовестный работник, но и принципиальный человек, он может доказать свою правоту, отстаивать свою точку зрения, предложить свой вариант выхода из сложной ситуации. Он обладает рядом положительных человеческих качеств, внимателен и отзывчив, на таких держится любое дело.

Эдуард ГАРИФЬЯНОВ, заместитель директора по логистике.

*Непроста дорога к юбилею:
Иногда бывает тяжелее,
Иногда полетче,
Ну а в целом —
Это путь открытий и побед.*

*И свершилось.
Вот он грянул светом,
Одарил приятнейшим приветом,
И на все вопросы стал ответом,
И на путь вперед принес завет.*

*Счастья вам!
Тепла, добра, удачи,
Радости, здоровья, красоты,
Чтоб не гас огонь в глазах юрких
И сбывались ваши все мечты.*

Коллектив компании «Сибагро»

Сергей ТЕЛЬПУК 14 мая отпраздновал **55-летие**. Сергей Александрович тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (Транспортный отдел, тракторный парк) Свиного комплекса Уральский. Он более десяти лет работает на предприятии.

— **Сергей Александрович** на свиного комплексе, можно сказать, с самого начала. Он не раз показал себя ответственным человеком, знающим специалистом, занимающим свое место и способным обеспечить на нем высокоэффективную работу. На него можно положиться, можно рассчитывать, что с поставленной задачей он непременно справится отлично и в срок. От качественной работы трактористов зависит успех такого важного участка нашего производства, как растениеводство, зависит и будущий урожай. Поэтому мы ждем от всех работников добросовестности, трудоспособности и полной отдачи.

Владимир КИСЛЯКОВ, главный механик тракторного парка.

— **Сергей Тельпук** трудится на одном из самых ответственных участков — на участке навозоотведения. Звучит неромантично, но это важная работа, безупречное выполнение которой обеспечивает порядок на производстве и бесперебойную работу. Когда Сергей Александрович получает задание, он стремится выполнить его на отлично. И это очень ценное качество! Спасибо ему за ответственную работу. Примите искренние поздравления с днем рождения от всего коллектива!

Ирина МЕЛЬНИКОВА, специалист транспортного цеха.



Память поколений

В преддверии главного для большинства людей праздника Победы работники свинокомплекса «Промагро» организовали челлендж «Память поколений». Сотрудники поделились рассказами о своих родных, участвовавших в боях за Родину в годы Великой Отечественной войны и их фотографиями. Суть челленджа — призвать хранить дорогие воспоминания и передавать их из поколения в поколение. Некоторыми материалами авторы поделились с нашей газетой.

Леонид Мартынов, исполнительный директор АПК «Промагро»:

— Мой дедушка **Василий Максимович МАРТЫНОВ** родился 26 декабря 1924 года в селе Поморцево Беловского района Ульяновской области. В 17 лет его призвали на службу. В то время семья жила в деревне Сухая Речка Кемеровской области.

По призыву Василий Максимович закончил пулеметную школу, получил звание старшего сержанта. Командовал пулеметным расчетом Белорусского фронта. В 1943–1944 годах участвовал в боях по освобождению Белоруссии. В 1944 году в ходе боев за Минск получил тяжелое ранение и был госпитализирован. После лечения отказался от демобилизации и был отправлен в тыл на Кузнецкий металлургический комбинат в город Новокузнецк Кемеровской области. В 1946 году вернулся на свою малую Родину. Дедушка был очень грамотным и целеустремленным, хорошо



владел математикой, физикой. Работал главным бухгалтером в колхозе. У нас большая семья. У Василия Максимовича родилось семеро детей. По натуре он строгий и требовательный. Тем не менее, мы его очень любили. Ценили в нем искренность и справедливость.



В 1988 году Василия Максимовича наградили орденом Отечественной войны II степени. Он не любил рассказывать о войне и своей службе. Считал, что «это очень страшное событие, чтобы вспоминать о нем». Каждый год дедушку поздравлял Аман Тулеев (бывший губернатор Кемеровской области — прим.) Он очень ценил такое внимание и признание.

В 2010 году моего деда не стало. Но память о нем жива, а 9 Мая всегда был и будет священным днем для нашей семьи, и подчас единственным настоящим праздником в году.

Сейчас у меня у самого подрастают двое детей — сын и дочь. И мы с супругой прилагаем все усилия, чтобы они узнали и оценили великий подвиг тех, кто отстоял нам право на мирную и свободную жизнь.

Татьяна Маркова, специалист по производственному планированию завода по производству и переработке мясной продукции АПК «Промагро»:

— Мой дед, **Даниил Тихонович МАРКОВ**, родился в 1912 году в селе Роговатое Старооскольского района. Был призван в ряды Красной Армии 1 июля 1941 года, почти сразу после начала Великой Отечественной войны. Пройдя курс молодого бойца, в сентябре 1941 года дед принял присягу и был направлен на Волховский фронт в Ленинградскую область, где воевал до 1944 года огнеметчиком 9-го отдельного огнеметного батальона. Был в Волховском окружении в 1942 году, участвовал в прорыве блокады Ленинграда. Войну закончил в городе Кёнигсберге, ныне Калининград. 24 июля 1944 года в районе р. Вуокса Ленинградской области немецкие войска перешли в наступление, чтобы захватить огневые позиции нашей артиллерии и танков. Видя создав-



шееся положение, дед открыл огонь по гитлеровцам из ручного пулемета, давая орудиям возможность сменить позиции, при этом уничтожив 4 немцев.

Будучи раненным в ногу, он не ушел с поля боя, пока гитлеровцы не отступили. После чего под огнем противника помог наладить переправу из советских танков и самоходных орудий. За эту заслугу перед Родиной был удостоен ордена Славы III степени.

Впоследствии, спустя 40 лет, на годовщину Победы, был награжден еще и орденом Отечественной войны II степени.

Николь Лихущина, дочь Кристины Лихущиной, ведущего специалиста отдела протокола и канцелярии.

— Мой прапрадедушка **Георгий Иванович ТРЕТЬЯКОВ** родом из Чкаловской области (ныне Оренбургская) Троицкого района. Его детство и юность были очень тяжелые, так как родители были в 1932 г. разлучены и высланы в Республику Коми. Был каторжный труд на лесоповале... Но в свои юные годы он всё выдержал и не сломался! В августе 1942 г. был призван красноармейцем в РККА. Ему было 28 лет. Он воевал в составе Воронежского, Западного и 3-го Белорусского фронтов.

В боях с немецкими оккупантами проявлял отвагу, смелость и мужество. Прапрадедушка — отважный сапер-разведчик. В 1944 году он служил в 294-м стрелковом полку и под ураганным огнем проделал 2 прохода в проволочном ограждении про-



тивника. Получив боевую задачу по проверке боеспособности наших минных полей, на переднем крае нашей дивизии, Георгий Иванович под

интенсивным огнем противника по-пластунски выполнил поставленную задачу. Это дало возможность дивизионной разведке успешно действовать. Когда его ранило, он не покинул поле боя, а остался там выполнять поставленную задачу и только по приказу командира взвода был отправлен в расположение.

В январе — марте 1944 г. неоднократно сопровождал общевоинскую разведку в ночной поиск, обеспечивая проходы в проволочном ограждении и минных полей противника. Проделал при этом 5 проходов под пулеметным огнем в непосредственной близости от немецких траншей. Выполняя боевое задание на сплошное минирование переднего края обороны 159-й стрелковой диви-



зии, в мае — июне 1944 г. под интенсивным огнем противника установил 150 мин на тягаче действия и 4 фугаса.

Разминировав немецкие поля в р-не Максименки-Конашково, снял и обезвредил 300

противопехотных и 180 противотанковых мин, установленных немцами годом ранее.

Прапрадедушка представлен к правительственной награде — медали «За Отвагу».

После войны прапрадедушка с семьей жил и работал в г. Воркута. А в 1967 г. переехал на постоянное место жительства в г. Мелитополь (Запорожская область), где купил большой красивый дом. Занимался выращиванием винограда и черешни! В 1981 году прапрадедушки не стало. Мы храним память о нем.