

■ Главные события:

Предприятия об основных результатах I квартала

» 4

■ Кто будет руководить завтра?

Или зачем холдингу кадровый резерв?

» 10

■ Ответственный этап:

как идет подготовка к спартакиаде

» 14



Мы шагнули за Урал

в состав «Сибagro»
вошло новое предприятие
в Белгородской области

» 2

«Сибagro» приобрел несколько предприятий белгородского агрохолдинга «Промагро»

— Рост до федерального уровня и выход на рынок Центральной части России — логичный этап нашего развития. Мы готовы обеспечить качественной свежей продукцией как можно большее количество людей, — сказал председатель правления Андрей Тютюшев.

Новый актив представляет из себя ряд производственных площадок, обеспечивающих непрерывный процесс работы: три свинокмплекса с имеющейся производительностью 64 500 тонн мяса в живом весе/год, мясоперерабатывающий завод — 113 000 тонн/год, комбикормовое производство — 300 000 тонн/год, сельскохозяйственные земли — 40 000 га.

После вхождения в состав «Сибagro» на всех новых предприя-

По итогам 2021 года холдинг «Сибagro» выйдет на производственные объемы 400 тысяч тонн свинины благодаря покупке нового актива «Промагро», выходу на полную мощность после завершения санации на свинокмплексе в Кемеровской области, запуску третьей очереди на свинокмплексе в Новосибирской области и росту объемов на других предприятиях компании.

ях начнется работа по улучшению производственных показателей свиноводства и внедрению современных технологических решений.

«Сибagro» представил свой бренд и продукцию на федеральной выставке «ПРОДЭКСПО-2021»

70 видов мясной продукции «Сибagro» было представлено для потенциальных партнеров на крупнейшей продовольственной выставке «ПродЭкспо-2021», которая прошла в апреле в Москве. Посетители и участники выставки также могли приобретать мясные и тестовые полуфабрикаты, колбасы всех видов, деликатесы и маринады.

— Мы делаем качественный продукт благодаря использованию единой технологии и контролю качества. Наши преимущества как производителя: технологичность и масштабность производства, которые сочетаются с близостью к потребителю. Каждое предприятие в отдельности — родное и знакомое для жителей своего региона, — рассказал

первый заместитель председателя правления по мясопереработке Кирилл Абламейко.

Еще год назад производственные площадки компании имели свои названия, под которыми выпускали продукцию. В итоге некоторые наши товары конкурировали на полке в магазине между собой. Теперь, благодаря ребрендингу, стартовавшему в 2020-м году, ассортимент компании имеет единое название и упаковку. Это удобно в первую очередь для потребителя: в любом сибирском регионе можно найти свежую мясную продукцию, в качестве которой уверен.

— У компании большие планы: занять 40% мясного рынка — от Урала до Тихого океана. И, возможно, дальше. Поэтому мы заявляем о себе и своих планах на федеральном уровне, — уточняет Кирилл Абламейко.



В «Сибagro» ввели стандарт использования грузовой техники

В «Сибagro» принято решение об унифицировании грузового парка автомобилей. Это характерно для лидеров рынка и в других отраслях, активно использующих собственный транспорт. Теперь на предприятиях холдинга парк будет представлен транспортом марки «КамАЗ». Срок его эффективного использования ограничен пятью годами, это исключит сверхнормативный износ и снизит затраты на эксплуатацию.

— Теперь предприятия смогут заблаговременно планировать необходимые инвестиции и проводить обновление парка, — пояснил Иван Ефремов, исполнительный директор «Сибagro», — учитывая, что «КамАЗ» дешевле импортных аналогов минимум на 2 млн

руб., обновление парка пройдет гораздо быстрее.

Кроме того, формирование монопарка позволит снизить стоимость машин за счет организации оптовых закупок и стоимости их сервисного обслуживания. Для поддержания автопарка, представ-

ленного одной маркой, проще и дешевле произвести закупку запасных частей, а транспорт на операциях становится в большей степени универсальным и взаимозаменяемым. Склады запасных частей и расходных материалов в результате будут работать более эффективно, сократив объемы активов, замороженные в неликвидном и невостребованном имуществе.

Приказ об использовании единой марки грузовой техники вступил в силу с 31 марта 2021 года.

Новый транспорт для стабильности перевозок продукции на Свинокмплексе Уральский

На Свинокмплексе «Сибagro» на Урале отказались от наемного транспорта для перевозки мяса на Пищевой комбинат «Хороший вкус» и купили четыре новых полуприцепа-тушевоза. Тем самым обеспечили стабильность поставок, снизив санитарно-ветеринарные риски предприятий. Один из них сразу отправил в рейс в цех первичной переработки на погрузку.

— Раньше мы использовали сторонние организации для доставки мяса на комбинат «Хороший вкус», сейчас это проблема ре-

шена на 100%, — рассказал Эдуард Гарифьянов, заместитель директора по логистике.



«Сибagro» признан самым привлекательным работодателем в сфере АПК в 2021 году

«Сибagro» получил сертификат победителя в рейтинге наиболее привлекательных работодателей среди российских агропромышленных компаний по результатам исследования Randstad Employer Brand Research — его инициатором стала международная стаффинговая компания Ancor. Жители страны оценивали привлекательность крупнейших (по числу рабочих мест) компаний-работодателей в 26 сферах экономики.

— Сельское хозяйство — одна из важнейших от-



раслей жизни, ведь производители отвечают за продовольственную безопасность страны. Согласно результатам данного исследования, нашу профессиональную сферу люди выбирали из-за трех критериев:

финансовой стабильности, хорошей репутации и безопасной рабочей среды во время пандемии. Наш пример это подтверждает: предприятия холдинга в 2020 году мобильно перестроили производственные

процессы, что не только позволило сохранить рабочие места и зарплаты, но и развиваться дальше, — говорит директор по персоналу Алина Козырева.

В холдинге ежегодно проводится собственное исследование внутри предприятий, оценивая лояльность и удовлетворенность сотрудников. В 2020 году уровень лояльности персонала составил 82% (вырос на 3% по сравнению с 2019 годом), а удовлетворенности — 90%. Ежемесячная текучесть персонала составляет не более 3,2% (на момент публикации).

Специалисты Свинокомплекса Чистогорский обучились, как внедрять стандарты безопасности пищевых продуктов

16 сотрудников свинокомплекса «Сибagro» в Кемеровской области в апреле прошли обучение по программе «Введение в систему менеджмента безопасности пищевых продуктов (СМБПП) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 22000:2018. Начальный уровень».

Слушателями семинара стали руководители и специалисты подразделений в области животноводства, убоя и переработки свинины. В процессе обучения они приобрели основы знаний и практических умений, необходимых для разработки, внедрения и постоянного совершенствования системы менеджмента безопасности пищевых продуктов и готовы применять их в практике.

Спортивные пьедесталы Владимира Светлова-Ильина

Сотрудник охранного предприятия «Сибagro» ООО ЧОП «Тезаурум» Владимир Светлов-Ильин завоевал три призовых места на Кубке Сибири по силовым видам спорта «Весенняя заруба», прошедшем в апреле в Томске: два первых места в дисциплине пауэрспорт и третье место в дисциплине жим лежа (пауэрлифтинг).



Кроме этого, Владимир результативно принял участие в ряде турниров и чемпионатов, прошедших в зимние месяцы. Так, он завоевал 1-е место в областном турнире по силовым видам спорта «Siberian Force», два первых места в клубном чемпионате по силовым видам спорта и два первых места в Кубке России по силовым видам спорта, прошедших в Кемерово.

В открытом чемпионате Омской области по стритлифтингу Светлов-Ильин завоевал звание абсолютного чемпиона

Омской области, заняв сразу 5 первых мест и одно второе. Также завоевал звание абсолютного чемпиона по стритлифтингу на Международном турнире «Siberian Power Show» в Красноярске, заняв там первое место.

Спортивными победами в силовых видах спорта Владимир постоянно подтверждает свой высокий профессиональный уровень. Поздравляем чемпиона с этими победами и желаем ему дальнейших спортивных и профессиональных успехов.

Свинокомплекс Уральский готов к труду и обороне



Команда сотрудников Свинокомплекса Уральский заняла призовые места во всероссийском спортивном фестивале «Готов к труду и обороне» (ГТО), среди трудовых коллективов г. Богданович. В соревнованиях участвовало 11 трудовых коллективов.

За команду выступили Александр Пятниченко, заместитель главного ветеринарного врача, Кирилл Стегачёв, заведующий производственной лабораторией, Егор Генергардт, помощник участка 4 и Александр Фоминых, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Программа фестиваля включала в себя выполнение нормативов ис-

пытаний комплекса ГТО и командную эстафету. Итогом стало первое место в эстафете и второе место после прохождения всех спортивных этапов, включающих стрельбу, плавание, отжимание и др.

— Я верил в нашу команду и в себя, — поделился Кирилл Стегачёв, — ведь уверенность в себе — это половина победы. Конечно, не ожидал, что займем столь высокие места, но мы боролись изо всех сил за победу. Я был очень горд за нашу команду, и наша победа в очередной раз доказала, что нужно бороться до конца, не взирая на трудности.

— Вести здоровый образ жизни — это круто и позитивно! — дополнил коллегу Александр Пятниченко.

Назначения



Маслов Владимир Сергеевич
Советник председателя правления по Кемеровской области и Алтайскому краю.



Майдариев Эрдэм Баирович
главный ветеринарный врач Свинокомплекса Восточно-Сибирский.

Юбилейный год

В этом году три предприятия холдинга «Сибagro» празднуют юбилей. Это значительные события для компании и для самих предприятий.

- Томскому Мясокомбинату исполняется 125 лет.
 - Свинокомплексу Уральский — 15 лет.
 - Свинокомплексу Восточно-Сибирский — 10 лет.
- Намечены программы встречи юбилеев.

Свинокомплекс Уральский запустил новые маршрутные направления

В апреле на Свинокомплексе Уральский добавили новое направление маршрута движения автобуса в Богдановичском районе.

Оно охватило сразу три новых территории — это д. Прищаново, с. Коменки и д. Кашино. Пересмотрев и изменив существующие маршруты, удалось высвободить один автобус, который перенаправили в эти населенные пункты. Благодаря чему предприятие обеспечило возможность еще 25 сотрудникам добираться до мест работы без каких-либо сложностей.

В мае планируется запуск еще одного маршрутного направления — в Камышловском районе с его потенциальным расширением. Оттуда пока самостоятельно добираются работники участка № 1 фермы 1.

Открытие новых направлений — это в первую очередь забота о сотрудниках, а также — возможность привлечения новых кадров на предприятие из этих территорий.



Свинокомплекс Восточно-Сибирский приобрел 3 новых автобуса для доставки сотрудников.



Свинокомплекс Томский



ВЫРАБОТКА КОМБИКОРМОВ БЕЗ ОСТАНОВОК НА ПЛАНОВО-ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ РЕМОНТ

Это стало самым значимым и тяжелым в первом квартале на комбикормовом заводе Свинокомплекса Томский. Эти меры были предприняты для обеспечения предприятий холдинга, в частности свинокомплексов Красноярского и Чистогорского, детским кормом СК-3. Остановка производства для обслуживания оборудования на томском заводе произойдет при запуске Асиновского ККЗ.



Томский Мясокомбинат



ПЕРЕОБОРУДОВАНА КАМЕРА ОХЛАЖДЕНИЯ

С целью существенного снижения потерь мяса на кости был реализован пилотный проект по реконструкции 20-й камеры охлаждения. В результате получен эффект снижения потерь на 35%. Запланирована дальнейшая реконструкция других камер охлаждения.



Свинокомплекс Красноярский



НАЧАЛО СТРОИТЕЛЬСТВА ЦЕХА ПЕРВИЧНОЙ ПЕРЕРАБОТКИ

Это стало самым важным проектом первого квартала. На сегодняшний день на этапе завершения устройство свайного поля. Параллельно предприятие готовит специалистов по обвалке. По итогам обучения каждый обвальщик будет перерабатывать до 4 тонн в смену. Также закончен очередной этап реконструкции четвертой фермы свинокомплекса.

ГЛАВНЫЕ ИТОГИ

ПРЕДПРИЯТИЯ НАЗВАЛИ САМЫЙ ГЛАВНЫЙ И ЗНАЧИМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА ПРОШЕДШИЙ КВАРТАЛ – ТОТ, ЧТО ДАСТ РОСТ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ КАЖДОГО ИЗ НИХ, НО И ВНЕСЕТ ВКЛАД В ОБЩУЮ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА, ПОМОЖЕТ СОВЕРШИТЬ ПРОРЫВ НА РАЗНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ.

ТОЧКА РОСТА



Свинокомплекс Уральский



НАЧАЛО ЭКСПОРТА ВО ВЬЕТНАМ И ГОНКОНГ

Предприятие долго шло и готовилось к этому. Скорректировали и отработали технологию сбора субпродуктов на экспорт по требованиям покупателя. Если ранее не производили сбор аорты и пятаков, то сейчас, учитывая потребность рынка, выработка этих субпродуктов производится в полном объеме, освоена технология отделения и обработки аорты и пятаков. Свинокомплекс Уральский первым из предприятий холдинга начал отгрузки продукции в Гонконг и выполнил первую для себя отгрузку в Азию. Всего произведено 3 отгрузки на экспорт в объеме 81 тонны.



Птицефабрика Томская



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «ЭКСПОРТ»

Для успешной реализации проекта продолжены работы в цехе убоя и первичной переработки – запущена в работу вентиляция на участке распила. В логоцентре закончен капитальный ремонт камеры заморозки № 1, установлены новые стеллажи хранения продукции, закончено утепление потолка.



Свинокомплекс Тюменский



ОКОНЧАНИЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ

АДМИНИСТРАТИВНО-БЫТОВОГО КОРПУСА И ОТКРЫТИЕ В НЕМ ФИРМЕННОГО МАГАЗИНА «СИБАГРО».

Теперь рабочие места сотрудников в новом корпусе будут соответствовать уровню современного технологичного предприятия, которым является свинокомплекс Тюменский, а их работа – эффективнее. До этого все руководители и специалисты разных направлений в течение 3 лет работали в одном большом помещении старого здания, не разделенном на кабинеты. Магазин, открытый в административном корпусе, будет обеспечивать мясной продукцией не только работников свинокомплекса, но и всех жителей Нижней Тавды.



Кудряшовский мясокомбинат



**ЗАПУСК
ОБОРУДОВАНИЯ
ФАРШЕВОЙ ЛИНИИ
И УПАКОВКИ
ПОРЦИОННОГО МЕЛКОГО
КУСКА**

Смонтировано новое оборудование для производства и упаковки охлажденного фарша в газлотке. На фаршевой линии завершены пусконаладочные работы и выстроен технологический процесс. С конца февраля запущено оборудование для упаковки мелкого куска в замороженном и охлажденном виде (упаковка продукции в термоформере).



Свинокомплекс Кудряшовский

**УВЕЛИЧЕН ЗЕМЕЛЬНЫЙ
ФОНД**

+ 17%

Свинокомплекс Кудряшовский прирос на 11 тысяч га сельхозугодий, в том числе за счет приобретения 9 тысяч га в селе Крутологово Коченевского района. На текущий момент у предприятия один из самых крупных земельных фондов в холдинге – 75,5 тысячи га посевных площадей.

Начата реконструкция участков опороса комплексов 2 и 3 первой очереди в с. Криводановка.



Свинокомплекс Чистогорский



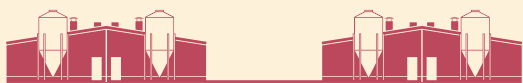
**ЗАПУСК ЦЕХА
ПЕРВИЧНОЙ
ПЕРЕРАБОТКИ
ПОСЛЕ САНАЦИИ**

Благодаря этому Свинокомплекс Чистогорский начал поставки свежего охлажденного мяса в регионы. Наладка оборудования прошла успешно. Цех перерабатывает более 55 тонн мяса на кости и 6 тонн субпродуктов в смену. Мощность холодильных камер увеличена до 210 тонн продукции, из них: 153 тонны охлажденного мяса на кости; 57 тонн заморозки субпродуктов.

И СОБЫТИЯ



✓ **I КВАРТАЛ 2021**



**Свинокомплекс
Восточно-Сибирский**



**ПОЛУЧЕНО
РЕШЕНИЕ
О СОЗДАНИИ
САНИТАРНО-
ЗАЩИТНОЙ ЗОНЫ**

В январе 2021 г. свинокомплекс получил подтверждающую документацию от Управления Роспотребнадзора Республики Бурятия, а именно Решение о создании санитарно-защитной зоны для АО «Свинокомплекс «Восточно-Сибирский» (разрешение оформлено фактически 28.12.2020 г.). Это стало результатом сложного и длительного процесса по разработке проекта санитарно-защитной зоны, который был начат в июле 2020 г. Её наличие позволяет исключить строительство жилого массива или зон отдыха вблизи предприятия.



**Комбинат пищевой
«Хороший вкус»**



**ЗАПУЩЕН
В РАБОТУ РОБОТ-
УПАКОВЩИК**

Внедрение робота-упаковщика в составе технологической линии по вакуумной упаковке охлажденного мяса с термоусадкой повысило производительность труда и совместило время и скорость работы нового конвейера обвалки и линии упаковки. Ранее упаковка производилась тремя работниками со скоростью 2 куска мяса в минуту. Цикл упаковки растягивался на 24 часа при 12-часовой работе конвейера обвалки. Теперь робот упаковывает 18 кусков мяса в минуту, и вся линия упаковки справляется с объемом обвалки за 12 часов.

10 ЛЕТ РОСТА, ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОТЛИЧНОЙ РАБОТЫ КОМАНДЫ

ИТОГОВОЕ ИНТЕРВЬЮ ДИРЕКТОРА СВИНОКОМПЛЕКСА «СИБАГРО»
В БУРЯТИИ ЮЛИИ ШИШКИНОЙ

Текст: Анастасия Шадрина

В ЭТОМ ГОДУ СВИНОКОМПЛЕКСУ ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ИСПОЛНЯЕТСЯ 10 ЛЕТ. О ТОМ, ЧТО УДАЛОСЬ ДОСТИГНУТЬ,
О НОВЫХ И ОСВОЕННЫХ РЫНКАХ И ПЛАНАХ НА БУДУЩЕЕ РАССКАЗАЛА НАШЕЙ ГАЗЕТЕ ЕГО ДИРЕКТОР – ЮЛИЯ ШИШКИНА.

ВСЕ ЦЕЛИ ДОСТИГНУТЫ

— Юлия Владимировна, что удалось сделать за время, прошедшее с основания предприятия?

— Да, в этом году нашему свинокомплексу исполняется 10 лет. Он был построен в рекордные сроки – в апреле 2011 года был заложен первый камень, и уже в середине 2012 года было заселено первое поголовье. Предприятие начало свою работу. На текущий момент мы, конечно, выросли, поголовье составляет 78 тысяч голов и в перспективе планируем еще расширяться. Сегодня мы занимаем 73% мясного рынка Бурятии, и будем увеличивать свои поставки на экспорт, расширять свои горизонты внутри республики, а также на Дальнем Востоке.

— Как предприятие отработало 2020 год? Удалось ли достичь целей?

— 2020 год стал неординарным для всех. Пришлось пересматривать графики работы, уходить на удаленку, обеспечить работу производства, ведь это жизненный цикл животных. Весна была самой сложной. Потом появились механизмы, появилось понимание работы и стало значительно легче. Я считаю, что мы достойно прошли это испытание и, в основном, благодаря коллективу. Несмотря на трудности, у нас даже

вырос объем производства свинины в живом весе до 20,5 тысячи тонн (на 630 тонн), увеличился объем реализации свинины практически на 800 тонн, мы улучшили показатели по приплоду поросят: получили на 5700 голов больше. Это тоже говорит о росте, нашей эффективности и продуктивной работе всего коллектива. У нас был рекордный экспорт по сравнению с предыдущими годами. В итоге запланированные цели были достигнуты.

— По поводу экспорта. В 2019 году вами было получено разрешение от Роспотребнадзора на поставку мяса за рубеж. Какие страны вы сейчас охватываете?

— Мы прошли обследование цеха первичной переработки нашего предприятия на поставку свинины и продуктов убоя во Вьетнам, Китай, Таиланд, Филиппины и Гонконг. Сейчас для завершения всех процедур необходим выезд третьей стороны, то есть представителей этих стран для обследования нашего свинокомплекса и личного подтверждения, либо заочного подтверждения на основании заключения Россельхознадзора Бурятии. С нашей же стороны мы все процедуры прошли. В настоящий момент мы экспортируем только в Монголию.

— В 2020 году вы стали "Экспортером года". В этом году будете держать эту планку?

— Да, конечно. После большого перерыва были открыты границы с Монголией, мы заново организовали работу и начали наверстывать объемы, которые были в прошлом году. Вскоре мы планируем их увеличить.



СВИНОКОМПЛЕКС
ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ

●
ПЕРВАЯ ЭКСПОРТНАЯ
ОТГРУЗКА
В 2017 г. СОСТАВЛЯЛА
17 ТОНН, СЕЙЧАС ЖЕ
ОБЪЕМ УВЕЛИЧЕН УЖЕ
ДО 1,5 ТЫСЯЧИ ТОНН
В ГОД.





ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ К 2023 ГОДУ

ДАЛЬШЕ – РОСТ ПО
ВСЕМ ФРОНТАМ

— Расскажите о дальнейших планах и целях, которые стоят перед предприятием?

— Планируется расширение в полтора раза. Во-первых, это выпуск продукции - его мы увеличим до 30 тысяч тонн. Также у нас произойдет расширение поголовья на 35,5 тысячи голов. В конце 2020 года мы стали резидентами территории опережающего развития ТОР "Бурятия". Мы зашли туда со своим проектом второй очереди свинокомплекса, который стартует уже в этом году. Сейчас проект на стадии проектирования, и к маю мы должны получить разрешение на строительство. А когда начнет основное производство, то растут и потребности в параллельно двигающихся подразделениях. Это и увеличение штата, увеличение автомобильного парка, увеличение инженерной службы, увеличение складов кормов. Стоимость проекта составляет порядка 1,5 миллиарда рублей.

Плюс ко всему сейчас стоит вопрос о том, чтобы производить глубокую переработку у себя на производстве. Обсуждается вопрос о проектировании цеха обвалки на территории свинокомплекса. Также мы планируем строительство собственных складов для транспортировки и хранения кормовой базы, чтобы осуществлять контроль на всех этапах.

— Вы сказали, что с запуском второй очереди увеличится штат, на сколько сотрудников?

— По штатному расписанию у нас сейчас 486 человек, и в рамках второй очереди ожидается увеличение штата еще на 120 человек. Кроме того, с учетом строительства производства – обвалки – это еще порядка 150-180 человек. В зависимости от того, как будут организованы смены. Но в целом, в перспективе, к 2023 году штат должен вырасти практически в два раза.

Я надеюсь, ввиду того, что мы такое крупное предприятие, молодежь будет получать образование и приходить к нам уже не только на рабочие специальности, но и на должности узких специалистов. Мы работаем 10 лет, вы знаете, у нас уже работают семьями и долго, потому что мы - предприятие стабильное, достойный уровень зарплаты, полный соцпакет. А у людей стабильность – это главное при формировании плана собственной жизни.



НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ,
НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

— Юлия Владимировна, вы отметили, что вы - большое развивающееся предприятие, а какие-нибудь новые технологии используются у вас?

— Для такой компании апгрейд – это само собой разумеющееся. Модернизация производства у нас происходит постоянно, потому что технологии современного мира идут вперед и наши специалисты не отстают повышая свой профессиональный уровень.

Например, буквально на днях мы модернизировали дизбарьер для обработки транспорта. Теперь эффективность обработки повысилась. Мы и раньше его обрабатывали, но ручным способом, а рамка способствует более эффективной обработке, так что мы снизим до минимума вероятность занесения вируса на территорию своего предприятия. Сейчас в рамках проектирования второй очереди предприятия для улучшения качества очистных. В последнее время мы проводили ряд экспериментов по использованию микроорганизмов,



СВИНОКОМПЛЕКС
ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ
СЕГОДНЯ:

73%

- занимаемый
объем рынка
свинины в
Бурятии

20 500

тонн - объем
производства
свинины в живом
весе в год

78 000

голов -
поголовье

486

сотрудников -
персонал

которые добавляются в стоки и помогают их переработке, снижая вредность компонентов и уровень запаха. В этом году продолжим эту работу и, я думаю, внедрим эту технологию в производство.

— Перед вами большие производственные задачи, есть ли сейчас какие-либо интересные социальные проекты?

— Да, конечно. В 2018 году в рамках проекта "Переходим на зеленое" мы посадили возле Дома культуры в поселке Усть-Брянь аллею из сирени. В прошлом году в детском саду "Родничок" в этом же поселке установили теплицу, чтобы дети получали опыт, наблюдали, как развиваются растения, сами выращивали овощи. В этом же детском саду начали устанавливать метеостанцию, где дети смогут наблюдать за явлениями природы, изучать ее более интересно, красочно в игровой форме. Все позитивные изменения, которые мы внедряем, направлены в основном на Заиграевский район, где расположено предприятие и проживает основная часть наших сотрудников. Для нас важно заботиться не только об их рабочих условиях, но и условиях их жизни.

Стать первым: зачем «Сибagro» купил красноярский агрохолдинг «Сибиряк»

Текст:
Елена Королёва

В конце марта в составе «Сибagro» появилось еще одно предприятие, 13-е по счету: завершена сделка по покупке красноярского агрохолдинга «Сибиряк», расположенного в окрестностях г. Назарово. В апреле председатель правления холдинга Андрей Тютюшев вместе с министром сельского хозяйства Красноярского края Леонидом Шороховым встретился с коллективом и рассказал о планах по развитию растениеводства и будет ли холдинг развивать направление КРС.

800 миллионов для растениеводства

Представляясь коллективу, Андрей Тютюшев рассказал о себе: женат, три ребенка, младшей дочке — шесть лет, ему самому — 45. Живет с семьей в Томске, все дети учатся здесь же — это принципиальный выбор сибиряка.

«В прошлом году наш холдинг отмечал 20-летие, — рассказал Андрей Петрович. — Он начался с одного предприятия — комбикормового завода в Асиновском районе Томской области, а сегодня мы присутствуем в Томской, Новосибирской, Кемеровской, Тюменской, Свердловской областях, в Красноярском крае и Республике Бурятия, а с недавних пор приняли решение развиваться в Центральной России и приобрели предприятие в Белгородской области («Промagro»). В этом году мы планируем произвести порядка 400 тысяч тонн мяса свинины, это будет второе место в стране. По итогам года «Мираторг» займет порядка 12% рынка мяса свинины, мы — 10%, разрыв очень небольшой».

«Ваше предприятие для нас стратегически важно. В этом году мы подписали соглашение с правительством Красноярского края по строительству завода по глубокой переработке зерна мощностью 250 тысяч тонн, он будет расположен недалеко от вас (в Шарыповском районе). Обеспечение данного предприятия зерном — важнейшая составляющая, а «Сибиряк» обладает достаточным объе-

мом пашни по зерновым. Наша задача — максимальное расширение посевных площадей, доведение средней урожайности до уровня лидеров Красноярского края за три года».

В перспективе на пашнях «Сибиряка» будет выращиваться соя, рапс, возможно, кукуруза. По словам Андрея Тютюшева, уже в этом году в растениеводство в Назарово будет вложено порядка 800 миллионов рублей — на технику, удобрения, семена.

«Все в ваших руках»

С КРС все сложнее. На сегодняшний день на предприятии порядка 3,5 тысячи дойных коров, 30% стада лейкозные, еще треть поражена разными заболеваниями. Второй минус — коровники: они мало того, что разбросаны на больших

“

Общая площадь сельскохозяйственных угодий АО «Сибиряк» составляет 89 402 га, площадь пашни — 71 800 га. Предприятие имеет элеваторное и складское хозяйство с общим объемом хранения зерна 240 000 тонн. В планах «Сибagro» — ввести в сельскохозяйственный оборот все земли предприятия, с проведением на них посева яровой пшеницы, ячменя, рапса и сои. Показатель урожайности по зерновым культурам планируется довести до 50 ц/га и выше



На фото слева направо: Станислав Лугузов, директор АО «Сибиряк», Андрей Тютюшев, председатель правления АО «Сибagro», Леонид Шорохов, министр сельского хозяйства Красноярского края.

площадях (что с точки зрения экономики категорически плохо), но и находятся в печальном состоянии. Однозначно нужно будет строить новые, но это означает сокращение работников в разы — современные коровники не требуют большого количества обслуживающего персонала...

«Когда мы совершали сделку, мы обещали сохранить рабочие места, и это обещание сдержим. Еще все обдумаем и просчитаем, но в данный момент, мне кажется, первое, что можно сделать с точки зрения животноводства — это реанимировать ваш свиноплекс. Это мы можем и умеем. Внешне он в неплохом состоянии, но все равно необходимы инвестиции для восстановле-

ния. Скорее всего, сделаем у вас откорм для Большой Мурты. Это те же самые рабочие места. А какая разница, где получать хорошую зарплату: в коровнике или на свиноферме?».

Пока с зарплатами, мягко говоря, негусто: Андрей Петрович рассказал, что спросил у одного из сотрудников коровника, сколько он получает. Оказалось — восемь тысяч в месяц.

«Средняя зарплата по нашему холдингу — 45 тысяч рублей, со второго полугодия будет индексация, и она станет порядка 50 тысяч. Есть возможность зарабатывать еще больше: у нас постоянно идет работа по обучению и ротации персонала. Если че-

Агрохолдинг «Сибиряк» был образован в 2015 году после слияния трех хозяйств — «Краснополянское», «Ададымское», «Сахаптинское», а также «Назаровского элеватора».

На встрече с коллективом министр сельского хозяйства Красноярского края Леонид Шорохов не стал приукрашивать текущую ситуацию: «Мы все прекрасно знаем, что сегодня представляют собой эти хозяйства — от былой славы практически ничего не осталось. С точки зрения животноводства, сложности очень большие, так, по продуктивности КРС показатели почти вдвое меньше, чем в среднем по краю. Здесь коза дает больше, чем корова. В то же время ликвидировать животноводство сложно — это занятость населения...».

Что касается растениеводства, то министр отметил большие планы холдинга уже на эту весну, а также наличие стратегии развития на годы вперед.

«И губернатор, и я принимали непосредственное участие в том, чтобы активы «Сибиряка» были переданы «Сибagro» как можно скорее. Много встреч было с прежними владельцами. Основная проблема в том, что нельзя управлять сельским хозяйством в дистанционном режиме», — сказал Леонид Шорохов на встрече.

людей имеет желание расти по карьерной лестнице, мы эту возможность обеспечиваем. Все в ваших руках».



Коллектив АО «Сибиряк» на встрече с руководством АО «Сибagro» и Красноярского края.

Наша компания стремительно развивается, появляются новые направления деятельности, новые проекты, новые функции управления. Как нужно управлять персоналом, чтобы все работало успешно и эффективно не только сегодня, но и завтра, как предусмотреть и не допустить кадровые риски, зачем холдингу кадровый резерв и почему это важно для «Сибagro», рассказывает директор по персоналу Алина Козырева.

Стратегический Запас

- Алина Владимировна, расскажите, что такое кадровый резерв и зачем он нужен компании?

- Кадровый резерв – это в первую очередь кадровая защищенность компании. Это сотрудники, потенциально способные к руководящей деятельности и зачисленные в резерв на замещение ключевых управленческих должностей.

Кадровый резерв очень важен, если компания активно развивается и растет.

Основная его цель – это сделать так, чтобы при высвобождении ключевых управленческих должностей у компании была возможность оперативно их закрыть. Вот, например, должность главного ветеринарного врача для нас является ключевой. В случае, если по ряду причин она освобождается, то это может быть в ущерб предприятию, потому что процесс остался без эксперта, без руководителя, и наша задача, как HR, – максимально оперативно данную позицию закрыть. А кто может лучше справиться с обязанностями на этой должности, как не внутренний сотрудник, знающий требования компании, ее внутренние регламенты и сам процесс?

Для этого и существует

внутренний кадровый резерв. Вторая цель кадрового резерва – найти эксперта из числа своих сотрудников по каждому основному бизнес-направлению и помочь этому сотруднику развить в себе управленческие компетенции для последующего управления персоналом, который находится в подчинении, а это тонкое искусство.

- На какие должности компании важно иметь кадровый резерв?

- Сегодня у нас порядка ста руководящих должностей, которые являются для нас ключевыми. Работа на них прямо или косвенно влияет на результат работы предприятия и компании в целом. В холдинге утвержден единый список ключевых управленческих должностей, ознакомиться с которым может любой сотрудник. Найти его можно в нашей системе электронного документооборота. Для примера назову несколько: директор предприятия, заместитель директора (по любому направлению), главный ветеринарный врач, главный технолог, главный бухгалтер, главный инженер, управляющий фермой, начальник участка и т.д.

Сейчас ведется активная работа по зачислению сотрудников в кадровый резерв, на сегодняшний день у нас уже 345 человек, которые прошли оценку и были внесены в список кандидатов. Но работа продолжается, поэтому эта цифра может измениться в большую сторону.

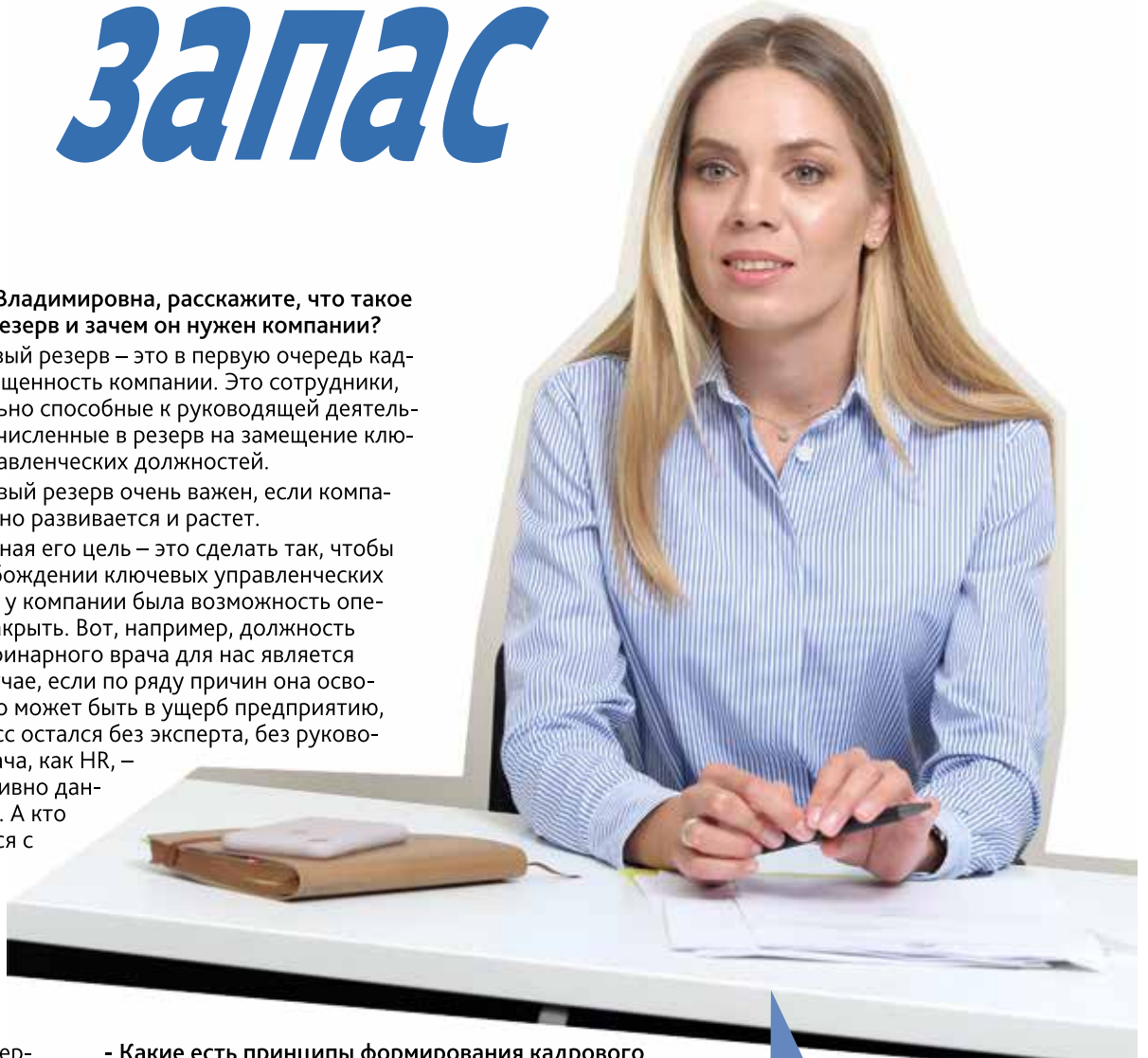
- Какие есть принципы формирования кадрового резерва?

- Принципов несколько, и все они в равной степени влияют на качество кадрового резерва:

- 1 Корректное определение ключевой управленческой должности.** Здесь мы работаем с функциональными руководителями Головного подразделения, только они могут определить по своему направлению деятельности ключевые должности.
- 2 Соответствие сотрудника квалификационным требованиям к должности.** Чтобы это выяснить, мы проводим оценку компетенций перед зачислением сотрудника в кадровый резерв, и опираемся на мнение руководителей, занимающих ключевые управленческие должности.
- 3 Объективность** – всесторонняя оценка сотрудника, его профессиональных и личных компетенций с помощью независимых инструментов.
- 4 Максимальное формирование резерва** под все ключевые управленческие должности.
- 5 Добровольность** – желание самого сотрудника расти и развиваться в компании.

“

- Формирование эффективного кадрового резерва возможно только при активном участии всех заинтересованных сторон: функциональных руководителей холдинга, директоров предприятий, руководителей, занимающих ключевые должности, и HR!





- управленческая самостоятельность
- ответственность за результат
- стратегическое видение
- личная эффективность
- эффективная коммуникация
- управление исполнением
- системное мышление
- лидерство



КОМПЕТЕНЦИИ, НЕОБХОДИМЫЕ РУКОВОДИТЕЛЮ

- Какими качествами должен обладать сотрудник, чтобы его приняли в кадровый резерв?

- Самое главное – это его желание расти по карьерной лестнице, развиваться в своей профессии, быть инициативным и неравнодушным к своему делу. Хотеть принести пользу себе и компании.

Мы прекрасно понимаем, что если человек никогда не руководил коллективом, то вряд ли у него на высоком уровне развиты управленческие компетенции, но этого не стоит бояться, мы для того и создаем резерв, чтобы помочь нашим сотрудникам их развить в рамках обучения, которое разработано специально.



Компетенция – совокупность знаний, навыков, деловых и личностных качеств, проявляющихся в поведении и позволяющих сотруднику успешно действовать при реализации поставленных задач.

- Как построена работа по подготовке сотрудников в рамках кадрового резерва «Сибagro»?

- Можно выделить три основных направления подготовки будущих руководителей:

- 1 Развитие необходимых компетенций** для работы на ключевой управленческой должности.
- 2 Получение сотрудниками нужных дополнительных знаний**, необходимых для выполнения предлагаемых функций.
- 3 Получение практического опыта в реальных условиях.** Например, сотрудник может замещать руководителя в период его отсутствия. Для этих целей у нас создана программа обучения, которую мы реализуем своими силами. После прохождения оценочных мероприятий для каждого резервиста составляется индивидуальный план развития, который включает обучение по компетенциям и практику – стажировки на руководящих должностях, перечень литературы, описание курсов и т.д.

- Кто готовит кадровый резерв?

- Администратором процесса является служба по работе с персоналом. Она координирует все мероприятия, связанные с развитием резервиста. HR может дать полную информацию о том, как устроен процесс изнутри, рассказать про особенности оценки, обучения и прочее. Основным же заказчиком на подготовку кадрового резерва является директор предприятия – его задача донести до своих сотрудников важность и необходимость формирования кадрового резерва для своего предприятия, потому что, в конечном счете, именно он несет ответственность за результаты работы предприятия в целом.

Огромную роль в подготовке резервистов играют руководители, занимающие те самые ключевые управленческие должности. Только они могут определить среди своих подчиненных перспективных сотрудников, составить для них качественный индивидуальный план развития и помочь развить необходимые профессиональные навыки. Руководитель – это полноценный наставник.

Наша компания сейчас стремительно развивается, поэтому подготовка кадрового резерва – это необходимая и актуальная обязанность каждого руководителя. А для наших сотрудников – это отличный шанс построить карьеру, вырасти в должности и быть причастными к успеху компании!



Утвержденный список ключевых должностей компании – приказ № 01/446 от 16.12.2020 «Об утверждении списка ключевых управленческих должностей».



Ключевая управленческая должность – позиция, которая максимально влияет на все важные процессы предприятия от выпуска продукции необходимого качества и объема до конечного результата его деятельности.

А в следующем номере мы расскажем, как попасть в кадровый резерв, и что для этого нужно делать.

Мы продолжаем большой проект, который познакомит наших читателей с городами, где располагаются предприятия холдинга «СибАгро». Совершим вместе наше «Путешествие по холдингу», поближе узнаем его людей, выясним, что они считают самым интересным, самым ценным там, где живут. Зная свой город и любя его, каждый находит свою изюминку среди окружающего и хочет ею поделиться с друзьями.

Из Тюменской области мы переезжаем в Екатеринбург.

Пищевой комбинат «Хор»

«Хороший вкус» — крупнейший комбинат в регионе!

— Современное оборудование комбината позволяет производить до 60 тонн готовой продукции в сутки, — рассказывает Роман Рафаилович. Предприятие выпускает более 350 наименований мясoproдуктов из свинины и курицы, многие из которых отмечены российскими и международными наградами, а также охлажденное и замороженное мясо для оптовых покупателей.

Мясокомбинат располагает совершенным лабора-



торным оборудованием и единственным в Свердловской области экспресс-анализатором «Food Scan» для определения отклонений в физико-химическом составе продукта. Для меня стала новым, интересным этапом работа на этом предприятии, до этого я работал на других предприятиях холдинга, и в уральском регионе, и на сви-

Роман Хайрулин, директор ПК «Хороший вкус»

нокомплексе «Тюменский». Комбинат обладает всем необходимым для снабжения качественной продукцией нашего региона и соседних — наша продукция продается и в ХМАО, и в Ямало-Ненецком автономном округе, Омской области. Производим до 110 тонн мяса в сутки, можем производить и 130 тонн. Немаловажно соотносить объемы производства с потребностями, мы продаем мясо в охлажденном

виде, свежее. Покупатель часто предпочитает нашу продукцию всякой другой. Мы сотрудничаем с крупными торговыми сетями, где люди зачастую ищут именно нашу продукцию, и это не может не радовать. У комбината большие перспективы, а слаженный коллектив делает все возможное для дальнейшего развития.



Наш «золотой запас» — люди



Наталья Хитрош, заместитель директора по персоналу:

— Наш комбинат оснащен по последнему слову техники, поэтому мы и привлекаем на работу высококлассных специалистов. Действительно,

ежегодно инвестируются крупные средства в оснащение предприятия современным оборудованием, работающим по передовым мировым технологиям. На каждом этапе производственного процесса происходит оценка качества сырья, полуфабрикатов и готовой продукции при помощи современных средств и методов контроля, а также при помощи органолептического анализа. У нас соблюдаются высокие стандарты гигиены производства,

что является лучшей гарантией качества выпускаемой продукции.

Но самое главное достоинство нашего предприятия — это люди, наш «золотой запас»! Наши сотрудники — настоящие профессионалы своего дела. На предприятии работает более 650 человек, есть и семейные династии.

Из всех специалистов особенно я покoreна слаженностью работы обвальщиков мяса, завораживает, как они работают ножами.

Тут Азия встречается с Европой!

— Для меня Екатеринбург — город родной, и объяснить, за что именно я люблю его, сложно. Но чем он может заинтересовать приезжих, я понимаю. Энергетика в нем особая, ведь он находится на стыке миров и культур. Географически он располагается на границе Европы и Азии, и это накладывает свой отпечаток. Это настоящий культурный центр. В отечественное литературное наследие уральские писатели тоже внесли большой вклад. Немало сказок про наш малахит, который является основным сувениром Урала, написано Павлом Бажовым... Еще один известный писатель из нашего города — Владислав Крапивин, несколько поколений выросло на его книгах. Это культурный код нашей страны, он формировался и на нашей земле тоже, и мы этим гордимся! А музыкальная культура?! Ведь это столица рока, наравне с Питером, в нашей стране. Знаменитый Свердловский рок-клуб открыл имена многих исполнителей и групп, которые стали звездами, кто-то уехал из нашего города, кто-то остался. «Чайф», «Наутилус Помпилиус», «Агата Кристи», «Смысловые галлюцинации», Юлия



Евгений Кашафутдинов, заместитель директора по правовым вопросам

Чичерина и другие всем известные коллективы и исполнители. Они постоянно приезжают на родину, дают у нас концерты, проводят фестивали. Кстати, наш заместитель директора по персоналу Наталья Хитрош даже живет в доме, в цокольном этаже которого состоялся первый концерт группы «Чайф». Екатеринбург по праву заслуживает той славы и той известности в стране, которой достиг. Кто приезжает сюда, убеждается в этом сам.



«ЕШЕСТВИЕ ПО ХОЛДИНГУ

Текст: Оксана Чайковская

«ХОШИЙ ВКУС»



Уральская столица: промышленная, транспортная, культурная

— Я очень люблю этот город, живу в нем много лет, — говорит Сергей Шилов, главный инженер предприятия «Хороший вкус». — В нем сосредоточено все: и культура, и производство, и жить в нем комфортно. Для города-миллионника он довольно компактно расположен, новые микрорайоны строятся очень рационально. Красивых

мест у нас предостаточно, много парков, зелени... Я люблю гулять на Плотинке, там очень красиво, есть и музей, посвященный первым металлургическим производствам Демидовых. Вообще музеев интересных у нас много, и театры отличные, фестивали всякие проходят! Город когда-то возник вокруг металлургического завода (тогда называли «же-

лезодельного»), на реке Исеть. В годы Великой Отечественной войны на Урал и в Свердловск (так назывался тогда наш город) были эвакуированы многие заводы. Сейчас Екатеринбург большой промышленно-производственный центр. У нас несколько заводов-гигантов, например, Уралмаш. Ещё это и мощный транспортный узел, в нём сходятся сразу семь железнодорожных линий — пермская, тюменская, казанская, нижнетагильская, Челябинская, курганская и тавдинская, международный аэропорт.

Сейчас строят современные спортплощадки, широкие прогулочные зоны. Отдельно выделены велодорожки. У нас много молодежи, динамики, движения.

Поскольку наше предприятие расположено в черте города и окружено новыми многоэтажными



домами, его территория жителей этих домов «как на ладони». Мы стараемся обеспечить идеальный порядок на территории, чистоту и красоту. Газоны, ровно стоящие автомобили, деревья сажаем — скоро они зазеленеют. Люди видят комбинат, который обеспечивает их необходимыми продуктами, видят, что у нас все хорошо организовано, они доверяют нам и покупают нашу продукцию. Всем достигнутому можно гордиться.



В очередь за продукцией

Екатеринбург — огромный город с солидной историей, и есть в нем предприятия, гораздо старше, чем Пищевой комбинат «Хороший вкус». Однако, несмотря на это, он известен всему городу и у его продукции немало поклонников. Покупатели, которые предпочитают всей другой продукции именно нашу, верны ему много лет.



частью холдинга «Сиб-агро». Это придало ему новый импульс к развитию. Возникший на площадях бывшего молочного производства в центре поселка Пионерного, теперь это микрорайон в черте города, во втором поясе. Конечно, это весомый плюс, нет лишних транспортных расходов... Наш комбинат переживал разные времена, в период реконструкции было трудно. Лишь стены оставались от прежних сооружений,

все техническое оснащение, всю отделку надо было создавать «с нуля», запустили первые линии уже в 2002 году. Смогли наладить производство высококачественных колбас, по проверенной рецептуре, очень вкусных. Таких, за которыми очередь была километровой, за которыми люди приезжали со всех концов города. Мы тогда прямо у территории завода, в киоске типа «Купава», продавали нашу продукцию,

и люди ее предпочитали всем прочим продуктам мясоперерабатывающих предприятий города. Никогда больше я таких очередей не видел, как те, что к этому киоску стояли! Потом стало уже 70 киосков, развернулись, расширили ассортимент. Во всем регионе получили известность и эти позиции удерживаем. Хотя, конечно, ассортимент меняется, времена меняются. Но репутация «Хорошего вкуса» остается прежней.



— На это предприятие я пришел работать почти двадцать лет назад, — вспоминает один из давних работников предприятия, заместитель главного инженера Виталий Точигин, — я был тогда главным энергетиком. После перерыва снова вернулся сюда работать. Уже после того, как предприятие стало

Город глазами работников предприятия

— Какое место в вашем городе нужно обязательно увидеть каждому гостю?

— Набережная у Театра драмы и Плотинка, Площадь 1905 года, Храм на Крови, Музей природы Урала, «Ганина Яма», Академический район.

— Что вас тут вдохновляет больше всего?

— Солнечная погода. Ночные огни. Красивые зеленые улицы, множество парков. Очень много известных музыкантов из нашего города.

— Какова характерная отличительная черта жителей вашего города?

— Неторопливость, свобода, своеобразие. Но все очень отзывчивые.

— Расскажите про традиционное ремесло вашего региона?

— Камнерезное искусство, ювелирное и гончарное, железообработка.

— С каким образом ассоциируется у вас ваш город?

— С именем Екатерина, Екатерины Великой, русской императрицы.

— Какой сувенир вы бы порекомендовали увезти на память о вашем городе?

— Сувенир из малахита, малахитовую шкатулку. Серьги с аметистами, иконы с изображением уральских святых.

— Назовите гастрономическую особенность вашего региона — главное кушанье, которое надо обязательно попробовать гостям?

— Пельмени, колбасы свиного комплекса. Деревенская курица, пельмени из оленины. Солонина люкс, колбаса «Дедушкина любимая», Краковская, Советская, буженина «Сибирская». Блины, пельмени.

— Что из продукции вашего предприятия вы бы повезли в качестве гостинца за границу?

— Колбаса Советская, Еврейская, окорок «Мичуринский», карбонад «Столичный». У нас очень вкусные колбасы и деликатесы! Сырокопченые колбасы (Медовая, Еврейская, Краковская) и буженина «Сибирская»!

— Какой предмет из настоящего вы бы хотели забрать в будущее с собой?

— Любимую книгу. Фото семьи, фотоальбом.

На старт! Внимание! Спартакиада!



Предстоящая спартакиада, которая пройдет в июне, объединила в команды коллективы предприятий холдинга одним совместным интересом — спортом и желанием побеждать. А еще — почувствовать и обрести в соревновательной борьбе командный дух! Наш материал о том, как идет на местах подготовка к главному спортивному мероприятию.



Переключку начинает Новосибирск

Для коллектива Свинокомплекса Кудряшовский это первая корпоративная спартакиада. Предприятие прежде не участвовало в соревнованиях, хотя и готовилось к ним — в прошлом году из-за эпидемии мероприятие пришлось перенести.

Семейный спорт очень популярен среди сотрудников — многие играют в теннис, волейбол, катаются на лыжах и велосипедах, активно участвуют в туристических походах, поэтому идея представлять Новосибирск на спартакиаде встретила живой отклик среди коллектива.

В состав команды вошли 35 человек от разных подразделений предприятия. Чтобы у сотрудников появилось время для тренировок, спортсменам даже изменили рабочий график. Пошла навстречу и поселковая администрация, для которой Кудряшовский — градообразующее предприятие, предоставив команде лучший спортивный зал в Криводановке.

Разумеется, спортсмены переживают и очень ответственно подходят к тренировкам — это видно по тому азарту, с которым они отрабатывают броски и пässe, несмотря на раннее утро (тренировки начинаются с 8 утра).

Свинокомплекс — большое предприятие. Специфика деятельности такова, что сотрудники, работая на одном предприятии, не всегда имеют возможность познакомиться друг с другом. Тренировки должны не только подготовить их к предстоящим соревнованиям, но и сплотить между собой в одно целое.



На фото: Ксения Дегрулева, Яна Вольпер, группа управления инвестпроектами.

“

«Пока у команды проходит этап знакомства, рано строить прогнозы на результат. Есть как сильные спортсмены, которые постоянно участвуют в любительских и даже профессиональных соревнованиях, так и сотрудники без специальной подготовки. Но, я уверен, что благодаря формату мероприятия мы сыграем и сможем достойно представить Кудряшовский свинокомплекс на корпоративной спартакиаде», — поделился



капитан команды Сергей Войтенко (заместитель директора по безопасности).

“

— Любое соревнование — это в первую очередь командный дух, чувство гордости за свое родное предприятие, не важно — будь то успехи в производстве или спорте. У наших спортсменов не так много времени, чтобы подготовиться к будущим соревнованиям, зато есть задор и желание побеждать. Разумеется, все мы рассчитываем, что наша команда сможет завоевать несколько призовых медалей, чтобы привезти их в Новосибирск, — отметил Сергей Горбачев, директор Свинокомплекса Кудряшовский.

“

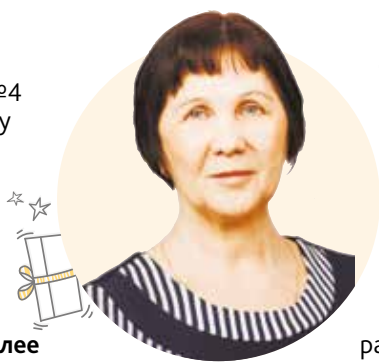
— Собрать команду было несложно. Многие сотрудники с радостью откликнулись на предложение поучаствовать и защитить честь родного предприятия. Для нашего коллектива спартакиада пока еще новый формат внутрикорпоративных мероприятий. Каждый из команды — профессионал в своей области, а вот какие мы спортсмены — покажет время», — пояснила Ирина Комаркевич, заместитель директора по управлению персоналом.



Юбиляры «Сибагро»

В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почтительные, кому-то веселые. Наш формат рубрики не позволял это сделать, ведь ежемесячно мы поздравляли около сотни юбиларов. Теперь, по вашим просьбам, можно на страницах газеты поздравлять и высказывать пожелания вашим дорогим коллегам-юбиларам.

Любовь УКОЛОВА, начальник участка №4 цеха по производству яйца Птицефабрики Томская, 7 апреля отпраздновала свой **60-летний юбилей**.



На предприятии **Любовь Михайловна** трудится уже более **шестнадцати лет**, из них почти **десять лет** — в холдинге.

Под руководством **Любови Михайловны** всегда четко и правильно выполняется установленная для ее участка задача. Ее труд — вклад в высокие показатели предприятия.

Цветы, улыбки, поздравления, Тепло души и доброту Примите в этот день рождения, В Ваш юбилейный день в году!

— **Любовь Михайловна** очень хороший человек, отличный специалист. К ней можно по любому вопросу обратиться и не сомневаться в том, что поможет, такая уж у нее натура! В коллективе она неизменно пользует

ется уважением и заслуженным авторитетом. Нам повезло с таким руководителем, уже более десяти лет мы успешно вместе работаем. Наша бригада — лучшая, и мы желаем ей всего хорошего и подольше оставаться работать в нашем коллективе!

Анна ЕПИФАНЦЕВА, оператор птицефабрик и механизированных ферм.

— Я **Любовь Михайловну** знаю давно, больше десяти лет, мы все это время трудились вместе, пока я не вышла на пенсию. Под ее руководством работать приятно, она грамотный специалист! Хоть она и младше меня по возрасту, но я не раз обращалась к ней за советом и помощью. Очень рада возможности через газету поздравить ее с юбилеем! Желаю ей здоровья, удачи.

Нина САФОНОВА, пенсионер, бывший оператор птицефабрик и механизированных ферм.

Татьяне ТЕРНОВОЙ, оператору участка опороса Свинокомплекса Тюменский, **5 апреля исполнилось 55 лет**.



Хорошая дата, красивая цифра — жизнь как будто выставляет две «пятерочки»...

Вышла на пенсию уже пять лет назад, как «льготница» — мать, родившая и вырастившая пятерых детей. У **Татьяны Валентиновны** родилось подряд две пары двойняшек. В ее семье выросли четыре дочери и сын, они уже все взрослые, старшим близнецам по 36 лет!

— Я с детства любила животных и с удовольствием работаю на этом участке. Я первая принимаю малышей, приходящих в этот мир.

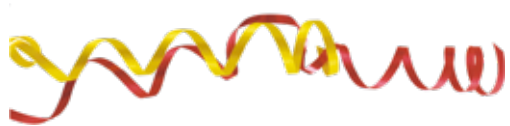
— **Татьяна Терновая** пришла на наше предприятие работать одна из первых, в момент становления участка, и показала себя сразу же добросовестным, трудолюбивым работником. Она всегда идет навстречу, учитывает все просьбы и рекомендации. Чуткий, добрый человек. Эта работа, требующая

душевной теплоты, очень ей подходит. Сама развивается в профессии, все берет на заметку, оперативно усваивает. У нее показатели всегда отличные, минимальные потери. Хочется пожелать **Татьяне** всяческих успехов. Так приятно видеть, что человек стремится работать безупречно. Побольше бы нам таких работников!

Надежда БАЖЕНОВА, начальник участка опороса

— **Татьяна Валентиновна** — ответственный и отзывчивый человек, если необходимо приложить дополнительные усилия для пользы общего дела, подменить кого-то, она всегда идет навстречу. Всегда серьезно относится ко всем требованиям, к порядку и чистоте на ее участке — таком ответственном и важном для всего предприятия. Хочется пожелать **Татьяне Валентиновне** здоровья, удачи, благополучия в семье и столь же активного отношения к жизни и работе!

Виктория КАРМАНОВА, специалист по работе с персоналом.



Сергей МОЧАЛОВ, слесарь-ремонтник участка водоподготовки Свинокомплекса Тюменский, **3 апреля отметил 60-летие**.

Он трудится на предприятии с **2017 года**, сначала слесарем внутри комплекса, а теперь — на водоснабжении предприятия.

Любит рыbachить, заниматься огородом, возиться с внучкой.

— **60 лет — это хорошо**, но 30 — лучше!



— **Сергей Владимирович** работает качественно, он несет ответственность за штатную работу двух скважин, канализации, водоснабжения предприятия... Мы тра-

тим по 300 кубов воды в сутки, и водоснабжение должно быть бесперебойным, надо обеспечивать четкую работу всех систем. Ему это удается. Добросовестно работает, передает опыт младшим коллегам. Хочется пожелать ему больше здоровья, сил и терпения!

Андрей СЕМЕНОВ, начальник участка водоподготовки.

— Мы вместе работаем только год, но уже можно отметить, что **Сергей Владимирович** обладает теми качествами, которые необходимы в нашей работе: ответственностью и трудолюбием. Он надежный товарищ, хороший человек, простой в общении. Никогда не отказывает в просьбах чему-то научить. У нас много рутинной повседневной работы, и он старается выполнять ее всегда одинаково четко. Мы промываем насосы и фильтры, моем резервуары. Эта работа не менее важна, чем труд на остальных участках, от нее тоже зависит качество продукции нашего комплекса. Пожелать юбилару хотелось бы главного — здоровья, активности, хорошего настроения и бодрости духа!

Олег ЛОПАРЕВ, слесарь-ремонтник ремонтного участка инженерной службы.



Елене ПАСЫНКОВОЙ, оператору птицефабрик и механизированных ферм цеха инкубации (инкубаторий №4) Птицефабрики Томская, **30 апреля исполнилось 55 лет**.

Общий трудовой стаж на предприятии более **38 лет**, из них в холдинге — почти **10 лет**.

Пусть этот юбилейный год Пройдет у Вас отлично, Подарит радость, счастье, шанс И будет необычным!

Всегда готова прийти на помощь товарищам по работе, поделиться опытом.

— **Елена** — удивительный человек, просто вулкан доброты и энергии, она готова помочь в любую минуту! Она кипучая и в работе, и в эмоциональных отношениях, любого может и разговаривать, и приободрить. У нее нет не то что врагов — даже просто недоброжелателей! А уж работать готова и «за себя, и за того парня»... Я хочу пожелать ей здоровья и благополучия во всем, а активности ей и так хватает!

Юлия СТЕПАНОВА, оператор птицефабрик и механизированных ферм.

— **Елена Васильевна** может быть примером отличного работника, с ней комфортно и приятно работать. Она отлично ладит с людьми. Не скупится на советы, может поделиться кулинарным рецептом... Главное, что хочется пожелать в наши дни — это здоровья! И пусть **Елена** остается с нами работать подольше, и будет такой же жизнерадостной и общительной.

Наталья БОБИНА, оператор птицефабрик и механизированных ферм.

Берем мясо, готовим, угощаем

Наступивший летний сезон добавляет кулинарных красок возможностью готовить на открытом огне. Кто, как не сотрудники «Сивагро», знают толк в мясе и готовы делиться секретами и угощать друзей и родственников мясными шедеврами из собственного продукта? Сибирское гостеприимство — это про нас.

Сергей Войтенко работает заместителем директора по безопасности Свинокомплекса Кудряшовский. Кулинария — его хобби, которое он превратил в настоящее искусство и вторую профессию. Сергей приготовил для друзей свою фирменную фунчозу с мясом и рассказал о ней.

— В моей семье многие великолепно готовят: моя мама, мой дед, видимо, талант передался. Для меня это то, что доставляет удовольствие, я отдыхаю, когда готовлю, а результат нравится как мне самому, так и друзьям.

Я сторонник кухни, в которой есть яркий характер — импонирует среднеазиатская. Где главный ингредиент — разумеется, мясо, еда без мяса — уже не еда. Тут еще важно подчеркнуть естественный вкус и качество исходных продуктов. Поэтому я всегда готовлю только из нашего мяса — «Сивагро».

А еда из мяса — это, как минимум, семья за столом, да еще и друзей зовем. Я готовлю обычно много.

Самое популярное мясное блюдо летнего сезона, конечно же, шашлык, но я намеренно решил не его приготовить. С удовольствием готовлю и угощаю

мясом с фунчозой. Она вкусная в любом виде: и в теплом, и в холодном. Лапшу беру крахмальную, малокалорийную.

Для удобства приготовления отлично подходят упаковки гуляша.

В фунчозу кладут чеснок, ферментированные (квашенные, засоленные) овощи, специи. Я использую свой рецепт, он ближе к уйгурской кухне, а точнее, к версии, которую я впервые попробовал в Киргизии. С одной стороны, получается достаточно быстрая и простая мясная закуска. С другой — это яркое и очень сбалансированное блюдо со свиной, а запоминающимся характером.

Хитрость тут одна — важно соблюдать порядок добавления продуктов и довести их до гармонии в одном казане. Испортить тоже мож-



Свинина с фунчозой — фирменное блюдо Сергея Войтенко.

но — крупно нарезанный, запарившийся или пережаренный лук безвозвратно все испортит. К чесноку это тоже относится.

Фунчоза (лапша) варится 2 минуты от закипания, разрезается ножницами и промывается. После этого добавляется в готовое мясо с овощами.

Готовьте с удовольствием и угощайте!



ИНГРЕДИЕНТЫ:

- Мясо — 1 кг
- Лук — 0,5 кг
- Морковь — 0,5 кг
- Редька зеленая — 300 г
- Перец болгарский — 300 г
- Чеснок — 3 зубчика (не мелкие)
- Помидоры — 0,5 кг
- Джусай (лук душистый) — при наличии
- Зелень (лук, укроп, петрушка) — по вкусу.



Сергей Войтенко угощает.



“

— Наше мясо при приготовлении дает меньше всего вытечки, остается сочным. У него отличная органолептика: с ним приятно работать, оно легко режется. В готовом виде у него естественный хороший вкус. Оно очень высокого качества.