

Знание, опыт и команда

Директор птицефабрики «Томская» рассказал о том, из чего складывается успех

» 4

Камера. Мотор. Рождайся!

Как на свинокомплексе «Красноярский» внедрили видеообучение

» 6

Подставили плечо всему холдингу

Как «Восточно-Сибирский» стратегическую задачу выполнил

» 10



Мы все — одна команда!

Сотрудники 9 предприятий холдинга встретились на второй спартакиаде в Томске

» 8

Получили опыт на конкурсе профмастерства



Мясокомбинат «Хороший вкус» принял участие в конкурсе «Лучший обвальщик мяса» Уральского федерального округа.

В числе 34 участников из семи регионов России честь нашего предприятия отстаивали Дмитрий Шахин и Сергей Артюхов. Конкурс проходил в два этапа. На теоретическом этапе все

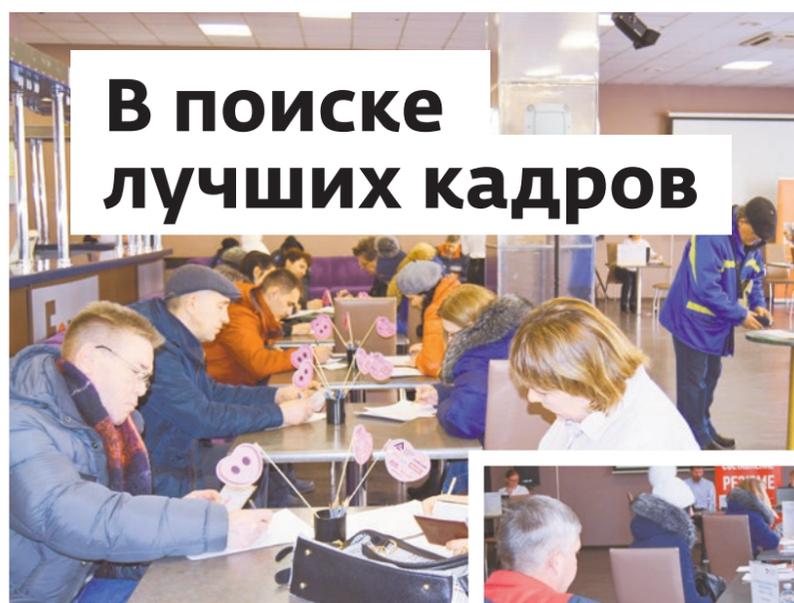
участники показали высокий уровень знаний, во время практики продемонстрировали навыки профессиональной разделки свиных полутош — скорость, точность и аккуратность.

Призовых мест наши коллеги не заняли, но полученный опыт планируют использовать в повседневной работе, улучшая свои личные показатели.

Накормили гостей Универсиады

Два самых опытных обвальщика свиного комплекса «Красноярский» приняли участие в организации питания спортсменов и гостей 29 всемирной Универсиады, проходившей в Красноярске в марте 2019 года.

К директору предприятия обратился министр сельского хозяйства и торговли Красноярского края с просьбой на период Универсиады предоставить профессионалов для обвалки мяса на кости, которое в дальнейшем использовалось для приготовления питания участников и гостей. Андрей Черненко и Василий Серебренников откликнулись на просьбу директора нашего предприятия и в течение двух недель делились опытом по разделке свинины и сами учились работать с говядиной и бараниной. Андрей и Василий отмечают, что такая практика была очень интересной, но работать на родном предприятии лучше и приятнее. Наши обвальщики стали такими популярными, что их пригласили принять участие в конкурсе «Лучший обвальщик» на международном форуме «Пищевая индустрия», который состоится в апреле.



В поиске лучших кадров

В марте сразу два предприятия холдинга занимались активным поиском новых перспективных сотрудников.

Служба занятости населения Томской области провела для «Аграрной Группы МП» ярмарку вакансий. Ее посетили 116 человек.

— В ходе ярмарки мы отобрали

67 резюме потенциальных кандидатов на замещение вакантных должностей — водителей, фельдшеров, поваров, подсобных рабочих, продавцов и других, — рассказала Мария Татаурова, главный специалист по работе с персоналом «Аграрная Группа МП». — Это хороший дополнительный ресурс для поиска работников.

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский» принял участие в ярмарках вакансий в Улан-Удэ и Заиграевском районе.

— Сейчас у нас открыты вакансии электромонтера, ветеринарного врача,



инженера по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесаря по ремонту автомобилей. С помощью ярмарок нам удается получить 5-6 заявок, — рассказывает Владислав Курмазова, специалист по работе с персоналом. — В городе нами активно интересуются студенты

различных учебных заведений, мы приглашаем их на производственную практику.

Специалисты по работе с персоналом считают, что такие мероприятия идут на пользу предприятиям — о них как о крупных и надежных работодателях узнает все больше и больше людей.

Фото:
Мария Татаурова

Пожар на «Уральском»: потери минимальные

На одной из ферм свиного комплекса «Уральский» в начале марта произошел пожар: загорелся цех репродукции. Работники свиного комплекса организованно покинули помещение, никто не пострадал. А вот среди животных потерь избежать не удалось — от отравления угарным газом погибли 48 свиноматок 664 поросенка.

Сотрудники свиного комплекса отреагировали на ЧП мгновенно: зафиксировали сигнал системы оповещения, вызвали пожарных, отключили электричество. В результате правильных действий удалось не допустить распространения огня.

Предположительная причина возгорания — нарушение нагрузки на шахту вентиляции, обрыв троса в результате неконтролируемого схода снега. Уже предприняты ме-



ры по недопущению подобных ситуаций: на будущий год запланирована установка специальных снегорассекате-

лей, которые будут препятствовать лавинообразному сходу и защищать шахты от воздействия.

Профессионалы международного уровня

«Сибирская Аграрная Группа» выделила 11 грантов на обучение студентов по программе Лондонской школы экономики Университета Лондона.

По окончании учебы каждый из молодых специалистов получит диплом ТГУ (по специальности «Экономика») и диплом Университета Лондона (по специальности «Бизнес и менеджмент»). Гранты предполагают, что, выпустившись, специалисты приступят к работе в «Сибирской Аграрной Группе».

— На этапе отбора мы внимательно смотрели на лидерский потенциал ребят, — рассказывает заместитель директора по кадрам Марина Николаева. — Мы принимали в расчет и итоги ЕГЭ, и школьные оценки, и участие в олимпиадах и разных меропри-

ятиях. Молодой лидер не будет просто ходить на занятия и прилежно выполнять домашние задания, его энергия всегда будет искать выход, в том числе и в школьных, и в вузовских событиях. В компании есть проект «Лидер», который себя хорошо зарекомендовал: мы имеем опыт подготовки молодых специалистов на руководящие позиции. Но у нас недостаточно менеджеров международного класса. В последние годы холдинг придает этому больше значения, к нам пришли руководители из крупных федеральных структур. Мир быстро меняется, и мы стремимся успевать за этими переменами — именно поэтому нам интересны молодые, активные, успешные лидеры с образованием мирового образца.

Фото:
Кристина Логинова



В стрельбе из пневматического оружия участвовали и заняли 3 командное место: зоотехник-селекционер Кашеутова Анфиса Витальевна, агроном по семеноводству Гриб Антон Семенович и водитель автомобиля Боженко Евгений Сергеевич

Спортивный «Тюменский»

Свинокомплекс «Тюменский» принимает участие в районной спартакиаде трудовых коллективов, которая проходит с марта по ноябрь.

Уже прошли соревнования по лыжным гонкам, настольному теннису, волейболу среди мужчин и женщин... В копилке нашего предприятия — 3 место в стрельбе из пневматической винтовки. Впереди еще много состязаний, в которых наши коллеги обязательно проявят себя. Общие итоги соревнования будут подведены в конце года. Желаем свинокомплексу «Тюменский» удачи и побед!

Фото: Любовь Паршикова



Встретили весну с птицефабрикой «Томская»

Птицефабрика «Томская» помогла организовать масленичные гуляния в поселке Заречный.

Атмосфера на последнем зимнем празднике царилась зажигательная. Малыши соревновались в том, кто дальше скатится с горы, катались верхом на коне и на санках. Ребята постарше и взрослые сбивали друг друга

мешками с бревна, мерились силой, носили коромыслами ведра с водой, бежали в мешках и перетягивали канат. Без поедания блинов и сжигания чучела, конечно, не обошлось.

Все победители шуточных соревнований получили вкусные подарки от птицефабрики — продуктовые наборы из мяса птицы. И обеспечили себе отличное настроение.



Фото:
Ирина Кондратьева

Мясокомбинат «Хороший вкус»



Птицефабрика «Томская»

Нет предела совершенству и развитию

Март в холдинге был богат на познавательные развивающие события — на пяти предприятиях прошли тренинги, посвященные различным актуальным темам.



Свинокомплекс «Уральский»

На мясокомбинате «Хороший вкус» 24 руководителя подразделений разбирались с командообразованием, параллельно развивая ответственность, учась доверять друг другу и совместно принимать решения. Так, например, команде предприятия пришлось пройти по «минному полю», поддерживая и направляя друг друга, построить башню «Сибирской Аграрной Группы» и т.д.

На свинокомплексе «Уральский» и птицефабрике «Томская» в разное время была проведена стра-

тегическая сессия, посвященная «Обновлению корпоративной культуры». Обучения прошли 32 руководителя. Ценности, которые сформулировали участники в ходе групповой работы, отразили не только базовые ценностные установки, но и региональные, географические особенности каждого из предприятий. Результаты сессии в дальнейшем будут учтены при актуализации корпоративной культуры холдинга.

На свинокомплексе «Томский» 16 человек прошли тренинг «Коучинг для руково-



дителя». Они познакомились с технологией коучинга, отработали основные этапы проведения коучинговых сессий и на себе ощутили, насколько может быть полезен такой подход в управленческой деятельности. Некоторым руководителям даже удалось решить насущные проблемы.

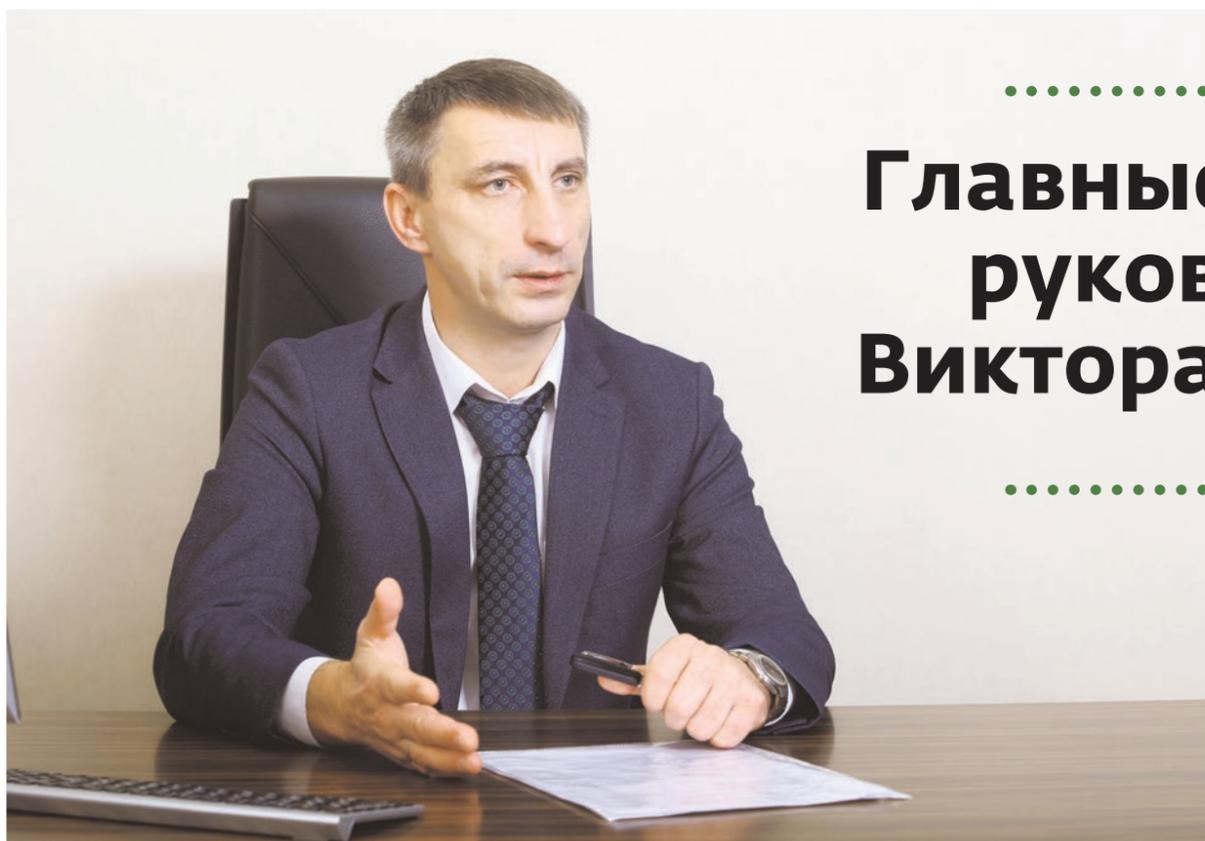
Делегировать полномочия учились 10 руководителей структурных подразделений службы

главного инженера и производственных участков «Аграрной Группы МП». С помощью обучающих кейсов, основанных на реальных рабочих ситуациях, они учились выстраивать отношения с подчиненными и вышестоящим руководством. Полученный опыт поможет более качественному формированию рабочих и личных отношений, а также повышению производственных показателей.

Знание, опыт и команда

Текст:
Валентина
Бейкова

Фото:
Сергей
Захаров,
Вероника
Белецкая



Главные векторы руководства Виктора Шалюпы

ме повышения квалификации управленческих кадров на базе ТГУ. Последняя позволила глубже вникнуть в вопросы экономики, взглянуть на предприятие не как на производство, а как на бизнес. Безусловно, для руководителя очень важно разбираться и в том, и в другом.

— **А каким еще, по вашему мнению, должен быть руководитель?**

— Я считаю, он должен разбираться в той сфере, в которой работает, уметь применять свои знания на практике. Руководитель должен обладать лидерскими качествами, не бояться брать на себя ответственность, ставить цели и достигать их, не бросать все на полпути. Кроме того, у него должно присутствовать стратегическое мышление, способность предвидеть будущее, правильно оценить оперативную обстановку. Все это позволит четко формулировать задачи для коллектива, чтобы все сработало эффективно.

— **Какая ваша сильная черта как руководителя?**

— Я производственник, у меня много опыта по выращиванию птицы, я знаю, что и как работает. А вот в вопросах убоя, логистики, коммерции я только набираю знания. Но у меня есть стремление работать на результат, поэтому сейчас начинаю разбираться во всех этих процессах.

— **С какими проблемами вам пришлось столкнуться в новой должности?**

— Можно сказать, что на пост директора я пришел подготовленным. На фабрике я с 2015 года, за это время успел

В 2018 году птицефабрика «Томская» показала впечатляющие результаты по показателям: объемы производства птицы выросли на 8% и составили 41 тысячу тонн. Предприятие вошло в мировой Клуб Ross® 400 с высоким индексом эффективности. На этом подъеме фабрику возглавил Виктор Шалюпа. Про таких, как он, говорят «человек из народа», «производственник». Начав свой трудовой путь на фабрике, он вернулся туда и продолжил его в должности главного технолога по выращиванию. Нашему корреспонденту Виктор Геннадьевич рассказал о себе и своем видении, что ждет птицефабрику в ближайшем будущем.

— **Виктор Геннадьевич, для птицефабрики «Томская» вы человек не новый. Расскажите подробнее, как произошло ваше знакомство с предприятием?**

— Сам я человек местный, родом из деревни Малиновка. В 1997 году сразу после окончания сельскохозяйственного техникума устроился работать на нашу птицефабрику, это было задолго до ее вхождения в холдинг «Сибирская Аграрная Группа». Мой трудовой путь начался с должности оператора птицефабрики и механизированных ферм. Спустя 5 лет я стал бригадиром с совмещением обязанностей механика. Затем перешел на «Межениновскую птицефабрику», где трудился заместителем начальника цеха по выращиванию птицы, потом дорос и

до начальника цеха. В общей сложности проработал на «Межениновке» 10 лет. В конце 2015 года меня пригласили на должность главного технолога по выращиванию на родную фабрику. Проработал так до октября 2018 года и в ноябре принял на себя управление предприятием.

— **Получается, вы проработали на производстве более 20 лет. К чему вы стремитесь? Что удалось?**

— Я всегда хотел сделать что-то полезное для предприятия, выйти на какие-то новые технологии. Например, еще в начале своей трудовой деятельности помог улучшить систему точного поения. Благодаря этому мы уменьшили количество проливов, чтобы в кормушках всегда оставался сухой корм. В

результате это дало хорошие показатели по росту цыплят и однородности стада несушек, с которым я работал в то время.

Когда я начал заниматься вопросами выращивания птицы, передо мной стояла задача увеличить объемы производства. Мы провели большую работу, внедрили в производство новые подходы. Например, стали кормить курочек чаще. Птица слышит шум кормушки, понимает, что поступил свежий корм, начинает чаще есть. Это в свою очередь дает дополнительный суточный прирост массы.

Мы проделали большую работу по улучшению микроклимата: сделали перерасчеты по подаче воздуха, пересмотрели работу системы вентиляции, отработали световые режимы. Все это стимулировало птицу

есть больше и, соответственно, набирать массу. Автоматизировали процесс выселения курочек, чтобы на участке от клетки до убойного цеха не было простоев или перегрузки линии.

Кроме того, в должности главного технолога по выращиванию я занимался вопросами работы цеха по производству яйца, следил за содержанием кур-несушек, мойкой и обработкой птичников, исполнением всех норм санитарного разрыва, обучал сотрудников.

— **Такие масштабные изменения требуют определенных знаний. Где еще вы обучались, кроме сельскохозяйственного техникума?**

— В 2005 году я окончил сельскохозяйственный институт, прошел подготовку по президентской програм-



На птицефабрике «Томская» Виктор Шалюпа начал свою карьеру и сейчас, оказавшись в кресле руководителя, видит все достоинства и недостатки предприятия изнутри

разобраться, как все работает, увидеть слабые и сильные стороны. Поэтому проблемы, которые есть у предприятия, не стали для меня открытием. Работать над ними мы уже начали.

— Какие изменения ждут предприятие в ближайший год?

— На сегодняшний день остро стоит вопрос с нехваткой воды. В межсезонье уровень подземных вод снижается, от этого страдает птицефабрика и жители ближайших поселков Заречный и Молодежный. На этот год согласованы проекты инвестирования на строительство трех новых скважин и резервуара для хранения суточной нормы воды.

Вторая задача, которая стоит перед нами на ближайший год — устранение неприятных запахов, связанных с утилизацией отходов. В этом нам поможет строительство нового помехохранилища. На территории в 37,5 тысяч квадратных метров разместятся зоны карантина и хранения помета, а также хозяйственная зона. В год хранилище сможет принимать до 30 тысяч тонн отходов производства птицефабрики. Кроме того, мы нашли дополнительные решения по хранению и обеззараживанию помета. В советское время были построены два хранилища объемом 4000 кубов. Они построены по тем нормам, но это не мешает использовать их сегодня. Сейчас ведутся работы по очистке лагун. Мы также взяли в аренду новые участки земель для внесения помета. В 2019 году мы планируем обработать 800 гектаров сельхозугодий.

Если говорить о программе-максимум, то к 1 января 2020 года мы планируем запустить собственный комбикормовый завод. На сегодняшний день уже забиты сваи, выбран генподрядчик, и мы начинаем быстрыми шагами идти к своей линии производства кормов. С нового года также планируется запустить производство инкубационного яйца. Сегодня мы вынуждены закупать его в Португалии и оплачивать по-

шаем вопрос с приобретением площадки, где разместится родительское стадо, покупкой и установкой необходимого оборудования.

— Какие еще точки роста есть у предприятия?

— Если говорить о производстве, с ноября прошлого года в наше управление перешел ветеринарно-санитарный утильзавод в поселке Заречный, поэтому в ближайшее время мы ликвидируем участок по переработке отходов на нашей фабрике. Это позволит нам снизить затраты. Новый утильзавод укомплектован новым оборудованием. Теперь отходы свинокомплекса «Томский», мясокомбината «Томский», кемеровского мясокомбината и птицефабрики «Томская» можно будет перерабатывать в одном месте.

Если мы говорим о продажах, то холдинг ставит перед нами задачу расширить территорию присутствия. В нашем случае самый выгодный вариант — выход с замороженной продукцией на рынок Дальнего Востока. Почему именно это направление? Европейская часть России перенасыщена куриной продукцией, а вот на Дальнем Востоке птицеводство развито слабо, поэтому эти продажи будут более эффективными. Сейчас мы завершаем тендер по приобретению и установке камер шоковой заморозки.

— К каким результатам стремится птицефабрика?

— В прошлом году птицефабрика «Томская» вошла в мировой Клуб Ross 400 от компании Aviagen с показателем индекса эффективности 406. В данном случае оцениваются рост качества и объемы производства мяса птицы. В планах — повысить рост

своих показателей сначала до индекса эффективности 425, а затем и до 450. В этом нам поможет, в том числе, и переход на закрытый цикл производства — от получения собственного инкубационного яйца до готовой продукции. Так мы сможем снизить затраты и увеличить качество мяса.

— Планы грандиозные. Решить такие задачи в одиночку вряд ли получится. Будете ли вы набирать новую команду заводов, чтобы предприятие сработало эффективно?

— Скажу так, команда на предприятии сформировалась надежная и менять что-то я пока не намерен. С этими людьми мы уже работали вместе, я им доверяю. Если есть какие-то советы, пожелания и предложения, которые могут улучшить работу птицефабрики, то я всегда готов выслушать. В свою очередь жду от подчиненных строгого исполнения своих обязанностей и поставленных задач. Только так мы сможем добиться лучших результатов.

— С целями и задачами все ясно, а что изменится для самих сотрудников фабрики?

— К концу года мы запустим новый санпропускник на подразделении выращивания птицы. На сегодняшний день уже утеплен тепловой контур, вставлены окна, двери, сделан пол. Осталось провести отопление, сделать отделку внутри помещения и оборудовать всем необходимым инвентарем. Сотрудникам больше не придется переодеваться в теплых, неудобных помещениях.

В конце 2018 года мы перенесли комнату приема пищи в убойном цехе, а на этом месте организовали комнату от-

дыха для сотрудников. В этом году мы закончим там косметический ремонт. В смену на предприятие выходит около 400 человек. Если раньше те, кто принимает пищу, и те, кто отдыхает, ютились в одном помещении, то сейчас мы разведем эти потоки людей. Так всем будет комфортно.

В ближайшие полгода постараемся решить вопрос с организацией питания на птицефабрике. Если у свинокомплекса «Томский» есть «своя» кухня, то у нас привлечением еды занимается контрагент. Мы видим большую разницу в стоимости меню. Такого быть не должно.

— Судя по вашим словам, руководитель вы строгий, но справедливый. А какой вы дома, без портфеля и галстука?

— В мире интернета и гаджетов руководитель остается руководителем 24 часа в сутки (смеется). Даже дома приходится проверять отчеты, которые приходят на электронную почту, или решать проблемы в режиме онлайн. Поэтому все свое свободное время стараюсь уделять семье. У меня жена и две дочки, скоро появится еще одна дочка, чему я очень рад.

— Если по-честному, какую продукцию выбираете к столу для себя и своих домашних — птицефабрики «Томская» или «Межениновская»?

— За последние три года качество нашей продукции улучшилось, в том числе и по вкусовым показателям. Это я вам как директор говорю и как потребитель. Считаю, что наша продукция самая вкусная, ее покупаю сам и советую всем своим близким, родным и друзьям.



Фирменный рецепт

Курица с яблоками и черносливом

В свободное от работы время директор птицефабрики «Томская» отвлекается от дел, погружаясь в атмосферу семейного уюта. А где лучше всего это делать, как не на кухне? Виктор Геннадьевич поделился с нашими читателями рецептом своего фирменного блюда.

Ингредиенты:

Курица	1 тушка
Кисло-сладкие яблоки	4-5 штук
Чернослив	100 грамм
Чеснок	3 зубчика
Специи для курицы	по вкусу
Майонез	

Способ приготовления:

- 1 Тушку курицы делим на части, натираем специями и помещаем в глубокую емкость.
- 2 Яблоки делим на 6-8 частей, удаляем сердцевину и отправляем к курице. Туда же добавляем мелко нарезанный чернослив и майонез.
- 3 Все тщательно перемешиваем и оставляем мариноваться на 1-1,5 часа.
- 4 Затем курицу помещаем в рукав и отправляем в духовку, разогретую до 180 градусов.
- 5 Запекаем мясо 30 минут. После этого разрезаем рукав и запекаем еще минут 15, чтобы мясо подрумянилось.
- 6 Приятного аппетита!

Представьте, что вы попали в киношную ситуацию: вашу машину останавливает беременная женщина, просит довезти, и вдруг роды начинаются прямо на заднем сиденье автомобиля. Что делать? Акушерского образования у вас нет, опыта тоже, навыков ноль. Сто процентов, вы начнете вспоминать кадры из кинофильмов! Так уж устроена человеческая психика.



Зуева
Лариса
Игоревна

Камера. Мотор. Рождайся!

Как на свинокомплексе «Красноярский» любительскую съемку новорожденных поросят превратили в полноценную систему видеобучения персонала.



Текст:
Леся Диденко
Фото:
Марина Царева

А теперь совершенно реальная, а не киношная ситуация: обычный человек со средним или средне-специальным образованием устраивается оператором на участок опороса в свинокомплексе. Да, он прочитал рабочую инструкцию в несколько листов текста. Да, он несколько смен проработал под руководством наставника. А тут ночь, а у свиноматки сложный случай в родах. Бежать, искать нужный пункт в инструкции? Вспомнить слова наставника? Ах, как бы ему пригодился видеофильм про опорос! То самое «кино»!

Вот такое обучающее видео и придумали снимать на свинокомплексе «Красноярский».

«Посмотри, где придется работать»

— Впервые о съемке собственного видео мы задумались на моменте приема новых сотрудников, — рассказывает Лариса Зуева, заместитель директора по персоналу свинокомплекса «Красноярский». — Представьте, это сельская местность, большинство операторов, которые к нам приходят, — выпускники школ и техникумов. У них представление о ферме — как о подсобном хозяйстве крупной деревни. Они совершенно не представляют масштабов и уровня технологий!

А как им объяснить? Нельзя просто взять и отправить их на «экскурсию» по свинокомплексу. Допуск в рабочие помещения могут получить только уже трудоустроенные работники после медосмотра. Нужна какая-то виртуальная экскурсия: чтобы показать будущему сотруднику уровень технологий, специфику работы, требования санитарно-ветеринарного режима.

— Каждый раз объяснять потенциальному сотруднику особенности — большая затрата

времени. Да и словами это все не объяснишь! Так и возникла идея снять какой-то ознакомительный фильм, такое видео, чтобы потенциальные работники могли виртуально пройти по ферме. Понять, как там всё устроено. Посмотреть на объем и специфику работы, — поясняет Лариса Игоревна.

Зубы, хвосты и сценарии

Но идея показать работу свинокомплекса сразу потянула за собой новые вопросы, на которые необходимо было дать ответы: как правильно принять опорос, как обработать родившегося поросенка и что делать, если интервал между рождением поросят превышает допустимый? Как правильно купировать хвосты, стачивать зубы? Что делать, если поросят родилось больше, чем рабочих сосков у свиноматки?

— Да, на каждую операцию у нас есть рабочая инструкция. Но инструкции — это обычный текст. Кто воспримет и запомнит сразу несколько листов текста? Да, у нас существует система наставничества. Но у наставника же есть своя работа, это не специально выделенный для обучения человек. А если в период наставничества сложных случаев не произошло? Не устраивать же их специально. А потом, проблема может случиться, когда человек уже самостоятельно работает, — поясняет Лариса Зуева.

Операторами на свинокомплексе приходят люди без специального образования, а работу они выполняют достаточно квалифицированную, почти на уровне зоотехников. Например, на участке осеменения: нужно и УЗИ сделать, и вывить свиноматку в охоте, и провести искусственное осеменение. Потом на участке опороса: знать признаки, когда начинаются опорос, как принять первого поросенка, что делать с последом и так далее. И так на каждом участке.

Поэтому и нужна эффективная система обучения персонала.

— Человек когда хорошо воспринимает информацию? Когда задействованы разные органы чувств. Не только прочитал — но и посмотрел, послушал, потом попробовал сделать под руководством наставника. Например, у новорожденных надо купировать хвосты строго по определенной схеме, там не все так просто, сложная инструкция. Потом обточка зубов — тоже целая схема. Мы сначала подумали — возьмем ролик у производителя машинки для стачивания зубов и будем показывать. Но нет! Потому что у нас есть свои требования, свои нюансы в процедуре, нельзя показать чей-то ролик. Нужен свой! Причем на каждую рабочую операцию, — говорит Лариса Зуева.

Такие ролики помогут не только обучать новых работников. Но и освежить знания всем! На предприятии постоянно проходят обязательные аттестации сотрудников. Им нужно обновить знания, вспомнить все инструкции. И, конечно, посмотреть видео проще и эффективнее, чем перечитывать листы текста.

От любительской съемки к профессиональному кино

Так специалист по работе с персоналом и зоотехник-селекционер стали видеооператорами: выезжали на ферму, на участки, снимали видео разных рабочих операций.

— Первые ролики показывали в цехе убоя. Стало понятно, что эффект есть! Сотрудники восприняли идею без негатива. Да, они не смотрели специально, просто во время обеда, отдыха. Но знаете же такой эффект? Приходишь в какое-то учреждение, а там по ТВ что-то показывают. Специально ты бы дома не включил, а тут крутится видео — ты хочешь/не хочешь, а все равно смотришь и



воспринимаешь. В общем, идея однозначно работающая, эффективная! — резюмирует Лариса Игоревна.

Но по факту от идеи до воплощения оказался длинный путь. Сначала сотрудники управления персонала рассчитывали справиться собственными силами. Выезжали, снимали. Но быстро поняли: любительская съемка для обучения — не то. Камера телефона все равно дрожит в руках, в клетках в цехах темно, плохо видно сам процесс. Голос человека в камеру телефона записывается с помехами.

— Мы поняли, что если делать, то качественно! Это же будет обучающее видео на долгие годы: все рабочие операции выверены и не будут меняться. А значит, надо делать сразу хорошо! Профессионально! А не дилетантскую съемку на мобильный телефон, — подчеркивает Лариса Игоревна.

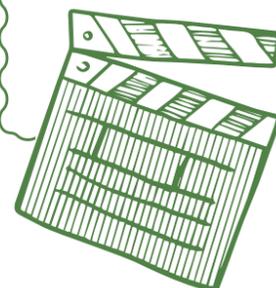
Сейчас заместитель директора по персоналу свинокомплекса «Красноярский» совместно с главным ветврачом и ведущим зоотехником-селекционером составляют подробный план работы. Сводят воедино все рабочие операции по каждому участку, прописывают возможность сложных случаев на каждом этапе работы.

Для съемки будут приглашать профессионального оператора, со светом и оборудованием. И потом отдельно озвучивать ролики, чтобы голос в кадре звучал четко, кратко, по делу, без лишних междометий. Только по существу!

На «Красноярском» планируют завершить эту работу к июлю. И летом на свинокомплексе заработает новая система видеобучения. Благодаря которой:

- сотрудники уже при приеме на работу смогут понять будущий функционал и оценить свои возможности;
- новые работники будут дополнительно обучаться;
- каждый сотрудник будет постоянно обновлять свои знания в спокойном режиме;
- подготовка к аттестации будет проходить более спокойно и эффективно;
- каждый рабочий сможет постоянно закреплять свои знания и будет готов к внештатным ситуациям.

Вот так, одним видеороликом можно «убить» сразу пять зайцев и сохранить жизни, вес и прирост миллионов поросят.



Производственные соревнования: февраль



Андрей Шкрылев,
первый заместитель
генерального
директора
по животноводству:

-Все предприятия в этом месяце показали хорошие результаты. Молодцы! Свинокомплекс «Уральский» продемонстрировал стабильно высокие цифры по всем показателям. На «Восточно-Сибирском» сделали упор на

эффективность по искусственному осеменению — показатель приятно удивляет. На свинокомплексе «Красноярский» ведется серьезная работа по увеличению среднесуточного привеса на откорме. Ждем положительных результатов!

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»				СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	СВК ПОЛЕВСКОЙ	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12Б, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9, 10	ИТОГО
Среднесуточный привес по стаду (граммы)	686	690	902	694	703	676		665	674	746	727	716	629	718
Поросята-сосуны (граммы)	265	250		257	252	256	261	262	259	235	235	222	240	230
Доразщивание (граммы)	451	447		449	460	530	546	506	532	630	652	677	680	661
Откорм (граммы) / дни содержания*	977/ 172	970/ 176	903/ 174	968	982/ 176	928/ 175		846/ 184	906/ 173	1034/ 178	970/ 179	952/ 183	1000/ 172	984/ 178

*Дни содержания указываются по выселенным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднесуточного привеса)

Объединим усилия!
Хорошо растем и на Урале, и в Бурятии!



ОСЕМЕНЕНИЕ

СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 1	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / СИО	ИТОГО
91,84	91,11	91,48	92,0	88,50	92,9	89,7	90,5	83,6	86	81,5	87,9	84,3

МНОГОПЛОДИЕ

СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 6	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 5	УЧАСТОК ОПОРОСА	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 12	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9	ИТОГО
14,7	14,7	14,7	14,8	14,5	14,6	13,9	14,4	14,4	114,0	14,0	14,3	14,2

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

2к до 3 см шпика 3к более 3 см шпика

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.

СК «КРАСНОЯРСКИЙ»

2к 87,8 12,2 3к

СК «ТОМСКИЙ»

2к 69,01 30,99 3к

СК «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ»

2к 68,03 31,74 3к

СК «УРАЛЬСКИЙ»

2к 57,1 42,55 3к

ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

	Февраль 2018 г.	Февраль 2019 г.
Средний привес по партии, гр.	61,3	57
Валовое производство, тн. (среднемесячный показатель)	3,21	3,039
Сохранность птицы, %	96,8	93,8
Конверсия корма на 1 кг. ж.в.	1,665	1,777
Индекс эффективности, ед.	358	300

Последние выходные марта для сотрудников холдинга стали особенными. А все благодаря второй спартакиаде «Сибирской Аграрной Группы», которая состоялась 30-31 марта. Яркая игра, красивые удары по мячу, активные трибуны и веселые детские старты — в большом зале спорткомплекса «Гармония» в эти дни царил особенная атмосфера дружбы, честных состязаний и взаимной поддержки.

Текст:
Юлия Кривокрасова

Фото:
Сергей Захаров



Мы все — одна команда!

Спортивный праздник для большой семьи

В этом году в спартакиаде приняли участие команды девяти предприятий холдинга. Особенно приятно было видеть спортсменов, приехавших из других городов — Кемерово, Улан-Удэ, Екатеринбурга, Тюмени, Красноярска. Несмотря на неблизкий путь, они сумели сохранить бодрый дух и заряд на победу.

— Настроение перед играми отличное, мы приехали накануне, чтобы отдохнуть пе-

ред соревнованиями, поэтому набрались сил для борьбы за первые места. Ребята уже участвовали в спартакиаде в прошлом году, а я здесь в первый раз. Все просто супер: зал, организация, коллеги из других городов, — отмечает капитан команды свинокомплекса «Красноярский», инженер-механик Сергей Ко-Си-Шан.

Состязания проходили в семи видах спорта. Четыре из них обязательные: баскетбол, волейбол, мини-футбол, лег-

кая атлетика — бег среди мужчин и женщин на 200, 400 и 800 метров. И три развлекательные: дартс, перетягивание каната, настольный теннис. В них поучаствовать предлагали всем, в том числе болельщикам.

Открытие и закрытие спартакиады были торжественными и праздничными. Когда команды выстроились в ряд, стало понятно, что у каждой не только своя форма с фирменной эмблемой предприятия, но и свой неповторимый характер. С впечатляющим шоу перед участниками и гостями выступили сборная по спортивной аэробике ТПУ и Федерация гиревого спорта Томской области. Гири в руках мастеров больше напоминали мячи, которые они ловко подкидывали даже с закрытыми глазами. Официальный старт играм дал глава холдинга Андрей Тютюшев.

— Спартакиада становится одной из наших хороших традиций. Мы с вами уже дав-

но не только коллеги, а одна большая семья. Основная цель этих игр не в том, чтобы победить, а чтобы мы все были сплоченными, как одна команда, — подчеркнул Андрей Петрович во время открытия, пожелав участникам проявить свои способности на играх как можно лучше.

Поздравил спортсменов и главный судья соревнований Олег Политов:

— Уверен, что сегодня и завтра нас ждут захватывающие матчи и невероятные личные первенства.

Для всех участников спартакиада — это большое событие. Многие к нему готовились заранее, ходили на тренировки, наращивали мастерство.

— В составе нашей команды двенадцать человек. Все в хорошей форме, настрой боевой. Мы делаем ставку на футбол и волейбол. Из спортсменов хорошо знакомы только со свинокомплексом «Уральский». Хорошие ребята, будет приятно с ними посостязаться, — говорит ветеринарный врач Андрей Шмидт, участник команды свинокомплекса «Тюменский».

В первый день прошли матчи по волейболу, баскетболу и забег легкоатлетов. Также состоялись соревнования по дартсу и перетягиванию каната. Второй день спартакиады продолжился играми в настольный теннис и мини-футбол.

— Все идет по плану, мы уже знаем, какие команды сильные, а какие нет. Первый матч прошел в нашу пользу, и первые победы однозначно повышают настроение, но не



Андрей Тютюшев,
глава холдинга:



Государство развивается прежде всего тогда, когда идет торговля. И происходит это за счет того, что между странами происходит обмен информацией, товарами, опытом. Так вот, задача спартакиады примерно такая же: обеспечить общение и взаимодействие, чтобы каждое предприятие не чувствовало себя одним на своей территории и понимало, что все остальные не конкуренты, а коллеги.



ИТОГИ



Волейбол	Свинокомплекс «Красноярский»	«Аграрная Группа — УК»	Свинокомплекс «Тюменский»
Баскетбол	«Аграрная Группа МП»	«Аграрная Группа — УК»	«Кемеровский мясокомбинат»
Мини-футбол	Свинокомплекс «Томский»	«Аграрная Группа Мясопереработка»	Свинокомплекс «Тюменский»
Легкая атлетика мужчины 400 м	Яковлев Роман Свинокомплекс «Уральский»	Сараев Евгений Птицефабрика «Томская»	Зайков Евгений Свинокомплекс «Томский»
Легкая атлетика мужчины 800 м	Мухситдинов Тожиддин Птицефабрика «Томская»	Фарходи Фирдавс «Аграрная Группа МП»	Истомин Георгий Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»
Легкая атлетика женщины 200 м	Гасимова Тубу Свинокомплекс «Красноярский»	Драгомилецкая Татьяна «Аграрная Группа МП»	Зырянова Анастасия Кемеровский мясокомбинат
Легкая атлетика женщины 400 м	Путилова Ксения Кемеровский мясокомбинат	Лебедева Екатерина Птицефабрика «Томская»	Гасимова Тубу Свинокомплекс «Красноярский»

стоит недооценивать соперника, если расслабиться, потом какого-нибудь очка может не хватить в финале, — говорит капитан команды свинокомплекса «Томский», социолог Николай Ловской.

Особенную программу организаторы приготовили для детей сотрудников. Самые смелые посоревновались в скорости и ловкости во время «Веселых стартов». И никто не прошел мимо площадки с ма-

стер-классами, где можно было клеить самолетики, делать фигурки из длинных воздушных шаров, разгадывать ребусы, прыгать со скакалкой или крутить обруч и даже вместе с помощниками Профессора Звездунова создать игрушку из тянущегося материала.

— Я пришла с сыном, чтобы показать ему настоящие живые соревнования, ведь это совсем иначе, чем смотреть их по телевизору, — говорит специа-

лист по работе с персоналом и кадровому аудиту Евгения Тертерина из Управляющей компании.

Семьями пришли многие сотрудники. Кто-то поддержать, а кто-то и поучаствовать, потому что у болельщиков также была своя программа. Они разминались, танцевали и соревновались в речевках.

— Мы сегодня на трибуне всей семьей — я, моя дочь Полина и ее сын. Болеем за зятя, он сейчас как раз выступает, — показывает на спортивную площадку Виктор Малютин. — Все отлично организовано, добрый дружеский настрой у участников, мы пришли сюда и попали на настоящий праздник.

Завершились соревнования награждением победителей, после чего их ждал фуршет и общение в неформальной обстановке.

Приехали поддержать команды и руководители предприятий.

— У нас не только замечательная команда, но и активные болельщики, слышите, какие кричалки придумали! — показывает на трибуну управляющий директор птицефабрики «Томская» Виктор Шалюпа. — Все быстрые и активные. А все потому, что в здоровом теле — здоровый дух. А это ведь важно и для жизни, и для работы.

— Я на таком мероприятии в первый раз. Это, конечно, праздник, на который люди приходят с детьми, семьями. Многие сотрудники работают вместе, но даже не знают друг друга, а тут они попадают в команды, могут познакомиться и пообщаться, — отмечает Андрей Васильев, директор «Аграрная Группа МП».

— Спартакиада объединяет коллег внутри предприятия и всего холдинга. А также показывает, насколько команда нашего предприятия сильная духом, сплоченная, — говорит директор свинокомплекса «Томский» Анатолий Рыбский.

Виктор Шалюпа



Андрей Васильев



Анатолий Рыбский



Текст:
Дарья
Пирогова



Директор свиноплекса
Владимир Боровков

Подставили плечо всему холдингу!

Как свиноплекс «Восточно-Сибирский» выполнил основную стратегическую задачу и за новые взялся

Накануне на «Восточно-Сибирском» подвели экономические итоги года. Цифры порадовали. Свиноплекс на 70% закрыл (и продолжает это делать) потребность Бурятии в мясе свинины, а также обеспечил маточным поголовьем все предприятия холдинга. За этими достижениями стоит огромная работа сотен людей: технологов, операторов, ветврачей, инженеров по охране труда, экологов, логистов, кладовщиков, управленцев и многих других. Тех, кто всего за восемь лет (дата закладки первого камня в фундамент свиноплекса в селе Усть-Брянь — 15 апреля 2011 года) сумел создать крупное, конкурентоспособное и перспективное предприятие.

Основные вехи развития свиноплекса «Восточно-Сибирский»



Апрель 2011 года

заложен первый символический камень в фундамент свиноплекса «Восточно-Сибирский»

2

Июль 2012 года

официальное открытие предприятия и прилет первой партии датских поросят



3

Февраль 2013 года

Получен первый приплод

Август 2013 года

Начата реализация свиней в живом весе

Ты помнишь, как все начиналось?

Когда в июле 2012 года на свиноплекс в Бурятии была завезена первая партия датских поросят в количестве 5260 штук, вряд ли кто мог всерьез представить, что уже через несколько лет максимальная производственная мощность молодого предприятия достигнет 15,7 тысяч тонн свинины в живом весе (то есть 72 тысяч голов единовременного содержания), оно будет экспортировать продукцию в Монголию и Вьетнам, а среднесуточные привесы хрюшек по стаду в сутки вырастут с 632 грамм практически до 700!

И хотя в сравнении с другими свиноплексами «Восточно-Сибирский» до сих пор остается относительно небольшим предприятием, он, как катерок, способен «тянуть» на себе громадные баржи. Коллектив в количестве примерно 500 человек почти 2 года обеспечивал качественным маточным поголовьем крупной белой материнской породы марки «элита» все предприятия «Сибирской Аграрной Группы», выполняя основную стратегическую задачу и оправдывая надежды холдинга. Благодаря усилиям «Восточно-Сибирского» все другие

свиноплексы работали без перебоев. Теперь эта миссия передана свиноплексу «Тюменский», а «Восточно-Сибирский» сосредоточился на производстве товарного поголовья.

— Справиться удалось только благодаря слаженной работе всей команды, — считает директор свиноплекса Владимир Боровков. — И только опираясь на поддержку коллектива, мы способны строить новые планы. Например, в ближайшее время планируем освежение стада. Ожидается поступление 12 дюрков хрюков и 138 голов маточного поголовья крупной белой породы. Это хорошо проверенные составляющие получаемого гибрида, которые имеют множество достоинств. Среди них хорошая мясистость и небольшое количество сала. Все это подстраивается под существующий потребительский спрос, так как с каждым годом люди все больше уделяют внимания здоровому питанию и постепенно отходят от жирного мяса.

Из России с любовью

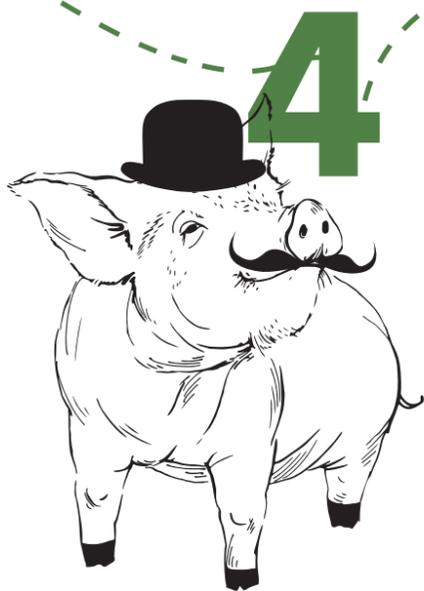
Уже почти полтора года «Восточно-Сибирский» остается единственным поставщиком свинины из России в Монголию. Но мало кто знает, что отправке первой партии товара предшествовала большая проверка на соответствие международным стандартам безопасности и требованиям законодательства Монголии, в рамках которой на свинокомплексе побывала ветеринарная комиссия из соседней страны. С честью сдать все «экзамены» помогли профессионализм команды и опытность персонала.

— У нас высокие стандарты работы, и они направлены на то, чтобы предлагать потребителям безопасную и качественную продукцию. Начинается все с тщательного выбора породы и ее чистоты, затем на всех этапах производства идет внедрение системы менеджмента качества и обеспечение внутреннего контроля. Ну, и, конечно, важную роль играет участие в процессе каждого человека, его настрой, отношение к труду, личный вклад. Замечательно, что на нашем предприятии есть люди, по-настоящему преданные своему делу! — продолжает Владимир Анатольевич.

Кстати, слова о «команде» и «слаженности» не пустой звук. Сотрудники «Восточно-Сибирского» неоднократно проявляли командный дух не только в работе, но и в различных корпоративных мероприятиях. К примеру, недавно приняли участие во второй спартакиаде холдинга.

2016 год

15,7 ТЫС. ТОНН МЯСА В ГОД



Выходит на полные производственные мощности



2016 год

Получает официальный статус племенного завода



Красноярский

Уральский

2017 год

Обеспечивает хряками и свинками крупной белой породы все свинокомплексы холдинга



С момента своего основания «Восточно-Сибирский» остается одним из самых привлекательных работодателей региона. Все это благодаря конкурентным зарплатам, широким мерам социальной поддержки сотрудников и безопасным условиям работы.

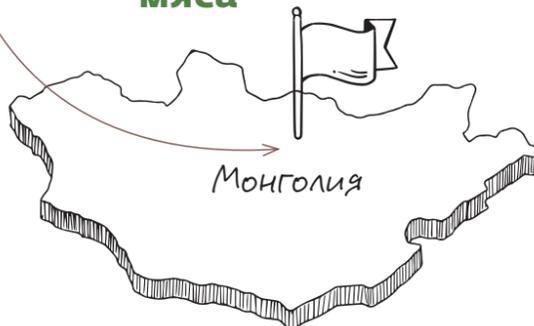
Томский

6

2018 год

Становится первым в России предприятием, поставляющим свинину на кости в Монголию

За год поставлено 490 тонн мяса



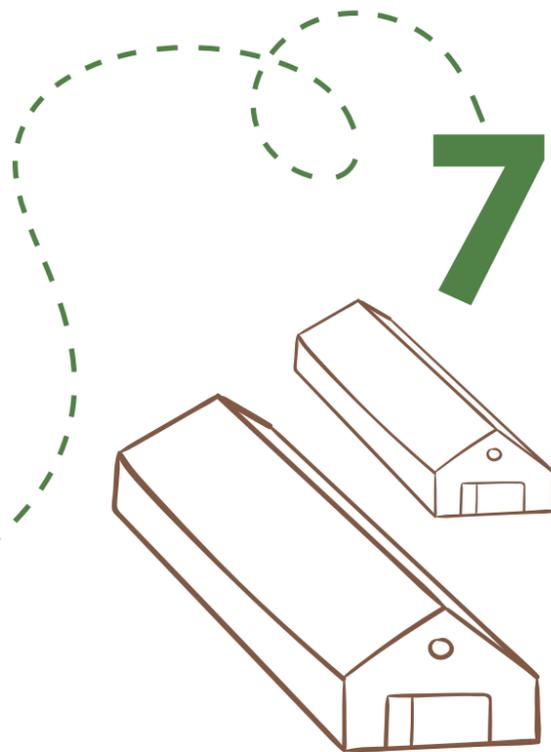
Совместное движение вверх

На будущее у сотрудников и руководства свинокомплекса много планов. Среди ключевых — строительство административного корпуса рядом с производственными цехами, что позволит управленческому персоналу из Улан-Удэ работать в более тесной связке с технологами и «производственниками», а также реконструкция отопительной системы.

— Предприятию нужно поменять топливо. Хотим уйти от газа, заменив его на уголь. Для этого построим котельную и полностью модернизируем все тепловое оборудование в каждом секторе, — резюмирует Владимир Боровков.

Специалисты уверены, переход с газа на уголь позволит улучшить экологическую составляющую на предприятии — за счет демонтажа горелок с открытым пламенем в воздухе увеличится количество кислорода. Также это уменьшит уровень шума в цехах и общих помещениях, тем самым снизив беспокойность животных и, как следствие, увеличив их привесы.

Реализация задуманного должна начаться уже с этого года. И никто не сомневается, что задуманные проекты станут для коллектива бурятского свинокомплекса новыми ступенями командного «движения вверх», к вершине одной большой общей цели!



2019 год

Обновление производственных площадок предприятия



Знакомьтесь:
**НАШИ
ПРОФЕССИИ!**

Сегодня в нашей рубрике мы расскажем об экологах и зачем эти специалисты должны быть на предприятии.

Есть выражение, что не место красит человека, а человек место. Давайте посмотрим на это с другой стороны. В составе холдинга «Сибирская Аграрная Группа» трудятся сотни специалистов по нескольким десяткам специальностей. Независимо от занимаемой должности, каждый специалист является звеном цепи в работе всей компании.

Текст:
Галина
Дмитриева

Профессия — защищать природу

Команда и опыт решают многое

— Профессия эколога нашла меня сама, — улыбается Анна Уйманова, вспоминая, как в далеком 2001 году пришла на предприятие «Аграрная Группа Мясопереработка» с дипломом инженера-электромеханика ТПУ. После нескольких месяцев работы по специальности молодому специалисту предложили сменить профиль и стать инженером по окружающей среде. Анна рискнула. Пройдя специализированные курсы на базе регионального управления Росприроднадзора, она приступила к работе.

— Моя основная функция на предприятии — контроль выполнения действующих законодательных актов, нормативов в области охраны окружающей среды. За этой длинной формулировкой скрывается много задач, — делится Анна Вильевна. — Эколог должен знать, как работает все предприятие, какие есть цеха и всю производственную цепь. Необходимо знать, какое влияние тот или иной процесс оказывает на окружающую среду, и не допустить его негативных последствий.

Рабочий день Анны Уймановой начинается с обхода территории мясокомбината. Убойный цех — точка старта всего производственного процесса. Задача эколога — проследить, чтобы все биологические отходы были своевременно вывезены с территории. Несоб-



Возможность официально получить образование по специальности «эколог» появилась в 2000 году. Именно тогда эта специальность была утверждена приказом Министерства образования Российской Федерации, были закреплены нормы обучения, сферы и объекты деятельности профессиональных экологов.

По закону ни один процесс строительства или производства не должен начинаться без экологической экспертизы и получения положительного заключения.

нормы, но и периодически предоставлять точное описание экологического состояния предприятия контролирующим органам. Без верной документации, принятой в Роспотребнадзоре и Росприроднадзоре, невозможно получить допуск к производственному процессу, — рассказывает Анна Вильевна.

Она признается, что во всех спорных вопросах, в том числе и сложностях с новой документацией, ей помогает разобраться главный эколог холдинга.

— «Есть такая профессия — защищать природу. Я — эколог» — плакат с таким лозунгом я когда-то повесила на информационном стенде предприятия. Сейчас его уже там нет, но фраза, которая настолько точно характеризует мою деятельность, прочно засела в моей голове. Вспоминая ее, я ощущаю себя частью великого дела — охраны окружающей среды. В этой профессии я нашла себя.

блюдение этого требования влечет за собой угрозу выпуска некачественной продукции (разложение отходов ведет к возникновению опасных микроорганизмов и бактерий).

— Часть биологических отходов, например, копыта, подрядное предприятие увозит на переработку и превращает в мясо-костную муку и жир, которые являются важными пищевыми добавками для животных. Часть перерабатываемых отходов (кишки, шкура, щетина) транспортируется на утилизацию (сжигается), — уточняет Анна. — Бывают разные форс-мажорные ситуации, когда, например, ломается

техника и срочно приходится искать для вывоза другие машины. Главное — не допустить скопления производственного мусора, который образуется на всех этапах работы предприятия. При фасовке товара важно проследить, чтобы вся использованная тара, пленка и коробки также были прибраны.

Отходы — это только один вектор деятельности, немаловажен контроль в области атмосферного воздуха.

— У нас есть свой копильный цех, который выбрасывает загрязняющие вещества в воздух. Моя задача — отследить, чтобы не было превышения нормативов. Для забора проб я привлекаю специалистов сани-

тарных служб. Образцы воды из скважины на исследования в лаборатории Роспотребнадзора отвожу сама, — поясняет специалист. — Если есть какие-либо нарушения, моя задача — оперативно их ликвидировать. Например, иногда для улучшения качества воды необходимо просто заменить фильтры.

На «ты» с законом

Работа эколога — это не только тотальный контроль за соблюдением чистоты на предприятии, но и тесное взаимодействие с документацией.

— В нашей работе важно не только соблюсти все

В холдинге я работаю с ноября 2017 года. С 2008 года возглавляю экологические службы различных предприятий независимо от направления производства, «нефтехимия» это или «пищевка». Основная задача — осуществление производственного экологического контроля. Требований здесь много: от утилизации мусора до оценки состояния воздуха. На предприятиях холдинга за этим следят 8 специалистов, но есть и вакантные места. Как показывает практика, найти хорошего специалиста не так просто, экология — очень широкое понятие,

чтобы заниматься этим делом, важно иметь инженерное образование. Специалист должен понимать, как живет предприятие. Безусловно, знания приходят с опытом. Хороший эколог — это внимательный специалист, он должен проверять всю информацию, которая ему передается. Важна скорость реакции: прозевав малейшее нарушение, он может упустить большую проблему, и как следствие — сбой в работе всего предприятия. Экологи должны уметь читать и понимать документы, обладать навыками экологического нормирования и юриспруденции.



Алексей Филатов,

главный
эколог
холдинга.



Чайная пауза

На работе мы видим друг друга в рабочей «форме» — спецодежде или деловом костюме. Вместе с «униформой» мы надеваем на себя деловитость и рабочий настрой, оставляя все личное за дверями предприятия. Но какие мы в расслабленном состоянии, за чашкой чая? Мы — хранители секретов! И каждому из нас есть чем поделиться с коллегами.



Текст и фото автора

Евгения Колесова, менеджер по продажам на птицефабрике «Томская». А еще она неравнодушный волонтер, который все свое свободное время посвящает спасению бездомных животных. Собранность, ответственность и отличные организаторские способности — то, что позволяет Евгении быть на высоте и на работе, и на поприще «спасателей-добровольцев».

Спасать, нельзя проигнорировать

Часть первая

Из любви ко всему живому

— Началось все в 2010 году... Хотя на самом деле намного раньше. Так сложилось, что с самого детства у меня была огромная страсть к лошадям. Сколько себя помню, всегда трепетно относилась ко всему живому, но лошади особенно выделялись для меня. И как только появилась возможность ближе общаться с этими удивительными животными, я, конечно же, ею воспользовалась... Мне было 9 лет, и это был «городской прокат» — на тот момент другой возможности пообщаться в нашем городе не было. Я проводила все свое свободное время на конюшне, откладывала все карманные деньги и покупала «вкусняшки» для своих друзей! Они в свою очередь узнавали меня и каждый раз встречали приветственным ржанием.

Шли годы, жизнь вносила свои коррективы, и мне пришлось «отойти» от своего хобби, я лишь изредка навещала лошадей. И в один из таких визитов я встретила своего старого знакомого — коня по кличке Идеал. Из статного, красивого вороного красавца он превратился в понурого, отрешенного старика... Жизнь в прокате для лошадей нельзя назвать сладкой. За долгие годы такой службы его здоровье очень пошатнулось, и если бы он оставался там, то в скором времени погиб... В моей голове возникла безумная идея забрать

его, постараться поправить здоровье и дать пожить вдоволь не работая. Так сказать, на пенсии. Благо, на тот момент у меня уже была такая возможность и небольшие связи: ветеринарный врач, которая согласилась помочь, знакомые на хорошей конюшне, куда его без проблем взяли на постой. Я переговорила с мужем, и мы забрали коня. Первые полгода было очень тяжело, мы буквально вытаскивали Идеала (ласково я звала его Ежиком) «с того света», но он оклемался. И началась у него настоящая жизнь — жизнь, окруженная любовью и заботой, никакой работы, длительные прогулки в свое удовольствие, вкуснейшая еда! Так мы прожили около трех лет. Единственное, что омрачало идиллию — последствия прошлой жизни. Заболевания перешли в хронические и каждую весну и осень напоминали о себе бесконечными уколами и капельницами... И вот в одну из таких весен в 2014 году он ушел. Благородный, добрый и благодарный конь, навсегда оставшийся в моем сердце.

Спустя примерно полгода в один из рабочих дней я возвращалась домой и заметила на обочине трассы собаку и сразу поняла, что что-то случилось. Остановившись и подойдя ближе, поняла: животное сбил автомобиль. Пройти мимо я не смогла. С нее, дикой собаки Ланы, началась моя история как волонтера. Пройдя все возможные и невозможные трудности с восстановлением, одомаш-

ниванием и пристройкой этой собаки, я поняла — кто, если не я? Тем более опыт спасения Идеала доказывал, что все это было не зря.

Таких нуждающихся животных очень много, и для того чтобы помочь им, иногда достаточно простого равнодушия. Главное — не бояться и действовать.

Это касается каждого

Наверное, каждый из нас однажды сталкивался с животными, попавшими в сложную жизненную ситуацию: находил брошенных котят в подъезде, видел неприкаянную собаку, растерянно бегающую по улице... Было бы здорово, если бы люди не проходили мимо. Быть может, вы именно тот человек, от которого зависит чья-то, пусть и маленькая, но при этом значимая жизнь!

Существуют различные группы в социальных сетях, обратившись в которые, вы сможете получить необходимую помощь и поддержку: информационную, консультационную, денежную, автомобильную...

Все, кто добровольно занимается таким непростым хобби, как помощь бездомным животным, знают, что главное вознаграждение за все труды — это счастливые глаза и виляющий хвост, благодарное сытое «мяу» или звонкий приветственный лай. И во всем этом отчетливо слышится такое громкое и искреннее «Спасибо».

В нашем городе официально существуют две благотворительные организации, которые занимаются помощью животным — благотворительный фонд «Зоозащита» и Томская областная благотворительная зоозащитная организация «Содружество».

Данные организации не занимаются приемом животных от горожан, но активно помогают, устраивая ярмарки-раздачи животных, куда волонтеры могут принести своих пристраиваемых животных. Это увеличивает шансы найти хозяина для подопечных. На площадках этих организаций в социальных сетях можно размещать посты о пристрое животных.

Также в Томске действует организация по отлову и передержке безнадзорных собак «Верный друг». Она официально ведет деятельность по уменьшению численности животных в городе. По договору они отлавливают собак, проводят стерилизацию, вакцинацию и отпускают в обычную среду обитания, присвоив собаке номер и «пометив» ее желтой биркой, которую закрепляют на ухе. Если вы встретите такую собаку в городе, будьте уверены: она не представляет опасности. Собаки же агрессивные, тяжело больные подвергаются эвтаназии. Сотрудники данной организации по возможности стараются все-таки не отпускать собак, а пристроить в хорошие руки.

Помогать по-разному

Передержка.

Это временный дом, где собака/кошка живет в ожидании своего нового хозяина. В основном этим видом помощи занимаются неравнодушные люди, которые берут к себе животных, ухаживают и кормят до того момента, пока не найдется новый хозяин. Если у вас нет возможности взять животное насовсем, но хочется как-то помочь, это идеальный вариант.

Куратор.

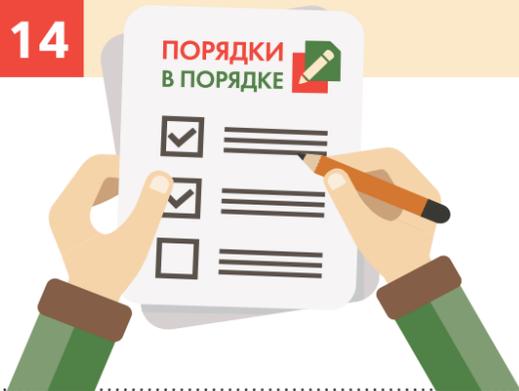
Это человек, который берет всю ответственность за найденное животное на себя:

- при необходимости возит по ветеринарным клиникам;
- организует финансовые сборы на лечение (с обязательным отчетом, все чеки и квитанции непременно выкладываются в общее пользование);
- обеспечивает кормом животное;
- занимается вопросами стерилизации и вакцинации;
- ведет поиск хозяина, обеспечивает информационное сопровождение животного (публикует посты о пристрое в социальных сетях).

Автопомощь. Не у всех есть возможность помочь деньгами или домом, однако не меньшую проблему составляет транспортировка животных. Автоволонтеры — люди, которые помогают возить бездомных кошек и собак, нуждающихся в лечении, в ветеринарные клиники.

В следующих номерах газеты «Агротерритория» вы найдете больше примеров и историй о человеческой отзывчивости и равнодушии, благодаря которым были спасены десятки маленьких хвостатых жизней. Продолжение следует.





Каких правил и регламентов не хватает на вашем предприятии? А какие вы считаете лишними, сложными или неработающими? Напишите нам на pressa@sagro.ru, обсудим в следующих выпусках рубрики!

Зачем нам на предприятиях нужны регламенты, правила, стандарты и нормативные документы? Чтобы отладить все производственные процессы. Правильно кормить, поить и выращивать животных и получать

нужные результаты. Но как нужно регламентировать все процессы? Многие нормы принимает управляющая компания, а исполнять их нужно на местах. Бывает, что одни и те же требования в документе сотрудники

понимают по-разному. А от понимания нормы зависит и то, как мы будем действовать. В новой рубрике «Порядки в порядке» обсудим, что нужно делать, чтобы нормативы и регламенты помогли нам работать.

Диктатура качества: зачем холдингу нужна сертификация по ISO 22000

Внедрение системы менеджмента безопасности пищевой продукции по международному стандарту ISO 22000:2005 планируется завершить в холдинге в 2019 году. Ее внедрение началось около трех лет назад, это довольно дорогой и долгий процесс. Зачем сертификат ISO нужен «Аграрной Группе», хотя его получение и не является обязательным, рассказывает Екатерина Капчегашева, начальник департамента качества и технологии переработки.

Первый пошел

Безопасность пищевой продукции (БПП) — уверенность в том, что пищевая продукция не будет оказывать негативного воздействия на здоровье человека, если она приготовлена и/или употреблена в пищу согласно ее предусмотренному назначению. Политика в области обеспечения БПП — заявленные высшим руководством общие намерения и направления деятельности предприятия, относящиеся к обеспечению БПП.

Первым сертификат ISO 22000 получил в 2017 году Восточно-Сибирский свиноплекс, в 2018-м он успешно прошел повторный инспекцион-

ный аудит, подтвердив право на владение сертификатом. В июле 2018 года сертифицировался Красноярский свиноплекс.

Начали мы этот процесс в холдинге еще в 2016 году. Первым делом требовалось выявить несоответствия, провести документирование всех процедур, сформировать требования к процессам, условиям, к персоналу, производственным помещениям, к инфраструктуре в целом. Был разработан чек-лист, состоящий из 26 разделов, содержащий вопросы в соответствии с требованиями стандарта ISO 22000 и законодательными требованиями. Согласно чек-листу, на предприятиях холдинга проводились внутренние аудиты.

По их итогам были разработаны планы действий для устранения выявленных несоответствий. В ходе внедрения стандарта мы столкнулись с трудностями.

ТРУДНОСТИ ВНЕДРЕНИЯ

- 1 Требования ISO 22000 не конкретизированы — приходится искать решения совместно с сотрудниками предприятий, заимствовать опыт извне.
- 2 Существуют инфраструктурные несоответствия, например, пересечения чистых и грязных потоков персонала, сырья и готового продукта, тары на производстве, транспорта и проч.
- 3 Сотрудники не понимают, зачем нужны много записей, разработка и разработка новых требований и их внедрение.
- 4 Все знают, но не все соблюдают установленные требования, например, по личной гигиене, правилам ношения спец. одежды. Здесь, прежде всего, важно понимание нашими работниками, что в руках каждого ответственность за производимый продукт, который потребляют люди.

Сейчас предприятия находятся на разных этапах внедрения стандартов. Одна из причин — необходимость капиталовложений, они должны быть согласованы в бюджете. Например, на птицефабрике «Томская» мы столкнулись с проблемой высоких потолков — они там по пять метров, скапливается конденсат, сыпется краска (а это все потенциальные загрязнители для пищевого продукта), а проводить санобработку сложно. Так что в ближайших планах — сделать потолок до приемлемого уровня.

Инвестиции в безопасность

Надо отметить, что сертификация по ISO 22000 не является обязательной. Но ее внедрение дает холдингу возможность быть более конкурентоспособным, расширить рынки сбыта.

Когда мы заявляем, что внедряем систему менеджмента безопасности пищевой продукции, это рождает доверие потребителя, а также партнеров — например, в чек-листы крупных сетей («Ашана», «Metro») в т.ч. включены требования ISO 22000. Наличие сертификата является одним из основных требований некоторых иностранных контрагентов (во Вьетнаме, Монголии, Гонконге, Белоруссии), с которыми работает наше экспортное подразделение.

Окончание внедрения системы на предприятиях не означает, что на этом работа закончится. Это



Екатерина Капчегашева, начальник департамента качества и технологии переработки

ведь не разово сделать какие-то постановочные вещи, сиюминутно устранить нарушения и на том успокоиться... Выполнение требований должно происходить на постоянной основе. Чтобы система жила и работала, проводятся внутренние аудиты на предприятиях, анализ высшим руководством по ее функционированию, кроме того, на предприятия, которые сертифицированы, раз в год приезжает внешний аудитор.

Внедрение требований стандарта ISO 22000 — один из методов подтверждения одной из пяти ключевых ценностей холдинга, а именно: «Мы понимаем свою ответственность перед обществом не только за производство продукта, безопасного для потребителя, но и за производство нашего продукта безопасным способом».

Международная организация по стандартизации, ИСО (International Organization for Standardization, ISO) — международная организация, занимающаяся выпуском стандартов, административный центр в Швейцарии.

**ПРОСТО
БЫТЬ ЗДОРОВЫМ**



Максим Рачковский, врач-терапевт, доктор медицинских наук

Самый быстрый и близкий доктор. Помощь рядом

Ситуации, когда внезапно стало плохо и срочно требуется участие медиков, обычно возникают внезапно. И если в городе все под рукой, то в сельской местности подход к оказанию помощи немного другой. Многие сотрудники «Сибирской Аграрной Группы» живут за пределами районного центра. В этом материале начальник департамента здравоохранения Максим Рачковский рассказывает, куда звонить и что делать, чтобы получить своевременное лечение в селе.

Звенья одной цепи

Система первичной медицинской помощи, как цепь, состоящая из нескольких звеньев. Первое и главное — это доврачебная помощь, которую оказывают фельдшеры, акушеры и другие работники со средним специальным образованием.

Второе звено составляют врачи, люди с высшим образованием — участковые терапевты и педиатры, доктора общей врачебной прак-

тики (ОВП). Третье — это узкие специалисты: кардиологи, гастроэнтерологи, урологи, эндокринологи, неврологи и т.д.

Все они готовы помочь пациенту в амбулаторных условиях, неотложно и в плановом режиме. В условиях стационара лечат уже только второе и третье звенья.

Как в селе, так и в городе существует деление территории на участки. На селе участок включает 1300 или 1200 взрослых людей и закрепляется за конкретным специалистом — терапевтом, фельдшером или врачом ОВП.

Что делать, если срочно нужен доктор?

Главное медицинское учреждение в районе — это центральная районная больница. Как правило, в ней работают не только терапевты, но и узкие специалисты. Почти в каждом селе есть ее структурное подразделение — фельдшерско-акушерский пункт (ФАП), фельдшерский здравпункт (ФП) или отделение общей врачебной практики.

Первый, кто оказывает помощь в селе — это фельдшер или врач ОВП. Если он видит, что срочно требуется оборудование, диагностика, транспорт или другой специалист, он организует все необходимое, в том числе доставку человека в районную больницу. В особенно сложных случаях он даже может вызвать бригаду санавиации, которая оперативно перевезет пострадавшего в областное специализированное учреждение.

Если ситуация не экстренная, но требуется консультация узкого специалиста, у местного работника медучреждения есть возможность составить заявку, чтобы в село приехала мобильная бригада. Вообще, знать номер телефона своего фельдшера или доктора необходимо всем. И в случае внезап-

В каких случаях нужна скорая помощь?

- Потери сознания
- Травмы, кровопотери и нарушение работы жизненно важных органов
- Острые респираторные заболевания средней и тяжелой формы течения
- Повышение температуры выше 38 °С в течение нескольких дней
- Боль в области сердца (особенно если возникла при физической нагрузке и в состоянии покоя не проходит)
- Нарушение ритма сердца
- Острая или острая боль в животе
- При признаках инсульта (рассстройство речи,

онемение или нарушение движения в руках и ногах, потеря сознания и головная боль)

- Приступы удушья
- Гипертонический криз — скачки давления до индивидуальных высоких цифр (более 30 процентов от обычного уровня)
- Непроходящий кашель, боль в животе и сердце, высокая температура
- В случаях, когда вы понимаете, что состояние само не улучшается и нужен специалист

Три гарантированных способа сделать хуже:

- 1 Заниматься самостоятельной транспортировкой больного.

Неправильное положение тела может усугубить ситуацию. Также важен контроль состояния, быстрое введение необходимых лекарств, а это может сделать только квалифицированный медработник.

- 2 Откладывать звонок в надежде, что «само пройдет». Иногда время — главный фактор, влияющий на дальнейший положительный прогноз.

- 3 Начать спорить с фельдшером. Лучше, что вы можете сделать — это оказать ему содействие и помощь в решении организационных вопросов.

ных проблем со здоровьем сразу звонить ему. У него есть контакты всех звеньев цепи первичной помощи.

Но если так случилось, что по какой-то причине связаться с ним невозможно, всегда можно воспользоваться телефонами: экстренной помощи 112, скорой

помощи 103 (с мобильного) и 03 (со стационарного).

Кроме того, на большинстве предприятий работают медицинские кабинеты. Если самочувствие ухудшилось в течение рабочего дня, всегда можно обратиться туда. Берегите себя и будьте здоровы!

Поздравляем юбиляров апреля

● Свинокомплекс «Уральский»

Савина Ирина Алексеевна 1 апреля	Полуяхтова Светлана Федоровна 21 апреля
Щукина Татьяна Дмитриевна 6 апреля	Метелева Ольга Александровна 22 апреля
Ваулина Ирина Владимировна 7 апреля	Сухогузов Роман Сергеевич 27 апреля
Савченко Светлана Николаевна 7 апреля	Базарнова Наталья Николаевна 29 апреля

● ООО «Аграрная Группа-Урал»

Мочалов Андрей Владимирович 14 апреля	Фертиков Андрей Владимирович 9 апреля
---	---

● Управляющая компания

	Вайтович Ольга Андреевна 4 апреля
---	---

	Тютюшева Раиса Антоновна 7 апреля
---	---

	Попов Юрий Владимирович 29 апреля
---	---

● ООО «Аграрная Группа-Красноярск»

Рыбников Алексей Алексеевич 2 апреля	Геронимус Елена Геннадьевна 3 апреля
--	--

	Беляева Ксения Викторовна 5 апреля
---	--

● Аграрная Группа МП



Петрачков
Игорь
Николаевич
3 апреля



Созанова
Светлана
Григорьевна
5 апреля



Айкин
Андрей
Николаевич
6 апреля



Карпова
Светлана
Николаевна
7 апреля



Синяткин
Андрей
Николаевич
9 апреля



Санжиева
Арюна
Цимжитовна
2 апреля



Мицук
Евгений
Сергеевич
10 апреля



Рыбаков
Юрий
Николаевич
12 апреля



Алексеев
Станислав
Евгеньевич
15 апреля



Братчиков
Александр
Николаевич
19 апреля



Кандрашина
Галина
Викторовна
22 апреля



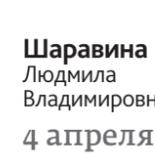
Марьясов
Сергей
Анатолевич
4 апреля



Ложкин
Андрей
Сергеевич
30 апреля



Смыченко
Галина
Павловна
4 апреля



Шаравина
Людмила
Владимировна
4 апреля



Карпухин
Олег
Викторович
17 апреля



Димова
Евгения
Юрьевна
13 апреля

● Свинокомплекс «Томский»



Новицкая
Анна
Валерьевна
14 апреля



Гагарина
Марина
Ивановна
23 апреля

Дударев
Леонид
Леонидович
2 апреля

Александров
Алексей
Анатолевич
8 апреля

Тамбовцев
Сергей
Михайлович
12 апреля

Витушкина
Галина
Георгиевна
14 апреля

Ларионов
Василий
Гаврилович
20 апреля

Панасюченко
Марина
Викторовна
21 апреля

Казаков
Алексей
Александрович
17 апреля

Мункуев
Цыдып
Цыденжапович
21 апреля

Макарова
Тамара
Александровна
9 апреля

Белов
Артем
Геннадьевич
25 апреля

Гужевников
Дмитрий
Михайлович
26 апреля

Богданов
Александр
Анатолевич
12 апреля

Трофимова
Анастасия
Николаевна
14 апреля

Литовская
Анастасия
Анатолевна
19 апреля

Федорищева
Лариса
Анатолевна
22 апреля

Холодюков
Игорь
Владимирович
29 апреля

Фатахова
Рузалия
Маликовна
29 апреля

● Птицефабрика «Томская»



Землянская
Александра
Борисовна
9 апреля



Рыбьякова
Ирина
Александровна
12 апреля



Мочалов
Андрей
Алексеевич
13 апреля



Костромина
Алена
Алексеевна
16 апреля



Чуклай
Александр
Алексеевич
19 апреля



Белокурова
Татьяна
Анатолевна
18 апреля



Самардакевич
Анжела
Павловна
24 апреля



Гольц
Алексей
Владимирович
26 апреля



Маринец
Наталья
Сергеевна
26 апреля



Немтинов
Петр
Петрович
26 апреля



Чернов
Владимир
Владимирович
27 апреля

Налимов
Павел
Владимирович
5 апреля

Новоженков
Андрей
Викторович
26 апреля

● Свинокомплекс «Красноярский»



Приженников
Владимир
Петрович
20 апреля



Войнова
Татьяна
Михайловна
21 апреля

Васильев
Виктор
Александрович
29 апреля

Особенно эффектно в букете смотрятся сырокопченые и полукопченые колбасы — их аппетитный срез вызывает желание тут же попробовать шедевр колбасной флористики на вкус.

Колбасный букет своими руками

Ароматы весны не оставляют равнодушными никого. В воздухе витают запахи просыпающейся и выглядывающей из-под снега травы, нагретой первым весенним солнышком земли, волшебных первых букетов из тюльпанов, ландышей... Колбасы... Да-да, мы не ошиблись. Порадовать себя и поздравить своих близких с наступившей весной мы предлагаем ярко и необычно, а именно: собрать ароматный букет из продуктов от Томского мясокомбината.

Сервелат «Классический»

Название говорит само за себя: в основе лежит рецепт классического сервелата. Этот вкус знаком большинству любителей колбасы. Смесь черного и белого перцев добавляет немного остринки. Понравится всем, особенно любителям традиционных продуктов.

Сосиски «MINI»

Делаются из высококачественной свинины и говядины с добавлением смеси перцев и муската. Копятся сосиски в натуральной оболочке, поэтому продукт получается очень сочным и ароматным. Это настоящая находка для любого праздника или пикника: их можно просто отварить, разогреть в микроволновке или поджарить на гриле.

Сосиски «MAX»

Это не только идеальное сочетание свинины и говядины, но и внушительный размер. Длина каждой сосиски — 15 сантиметров. Отличная начинка для хот-дога на скорую руку.

«Колобки с сыром»

Сардельки готовятся из нежной нежирной свинины и полутвердого сливочного сыра. Размер каждой подобран так, чтобы хватило на 1-2 укуса.

Сосиски «Ребятам-сибирятам»

Больше всего этот семейный продукт полюбился именно детям, и это неудивительно. Удобный мини-размер, сливочный вкус, нежная курица и нежирная свинина высшего качества в составе, не проницаемая оболочка, в которой сосиски хорошо провариваются, но не копятяся.

Сервелат «Элитный»

Тонкий аромат и привкус мускатного ореха придает этому сервелату особенность, которая понравится дамам.

Особенная прелесть такого букета в том, что он легко превращается в нарезку для праздничного стола или готовый набор для солянки.

Вам понадобится только фантазия, шпажки, немного скотча или шпагата для закрепления. И, конечно, колбаса на любой вкус. И даже цвет.

Собрать такую красоту сможет и ребенок, была бы колбаса под рукой.

Приятного аппетита!

Сервелат «Сибирский»

Стоит хотя бы однажды попробовать каждому сибиряку, чтобы оценить соблазнительное сочетание — качественное мясо, копченое на смеси буковой и ольховой щепы. Выглядит так же аппетитно, как звучит.

Сырокопченая колбаса «Брауншвейгская»

В ее состав входят мышечные части свинины и говядины, причем доля последней преобладает. Это нужно для того, чтобы цвет конечного продукта получился коричнево-красным.

Колбаса «Краковская»

Полукопченая колбаса в съедобной оболочке, в состав которой входят свинина и парная говядина. Это настоящая королева любого стола и букета — хоть простого обеденного, хоть праздничного. Как говорится, хоть в суп, хоть в салат, хоть на бутерброд.

Бекон по-английски

Баланс слоев сала и мяса в этом продукте близок к идеальному, а тонкая шкурка завершает образ и дополняет вкус.

Карпаччо — практически диетическая сыровяленая свинина. Делается из мышцы, которая называется «ленивка»: в ней почти нет жира.

Сосиски и сардельки придают букету необходимый объем, а также очень удобно протыкаются и надеваются на шпажки.