

В ускоренном темпе

Кирилл Абламейко о подвигах сотрудников и новых покоренных горизонтах

» 4

К Новому году готовы!

Об итогах и достижениях предприятий в 2018 году

» 6

С пользой для здоровья

Максим Рачковский о том, как встретить Новый год без ущерба для себя

» 10



» 2

Сделано к Новому году!

Первая поставка собственного племенного поголовья со свиного комплекса «Тюменский» состоялась в середине декабря



Андрей Тютюшев: С Новым годом, уважаемые коллеги!

2018-й в нашей компании стал по-настоящему рекордным. И холдинг в целом, и практически каждое наше предприятие поставили абсолютный рекорд по отдельным показателям в этом году.

Первое полугодие 2018-го было фактически плачевным: цены на мясо были такими, что мы готовились к реально непростой финансовой ситуации. Но второе полугодие сторицей компенсировало нам это.

На сегодняшний день цены на свинину рекордные. Плюс мы сами много сделали для стабильности, устойчивости и развития своих предприятий. Нам есть чем гордиться в финансовой сфере — прибыль существенно выросла по сравнению с прошлым годом, и в социальной — на всех предприятиях были произведены улучшения условий труда для сотрудников. И это всё только небольшая часть наших общих достижений.

В новый 2019 год мы вступаем с достоинством и планами на преумножение наших успехов. С праздником!

Достижение года!

В середине декабря со свинокомплекса «Тюменский» на свинокомплекс «Томский» приехали 1200 свинок – первое племенное поголовье, выведенное на предприятии. Изначально поставка животных планировалась на январь-февраль 2019 года, однако сроки удалось перевыполнить.

— Все животные — июньские и июльские, с первых наших опоросов, — рассказывает Евгений Коляденко, заместитель директора по производству. — Перевозили их в 2 этапа — 10 и 17 декабря, по 4 скотовоза в каждой партии.

Зимняя транспортировка животных всегда сопровождается непростыми погодными условиями: и в этот раз стояли холода до —

30. Чтобы свиньи не замерзли, в каждую машину загрузили по 90 мешков опилок — для тепла. Все доехали спокойно, без стресса, сейчас животные проходят обязательный карантин. Затем их поэтапно введут в стадо и отправят выполнять главную задачу — воспроизводить поголовье.

На фото
Евгений
Коляденко



«Агротерритория» — победитель конкурса «Акулы пера-2018»

Газета холдинга «Аграрная Группа» стала победителем конкурса журналистского мастерства «Акулы пера — 2018» в номинации «Корпоративное СМИ года». Областной ежегодный конкурс, проводящийся в Томске, где и создается «Агротерритория», собрал в этом году 125 конкурсантов.

— Бумажная пресса в наше время — это редкость, и это обязывает редакцию, — отметила Мария Голдовская, заместитель генерального директора по коммуникациям. — Мы стремимся делать газету интересной и понятной для всех читателей. Газета постоянно меняется, взаимодействуя со своей аудиторией и рассказывая о социальных, производственных и кадровых изменениях на предприятии. Работники холдинга, активно участвуют в создании номеров, выступая не только в качестве героев материалов, но и в



качестве их авторов. По результатам ежегодных опросов, «Агротерритория» является основным источником информации о холдинге. Каждый свежий номер газеты быстро разбирают, читают и обсуждают.

НАЗНАЧЕНИЕ



**Татьяна
Николаевна
Мелихова**

Заместитель генерального директора по управлению рисками общества, ООО «АГ-УК».



**Иван
Иванович
Молокоедов**

Главный технолог по выращиванию птицефабрики «Томская».

Создали новогоднее настроение в Светлом

«Сибирская Аграрная Группа» устроила жителям поселка Светлый праздник новогодней елки. Огромная пушистая ель была подарена поселку еще в прошлом году.

— Сегодня второй день рождения нашей елки! Веселый праздник создал новогоднее настроение, и уже сегодня, 15 декабря, чувствуется приближение Нового года: у нас шутки, игры, запах мандаринов и зажигаются бенгальские огни! С праздником! — поздравил жителей поселка Дмитрий Дедюрин, начальник отдела по работе с территории-

ями администрации Октябрьского района Томска.

Вторя Деду Морозу, светленцы сочиняли стихи, танцевали, делали змейку, обнимались и прыгали. В перерывах ребяташки катались с ледяной горки и пробирались в ледяном лабиринте. Все участники получили призы — светящиеся палочки и сладости, а кульминацией праздника стал яркий многозвонный



салют, который вызвал восторг у всех, кто пришел в этот вечер на площадь к елке. Праздник получился веселый, можно сказать, семейный, ведь в поселке почти

все друг друга знают. — Приходим сюда уже второй год. Здорово, что появилась своя елка и праздник для детей и взрослых. Раньше дочка только в садике на утрен-

ник ходила, а сейчас вот все вместе на такой большой, веселый общий Новый год! — поделилась впечатлениями Татьяна, жительница Светлого.



Максим Лупак,
начальник ремонтно-строительного цеха, свинокомплекс «Томский»:

Уходящий год был очень насыщенным, можно даже сказать — удивительным. Свинокомплекс после санации живет очень активной жизнью, постоянно что-то строится, модернизируется, регулярно развивается. И я со своей командой принимаю в этом непосредственное участие. В этом году на предприятии был начат серьезный проект, который завершится к концу 2019 года — проектирование четырех новых корпусов откорма. В них планируют заселить более 21 тысячи поросят. Недавно мы заключили контракт на поставку нового оборудования, а основная работа будет выполнена в следующем году. Жду с нетерпением!



Николай Бильфельд,
боец скота,
свинокомплекс «Уральский»:

Самым главным достижением и подарком уходящего года считаю рождение любимой дочери — Надежды Николаевны. Теперь я папа — и это счастье!

Праздник к нам приходит!

Целых 12 месяцев в жизни каждого из нас происходило разное — хорошее, плохое, яркое, незабываемое, испытывающее на прочность... Что-то, что заставило посмотреть на мир по-другому, отпечталось в памяти навсегда. Новый год — время подведения итогов. Не только производственных, но и личных, и профессиональных. О том, как изменилась в 2018 году их жизнь, «АТ» рассказали наши дорогие коллеги.

Владимир Мироненко,
главный технолог,
Кемеровский мясокомбинат:

Первые полгода были очень тяжелыми для нашего предприятия. Но с июля к нам пришел новый директор и изменения себя ждать не заставили. Для разработки новой продукции и доведения до совершенства нескольких старых рецептур к нам был приглашен опытный технолог-консультант. В течение двух с половиной месяцев мы с ним плодотворно работали.

Итогом сотрудничества стал выпуск четырех совершенно новых видов сырокопченой колбасы и шести наименований ливерной колбасы. Очень интересно, когда есть возможность создать что-то новое. Это вдохновляет на новые идеи и придает сил. В следующем году нас ждет покупка нового оборудования, а следовательно, и новые объемы производства, и новая продукция.

Екатерина Азеева,
ведущий менеджер по качеству, свинокомплекс «Красноярский»:

В 2018 году я сменила профиль деятельности, переквалифицировавшись из делопроизводителя в ведущего менеджера по качеству. В июле наше предприятие успешно прошло сертификационный аудит по функционированию системы менеджмента безопасности пищевой продукции (СМБПП). За мой вклад в подготовку к аудиту меня наградили серебряным знаком «Аграрной

Группы». А осенью я прошла обучение на внутреннего аудитора системы менеджмента безопасности пищевой продукции. Мне очень нравится, чем я сейчас занимаюсь, моя должность. В этом году я смогла реализовать себя, обучиться новому, а мое руководство поддерживает меня в этом. Это дает мне сил и вдохновляет еще больше вкладываться в работу, в развитие нашего предприятия.



Ринат Бикмухаметов,
начальник станции искусственного осеменения свинокомплекса «Красноярский»:

В этом году я продвинулся по карьерной лестнице: с должности старшего ветеринарного врача перешел на должность начальника станции искусственного осеменения. Эта работа связана с высокотехнологичным оборудованием, исследованиями, микроскопами — тем, что мне очень нравится, интересно и приносит много удовольствия. Это моя стихия. Профиль деятельности поменялся, но знания, полученные в прошлой должности, помогают сильно. В целом этот год был лично для меня стабильно хорошим. Надеюсь, и следующий будет таким же!



Игорь Матухин,
администратор вычислительной сети,
Управляющая компания:

В этом году случилось то, к чему я шел 7 лет. В июне этого года я закрыл ипотеку. Только сейчас осознаю это событие в полной мере, а тогда все происходило, как в тумане. Как говорится, плохие привычки забываются медленно. Но это того стоило! В Новом году желаю всем низких ставок по ипотеке!

Большое спасибо большой команде!

С чего начинается корпоративная газета? С читателей... Писателей? Или читателей-писателей? В случае с нашей газетой «Агротерритория» последний вариант наиболее близок к истине.

В течение года в холдинге каждый день происходит множество мелких и крупных событий: запускаются новые предприятия, выигрываются конкурсы, модернизируется производство, наши сотрудники ездят на обучение, участвуют в спартакиадах, за-

нимаются обустройством рабочих территорий и многим другим... Обо всем об этом мы узнаем из первых уст, от наших работников — непосредственных участников событий, внимательных наблюдателей и активных инициаторов.

И раз уж, вступая в Новый год, принято подводить итоги, не забудем и о нашем огромном достижении... Благодаря совместным усилиям редакции, авторов и читателей нашу газету отметили в областном конкурсе журналистского мастерства «Акулы пера-2018». Это наша общая победа!

Выражаем огромную благодарность нашим помощникам!

Авторам «Чайной паузы»:
● Елене Подлеской, филиал АО «Аграрная Группа» в г. Асино
● Светлане Ильиной, ООО «АГ-УК»
● Екатерине Кузнецовой, ООО «АГ-УК»
● Марии Дюпиной, АО «Свинокомплекс «Красноярский»
● Татьяне Дозморовой, ООО «АГ-УК»
● Алексею Фарленкову, АО «Свинокомплекс «Уральский»
● Яне Бобровой, птицефабрика «Томская»
АО «Аграрная Группа»
● Андрею Уланкову, АО «Свинокомплекс «Томский»

● Ольге Ефановой, АО «Аграрная Группа МП»
● Елене Захаровой, АО «Аграрная Группа МП»
● Наталье Антоновой, ООО «АГ-УК»

Внештатным фотографам:
● Марине Царевой, АО «Свинокомплекс «Красноярский»
● Любови Бешлой, АО «Свинокомплекс «Уральский»
● Ирине Кондратьевой, ООО «АГ-УК»
● Татьяне Ровинской, АО «Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»
● Ольге Волошиной, АО «Аграрная Группа МП»
● Александру Чухломину, АО «Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

● Алексею Ефимову, АО «Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»
● Павлу Чалкину, АО «Свинокомплекс «Красноярский»

Инициаторам профессиональных рубрик:
● Максиму Рачковскому, ООО «АГ-УК»
● Алексею Кучину, ООО «АГ-УК»
● Надежде Юдиной, ООО «АГ-УК»
● Светлане Флягиной, ООО «АГ-УК»
● Нине Викулиной, ООО «АГ-УК»
● Андрею Дядюре, АО «Аграрная Группа МП»

Активным читателям:
● Андрею Куриленку, филиал АО «Аграрная Группа» в г. Асино

● Юлии Лаврентьевой, филиал АО «Аграрная Группа» в г. Асино
● Оксане Валовой, АО «Свинокомплекс «Уральский»
● Евгении Кириловой, Кемеровский мясокомбинат
● Ольге Сапожниковой, Кемеровский мясокомбинат
● Михаилу Когуту, АО «Свинокомплекс «Красноярский»
● Жанне Жуковской, ООО «АГ-УК»
● Екатерине Азеевой, АО «Свинокомплекс «Красноярский»
● Лилии Марусиной, АО «Свинокомплекс «Уральский»
● Анне Похабовой, АО «Свинокомплекс «Красноярский»



«Когда наш руководитель производства говорит: «Я покупаю своему ребенку ту продукцию, которую мы делаем», это лучшая похвала!» — говорит Кирилл Абламейко.

Сейчас два предприятия мясопереработки холдинга — в Томске и Кемерове — выпускают более 250 видов продукции. На Кемеровский мясокомбинат полностью «ушла» вся ливерная группа: по словам Абламейко, там для этого лучшие производственные условия (есть оборудование, большие котлы, хорошая термическая группа), также в Кемерове есть камеры по сырокопченой колбасе, которые в Томске отсутствуют.

Кирилл Абламейко: «Весь год люди работали в невероятном темпе!»

Директор АО «Аграрная Группа МП» о ежедневных подвигах сотрудников, новой географии и качественном рывке

Мясопереработка «Аграрной Группы» в 2018 году возвращает позиции в «домашнем» регионе и открывает новые для себя рынки сбыта: томская и кемеровская продукция прочно обосновалась в Центральной России, доехала и до Дальнего Востока, и до Крыма. Рост реализации произошел по всем направлениям, особенно по обвалке и колбасам с деликатесами. Но, начиная разговор об итогах года, директор АО «Аграрная Группа МП» Кирилл Абламейко все же предложил отойти от количественных показателей...

Текст:
Алиса Королева

Фото:
Сергей Захаров,
Георгий Шишкин

сложившихся факторов, неверных текущих управленческих решений, затянувшихся переговоров с контрагентами — отклик на некоторые предложения мы получали 6-8 месяцев. Шли многочисленные согласования, дегустационные комитеты, тест-режимы выкладки, когда новая продукция выкладывалась на пять магазинов вместо 50-ти... Только во втором полугодии мы выложили те продукты, которые планировали.

Общими усилиями

— В первую очередь я хотел бы выразить невероятную благодарность людям — в этом году они работали, как мне кажется, в очень непростом темпе совершали маленькие подвиги каждый день. Все, чего мы добились, произошло именно благодаря человеческому фактору.

Например, в середине декабря у нас на 35-40% была выше загрузка склада, и люди в этих условиях выполняли предновогодние заявки, не срывая их. Это беспрецедентные для нашего склада объемы и невероятная нагрузка каждый день! Но наши работники сделали все, чтобы на клиентах это не сказалось, и уровень сервиса был оказан достойный.

— Чем получилось так мотивировать людей?

— Честно, надо спрашивать не у меня — спросите у коллег. Думаю, для каждого человека — своя мотивация: кому-то важны условия работы и возможность зарабатывать, кому-то необходимо гордиться своим местом работы и личными успехами на производстве. Могу сказать одно: все

достижения происходят за стенами директорского кабинета.

— Как складывался для вас год?

— Первое полугодие было тяжелым, мы стабильно не выполняли план продаж. Это происходило в силу ряда причин — исторически

— Довольны вы в целом цифрами?

— Удовлетворительные, на мой взгляд, результаты по двум нашим ключевым направлениям — колбасы и деликатесы и продукция обвалки. Так, по реализации колбас и деликатесов результаты начали радовать с осени: в октябре приросли на 21% (по сравнению с октябрём 2017-го), в ноябре — на 27%,

в декабре — уже больше чем на треть. Обвалка росла еще больше — начиная с марта, мы постоянно прибавляли, так, в июле мы реализовали на 54% продукции больше, чем в июле 2017-го.

То, что предстоит доработать в следующем году, — направление полуфабрикатов. По нему мы тоже немного выросли, но для меня этот рост в пределах погрешности: уверенного рывка не произошло, поэтому я не очень доволен результатами. Будем их улучшать, потенциал явно есть!

Пробиваться локтями

— В 2018 году вы активно завоевывали новые рынки. Расскажите, куда в итоге дотянулись?

— Еще в прошлом году мы имели определенные планы по выходу на рынок центральной части России, Дальнего Востока, Казахстана. На сегодняшний момент в том или ином виде системные поставки туда имеем. Отгружаем в центральную часть России — Курск, Воронеж, Нижний Новгород, Ростов-на-Дону. Есть клиенты в Крыму. Есть партнеры в Казахстане, а также Владивостоке и Хабаровске.

На новые рынки уходит примерно 10% нашей продукции. Если мы сейчас продаем чуть

>1200

человек трудятся сейчас на Томском мясокомбинате

больше 1000 тонн готовых колбасных изделий в месяц, то порядка 100 тонн реализуется вне Сибири. На 2019 год хотим удвоить этот показатель, это реально. Замороженное мясо для сегмента b2b по географии полностью повторяет колбасный: мы стали поставщиками ряда крупных предприятий в центральной части России, Красноярске, Владивостоке.

— Как на сибирский продукт реагируют в Центральной России?

— Рынок высококонкурентный, поэтому приходится пробиваться локтями. К счастью, логистика в ту сторону обходится нам не больше среднего показателя рубль на килограмм по предприятию. Это происходит за счет того, что из Москвы в Сибирь едут груженые фуры, а «обратки» практически нет. Поэтому мы возим очень дешево, и это дает нам возможность сильно не отставать от домашних мясокомбинатов по цене, не закладывая в продукцию большие расходы на дорогу.

— Какая сейчас стратегия по полуфабрикатам?

— Прежде всего мы нацелены на выпуск охлажденных полуфабрикатов — фарш, азу, кусковое мясо и мясо в потребительской упаковке. Мы хотели бы в 2019 году продавать больше мяса не в лотке (мясо без названия!), а все-таки расширять продажи продукта, который ассоциируется с нами.

Нам пришло несколько серьезных единиц оборудования, связанного с этим направлением. Это в первую очередь

Производственные рекорды 2018 года

Рост по реализации колбас и деликатесов

ДЕКАБРЬ → ↑ 30 %

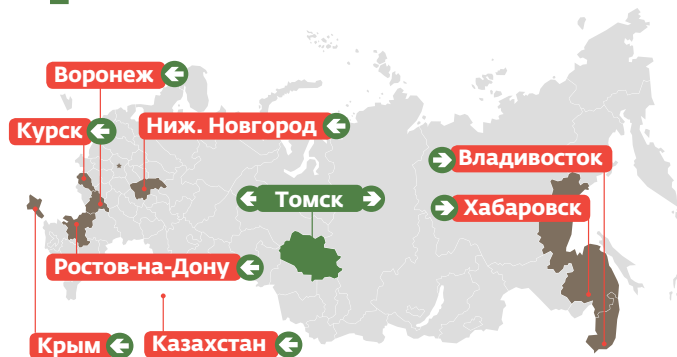
НОЯБРЬ → ↑ 27 %

ОКТАБРЬ → ↑ 21 %

Рост по реализации продукции обвалки



Новые рынки 2018 года



машина, позволяющая упаковывать потребительский кусок весом от 800 до 1200 г. Получается красиво упакованное мясо, которое удобно взять с полки. Раньше упаковывали на другой машине и выглядело это совсем по-другому, а для потребителя внешний вид — важный момент.

Также у нас установлена новая фарш-линия, которая пакует фарш в лотках под брендом «Мясная тема». Процесс полностью автоматизирован, человек продукта не касается вообще, это позволило добиться необходимых сроков годности: если раньше фарш фактически лежал 4-5 дней, то сейчас мы добились 10 дней, задача стоит — 14. Это дает возможность говорить о другой географии.

Качество управления

— Инвестиционная программа в этом году была объемной?

— Она планировалась в районе 100 миллионов рублей, так и получилось. Кроме вышеуказанного оборудования, у нас появилось четыре новых «фризера», которые позволяют существенно сократить производственный цикл. Это плиточное морозильное оборудование. Плюс мы в Томске существенно увеличили обвалку: 60 тонн за дневную смену — цифра уже реальная.

Далее произошла локальная модернизация цеха упаковки: мы расширили зону охлаждения, перестроили зону упаковки, сейчас все точно и мы можем управлять потоками при большом объеме. Дополнительно привели в норму температурный режим на обвалке — раньше температура была слишком высокой, что сказывалось на качестве хранения. Между тем, именно отсюда начинается развитие всех микроорганизмов, поэтому, не решив эту задачу, двигаться дальше не было смысла. Также мы внедрили более качественные ночные мойки, наконец-то отремонтировали полы. Считаю, что санитарное состояние предприятия мы в целом изменили в лучшую сторону.

— На чем будете делать упор в 2019 году?

— В следующем году нам предстоит заняться качеством внутренних бизнес-процессов. Очень ждем автоматизацию, которая сейчас является одним из приоритетных направлений холдинга. Это облегчит нам жизнь с точки зрения и учета, и контроля, и управления процессами. И поможет совершить качественный рывок и поднять уровень сервиса для клиентов.

Пользуясь возможностью: поздравляю всех сотрудников холдинга с Новым годом! Новых свершений всем нам!



К Новому году готовы!

2018 год для «Сибирской Аграрной Группы» стал по-настоящему рекордным. Каждое наше предприятие добилось серьезных успехов по отдельным показателям, а все вместе эти достижения сложились в совершенно удивительную картину. Мы нарисовали ее для вас! С чем холдинг входит в новый 2019 год – в нашей праздничной инфографике.

ПРЕВЗОШЛИ ОЖИДАНИЯ

«Тюменский»

свинокомплекс

+ 37,9%

к численности поросят!

+6,3%

эффективности осеменения

23 600

«Уральский»

свинокомплекс

15

поросят на свиноматку -

+2

фермы откорма

РЕКОРД ПО ХОЛДИНГУ

«Красноярский»

свинокомплекс

Отправили первую партию субпродуктов во Вьетнам

Открылся фирменный магазин

Кемеровский

мясокомбинат

В 3 раза выросли объемы производства обвалки:

с 7 до 25 тонн в сутки!

Поставлена 781 тонна кишечного сырья **В Республику Беларусь**

переходим на **ЗЕЛЕНОЕ**

+ 400

мусорных баков от «Красноярского» для Большой Мурты

+ озеленение поселков в Тюмени и Республике Бурятия

БОЛЬШЕ ПРОДАЖ!

+ 17%

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ ОБВАЛКИ!

14 400

ТОНН

+31,4%

«Хороший вкус»

мясокомбинат

Новый актив!



490 ТОНН

свинины было поставлено за 2018 год в **Монголию**

в **Монголию**

Восточно-Сибирский

свинокомплекс

Единственный в России экспортер свинины в Монголию



В ноябре 2018 года начаты первые поставки во **Вьетнам**

птицефабрика **«Томская»**

62,88 гр.

среднесуточный привес ноября

Лучший результат за все годы работы

Вошли в Мировой клуб Ross 400. Показатель индекса эффективности – 406

Начали работу два санветутильзавода в Томске и Красноярске



ДОГНАЛИ И ПЕРЕГНАЛИ!

«Томский»

свинокомплекс

744 гр.

Среднесуточный привес октября

По 5 кг

вес двух новорожденных поросят-богатырей



БОЛЬШЕ КУРИЦЫ!

41 000

ТОНН

+8%

БОЛЬШЕ СВИНИНЫ!

152 000

ТОНН

+10%

мясокомбинат **Томский**

+ 9

регионов расширение географии сбыта продукции

+ 2 обустроенных родника: Светлый ключ и Волковский

+ экологический проект в Светленском детском саду



+ 3

спортивные федерации: рафтинга, кик-боксинга и гиревого спорта получили финансовую поддержку в подготовке к Чемпионатам мира и России



Спортивные проекты в детских садах (Томск)



«Двенадцать месяцев» +2 в уме



Текст:
Леся Диденко

Правдивая история о том, как без подснежников и с помощью программиста сотрудники свинокомплекса «Красноярский» перестали перерабатывать два лишних месяца рабочего времени в год

Задержаться на работе? Ну да, бывает. Не успеваешь сдать отчет, надо доделать что-то срочное, большое животное не отпускает. Ну час, бывает. Ну два. Но 40 часов в месяц? На пять полноценных рабочих дней тянет. Этакая дополнительная пятидневка в месяц. За год — два месяца переработки. Именно столько приходилось нести трудовую вахту двум отделам свинокомплекса «Красноярский». Потому что нельзя же оставить людей без своевременной зарплаты! В новогоднем мультфильме найти 12 месяцев девочке помогли подснежники и злая мачеха. А на «Красноярском» избавиться от лишних двух месяцев помогли смекалка и программист. Читайте новогодний выпуск рубрики «Копейка миллион бережет»!

Как зарплата перерабатывать вынуждала

— Мы же молодой свинокомплекс. Когда только начинали работать, сотрудников было немного. Ну 100 человек, ну 200, 250. А когда численность персонала стала расти, мы поняли, что не справляемся! Представьте, тысяча сотрудников — по каждому все проверить и внести! Два человека в отделе кадров реально дневали и ночевали на работе, — рассказывает Лариса Зуева, заместитель директора по управлению персоналом свинокомплекса «Красноярский».

Все дело в системе начисления заработной платы. На самом деле там длинная цепочка. Сначала руководители

каждого отдела, цеха, подразделения делают таблицы учета рабочего времени: кто сколько отработал, кто был на больничном, в отпуске и так далее. Потом приносят их в отдел кадров.

Кадровикам нужно проверить всю информацию и внести её в программу. Тысячу раз. По каждому сотруднику. И всё это срочно! Чтобы каждому сотруднику вовремя пришла правильная зарплата. И так дважды в месяц: аванс и зарплата.

— А у нас сложная система рабочего времени. Мало кто работает по стандартному графику: пятидневка и с 8 до 17. У нас же производственный процесс непрерывный, круглосуточный. У нас несколько графиков работы. Кто-

два через два, кто-то только в ночь, кто-то — два в день, два в ночь, четыре выходных, — поясняет Лариса Игоревна.

А закон и локальный нормативный акт предприятия четко устанавливают две даты в месяц, когда сотрудники должны получить зарплату. Нарушать нельзя!

Раньше руководители отделов табелировали кто как: кто в «ворде», кто в «экселе», в общем, кто чем пользоваться привык. И вот тысячу этих строчек в разных форматах приходилось проверять и вносить в программу. Все в ручном режиме.

— До восьми-девяти вечера задерживались и в субботу-воскресенье выходили! Чтобы все успеть в срок, — подчеркивает Лариса Зуева.

Выгнали в «лес» — в 1С

И вот однажды «две девицы» — Лариса Зуева, заместитель директора по управлению персоналом, и Галина Иртуганова, заместитель директора по экономике и финансам свинокомплекса, — поздним вечером собрались да решили. Мол, надо эти два «лишних» брата-месяца выгнать! В лес, конечно. А точнее — в программу 1С.

— Основная работа легла на плечи нашего программиста 1С Надежды Чапуриной. Именно она занималась разработкой: как сделать доступ к 1С каждому руководителю, как скрыть часть данных для просмотра руководителям, как внедрить запрет на изменения, чтобы «лишнего» не внесли, не перепутали ничего. Она сразу откликнулась на нашу заявку и все сделала, — рассказывает Лариса Игоревна.

За счет доработки программы ЗУП в 1С система табелирования, расчета и начисления заработной платы существенно упростилась!

— Первым делом мы очень четко вывели график работы каждого сотрудника. И закрепили этот график за ним в программе. Это сказалось и на дисциплине труда. Раз человеку установлен график: 2/2 или выходные в пятницу и субботу — все, он по ним работает. А не так, что сегодня выйду, завтра нет. Его тогда не протабелируют. Все четко! — говорит Лариса Зуева.

У каждого руководителя на рабочем столе компьютера появился ярлык «Табель учета рабочего времени». Два раза в месяц в положенные сроки руководители заходят в программу, формируют в пару кликов табличку по своему отделу, распечатывают и подписывают.

Отдел кадров совместно с финансово-экономической службой обучали сотрудников: как работать в программе, как формировать таблицу, как выбрать нужные фамилии подчиненных. Там тоже есть свои хитрости: ее даже закрывать нужно правильно, нельзя просто на крестик нажать, и все.

— Галина Иртуганова, заместитель директора по экономике и финансам свинокомплекса, здесь была главным двигателем! Ее сотрудники и инструкцию по формированию таблицы разработали, и обучение совместная работа, — подчеркивают в отделе кадров свинокомплекса.

Путаницы не получилось: у руководителей отделов ограниченный доступ к таблице, они не могут вносить изменения, только формируют, проверяют и передают в «кадры».

БЫЛО



2 человека по 2 раза в месяц вносили данные по 1000 раз в систему



СТАЛО

1 Закрепили четкий график работы сотрудников

2 Создали таблицу учета рабочего времени, который заполняется руководителями

3 Информация передается в отдел кадров

4 Затем — в бухгалтерию, где она переносится в систему 1С

ЭКОНОМИЯ:
40-60 часов рабочего времени = 2 месяца

Сколько подснежников-часов нашли?

В результате траты рабочего времени сократили всем! У сотрудников отдела кадров экономия составила в среднем 40-60 часов в месяц! За год как раз те самые «лишние» два месяца набегали.

Проще стало бухгалтерии и расчетчикам. Раньше у них тоже был аврал перед авансом и зарплатой: «кадры» передавали им таблицы, надо было все вручную забить. А теперь вся информация уже в программе, ничего не нужно отдельно перепроверять.

Да и руководители отделов тоже теперь кратно меньше времени тратят на таблицу.

— Конечно, сначала им было непривычно, страшновато, непонятно. Но мы поддержали на первых порах, и все привыкли. Раньше они заполняли, как сумели, передадут нам — мы ошибки находим, возвращаем на переделку. А фермы же далеко, лишней раз туда-сюда съездить — это же рабочее время тратится! Надо на ферме помыться, чтобы к нам приехать. Потом назад вернуться — опять помыться. А тут он глазами пробежал, пару кликов, распечатал. По дороге домой автобус у офиса делает остановку — он забежал, таблицу отдал и едет дальше, — поясняет Лариса Зуева.

Производственные соревнования: ноябрь



Андрей Шкрылев,
первый заместитель генерального директора по животноводству:

- В этом месяце все предприятия показали себя неплохо, но есть те, кого хочется отметить особенно. У свинокомплекса «Восточно-Сибирский» впечатляющий результат по осеменению (93,3%) — в этом направлении на предприятии особенно хорошо получается работать. А вот у свинокомплекса «Томский» эффективность осеменения низковата по сравнению с другими:

все дело в организационных моментах, которые нужно выправлять. Однако «Томский» показывает существенный рост привеса по стаду. Они в этом первые, очень круто!

Второе почетное место в этой динамике у свинокомплекса «Уральский».

Стоит отметить неплохую категорию, которая сохраняется несмотря на большой вес при реализации. Предпри-

ятиям удастся придерживаться золотой середины.

В целом год заканчивается на подъеме, с хорошими производственными показателями. Практически все цифры за год удалось улучшить, показать положительную динамику. Молодцы, всем спасибо! Хотелось бы на следующий год сохранять достигнутое и далее улучшать показатели.

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»				СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	СВК ПОЛЕВСКОЙ	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12Б, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9, 10	ИТОГО
Среднесуточный привес по стаду (граммы)	706	710	969/ 176	717	716	663		657	662	767	722	771	680	748
Поросятососунки (граммы)	269	276		273	271	246	267	207	248	249	261	230	243	245
Дорашивание (граммы)	497	512		504	502	528	494	520	513	644	671	672	686	666
Откорм (граммы) / дни содержания*	989/ 172	975/ 175	969/ 176	982/ 174	955/ 178	917/ 173		871/ 176	907/ 174	1039/ 180	941/ 184	1006/ 178	1045/ 176	999/ 179

*дни содержания указываются по высленным секторам на откорме (через знак "/" после значения среднесуточного привеса)

Хорошо растем, хорошо едим,
хорошо встречаем Новый год!



ОСЕМЕНЕНИЕ

СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 1	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / СИО	ИТОГО
91,43	92,07	91,74	93,3	86,93	88,05	81,01	86,04	76,5	82,6	86	89,1	83

МНОГОПЛОДИЕ

СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 6	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 5	УЧАСТОК ОПОРОСА	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 12	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9	ИТОГО
15,0	14,8	14,9	14,8	14,5	14,7	13,8	14,4	14,1	14,3	14	14,2	14,1

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

2к до 3 см шпика 3к более 3 см шпика

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.

СК «КРАСНОЯРСКИЙ»



СК «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ»



СК «ТОМСКИЙ»



СК «УРАЛЬСКИЙ»



ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

	Октябрь 2018 г.	Ноябрь 2018 г.
Средний привес по партии гр.	63	62
Валовое производство, тн. (среднемесячный показатель)	3,559	3,516
Сохранность птицы, %	94,2	93,1
Конверсия корма на 1 кг. ж.в.	1,656	1,678
Индекс эффективности, ед.	357,8	343,9

Зимняя пауза



В атмосфере зимнего уюта

Екатерина Азьева,
ведущий менеджер
по качеству, свинокомплекс
«Красноярский»:

— Новый год и последующие каникулы — это драгоценное время, которое можно провести с любимыми и близкими. В первый день нового года мы с мужем обязательно идем на каток, проводим вечер на льду, рядом с большой городской елкой.

Неизвестный автор с «Уральского»:

— Новогодние каникулы — самое лучшее время для того, чтобы вдоволь пообщаться не только с любимыми людьми, но и с любимыми животными. У нас две большие собаки — овчарки. И зимой самый лучший отдых для нас с дочерью — это прогулки с нашими хвостатыми друзьями. Очень заряжает энергией и позитивом.

Зима холодная, снежная, колючая... Или уютная, теплая, наполненная смехом и радостью? У каждого она своя. Летом придумать, как провести время, не составляет особого труда, а вот когда на улице снежно, с организацией досуга могут возникнуть непредвиденные сложности. Приближается пора длинных новогодних каникул, и мы попросили наших читателей рассказать «АТ», как они проводят зимние выходные и чем наполняют свое свободное время? Рецепты уютного зимнего времяпрепровождения в нашем материале.

Лилия Марусина,
инженер, свинокомплекс
«Уральский»:

— Выходные зимой начинаются в пятницу вечером. Обычно в это время мы замачиваем свинину для приготовления шашлыков. Вся семья в предвкушении выходных. В субботу днем муж с дочерью идет расчищать снег для полянки во дворе. Когда полянка, очищенная от снега, готова, разводим костер. Дочь в сугробах строит пещеры. Мы жарим шашлыки. Темнеет, горит огонь. На небе зажигаются звезды. Тихо, слышно, как потрескивает костер. Дочь рассказывает всякие небылицы. Семья довольна, самая счастливая, с румянцем на лице, моя дочь. Хорошо провели выходные!

Жанна Жуковская,
старший специалист отдела
аналитики и организационного
развития, Управляющая
компания:

— Зима — самый длинный сезон в нашем городе, поэтому способов скоротать зиму придумано очень много. Можно, конечно, уехать отдыхать в жаркие страны, но, к сожалению, не всегда это возможно. Именно поэтому из всех поездок я, мои друзья и родственники привозим какао, который мы варим зимой. Этот аромат какао, который разносится на всю квартиру, сразу расслабляет и настраивает на позитивное мышление. В нашей семье какао любят все — и дети, и взрослые, и даже бабушки и дедушки. С кружечками какао приятно и полезно собирать LEGO (да, да, даже взрослые не всегда могут справиться со сложным конструктором) или пазлы на тысячи деталей, когда каждый предлагает свой вариант конструкции и все смеются. В эти моменты семья по-настоящему сближается. И это очень важно, так как о семье никогда нельзя забывать, хотя и, к сожалению, часто не хватает времени на такие моменты в быстром ритме города.

Анна Похабова,
эколог, свинокомплекс
«Красноярский»:

— Рано утром, 1 января, часов в 9-10 (если позволяют погодные условия) мы всей семьей едем на главную городскую елку, пока нет массового наплыва людей, вдоволь катаемся на всех горках. Замечательный обычай, ненадолго возвращающий в детство.

Просто быть здоровым



Максим Рачковский,
врач-терапевт,
доктор медицинских наук

Полезные советы для Нового года

Все мы любим и ждем Новый год, и не только потому, что будем дарить и получать подарки и загадывать желания. А еще и потому, что хотим хорошо провести новогодние праздники, хотим быть бодрыми в новогоднюю ночь и, конечно, хорошо выглядеть! Как провести праздник с пользой для организма, расскажет начальник департамента здравоохранения Максим Рачковский.

Пусть еда будет красивой, а не тяжелой!

По статистике, за новогодние праздники женщины поправляются до 4 кг, мужчины — до 2 кг. Кроме этого, можно получить другие неприятности: отравления, холециститы, обострения гастрита.

ОШИБКА 1: Не есть до полуночи!

Суэта, готовка, уборка, что-то попробовать на ходу, а ночью — обильный стол с множеством питательных салатов, закусок и жирного горячего — это

стресс для пищеварительной системы. **Что делать:** Не пропускайте в предновогодний день обед и нормальные перекусы.

ОШИБКА 2: Горячее должно появиться после полуночи.

Метаболизм замедляется, и все съеденное после 21 часа ляжет тяжелым грузом на пищеварительную систему. **Что делать:** Меняйте традицию! Начиная праздничный ужин в привычное время. Тогда, кстати, появится возможность после застолья до боя курантов повеселиться на

улице, покататься с горок или на катке.

ОШИБКА 3: Фрукты уже не лезут после салатов и горячего!

Что делать: Разнообразить стол красивыми блюдами из овощей и фруктовыми нарезками. Побольше легких закусок! Чередуите белковую и растительную пищу. А для заправки салатов используйте лимонный или гранатовый сок, а также несладкий йогурт и растительные масла. И не забудьте про стаканы с водой на столе!

Если вы знаете, что у ваших гостей есть аллергия, уточ-

ните, на какие продукты, до того, как начнете составлять меню!

Про напитки:

Соки и газированные лимонады влияют на секрецию органов пищеварения и перенапрягают их. Поэтому лучше их заменить на чай без сахара или воду без газа.

На утро: Начинайте его со стакана теплой воды. Кушать стоит только тогда, когда появится чувство голода. Если вы все же переели накануне, хорошо после обильного застолья сделать разгрузочный день.

ПРОСТО БЫТЬ ЗДОРОВЫМ

Под конец года накапливаются усталость, недосыпание, стрессы от объема работы, которую надо вовремя закончить.

Настроение влияет на здоровье

Хотите хорошо выглядеть на корпоративе или домашнем вечере? Не откладывайте все дела на последнюю неделю. Хороший полноценный сон — вот первый помощник привлекательного вида!

Чтобы не получить цейтнот в праздничный день — распланируйте все заранее.

Также заранее подумайте поводы для радости, запланируйте время, которое можно провести с семьей и друзьями.

Пить или не пить?

Самое главное в этом вопросе — это мера! Особо осторожным надо быть тем, у кого есть заболевания органов пищеварения. Предпочтение лучше отдать качественным натуральным проверенным напиткам. В новогоднюю ночь организм лучше всего перенесет белое сухое вино, т.к. оно легче для печени и дает меньше отеков для кожи с утра.

Не стоит считать безобидным шампанское. Нередко даже в малых дозах оно может вызвать обострение у людей с панкреатитом и холециститом.

И, конечно, не стоит употреблять алкоголь на голодный желудок и смешивать разные виды напитков.

Отдых с пользой

В новогодние дни не все готовы активно кататься на коньках, горках, лыжах или даже снегоходах... Тогда отлично подойдут ежедневные прогулки на свежем воздухе, при этом лучше поддерживать определенный темп ходьбы.

Новогодние каникулы — замечательная возможность дать организму отдых и, наконец-то, выспаться! Тут самое главное — помнить про режим. Если его сбить, то уровень энергии будет низким, может появиться тяжесть и усталость.

В новогоднюю ночь или во время корпоративных праздников перед выходом на прогулку уделите внимание тому, чтобы одеться по погоде. Не стоит выбегать раздетыми на мороз, даже на пару минут. Выпивать алкоголь перед походом на елку тоже небезопасно, так как он снижает чувствительность к холоду и человек может даже не заметить, что наступает переохлаждение.

Рецепт хороших новогодних праздников прост: при любом удобном случае двигайтесь и побольше радуйтесь!

Поздравляем юбиляров января



● Аграрная Группа МП

Карачун
Николай
Николаевич
15 января

Пехтелёва
Тамара
Васильевна
25 января

Коновалов
Юрий
Анатольевич
27 января

Хорошавин
Антон
Сергеевич
27 января

Ануфриев
Игорь
Николаевич
27 января

Пулатов
Алишер
Вахобович
28 января

Свиридов
Кирилл
Игоревич
29 января

Кошкин
Кирилл
Владимирович
31 января

● Птицефабрика «Томская»



Евтихеева
Ирина
Геннадьевна
16 января



Савинова
Светлана
Николаевна
25 января



Русинова
Нина
Викторовна
24 января



Салимзянова
Маргарита
Алексеевна
31 января

● Кемеровский мясокомбинат

Ярикова
Ирина
Викторовна
16 января

Герашенко
Ольга
Петровна
23 января

Бокова
Татьяна
Александровна
26 января

Лещенко
Галина
Афанасьевна
28 января

● Управляющая компания



Пожидаева
Мария
Евгеньевна
29 января

● ООО «Аграрная Группа-Красноярск»

Хасанова
Татьяна
Викторовна
30 января

● Свинокомплекс «Красноярский»

Денисевич
Иван
Александрович
30 января

Нечитайло
Юрий
Александрович
19 января

Подъельский
Андрей
Васильевич
28 января

Прохоров
Юрий
Васильевич
31 января

Рудометова
Татьяна
Витальевна
21 января

● Свинокомплекс «Томский»

Зайцев
Алексей
Константинович
26 января

Маркус
Вера
Сергеевна
24 января

Боболев
Сергей
Андреевич
27 января

Васильева
Ирина
Анатольевна
29 января

Петрунин
Василий
Павлович
19 января

Загирова
Елена
Владимировна
16 января

Маскалёв
Алексей
Павлович
19 января

● Свинокомплекс «Уральский»



Калашников
Андрей
Александрович
22 января



Рязанов
Евгений
Владимирович
28 января



Верзилов
Дмитрий
Александрович
19 января

Борисов
Евгений
Игоревич
21 января

● Свинокомплекс «Восточно- Сибирский»

Кузнецов
Виктор
Евгеньевич
18 января

Тушинов
Тамир
Буянтоевич
25 января





Чтобы предпраздничная суэта из приятной не превратилась в изматывающую, Томский мясокомбинат пришел на выручку, предложив своим покупателям яркий веер вкуснейших сервелатов. Ведь как известно, вкусный стол начинается с главного — завлекательных ароматных закусок.

Новогодний стол. Полет фантазии...

Наряженная елка, яркие огни, ощущение праздника, волшебства, предвкушение семейного уюта и долгих выходных... Все это ассоциируется с наступлением чудесной поры — Нового года. Но самое главное, с чего начинается и без чего не обходится долгожданный праздник, — это новогодний стол. Прекрасная возможность для каждой хозяйки проявить свою фантазию и кулинарные способности, чтобы сразить родных, близких и дорогих гостей наповал.

Сервелат

«Классический».

Название говорит само за себя: в основе — рецепт классического сервелата. Этот вкус знаком большинству любителей колбасы. Смесь черного и белого перцев добавляет немного остринки. Понравится всем, особенно любителям традиционных продуктов.

Сервелат

«Элитный».

Тонкий аромат и привкус мускатного ореха придает этому сервелату особенность, которая понравится дамам.

Сервелат

«Сибирский»

стоит хотя бы однажды попробовать каждому сибиряку, чтобы оценить соблазнительное сочетание — качественное мясо, копченое на смеси буквой и ольховой щепы. Выглядит так же аппетитно, как звучит.

Сервелат

«Ореховый»

порадует любителей пряностей: кориандр, смесь перцев, мускат, чеснок очень выделяют эту колбасу из серии сервелатов от «Томского». Любите яркие вкусы? Тогда этот сервелат вас не разочарует.

Сервелат

«Коньячный»

отличается оригинальным послевкусием благородного крепкого напитка, особенно его оценят по достоинству мужчины.

Сервелат

«Австрийский»

имеет по-европейски лаконичный сдержанный вкус, оттененный смесью белого и черного перца. Обязательно понравится и взрослым, и детям.



Вес одной палочки — 380 гр.

Мясо свинины и курицы, входящие в состав продукции, в различных пропорциях — только высшего качества и собственного производства.

Добавьте фантазии и аромата в ваш Новый год — отмечайте вкусно!

Оптимально для семьи и кошелька. Можно встретить как в розничных магазинах, так и крупных сетях города.