



Знакомство с профессией

Менеджер по качеству — кто это и что от него зависит?

» 7

Незаметно, трудно, эффективно

Евгений Мамчур впервые за много лет рассказал о работе службы собственной безопасности

» 8

Вкусное обновление

На свинокомплексе «Томский» завершился комплексный ремонт столовой

» 13

Рекорды идут один за другим!



Свинокомплекс «Томский» после реконструкции вышел на полные производственные мощности

» 4



Фото: Сергей Захаров



Золотая медаль с перспективой на будущее

Продукция «Аграрной Группы» получила золотую медаль международного конкурса «Лучшие товары и услуги Сибири — ГЕММА — 2018».

Независимая комиссия оценила качество представленной продукции и присудила наивысший балл четырем позициям: сервелатам «Австрийский» и «Элитный», крупнокусковому полуфабрикату на кости и крупнокусковому бескостному полуфабрикату.

— Нас интересует рынок Китая, на котором очень ценится качественная свинина. Мы знаем, что продукция, отмеченная наградами от «ГЕММЫ», вызывает большой интерес у китайских предпринимателей. Поэтому мы выставили на конкурс определенные позиции, — рассказал Геннадий Петрович, начальник департамента экспортных отношений. — Высокая оценка и награда говорят о качестве нашего продукта лучше любых слов.

Наградили лучших, или Приятные итоги

В конце 2018 года холдинг традиционно подвел итоги деятельности и наградил лучшие предприятия, отличившиеся в разных направлениях.

Обладателем знамени за высокие производственные показатели стал свинокомплекс «Красноярский». Приятным дополнением к высшей награде компании стала денежная премия в 700 000 рублей, которую предприятие направит на решение своих актуальных вопросов.

Вымпел за лучшие социальные условия для коллектива, способствующие успеху предприятия, и премию в размере 500 000 рублей вновь завоевал свинокомплекс «Уральский». Деньги, как и в прошлом году, были направлены в благотворительный фонд холдинга.

Кроме того, в 2018 году была

учреждена и вручена еще одна награда — вымпел за лучшую динамику показателей по социальным условиям для коллектива. Победителем и обладателем премии в 300 000 рублей в этот раз стала «Аграрная Группа Мясопереработка». Данную номинацию планируется сделать ежегодной.

НАЗНАЧЕНИЕ



Крючков Игорь Анатольевич

Директор
Департамента
растениеводства

Новый этап в работе «Тюменского»



На свинокомплексе «Тюменский» в конце декабря заработал цех первичной переработки.

Приступить к очередному важному этапу на предприятии смогли после присуждения данному подразделению IV компартамента. Это высший зоо-санитарный статус, свидетельствующий о безопасности производственных процессов на предприятии и соот-

ветствии необходимым утвержденным нормативам.

— Уже через 2 дня после прохождения проверки специалистами Россельхознадзора и областного Управления ветеринарии первая партия мяса весом 5 тонн была отправлена на продажу, — рассказывает Евгений Коляденко, заместитель директора по производству.

Красноярск и Томск объединились для решения проблемы



В начале января специалисты свинокомплекса «Красноярский» приехали на комбикормовый завод свинокомплекса «Томский» для консультации по производственному вопросу.

— Наши коллеги из Томска столкнулись с проблемой при производстве кормов — не устраивало качество гранул: их твердость была нестабильной, а показатель крошимости достаточно заметно колебался. Все это влияло на целостность гранул при транспортировке кормов до производственных площадок, — рассказал начальник Красноярского комбикормового завода Александр Фомин. — Нам удалось решить подобную проблему на нашем предприятии, в связи с чем было решено обменяться полезным опытом и помочь.

Чтобы выявить неполадки, красноярцы провели аудит оборудования на томском комбикормовом заводе. Было обнаружено несколько небольших проблем при производстве кормов (таких как недостаточное давление пара в паропроводе, конденсат в системе подачи пара в гранулятор) и выданы рекомендации по их устранению. В конце февраля внедренные в производственный процесс изменения должны показать положительный результат.

Нет предела совершенству

На свинокомплексе «Восточно-Сибирский» на треть увеличили скорость погрузки продукции. Для этого была отремонтирована лента транспортера на складе кормов.

— Оборудование, находящееся в аренде предприятия, не показывало мощности, заявленные в его техпаспорте. Неудивительно, так как техника не самая новая, — рассказывает главный инженер Александр Чухломин. — Собственными силами мы про-

извели ремонт четырех транспортеров, что позволило увеличить скорость работы и оптимизировало важный производственный процесс. Если раньше 27 тонн продукции грузились в машины в течение 1,5 часов, то теперь получается справиться за час.



Неоценимая помощь

За пять лет сотрудничества Большемуртинского заказника и свинокомплекса «Красноярский» поголовье сибирских косуль, живущих в заказнике, выросло на 213 %.

С 2012 года численность животных со 172 особей поднялась до 367. Свинокомплекс «Красноярский» регулярно участвует в жизни заказника и мероприятиях, направленных на сохранение и увеличение численности сибирской косули. Сотрудники предприятия участвуют в ремонте, установке и наполнении кормушек, расположенных на путях миграции животных, раскладывают березовые веники, развозят тюки сена. Ежегодно в начале июня на кормовых полях общей площадью 28 га проводятся посевные работы, сеется зерновая смесь для дополнительной зеленой подкормки косуль на зиму. По периметру

границ заказника устанавливаются информационные аншлаги. Работа продолжается круглогодично и дает отличные результаты.



Борьба за привесы

На свинокомплексе «Восточно-Сибирский» на участке откорма за полгода установили 290 дополнительных кормушек.

— В июле была установлена первая партия кормушек, что позволило увеличить среднесуточный привес в среднем на 30 грамм в секторах, где были установлены кормушки, — отметил управляющий фермой Эдуард Спасов.

Вторая партия была установлена в декабре 2018-го. Планируется, что и в тех секторах прирост среднесуточного привеса составит также 30 и более грамм.

Текст: Алина Королева
 Фото: Вероника Белецкая



Роман Пащенко

**Роман Пащенко,
 замдиректора
 свиногомплекса «Томский»:**

// После санации рекорды идут один за другим!

Свиногомплекс «Томский» в 2018 году не просто вышел на полную производственную мощность после санации, но и показал рекордные даже в масштабах страны привесы — больше 700 грамм в среднем за сутки по стаду. Заместитель директора свиногомплекса «Томский» по производству Роман Пащенко рассказал «Агротерритории» о том, что помогло предприятию так быстро «разогнаться».



Соскучились по работе

— Какая задача стояла перед свиногомплексом «Томский» на 2018 год?

— У нас была задача получить 690 грамм среднесуточного привеса по стаду, впрочем, мы ее «перемахнули» — показали больше 700 г, разогнавшись к концу года. В России таких показателей практически ни у кого нет. На сегодня на участке откорма плановые показатели — 970 г среднесуточного привеса, на участке доращивания — 630 г. А до санации план в 630 г был на откорме...

— Как вы считаете, благодаря чему такой рост получился?

— Мы неукоснительно соблюдаем технологию выращивания свиней. Общепринятые рецепты утверждены главным зоотехником холдинга, согласованы с нашим консультантом Марио Рамирезом. А мы просто работаем. Да, мы чистые — нет инфекций, которые могут повлиять на среднесуточный

привес. Выдерживаются все оптимальные параметры микроклимата. Ну и, конечно, я бы выделил желание коллектива работать. К соблюдению технологии все относятся гораздо внимательнее, чем раньше.

— Соскучились за время санации?

— Да, люди ждали больше года! Сотрудники, которые пережили на предприятии переходный период, действительно вкладывают в работу свою душу. Из старого состава остались самые преданные, те, кто видел в свиногомплексе будущее и жизни своей без него не представлял, не хо-

тел нигде больше работать. На время санации они все стали разнорабочими, не воротили нос от самой тяжелой работы, если сказали «Делай это!» — без разговоров шли и делали.

Приведу в пример чистку канализации — работники участвовали в этом, несмотря на прежний статус. Спускались вниз, стояли на коленях и вручную все выгребали... И когда сотрудники контрольно-ревизионной службы приезжали проверять, насколько качественно сделана мойка, дезинфекция, чистка, они удивлялись: мол, канализация так блестит только на новых предприятиях!

— В итоге вы получили, считай, новое производство в старых стенах...

— Я бы уточнил — новое производство в старых, но чистых стенах. Изначально предполагалось, что мы стены просто помоем и сделаем дезинфекцию формалином, который пробыл этот слой. Но в итоге решили: нет, будем отбивать известку максимально, чтобы тот же самый формалин проник гораздо глубже, в кирпич. Когда долбили — кое-где сантиметровый слой известки был... Зато после такой тщательной работы мы могли точно сказать: заразы на предприятии не осталось.



Большой ремонт стартовал на свиногомплексе летом 2015-го — в июле было прекращено осеменение животных, и сразу же сотрудники цеха приступили к работам. В это время на других участках — опороса, доращивания, откорма — продолжалась операционная деятельность, за счет чего обновление свиногомплекса шло ускоренными темпами, производство не прекращалось. Без свиней свиногомплекс отстоял ровно один месяц.



Из Тюмени в Томск будут поставляться свинки крупно-белой породы, хряки пород ландрас и дюрок. Здесь их будут скрещивать и таким образом получать свинку F1. Свинки, рожденные и выращенные на комплексе, где им предстоит производить потомство, быстрее адаптируются и показывают лучшие производственные показатели.



Идеальные условия

— Что принципиально изменилось в технологии производства после санации?

— Первое — это технология содержания. Она полностью изменилась на участках опороса, и теперь мы выселяем 30-дневных поросят, раньше такого не было (на разных фермах было от 35 до 45 дней содержания). Причем они успевают вырасти — среднесуточный привес достигает 250 грамм, хотя раньше план был 230. Появились новые станки приема опороса, стала более совершенной система вентиляции, которая принципиально важна для поддержания оптимальных параметров микроклимата. Так, когда компьютер подает сигнал о том, что поднимается температура в цеху, автоматически увеличивается скорость движения воздуха. Но на старой системе вентиляции регулировка была такая, что температура менялась рывками. Сейчас это происходит плавно. Заходишь — там действительно хорошо...



Также микроклимат был оптимизирован на откорме. На участке дорастивания мы изменили схему кормления — было два вида комбикорма, стало три (СК-4, СК-5, СК-6). Соответственно, поросята начали гораздо интенсивнее расти. Сделали также автоматическую раздачу комбикорма. Она и раньше была, но теперь качество оборудования изменилось. Кроме того, раньше кое-где все же присутствовал ручной труд, а как бы то ни было, человек не застрахован от ошибок, и графики иногда срывались.

— Расскажите, как вы выходили из санации?

— В августе 2016 года мы начали осеменение, в конце декабря 2016-го появились первые поросята, в мае 2017-го отправили на мясокомбинат первую продукцию. Тем поросятам было 176 дней, хотя технология была рассчитана на 180 дней. А до санации нормативный возраст убоя был 210 дней. То есть на месяц сдвинули!

Ближе к середине 2017 года маточное стадо мы перевели в группу основных свиноматок. И смогли выйти на полную производственную мощность, так, в июле

произвели за месяц 3624 тонны свинины.

Есть куда расти

— Под новый 2018 год на свиномкомплексе родились поросята-рекордсмены — под 5 кг. Никто не знает, почему! Пока это единственный случай. Причем свиноматка беспородная была — мы ее привезли с «Восточно-Сибирского» свино-

комплекса. Сейчас свиноматку будем завозить с Тюменского свиномкомплекса, три рейса уже сделали — пока на карантине стоят. Их потомство пойдет нам на маточное стадо. Это путь неблизкий, рассчитан на весь 2019 год.

— Какие еще планы на год?

— Весной мы построим порядка четырех корпусов откорма — они нужны, поскольку за счет увеличения многоплодия от тюменских свинок планируем увеличивать поголовье на откорме примерно на 20 тысяч голов. Сейчас на участках откорма содержится 73 тысячи голов,

то есть рост будет больше, чем на треть!

Также планируем запустить вторую очередь комбикормового завода, в частности, будем устанавливать дробильное отделение. Новые дробилки позволяют сделать качество гранул лучше. Сейчас корм по составу хороший, туда введена мясокостная мука. Но физическая структура корма нестабильна — дробление происходит в другом месте, в процессе транспортировки происходит расслоение гранул. Надо четко их сформировать, это тоже даст свой процент в среднесуточный привес.



По многоплодию «Томский» достиг показателя

14,2

До санации он был 11,7.

Текст:
Леся Диденко

«Мне сверху видно все, подрядчик, знай!»

Как на свинокомплексе «Уральский» появился летающий сотрудник по контролю качества подрядных монтажных работ

Две задачи с одним неизвестным

Дано: вентиляционные шахты в корпусах свинокомплекса «Уральский», которые за 10 лет эксплуатации предприятия, естественно, выходят из строя. А шахты — важный фактор при регулировании микроклимата. Неисправность шахт — угроза жизни животных.

Задача: шахты нужно заменить, отремонтировать, модернизировать. А главное, установить их так, чтобы все было полностью герметич-

но, без малейших зазоров. Для понимания: шахты весом под 100 кг, а устанавливать их надо на крыше корпусов!

Вопрос: как это сделать на высоте?

— Эти работы для нас выполняют подрядные организации, у которых есть специальная техника, рабочие со страховочными поясами, с допусками и разрешениями к работе на высоте, — поясняет Владимир Гавриленко, главный ветеринарный врач свинокомплекса «Уральский».

Но вот работы сделаны, нужно их принять, подписать акты. И встает вторая задача: как проверить выполненные работы, убедиться в качестве?

— Нам же нужно проверить: как подрядчики качество примыкания сделали, залили ли крышу гудроном, проклеили ли клеем. Чтобы убедиться: подтекать под новые шахты ничего не будет, чтобы ни малейших зазоров не было, — продолжает Владимир Гавриленко.

Для этого нужно залезть на крыши корпусов, пройти их все, пристально осмотреть монтажные швы и их герметичность.

Одно «но»: для этого нужна специальная техника, страховочные пояса и сотрудники со специальными допусками к работе на высоте.

Где все это взять? Покупать технику или держать в штате такого сотрудника для разовых проверок работ неразумно. Нанимать подрядчика, чтобы он проверил другого подрядчика? Сомнительно.

В общем, задачка не из простых: найти сотрудника, который есть, пить и ежемесячной зарплаты не просит, а при необходимости на крышу залезет и качество герметичности проверит.

Спаyderмен? Человек-паук? Есть еще варианты?

Один инженер, 4К и технологии XXI века

— Я в феврале устроился на свинокомплекс и сразу удивился: как же принимали работы? Как проверяли качество, герметичность, состояние кровли и прочее, если даже нет лестниц такой высоты, не говоря уже о других приспособлениях? Просто физически невозможно забраться на крыши и осмотреть их, — рассказывает инженер Михаил Федик, который и принимает работы по замене шахт, отвечает за стройки, реконструкции, модернизацию.

Именно он и решил эту задачку с неизвестным. Нет, не в спайдермена превратился. Просто предложил купить квадрокоптер.

— XXI век все-таки, я имел представление, что такое квадрокоптер и чем он удобен для моей работы. Как он экономит и мое, и чужое время. Теперь приезжаю на любую площадку, запускаю беспилотник и смотрю с его помощью все, что нужно, — объясняет Михаил.

Камера выводит изображение на большой монитор, качество хорошее — 4К, можно очень близко приблизить и рассмотреть все необходимое. Видео записывается на флеш-карту, после съемки Михаил выгружает отснятый материал в общую папку.

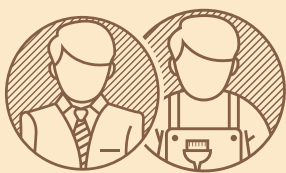
Чтобы специалисты посмотрели, проверили качество, объем и правильность выполненных работ.

— Один подрядчик не знал еще, что у нас квадрокоптер есть. А мы запустили, отсняли и увидели: есть недочеты, не совсем точно швы состыкованы, нет полной герметизации шахты. Ну и говорю ему: надо доделать. А он удивился: как ты увидел-то? Я ему показываю видео: мол, смотри сам. Ну и все, вопросы были сняты, — улыбается Михаил Федик.

Благодаря беспилотнику уже несколько ситуаций было, когда именно его съемка помогла увидеть и выявить недочеты в работе подрядных организаций.

— Помог и опыт коллег, мы видим, что многие сегодня используют беспилотники в работе. Например, тот же Россельхознадзор. Чтобы не переодеваться, не мыться, не соблюдать другие требования санитарного режима, они просто подъезжают к нашим воротам, запускают беспилотник и проверяют, как мы соблюдаем требования: целостность забора, нет ли падежа животных, как утилизируем отходы и так далее. Вот и наши ребята придумали: зачем самим залезать на крыши, когда все это может сделать летающий аппарат, — резюмирует Владимир Гавриленко, главный ветеринарный врач «Уральского».





Знакомьтесь:
**НАШИ
ПРОФЕССИИ!**

Об особенностях своей работы нам рассказали менеджеры по качеству — люди, управляющие качеством процессов компании для выпуска качественного и безопасного продукта.

Есть выражение «Не место красит человека, а человек место». Давайте посмотрим на это с другой стороны. В составе холдинга «Сибирская Аграрная Группа» трудятся сотни специалистов по нескольким десяткам специальностей. Каждый является важным звеном в работе всей компании, но нередко сотрудники одного предприятия не знают, какие функции выполняют их коллеги. В новой рубрике нам расскажут о своих профессиях люди, которые очень любят свое дело и знают его тонкости.

Текст:
Галина
Дмитриева



Ирина
Ромашева

Отвечать за качество



Ирина Ромашева в этой профессии уже более 15 лет. На работу в «Аграрную Группу» она пришла уже подготовленным специалистом. В ее арсенале диплом ТПУ «стандартизация и сертификация» и стаж в НИИ высоких напряжений и на электроламповом заводе. Сейчас Ирине 38 лет, и она начальник службы качества на Томском мясокомбинате.

— В своей ежедневной работе я опираюсь на международные стандарты качества ISO. Следуя нормативам документа, я слежу за правильным выполнением всех

циклов работы мясокомбината — от поступления сырья до отправления продукции на прилавки магазинов, — рассказала Ирина Ромашева.

В ее обязанности входит ежедневная подготовка отчетов о проведенной работе и организация внутренних и внешних аудитов (проверок) отделов предприятия.

— Мне нравится разнообразность ежедневных задач, я взаимодействую не только с документами, но и с людьми. Например, слежу за тем, чтобы эксперты вовремя сдавали в лабораторию пробы продукции, ведь от

этого напрямую зависит ее безопасность. В моей работе важно не только следовать так называемым прописным канонам и различным инструкциям, но и уметь взаимодействовать в команде, находить контакт с людьми.

Творчество в нормативы

Хороший менеджер по качеству должен быть активным и коммуникабельным — без умения организовывать людей, командной работы в этой профессии сложно, ведь качество и безопасность является общим делом почти всех подразделений, служб, сотрудников предприятия. Проще говоря, каждый сотрудник холдинга задействован в производстве качественной и безопасной продукции. Задача менеджера по качеству — выстроить процессы предприятия для обеспечения этого и проверить их на соответствие законодательным и внутренним нормативным требованиям.

Менеджер должен быть нацелен на результат, не просто выполнять свои обязанности, а делать свою работу результативно, эффективно. Специалист должен иметь навыки разработки документов, быть инициативным, обучаемым, уметь обучать других людей, понимать, зачем нужна и внедряется та или иная процедура согласно требованиям стандарта, будь то ISO 22000 или 9001, и уметь довести и объяснить эти требования



Екатерина Капчегашева за 14 лет работы в холдинге прошла путь от весовщика до начальника департамента качества и технологии переработки в управляющей компании, в багаже Екатерины два высших образования и диплом МВА.

сотрудникам, в ответственности которых будет их выполнение.

Одна из основных потребностей нашей жизни — это питание, поэтому обеспечение людей качественными и безопасными пищевыми продуктами — главная задача производств нашего холдинга. И в настоящее время одним из приоритетных направлений на предприятиях холдинга является внедрение системы менеджмента безопасности пищевой продукции (ISO 22000), ори-

ентированной на предупреждение появления опасных и потенциально опасных продуктов.

Интересно то, что все требования стандартов качества обозначены только в общих чертах, а конкретных инструкций (действий) по выполнению требований и шаблонов по большей мере нет. Как они должны быть практически реализованы, мы с сотрудниками менеджмента качества и прочими сотрудниками предприятий продумываем возможные варианты сами. Есть технологические вопросы, которые возникают в моей деятельности. Почему произошли те или иные отклонения, мне самой интересно это изучить. Например, недавно мы выяснили, какие причины влияют при производстве продукта на количество мяса на кости, разрабатывали рекомендации по улучшению этого показателя.

По ее мнению, главное в любой профессии — это развитие. Ежедневный поиск верных решений, анализ последствий и результатов принятых решений помогают ей выполнять ее «качественную работу» на отлично.

● **Самый молодой сотрудник,**
работающий на предприятии в должности менеджера по качеству, — 25-летняя Екатерина Азяева со свинокмплекса «Красноярский».

● **Самый опытный** — заместитель директора по качеству «Аграрная Группа МП» Олег Карпунин, который в этом году отметит свое 50-летие.

Развитие стандартизации началось еще в Древнем Риме и коснулось единиц измерения, размеров, форм, строительных норм и правил. В нашей стране основы профессии менеджера по качеству начали активно развиваться в СССР.

16

сотрудников представляют отделы качества по всем предприятиям холдинга

Это менеджеры по качеству и руководители. Для работы в данной должности необходимо высшее образование, желательно специальное — в области качества. При его отсутствии нужно обязательно пройти соответствующие курсы и иметь диплом или сертификат об этом.

Эта служба не заметна и тр



Фото:
Сергей
Захаров

Текст:
Дарья
Пирогова

Именно такими словами характеризует службу собственной безопасности человек, отвечающий за ее работу

Евгений Мамчур — первый заместитель генерального директора по собственной безопасности. Он человек серьезный и немногословный, однако для нашей газеты согласился дать практически эксклюзивное интервью! Тем более что накопленный даже за последние несколько лет багаж служебных результатов впечатляет.

— Евгений Павлович, почему вы все же решили поговорить?
— Работа нашего подразделения не предполагает публичности. Но вместе с тем я считаю, что одной из его главных функций является профилакти-

ка (в том числе и через газету «Агротерритория») негативных процессов в среде работников холдинга. Поэтому верю, что данное интервью явится не только познавательным, но и предупредительным для тех, кто вынашивает против-

правные замыслы и надеется на авось.

— Зло всегда должно быть наказано?

— Отвечу словами генерального директора Андрея Петровича Тютюшева, сказанными

лично мне несколько лет назад: «Любой сотрудник холдинга, совершивший правонарушение, независимо от занимаемой должности, обязан ответить за это по закону». Этим и руководствуются сотрудники нашей службы собственной безопасности (ССБ) в повседневной деятельности. И, как помните, в известном фильме герой сказал: «Вор должен сидеть в тюрьме». Это слова о неотвратимости наказания, о том, что сколько веревочке ни виться, конец всегда придет.

— И все же, прежде чем говорить о работе, расскажите о себе.

— У меня за плечами три года срочной службы в морском спецназе; два высших образования (техническое и оперативное). В силовых ведомствах прошел путь от опера до заместителя начальника управления (8 лет был командиром группы специального назначения «А» по борьбе с терроризмом и оргпреступностью. Помимо этого, я неоднократно

не принимал участие в боевых операциях и в локальных конфликтах, в том числе за рубежом. Женат, есть сын, он доктор медицинских наук, один из ведущих кардиохирургов России. Если говорить об увлечениях, то для меня это спорт (рукопашный бой, стрельба, шахматы), а также чтение художественной и специальной литературы.

— В задачи вашей службы входит в том числе и физическая безопасность сотрудников?

— Если говорить точнее, то наша задача заключается в оказании помощи работникам при возникновении нестандартных служебных и иногда жизненных ситуаций. Так, несколько лет назад на мясокомбинате один из заместителей директора (назовем его К.) стал замечать пропажу денег из собственного кабинета. В итоге, проведя комплекс мероприятий, злоумышленник нами был задержан с поличным. Самое неприятное заключалось в том, что им оказался друг К., некий Л., работ-

Производственные соревнования: декабрь



Андрей Шкрылев,
первый заместитель генерального директора по животноводству:

- В декабре предприятия холдинга показали хорошие цифры по всем показателям. Редко ровная положительная динамика отмечается у всех, поэтому хочется этот момент запомнить и отметить. Особенно радует прирост привесов на откорме, который продолжается

на свиномкомплексе «Восточно-Сибирский» — 715 гр. В этом месяце это самый высокий показатель среди всех свиномкомплексов. Профилактические мероприятия, улучшение условий содержания животных, а также качества кормов дают отличный результат. Так держать!

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»				СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	СВК ПОЛЕВСКОЙ	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12Б, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9, 10	ИТОГО
Среднесуточный привес по стаду (граммы)	688	687	1034/170	698	715	705		615	685	712	649	719	645	691
Поросята-сосуны (граммы)	266	266		266	265	237	262	233	244	235	231	248	235	238
Доразивание (граммы)	460	441		450	511	542	533	486	520	609	623	687	647	648
Откорм (граммы) / дни содержания*	980/ 170	974/ 169	1034/ 170	977/ 170	976/ 174	931/ 174		877/ 173	921/ 173	1013/ 171	894/ 176	974/ 174	1009/ 172	962/ 173

*дни содержания указываются по выселенным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднесуточного привеса)

На свиномкомплексе «Восточно-Сибирский» мы растем особенно быстро: не по дням, а по часам



ОСЕМЕНЕНИЕ

СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 1	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / СИО	ИТОГО
91,48	91,4	91,44	91,6	86,67	88,23	81,38	86,1	86,2	83,4	86	86,2	85,4

МНОГОПЛОДИЕ

СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 6	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 5	УЧАСТОК ОПОРОСА	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 12	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9	ИТОГО
14,9	14,7	14,8	14,9	14,5	14,7	12,4	14,1	14,1	13,7	14	14,2	14

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

2к до 3 см шпика 3к более 3 см шпика

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.

СК «КРАСНОЯРСКИЙ»

2к 80,2 19,8 3к

СК «ТОМСКИЙ»

2к 76,12 23,88 3к

СК «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ»

2к 71,5 27,8 3к

СК «УРАЛЬСКИЙ»

2к 67,77 31,74 3к

ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

	Ноябрь 2018 г.	Декабрь 2018 г.
Средний привес по партии, гр.	62	60
Валовое производство, тн. (среднемесячный показатель)	3,516	3,342
Сохранность птицы, %	93,1	94,7
Конверсия корма на 1 кг. ж.в.	1,678	1,726
Индекс эффективности, ед.	343,9	327

По данным Союза свиноводов

В рейтинге российских производителей-свиноводов за январь-ноябрь 2018 года наши предприятия стали лидерами по нескольким важным показателям. Лучший результат по среднесуточному привесу продемонстрировал свинокомплекс «Томский» — 748 гр, второе место у свинокомплекса «Уральский» с показателем 687 гр. Высокий вес реализации (125 кг) также показал свинокомплекс «Томский», за ним, уступая всего 2 кг, идет свинокомплекс «Красноярский». В общей картине российских производителей наши предприятия смотрятся выигрышно. Хорошая работа!

Показатели производства, январь – ноябрь 2018 года <small>Консолидированный отчет на 26.12.2018</small>	Поголовье на конец пе- риода, гол.	Живоро- жденных от свиноматки на один опо- рос, гол.л.	Падеж (всего) к припло- ду, %	Возраст поголовья, сдавае- мого на убой, дн.	Средне- суточный привес по стаду, гр.	Конвер- сия на откорме, кг/кг	Средний живой вес ре- ализации, кг
ЗАО «Агрофирма «Дороничи»	152 917	13,6	14,9	175	676 III	3,04	117
АО «Свинокомплекс «Уральский»	209 831	14,5	11,4	173	687 II	2,70	119 III
АО «Свинокомплекс «Томский»	179 159	13,7	16,2	177	748 I	3,15	125 I
ОАО «Белгородский бекон»	380 352	12,6	21,3	181	606	2,77	109
ООО «Камский Бекон»	245 551	14,3	16,6	177	614	2,76	113
ООО «Агрокомплекс Горноуральский»	48 130	12,9	16,0	170	537	3,19	99
ООО «Белгранкорм»	340 715	12,5	13,3	175	623	2,79	112
ООО «Знаменский СГЦ»	278 676	13,3	12,0	176	594	2,92	116
ООО «Согласие»	63 340	12,1	23,4	173	582	2,60	102
ООО «КоПИТАНИЯ»	496 472	14,4	22,1	180	654	2,76	119
ООО «Восточный»	122 690	13,3	13,8	188	587	3,60	116
ООО «Агропромкомплектация»	883 674	14,2	10,2	172	619	2,74	117
ООО «Агро-Белогорье»	1 212 944	11,2	11,6	182	568	2,59	113
ООО «Щигры Главпродукт» (ООО «Глобал Эко»)	78 945	12,7	13,1	175	610	3,09	114
ЗАО «КапиталАгро»	140 021	12,1	18,7	171	551	2,56	105
ОАО «Агрообъединение Кубань»	45 237	12,8	11,0	170	643	2,63	112
ООО «Коралл»	237 122	17,4	15,2	176	621	2,68	117
ООО «Тамбовский бекон»	581 404	14,0	19,4	183	673	2,49	116
АО «Свинокомплекс «Красноярский»	188 440	13,9	14,1	182	652	3,00	123 II



Алеся Симченко

Многое стало
для меня
открытием

Алеся Симченко, начальник юридического отдела свинокомплекса «Красноярский», в настоящее время проходит обучение по программе развития кадрового резерва. Это была ее собственная инициатива — Алеся считает, что получение новых знаний всегда положительно сказывается на работе.

— Я обратилась к нашему заместителю директора по персоналу с вопросом: как я могу повысить свою квалификацию в холдин-

ге, — рассказывает девушка. — На это мне было предложено войти в кадровый резерв, и вскоре началось обучение.

Обучение сейчас практически полностью дистанционное, и это Алеся находит особенно удобным. На специальном образовательном портале будущие резервисты могут прослушать лекции, выполнить практические задания и получить обратную связь от бизнес-тренера холдинга.

— Что-то из той информации, которую нам

давали во время занятий, я уже знала, но эти знания были не систематизированы, а теперь я смогла уложить их у себя в голове и научиться правильно использовать, — говорит резервист. — А многое стало для меня открытием. Например, то, что в холдинге разработана целая система по адаптации персонала. И теперь, если в наш отдел придет новый сотрудник, я смогу помочь ему быстро и правильно влиться в коллектив.

Несмотря на то что из-за профессиональной за-

груженности свободного времени не так уж много, Алеся Симченко учится с увлечением и считает это обучение крайне полезным для своего развития. Тем более что после успешного прохождения обучающей программы она будет зачислена в кадровый резерв и сможет претендовать на одну из ключевых должностей по своему профилю.

— Если будет свободная должность, я готова занять ее, — подытоживает Алеся.

Три истории резервистов «Сибирской Аграрной Группы»

Обучение и развитие

В прошлых номерах «Агротерритории» мы уже писали о кадровом резерве холдинга. В него входят перспективные работники, которые после курса обучения могут претендовать на ключевые управленческие должности в «Сибирской Аграрной Группе». Сегодня мы собрали три истории от сотрудников холдинга, получивших доступ в эту кладовую кадров.



Александр Пятниченко

Я приношу
пользу на своем
месте

Александр Пятниченко, заместитель главного ветврача на свинокомплексе «Уральском», также является участником этой программы. Он еще не назначен на ту ключевую управленческую должность, на которую претендует — главного ветеринарного врача. Тем не менее свое обучение он считает важным этапом профессионального развития.

— Карьера бывает вертикальной и горизонтальной, — поясняет свою позицию Александр Владимирович. — В случае вертикальной карьеры человек движется по карьерной лестнице, занимая все новые должности. В случае горизонтальной карьеры он совершенствуется профессионально и лично в рамках своей текущей должности. Я сейчас как раз строю горизонтальную карьеру.

Многие навыки, которые теперь помогают Пятниченко в работе, он получил на программе развития кадрового резерва. Это умение ставить задачи и цели, работать с научной информацией, принимать взвешенные решения. А также общаться с сотрудниками с учетом их личностных особенностей, распределять задачи и контролировать их исполнение, мотивировать себя и коллег на профессиональные свершения.

— Находясь на нынешней должности, я в полном объеме выполняю свои профессиональные обязанности и приношу пользу холдингу на своем месте, — считает Александр Пятниченко.

Дмитрий Наумов



Став
начальником,
читал
конспекты

Дмитрий Наумов — один из тех специалистов, кто после окончания обучения быстро получил повышение. С должности инженера по теплогазификации он дорос до начальника цеха теплогазоснабжения свинокомплекса «Томский». И считает, что быстро сориентироваться на новом посту ему помогло именно обучение в школе кадрового резерва.

— Много нового узнал во время обучения: как работать в коллективе, как общаться с сотрудниками, как принимать решения, — рассказывает Дмитрий. — Я пришел после института инженером, а руководящего опыта не имел. А после обучения в школе кадрового резерва у меня остались конспекты. И первые месяцы в новой должности частенько в них заглядывал, искал приемы и советы. Так что обучение было для меня очень полезным. А практические задания, где надо было думать над конкретными ситуациями, принимать решения в команде — еще и очень интересными. Запомнились надолго!

Популярность газеты на предприятиях:

- 1 Свинокомплекс «Уральский»
- 2 Управляющая компания и Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»
- 3 Свинокомплекс «Томский»
- 4 Свинокомплекс «Тюменский»
- 5 Свинокомплекс «Красноярский»
- 6 «Аграрная Группа МП»
- 7 Кемеровский мясокомбинат
- 8 Птицефабрика «Томская»

Простараемся сделать всё возможное, чтобы нас было лучше слышно на кемеровском мясокомбинате и птицефабрике!



Как слышно?

Больше новостей со всех предприятий холдинга!

Желаю всегда быть актуальными, своевременными и беспристрастными.

Всегда на связи!

Предлагайте свои идеи для материалов и сообщайте об интересных событиях, происходящих на предприятии, напрямую! Мы рассмотрим их все и обязательно свяжемся с вами.

Если вам понравился какой-то материал, вы нашли неточность в описании производственных процессов или хотите задать вопросы по прочитанному, пишите нам на почту с пометкой «Для газеты» или звоните. Вместе мы сделаем «Агротерриторию» еще лучше!

Вы всегда можете связаться с главным редактором Ларисой Кобец и помощником редактора Еленой Гусевой по телефону и почте:
+7 (3822) 900-051
e-mail: pressa@sagro.ru

Газета отличная, всегда интересно читать о работе и планах нашей компании.

Голос компании

В ноябре 2018-го на всех предприятиях холдинга прошло традиционное анкетирование по корпоративной газете: 739 сотрудников поделились мнением о содержании «Агротерритории» и рассказали, как ее читают. Редакция прислушалась к вашим советам и замечаниям, ведь главные творцы газеты — ее читатели.

Читают все!

При опросе мы обратились ко всем категориям сотрудников, чтобы показать актуальную и правдивую картину — каждый мог высказаться предельно честно и анонимно. Своим мнением с нами поделились:

81 руководитель;
128 специалистов;
530 рабочих.

739 человек... Если учитывать общую численность сотрудников холдинга, составляющую 7400 человек, то нам удалось услышать десятую часть всего коллектива.

На первый вопрос «Достаточно ли в газете «Агротерритория» информации о компании?» положительно ответили 606 человек, недостаточным количеством информации посчитали почти в 5 раз меньше — 133 человека. Таким образом, 75,5% оценили нас по этому критерию положительно. Причем пропорции были примерно одинаковыми и у руко-

водителей, и у специалистов, и у рабочих. Как оказалось, большинство сотрудников (579 из 739 опрошенных) узнают о планах и итогах работы именно из корпоративной прессы!

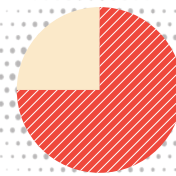
Полное погружение

При анализе ответов мы отметили большую наблюдательность наших читателей и погруженность в детали, заметные только при внимательном изучении газеты. Так, 80% точно знают, что в газете существуют постоянные рубрики. Это значит, что они регулярно берут «Агротерриторию» в руки и внимательно ее читают, что нас бесконечно радует. Кроме того, по мнению многих, попадание на страницы газеты — один из индикаторов профессионального признания. Люди с удовольствием читают материалы о «простых рабочих», а также выражают желание видеть больше развлекательных материалов, конкурсов и рубрик, посвященных семье, а главное —

детям сотрудников. Одно из предложений — выделять работника месяца на каждом предприятии и писать о каждом в газете. Обязательно подумаем над этой идеей.

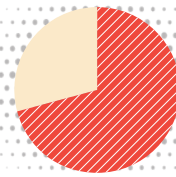
Если объединить все полученные отклики, то наша аудитория видит идеальную газету такой: понятной, легкой в восприятии, яркой, полезной, наполненной актуальной информацией. Не обошлось и без теплых, искренних пожеланий и характеристик: «Хорошая, позитивная, нужная газета! Продолжайте в том же духе. Спасибо!» Мы благодарим читателей за высокую оценку, обратную связь и внимание.

Сейчас чтение газет не является популярным занятием, однако наша «Агротерритория» — это не просто газета, а важный и практически единственный источник общения между нами, коллегами. А чем лучше мы общаемся и понимаем друг друга, тем приятнее, спокойнее и эффективнее мы работаем.



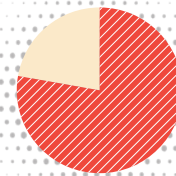
75%

считают преподнесенные в газете информацию о компании, планах и итогах работы полной и достаточной



71%

читают каждый номер газеты и находят в нем что-то интересное для себя



78%

удовлетворены качеством статей и подачей материалов, фото и иллюстраций



Артем Говязов,
старший юрист-консульт
контрольно-правового
отдела управляющей
компании

Развитие через обратную связь



Эффективность юридической работы определяется не только количеством выигранных судов и завизированных договоров. Не менее важным показателем эффективности является удовлетворенность внутренних клиентов юридической поддержкой. В декабре 2018-го на предприятиях холдинга среди сотрудников проводилось очередное анкетирование. Основной его задачей было выяснить мнение сотрудников о работе юристов с целью дальнейшего совершенствования работы юридических подразделений.

Оценили работу на «хорошо»

Анкетированием были охвачены 10 предприятий холдинга, а также менеджмент непрофильных предприятий. Респонденты показали хорошую вовлеченность в процесс.

В основу опроса, как и в прошлом году, была положена анкета, разработанная специалистами управляющей компании. В анкете содержались вопросы, касающиеся отдельных показателей, составляющих деятельность юристов: профессионализм, вежливость, оперативность и ряд других.

Ключевой вопрос анкеты звучал следующим образом: «Дайте общую оценку работы юридических подразделений». Каждый сотрудник мог оценить работу юристов по шкале от 1 до 5 с учетом своего опыта и опыта своих коллег. Именно исходя из общей оценки при подведении итогов делался вывод об уровне удовлетворенности сотрудников юридической поддержкой.

Нормативно закрепленным показателем процесса в 2018 году стало определение общей средней оценки работы юристов по холдингу, она составила 4,2 балла (из 5 возможных). Ответы сотрудников показали небольшое увеличение значения данного показателя по

сравнению с прошлым годом. Можно сделать вывод, что большинство респондентов отмечают улучшение работы юридических подразделений за прошедший год.

Есть куда расти

Традиционно самые высокие оценки получили специалисты свинокомплексов «Красноярский» и «Уральский». Сотрудники ООО «АГ — Алтай» впервые принимали участие в подобном анкетировании, но проявили самую высокую активность (100% сотрудников приняли участие).

В отношении отстающих предприятий разрабатывается комплекс мер по улучшению качества работы. В частности, это касается специалистов свинокомплекса «Восточно-Сибирский».

Наибольшее количество положительных отзывов получила ведущий юрист-консульт юридической службы УК Ольга Тарасова, занимающаяся сопровождением процессов как в управляющей компании, так и в ООО «АГ — Алтай».

Еще важнее получения оценок было услышать реальные голоса сотрудников. Анкета всем давала возможность высказаться в свободной форме: прокомментировать ответы, высказать пожелание, а также указать интересующую тему для обучения.

Рейтинг юридических подразделений

1	ООО «АГ — Алтай»	5
2	АО СК «Красноярский»	4,7
3	АО СК «Уральский»	4,6
4	АО «АГ — Мясопереработка» (+КМК)	4,42
5	АО ПТФ «Томская»	4,4
6	ООО «АГ — УК»	4,3
7	СКТ АО «АГ»	3,9
8	АО СК «Тюменский»	3,8
9	АО СК «Восточно-Сибирский»	2,6



Большинство комментариев носило характер положительных отзывов о работе юристов. Сотрудники отличали профессионализм, отзывчивость и открытость отдельных специалистов:

● «Очень грамотный, добрый и отзывчивый юридический отдел, готовый полностью погрузиться в проблему заявителя». (АО «Свинокомплекс «Уральский», АО «АГ — МП»)

Присутствовала и справедливая критика:

● «Отмечаем высокую загруженность отдела. Нужно увеличить штат».

● «Вся помощь от сотрудника юридической службы заключается в том, что он просто отправляет читать НТД в тот момент, когда от него требуется конкретный ответ».



С учетом высказанных оценок и мнений юристы холдинга получили рекомендации по улучшению качества работы.

В ходе проведения были намечены пути совершенствования и самого процесса анкетирования. Так, например, предполагается сделать опрос адресным: в текущем году анкеты планируется направлять только тем сотрудникам, которые непосредственно обращались за юридической поддержкой.

Выражаем благодарность всем принявшим участие в анкетировании. Вместе мы делаем общий труд еще эффективнее.

Чайная пауза



Текст и фото:
Анастасия Пешкова

На работе мы видим друг друга в рабочей «форме» — спецодежде или деловом костюме. Вместе с «униформой» мы надеваем на себя деловитость и рабочий настрой, оставляя все личное за дверями предприятия. Но какие мы в расслабленном состоянии, за чашкой чая? Мы — хранители секретов! И каждому из нас есть чем поделиться с коллегами.



Анастасию Пешкову, расфасовщика мясородуктов на Кемеровском мясокомбинате, из коллектива выделяют упорство, выдержка и способность выкладываться на полную. Как оказалось, эти качества максимально развились у нее благодаря необычному для девушки увлечению — занятиям профессиональным боксом.

Тернистый путь

Я родилась и выросла в Тайге, небольшом городке. Ребенком была энергичным, и меня отдали на танцы, как, впрочем, и многих девочек. Однако, каждый раз приходя на занятие, я, как замороженная, останавливалась на полпути, глядя на кувыркающихся ребят в красивой форме — там, где дети занимались борьбой. Меня тянуло на маты, однако до определенного возраста в эту секцию меня взять не могли. Но я своего добились и на пять лет связала свою жизнь с самбо и дзюдо. В 2011 году после всероссийского турнира среди сельских спортсменов по дзюдо, который проходил в Кемерове, на тренировке я получила травму правой руки. Думала, что дальше смогу заниматься, что это пустяки, но оказалось, что нет. В 2012-м поступила в спортивно-физкультурный техникум в Прокопьевске и по инерции продолжила заниматься, пока не поняла, что это все равно ничего не даст. Пришлось уйти из борьбы. В течение года бездельничала, пытаясь найти что-то новое для себя. Обычно для этого достаточно просто хорошо посмотреть на то, что тебя окружает, и прислушаться

к себе. Так я и обратила внимание на невысокую спортивную девушку из моего техникума, которая, как оказалось, занималась боксом. Познакомилась с ней, узнала все необходимое, пришла в зал, где она тренировалась, и приступила к занятиям.

Было очень тяжело и совершенно ничего не получалось. Не месяц, ни два, а целых полтора года. Через какое-то время я ушла от тренера из-за разногласий с ним и снова осталась без спорта. Однажды, сидя в общепите, я увидела сюжет в местных новостях про молодую спортсменку, мастера спорта из Прокопьевска, выигравшую городской турнир по боксу. Я сидела и думала — она же смогла, а я почему не могу? И отправилась к ее тренеру. Он после небольшого разговора согласился меня тренировать, и все оставшееся время учебы со второго по четвертый курс я занималась боксом под его началом.

На пути к мечте

После окончания учебы пришлось вернуться в родной город, но с работой не сложилось — слишком мало платят учителям, чтобы отдаваться этому делу с душой и без остатка. По специальности реализоваться не получилось, не было возможности тренироваться и соревнований, в которых можно было бы принять участие... Нужно было что-то делать. Я уверена: если человек чего-то хочет очень сильно, он сможет этого добиться. Не только благодаря одному желанию, но благодаря упорному труду.

Я поставила перед собой цель —

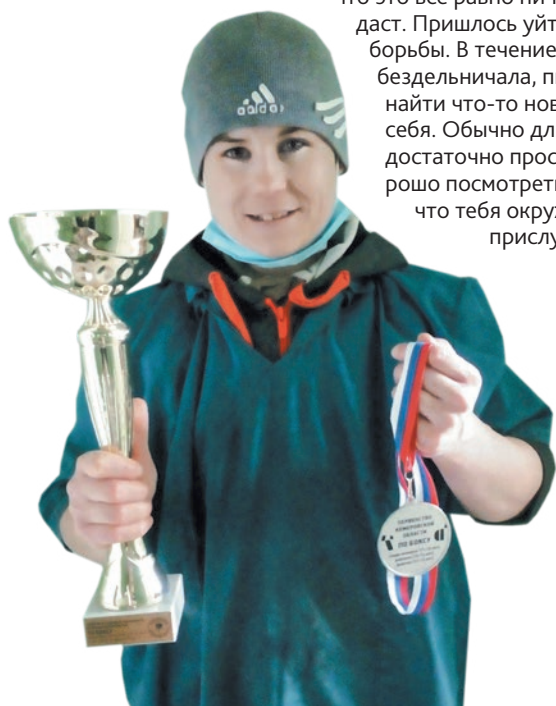
получить сначала звание кандидата в мастера спорта, а потом и мастера. И переехала в Кемерово, более крупный город, в котором у меня были хорошие друзья. Больше месяца искала себе хорошего тренера, но потом помог случай — написала девушка, которая и вдохновила меня на занятия боксом во время учебы. Свела меня со своим тренером, который практически сразу стал готовить меня к чемпионату Кузбасса, который проходил в Междуреченске. У меня был выбор, в какой категории заявляться: в 48 кг, где у меня были целых 3 соперницы, или на 51 кг, где она была одна. Тренер тогда сказал: «Не забывай, что дальше будут соревнования на уровень выше и там соперников будет больше. Готовиться к серьезной конкуренции нужно уже сейчас, чтобы претендовать на призовые места». Я не стала осторожничать, прислушалась к нему... и заняла второе место, проиграв девушке из Междуреченска, но проведя интересный и зрелищный бой. Соперница была непростая — чемпионка России среди юниоров и призер первенства Европы, а опыт, полученный в этой борьбе, был колоссальным и очень вдохновляющим.

На данный момент в свои выходные дни (работаю по графику 2/2) я два раза в день хожу на тренировки и готовлюсь к чемпионату СФО, где буду представлять Кемеровскую область. И это только начало.



Начинайте!

Людам, думающим заняться боксом, хочу порекомендовать — не бойтесь начинать. Сразу на ринг вас никто не отправит: первые 2-3 месяца вы будете изучать стойку, передвижение на ногах, правильность ударов по снаряду. Вам будет казаться, что это для вас сложно и вы не справитесь. А вы попробуйте сказать сами себе: «Я смогу! Я сумею!». Если у человека есть желание, он будет идти к своей цели, несмотря ни на что, а если же нет, то тогда ни один тренер не сможет его переубедить.



В мае 2018 года получила звание кандидата в мастера спорта. По дисциплинам самбо и дзюдо подтверждены первые разряды.



11 участников конкурса получили за свои старания и творческий подход благодарственные письма и обязательные колбасные наборы

Творим вместе с «ТОМСКИМ»

В течение двух месяцев Томский мясокомбинат проводил необычный конкурс детских рисунков. В чем же заключалась его уникальность? В том, что рисунок победителя в итоге стал настоящей этикеткой для настоящего продукта!

Задача была непростой, но очень свободной и интересной: придумать к самой детской продукции мясокомбината — сосискам под названием «Ребятам-сибирятам» — иллюстрацию на упаковку. Фантазию ребят никто не ограничивал, критерии существовали только возрастные — на конкурс принимались работы от участников до 14 лет. Однако помогать юным художникам-дизайнерам можно было всей семьей.

— Мы производим продукцию, которую с удовольствием едят и дети, и взрослые.

Для нашей компании семейные ценности далеко не пустой звук, поэтому конкурс практически сразу стал не просто детским, а именно семейным, — рассказал Андрей Дядюра, заместитель директора по маркетингу.

Отклик получился неожиданно большой — было прислано более 50 работ из Томска и Северска. Выбирать из них было нелегко, поэтому финалистов получилось целых 11: 1 победитель и 10 номинантов.

Автором работы, которую строгое жюри признало луч-

шей, стал томич Егор Комаров. В его рисунке, созданном с помощью мамы и папы, оригинально переплелись времена года и соответствующие им сезонные игры, в которые обычно играют дети. За идею и яркое исполнение семья Комаровых получила главный приз: их совместный рисунок, стилизованный дизайнером, с указанием авторства украсил упаковку с сосисками. Организаторы отмечают: решение оказалось таким удачным, что данная этикетка может стать постоянной, а не временной, как планировалось ранее.



Сосиски «Ребятам-сибирятам»

Больше всего этот семейный продукт полюбился именно детям, и это неудивительно.

- удобный мини-размер,
- сливочный вкус,
- нежная курица и нежирная свинина высшего качества в составе,
- непроницаемая оболочка, в которой сосиски

хорошо провариваются, но не копят.

Благодаря этому всему сосиски получаются нежными и сочными.

«Ребятам-сибирятам» — один из лидеров всех дегустаций, проведенных в сетях «Спар», «Фуд Сити», «Лента» и «Агроторг».