



Что сделано?

Об итогах работы свинокомплексов на сентябрь

» 4

Как получить возможность профессионально расти в СибАгро?

» 10

Ребрендинг в действии

Фоторепортаж о том, как в холдинге обновляется бренд

» 16



16+

Мы рады первым поросятам!

На третьей очереди Кудряшовского свинокомплекса появилось потомство от высокопородных родителей

» 2

Назначения



Лузин Евгений Сергеевич
главный технолог,
Томский мяскокомбинат



Нелидова Яна Николаевна
главный зоотехник
свинокомплекса
«Восточно-Сибирский»

Первенцы с новой генетикой на «Кудряшовском»

На третьей очереди свинокомплекса Сибagro в Новосибирской области пошли первые опоросы. Первое потомство дали 19 свиноматок, одна из которых стала рекордсменкой — принесла 21 поросенка. В целом показатель многоплодия на опоросах высок — 17 поросят на свиноматку.

— Поросята здоровы, активно себя ведут, — рассказывает Светлана Логунова, заместитель директора по производству. — Их родители являются первым поколением от датских генетически ценных свиней, и вот — показали отличные результаты по многоплодию. Мы такого раньше не достигали, для нас это новые рубежи. Надеемся, остальные свиноматки тоже дадут хорошие приплоды. поголовье начали заменять на всех площадках свинокомплекса с целью увеличения эффективности производства, чтобы повысить до уровня значений по холдингу Сибagro, которые являются лучшими в России по данным Национального союза сви-



новодов. И теперь поросята, рожденные от пород с высокой генетикой, дадут нам в будущем хорошие показатели еще и по привесам.

В июне — августе на площадку в Кольвани было завезено поголовье ремонтных свинок общим количеством 7 472, в июле началось осе-

менение, сейчас на опоросе 664 головы. В целом свинокомплекс планирует получить увеличение товарного молодняка на 176 тыс. голов.

Свинокомплекс в Новосибирске запустил новое оборудование на комбикормовом заводе

В сентябре свинокомплекс в Новосибирске запустил на своем комбикормовом заводе две линии финишного напыления жидких компонентов.

— Новое оборудование уже заработало: его производительность — 30 тонн в час, — говорит

Ирина Карпенко, заместитель директора по производству комбикормов. — Данная технология позволяет наносить кормовую добавку на последнем этапе производства, что увеличит питательные свойства комбикорма и сделает гранулы более прочными.

Это необходимо и для лучшей усвояемости корма животными, и для его лучшей транспортировки. Комбикорм из Новосибирска планируют ежемесячно поставлять на другие предприятия компании — свинокомплексы в Бурятии и Кемеровской области.



Свинокомплекс в Бурятии получил премию «Экспортер года»

Свинокомплекс в Бурятии вошел в число десяти победителей Всероссийской премии «Экспортер года» в Дальневосточном федеральном округе.

Предприятие стало лучшим в номинации «Крупный бизнес». Основным направлением экспорта является Монголия. Также свинокомплекс прошел проверку Россельхознадзора на получение разрешения экспортировать свою продукцию на Филиппины, в Японию и Таиланд, а также во Вьетнам и страны Таможенного союза.

— Наши экспортные возможности выросли. В прошлом году мы отправили в Монголию порядка 800 тонн продукции, а за 1 полугодие 20-го — уже 700 тонн. То есть к концу года эта цифра будет еще больше, — говорит директор свинокомплекса Юлия Шишкина.

Благодаря победе в региональном конкурсе, предприятие примет участие и в федеральном этапе: он пройдет в ноябре на международном экспортном форуме «Сделано в России». Призеры этого этапа получают различные бонусы от Российского экспортного центра и генерального партнера премии ПАО «Сбербанк».





Сотрудник свинокомплекса в Тюменской области побывал на международной конференции

Главный ветеринарный врач свинокомплекса в Тюменской области Виталий Мироненко посетил международную конференцию в Москве. Тема встречи касалась инноваций в области здоровья и технологии выращивания свиней. Формат конференции был рассчитан на 3 дня и собрал более 250 участников из России и других стран.

Ведущие специалисты отрасли обсудили важнейшие вопросы в области здоровья и технологии выращивания свиней. Особенно интересен был обмен международным опытом профилактики и лечения наиболее значимых болезней в промышленных условиях.

— Наш холдинг — самый крупный за Уралом, и нам необходимо развиваться — идти в одну ногу со временем, — считает Виталий Сергеевич. — Постоянно появляется много новых технологий кормления и профилактики лечения заболеваний животных. Участие в конференциях позволяет своевременно узнавать о новинках и при необходимости внедрять их в наше производство.

Свинокомплекс в Бурятии начал работу в проекте по производительности труда

Свинокомплекс СибАгро в Бурятии в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» приступил к внедрению основных принципов бережливого производства на предприятии. 13 сотрудников предприятия прошли обучение от Федерального центра компетенций.

— Мы заключили контракт с томской компанией-консультантом, ее специалисты будут курировать наших сотрудников и помогать в создании пилотного проекта на территории предприятия. Отправной точкой может стать целый цех или какой-то отдельный производственный процесс. Именно там мы совмест-

но с партнерами начнем внедрять принципы бережливого производства, — рассказывает Юлия Шишкина, директор свинокомплекса.

Полученный результат позволит предприятию повысить эффективность производства и конкурировать в области качества и эффективности с ведущими предприя-

тиями отрасли. Проект будет длиться 3 года — полгода приглашенные специалисты проработают на предприятии, а затем будут управлять им удаленно. За это время каждый участник, вовлеченный в процесс изменений, получит бесценный опыт и возможность саморазвития.

«СибАгро» подарила ОмГАУ лабораторное оборудование

Компания «СибАгро» приобрела современный мощный микроскоп с модулем оцифровки для Омского государственного аграрного университета имени П.А. Столыпина.

Университет планирует использовать оборудование для обучения студентов пятого курса по новой дисциплине «Болезни свиней» — оно необходимо для демонстрации возбудителей инфекционных болезней и изучения их биологических свойств.

ОмГАУ является надежным партнером компании «СибАгро» — вуз ежегодно выпускает десятки молодых специалистов в областях ветеринарии, зоотехнии и экологии. Ежегодно порядка 8 молодых специалистов после прохождения практики и защиты диплома устраиваются работать в «СибАгро».



Новые остановочные комплексы в Большой Мурте

Свинокомплекс «Красноярский» установил 15 автобусных остановочных комплексов в пгт Большая Мурта. При содействии администрации Большемуртинского района были демонтированы старые корпуса остановок и на их месте были залиты бетонные основания для новых.

— Мы всегда готовы идти навстречу жителям поселка в их потребностях по благоустройству, ведь в Большой Мурте живет большинство наших сотрудников. Надеюсь, новые остановки сослужат долгую и полезную службу, уберегая людей от непогоды, — сказал директор свинокомплекса Виталий Павлюк.

Проект остановок разработан с учетом сибирского климата и потребностей пассажиров, ожидающих транспорт. Скамейки сделаны из дерева, крыша убережет от дождя и солнца, а антивандальные стены из закаленного стекла защитят от ветра. На корпусе размещена карта с расположением всех новых крытых остановок.

Что сделано

Свинокомплексы Сibaгро отчитались в сентябре на Совете директоров о результатах работы

Свинокомплекс «Кудряшовский»

Строительство

- Готовность объектов 3-ей очереди:
 - Корпуса СБК-Адаптер, Осеменение, Ожидание – 100%;
 - Опорос – 85%
 - Доразщивание – 70%
 - Доразщивание-Откорм – 55%
 - Откорм – 40%
 - Откорм – 50%
 - Откорм – 30%
 - Лагуны – 95%.
- В здания «Адаптер-СБК», «Осеменение» и «Ожидание» поставлено ремонтного молодняка в количестве 6337 голов.
- Реконструкция полуздания (2-4 опорос) Комплекса №1 в селе Криводановка: монтажные, пуско-наладочные работы в секторах 1, 2, 3, 4 выполнены на 100%, в секторе 5, 6 закончены работы по устройству ванн навозоудаления.
- На комплексах №1, №2 в Кольвани смонтированы дизельгенераторные установки для функционирования системы микроклимата в автоматическом режиме. Проложен кабель на лагуны комплекса №1 для подключения насосов, откачивающих жидкую фракцию в поля. Произведена замена системы кормления на адаптере комплекса №1, что позволило увеличить количество заселяемых животных на 195 голов.
- Разработана концепция инвестиционного проекта: «Строительство комплекса приемки, сушки и хранения зерна на 50 000 тонн и завода по производству гранулированных комбикормов производительностью 20 т/ч.

Корма

- На комбикормовом заводе установлены 2 линии финишного напыления и оборудование для дозирования жидкого фермента (хемицелла).

Свинокомплекс «Красноярский»

Производство

- Пройден второй инспекционный аудит, компанией DQS, на соответствие требованиям стандарта ИСО 22000. Сертификация прошла успешно.

Корма

- На ККЗ установлен дополнительный дробильный аппарат. Теперь производительность работы аппарата вырастет на 105 тонн в сутки.

Строительство

- Установлен забор на ферме № 4 по всему периметру предприятия.

Свинокомплекс «Уральский»

Строительство

- Проведена реконструкция отгрузочной площадки цеха убоя.
- Закончен ремонт лагун.
- Приобретена дизель-генераторная установка для цеха убоя.
- Произведен капитальный ремонт котельной.

Производство

- Получено разрешение на экспорт свинины, субпродуктов и свиных жиров, кишечного сырья и эндокрино-ферментного сырья в Монголию, Вьетнам и Гонконг.

Корма

- Разработан проект строительства собственного комбикормового завода.

Свинокомплекс «Томский»

Производство

- В экспериментальных секторах на участках доразщивания и откорма установили тензодатчики для точного контроля количества съеденного животными корма и датчики параметров микроклимата.

Строительство

- Выполнен ремонт кровли зданий с применением мембраны на корпусе №5 — 4080 м².
- Начат ремонт санитарной бойни.

Корма

- ККЗ – 2-я очередь: запущен маршрут отгрузки готовой продукции.
- ККЗ – 3-я очередь: обустроен котлован и начаты работы по забивке свай.
- Отправлен комбикорм свинокомплексу «Восточно-Сибирский»: 9 тонн СК-3; 50,5 тонны СК-3 лечебный; 59,72 тонны СК-6.



Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

Производство

- Выросли производственные показатели: многоплодие с 15,6 в июне, до 15,7 в июле и августе; эффективность осеменения — 94 %.
- 11 737 голов ремонтного поголовья отправлено на свинокомплекс «Чистогорский».
- Установлено и обновлено программное обеспечение на КПП репродуктора и откорма для контроля веса транспорта. При этом контролеру не надо покидать зону контроля пропускного пункта.
- Перенос воздухоохлаждателей в камерах охлаждения снизил потери мяса на кости на 0,29% в сентябре.

Свинокомплекс «Чистогорский»

Производство

- 20 товарных поросят получено в первом опоросе в процессе санации. Опоросы идут в соответствии с планом.
- На станции искусственного осеменения ежедневно в работу берут 10-12 хряков, получая до 250 спермадоз требуемого качества.
- 30 сотрудников прошли обучение на предприятиях Сibaгро на Урале, в Бурятии и в Томске.



Каково это — быть руководителем огромного холдинга, отвечать за бесперебойную работу такого масштабного предприятия? Ведь глава такой компании, как наша — всегда больше, чем просто директор. Ему приходится пропускать все через свое сердце, быть в курсе происходящего, думать о множестве сотрудников. Конечно, не всегда есть возможность общаться с ними напрямую. И поэтому мы хотим предоставить возможность поговорить от первого лица, искренне и просто, о том, что близко и важно всем нам.

Сегодня мы спросили у Андрея Петровича о том, как все успеть?

Время — самая большая ценность

Верить, что цель будет достигнута

В детстве, в школе, помню, нас заставляли писать расписание дня, и я тоже его писал. Но жить согласно этому расписанию получалось только пару дней. Кому-то, может, и дольше. Вопрос: почему? Потому, что из этого пытались сделать цель — выполнять расписание. Однако цель у всех была разная. Поэтому расписание приходилось корректировать, ориентировать на выполнение именно конкретной цели, и цель была в приоритете. А сам по себе расписание не может быть целью. Расписание — лишь одно из средств достижения цели.

Все в жизни успеть нельзя. Да и не нужно. Но можно успеть то, что приблизит вас к выполнению цели. Поэтому основное — определить ЦЕЛЬ, которой необходимо достичь. Здесь главное — не перепутать ЦЕЛЬ с МЕЧТОЙ. Это два совершенно разных понятия. Следующее — важно поверить в реальность достижения цели. В свои силы, в возможность выполнения своих планов. До такой степени поверить, чтобы ВЕРИТЬ стало равно ЗНАТЬ. Надо не просто себе сказать: «буду стараться», «попробую» или что-то подобное. Надо ПОВЕРИТЬ, что цель будет достигнута.

И тогда все в жизни начинает выстраиваться в порядке, оптимальном для достижения цели. Этот посыл РАБОТАЕТ. Не зря было сказано — «вера города берет!» И тогда случается чудо. Точнее, чудом это кажется на первый взгляд. А на самом деле начинается работа подсознания (когда действительно веришь и понимаешь цель). Все начинает выстраиваться в порядке важности. Что бы ты ни делал, какая бы ситуация не случилась (а что-то непредвиденное обязательно случается), ты будешь действовать исходя из цели, в достижение которой веришь. Совсем не обязательно об этом каждый день думать, подсознание само направит тебя. И вот уже ты начинаешь совмещать много задач, успеваешь делать подряд несколько дел. На этом пути возникают разные моменты, которые помогают. Обедаешь с теми людьми, которые помогают тебе двигаться к намеченной цели. Каким-то образом вдруг попадает в руки книга, которая помогает понять проблемы. Будто сами собой происходят знакомства с теми людьми, которые необходимы. С дороги сами по себе уходят люди, которые мешают. Даже в кинофильмах вдруг видишь и замечаешь интересные решения. Подсознание работает на тебя. И то, что тебе именно сейчас необходимо — появляется. А лишнее, наоборот, уходит.



Двигаться и действовать

Конечно, это все происходит при условии, что мы двигаемся, действуем. Ведь «под лежащий камень вода не течёт!» Если не двигаться, цель превратится в мечту. А они, как мы знаем, сбываются, к сожалению, крайне редко. Безусловно, есть то, что нам очень дорого. Семья, родители, друзья. Да и собственное здоровье, в конце концов. И всем надо уделять время и внимание. Но все это можно удачно совмещать.

Например, завтракать всей семьей вместе, когда каждый рассказывает, что хорошего произошло. Ты и позавтракал, и узнал, что нового у детей, у жены. А дети понимают, что родители о них заботятся, им не все равно, как дела у детей. Вечером прокатиться вместе на велосипедах. В выходные пригласить своих партнеров по цели с семьями на пикник. И прочее, прочее. Почему в мире огромный успех Силиконовой долины? Да потому что там вместе собрали людей с похожими целями. Они вместе обедают, занимаются спортом, отдыхают. Общаются. Во время общения неминуемо появляются новые идеи, свежие решения.

По дороге на работу можно успеть ответить на всю почту и сообщения, что пришли с вечера и до утра. У меня в рабочий день телефон весь день без звука, чтобы не отвлекаться. После работы едешь — отвечаешь на все то, что пришло в течение рабочего дня.

Любить свою работу

Если ты не любишь свою работу — это очень плохо. Прежде всего, для самого себя. Ведь не любить то, чем ты занимаешься половину своей жизни — это половину жизни проводить несчастным. Поэтому либо надо ее полюбить, либо поменять. Если любишь работу и знаешь (а это равно веришь) свою цель — ты будешь думать не только на работе. Это как у меня. Где бы я ни был — я всегда на работе. Причем совершенно не надо напоминать себе постоянно думать о ней. Все происходит само собой, и когда надо — нужная мысль придет! Даже на отдыхе. На отдыхе порой даже больше идей приходит, поскольку во время рабочего процесса многое отвлекает.

Ну и, конечно, еще один очень важный момент для достижения цели — создание команды единомышленников. Делегирование полномочий. Умение управлять командой, давать задания сотрудникам, координировать их. От этого несколько уменьшается эффективность каждого отдельного процесса, но общий результат куда важнее! И здесь тоже очень важно ВЕРИТЬ! Верить в людей, верить в свою команду!

Время — самая большая ценность, его всем не хватает... Но мы можем грамотно и рационально им распоряжаться, став хозяевами своей жизни, своей собственной судьбы. И этому можно научиться, если поставить перед собой верную цель, поверить в нее и всеми силами к ней стремиться.

Перспективы для свинокомплексов Сибagro:

Андрей Тютюшев анонсировал строительство комбикормового завода на Урале и собственного производства премиксов

На Урале выбрано место для строительства комбикормового завода. Его осмотрел генеральный директор холдинга Андрей Тютюшев. На встрече с работниками Уральского свинокомплекса, состоявшейся после этого, Андрей Петрович рассказал: уже начато проектирование нового производства комбикормов, кроме того, с нуля будет построено производство премиксов. Эти и другие подробности встречи — в нашем материале.



Новые заводы

Новый комбикормовый завод будет построен в Богдановиче, примерно в полукилометре от основных корпусов свинокомплекса «Уральский». Его мощность — 15 тысяч тонн в месяц. Генеральный директор холдинга Сибagro Андрей Тютюшев приехал на Урал специально, чтобы обсудить производственные планы и осмотреть площадку для строительства, на последовавшей за этим встрече с коллективом он заверил: решение о строительстве комбикормового завода окончательное, проектные работы уже идут. Следующей весной начнется возведение.

— А рассматривается ли в перспективе производство собственных премиксов? — спросила главный зоотехник холдинга — главный зоотехник свинокомплекса «Уральский» Ирина Киселева. — Ведь чего лукавить: мы не можем на 100% контролировать качество производства премиксов, которые выигрываются сторонними предприятиями через тендерную процедуру...

Андрей Петрович согласился: вопрос по премиксам действительно актуальный, как и по производству корма СК-3 для поросят-сосунов.

— Мы приняли решение — производство премиксов и СК-3 для всего холдинга будет централизовано, — сообщил он. — Единственное, что у нас уже несколько раз менялось место его строительства. Изначально хотели использовать площадку пти-

цефабрики «Томская», но там оказалось не совсем удобно. Подумали перенести производство в Чистогорский, для чего планировалось приобрести старый комбикормовый завод. Но его владельцы позже передумали продавать объект... Сейчас прорабатывается вариант размещения строительства премиксного завода и общего завода по производству СК-3 для поросят-сосунов.

Стабильные отгрузки

Когда-то «Уральский» был самым новым и современным предприятием холдинга, но сейчас, по прошествии лет, некоторые корпуса уже требуют ремонта — причем не косметического, а капитального, вплоть до несущих конструкций. Этот вопрос поднял на встрече заместитель директора по производству Евгений Калугин:

— Инженерным отделом прорабатывается график проведения ремонта на всех площадках по всем зданиям, это потребует вывода из эксплуатации определенных корпусов. Но получить высокие производственные показатели без полноценной эксплуатации всех зданий не представляется возможным... Рассматривал ли совет директоров этот момент?

— По поводу капитального ремонта первый раз слышу, честно говоря, — ответил Андрей Тютюшев. — Если

Отвечая на вопрос Ирины Киселевой о перспективах приобретения импортного поголовья хряков, Андрей Тютюшев подчеркнул: это будет делаться только для Тюменского свинокомплекса — чтобы поддерживать потенциал поголовья. Что касается племенных животных для всего холдинга, то их уже должна обеспечивать как раз Тюмень.

такая ситуация существует, будем ее обсуждать. Финансовые ресурсы для решения проблемы есть, нужно понять, что необходимо.



Директор предприятия Владимир Стогний уточнил, что сейчас «Уральский» нацелен на 60 тысяч тонн валового производства, но, действительно, с выводом некоторых корпусов из оборота объем придется снизить.

Зато, возможно, после ремонта удастся еще нарастить производство — по крайней мере, Андрей Петрович увидел перспективу его роста на «Уральском» на 10% — при условии слаженной работы коллектива. Ну, а с реализацией продукта проблем не возникнет: по словам Тютюшева, сейчас на мясокомбинате «Хороший вкус» проводится большая реконструкция, и если на сегодняшний день он обваливает около 50 тонн, то после Нового года готов будет увеличить эту цифру до 120 тысяч, что обеспечит «Уральскому» стабильные ритмичные отгрузки.

Заместитель директора по управлению персоналом Оксана Валова рассказала о трудностях в подборе персонала — в частности, ветврачей — и решении, найденном на СКУ: отправлять действующих сотрудников на обучение в Ирбитский аграрный техникум. «Сотрудники одновременно получают практические знания, работая у нас, и теоретические — в учебном заведении. Через 3 года 10 месяцев мы получаем готовых ветеринарных врачей. Может быть, мы рассмотрим возможность создания своего учебного центра или учебных классов на базе существующих учебных заведений, где могли бы готовить людей под себя?» — предложила Оксана Валова. Андрею Тютюшеву идея понравилась, он попросил оформить соответствующее предложение официально.

Санация давно перевалила за экватор!



Цифры и факты о реконструкции Чистогорского свиного комплекса

Полномасштабная санация свиного комплекса Сibaгpo в пос. Чистогорский близится к завершающей стадии. Что это на самом деле для предприятия и для коллектива, который это преодолевает, можно представить, если посмотреть в деталях. В нашей инфографике — масштаб сделанного менее, чем за год.



123 скотовоза
пришло с новым
поголовьем



Более **400**
новых дверей



211 фур с тех-
нологическим
оборудованием
было разгружено
для дальнейшего
монтажа



Проложено
новых кабельных
линий — **более
360 км.**



Демонтировано,
отревизировано,
восстановлено
и вновь смонтиро-
вано оборудования
для содержания
животных — **более
90 тыс. кв. м.**



Более **1000**
новых окон



3 полностью
рекон-
струированных
санпропускника
(более
4 тыс. кв. м.)



Очищено,
загрунтовано
и окрашено
металло-
конструкций —
**более
60 тыс. кв. м.**



Забетонировано
полов, ванн, пере-
городок — **более
70 тыс. кв. м.**



Оштукатурено
стен — **более
80 тыс. кв. м.**



Прочищено
канализационных
труб — **более
18 км.**



Смонтировано
нового
трубопровода —
более 20 км.



Заново
смонтировано
плит БЩП
(бетонных
щелевых полов) —
**более 45 тыс.
кв. м.**

Побелено
поверхностей —
**более
500 тыс. кв. м.**



Заменена кровля
на корпусах —
**более
20 тыс. кв. м.**



Очищено
от старых
покрытий стен
и потолков — **более
500 тыс. кв. м.**



Смонтировано
оборудования
для содержания
животных — **более
80 тыс. кв. м.**

Производственные показатели: август



Андрей Шкрылев,
первый заместитель
генерального директора
по животноводству

— Август месяц показал, что некоторые предприятия пришли к положительной стабильности показателей. Так, свиноматки «Томский» хорошо вырываются и показывают отличный результат по суточному приросту по стаду — 732 гр. Теперь предприятию необходимо поддерживать высоту.

Положительная стабильность и у коллектива свиноматки «Восточно-

Сибирский». Молодцы! Их показатель эффективности осеменения — 93,4% — не только лучший в холдинге, но и отрасли в целом! Также традиционно высоким показателем многоплодия — 15,7.

Среди стабильных хочется отметить показатель эффективности производства на свиноматке «Красноярский» — 36,118 кг/кв.м. Коллектив предприятия

трудится так хорошо, что никому не уступает в этом результате.

Остальным предприятиям желаем решить текущие производственные вопросы и также выйти на стабильно хороший уровень.

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»				СК «КУДРЯШОВСКИЙ»					СК «Тюменский»					
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	СВК ПОЛЕВ-СКОЙ	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12Б, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / Участок № 9, 10	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Крылода-новка	Комплекс 2 Крылода-новка	Комплекс 3 Крылода-новка	Плем. репродуктор Крылода-новка	Комплекс 1 Кольвань	Плем. ферма Кольвань	ИТОГО
Среднесуточный прирост по стаду (граммы)	682	704	1092	701	720	701	717	698	692	797	613	732	607	657	610	647	611	688	676	648	
Поросятососуну (граммы)	249	245		247	229	236	234	229	240	245	243	239	235	223	160	179	232	270	263	221	
Дорашивание (граммы)	448	458		453	440	528	468	589	590	634	611	609	501	585	526	576	537	461	543	538	
Откорм (граммы) / дни содержания*	959/ 179	959/ 184	1092	965/ 182	982/ 180	970/ 175	980/ 179	998/ 178	989/ 176	1003/ 177	993/ 170	998/ 176,5	972/ 163	823/ 209	748/ 224	833/ 216	778/ 200	918/ 175	889/ 174	831/ 199	
Получено кг привеса с м ²				32,58	31,618		36,118					35,54	28,41								

* дни содержания указываются по выселенным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднесуточного привеса)

ОСЕМЕНЕНИЕ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»				СК «КУДРЯШОВСКИЙ»					СК «Тюменский»	
	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / СИО	ИТОГО	Комплекс 1 Крылода-новка	Комплекс 2 Крылода-новка	Комплекс 3 Крылода-новка	Плем. репродуктор Крылода-новка	Комплекс 1 Кольвань	Плем. ферма Кольвань
ФЕРМА 1 Участок № 1	92,67	92,47	92,57	93,4	91,74	92,2	87,3	86,8	86,7	87,7	87,1	87,7	87,1	87,40	82,90	87,10	81,40	98,90	91,30	86,70
ФЕРМА 2 Участок № 2	15,30	15,2	15,2	15,7	15,4	15,3	14,9	15,0	15,1	15,3	15,1	15,3	15,1	14,20	14,50	14,50	14,50	15,30	15,40	14,70

МНОГОПЛОДИЕ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»				СК «КУДРЯШОВСКИЙ»					СК «Тюменский»
	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 6	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 12	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / Участок № 9	ИТОГО	Комплекс 1 Крылода-новка	Комплекс 2 Крылода-новка	Комплекс 3 Крылода-новка	Плем. репродуктор Крылода-новка	Комплекс 1 Кольвань	Плем. ферма Кольвань	ИТОГО	
ФЕРМА 1 Участок № 2	15,30	15,2	15,2	15,7	15,4	15,3	14,9	15,0	15,1	15,3	15,1	14,20	14,50	14,50	14,50	15,30	15,40	14,70	

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.

2к ДО 3 СМ ШПИКА

2к 79,36

2к 20,44

3к БОЛЕЕ 3 СМ ШПИКА

3к 95,2

3к 0,8

СК «КРАСНОЯРСКИЙ»

2к 70,6

2к 29,4

3к 3к

СК «ТОМСКИЙ»

2к 75,28

2к 24,9

3к 3к

СК «КУДРЯШОВСКИЙ»

2к 43,45

2к 20,18

3к 3к

СК «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ»

2к 78,73

2к 20,18

3к 3к

ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

Средний привес по партии, гр.	55,00
Воловое производство тыс.тн	3195

Сохранность птицы, %	92,5
Конверсия корма на 1 кг. ж.в.	1,756
Индекс эффективности, ед.	286
Получено кг привеса с м ²	50,1

Служба режима сообщает

Операция «Перехват» или Никаких больше ПРЕСТУПЛЕНИЙ приключений!

Помимо экономических успехов, на предприятиях Сибгагро происходят и различные инциденты. За 9 месяцев 2020 года на некоторых из них были зарегистрированы случаи краж, часть из которых удалось предотвратить. О нарушениях и их последствиях в нашей постоянной рубрике «Служба режима сообщает».

Томск

1 В феврале к работнику Службы режима мясокомбината обратились сотрудники полиции одного из районов Томска. Они попросили помочь в поимке преступников, крадущих продукцию из грузовых машин при разгрузке товара у магазинов. Оказывается, таких людей сложно привлечь к ответственности, если не быть свидетелем преступления — краденое преступники очень быстро перепродают. Полицейские попросили о возможности вести наблюдение за автомобилями мясокомбината, так как они яркие и заметны издалека. Долго ждать не пришлось. Один из водителей-экспедиторов, разгружаясь, оставил дверь кузова с товаром открытой и понес товар заказчику. Проходящий мимо злоумышленник воспользовался ситуацией и изъясил из машины лоток с колбасой. Уйти не получилось — полицейские его задержали с поличным. За кражу товара стоимостью 3,5 тысячи рублей вора осудили. Помимо этого случая, удалось доказать еще 4 кражи с его участием. За любовь к легкой наживе мужчину приговорили к 2,5 годам колонии.

2 В сентябре на мясокомбинате сторож участка «Холодильник» благодаря своей бдительности предотвратила кражу. Так, она заметила грузчика, везущего из цеха переработки мяса в «холодильник» тележку с двумя пластиковыми лотками. Ей это показалось странным, потому что грузчики «Холодильника» по инструкции не перемещают пластиковые лотки. Сторож проследила за работником и, проверив лотки, обнаружила в одном из них 11,5 кг полукопченой колбасы без маркировки. Впоследствии были просмотрены записи камер наблюдения, которые подтвердили кражу. Грузчика вызвали на проходную для прояснения ситуации — сначала он отрицал вину, но после просмотра видеозаписи во всем признался. В итоге он лишился работы.

3 В январе на свином комплексе медицинский работник во время исполнения своих обязанностей подделала рабочие документы. Благодаря данной операции она планировала по-

хитить 57 тысяч рублей. Однако на ситуацию обратили внимание сотрудники Службы режима предприятия. Было проведено внутреннее расследование, материалы которого направлены в Томский районный суд.

4 В марте гражданин М. похитил с территории птицефабрики 18 тонн металлолома. Ущерб предприятия составил более 300 тысяч рублей. Вор осужден на год и десять месяцев условно и при этом обязан выплатить компании порядка 120 тысяч рублей.

5 В мае начальнику Службы режима птицефабрики позвонили и предупредили, что с одной из площадок предприятия подрядчик, вывозящий бой кирпичика, прихватил с собой еще и металлолом. На место выехали сотрудники службы, где им удалось задержать сотрудников подрядчика, которые грузили украденный металлолом в машину. Краденое — а это 2 тонны — удалось вернуть на территорию предприятия.

Урал

1 На мясокомбинате в Екатеринбурге в мае произошел конфликт. Дизайнер

отдела маркетинга в свой последний рабочий день унесла с работы части рабочего компьютера, принадлежащего предприятию (системный блок и периферийное оборудование к нему). Сумма похищенного составила 10 тысяч рублей. На контакт девушка не шла, и Службе режима пришлось установить ее местонахождение. В ходе встречи все похищенное удалось вернуть.

Новокузнецк

1 Сотрудники отдела экономической безопасности свиного комплекса при проверке в отделе автотранспорта путевых листов и одометров выяснили, что один из автомобилей предприятия («Рено Дастер») однажды оказался сразу в двух местах — в гараже и на заправке. Служба режима решила выяснить, как так получилось и куда действительно были залиты 20 литров 92-го бензина, купленного на деньги компании. Водитель автомобиля вразумительных объяснений

дать не смог, и это способствовало дальнейшей проверке. Выяснилось, что между показаниями одометра и цифрами в путевом листе большая разница — 305 км. Или, если перевести в купленный на несуществующие километры бензин, почти 1500 рублей. После разбирательства к водителю применено дисциплинарное взыскание в виде выговора и удержание суммы ущерба с заработной платы.

2 Еще одна неприятная ситуация была выявлена в автопарке свиного комплекса. Начальник отдела экономической безопасности проверил две автомашины ГАЗ-3307 «ДУК» и обнаружил самодельную систему для несанкционированного слива топлива. Ее смонтировал водитель «ДУК-Ка» из ПВХ патрубков, которые вывел в отсек для инструментов в емкость для накопления. «Чудо инженерной мысли» демонтировали, слитый бензин вернули на место. Водитель был уволен.



Профессионалам — дальнейший рост

Текст:
Юлия Кривокурова

Свинокомплекс Сibaгро на Урале выявил лучших работников для кадрового развития

Чтобы достичь мастерства, требуются годы обучения, немало трудолюбия, а также опыта и знаний. Но чтобы получить звание лучшего среди профессионалов, даже этого может быть недостаточно. Еще нужно уметь заявить о себе, продемонстрировать свои навыки и придумать, как улучшить рабочий процесс. На свинокомплексе «Уральский» таких инициативных специалистов в этом году нашлось немало — более 40 человек. Все они стали участниками конкурса «Лучший по профессии».

По новым правилам

Этот конкурс на свинокомплексе «Уральский» проходит ежегодно. Несмотря на все сложности, которые сегодня диктует пандемия, удалось его провести и в этот раз.



Оксана Валова, заместитель директора по управлению персоналом свинокомплекса «Уральский»

— Летом режим был не таким строгим, как весной или сейчас, поэтому мы решили, что он все-таки состоится, — рассказывает заместитель директора по управлению персоналом свинокомплекса «Уральский» Оксана Валова. — Тем более наши сотрудники всегда его очень ждут. Конечно, пришлось выполнить все меры безопасности: разграничить потоки людей, чтобы не создавать их скопления в одном месте, обеспечить хорошую циркуляцию воздуха в помещениях, обязательное соблюдение масочного режима. Но все это не стало для нас препятствием.

За звание лучших соревновались операторы свиноводческих комплексов и механизированных ферм участков доращивания и откорма, дезинфекторы, ветеринарные врачи ветеринарной службы и службы ветеринарного контроля.

Правила для участников в этот раз поменяли. В этот раз конкурс состоял из трех этапов вместо привычных двух. Первый, тестирование, помог проверить теоретические знания. Второй, практический, позволил оценить мастерство конкурсантов. Для этого комиссия побывала на рабочем месте, чтобы посмотреть, какой человек в деле. Третьим этапом стало домашнее задание на тему: «Что бы я улучшил в своей работе?».

— Нашей основной задачей было не только проверить знания, их мы видим и в ежедневной работе наших сотрудников, но и услышать их идеи, как сделать работу на производстве более продуктивной и комфортной, — поясняет Оксана Валова. — В результате мы услышали много ярких и интересных предложений.

Вопрос рациональности

Защита домашних заданий перед комиссией состоялась в последний день конкурса. Лучшие из предложенных идей будут просчитаны, и наиболее выгодные выберут для реализации.

— Темой моего доклада было снижение стресса у поросят-отъемышей. Для этого я предложила установить дополнительные кормушки и увеличить количество



Ксения Генергард, «Лучший по профессии» оператор участка доращивания свинокомплекса «Уральский»



скотомест на участке доращивания, — считает «Лучший по профессии» оператор участка доращивания Ксения Генергард. — Поросят рождается много, места не хватает, и им очень тесно расти. Приятнее всего было то, что меня услышали, — добавляет она.

Лучших выбирали по сумме баллов, полученных на каждом из этапов. При этом оценка велась сразу по нескольким критериям: как работник ориентируется в своем деле, насколько он соблюдает правила охраны труда, следует ли ветеринарно-санитарным нормам, исполняет ли трудовое законодательство. Каждый победитель конкурса получил денежное поощрение.

Перспективы роста

Но главная цель была не только в том, чтобы назвать лидеров, но в том, чтобы отыскать «звездочек» среди сотрудников.

— Самые грамотные и талантливые смогут попасть в кадровый резерв и получить в будущем продвижение по карьерной лестнице. Если мы видим, что человек готов расти, то обязательно ему в этом помогаем. Для предприятия тоже лучше, когда на лидирующие позиции приходят люди, которые давно у нас работают. Они уже знают специфику, понимают все производственные процессы. Есть варианты перемещения и на другие предприятия холдинга, — поясняет Оксана Валова. — Для некоторых специальностей, где есть разрядная сетка, участие в

Они стали лучшими!

Лучший по профессии оператор участка доращивания:

1 место — Ксения Генергард
2 место — Владимир Сукаленко
3 место — Анастасия Полуяктова

Лучший оператор участка откорма:

1 место — Михаил Золотарев
2 место — Елена Мурзабаева
3 место — Татьяна Ульянова

Лучший дезинфектор:

1 место — Егор Анашкин
2 место — Владимир Долматов
3 место — Павел Свалов

Лучший ветеринарный врач ветеринарной службы:

1 место — Дарья Казанцева
2 место — Ксения Цулая
3 место — Анна Венедиктова

Лучший ветеринарный врач службы ветеринарного контроля:

1 место — Николай Никандров
2 место — Кристина Овчинникова
3 место — Евгения Самигуллина.

конкурсе помогает получить более высокий разряд.

Кроме того, «Лучшие по профессии» свинокомплекса «Уральский» нередко становятся участниками региональных конкурсов, представляя на них свое предприятие.



Дарья Казанцева, «Лучший по профессии» ветеринарный врач ветслужбы свинокомплекса «Уральский»

— Честно признаться, на победу я не рассчитывала, — делится впечатлениями «Лучший по профессии» ветеринарный врач ветслужбы Дарья Казанцева. — Вот уже около полутора лет я вынашиваю идею об установке станков для свиноматок в залах ожидания. Это позволит упростить работу не только для ветеринарной службы, но и для других специалистов в целом. Я очень рада, что комиссия прислушалась ко мне. Хотелось бы пожелать всем коллегам принимать участие в конкурсах, добиваться именно тех целей, которые они сами перед собой ставят. И обязательно воплощать свою мечту!

Как справиться со стрессом и тревогой

Последний месяц выдался для всех нас сложным. Число заболевших COVID-19 увеличивается в стране и на наших предприятиях. Как снежный ком, растет и количество негативных новостей. Но даже в это время каждый из нас может оставаться в положительном и хорошем рабочем состоянии, если будет знать и применять несколько несложных правил. Как помочь себе в этот период, рассказывает советник генерального директора по имиджевой политике, психолог Альбина Степанова.



Новая реальность

Перемены сегодня происходят так быстро, что психика большинства людей просто не успевает за ними. Самый эффективный путь выхода из сложившейся ситуации — это как можно быстрее адаптироваться, то есть научиться жить в новой реальности по непривычному сценарию. И чем быстрее мы это сможем сделать, тем лучше. Тем более, что наша способность приспосабливаться намного больше, чем нам кажется. И мы точно сможем не только справиться, но и стать сильнее и лучше. И первое, что для этого нужно, это принять ситуацию, как есть.

4 шага к хорошему состоянию

Шаг 1

Ограничиваем поток новостей. Первое, что мы можем сделать для себя — это воспринимать как можно меньше негативной информации. Смотреть, читать и слушать лучше только авторитетных людей. А главное, не больше 30 минут в день! Многие СМИ и интернет-ресурсы нагнетают обстановку и провоцируют панику. Это рождает напряжение и тревогу за свое будущее.



Шаг 2

Исключаем негатив. Совершенно не стоит тратить время и силы на гнев, страх и другие отрицательные эмоции. Помните, что у нас всегда есть выбор: переживать или действовать. Второе намного эффективнее. Вместо того, чтобы бояться, запишите свои страхи и тревоги на бумагу. Потом каждый из полученных пунктов дополните конкретными действиями, которые помогут максимально избежать этого. Таким же образом работайте с каждой отрицательной эмоцией. В случае болезни, особенно если вы человек мнительный и тревожный, хорошо помогают конкретные цифры и планы: начертите график приема лекарств, уколов и других процедур. Отмечаете галочкой все, что приняли. И еще старайтесь всячески избегать и не включаться в отрицательные дискуссии, чтобы не усиливать напряжение и страх.



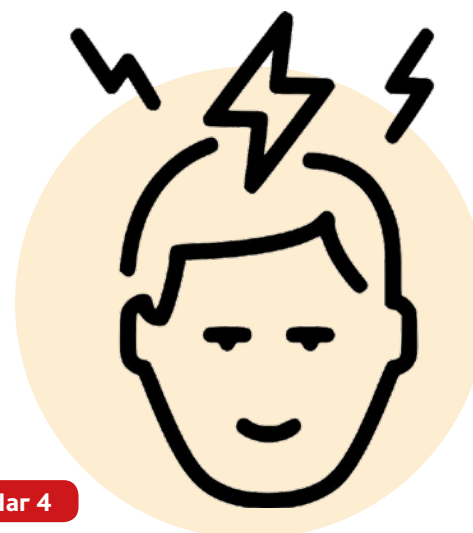
Шаг 3

Добавляем позитив. Фиксируйте свое восприятие на положительных моментах, больше думайте о приятном, настраивайте себя на хорошее. Есть одно очень важное правило: когда внешняя ситуация серьезная, внутри изо всех сил, насколько это возможно, нужно стремиться сохранять внутренний баланс, искать разные источники радости. Именно это сделает нас сильнее, повысит нашу устойчивость к любым негативным воздействиям, в том числе и к болезням. Кто находится на позитивной волне восприятия, у того даже иммунитет сильнее. Это подтверждается многочисленными исследованиями. Поэтому в каждый день включите то, что принесет вам радость и удовольствие.



Шаг 4

Выбираем осторожность вместо паники. Очень важное правило — не путать панику и разумную осторожность. Первая парализует психику, мозг начинает функционировать в дефектном режиме, и поэтому человек начинает совершать бездумные поступки. Именно паника заставляет людей скупать все медикаменты и поглощать их в неограниченном количестве, вызывать скорую помощь при незначительных недомоганиях, а действительно нуждающиеся пациенты из-за этого не могут получить помощь. Она руководит нами, когда мы идем делать бесконечные КТ без показаний, а ведь КТ совсем не безобидная процедура. А кому она жизненно необходима, стоят в очереди неделями. И это только малая часть бездумных поступков. А вот разумная осторожность, наоборот, позволяет нам внести в свою жизнь небольшие ограничения, которые в результате принесут максимальную эффективность. Например, носить маску в общественных пространствах, мыть руки с мылом, меньше бывать в местах скопления людей, укреплять свой иммунитет, правильно питаться и делать физические упражнения, соблюдать режим труда и отдыха. Она поможет нам не только преодолеть ситуацию, но и сохранить качество нашей жизни.



Телефон доверия генерального директора

8 800 700 0296

Вы можете сообщить:

- информацию о нарушениях производственного процесса;
- информацию о нарушении ваших личных прав как работника;

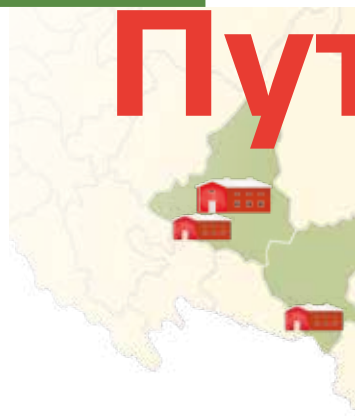
- информацию о фактах злоупотребления служебным положением;
- предложения по улучшению (работы, процессов, технологии, оборудования).

Каждый звонок принимается к рассмотрению лично А.П. Тютюшевым. Анонимность гарантируется (если Вы хотите получить ответ, сообщите свои данные).

Звонок по России бесплатный.

Сегодня мы начинаем большой проект, который познакомит наших читателей с городами, в которых располагаются предприятия холдинга Сibaгро. Мы приглашаем вас в дорогу! Совершим вместе наше «Путешествие по холдингу», поближе узнаем его людей, выясним, что они считают самым интересным, самым ценным там, где живут. Зная свой город и любя его, каждый находит свою «изюминку» среди окружающего. А самым сладким хочется поделиться с друзьями.

Итак, начинаем, первый пункт путешествия — Томск! Место, где зародился холдинг.



Наш город глазами работников предприятия

— Как Вы считаете, какое место в вашем городе необходимо обязательно увидеть каждому гостю?

— Лагерный сад, набережная Томи, памятник Чехову, Воскресенская гора, поющий фонтан... А еще скверы, Алексеевский монастырь, «томские катакомбы».

— Что в Томске больше всего вдохновляет Вас?

— Обилие университетов, молодежи, природа, архитектура, обилие зелени, уют. А еще — простота людей.

— Какова характерная отличительная черта жителей нашего города?

— Доброта, культурность, отзывчивость, энергичность, улычивость... «Ум людей, так как в наших сибирских условиях для благополучной жизни приходится постоянно адаптироваться под разные ситуации — одним словом, "крутиться"!»

— Назовите самое интересное, главное из ремесел нашего края?

— Береста и резьба по дереву, украшение резных теремов. А также рыбалка, охота, сбор дикоросов.

— С каким образом ассоциируется у Вас Томск?

— «Зеленый рай», мудрый старик, красивый скакун, деревянная лошадка.

— Назовите главный символ Томска?

— Статуя Святой Татьяны на Новособорной площади, томское студенчество, кедровая шишка.

— Какой сувенир следует привезти из Томска?

— Изделия из бересты, магнитики с изображением наших достопримечательностей или герба Томска, деревянная лошадка.

— Назовите гастрономический сувенир, главное кушанье, которое надо обязательно дать попробовать гостям или повезти от нас в качестве гостинца.

— Сибирские блины, грузди в сметане, стерлядь, кедровый грильяж, конфеты «Птичье молоко», местные дикоросы...

— А из продукции свиного комплекса «Томский»?

— Куриный сервелат, пельмени, колбасы, шашлык.

— Что из нашего прошлого должно обязательно перейти в будущее?

— Память о прошлом в фотографиях родных, а из предметов — книги, самовар и рюкзак!..

— Ваше хобби?

— Чтение, просмотр хороших фильмов, воспитание детей, активный отдых — прогулки пешком и на велосипеде, туризм, рыбалка и охота.

Свинокомплекс «Т



Мы — «кузница кадров» для всего холдинга



Владимир Боровков, директор свиного комплекса «Томский»

— Томский свинокомплекс возник раньше других предприятий холдинга и раньше накопил солидный опыт. Это своеобразная «кузница кадров» для всего холдинга, зерно, из которого выросли все остальные предприятия. Состав управляющей компании Сibaгро и ее руководство в большинстве состоит из тех, кто начинал работу тут. Они работают на Урале, в Восточной Сибири, в Красноярске...

— Каким, по-вашему, должен быть алгоритм дальнейшего развития предприятия?

— Наш свинокомплекс успешно работает в своем ритме, развиваясь согласно веяниям времени, совершенствуются технологии, оборудование. Необходимы реконструкция системы вентиляции, ремонт помещений без отрыва от производства. Мы постоянно что-то ремонтируем, не замедляя темпа работы. Ремонт зданий — в долгосрочных планах. Пока заменяем участки пола, потолочные балки и перекрытия, кровлю над цехами... Выражаясь языком автомобилистов, надо «тюнинг» проводить, а крепкая основа есть.

— Нравится ли вам Томск, назовите Ваши любимые местечки в городе?

— Я знаю Томск давно, с 2003 года, он мне сразу понравился, я и теперь в нем не разочаровался. Особенный город, с какой-то своей аурой, доброй и романтической! Много молодежи, приезжих. Созданы условия для отдыха, прогулок, много спортплощадок, парков. Для малышей, для прогулок с детьми хорошо приспособлены игровые площадки и дворы. Я был бы не

против и совсем поселиться в Томске, в нем теплая атмосфера... А из достопримечательностей я больше всего люблю набережную Томи и памятник Чехову — такой позитивный, небольшой, родной. Не чувствуешь, что ты рядом с монументом, он как добрый дух города, его душа, он внушает оптимизм. И еще много есть у нас красивых и приятных мест — Лагерный сад, Белое озеро...

— Представьте себе, что сейчас существует ВДНХ, такая, как в советские времена... Что бы Вы отправили на нее от своего предприятия?

— Да, это было бы любопытно!.. У нас отличные животные, замечательные, чистые, красивые, ухоженные, здоровые. Вполне достойные даже ВДНХ. Я бы обязательно отправил туда вместе с животными наших работников — операторов по уходу за животными. Многие из них работают отлично — ответственные, прилежные, внимательные. На них лежит основная нагрузка, спасибо за их каждодневный добросовестный труд.

«Коллектив у нас отличный, много трудовых династий!»

— На каждом предприятии есть «золотой запас» — люди!

У нас приветствуется карьерный рост — главный зоотехник предприятия стал заместителем директора по производству, а заместитель главного бухгалтера — главным бухгалтером. Один из племучетчиков стал зоотехником... Сейчас везде наблюдается тенденция на омоложение кадров, но в нашем холдинге, зная возможности работника, ему и на пенсии находят подходящее рабочее место.

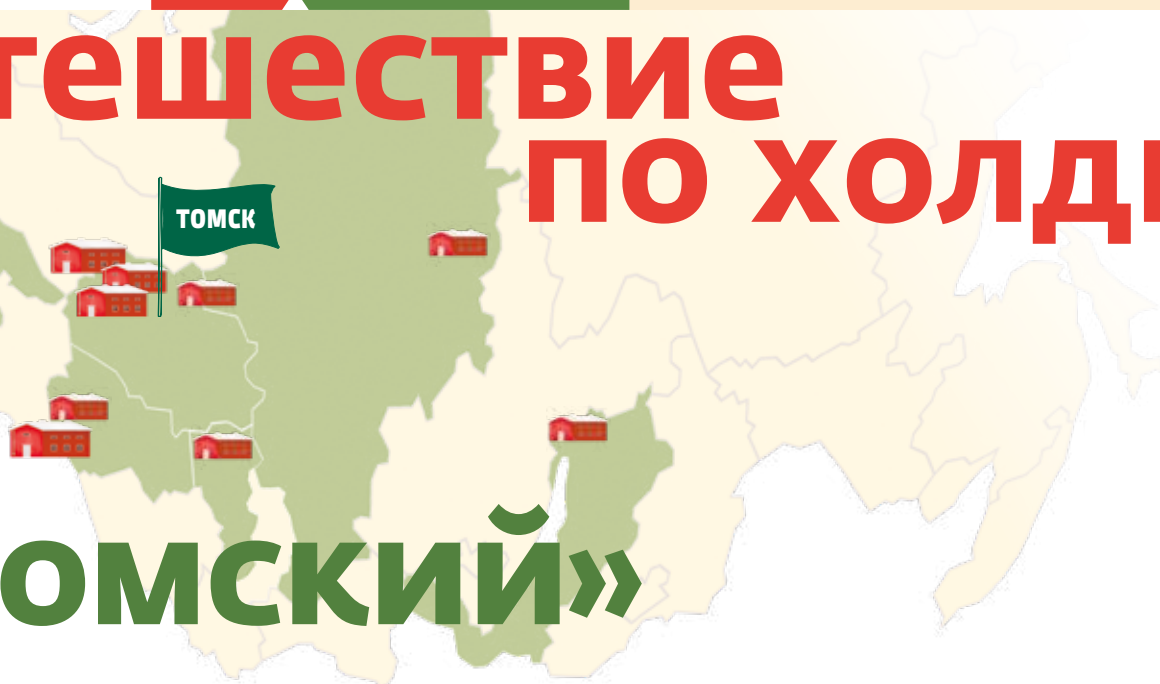


Алена Фаустова, заместитель директора по управлению персоналом

Коллектив
846 человек:
524 — мужчины,
322 — женщины.
Более **70** династий.

Путешествие по холдингу

«ТОМСКИЙ»



Династия со стажем почти две сотни лет!

Династии составляют треть всех сотрудников свинокомплекса «Томский». Самые большие династии: — Уланковы; — Борисенко; — Драчевы.

Сергей Уланков с 1979 года работает на свинокомплексе, он самый опытный слесарь-ремонтник. Тут же трудятся два его брата, двоюродная сестра, жена одного из братьев, работала тут же и дочь, и жена Сергея Алексеевича, Людмила. Их общий стаж на СКТ — более 80 лет!

— Первой пришла работать на комплекс наша тетушка, Валентина Хлебенкова, — рассказывает Сергей Алексеевич. — Она тут с 1977 года по 1991 трудилась, дошла до должности главного экономиста. Нас раньше пятеро братьев тут работало, теперь — трое. Брат Александр тоже слесарь-ремонтник, Андрей — оператор по уходу за животными, его жена, Алена Егоровна — начальник расчетной группы... Мы, мужчины, на таких постах трудимся, что востребованы всегда. Оборудования много, оно современное, сложное, за ним догляд нужен! Когда я начал работать слесарем, опыта не хватало. Съездил от предприятия в Белгородскую область, где был Учебный комбинат

СССР для повышения квалификации сотрудников, прошел обучение. Теперь техника намного сложнее, но мы справляемся!

Татьяна Буркаева, двоюродная сестра Сергея, работает тут специалистом по кадрам и делопроизводству. На свинокомплексе она с 1981 года и помнит, как трудно было найти сотрудников некоторых дефицитных специальностей...

— В нашей отрасли, такой важной для обеспечения продуктами питания и своего региона, и соседних областей, очень важно привлечь новых сотрудников и закрепить их на предприятии, — говорит Татьяна Витальевна. — Остаются самые проверенные и надежные. В советское время многие при-



Сергей Уланков, слесарь-ремонтник, глава династии

ходили сюда, желая поскорее заработать квартиру. В итоге оставались и в Светлом, и на свинокомплексе на всю жизнь.

Сергей Алексеевич был не раз награжден, удостоен звания «Ветеран труда», и на «Доску почета» его портрет помещали много раз. Он знает все тонкости устройства меха-

низмов, особенности, связанные с их ремонтом.

— Наша забота — следить за бесперебойной работой оборудования, — говорит он. — Заботимся о том, чтобы в запасе были необходимые запчасти, поломки быстро устраняем. Раньше, когда были проблемы с запчастями, научились использовать подручный материал, что-то изобретать, хотя бы на временную замену. Сейчас работы больше, но она стала интереснее, станки более совершенные, оснащение цехов все время обновляется, и нам, ремонтникам, постоянно приходится учиться!

Стабильность, социальные гарантии на СКТ и уровень оплаты — это то, что привлекает молодых и удерживает пожилых работников.

Достопримечательности

Наш родник — жемчужина Светлого!

Многие сотрудники свинокомплекса «Томский» живут в Светлом, один из них — заместитель директора по производству Евгений Лазарев. Он приехал к нам восемь лет назад из Омска и не жалеет, что жить ему довелось в таком микрорайоне, как поселок Светлый. На просьбу назвать свои любимые места, вспомнить «изюминку» Светлого Евгений Владимирович не задумываясь ответил, что это — родник!



Евгений Лазарев, заместитель директора по производству

— Наш родник — жемчужина не только поселка Светлый, но и всего пригорода, я думаю, — говорит он. — В любое время года тропа по направлению к роднику полна народа, идут и идут к нему люди разных возрастов. Мы с детьми тоже любим там гулять, набираем воду. Особенно приятно это стало после того, как силами «Сибирской Аграрной Группы» была облагорожена и благоустроена территория возле родничка, дорога к нему.



Очень удобно, красиво. Люди приходят, любуются, отдыхают. Знаю, что даже из города сюда приезжают и из других поселков, он стал настоящей местной достопримечательностью! А если вспоминать что-то примечательное, кроме родника, то я бы назвал людей, жителей Светлого, главной его ценностью. Все очень приветливые, аккуратные, доброжелательные. Дети здороваются со взрослыми, все друга друга знают... А какие у нас

новые спортивные и детские площадки появились, а какую елочку-красавицу пушистую ставят на главной площади на Новый год!.. А какой воздух, какая экология, какая красота вокруг, природа! Мне нравится тут, хотел бы остаться жить в Светлом. Не надо беспокоиться за детей, они одни ходят в школу и на все кружки, ведь у нас тут спокойно. Доброжелательная атмосфера и дружелюбные люди, чего еще желать?

Сибagro — детям: холдинг создает детские площадки и помогает садикам



В сентябре и начале октября в некоторых районах, где проживают работники наших предприятий, были оборудованы спортивные и игровые площадки для детей в поселках и детских садах.

Кто к нам с мячом придет, того и обыграем!

Компания «Сибagro» помогла детскому саду поселка Октябрьский обустроить футбольную площадку. В сентябре ее открыли настоящим футбольным матчем команд детей и их родителей. Игроки в товарищеской встрече опробовали подарок, весело проведя время. Ведь за них азартно и шумно болели братья, сестры, мамы и бабушки.

— Мы следим за запросами, которые возникают у жителей Томского района — здесь живут наши сотрудники и их семьи. Для нас важно, чтобы у них было все необходимое не только для работы, но комфортной повседневной жизни, — рассказывает Мария Голдовская, заместитель генерального ди-



Мария Голдовская,
заместитель генерального
директора по коммуникациям.

ректора по коммуникациям. — Новую футбольную площадку мы решили сделать после того, как увидели такую сцену в этом детском саду: во время прогулки дети озорно и очень увлеченно играли в футбол на одном из свободных участков. Ворота они сделали сами

из подручного материала, без сетки, а играли малыши стареньким резиновым мячом.

Ситуацию решили срочно исправлять. Площадку педагоги сами расчистили от старого ветхого оборудования, отсыпали песком. Компания же установила настоящие футбольные ворота, организовала зону для болельщиков и подарила детскому саду настоящие футбольные мячи. Первая осенняя игра, в которой победили маленькие спортсмены, подарила всем множество приятных эмоций — и это только начало. Скоро на новеньком поле сразятся нынешние воспитанники детского сада и его выпускники — первоклассники.



— Мы стараемся заботиться не только о сотрудниках компании, но и об их семьях. На свинокомплексе работают многие жители Комарово. Поэтому мы решили помочь их детям проводить весело и с пользой свое свободное время. Надеемся, новая площадка понравится малышам и станет постоянным местом для игр. А в скором времени мы планируем дополнить ее невысоким ограждением, — говорит директор свинокомплекса Виталий Павлюк.

Еще один садик в Томске стал комфортнее

В детском саду №49 г. Томска место для игр и прогулок застелили безопасным покрытием. Безопасность и комфорт в развитии детей — вопрос очень важный. Нельзя предусмотреть все, но уменьшить количество синяков от неаккуратных падений вполне возможно.

Сейчас уличная территория с турниками для занятий спортом и прогулок отлично приспособлена для времяпрепровождения малышей. Прорезиненное покрытие предохраняет детей от случайных травм, позволяет правильно распределять нагрузку на организм при занятиях физкультурой, а также защищает площадку от грязи, пыли и песка.



Свинокомплекс в Красноярском крае построил детскую площадку в деревне Комарово

В конце сентября в селе Комарово Большемуртинского района жители отмечали событие — открытие новой детской площадки, которую построил свинокомплекс «Красноярский». В населенном пункте, где постоянно проживают около 60 детей, из развлечений были только прогулки и культурная программа в местной библиотеке. Теперь же рядом с сельским клубом появилось хорошее пространство для проведения досуга с добротными качеля-

ми, каруселью, горками и другими объектами.

— Наши детки теперь не сидят грустные, как раньше, а с радостью бегут гулять в место, которое построили специально для них. И душа радуется, глядя на веселье ребят на этой площадке! — делится впечатлениями жительница Комарово Галина Боченкова. — От лица всех жителей деревни благодарю руководство свинокомплекса за заботу о нас и наших детях!

В сентябре в Сibaгpo празднуют круглые даты **80 юбиларов**

Поздравляем с днем рождения юбиляров сентября! Желаем света за окном и в душе, яркой, красочной жизни, как осенний лес! Пусть танец разноцветных листьев наполнит сердце вдохновением, а золотая осень подарит тепло и праздник!

★ Томский мясокомбинат

Килин
Иван
Викторович
2 сентября

Хаётов
Нуриддин
Тоджиддинович
3 сентября

Гулицкий
Антон
Александрович
4 сентября

Акифьев
Сергей
Борисович
5 сентября

Нимира
Владимир
Анатольевич
6 сентября

Аминова
Люция
Гайфуллоевна
8 сентября

Лавреха
Дмитрий
Владимирович
9 сентября

Гайдамака
Алёна
Юрьевна
10 сентября

Аникина
Галина
Ивановна
11 сентября

Кагадий
Ирина
Николаевна
11 сентября

Козенко
Евгений
Викторович
11 сентября

Яковлева
Анжелика
Юрьевна
11 сентября

Ермоченко
Егор
Геннадьевич
16 сентября

Бальчун
Сергей
Александрович
18 сентября

Старцев
Андрей
Владимирович
20 сентября

Кулагина
Анна
Юрьевна
25 сентября

Маков
Олег
Викторович
25 сентября

Сабирова
Зульфия
Ханифовна
27 сентября

Проговорова
Елена
Павловна
29 сентября

Саморядова
Елена
Юрьевна
29 сентября

Кузнецов
Виталий
Александрович
29 сентября

★ Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

Чаукин
Сергей
Геннадьевич
2 сентября

Штелле
Дмитрий
Владимирович
7 сентября

Ванюкова
Светлана
Юрьевна
10 сентября

★ Кудряшовский мясокомбинат

Шимук
Константин
Юрьевич
12 сентября

Коданцева
Наталья
Алексеевна
16 сентября

Перышкина
Тамара
Алексеевна
16 сентября

Елшанский
Анатолий
Сергеевич
13 сентября

Любицких
Светлана
Михайловна
18 сентября

Острецова
Лариса
Валерьевна
26 сентября

Анисимов
Илья
Владимирович
17 сентября

Лобачев
Игорь
Вячеславович
22 сентября

Дурбан
Татьяна
Анатольевна
30 сентября

★ Свинокомплекс «Кудряшовский»

Соболев
Алексей
Александрович
1 сентября

Судомойкина
Надежда
Григорьевна
5 сентября

Ластовская
Наталья
Викторовна
17 сентября

Дворников
Александр
Александрович
22 сентября

Федосеев
Василий
Алексеевич
29 сентября

★ Комбинат пищевой «Хороший вкус»

Дедюхина
Наталья
Викторовна
1 сентября

Токарева
Татьяна
Юрьевна
1 сентября

Добродеева
Ирина
Ильинична
24 сентября

Леонов
Анатолий
Юрьевич
23 сентября

Рузиев
Аскар
Тахирович
26 сентября

★ ООО «АГ — УК»

Ващенко
Виктор
Александрович
2 сентября

Кротова
Алеся
Алексеевна
8 сентября

★ Свинокомплекс «Красноярский»

Бельков
Тимофей
Дмитриевич
1 сентября

Самсонова
Анастасия
Николаевна
27 сентября

Шишлина
Ирина
Анатольевна
27 сентября

Преснякова
Светлана
Алексеевна
29 сентября

★ Свинокомплекс «Чистогорский»

Колесникова
Татьяна
Анатольевна
7 сентября

Ковалева
Татьяна
Семеновна
10 сентября

★ Свинокомплекс «Томский»

Бажина
Лилия
Рифхатуллоевна
7 сентября

Казак
Джалиль
Шарафуллоевич
7 сентября

Ястребов
Николай
Николаевич
15 сентября

Авсиевич
Татьяна
Леонидовна
24 сентября

★ Свинокомплекс «Тюменский»

Гельфанова
Ирина
Юрьевна
3 сентября

Астахова
Светлана
Дмитриевна
6 сентября

Каримов
Руслан
Равшанович
7 сентября

Кармацких
Евгений
Николаевич
14 сентября

Христофоров
Александр
Аркадьевич
22 сентября

Небаева
Ольга
Валерьевна
29 сентября

★ Птицефабрика «Томская»

Катуева
Ирина
Алексеевна
5 сентября

Иванова
Татьяна
Викторовна
6 сентября

Сенатрева
Виктория
Александровна
6 сентября

Бубнов
Сергей
Александрович
12 сентября

Данилова
Елена
Викторовна
17 сентября

Полухин
Дмитрий
Валентинович
17 сентября

★ Свинокомплекс «Уральский»

Калугин
Денис
Сергеевич
4 сентября

Тихонова
Виктория
Сергеевна
5 сентября

Зенкина
Надежда
Петровна
9 сентября

Казанцева
Дарья
Викторовна
10 сентября

Кобелева
Светлана
Владимировна
16 сентября

Кузнецов
Евгений
Андреевич
16 сентября

Юлдашев
Денис
Рашидович
18 сентября

Федоров
Александр
Валерьевич
19 сентября

Коробицын
Владимир
Александрович
22 сентября

Нагибин
Игорь
Геннадьевич
30 сентября



Ребрендинг в действии

Продолжаем фоторепортаж проведения ребрендинга в холдинге. Визуальный язык нашего бренда начинает появляться не только на бланках и документах, визитках, пропусках и баннерах. Что на очереди? Транспорт и здания предприятий СибАгро. Теперь наш бренд будут узнавать не только наши работники, но и жители городов и поселков, где находятся наши производства.



Таким станет
Томская птицефабрика
СибАгро.



Кудряшовский
свинокомплекс СибАгро
одним из первых
в холдинге
забрендировал свой
транспорт



А работники Кудряшовского свинокомплекса дружно ходят на работу с сумками!