



Как управляется холдинг

Схема прямого
и функционального
подчинения

» 6-7

Маски, оперштаб, дезинфекция

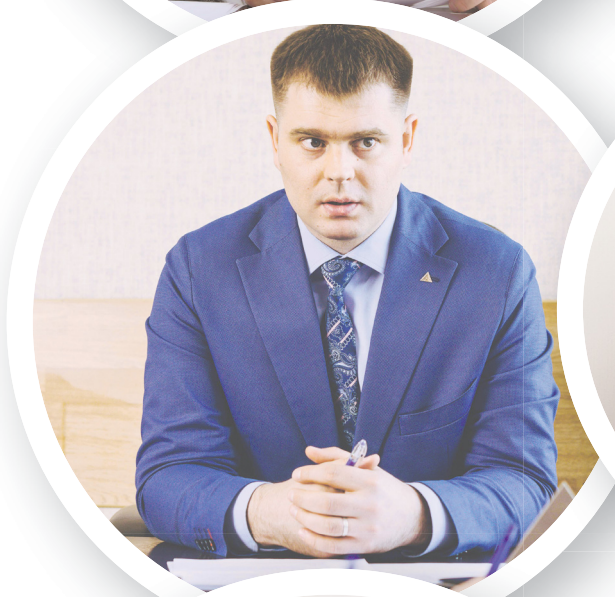
Как предприятия
противостоят коронавирусу

» 9

Наш продукт

Холодец и ливерные
колбасы теперь
выпускаются на Томском
мясокомбинате

» 12



Как начали год

Итоги работы
свино-
комплексов
на совете
директоров

» 2-3



Что сделано: основные проекты свинокомплексов на начало 2020 года

Свинокомплекс «Красноярский»



Корпуса:

На свинокомплексе закончилось строительство новых корпусов откорма на 12 000 голов, все они технически оборудованы и заселены, первая сдача поголовья на убой планируется в апреле.



Убой:

Началось строительство санитарной бойни, подрядчиком уже организован строительный городок, закуплены материалы. Проектная документация получила положительное заключение экспертизы.



Корма:

Финальный результат получен на комбикормовом заводе — там было установлено оборудование для напыления фермента — хемицелл. Когда его добавили в рецептуру и изменили ее, животные стали лучше есть корм, а также произошло снижение стоимости производимых комбикормов на сумму около 1,2 млн рублей в месяц.



Забота о сотрудниках:

- На ККЗ оборудована комната приема пищи на 10-12 человек. Комплексные обеды поставляются централизованно.
- Купили 20-местную Газель NEXT для перевозки сотрудников. Салон автомобиля оборудован кондиционером и дополнительным отопителем.

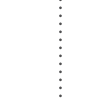


Техническая модернизация:

- Технический «апгрейд» позволяет рассчитывать на финансовую прибыль, так, установка охладителя и системы автоматизации на ЦТФ повысила качество и стабильность выпускаемой мясокостной муки. А приобретение компрессора мощностью 80 кВт, который будет использоваться для работы на очистных сооружениях, в цехе убоя и для ремонта системы отопления, снизило затраты за аренду техники у сторонних организаций.
- Арендные затраты также снизит покупка автомобиля с краном-манипулятором — теперь все работы на высоте будут выполняться самостоятельно, без привлечения наемной техники. В марте проведено обучение сотрудников по курсу «Работы на высоте».



Свинокомплекс «Уральский»



Мощность производства у большинства предприятий «Аграрной Группы» близка к предельной, а вот его эффективность всегда есть куда улучшить. На свинокомплексе «Уральский» только за 4 квартал 2019 года реализовано семь проектов, на это направленных.



Корпуса:

- Проведена консервация деятельности в городе Полевской. Идет подготовка к 5 очереди строительства, которая будет включать в себя корпуса откорма и племерному.



Убой:

- Завершены работы по капремонту и запуску убойно-санитарного пункта, они обошлись в 4 млн рублей. Данные изменения обеспечивают исполнение нормативных требований, предъявляемых к цехам, участкам мясоперерабатывающей промышленности, а также требований охраны труда, повышают статус культуры производства, качество выпускаемой продукции в целом.

- Закончен капитальный ремонт камеры хранения субпродуктов цеха убоя и работы по машинному залу на Откорме-2.



Улучшения условий труда:

Был введен в эксплуатацию административно-бытовой комплекс для грязной зоны цеха убоя.



Экология:

На производстве началось сепарирование навозных масс, также в феврале 2020 года свинокомплекс получил официальное разрешение на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух.



Качество:

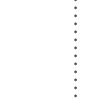
Хороший результат принесло введение однотипных подвесов на участке отгрузки и у контрагентов — это не только привело к соответствию регламенту Таможенного союза, но и увеличило производительность труда при погрузке в 1,5 раза по сравнению с предыдущей отгрузкой навалом на стеллажах.



Проблемы и их решения:

- За 4 квартал прошлого года увеличилась доля промышленной переработки — то есть дефект побитости. Он влияет на качество и товарный вид продукта, чтобы это нивелировать, на предубойной базе решено заменить оборудование на новое, исключая побитости. Создав хорошие условия для предубойного содержания, специалисты добьются снижения стресса у животных. Как следствие — повышение кислотности, качества и выхода мяса.
- В начале 2020 года сложилась негативная ситуация с обеспечением кормами на Богдановичском комбикормовом заводе. Почти на тонну упал объем выработки в месяц, при этом на 34 % выросли тарифы и условием оплаты стала 50% предоплата. Проблема требует решения.

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»



«Восточно-Сибирский» в числе рекорсменов в холдинге по многим показателям. Для сохранения этого уровня на предприятии хорошо поработали над повышением качества и количества содержания поголовья свиней.



Качество:

- В частности, были установлены и запущены в работу батареи в галерее на участке дорашивания, подключены к центральной котельной теплые полы на опоро и дорашивании.
- Установлены 48 новых кормушек и поилок в цехе откорма.
- В марте состоялось первое выселение животных на откорме с нового запущенного корпуса.
- В соответствии всем требованиям проведена лаборатория отдела ветеринарного контроля.



Убой:

Установлена звуковая сигнализация на шпарчане, которая оповещает о перепадах температуры воды в шпарчане и снижает количество таких дефектов, как «щетина и зашпаривание».



Техническая модернизация:

- Производилась инженерная модернизация на нескольких узлах, и каждый маленький шаг «работал» на повышение удобства и эффективности работы внутренних систем: КНС убойного цеха, водопоения репродуктора и других.
- Изменение системы установки насоса в КНС убойного цеха. Исключение забивания магистрали из-за недостаточной производительности насоса. Исключение необходимости спуска в КНС (опасные работы) для обслуживания оборудования, установленного на дне.



Корма:

Предприятие приобрело новый кормовоз MAN для транспортировки сыпучих кормов, общей вместимостью 27 тонн.



Улучшения условий труда:

Сделан ремонт административно-бытового корпуса убойного цеха: гипсокартонные панели заменены на пластиковые, покрашены все помещения.



Обмен опытом:

Свинокомплекс принял на стажировку и наставничество ветеринарных врачей ООО СПК «Чистогорский».



Большое и маленькое строительство, заселение новых корпусов, улучшение условий труда и экологии — 2019 год и первый квартал 2020-го у шести свинокомплексов «Сибирской Аграрной Группы» был насыщенным. Об этих и других итогах руководители предприятий отчитались на совете директоров, и «Агротерритория» представляет газетную версию отчета.

Свинокомплекс «Кудряшовский»

Корпуса:

● В ноябре на «Кудряшовском» началось строительство 3-й очереди свинокомплекса на 4800 свиноматок, его ввод в эксплуатацию увеличит реализацию на 176 тыс. голов и на 21 тыс. тонн в живом весе в год.

● В мае уже будут готовы здания для постановки ремонтного молодняка, а полная готовность объекта ожидается в октябре 2020 года. Бюджет проекта — больше трех миллиардов рублей.

● На объекте полностью закончен монтаж газопровода высокого давления, сетей электроснабжения, временных дорог, свайного поля и ростверок. Завершаются работы по монтажу 4-х скважин ВЗУ. На три четверти готовы лагуны.

● На площадках №8 и №9 в зданиях «Адаптер СБК», «Ожидание» и «Осеменение» производится монтаж сэндвич-панелей, прогрев грунта, укладка центральной канализации.

В корпусах в Криводановке сделано:

Качество:

Работники провели монтаж 4864 дополнительных поильных мест на участках доращивания, модернизировали кормовую систему во избежание потерь кормов. Из 82 секторов участков доращивания ремонт провели в 62-х. Отремонтировано 2338 кормушек на трех комплексах.

Улучшение условий труда:

Организована прачечная комната в «чистой» зоне на комплексе №1 Криводановка.

Оборудование:

Заклучен договор с ООО «Хартманн» на сумму 509 900 евро, на поставку оборудования для реконструкции полудания опороса Комплекса №1 Криводановка.

Генетика:

Начали замену генетики PIC основного стада свиноматок и хряков на генетику DANBRED. Будет сделана вторая «Ковровая» вакцинация маточного стада против Репродуктивно-респираторного синдрома свиней в Криводановке.

Свинокомплекс «Томский»

На первый квартал 2020 года основными задачами «Томского» было строительство 2-й и 3-й очередей комбикормового завода, строительство корпусов откорма Животноводческого цеха №3, заселение корпусов откорма участка № 15, а также обращение с отходами и оптимизация штата СКТ.

Корпуса:

● На 1 квартал 2020 года планируется окончание строительства корпусов откорма животноводческого цеха №3, что позволит увеличить поголовье (общая производственная мощность — 21744 головы единовременного содержания). Планируемые инвестиции превышают 750 млн рублей.

● С заселенных корпусов откорма участка № 15 в марте уже состоялась первая отгрузка животных корпуса № 9 на мясокомбинат.

Технические работы:

● Проложена теплотрасса на объекте корпусов откорма животноводческого цеха №3.

Корма:

● Вторая очередь ККЗ активно строится, это довольно дорогой проект, особенно в части качественного технического оснащения. Так, стоимость строительно-монтажных работ — 39 млн рублей, а стоимость транспортного оборудования и запасных частей для складов готовой продукции и сырья кормоцеха (Эксперт-Агро) — 42 565 млн рублей. На оборудование для дробильного отделения (ООО «ГЕМ») потрачено \$ 180 000.

Сделано:

— обшивка стен склада сэндвич-панелями
— запуск отгрузочных бункеров готовой продукции и 2-х автомобильных весов
— ведется монтаж оборудования линии финишного напыления

● Вторая очередь включает в себя строительство бункеров под хранение белкового сырья в количестве 4 шт. общим объемом 600 м³, строительство бункеров под хранение готовой продукции в количестве 8 шт. общим объемом 800 м³, строительство бункеров под хранение зернового сырья в количестве 3 шт. общим объемом 4500 м³, реконструкцию склада комбикормов, установку машины для очистки сырья на завальной яме, размещение в здании склада дробильного отделения.

● Начаты подготовительные работы к строительству 3-й очереди ККЗ, проект на стадии передачи на экспертизу, тендер на СМР готовится, а тендеры на оборудование в основном либо проведены, либо находятся на стадии определения победителя. Объекты планируется разместить за территорией свинокомплекса, что позволит сократить расходы на дезинфицирующие средства для входящего транспорта и обеспечит санитарную безопасность территории.

Экология:

Обращение с отходами. При обустройстве площадки для сбора утиля за территорией СКТ возникли проблемы, в частности, выросли затраты на обработку спецтехники ВСУЗ для въезда на территорию СКТ, а главное — она пересекала другие подразделения. Решили их просто: перенесли место хранения контейнеров и полностью их оградили, обустроили спецконтейнеры для хранения падежа и стали загружать его через ограждение, не выезжая за территорию. Это не только сократило время ожидания обработки спецтехники и снизило затраты на дезинфекцию, но и значительно повысило биобезопасность.

Забота о людях:

Организация столовой в животноводческом цехе № 2.

Свинокомплекс «Чистогорский»

Корпуса:

● На свинокомплексе «Чистогорский» осуществляется масштабный проект по санации и капитальному ремонту комплекса. Работы ведутся во всех без исключения производственных зданиях свинокомплекса. Полностью реконструируются 3 санпропускника. Готовятся к возведению тридезбарьера. Все здания отмываются и дезинфицируются с полным удалением существующих известковых покрытий на площади более полумиллиона кв.м. Для осуществления качественной дезинфекции полностью демонтируются и промываются со всех сторон существующие бетонные щелевые полы и сохраняемое оборудование. Существенным образом изменена производственная структура комплекса с сокращением количества репродукторов с четырех до двух и с введением специализаций площадок по группам выращиваемых животных.

● На племферме №2, где будет находиться площадка доращивания, от существующих зданий остаётся только несущий каркас. Внутри помещений меняется всё, включая демонтаж полов и устройство на их месте ванн навозоудаления. Полностью меняется кровля, утепляются ограждающие конструкции стен. Ведется замена всего оборудования.

● Площадка «Славино», представляющая собой два моноблока общей площадью порядка 45 тысяч кв.м., полностью переведена под откорм. Половина площадки переводится на бетонный щелевой пол. Полностью меняется оборудование. На данной площадке выполнен основной объём демонтажных работ. Осуществляются строительно-монтажные работы, включая устройство ванн навозоудаления.

● Племферма №1 реконструируется под репродуктор. В корпусах осеменения и ожидания выполнен полный комплекс дезинфекционных мероприятий и ремонтных работ, осуществляется монтаж системы кормления, поения, содержания, микроклимата и освещения. Новое поголовье в первую очередь будет заселяться именно на эту площадку.

● На площадке основного комплекса «Чистогорский» запланирован полный производственный цикл выращивания животных, от осеменения до откорма. В данный момент в корпусах осеменения и ожидания закончены демонтажные и строительно-монтажные работы, идёт монтаж оборудования.

Назначения



Анистратенко Александр Альбертович,
руководитель
проектного офиса ООО
«АГ-УК»



Шабатура Михаил Евгеньевич,
главный инженер
департамента
инженерного обеспечения
ООО «АГ-УК»



Черных Ия Олеговна,
главный зоотехник
свинокомплекса
«Красноярский»

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский» в нацпроекте по повышению производительности труда

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский» присоединился к национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости», который курируется правительством РФ.

Его цель — научить несырьевые предприятия экономить время и деньги, улучшать условия труда и устранять потери. В Республике Бурятия к проекту на данный момент подключилось 12 предприятий.

— Мы подали заявку на участие в сентябре 2019 года, а соглашение с Министерством экономики Бурятии подписали в марте



2020 года. Отбор — конкурсный. Участники получают серьезную поддержку — адресное финансирование в оптимизации производства и обучении сотрудников, — рассказывает директор свинокомплекса «Восточно-Сибирский» Владимир Боровков. — Все эти мероприятия позволят увеличить

производительность труда на предприятии, а значит, повысить и конкурентоспособность.

Свинокомплекс уже получил грант на привлечение консультантов федерального и регионального центров компетенций. Они вместе с рабочей группой, созданной из работников предприятия, проведут анализ бизнес-процессов и выберут участок и процесс для оптимизации. После улучшения эпидемиологической обстановки в регионе на предприятии начнется первое обучение сотрудников по блоку «Бережливое производство».



Первый экспорт мясокомбината «Кудряшовский»

Мясокомбинат «Кудряшовский» отправил первую партию замороженной мясной продукции в Монголию

— Это первый опыт экспорта для нашего предприятия — более 19 тонн замороженных мясных полуфабрикатов и шпика, — рассказывает директор предприятия Эдуард Щеголов. — Благодаря опыту специалистов холдинга (экспорт в Монголию уже на протяжении двух лет осуществляет свинокомплекс «Восточно-Сибирский» — прим. ред.) нам удалось оформить разрешение на поставки в рекордно короткие сроки.

В дальнейших планах: получение аттестаций на экспорт по другим разрешенным направлениям — Гонконг и Вьетнам.

«Красноярский» отправил первую продукцию в компанию «Нестле»

Свинокомплекс «Красноярский» совершил первую тестовую отгрузку субпродуктов компании ООО «Нестле Россия».

— Мы прошли аудит компании «Нестле» осенью 2019 года, и их все устроило. Сейчас мы отправили 3 партии субпродуктов, которые компания использует для производства кормов для собак и кошек, — рассказывает Юлия Еремичева, заместитель директора по мясопереработке.

Из субпродуктов изготовили тестовые партии кормов и сейчас проводят проверку и оценку готовых кормов — как на них реагируют животные. Если питомцам понравится, то начнутся регулярные поставки. Планируется отправлять по 20 тонн субпродуктов ежемесячно, а в дальнейшем подключить к сотрудничеству другие предприятия холдинга.

Свинокомплекс «Красноярский» строит дополнительный цех первичной переработки

На территории свинокомплекса «Красноярский» начато строительство дополнительного цеха первичной переработки.

— У нас увеличилось количество забоя откормочного поголовья и его вес. Чтобы про-

изводство продолжало работать на высокой скорости, было принято решение построить цех по убою свиноматов и ремонтного молодняка и оснастить его дополнительными холодильными камерами, — говорит Павел Чалкин, заместитель

директора по капитальному строительству. — Строительство новой площадки началось — ее начали пристраивать к уже имеющемуся цеху.

Ввод в эксплуатацию запланирован на июнь 2020 года.



Экологичное производство в Томске — новый этап

Два томских предприятия получили разрешения на работу с производственными отходами. Свинокомплекс «Томский» оформил лицензию на транспортирование и обработку отходов, птицефабрика «Томская» — на транспортирование и обезвреживание.

— Нам удалось восстановить все необходимые для транспортировки, обработки и обезвреживания отходов объекты, обучить специалистов и выстроить рабочую технологическую схему. Это результат серьезной работы большого количества сотрудников и руководителей, — рассказывает директор департамента производственного контроля Алексей Филатов.

В дальнейшем на производствах планируют отработать и внедрить технологию производства органических удобрений, чтобы полностью закрыть цикл переработки отходов.



Свинокомплекс «Восточно-Сибирский» — лучший в экспорте!

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский» стал победителем регионального конкурса — «Лучший экспортер года Республики Бурятия — 2019».

Предприятие стало лучшим в номинации «Экспортер года в сфере агропромышленного комплекса». Первые поставки свинокомплекс организовал в 2017 году, в Монголию. До этого в эту страну никто из российских предприятий свинину не экспортировал.

За 2019 год предприятие отправило 760 тонн свинины в полутушах и 72 тонны продукции обвалки.

Обустройство на предприятиях

Свинокомплекс «Томский» организовал еще одну столовую на предприятии



Новая комната приема пищи открылась на этот раз в животноводческом цехе № 2 свинокомплекса «Томский».

— Раньше многие сотрудники данного подразделения были вынуждены отказываться от обеда. Так как для этого нужно было помыться, переодеться и пройти на другую площадку. Это не только отбирало рабочее время и отражалось на здоровье (увеличивалась вероятность простудных заболеваний), но и могло стать причиной нарушения ветеринарно-санитарного режима, — рассказывает заместитель директора по управлению персоналом Людмила Шмырова.

После открытия комнаты приема пищи на территории цеха удалось решить не только эти проблемы. Также сократилась очередь в центральной столовой. Теперь из нее в цех ежедневно присылают готовые комплексные обеды на всех сотрудников смены.



Обновление на комбикормовом заводе «Красноярского»!

На комбикормовом заводе свинокомплекса «Красноярский» оборудовали комнату для приема пищи сотрудников.

В смену на заводе работает 20-25 человек. Одновременно в новой комнате могут пообедать 10-12 работников,

— Очень удобно для всех, тем более что комплексные обеды в наше подразделение поставляются централизованно, — рассказывает технолог комбикормового завода Владимир Егоров. — Теперь у нас есть комфортное обустроенное место, где можно не только подкрепиться, но и спокойно отдохнуть.

Сотруднику «Тюменского» вручили министерскую награду

Главный агроном свинокомплекса «Тюменский» Евгений Логинов получил благодарность Министерства сельского хозяйства РФ. Ее вручили на расширенном заседании Думы Нижнетавдинского района.



Депутат Тюменской областной Думы Юрий Конев вручает Евгению Логинову благодарность

Евгений Логинов более 12 лет работает агрономом, из них более двух — на свинокомплексе «Тюменский», практически с открытия. В его ведении — 6680 га посевных площадей предприятия. Главный агроном постоянно обновляет свои знания и умения и тут же применяет их на практике.

В копилке профессиональных наград Евгения уже есть грамоты и благодарности районного и областного уровня. Теперь к ним добавилась еще и федеральная. Поздравляем!

Руководство ХОЛДИНГОМ

Наш холдинг растет, развивается, ставит новые задачи. Меняются и функции руководителей, а под новые задачи назначаются новые руководители. В этой схеме мы решили охватить все сферы деятельности компании и показать, кто ими руководит.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ТЮТЮШЕВ А. П.



Макаров А.И., первый заместитель генерального директора по ревизионной работе и аудиту

- аудиторских проверок
- формирование и контроль исполнения планов деятельности
- контроль строительно-монтажных работ
- контроль санитарно-ветеринарного режима
- внедрение системы менеджмента качества
- безопасности пищевой продукции
- выполнение проектов по бережливому производству
- контроль проведения торгов, функционирования торговой площадки



Мамчур Е.П., первый заместитель генерального директора по собственной безопасности

- предотвращение внешних и внутренних угроз холдингу
- выявление и пресечение противоправных деяний со стороны топ-менеджеров
- перекрытие каналов утечки конфиденциальной информации



Тютюшева Ю.С., заместитель генерального директора по информационным технологиям и проектам

- управление ИТ-ландшафтом, проекты внедрения новых ИТ-систем
- разработка и внедрение ИС-систем производственных процессов предприятия холдинга
- управление проектами разработки и внедрения информационных систем на платформе 1С Предприятие
- поддержка пользователей



Тютюшева Р.А., советник генерального директора по мясопереработке

- контроль и анализ производственных и торговых процессов предприятий холдинга
- функционирование проекта «Телефон доверия генерального директора»
- система обратной связи от потребителей на предприятиях холдинга



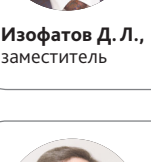
Соколов А.Б., заместитель генерального директора по управлению проектами

- координация деятельности по управлению проектом «Сибгагро Биотех», постановка задач, оценка деятельности



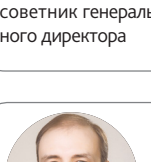
Евдокимова С.Б., заместитель генерального директора по непрофильным активам

- управление и координация деятельности предприятий, входящих в группу непрофильных активов



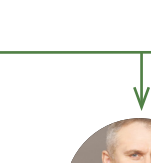
Изофатов Д.Л., заместитель генерального директора по строительству и общим вопросам

- организация и ведение приоритетных строительных проектов
- взаимодействие с органами власти по вопросам строительства и энергетики
- решение общехозяйственных вопросов



Трунченков А.А., советник генерального директора по проектному управлению

- анализ функционала и разработка KPI заместителей генерального директора (ЗГД)
- внесение предложений об изменении системы квартального и годового премирования ЗГД
- анализ эффективности внедренных KPI и системы премирования
- маштабирование системы в рамках холдинга



Рачковский М.И., начальник департамента здравоохранения

- охрана здоровья руководства холдинга



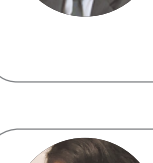
Сухлопов Ю.К., советник генерального директора

- взаимодействие с федеральными органами власти, исполнительными органами власти, губернатором
- продвижение интересов компании на территории присутствия



Шабанов В.Г., советник генерального директора по Уральскому региону

- взаимодействие с законодательной и исполнительной властью, средствами массовой информации, общественными организациями



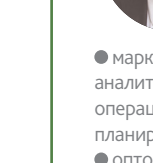
Игнатенко А.Л., советник генерального директора по Красноярскому краю

- взаимодействие с федеральными органами власти, исполнительными органами власти, губернатором
- продвижение интересов компании на территории присутствия



Степанова А.Д., советник генерального директора по имиджевой политике

- разработка стратегии внешнего и внутреннего позиционирования компании



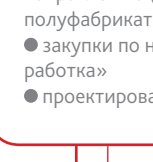
Ефремов И.М., исполнительный директор

- маркетинг: аналитика рынка, операционное планирование
- оптовая продажа продукции
- промышленная безопасность, охрана окружающей среды и контроль в сфере природопользования, контроль охраны труда
- логистика: организация складской деятельности, транспортировка продукции
- растениеводство: организация и контроль выращивания зерновых и технических культур
- безопасность: контроль соблюдения пропускного, ветеринарно-санитарного, противопожарного режимов, снижение рисков потерь
- производственное снабжение ветеринарными препаратами и сырьем для производства кормов для предприятий холдинга
- централизованное снабжение предприятий холдинга, формирование единой системы торгов, оптимизация расходов по закупкам
- инженерное обеспечение
- курирование проектного офиса



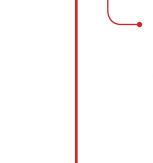
Абламейко К.И., первый заместитель генерального директора по мясопереработке

- мясопереработка холдинга
- маркетинг по направлению мясопереработки (колбаса, деликатесы, полуфабрикаты, продукты обвалки)
- коммерческая служба по данному направлению (колбаса, деликатесы, полуфабрикаты, продукты обвалки)
- закупки по направлению «мясопереработка»
- проектирование и строительство



Савинова В.А., заместитель директора по коммерции мясопереработки

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



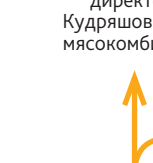
Гриченко А.С., заместитель директора по коммерции переработки птицы

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



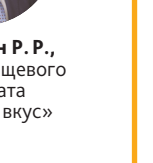
Литвинова Ю.С., руководитель службы маркетинга

- маркетинг: подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



Щеколов А.Д., директор Кудряшовского мясокомбината

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



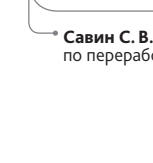
Васильев А.Б., директор Томского мясокомбината

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



Одышев С.В., директор по развитию нового производства

- управление и координация деятельности по стратегическому проекту «Создание установок по переработке органического сырья»



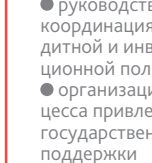
Савин С.В., руководитель проекта по переработке органического сырья

- управление и координация деятельности по стратегическому проекту «Создание установок по переработке органического сырья»



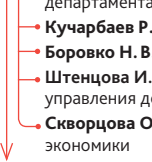
Цырфина И.Ф., первый заместитель генерального директора по экономике и финансам

- руководство и координация кредитной и инвестиционной политики
- организация процесса привлечения государственной поддержки
- организация процесса бюджетного планирования и контроля за исполнением бюджета
- организация процесса составления отчетности управленческой отчетности холдинга
- разработка методологии, настройка, внедрение и поддержка пользовательской единой корпоративной системы управленческого учета и планирования в части бюджетов и регламентных работ
- управление документацией, общая хозяйственная деятельность



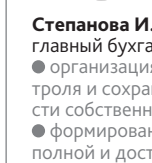
Юсупова З.Ф., начальник департамента инвестиционных проектов

- разработка и внедрение методологии и внутренних стандартов учета в соответствии с потребностями собственников
- совершенствование методологии учета
- формирование учетной политики холдинга
- унификация и стандартизация учетных процессов холдинга



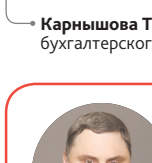
Кучабайев Р.М., начальник департамента ИТ

- разработка и внедрение методологии и внутренних стандартов учета в соответствии с потребностями собственников
- совершенствование методологии учета
- формирование учетной политики холдинга
- унификация и стандартизация учетных процессов холдинга



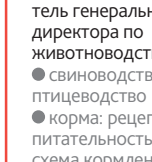
Степанова И.В., главный бухгалтер

- организация контроля и сохранности собственности
- формирование полной и достоверной информации о деятельности холдинга
- организация контроля и сохранности собственности
- формирование полной и достоверной информации о деятельности холдинга



Кончыба А.А., начальник отдела сводной отчетности МСФО

- разработка и внедрение методологии и внутренних стандартов учета в соответствии с потребностями собственников
- совершенствование методологии учета
- формирование учетной политики холдинга
- унификация и стандартизация учетных процессов холдинга



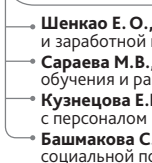
Карнышова Т.А., начальник отдела методологии бухгалтерского учета и внутреннего аудита

- разработка и внедрение методологии и внутренних стандартов учета в соответствии с потребностями собственников
- совершенствование методологии учета
- формирование учетной политики холдинга
- унификация и стандартизация учетных процессов холдинга



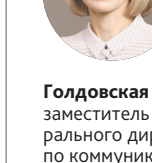
Шкрылев А.Н., первый заместитель генерального директора по животноводству

- свиноводство и птицеводство
- корма: рецептура, питательность, схема кормления
- ветеринария: профилактика, лечение
- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



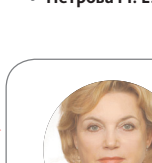
Юдин Н.П., главный зоотехник-селекционер

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



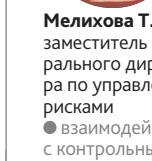
Козирева А.В., директор по персоналу

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



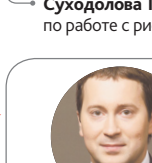
Шенко Е.О., начальник отдела труда и заработной платы

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



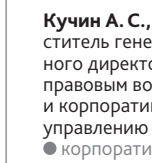
Сараева М.В., начальник отдела оценки обучения и развития персонала

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



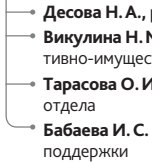
Кузнецова Е.В., начальник отдела по работе с персоналом

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



Башмакова С.Ю., начальник отдела по социальной политике и корпоративным коммуникациям

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



Литвинова Ю.С., руководитель службы маркетинга

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



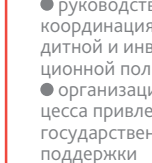
Букреева А.А., руководитель пресс-службы

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



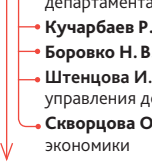
Панасюченко М.В., заместитель директора по экономике и финансам

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



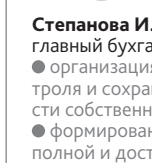
Кадыкова О.Н., заместитель директора по экономике и финансам

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



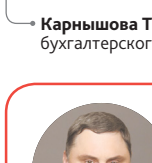
Цыганова Н.Н., заместитель директора по экономике и финансам

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



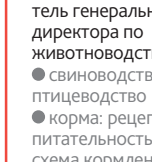
Кузнецова Н.Н., заместитель директора по экономике и финансам

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



Ахмедулина Е.А., заместитель директора по экономике и финансам

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



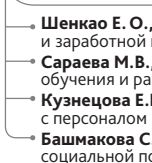
Иртыганова Г.В., заместитель директора по экономике и финансам

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



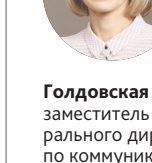
Небаева О.В., заместитель директора по экономике и финансам

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



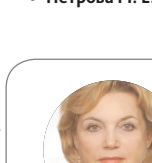
Боровко Н.В., руководитель службы финансов

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



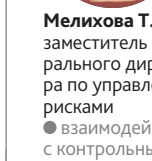
Шентцова И.С., начальник департамента управления документацией и общих вопросов

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



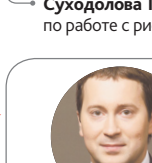
Сиворцова О.Е., руководитель службы экономики

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



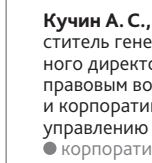
Максимова Ю.В., заместитель директора по экономике и финансам

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



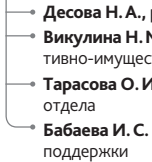
Черных Д.А., заместитель директора по экономике и финансам

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



Нестеров М.Ю., заместитель директора по экономике и финансам

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



Тимошенко Е.А., (СКТ)

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



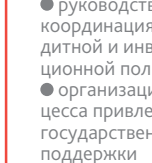
Лавренко А.С., (ТМК)

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



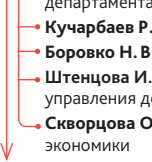
Озерова Т.В., (СКВС)

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



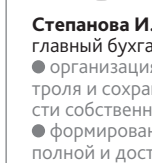
Боровских О.А., (СКУ)

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



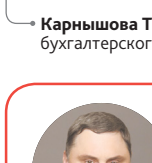
Апрелева А.С., (ПФТ)

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



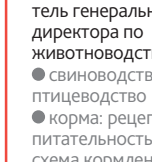
Косатова М.М., и.о. (СКК)

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



Пастухова Г.Г., (СКТМ)

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



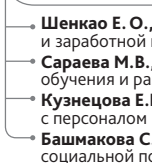
Живолуп О.А., (УМК)

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



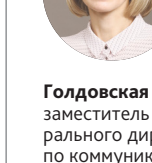
Гасс С.П., (СКЧ)

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



Супрунова Ю.В., (НМК)

- подбор, отбор и адаптация персонала
- оценка и обучение персонала
- карьерное развитие персонала
- мотивация персонала
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций



Данилова Е



Андрей Шкрылев,
первый заместитель
генерального директора
по животноводству

Производственные показатели: февраль

Хочется начать наш обзор показателей предприятий с хороших цифр. В феврале свинокомплекс «Уральский» показал отличный пожизненный привес — 753 грамма!

Пожизненный привес — это средний показатель привеса, начиная с рождения животного до сдачи на убой. Российские показатели пожизненного привеса держатся в районе 650–700 граммов.

Необходимо отметить свинокомплекс «Красноярский». Он и далее улучшает свои показатели и достиг 706 граммов пожизненного привеса. Это хороший результат. Рост показателя на предприятии уже второй месяц идет благодаря смене генетики на Данбред. Еще в декабре прошлого года показатели по привесу не превышали здесь 677 граммов. Коллектив во главе с директором — молодцы, так как добиваются поставленной для себя цели.

Также «Красноярский» держит один из самых лучших показателей в холдинге по эффективности производства — 31,386 с м². Здесь роль играют многие факторы в комплексе: и плотность посадки, и среднесуточный привес. По эффективности осеменения в передовиках свинокомплекс «Восточно-Сибирский» — 93,6%. Краснояры приближаются к нему. Это, несомненно, хорошая тенденция «Красноярского».

На свинокомплексе «Кудряшовский» хочется отметить площадку в Кольвани. Это новый комплекс. В феврале здесь достигли хороших показателей пожизненного откорма — 708 граммов. Также здесь высокий показатель многоплодия по холдингу — 15,6. На птицефабрике «Томская» запустили свой комбикормовый завод. В связи с этим надеемся на улучшение основных производственных показателей на предприятии.

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»				СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»					СК «Тюменский»	СВК «КУДРЯШОВСКИЙ»						
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	СВК ПОЛЕВ-СКОЙ	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ШУВА-ЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12Б, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9, 10	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Криводе-новка	Комплекс 2 Криводе-новка	Комплекс 3 Криводе-новка	Плем. репродуктор Криводе-новка	Комплекс 1 Кольвань	Плем. ферма Кольвань	ИТОГО
Среднесуточный привес по стаду (граммы)	743	750	1030	753	709	712		689	706	584	652	727	583	659	596	645	615	605	682	708	651	646
Поросята-сосуны (граммы)	256	249		252	270	260	260	245	257	238	241	252	243	244	247	206	211	210	227	255	252	228
Дорашивание (граммы)	499	497		498	418	455	430	551	469	407	531	629	534	540	490	498	487	432	498	554	481	490
Откорм (граммы) / дни содержания*	1053/ 177	1042/ 175	1030	1047/ 176	1010/ 181,5	967/ 179		941/ 178	964/ 178	865/ 174,3	951/ 168	911/ 180	927/ 171,7	910/ 174	902/ 139	847/ 210	802/ 220	827/ 228	847/ 195	934/ 181	885/ 186	864/ 206
Получено кг привеса с м ²				30,88	30,415				31,386					31,233	23,59							21

*дни содержания указываются по выселенным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднесуточного привеса)

ОСЕМЕНЕНИЕ

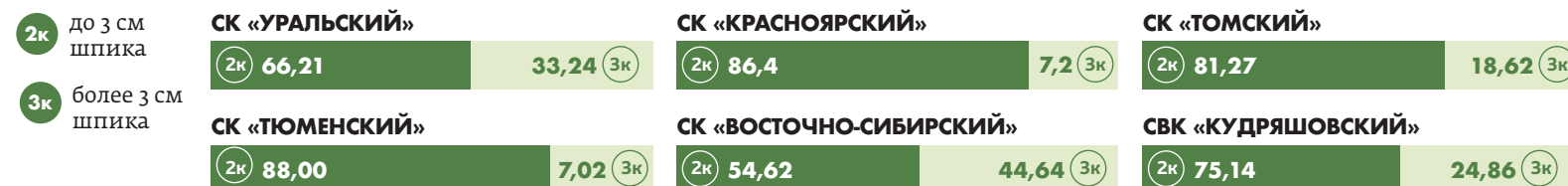
СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»					СК «Тюменский»	СВК «КУДРЯШОВСКИЙ»						
ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 1	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / СИО	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Криводе-новка	Комплекс 2 Криводе-новка	Комплекс 3 Криводе-новка	Плем. репродуктор Криводе-новка	Комплекс 1 Кольвань	Плем. ферма Кольвань	ИТОГО
91,85	90,69	91,24	93,6	90,80	91,4	92,1	91,3	88,2	88,6	86,1	88,1	87,7	83,30	81,05	85,66	87,44	86,40	91,12	83,10	85,95

МНОГОПЛОДИЕ

ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 6	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 5	УЧАСТОК ОПОРОСА	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 12	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Криводе-новка	Комплекс 2 Криводе-новка	Комплекс 3 Криводе-новка	Плем. репродуктор Криводе-новка	Комплекс 1 Кольвань	Плем. ферма Кольвань	ИТОГО
15,10	14,6	14,8	15,2	15,3	15,4	15	15,2	14,6	14,6	14,8	14,8	14,7	14,70	12,50	13,40	13,40	14,10	15,60	15,30	13,90

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.



ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

Средний привес по партии, гр.	58,00
Валовое производство тыс.тн	3,397

Сохранность птицы, %	93,3
Конверсия корма на 1 кг. ж.в.	1,748
Индекс эффективности, ед.	310
Получено кг привеса с м ²	53,3

Вирус не пройдёт!

Какие меры принимают предприятия «Аграрной Группы» против распространения COVID-19

С биологической безопасностью в холдинге всегда было строго. Спецодежда и медицинские обследования персонала, минимальные контакты с внешним миром — все для того, чтобы защитить животных (а в конечном счете потребителей продукции) от вредных микроорганизмов. Но когда весь мир заботится только о том, чтобы не допустить распространения новой коронавирусной инфекции, меры безопасности должны быть беспрецедентными. Мы попросили разные предприятия холдинга рассказать, как они работают в условиях пандемии. Выяснили, что все собранно, организовано и едины в новой сложной внешней ситуации. Распоряжения о предупредительных мерах по компании выполняются неукоснительно, а руководители, ориентируясь на месте, действуют адекватно и проявляют собственную инициативу.

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»: защита начинается в пути

Инфекция легко распространяется в местах скопления людей. Например, в общественном транспорте. В Бурятии позаботились о том, чтобы сделать его максимально безопасным.

Поручни в служебных автобусах обматывают нетканым полотном, пропитанным дезраствором. Ежедневно полотно срезается и утилизируется, а затем наматывается новое. Перед каждым рейсом моют полы, протирают дезсредствами сиденья и с помощью пульверизатора дезинфицируют весь салон. В служебные автобусы сотрудников без масок и обработки рук не допускают.

27 сотрудников с 30 марта работают удаленно. Если им необходимо по срочному делу прибыть в офис, на помощь приходят дежурные автомобили, которые затем развозят людей по домам. Таким образом минимизируется передвижение

работников в общественном транспорте.

На КПП всем сотрудникам измеряют температуру с помощью бесконтактных термометров. Если есть сомнения — измерение повторяют ртутными градусниками. Средствами индивидуальной защиты сотрудников обеспечивает предприятие: закуплено 2900 многоразовых масок, и за их постоянным ношением следит служба режима.

Птицефабрика «Томская»: надежная дезинфекция

Доказано, что вирус убивают простые меры дезинфекции, и этому на птицефабрике уделяют особое внимание. В административном здании в течение дня дезинфицируют стены, пол, дверные ручки и сами двери. Там, где проходит большое число сотрудников, установлены диспенсеры с антисептическим раствором для рук.

На входе в производственное здание установлен рециркулятор с бактерицидными лам-

пами, который непрерывно обеззараживает воздух. В самых многочисленных подразделениях — цехе убой и цехе переработки птицы, где работает 500 человек — проводится дезинфекция холла генератором холодного тумана.

Для защиты сотрудников используют как одноразовые, так и многоразовые маски производства томской фабрики «Царина».

Свинокомплекс «Уральский»: под контролем директора

На СК «Уральский» в период пандемии создан оперативный штаб, в который вошли пять заместителей директора, главный ветеринарный врач и главный инженер. Контролирует выполнение профилактических мероприятий лично директор Владимир Стогний.

Составлены подробный план противоэпидемических мероприятий и инструкции для персонала. В них учтено всё: с какой периодичностью и в каком объеме проводить уборку и дезинфекцию помещений; как обрабатывать салоны служебного транспорта; как мыть руки и соблюдать личную и общественную гигиену; как использовать одноразовые и многоразовые защитные маски (их закуплено предприятием 3000 штук).

Комплексные обеды поставщик привозит в одноразовой посуде. Запрещено питаться на рабочих местах — только в специально отведенной комнате. Заботясь о здоровье сотрудников, предприятие обеспечило дополнительные поставки лука и чеснока — продуктов, обладающих противовирусным эффектом, а также полезной для иммунитета аскорбиновой кислоты.

Свинокомплекс «Томский»: забота о пожилых

Как известно, COVID-19 особенно опасен для людей в возрасте, поэтому все работники предприятия старше 65 лет отправлены в ежегодные отпуска с самоизоляцией либо на больничный в «карантин».

Остальные сотрудники работают в прежнем режиме, кроме 20 офисных работников, которые трудятся теперь удаленно. На предприятии организована еще более тщательная, чем

Как уберечь себя и близких:



Мыть руки часто и так тщательно, как будто только порезал острый перец чили и собираешься надевать линзы (не менее 20-30 секунд). В общественных местах использовать антисептик.



Не трогать лицо, чтобы не занести вирус с рук на слизистые рта, носа и глаз.



Меньше без надобности бывать на улице, особенно в местах большого скопления людей. При введении карантина — строго его соблюдать.



Медикаментозная поддержка рекомендуется только людям с ослабленным иммунитетом, тем, кому за 60, людям с хроническими заболеваниями легких, сердечно-сосудистой системы, сахарным диабетом, курильщикам. Всем остальным можно принимать витамин С по 100 мг три раза в день.



Каждому больному надеть маску и менять ее на новую раз в два часа. Здоровому тоже можно ходить в маске при посещении общественных мест, но она лишь снизит риск инфицирования, а не защитит от него.



Дезинфекция предметов личного пользования: телефонов, наушников, ключей. Поверхности можно протирать, а рабочее помещение проветривать.

обычно, уборка и дезинфекция. В частности, помещения для приема пищи обрабатываются бактерицидными лампами, перила, поручни и дверные ручки каждые 2 часа протирают дезсредствами, а на входе установлены диспенсеры для обработки рук.

Для сотрудников закуплено 5550 многоразовых масок, 1500 одноразовых, 270 респираторов. За ношением масок строго следят. Например, если сотрудник зайдет в служебный автобус без средств защиты, то водитель выдаст ему одноразовую маску.

Свинокомплекс «Тюменский»: социальное дистанцирование

Чем больше люди ограничивают личные контакты в период эпидемии, тем сложнее распространяться вирусу. На свинокомплексе «Тюменский» стараются свести к минимуму пересечения сотрудников на рабочем месте.

На животноводческой площадке время обеда разграничено между сотрудниками по подразделениям. Одновременно в столовой должно находиться не более 7 человек, и обязательно за разными столами.

Работники разных структурных подразделений приезжают на своих автобусах, не смешиваясь с коллегами из других отделов. А сотрудники административного корпуса, которые работают удаленно и по графику дежурят в офисе, используют для передвижений личные или служебные автомобили. Им рекомендовано также меньше ходить по офису, а для общения использовать электронные средства связи. Посещение офиса партнерами и контрагентами, а также командировки сотрудников пока ограничены.

По поручению Министерства сельского хозяйства РФ предприятие сформировало резерв сотрудников в связи с мероприятиями по COVID-19. Их совместили с собственным ежегодным подбором сотрудников на сезонные ставки. Анкеты приняты, собеседования проведены, получены заключения — дело только за предварительным медосмотром и трудоустройством.

Конечно же, здесь, как и на других предприятиях холдинга, ведутся противовирусные мероприятия: от дезинфекции помещений до обеспечения средствами индивидуальной защиты.



Телефон доверия

8 800 700 0296



На предприятии «Свинокомплекс «Томский» происходит ущемление прав человека на труд. Отменили перерывы на короткий отдых (чай пить нельзя), закрыли туалеты, нельзя попасть в раздевалки, ... введена система штрафов за малейшую провинность, операторам по уходу за животными заваривали отверстия для счищения отходов жизнедеятельности свиней, и они вынуждены тащить их тряпками по 500 метров до единственного оставленного отверстия, также установлены камеры наблюдения, чтобы люди даже попытки не делали на отдых (сразу лишение по зарплате), вынуждают работать в таких условиях... чтобы не выплачивать компенсации в случае сокращения людей... Это лишь малая часть, известная мне.



— На свинокомплексе «Томский», действительно, идет оптимизация по всем площадкам. Под сокращение фактически попали 6 человек, которые не готовы были перейти на имеющиеся вакансии, которые им предлагали. Остальные высвободившиеся сотрудники перевелись на другие должности в рамках свинокомплекса.

Операторские открываются только в обозначенные короткие перерывы и на один час во время обеда. Это предотвращает самовольные перерывы во время производственного процесса, например, в часы кормления поголовья.

Если сотрудник системно не выполняет обязанности и

ему на это указывалось, то руководитель составляет акт об обнаруженном нарушении с требованием объяснительной записки от работника и вправе принять решение о неназначении премии. Лишение премии происходит при первом же нарушении ветеринарно-санитарного режима: необработке рук, принятии душа в животноводческих цехах при заходе в чистую зону.

Длина секции составляет 30 метров. Технологические отверстия расположены через каждые 2 метра. Операторы самовольно делали несанкционированные дополнительные отверстия для счищения отходов. При перегонах животных

свиноматки проваливаются в эти отверстия и повреждают конечности. Несанкционированные отверстия были заварены в целях поддержания качества поголовья.

Камеры наблюдения установлены только в общих коридорах для контроля организации работ в цехе.

На предприятии существует технологический процесс, и работники обязаны соблюдать его требования. «Ущемлений прав», выходящих за рамки технологических требований, на предприятии не существует.

Директор свинокомплекса «Томский» рассказал о переменах на предприятии

Что именно меняется в режиме производства и почему выполнять новые правила важно всем



Анатолий Рыбский

Свинокомплекс «Томский» — предприятие с долгой историей и прочными традициями, которые его сотрудники передавали из поколения в поколение. Но не все традиции достойны сохранения, некоторые из них давно пора заменить на новые. Тем более что санитарно-эпидемиологические нормы в животноводстве сейчас сильно отличаются от тех, что были приняты 40 лет назад.

Чистая зона

На любом свинокомплексе «Сибирской Аграрной Группы» строго соблюдаются требования к санитарно-защитной зоне. В цех нельзя зайти, не вымывшись начисто в душевой и не переодевшись в чистую спецодежду — вплоть до носков и нижнего белья. После завершения рабочей смены снова в душ, а одежда — в прачечную, где ее стирают и гладят, а на следующий день работника уже ждет свежий комплект. Это минимизирует риск того, что человек пронесет на своей одежде с улицы опасную инфекцию.

Но до недавнего времени сотрудникам свинокомплекса «Томский» приходилось мыться и переодеваться четыре раза в день, потому что столовая находится за территорией «чистой зоны». Кроме того, что это хлопотно, еще и рабочее время расходовалось неэффективно: пока туда, пока обратно, еще в курилке постоял — два часа и прошло.

Теперь в цехах оборудованы комнаты для приема пищи, где есть все условия: необходимая мебель, микроволновки, чайники. Комплексные обеды привозят из столовой, причем выбрать себе подходящий вариант из меню можно заранее. Сотрудники довольны!

— Сейчас мы готовим людей к тому, что вообще все «гражданское» будет оставаться в гардеробе до конца смены: от украшений до сотовых телефонов. Сбегать до раздевалки и обратно нельзя — это нарушение режима. На новых предприятиях «Аграрной Группы» в других регионах такие правила действуют изначально и никого не удивляют. Здесь предприятие с историей. Мы через колено людей не ломаем, но предупреждаем, что изменения будут, — отмечает директор свинокомплекса.

Санитарно-защитная зона — это самый базовый уровень защиты для свинокомплекса. Стандарт, который в экстренных случаях может повышаться.

Модернизация и оптимизация

Прошло уже два года с тех пор, как на свинокомплексе «Томский» завершилась санация — полная перезагрузка производства, но модернизация предприятия на этом не закончилась.

Новые цеха оборудованы по последнему слову животноводческой техники, с автоматическими системами вентиляции, кормления, навозоудаления, которые уже не требуют такого количества тяжелого ручного труда, как раньше.

Непосредственно на территории свинокомплекса уже два года работает новый цех по изготовлению комбикормов. Теперь не нужно возить корма за 100 километров из Асино, все производится непосредственно на предприятии, под контролем технологов, и результаты по привесам уже видны.

— Сейчас приступили к третьему этапу строительства кормового цеха: площадкой для приемки и размещения сырья, — сообщает директор свинокомплекса. — Весь транспорт будет проходить входной контроль и разгружаться за забором, не заходя на территорию, а затем уже нашими машинами распределяться по складам. Это тоже станет дополнительной мерой безопасности.

В этом году на свинокомплексе прошли плановые встречи руководства предприятия с сотрудниками. Кроме директора СК «Томский», в них участвовали зам по персоналу и начальники цехов. У каждого из 800 сотрудников предприятия была возможность задать животрепещущие вопросы непосредственно руководству. По результатам встреч были составлены протоколы. Те вопросы, на которые нельзя было ответить сразу, брали «на карандаш», готовили справку и доносили до работников.

— Больше всего вопросов возникало по заработной плате, — резюмировал Анатолий Рыбский. — Люди видят, что на предприятии происходит оптимизация численности коллектива, значит, мы имеем какие-то цифры экономии. Людей интересовало, в какое направление эти цифры пойдут. И когда до людей доводишь, что сэкономленные средства пойдут на основное производство, в том числе на увеличение зарплат, как правило, все вопросы исчезают.

Наконец, в 2019 году на «Томском» запустили новую котельную с современным оборудованием. Теперь всеми процессами в цехе теплоснабжения может управлять дежурный оператор, и если раньше штат котельной составлял 20 человек, то теперь 12-ти более чем достаточно.

Исчезнувшие профессии

Всего в этом году по всему свинокомплексу будет сокращено около 90 штатных единиц. 50 человек оптимизировали на 1 апреля, к 1 мая уйдет еще около 20 человек, и в августе процесс завершится окончательно. Это не означает, что такое количество людей окажется на улице. Кадровая служба «Аграрной Группы» индивидуально подходит к каждому случаю, и людям обязательно предлагают альтернативу. Тем более что в скором времени будут запущены дополнительные цеха и созданы новые рабочие места.

— Как правило, сокращали те ставки, которые долгое время не были заполнены, которые совмещались с другими специальностями. Технологии меняются, и эти должности надо было пересмотреть и оптимизировать, — объясняет директор.

Некоторые профессии с годами вообще исчезли из обихода. Например, такая профессия, как канальщик. Раньше каналы, с помощью которых удаляли свинной навоз, нужно было чистить вручную лопатами. Тяжелая, грязная, неприятная работа! Теперь технология совсем другая, каналов уже попросту нет, а профессия числилась по штатной расстановке. Бывшим канальщикам, если они по-прежнему хотят работать на предприятии, волей-неволей нужно менять профиль.

— Мы предлагаем тем людям, которые освобождаются, сменить направление деятельности, пройти обучение, показать себя на новом поприще. Замена идет не просто равноценная, но и на лучшие условия труда: например, тот же канальщик может переобучиться и стать оператором. У нас все строго по закону, права работников полностью защищены согласно Трудовому кодексу.

— Нам есть куда расти, — уверен Анатолий Рыбский, — в производительности труда, в объеме продукции, в эффективности производства.



В марте в «Аграрной Группе» празднуют круглые даты **79 юбиляров**

Весна — самое ожидаемое время года, потому что она сменяет холодную зиму и дарит тепло. Известно, что в самом начале весны, в марте, рождаются очень светлые и искренние люди. Поздравляем с днем рождения! Желаем, чтобы в сердце было тепло, в доме — уют, а в работе — успехи!

★ Свинокомплекс «Уральский»

Филиппенко Дмитрий Владимирович 1 марта	Пузина Вера Николаевна 13 марта
Черданцев Александр Анатольевич 9 марта	Мецлер Татьяна Александровна 16 марта
Зелинская Олеся Геннадьевна 10 марта	Ловцов Александр Михайлович 27 марта
Сарайкин Максим Михайлович 12 марта	Черных Алексей Андреевич 28 марта

★ Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

Антонов Александр Григорьевич 3 марта	Зуева Лилия Анатольевна 21 марта
Ивакин Александр Васильевич 10 марта	Курмазова Владислава Анатольевна 29 марта
Данжеев Очир Доржиевич 16 марта	Седельникова Наталья Александровна 31 марта
Косов Сергей Владимирович 18 марта	

★ Свинокомплекс «Кудряшовский»

Дьячкова Татьяна Валентиновна 11 марта	Шнитков Михаил Геннадьевич 22 марта
Ефимик Кирилл Максимович 18 марта	Кулешов Алексей Владимирович 30 марта

★ Птицефабрика «Томская»

Мастихина Любовь Дмитриевна 1 марта	Демирчиан Александр Михайлович 12 марта	Козловская Наталья Владимировна 18 марта
Карымов Наиль Абдуллаевич 5 марта	Бурданова Елена Николаевна 12 марта	Дворянкина Екатерина Анатольевна 19 марта
Халдеев Валентин Валентинович 10 марта	Абдуллина Рамзия Амирьяновна 14 марта	Елгин Роман Игоревич 21 марта

★ Томский мясокомбинат

Аранжин Владимир Владимирович 2 марта	Семченко Дарья Анатольевна 17 марта	Ситарь Виталий Александрович 29 марта
Евстратов Алексей Александрович 2 марта	Драмарецкий Константин Геннадьевич 20 марта	Дериглазова Генриэта Ивановна 30 марта
Мельникова Олеся Витальевна 7 марта	Яновская Полина Геннадьевна 23 марта	Шуликов Владимир Николаевич 31 марта
Алексеев Валерий Иванович 9 марта	Сагеева Татьяна Ивановна 27 марта	
Лобода Сергей Юрьевич 16 марта	Султанов Ринат Афтахович 28 марта	

★ Свинокомплекс «Томский»

Царева Анна Владимировна 1 марта	Белов Анатолий Фаустович 10 марта
Вострикова Олеся Павловна 3 марта	Волина Галина Николаевна 16 марта

★ Свинокомплекс «Тюменский»

Баширов Николай Сергеевич 1 марта	Ковязин Александр Михайлович 3 марта	Лукьянчук Анна Игоревна 19 марта
--	---	---

★ Кудряшовский мясокомбинат

Мезенцев Александр Владимирович 7 марта	Герман Андрей Александрович 12 марта	Бирюков Михаил Иванович 15 марта
Сазонова Надежда Викторовна 16 марта	Шевцова Алла Михайловна 20 марта	Милякин Александр Сергеевич 21 марта

★ Свинокомплекс «Красноярский»

Рех Сергей Петрович 2 марта	Кутькова Марина Николаевна 23 марта	Абдурахманов Сергей Рашидович 8 марта
Мухаметзянов Рашид Хазипович 14 марта	Васютин Дмитрий Вадимович 24 марта	

Хренков Владимир Ефимович 15 марта	Еремичев Евгений Викторович 29 марта
---	---

Мульгинов Геннадий Юрьевич 22 марта	Моркиев Константин Юрьевич 31 марта
--	--

★ Свинокомплекс «Чистогорский»

Бондаренко Алексей Юрьевич 19 марта	Стенина Ирина Михайловна 20 марта
Подпорин Владимир Иванович 22 марта	Берсенева Валентина Ильинична 25 марта

Волкова Анастасия Анатольевна 27 марта



Спикеры



Екатерина Акулова,
бренд-менеджер
мясокомбината
«Томский»



Юлия Русалимова,
заместитель
директора
мясокомбината
«Томский»
по производству

Возвращение бренда

Или как Томский и Кемеровский мясокомбинаты объединил продукт

Мясокомбинат «Томский» в начале 2020 года принял с расформированного Кемеровского мясокомбината оборудование, чтобы продолжить выпускать любимую во многих регионах специализированную продукцию — ливерные колбасы, деликатесы и холодцы. Об ассортименте и том, как удалось в короткие сроки отладить производство — в нашем материале.

Смена места — не помеха качеству

В декабре 2019 года Кемеровский мясокомбинат был закрыт. В кратчайшие сроки из Кемерово в Томск были перевезены льдогенератор, варочный котел и 3 термокамеры — все, чтобы не допустить недовыпуска и сохранить объемы производства ливерной и деликатесной продукции, а также замороженных колбас и сосисок. А

объемы оказались немаленькие — порядка 300 тонн в месяц.

— Настройку и отладку, а также актуализацию рецептур удалось провести очень быстро, так как вся эта линейка продуктов ранее производилась на «Томском». Нашим сотрудникам не занимать опыта, а многие из них были знакомы с оборудованием, — рассказывает Юлия Русалимова. — Выпуск удалось начать уже в начале марта: по 10 тонн в день.

На любой вкус и цвет

Было решено продолжить производство под привычным для покупателей и торговых площадок брендом Кемеровского мясокомбината. Ведь узнаваемый продукт на полке — результат больших усилий огромного штата работников.

— Ассортимент ливерной группы у нас обширный — в нем 14 наименований продукции. Помимо

традиционных продуктов, которые привычны для потребителя, таких как ливерные колбасы и холодцы, есть и уникальные деликатесные позиции, — рассказывает Екатерина Акулова. — Большое количество рецептур — на любой вкус и цвет — помогает охватить все категории покупателей. И тех, кому очень важна цена, и тех, кто ориентируется исключительно на вкусовые предпочтения.

Расскажем о самых популярных продуктах подробнее.



«Славянская» — самая популярная среди колбас. Нежная ливерная колбаса с мягким сливочным оттенком — в состав, кроме печени, легких и почек, добавляется сухое молоко



«Кровяная традиционная колбаса» не изменяет своему названию. Основными ее ингредиентами являются очищенная свиная кровь и мясо. На ее основе делается еще одна колбаса — «Кровяная классическая с печенью».



«Слободская (Печеночная)» колбаса имеет традиционный горьковатый ливерный вкус с преобладанием печеночного. А имбирь с душистым черным перцем придает ей особенную пикантность.



Мясо свиных голов — уникальная позиция в виде спрессованного брикета из одноименного сырья со специями. Из-за своей сытности и жирности пользуется огромной популярностью как закуска и является лидером продаж — 75% объема со всей линейки!

Холодец «Молодец» и Холодец «Мясной» — готовятся, как домашний холодец — из свиных ног и ушей. Отличаются объемом брикетов — 0,45 кг и 1 кг. В основу «Мясного» еще добавляют ароматный лавровый лист. Если захотелось полакомиться этим замечательным блюдом, а времени готовить его не будет, то обязательно попробуйте. Обещаем, вам понравится!



Сальтиссон «Белорусский» — блюдо из отваренных, мелко нарезанных свиных потрохов: легких, сердца и почек с чесноком и перцем. Является очень популярным в Белоруссии, Украине, Чехии и Венгрии, но и изготовленный в Сибири не уступает. Его отмечают за пряный и яркий вкус и вид: на срезе можно увидеть крупные кусочки ливера.

«Фермерская» — ароматная колбаса с пряностями: в фарш добавляют базилик, мускатный орех, чеснок. А также обжаренный лук. Необычное, но очень органичное сочетание — так ее описывают некоторые хозяйки.

Зельц «Аппетитный» — спрессованная в брикеты свиная шкура со специями. Его особенно любят мужчины как сытную и вкусную закуску к алкоголю.