



Анатолий Рыбский о том, как Сибagro планирует изменить подход к решению проблем на территориях

» **7**

Когда три в одном — это лучше!

На уральском свиномкомплексе Сибagro первыми создали новое в холдинге подразделение

» **11**

Как выглядит холдинг глазами детей

Итоги конкурса «Краски Сибagro»

» **12-13**



Централизация, ультрафреш и новые марки

Коммерческая служба холдинга меняется вместе с рынком

» **2-3**

Реформы диктуют рынок

Как в СибАгро меняется управление продажами

текст:
Елена Королева

В течение следующих нескольких месяцев потребители будут привыкать к новому бренду — «СибАгро», под которым будет выпускаться вся продукция холдинга. Но изменится не только «фантик» — внутри холдинга тоже происходят глобальные изменения с точки зрения продаж конечного продукта, доставки его до потребителя. Почему появились новые департаменты с непривычными названиями и что из себя представляют службы коммерции и маркетинга в мясопереработке? Подробнее — в нашем материале.



Вероника Савинова,
коммерческий
директор по мясопереработке

Мясная гастрономия и UltraFresh

Потребительский рынок меняется: раньше люди, в основном, отоваривались в одиночных магазинчиках у дома, сейчас на каждой улице — крупные сети, от «Ленты» до «Марии-Ра», от «Магнита» до «Ярче!». Поток покупателей сконцентрированы теперь там, и сети должны выстроить свою работу так, чтобы продукты доставлялись наисвежайшими и в короткий срок, быстро «уходили» с полки и быстро роти-

ровались. Для этого в сетях появились менеджеры по отдельным направлениям и их сегментам, чтобы каждый занимался только своим блоком и оперативно взаимодействовал с производителями.

В частности, мясное направление крупные игроки разделили на мясную гастрономию и ультрафреш. Мясная гастрономия — это продукция глубокой переработки с длительными сроками хранения: колбаса, полуфабрикаты и т.д. — все, что хранится 10-15 дней и выше. Ультрафреш — это куриная продукция (распилы, тушка), производные от мяса (свинина мелкий кусок, стейки, поджарки, гуляши). Это продукт с коротким сроком годности.

«И так как в сетях каждым из этих направлений занимаются отдельные специалисты, мы в компании также приняли решение разделить их, чтобы сделать короче цепочку коммуникации, — поясняет Вероника Савинова, коммерческий директор холдинга по мясопереработке. — Ведь что происходило раньше... Мне, как руководителю, звонит менеджер по ультрафрешу из какой-либо сети, с определенной проблемой. Я звоню нашему менеджеру: «Реши вопрос!». А он не может — он

в данный момент занимается колбасой... А сейчас каждый менеджер отвечает за свое узкое направление, это позволяет коммуницировать максимально коротко и эффективно».

Соответственно, поменялась и структура управления внутри холдинга: направления работы были поделены между двумя коммерческими блоками. Один из них (его возглавляет Ростислав Григорьев) занимается направлением B2B (бизнес для бизнеса), это крупнооптовые поставки туш и полутуш для других переработчиков, больших дистрибуторских компаний, экспортных контрактов и т.д. Другой блок — его как раз возглавляет Вероника Савинова — ориентируется на рынок B2C (бизнес для потребителя), то есть на потребителей конечного продукта глубокой переработки (сети, магазины). Это все продукты, где на упаковке обозначен бренд — «СибАгро». И логичное продолжение этого принципа — выделение в блоке Савиновой департаментов Ультрафреш и Мясная гастрономия.



Единый бренд

Расширение сетей и одновременно расширение холдинга не могли не повлиять и на ассортимент выпускаемой для конечного потребителя продукции. В прошлом году в составе СибАгро появились два новых актива — перерабатывающие мощности на Урале («Хороший вкус») и в Новосибирске («Кудряшовский»), вдоба-

вок к мясокомбинатам «Томский» и работающему на тот момент «Кемеровскому». Когда они были конкурентами, представитель каждого завода приходил в сети и говорил: у меня столько-то позиций. После объединения площадок в холдинг портфель брендов стал просто огромен. Сети между тем требовали короткий внятный список, скажем, одно наименование докторской колбасы, а не четыре.



Самая популярная продукция мясопереработки — это «вареное» направление: сосиски, сардельки — лидеры продаж. Также большой спрос фиксируется на все свежее — ультрафреш сейчас наиболее быстро растущий сегмент.

катесам. Ввод новой продукции в сети займет некоторое время, так что переход на «Сибagro» в продуктовом сегменте «мясная гастрономия» продлится до конца первого квартала 2021 года.

Для потребителя объединение ассортимента и переход на «Сибagro» означает, что вкус, аромат и структура продукта будут соответствовать единым стандартам на всех производственных площадках холдинга. В ассортимент «Сибagro» будут включены не только лучшие, проверенные и любимые нашими покупателями продукты, но и новинки. Так, к новогодним праздникам мы планируем порадовать сибиряков и жителей Урала новой линейкой сырокопченых колбас, — добавляет Юлия Литвинова. В настоящее время пуско-наладка оборудования уже завершена и ведется разработка продуктового предложения на мясокомбинате в Новосибирске.



Юлия Литвинова, директор департамента маркетинга

ление сбытом, позволяет снизить расходы на упаковку и концентрировать усилия и ресурсы на достижении целевых показателей по объему.

— Кроме того, — поясняет Юлия Литвинова, — в настоящее время продукты, произведенные на наших

площадках под разными торговыми марками, часто конкурируют на полке.

— В конечном итоге наши усилия по изменению структуры ассортиментной матрицы должны привести к тому, что у нас останутся две продуктовых марки — «Сибagro»

в среднем ценовом сегменте и «Мясная тема» в эконом-сегменте, — говорит Юлия Литвинова.

— К этому же времени мы планируем презентовать нашим партнерам новое портфельное предложение по колбасным изделиям и дели-

«Работать с таким большим портфелем неэффективно с точки зрения управления стоками, издержками и с точки зрения продвижения конечного продукта. Поэтому было принято решение об объединении портфеля», — поясняет Юлия Литвинова, директор департамента маркетинга.

— Если раньше у каждого предприятия был свой продуктовый портфель и управление ассортиментом и развитием продаж осуществлялось локально, то сейчас коммерческая и маркетинговая функции централизованы в Управляющей компании, — говорит Юлия Литвинова.

В текущем портфеле компании не было сильного бренда, который можно было бы продвигать на всей географии от Урала до Дальнего Востока. Объединение портфеля значительно упрощает управ-

Запуск «Сибagro» будет происходить поэтапно.

1

Первый этап: начался уже сейчас

Охлажденная и замороженная продукция из свинины:

- крупнокусковые продукты
- мясо в порционной упаковке
- рубленые полуфабрикаты

2

Второй этап: сентябрь

Производство продуктов из курицы

- Охлажденная и замороженная птица
- распил
- Тестовые полуфабрикаты





Андрей Тютюшев встретился с губернатором Томской области

Глава Сibaгро Андрей Тютюшев и губернатор Томской области Сергей Жвачкин провели рабочую встречу, на которой обсудили производственные итоги и планы компании.

Андрей Тютюшев в ходе встречи рассказал об успехах и достижениях компании в 2020 году. Например, мясокомбинат в Томске увеличил объем производства колбас на 23% (до 5,9 тысячи тонн), а полуфабрикатов — на 20% (до 1,8 тысячи тонн). На томском свиномкомплексе увеличивают поголовье — до конца года оно вырастет на 11%, что позволит нарастить объем производства свинины в живом весе до 50 тысяч тонн. Кро-

ме того, компания завершила посевную кампанию, засеяв почти 538 гектаров пашни. В 2021 году планируется в два раза увеличить посевные площади за счет ввода залежных земель.

По итогу встречи Сергей Жвачкин поблагодарил компанию за бесперебойную работу и отметил, что ситуация с пандемией коронавируса не повлияла на ее успехи, благодаря грамотному руководству и сплоченности 4 тысяч работников-томичей.

Мясокомбинаты в Новосибирске и на Урале выпустили новый продукт



Мясокомбинаты компании в Новосибирске и на Урале выпустили охлажденную свинину в вакуумной упаковке по 800 гр. и 1,5 кг. На полках торговых сетей и магазинов уже появилась новая охлажденная и замороженная продукция на любой вкус — в ассортименте карбонад, лопатка, окорок, шея, грудинка.

— Мясо — основной продукт нашего производства. Данную линейку для розничных покупателей мы разрабатывали давно и сейчас выпустили ее в новой упаковке под новым брендом, — говорит Юлия Литвинова, директор департамента маркетинга. — Мы сейчас уделяем внимание продукции удобного формата «в помощь хозяйке», поэтому выпускаем позиции на один раз — для обеда или ужина. Распаковал, приготовил, съел. Поэтому продукт решили выпускать в двух объемах, ведь семьи бывают разные.

Покупатели уже могут купить новую продукцию Сibaгро в Новосибирске и Екатеринбурге, вскоре она появится в торговых сетях и магазинах Сибири и Урала.



Мясокомбинат в Томске начал экспорт свинины во Вьетнам

Мясокомбинат Сibaгро в Томске отправил первую партию свинины во Вьетнам. В апреле 2020 года предприятие вошло в число российских компаний-экспортеров, поставляющих свою продукцию в эту страну. По информации Россельхознадзора, всего таких компаний в стране девять.

— Свинину во Вьетнаме очень любят. Это хорошо видно по национальной кухне: главный ингредиент мясных блюд — свинина. При этом своих крупных свиноводческих производств в стране немного, — отмечает Семен Чер-

няк, руководитель отдела по внешней экономической деятельности. — Кроме того, страна недавно пережила вспышку АЧС и нуждается в больших объемах свинины для удовлетворения нужд населения. Требования к продукту высокие — он должен соответствовать стандартам качества и безопасности. Мы этим запросам отвечаем и ждем взаимовыгодного, долгого и плодотворного сотрудничества с вьетнамскими партнерами.

Первую партию продукта — 54 тонны — мясокомбинат отправил в начале июня. В дальнейшем еженедельно планируется отправлять 100 тонн мяса.

Свинокомплекс в Томске тестирует новые экологические технологии

На свинокомплексе в Томске тестируют новое средство микробиологической защиты от запаха. Препарат «Доктор Робик LGN 0510» предназначен для улучшения микроклимата внутри помещений для животных, а также снижения запахов от животноводческих предприятий.



Первая партия — 120 кг микробиологического препарата, поступила на предприятие в начале июля. В течение месяца его планируют использовать в одном из животноводческих цехов. По итогам активного тестирования будет принято решение о внедрении технологии на всем свинокомплексе.

— Микробиологические методы защиты от запаха — одни из самых экологичных и эффективных в современном животноводстве, — комментирует директор свинокомплекса Владимир Боровков. — На нашем предприятии два года применяется препарат «Биобакт», благодаря которому удалось значительно улучшить экологическую ситуацию на лагунах. Мы существенно — от 3-х до 12 раз (в зависимости от конкретного показателя) — снизили количество загрязняющих веществ в стоках. Таким образом, была решена проблема с запахом от старой лагуны. «Доктор Робик» — дополнительное средство биозащиты, которое окажет помощь в борьбе с неприятными запахами в животноводческих помещениях.



Мясокомбинат в Новосибирске набрал более 100 новых сотрудников

Мясокомбинат в Новосибирске увеличивает число рабочих мест в связи с наращиванием производственных мощностей в цехе обвалки.

— Выработка продукции за год (с мая 2019 года) выросла на 600 тонн — с 3 до 3,6 тысячи. Перед цехом обвалки поставили серьезную задачу — в сутки необходимо было обрабатывать не 100, а 150 тонн продукции! Это повлекло за собой увеличение штата не только специалистов по обвалке, но и переработчиков, упаковщиков, грузчиков, убор-

щиков и других, — говорит директор мясокомбината Эдуард Щеколов. — Изменился и график работы: увеличилось количество смен.

За 2,5 месяца — с апреля по июнь — штат сотрудников вырос на 130 человек. Откликнулись и жители ближайших поселков, и Новосибирска: предприятие запустило дополнительные авто-

бусы для доставки людей на работу и с работы. Уровень подготовки сотрудников — разный, все зависит от вакансии. Например, обвальщиков учат профессии на самом мясокомбинате — мастерство оттачивается на месте благодаря отлаженной системе наставничества. На подготовку специалиста уходит от 3 до 6 месяцев.

Уральский свинокомплекс Сibaгро продолжит работу в Полевском

Площадка свинокомплекса на Урале в городе Полевской возобновила свою работу: в июне закончился ввоз поголовья в производственные корпуса, в августе произойдет первая отгрузка продукции.

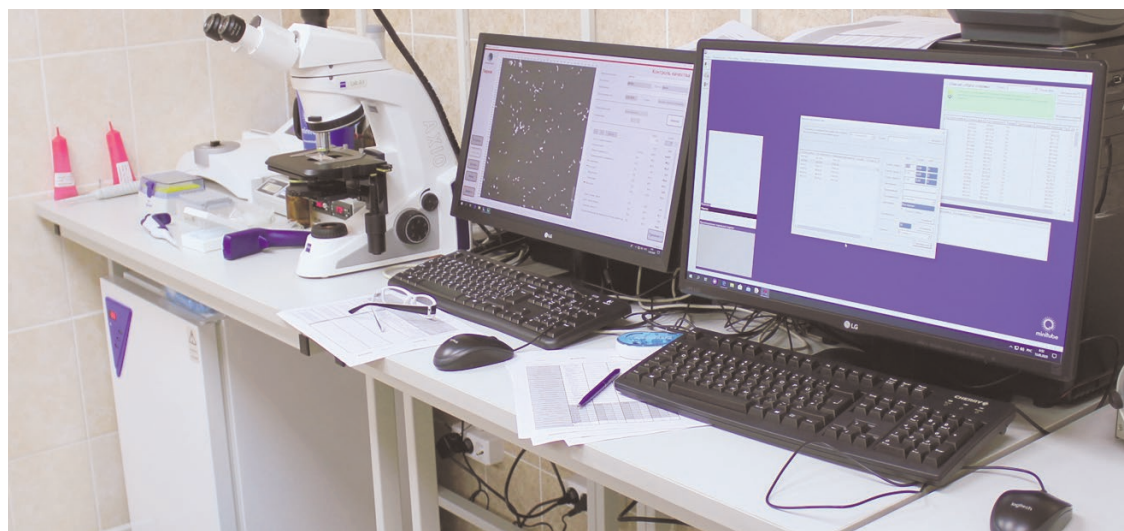
— В начале года были проведены переговоры с правительством Свердловской области о возможности переноса нашей производственной площадки из города Полевского на богдановичскую и камышловскую площадки, — говорит директор предприятия Владимир Стогний. — Для этого планировалось построить дополнительные корпуса, региональные власти согласились предоставить субсидию в виде компенсации процентной ставки в размере 75 миллионов рублей. С губернатором была подписана дорожная карта, которая предполагала освобождение корпусов в Полевском до декабря 2020 года.

Но с началом пандемии деловая активность была ограничена. Правительство обратилось к руководству свинокомплекса с предложением заморозить данный проект, поскольку область не могла выполнить свои обязательства по субсидиям.

Чтобы производственные мощности Уральского не были снижены, предприятие возобновило работу в Полевском. В производство запущены два корпуса нового типа и один из трех старых. Работа здесь планируется до конца 2021 года, пока не возобновится строительство пятой очереди Уральского свинокомплекса.

На свинокомплексе в пос. Чистогорский новое оборудование — теперь и на станции осеменения!

На станции искусственного осеменения свинокомплекса Сibaгро в пос. Чистогорский установили новое немецкое оборудование для анализа, фасовки и разбавления семени.



— Мы получили, установили и настроили оборудование фирмы Minitube, его используют на всех наших свинокомплексах, — говорит заместитель директора по производству Михаил Чернышов. — Это качественное серьезное оборудование, которое помогало работать специ-

алистам в нашем селекционно-генетическом центре в Тюмени и теперь будет облегчать работу нашим лаборантам.

В лаборатории уже установили новый микроскоп, компьютеры, систему оценки качества семени и разбавления.

Новая жизнь

На третью очередь Кудряшовского свиного комплекса завезены первые животные



На площадку в поселке Колывань Кудряшовского свиного комплекса завезли первых животных — почти 2,5 тысячи ремонтных свинок. До конца ноября их прибавит еще 3800, ну, а в октябре уже появятся первые поросята. Как развивается жизнь в новом активе холдинга — в нашем материале.

С обновленной генетикой

Строительство третьей очереди «Кудряшовского» началось в ноябре 2019 года. Девять месяцев спустя он уже был готов принять первое поголовье.

«К нам прибыли 2 427 свинок. Средний вес одного животного — 179 кг, возраст от 180-260 дней. Завезены они были из «Башкирской Мясной компании» — это новое предприятие, — рассказывает директор свиного комплекса Сергей Горбачев. - Ремонтные



Сергей Горбачев,
директор Кудряшовского
свиного комплекса

свинки для воспроизводства товарного молодняка, пополняющие наше стадо, являются первым поколением от дат-

ских генетически ценных свинок, от которых мы надеемся получить высокие показатели продуктивности».

Первые осеменения начались в июле 2020 года — уже в октябре на предприятии ждут пополнения.

Большая стройка

Ввод в эксплуатацию подразделений третьей очереди «Кудряшовского» на площадке в Колывани увеличит количество поголовья на 160 тысяч голов. Сергей Горбачев пояс-



Производственный цикл свиноматки составляет 154 дня (2,4 опороса в год). Поросята на опоросе содержатся 25 дней до средней живой массы 6 кг (привес 240 г в сутки) и затем передаются на доращивание. Там они проводят 59 дней, набирают вес примерно 39 кг (привес 556 г в сутки) и попадают на откорм, где содержатся в течение 93 дней. На убой они уходят весом в среднем 126 кг.



В зданиях для содержания свиней технологией «Big Dutchman» предусмотрено оборудование для обеспечения заданных параметров микроклимата. Вентиляция состоит из приточных и вытяжных каминов, для отопления помещений используются газовые установки «Джет Мастер».

няет: третья очередь — это два товарных репродуктора с замкнутым циклом. Каждый комплекс состоит из девяти корпусов производственных зданий, соединенных галереями между собой и с СБК.

«На каждом комплексе будут одновременно содержаться 2900 голов свиноматок. Комплекс предназначен для получения 80 000 подсосников в год, — подчеркивает он. — В основе производства заложена поточно-цеховая система, которая предусматривает непрерывное (ритмичное) движение групп свиней согласно технологической цепи».

Текущая ситуация по стройке

- На сегодняшний день сданы здания «Адаптер с СБК» и «Осеменение», а также подготовлен один из трех секций лагуны для хранения жидкой фракции.
- На стадии завершения строительства здание «Ожидание», в котором форсируются работы по установке станочного оборудования, системы кормления и поения, подключение компьютеров, контролирующих микроклимат в здании.
- Завершение всех работ в здании «Ожидание» для заселения второй партии свиноматок планируется до 01.08.2020 года.
- Для завершения строительства в срок и ввода в эксплуатацию, параллельно ведутся все строительные-монтажные работы во всех зданиях 3-й очереди свиного комплекса.



Корпус адаптации ремонтных свинок
424 голов



Корпус осеменения:
● 876 индивидуальных станков для содержания свиноматок холостых и первого периода супоросности (до 29 дней)

● 14 групповых станков для содержания 306 голов свинок с 170 до 210 дневного возраста.



Корпус «Ожидание»:
96 групповых станков для 1728 голов с 29 дня до 117 дней супоросности.



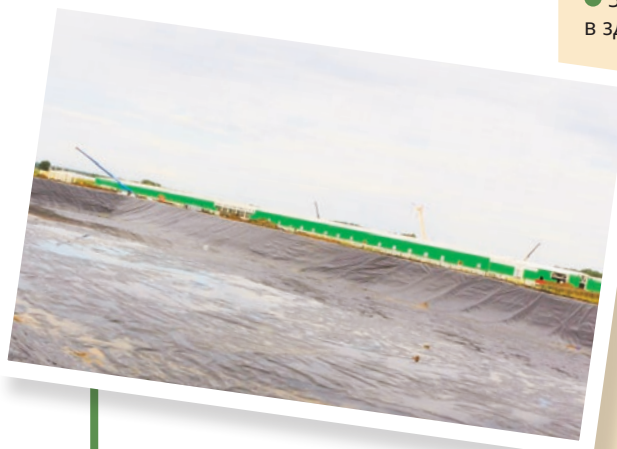
Корпус «Опорос»:
660 станков, там же есть логово для поросят, подогреваемый коврик и лампа для поросят.



Корпус «Доращивание»:
15480 голов, кстати, там имеется зона подогреваемого пола для малышей.



Корпус «Откорм»:
14 секторов по 1600 голов в каждом, итого 22400 голов. Это самый большой участок третьей очереди





Статья СИЛЬНЫМ ЗВЕНОМ

Текст:
Мария Федорова

Анатолий Рыбский — о том, как Сibaгро планирует изменить подход к решению проблем на территориях

Голоса поселков Рассвет, Молодежный и Заречный могут по-новому зазвучать в Думе Томского района. Голоса почти четырех тысяч человек с их проблемами, надеждами и мечтами. 13 сентября жители будут выбирать своих представителей в районное законодательное собрание. О самых важных задачах и о том, как участие холдинга способно ускорить их решение, мы поговорили с Анатолием Рыбским, советником генерального директора по работе с сельскими поселениями, собирающимся выдвигаться кандидатом в депутаты по Рассветовскому избирательному округу № 12, в состав которого входят эти поселки.

За 17 лет работы в холдинге Анатолий Владимирович прошел путь от рядового охранника до руководителя одного, а затем другого предприятия. Сейчас Анатолий Рыбский — советник по работе с сельскими поселениями. Новая работа, по его словам, больше социальная, нежели производственная. Однако назвать ее незнакомой нельзя. За всю бытность на руководящих должностях в Сibaгро ощутимую часть забот Рыбского составляли заботы тех территорий, на которых располагаются предприятия.

Люди — главный источник позитивных изменений

Помогать развиваться поселениям, на которых работаешь, — такая идея в Холдинге не обсуждается. Она существует со времен его основания как аксиома. За годы в Светлом, Заречном, Молодежном и других поселках, в которых расположены предприятия Сibaгро или проживают их работники, появились детские площадки, были благоустроены общественные пространства, проводились праздни-

ки. Все благодаря тесной связи руководства предприятий и местных жителей.

В организации Нового года в Светлом всегда участвовал свинокомплекс. Каждый год сюда доставлялась живая ель, устраивались гулянья. А три года назад у поселка появилась современная искусственная большая елка.

— Мы поняли, что пора уходить от неэкологических традиций, — рассказывает Анатолий Рыбский. — Жалко рубить вековую ель, чтобы потом она пошла на дрова. К тому же при транспортировке и установке на-

туральное дерево обычно повреждалось, и мы слышали нарекания от местных жителей. Но, как говорил писатель Оскар Уайльд, недовольство — первый шаг к прогрессу.

А благодарность жителей — сильнейший мотиватор работать дальше:

— Я сам езжу за водой на светленский родник, который мы помогли обустроить. Встречаю местных жителей: ребяташек и взрослых, среди которых немало наших работников. Когда слышишь от них положительные отзывы, слова благодарности, понимаешь, что все усилия были во благо.

Окончание. Начало на стр. 7



Андрей Тютюшев,
председатель
совета
директоров
Сибagro

Узнавать о проблемах из первых уст

Во многих «холдинговых» населенных пунктах Рыбский бывал не раз. С другими еще предстоит познакомиться поближе. За все время работы в холдинге именно общение с людьми являлось для него важной составляющей результата. У каждого поселения свои особенности, проблемы — индивидуальные, — говорит Анатолий Владимирович, — поэтому нельзя принимать какие-то «общие» решения, например, просто выделять средства на благоустройство. Важно понять, как сделать ту же детскую площадку или сквер максимально удобными именно для местных жителей.

— В Рассвете живет 187 работников предприятий Сибagro — это примерно каждый десятый житель поселка, — говорит он. — В Молодежном 14 % населения — наши работники. То есть как минимум с этими людьми мы общаемся каждый день на работе, и не только на производственные, но и на самые жизненные, бытовые темы. Когда мы проводили работы по благоустройству в Заречном, на встречах с жителями обсуждали их пожелания, выслушивали мнения мамочек, которым негде цивилизованно гулять с детьми. Вплоть до того, какие именно элементы площадки им нужны. И это, в общем-то, была не такая огромная стройка в масштабах региона, но тем не менее жизненно важный объект для каждой конкретной местной семьи.

В работе на производстве, по словам Рыбского, самое ценное — это видеть результат принятых тобой решений. Но эти решения рождаются не в кабинетах, а из информации, собранной буквально по крупицам, через живое общение с работниками:

— Ведь именно они реализуют эти решения на практике, могут оценить их жизнеспособность. Так же и в социальном плане: жители, а не власть каждый день ходят по тротуарам, за питьевой водой на источник, пользуются детскими площадками. Будем погружаться в эти каждодневные вопросы, ногами проходить ежедневный путь местных жителей, выявлять проблемы и подключаться к их решению. Все в жи-

вом, непосредственном общении, на личных встречах. По-другому быть и не может.

Сильное звено

Именно люди, по глубокому убеждению Рыбского, должны выбирать приоритетные проекты развития своих территорий. Правда, пока повсеместно существует проблема донесения этих запросов до власти, особенно на удаленных территориях. И не всегда удается решить эти задачи благодаря желанию одного, даже крупного предприятия. Именно в этом Анатолий Владимирович Рыбский видит свою главную задачу: стать связующим звеном между жителями и местной властью.

— Холдинг, говорит он, — это единая команда, в которой налажено продуктивное рабочее взаимодействие: директора предприятий общаются напрямую с работниками и друг с другом без лишнего официоза и барьеров, донося таким образом по цепочке проблемы территорий до руководства холдинга.

— Участие холдинга в законодательной жизни Томского района станет недостающим звеном в этой цепочке, позволит активировать работу на территориях, — говорит Анатолий Рыбский. — Позволит кардинально изменить подход к решению их проблем: сделать так, чтобы жителям не нужно было обивать пороги местных администраций с просьбами установить детскую площадку или починить комму-

Анатолий Владимирович продолжит работать в компании. У него теперь новые задачи, а необходимые для их решения компетенции у него уже есть. Его опыт руководителя, хорошо разбирающегося в проблемах территорий и знающего запросы жителей, будет работать на благо укрепления взаимодействия Сибagro и властей сельских поселений, ТОСов, поселковых советов ветеранов.

Мы намерены с участием Анатолия Рыбского продолжить и поднять на новый уровень это сотрудничество, реализовывать новые нужные людям социальные проекты и улучшать жизнь населения окружающих поселков. Чтобы на селе жить было комфортнее и интереснее.

никации. Вместо этого власти на местах получают готовый план действий, одобренный людьми.

В Рассветовском округе существует ряд многолетних проблем, решение которых лежит на региональном уровне. Например, водообеспечение, строительство очистных сооружений в поселке Молодежный, проблема утилизации твердых коммунальных отходов. И для этого также необходимо связующее звено, чтобы чаяния местных жителей были услышаны на более высоких этажах власти. Необходимо также в постоянном режиме решать и локальные вопросы, которые возникают из года в год: чистка территорий от снега в зимний период, материальная поддержка спортивных секций и школ искусств и многое другое.

— От этих проблем нельзя отмахиваться, — говорит Анатолий Рыбский. — А для их решения требуется адресная работа по всей цепочке, привлечение районных, областных или федеральных денег и контроль их целевого использования. Тогда будет результат: достойная среда для комфортной жизни и работы.

У жителей Томского района разные потребности и социальные запросы. Мы стараемся это учитывать и создавать действительно нужные и интересные проекты. Потому что, помогая сельчанам или детским садам, мы понимаем, что вкладываем в развитие общества, внутри которого живем и работаем, в поддержание и формирование добрых традиций.



За активную деятельность на благо жителей поселка Анатолию Рыбскому в 2018 г. присвоено звание почетного гражданина поселка Светлый

От охранника до директора агропредприятия Биография Анатолия Рыбского



Анатолий Владимирович родился в 1962 году в городе Асино. Окончил 8 классов средней школы и поступил в филиал томского лесотехникума на факультет деревообработки по специальности «техник-технолог», а по окончании отправился в армию. Проходил срочную службу на территории Германии до 1983 года.

Затем устроился водителем на деревообрабатывающее предприятие и в течение следующих четырех лет исколесил всю Сибирь, работая вахтовым методом на лесозаготовке. В 1987 году пошел служить в органы МВД, где проработал до 2003 года, прошел обучение в школе милиции в городе Барнаул и получил специальность «юрист-правовед». Вышел на пенсию по выслуге лет в звании подполковника.

Тогда же, в 2003 году, устроился в «Аграрную Группу» на асиновский комбикормовый завод рядовым охранником и прошел путь до замдиректора по безопасности, а в 2009 году принял предложение занять должность директора предприятия, кем и проработал до 2017 года. Затем получил предложение стать директором свинокомплекса «Томский», а по истечении контракта в 2020 году стал работать на предприятии советником генерального директора по работе с сельскими поселениями.

Удостоен правительственной награды за развитие уголовно-исполнительной системы России, звания ветерана военной службы, серебряной медали за заслуги перед холдингом и звания почетного гражданина поселка Светлый.

Книги, праздники, родник Анатолий Рыбский — для жителей поселка Светлый



Обустройство родника в поселке Светлый

Родниковой водой пользуется каждая третья семья в поселке — около 4 тысяч человек. Одни сомневаются в чистоте воды из-под крана, другие считают родниковую более вкусной. Но

добираться до источника было трудно и даже опасно: старый настил прогнил, местами идти приходилось через ухабы и заросли. Все изменилось в 2018 году, когда свинокомплекс реализовал проект обустройства дороги к роднику, мест отдыха и самого источника. Подобного опыта нет во всей Томской области. Проект органично вписался в



ландшафт, совместил в себе современный дизайн, удобство и экологичные материалы.



Книги для детского сада

В 2019 году детский сад пос. Светлый отмечал юбилей. Многие работни-

ки свинокомплекса водят туда своих детей, а кто-то и сам в свое время являлся его воспитанником. Свинокомплекс вручил ребятишкам полезный подарок: библиотека детского

сада пополнилась развивайками, сказками и энциклопедиями о животных и космосе — в общей сложности 88 новыми яркими книжками.

В свою бытность директором свинокомплекса «Томский» Анатолий Владимирович сумел немало сделать для жителей поселка Светлый, где расположено предприятие. Здесь трудятся порядка трехсот светленцев. Общаясь с ними каждый день, директор из первых уст узнавал о проблемах и надеждах жителей Светлого. Так при участии свинокомплекса и «Аграрной Группы» многие проблемы удалось решить, а мечты — воплотить в жизнь.



Детский огород и сенсорная площадка

Новые площадки для детей Томского района открылись в 2018 году, благодаря Сibaгро: экологическая площадка для детей с самым настоящим огородом, метеостанция для наблюдений за природой и первый в области сенсорный сад с разными природными материалами для развития мелкой моторики и изучения природных форм.



Вкусное сорокалетие Светлого

На юбилей поселка с подачи Анатолия Владимировича холдинг Сibaгро поздравил жителей, приготовив самые теплые слова и вкусные подарки — мясную продукцию собственного производства.



Елка, как в городе

В декабре 2017 года свинокомплекс подарил жителям Светлого 12-метровую искусственную ель. Ее установили на центральной площади у дома культуры, специально для нее закупили современные гирлянды и украшения.

Производственные показатели: май



Андрей Шкрылев,
первый заместитель
генерального
директора
по животноводству

— Хочу отметить свинокомплекс в Томске. Предприятие продемонстрировало высокие результаты по ведущим показателям. Томский свинокомплекс стал лучшим по пожизненному привесу — 754 гр. Коллектив предприятия провел работу по генетике и благодаря отработке технологии

выращивания улучшает достигнутые результаты. Но важно не только достигнуть результат, важно его удерживать! Восточно-Сибирский свинокомплекс традиционно сохраняет за собой лидерство по эффективности осеменения — 93,3%! Молодцы, так держат!

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»				СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»					СК «Тюменский»	СВК «КУДРЯШОВСКИЙ»						
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	СВК ПОЛЕВ-СКОЙ	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ШУВА-ЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12Б, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9, 10	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Криводе-новка	Комплекс 2 Криводе-новка	Комплекс 3 Криводе-новка	Плем. репродуктор Криводе-новка	Комплекс 1 Кольвань	Плем. ферма Кольвань	ИТОГО
Среднесуточный привес по стаду (граммы)	723	734	798	729	686	725		674	692	773	716	792	619	754	628	670	612	621	613	699	668	647
Поросята-сосуны (граммы)	259	272		266	265	255	250	240	250	242	260	258	270	257	249	224	207	191	219	263	267	229
Дорацивание (граммы)	481	484		483	418	449	461	540	474	597	583	655	621	619	493	528	497	510	538	567	521	527
Откорм (граммы) / дни содержания*	994/ 178	1011/ 182	798	1000	903/ 172	1003/ 176		951/ 178	994/ 177	1126/ 171,1	1052/ 171,3	985/ 185,6	962/ 165,5	1030/ 177,9	950/ 170	821/ 228	781/ 225	795/ 191	881/ 191	895/ 181	915/ 187	848/ 207
Получено кг привеса с м ²				33,64	29,540				34,8					35,13	31,89					32,6	20,8	

*дни содержания указываются по выселенным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднесуточного привеса)

ОСЕМЕНЕНИЕ

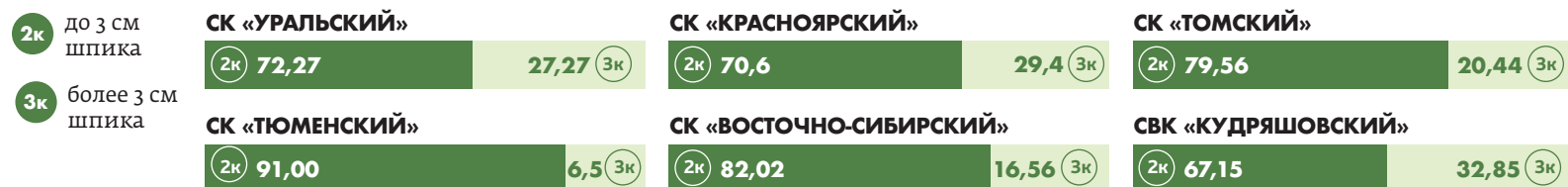
СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»					СК «Тюменский»	СВК «КУДРЯШОВСКИЙ»						
ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 1	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / СИО	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Криводе-новка	Комплекс 2 Криводе-новка	Комплекс 3 Криводе-новка	Плем. репродуктор Криводе-новка	Комплекс 1 Кольвань	Плем. ферма Кольвань	ИТОГО
90,75	90,9	90,82	93,3	90,90	91,8	91,5	91,4	88,1	88,3	86,6	89,1	87,9	86,33	87,80	84,60	88,40	87,95	89,24	91,55	88,26

МНОГОПЛОДИЕ

ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 6	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 5	УЧАСТОК ОПОРОСА	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 12	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Криводе-новка	Комплекс 2 Криводе-новка	Комплекс 3 Криводе-новка	Плем. репродуктор Криводе-новка	Комплекс 1 Кольвань	Плем. ферма Кольвань	ИТОГО
15,20	15,4	15,3	15,6	15,3	15,3	15,1	15,3	15,0	14,8	15,1	14,8	14,9	16,42	13,72	14,05	13,61	15,55	15,30	15,50	14,50

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.



ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

Средний привес по партии, гр.	56,00
Валовое производство тыс.тн	3,477

Сохранность птицы, %	96,8
Конверсия корма на 1 кг. ж.в.	1,700
Индекс эффективности, ед.	319
Получено кг привеса с м ²	56,8

Когда три в одном — это лучше!

На Уральском свинокомплексе для эффективности объединили разные службы

Текст:
Арина Молчанова

Свинокомплекс Сibaгро на Урале стал первым предприятием холдинга, в котором создано новое структурное подразделение транспортно-складской логистики.

Помните рекламу, которая рассказывает, что шампунь «три в одном» не только моет, но еще и ухаживает за волосами? Или порошок, который отстирывает, сохраняет цвет да еще и бережет структуру ткани. То есть, когда что-то одно начинает соединять в себе лучшие качества сразу трех составляющих — это как минимум в три раза эффективнее.

Взять данный тезис за основу решили и на Уральском свинокомплексе, который стал первым предприятием холдинга, где создано новое структурное подразделение транспортно-складской логистики. Оно объединило складское хозяйство, логистику и весь транспортный отдел. Почему именно эти направления? Все просто: данные службы чаще всего взаимодействуют друг с другом и, будучи обособленными, увеличивают объем работы для своих сотрудников, а также время, затраченное на выполнение различных задач.

— Конечно, решение было взвешенное и продуманное. Год назад у нас уже был пробный опыт. Тогда вместе объединили технику и персонал двух больших блоков. К транспортному отделу, в который входил автобусный парк, легковой и спецтранспорт, добавился тракторный парк. Таким образом, в транспортном отделе появилось еще два подразделения: навозоудаление и растениеводство. Эксперимент признали удачным, так как благодаря ему были решены многие вопросы. Например, те, что связаны с оперативностью (в том числе главным бичом всех свинокомплексов — быстрым навозоудалением) и взаимодействием разных служб друг с другом и непосредственно с клиентами, — рассказывает руководитель нового направления, заместитель директора по логистике Эдуард Гарифьянов.

Впрочем, до объединения сложности были не только с оперативностью, но и, скажем, с отгрузкой на складах, правильной логистикой, быстрой обработкой заявок и другим.

— Приведу конкретный пример. Раньше руководители подразделений вынуждены были звонить в одну службу и договариваться с транспортом, а затем набирать номер другой (например, склада), чтобы проставить там нужные даты отгрузки. И, если это по каким-то причинам не получалось, снова перезванивать в транспортный цех и переносить запрос... Сейчас делать это будет легче и быстрее. Достаточно оформить одну заявку, — продолжает Эдуард Салаватович. — Или другая сторона: до объединения директору также требовалось общаться с каждым началь-



Антон Демин — главный механик, Ирина Мельникова — специалист транспортного отдела, Татьяна Хлызова — заведующая складом, Елена Мельникова — ведущий специалист по логистике, Андрей Смолин — механик

ником и вникать даже в самые минимальные проблемы и нюансы. Сейчас же, чтобы отследить процессы, достаточно набрать единый номер. Все стало более простым и, как следствие — оперативным.

При этом не стоит думать, что объединение стало причиной для сокращений на предприятии. Напротив.

Чтобы сделать логистику более оперативной, с 1 июля свинокомплекс ввел новую должность — заместителя директора по логистике. Создание подразделения шло в единой команде с региональным директором по логистике Антоном Мироновым, который курировал весь процесс, от разработки концепции до согласования и утверждения новой структуры.

Конечно, пока подводить какие-либо итоги еще рано. Реализация проекта длится меньше месяца, а сам «Уральский» как пилотная площадка проходит разные этапы: от разработки первоначальных алгоритмов и тестирования всех процессов до анализа общих результатов. Но уже сейчас можно сказать, что, если опыт окажется удачным, возможно, он в скором времени будет тиражирован и на других предприятиях холдинга. Ведь, как известно — один в поле не воин. И это давно уже не только поговорка, а реальность, многократно проверенная временем и Сibaгро!



Юрий Фролов, директор по логистике, Управляющая компания

Эдуард Салаватович заслуженно назначен на эту должность — за свои компетенции. Более того, он первый из всех, кто делится своим опытом. Так, например, он активно участвовал в разработке корректирующих мероприятий по оптимизации затрат на Кудряшовском свинокомплексе. Первым предложил и проводит стажировку в своем новом подразделении вновь назначенному начальнику транспортного цеха со свинокомплекса в поселке Чистогорский.

Большое спасибо Стогнию Владимиру Ивановичу за содействие в становлении на предприятии подразделения транспортно-складской логистики.



Эдуард Салаватович Гарифьянов, 32 года.

Должность: с 1 июля — заместитель директора по логистике свинокомплекса «Уральский».

Работает на предприятии с сентября 2015 года, ранее трудился в должности помощника начальника транспортного отдела. С апреля 2018 года был переведен на должность начальника транспортного отдела.

140

человек
численность
персонала

150

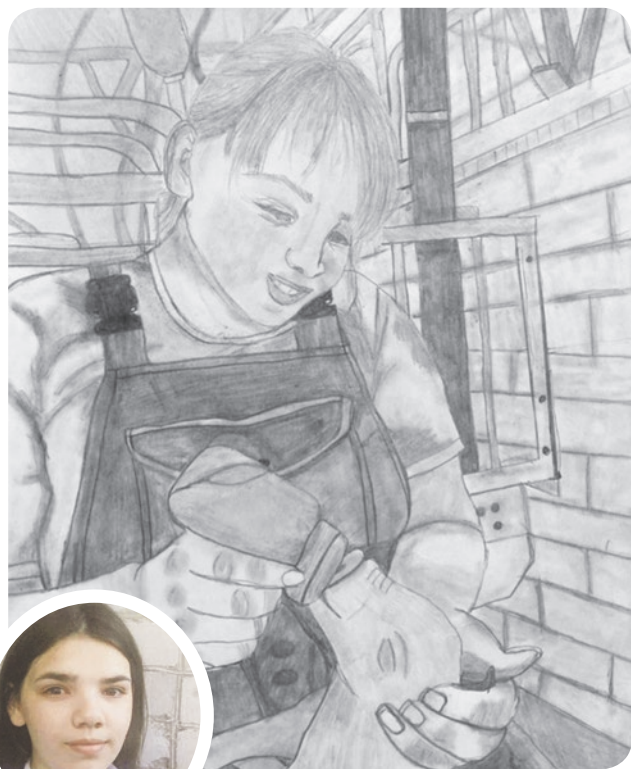
единиц
общее количество
техники в
подразделении



Константин Татауров, 8 лет, г. Томск:
— Этот конкурс мне понравился, потому что можно было проявить фантазию. Я нарисовал маму на рабочем месте за компьютером. Но поделки я люблю больше, чем краски и карандаши. Особенно мне нравится делать танки и самолеты. Вот было бы еще такое задание!



Егор Ромадинов, 10 лет, г. Красноярск:
— Свой рисунок я делал два дня. На нем — маленький поросенок и папа. Его работа — готовить корм для животных, чтобы они ели. Я участвовал первый раз и очень обрадовался, когда узнал, что стал победителем.



Елизавета Марьенкина, 18 лет, г. Томск:
— Рисованием я увлеклась еще в 14 лет. Особенно мне нравится делать портреты. Но не простые, когда изображают только лицо, а чтобы была композиция. Именно такой и нужен был для конкурса. Моя мама — оператор по уходу за животными на доращивании. Поэтому я нарисовала, как она кормит маленького новорожденного поросенка. Потом я смотрела работы других ребят, среди которых было очень много красивых. Я даже не знаю, почему выбрали мою. Хотя победить, конечно, приятно. Тем более я участвую уже в четвертый раз, а первое место заняла впервые.

Мама-папа на работе

Как выглядит холдинг глазами детей

текст: Юлия Кривокрасова

Яркие и теплые, а также невероятно искренние и по-настоящему душевные рисунки создали дети сотрудников холдинга для конкурса «Краски Сibaгро». Он состоялся в июне и объединил в общую галерею 112 сюжетов, рассказывающих о том, чем занимаются мамы и папы на работе. И, как оказалось, глазами ребенка труд родителей выглядит не просто достойно, а почетно и благородно.

Если заглянуть в галерею на сайте конкурса, можно увидеть, как множество разноцветных картинок сливаются в одну общую киноленту. Каждый кадр — это окошко в кабинет или на производственную площадку, где разворачивается целый сюжет. Вот чья-то мама считает животных, а вот папа готовит корм. Вот мы видим бравого мужчину, который ловко управляет грузовиком, а вот мастер в котельной. Самые душевные кадры — с поросятами, которых надо выкормить и выходить. Не

ускользнуло от внимания детей и то, что у холдинга теперь новое название. Многие написали «Сibaгро», а кто-то даже изобразил звезду с логотипа.

— Детский рисунок — это здорово! Каждый может рисовать, и у детей это получается лучше всего, — подчеркнула член жюри, руководитель художественной студии «Кляксы» при Томском областном художественном музее Татьяна Давидова в начале конкурса, пожелав ребятам успеха и творческого потока.

Соревнование проходило в трех возрастных категориях: с 4 до 8 лет, с 9 до 13 и с 14 до 18. Победителей определяли в двух номинациях — по версии зрителей и по оценке профессионального жюри. В критерии оценки вошли такие параметры, как полнота раскрытия темы, содержательность композиции и качественное художественное исполнение.

Сейчас, когда победители названы, ребята ждут своих призов и делятся своими впечатлениями о конкурсе.



Ангелина Зубакова, 12 лет, Кемеровская область:
— Я изобразила папу на котельной, которая отапливает предприятие. Рисовать я люблю, мне нравится гуашь и фломастеры. Раньше я даже ходила в изостудию, поэтому мне понадобилось где-то минут сорок на рисунок. Еще мне запомнились картины других участников, среди них очень много хороших!

1 место

Березуцкий Андрей, 4 года, ТМК
Ромадинов Егор, 10 лет, СКК
Марьенкина Елизавета, 18 лет, СКТ

2 место

Кужелева Вероника, 6 лет, СКТ
Зубакова Ангелина, 12 лет, СКЧ
Елькина Аня, 14 лет, СКУ

3 место

Плюснина Дарья, 6 лет, УК
Кислякова Оля, 12 лет, ТМК
Дядченко Полина, 14 лет, СКН

Приз зрительских симпатий
Татауров Костя, 8 лет, УК
Митрофанова Катя, 14 лет, УК
Федорова Ксения, 9 лет, ПФТ

Приз Колачевой Вероники
Кравцовая Мария, 5 лет, УК
Злодяной Лев, 6 лет, СКУ
Котомцева Ульяна, 9 лет, ТМК



Алина Козырева, директор по персоналу, Управляющая компания

Над идеей провести конкурс детского рисунка мы думали давно. Когда мы поняли, что в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в стране нам не удастся организовать для детей традиционные выезды в зоопарки, аквапарки и другие парки развлечений ко Дню защиты детей, то мы сразу решили, что сейчас идеальное время для проведения конкурса «Краски СибАгро».

Тема конкурса была выбрана не случайно, нам хотелось через творчество познакомить детей с профессиональным миром их родителей, а по итогу новое знакомство с профессиями произошло и у нас самих: безграничная фантазия детей и обилие ярких красок в рисунках невольно заставляют иначе посмотреть на уже привычные для нас процессы. Каждый рисунок — это отдельная история со своим сюжетом и эмоциями.



Кужелева Вероника, 6 лет



Дядченко Полина, 14 лет



Березуцкий Андрей, 4 года



Кравцова Мария, 5 лет



Елькина Аня, 14 лет



Злодяной Лев, 6 лет



Федорова Ксения, 9 лет



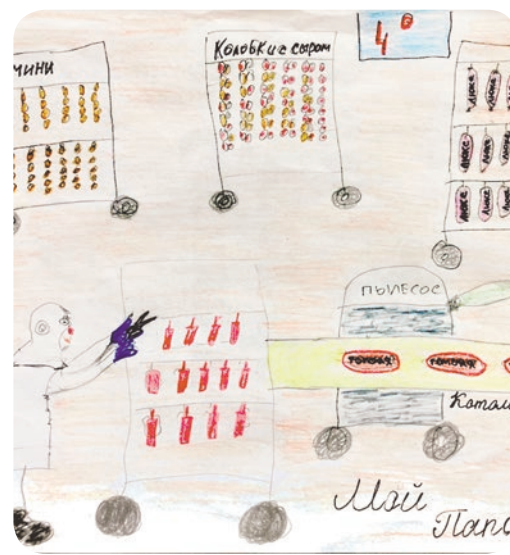
Митрофанова Катя, 14 лет



Кислякова Оля, 12 лет

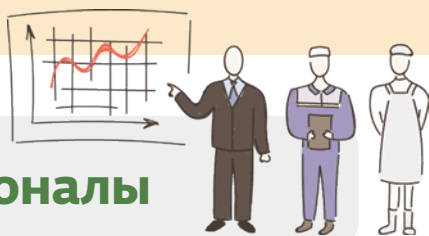


Плюснина Дарья, 6 лет



Котомцева Ульяна, 9 лет

профессионалы



Кадры — не проблема!

текст:
Юлия Кривокрасова

Как на Уральском свинокомплексе Сibaгро сделали это решаемой задачей



Операторы производственных площадок стали студентами-заочниками Ирбитского аграрного техникума по специальности ветеринарный фельдшер

С дефицитом специалистов сегодня сталкивается практически каждое предприятие. Особенно в сельском хозяйстве. Но далеко не все умеют находить такие креативные и смелые решения, как у нас в холдинге. Сложно привлечь выпускников вузов — найдем желающих среди своих сотрудников! Именно так сделали на Уральском свинокомплексе и не ошиблись. Что из этого получилось, читайте в нашем материале.

Проблема или задача?

Свинокомплекс Сibaгро на Урале расположен в 80 километрах от областного центра — города Екатеринбург. И уговорить выпускника вуза или техникума переехать в г. Богданович не так-то просто. Поэтому если ветеринарный врач ушел в декрет или решил сменить место жительства, то найти ему замену — это задача всегда не из простых.

— Мы ищем специалистов по всем учебным учреждениям как высшего так и среднего профессионального образования, и не только в Свердловской области, но и ближайших регионах, в Курганской, Челябинской областях и Пермском крае, — рассказывает заместитель директора по управлению персоналом Оксана Валова. — Молодежи, желающей трудиться в сельском хозяйстве, очень мало. Даже учитывая хороший соцпакет, который мы даем.

Так, средняя потребность предприятия в ветеринарах составляет около шести специалистов в год.

— Этой весной на сайте Ирбитского аграрного техникума мы увидели информацию, что они готовят специалистов со средним про-



Оксана Валова, заместитель директора по управлению персоналом АО «Свинокомплекс «Уральский»

фессиональным образованием по квалификации ветеринарный фельдшер заочно. Тогда-то у нас и появилось решение. Мы сразу написали руководству учебного заведения, и оно подтвердило, что готово обучить работников нашего предприятия, — говорит Оксана Александровна.

ГТО по-нашему: готов к труду и обучению!

На предложение получить образование за счет свинокомплекса с обязательством отработать после окончания пять лет откликнулось порядка 35 человек, в основном, операторы производственных площадок, а также бойцы

скота. По итогам собеседования главным ветеринарным врачом В.В. Гавриленко было отобрано шесть самых замотивированных сотрудников.

— Оказалось, что желающих очень много. Ведь кто-то, окончив школу, так и не смог пойти учиться дальше. А тут такая возможность! Да и для нас преимуществ немало: люди много лет работают, у них есть опыт и знание сельскохозяйственной отрасли, мы их знаем, и они лояльны к предприятию, связывают свой профессиональный рост с ним. Кроме того, здесь у них семья, то есть шансов, что они останутся у нас, гораздо больше. Плюс все победители конкурсного отбора — это активные люди, которые не

только хорошо трудятся, но и участвуют в культурно-массовых мероприятиях, — подчеркивает О.А. Валова.

Вот, например, Максим Сарайкин работает оператором свиноводческих комплексов и механизированных ферм на свинокомплексе «Уральский» уже больше шести лет.

— Я и так всегда готов помочь врачу, если поросята начинают болеть, так как не могу спокойно смотреть, когда они страдают, — признается Максим Сарайкин. — Даже некоторые навыки в помощи животным имеются. Но использовать их без образования нельзя. Поэтому, когда узнал о возможности выучиться на ветфельдшера, очень обрадовался. Сейчас

приходится совмещать работу и техникум, но все посильно!

Теперь на протяжении трех лет и десяти месяцев он будет посещать занятия и сдавать экзамены. После окончания техникума он останется на предприятии, но уже в новой должности и с другим уровнем заработной платы.

Понятные перспективы

— В будущем мы это начинать планируем продолжить. Но, скорее всего, будем готовить не шесть, а три или четыре человека в год. Если специалист согласен ехать в другой город, то будем поставлять кадры и для других предприятий холдинга, — говорит Оксана Александровна.

Кроме того, получив среднее профессиональное образование, специалисты смогут продолжить обучение в Уральском аграрном университете. Такой опыт у свинокомплекса также имеется. Один из ветеринарных врачей предприятия в будущем году уже закончит вуз и станет дипломированным специалистом с высшим образованием.



Максим Сарайкин: «Когда узнал о возможности выучиться на ветфельдшера, очень обрадовался. Сейчас приходится совмещать работу и техникум, но все посильно!»



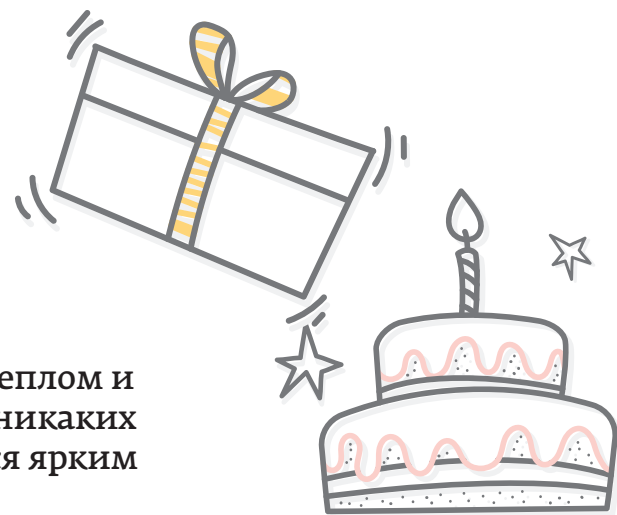
Мария Татаурова, специалист по развитию карьеры, Управляющая компания:

Для сохранения лидирующих позиций на рынке нам необходимо постоянно выигрывать в конкурентной борьбе за привлечение талантливых и квалифицированных специалистов. Поэтому мы не можем ждать, когда кадры придут к нам, а сами должны проявлять инициативу, как, например, это сделали наши уральские коллеги.

Очень важно на предприятиях вовремя выявлять и начинать решать кадровые задачи, чтобы не столкнуться с ситуацией, что

проблема кадрового дефицита не решена. Нет универсального метода, подходящего для любого предприятия — все производства холдинга уникальны по своему географическому расположению, специфике производства, имеющейся инфраструктуре и так далее. Мы хотим мотивировать коллег к поиску решений и разработке более основательных методов борьбы с кадровым дефицитом, которые бы имели системный характер, а не являлись бы разовыми мероприятиями. Эффективным инструментом будет получение персоналом дополнительного профес-

сионального образования, приобретение смежных или новых профессий. Очевидно, что с каждым днем возрастает необходимость выстраивания прочных и долгосрочных взаимодействий с учебными заведениями, и не только в своих регионах. Например, не все учебные заведения предоставляют заочную форму обучения по нужным нам специальностям. Но проблема решается в рамках холдинга, где мы можем совместно искать оптимальные пути получения необходимых специалистов, эффективно выстраивать свои процессы.



В июне в Сibaгpo пpaзднуют круглые даты **66 юбиляров**

Поздравляем с днем рождения июньских юбиляров! Июнь окутал всех теплом и солнцем. Пусть в вашей жизни всегда будут лишь солнечные полосы и никаких темных туч на горизонте! Надеемся, что этот день рождения запомнится ярким фейерверком эмоций, подарков, цветов и сюрпризов!

Томский мяскокомбинат

Озеранская
Нина Юрьевна
1 июня

Шенкаренко
Павел Петрович
21 июня

Клычников
Николай Сергеевич
5 июня

Ракитский
Максим Константинович
27 июня

Цыс
Роза Григорьевна
6 июня

Родиков
Гаврил Николаевич
27 июня

Михайлов
Анатолий Константинович
7 июня

Сергин
Алексей Геннадьевич
28 июня

Исакова
Светлана Васильевна
8 июня

Овчинников
Евгений Яковлевич
29 июня

Цедрик
Олеся Васильевна
17 июня

Уральский свинокoмплекс

Трубин
Михаил Александрович
1 июня

Романюта
Андрей Владимирович
23 июня

Ващенко
Иван Николаевич
9 июня

Онушко
Вадим Иванович
24 июня

Иванов
Сергей Анатольевич
9 июня

Крутелева
Надежда Сергеевна
25 июня

Ширяева
Лариса Валерьевна
13 июня

Гапонов
Вячеслав Александрович
27 июня

Астафьев
Александр Павлович
20 июня

Новосибирский мяскокомбинат

Хмелев
Александр Витальевич
6 июня

Анина
Татьяна Александровна
15 июня

Дмитриева
Татьяна Федоровна
24 июня

Матюшенко
Даниил Евгеньевич
27 июня

Тюменский свинокoмплекс

Назыров
Руслан Зиннурович
9 июня

Кононова
Елена Викторовна
15 июня

Девятков
Андрей Александрович
18 июня

Чистогорский свинокoмплекс

Смольникова
Ольга Александровна
12 июня

Батайкин
Сергей Борисович
23 июня

Терновая
Тамара Гавриловна
24 июня

Томская птицефабрика

Курбоналиев
Назарали Нуридинович
2 июня

Гайдукова
Елена Валентиновна
3 июня

Буряченко
Любовь Анатольевна
7 июня

Тыщук
Евгений Юрьевич
10 июня

Буря
Геннадий Валентинович
11 июня

Идикеев
Алексей Загитович
21 июня

Красноярский свинокoмплекс

Огиенко
Дарья Валерьевна
4 июня

Шлепетинский
Артем Юрьевич
9 июня

Новиков
Андрей Геннадьевич
14 июня

Бурянин
Сергей Григорьевич
16 июня

Рогунов
Павел Александрович
16 июня

Суглобов
Евгений Владимирович
22 июня

Салихов
Расимьян Гиндуллинович
22 июня

Дроздова
Марина Александровна
25 июня

Туйчиев
Даниил Русланович
27 июня

Базенкова
Наталья Викторовна
29 июня

Восточно-Сибирский свинокoмплекс

Васильева
Татьяна Игнатовна
10 июня

Евсюкова
Наталья Николаевна
13 июня

Томский свинокoмплекс

Кущенко
Любовь Алексеевна
3 июня

Белослудцев
Алексей Семенович
7 июня

Уланков
Андрей Алексеевич
7 июня

Новосибирский свинокoмплекс

Острцова
Светлана Геннадьевна
12 июня

Алексеева
Наталья Сергеевна
14 июня

Ажбрагимов
Руслан Насифуллаевич
15 июня

Непряхина
Галина Николаевна
8 июня

Будз
Виктор Иванович
17 июня

Лапаткина
Елена Леонидовна
26 июня

Управляющая компания

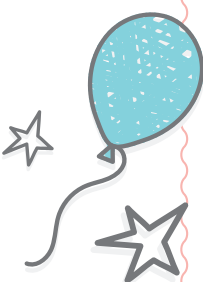
Акулова
Екатерина Борисовна
16 июня

Уральский мяскокомбинат

Михалевская
Елена Юрьевна
7 июня

Галак
Андрей Владимирович
12 июня

Хазова
Оксана Александровна
17 июня



Любишь фотографировать — присоединяйся!

Друзья! Многие из вас ведут Инстаграм, фотографируют и выкладывают замечательные снимки в соцсетях.

Тех, кто увлекается фотографией и любит фотографировать, приглашаем стать фотокорреспондентами для «Агротерритории».

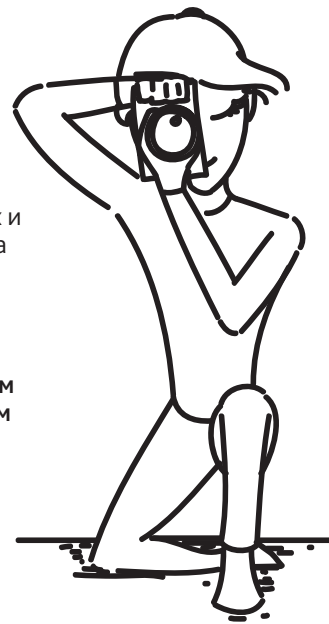
С вашей помощью мы хотим сделать газету лучше, а материалы нагляднее. Поэтому уверены, что неравнодушные читатели газеты и любители фотографии обязательно откликнутся, чтобы стать фотокорами нашей газеты. Фото, сделанные вами, будут публиковаться обязательно с подписью вашего авторства.

! Возможность вашего фотографирования необходимых для газеты сюжетов на территории производств будет согласована со службами безопасности предприятий.

Яркие моменты происходят на производстве повседневно и только вы можете их

наблюдать, понимаете их и можете зафиксировать на фотокамеру.

! Кто-то из вас возможно захочет стать официальным внештатным фотографом нашей газеты



Также мы объявляем конкурс на лучшие снимки!

Авторы, чьи фотографии будут печататься в газете и будут признаны лучшими по сюжету, композиции, переданной эмоции, будут награждены в конце года призами от редакции.

Наша помощь:

Для вас будет организован онлайн мастер-класс профессионального фотографа по секретам, как сделать хорошую фотографию.

Ждем откликов со всех предприятий!

Чтобы стать фотокором, пишите на адрес редакции:

Газета «Агротерритория»
gazeta@sagro.ru

Для связи оставьте свой телефон и e-mail. Также прикрепите пару сделанных вами фотографий.

Опыт фотокора

Такой отклик уже состоялся в Управляющей компании. Юлия Крашенинникова, экс-начальник отдела взаимодействия с контролирующими органами и судебного представительства, откликнулась на призыв и по собственной инициативе провела отличную фотосъемку мероприятия с 45-летия птицефабрики СибАгро. Ее фотографии проиллюстрировали газетный материал. К сожалению, Юлия сейчас поменяла работу, но ее опыт фотокора был успешен.



Вот такие сюжеты сняла Юлия Крашенинникова на праздновании 45-летия птицефабрики



АГРОТЕРРИТОРИЯ

Июнь 2020 г. № 6 (181)

Учредитель: акционерное общество «Сибирская Аграрная Группа»

Главный редактор: Л. А. Кобец

Адрес издателя и редакции:
634009, г. Томск,
пер. Кооперативный, 2,
E-mail: pressa@sagro.ru

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Сибирскому федеральному округу. Свидетельство ПИ № ФС 12-0368 от 10.06.05. Перепечатка материалов и использование их в любой форме, в том числе в электронных СМИ, без письменного разрешения редакции запрещены. Распространяется бесплатно. Дата выхода — 31.07.2020. Подписано в печать: по графику — 28.07.20, 17:00. Фактически — 28.07.20, 17:00. Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь»: 634050, г. Новосибирск, ул. Немировича-Данченко, 104. Тел.: 8 (383) 3146721. Тираж: 3 600 экз.