

■ Свинокомплекс в Бурятии:

как производительность выросла на 10%?

» 4-5

■ Вакцинация: все вопросы, которые нас волнуют.

Медики разъясняют

» 7

■ Знакомьтесь:

новый центр обучения «Сибagro» и его руководитель

» 8-9



Мы — мощь, мы — команда!

Как прошла
III спартакиада «Сибagro»

» 10-11

Свинокомплекс Красноярский строит цех первичной переработки

На предприятии запущен инвестиционный проект по строительству цеха первичной переработки.

— Он даст возможность поставлять с предприятия охлажденное мясо и улучшить качество и глубину переработки продукции. По плану цех будет обвалкивать до 135 тонн в сутки, на каждого обвалкищика планируется переработка до 4 тонн мяса в смену,—

уточняет Виталий Павлюк, директор Свинокомплекса Красноярский.

Строительство началось еще зимой прошлого года. Сейчас вырыт котлован, забиты сваи. Идут бетонные работы по установке фундамента. Завершение проекта и запуск в эксплуатацию цеха планируется в декабре 2021 года.

Инвестиции составили 640 млн рублей.



«Сибagro» в фарватере новых наработок и перспективных кадров в ветеринарии

Представители «Сибagro», в числе которых Андрей Шкрылев, первый заместитель председателя правления по животноводству, и Владимир Гавриленко, главный ветеринарный врач департамента по животноводству компании, представители HR-направления в июне приняли участие в Международной научно-практической конференции «Ветеринария в АПК-2021» в Новосибирске.

На конференцию были приглашены ученые ведущих НИУ, руководители, ветеринарные врачи, технологи, зоотехники свиноводческих предприятий, представители государственного

ветеринарного надзора, а также преподаватели и лучшие студенты ветеринарного направления.

На конференции сотрудники «Сибagro» пообщались со студентами большинства вузов страны и представили им компанию, как будущего работодателя.

Также обсуждались профильные вопросы: борьбы с наиболее опасными инфекциями, такими как африканская чума свиней, сальмонеллез, грипп свиней и другие инфекционные заболевания, а также борьба с устойчивостью вирусов к антибиотикам, биобезопасность и другие.

Лучшие новейшие наработки будут рассматриваться к применению на предприятиях холдинга.

Сотрудницу «Сибagro» наградили медалью

Юлию Романову, начальника отдела материально-технического снабжения Свинокомплекса Чистогорский, наградили почетной юбилейной медалью «300-летие образования Кузбасса». Награждение лучших работников предприятий сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности юга Кузбасса прошло в администрации Новокузнецкого района.

Юбилейные медали «300-летие образования Кузбасса» вручались тем, кто своим трудом делает Кузбасс, Новокузнецк и Новокузнецкий район сильнее, помогая региону динамично развиваться и становиться комфортным.

Поздравляем Юлию с наградой и гордимся ее достижениями!



Отличный результат: экологический проект «Переходим на зеленое» отмечен дипломом международного конкурса

Экологический проект «Сибagro» «Переходим на зеленое» получил диплом отличника международного конкурса «Пресс-служба года-2020» в номинации «Лучший социальный проект в бизнесе».

Церемония награждения состоялась в Москве. Организаторы конкурса получили 515 заявок со всей России и из стран ближнего и дальнего зарубежья. Профессиональное жюри выбирало лучшие работы в 16 номинациях. Наша команда презентовала экологический проект «Переходим на зеленое», который реализует с 2017 года. За 4 года в рамках проекта реализованы важные инициативы: внедряются в производство современные экологические решения, благоу-

страиваются родники и озеленяются пространства, развивается экологическое воспитание в детских садах и многое другое. «Сибagro» активно внедряет идеи экологической осознанности среди жителей территорий присутствия и призывает их вместе оберегать родную природу.

Мы рады, что сегодня «Переходим на зеленое» объединяет уже 15 населенных пунктов в пяти регионах от Сибири до Урала. Наши проекты всегда начинаются с инициативы жителей. А мы ее слышим, подхватываем и помогаем в решении проблем. Только так получается хороший общий результат,— отмечает заместитель председателя правления по коммуникациям Мария Голдовская.



СИБАГРО
переходим на
ЗЕЛЁНОЕ



Мясокомбинат «Сибagro» в Екатеринбурге запустил фаршевую линию и осваивает бургерную

На комбинате запущена автоматизированная фаршевая линия, позволяющая выпускать фарш в лотках по 400 г.

— Уже сейчас производство вышло на полный объем, и все фарши производятся на новой линии, — рассказывает директор предприятия Роман Хайрулин.

— На данный момент фасуется от одной до двух тонн ежедневно. Максимальная производительность линии — порядка 12 тонн за рабочую смену. Автоматизация процесса повысила эффективность производства, теперь линию обслуживают всего два работника: один в начале линии контролирует постоянное наличие сырья в бункере, другой — в конце линии складывает готовую продукцию в коробки. Высвобожденные работники перераспределены на другие участки.

Также установлена и запущена в пилотном режиме бургерная линия. Она формирует котлетку необходимой толщины и радиуса и автоматически подает в лоток по 4 шт. За основу была взята рецептура у коллег из «Промagro». Продукция проходит дегустацию на производстве в Томске и готова к выпуску.



Назначения



Владимир Алексеевич Лаптев
первый заместитель председателя правления по внешней политике



Елена Владимировна Вебер
заместитель директора по переработке птицы Птицефабрики Томская



Рузалия Маликовна Фатахова
главный ветеринарный врач в регионах Западной Сибири департамента по животноводству

В компании с «Сибagro»: жители поселков Копылово и Рассвет отметили день села

В минувшие выходные жители поселков Копылово и Рассвет, многие из которых являются работниками наших предприятий, расположенных в Томском районе, отметили один из любимых праздников — дни сёл. И наша компания приняла в этом активное участие.



Поддержка семейных ценностей — один из приоритетов корпоративной политики — в «Сибagro» работают целыми династиями. Поэтому на официальной части праздника наши представители поздравили семьи, отметившие более чем полувековой юбилей совместной жизни. Девять пар из Рассвета и Копы-

лово получили подарочные продуктовые наборы от «Сибagro».

Кроме того, в каждом из поселков компания организовала развлекательную программу с аниматорами, аквагримом и веселыми конкурсами для взрослых и детей.

Праздничную атмосферу дополняли воздушные шары и мыльные пузыри, которые дарили самым активным участникам. В конце мероприятия компания порадовала всех ребят сладкими презентами.

— Дни села собрали много положительных отзывов от жителей. Это здорово, что компания принимает участие в жизни селян и поддерживает их инициативы. «Сибagro» — один из крупнейших работодателей на территории. И очень радует, что у нас сложились дружеские партнерские отношения, — сказал Андрей Куринский, глава Копыловского сельского поселения.

Новые спортивные победы Владимира Светлова-Ильина

Сотрудник охранного предприятия «Сибagro» ООО ЧОП «Тезаурум» Владимир Светлов-Ильин вновь стал победителем по силовым видам спорта на чемпионате Европы (г. Москва), чемпионате Евразии (г. Красноярск) и Кубке России (г. Томск), прошедшим в мае и июне.

Владимир занял 4 первых места на чемпионате Европы в разных дисциплинах. Участие в чемпионате стало возможным для Владимира благодаря финансовой поддержке АО «Сибagro». Желаем чемпиону новых побед и профессиональных успехов!



Владимир Светлов-Ильин со своей девушкой Ириной, которая поддерживает его в спорте

При поддержке «Сибagro»: спортсмены из Копылово выиграли кубок мира по рафтингу

Воспитанники копыловского клуба «Одиссей» и томской спортивной школы им. В. Шевелева стали победителями Кубка мира по рафтингу, прошедшего в середине июня в Боснии и Герцеговине на реке Врбас. Участие в соревнованиях приняли сто спортсменов из Сербии, Боснии, Румынии, Чехии, Венгрии, России, Латвии, Великобритании и Германии.

— Это были сложные соревнования для нас — очень много серьезных соперников. Победа давалась непросто: сначала ребята получили две бронзовые медали — в спринте и параллельном спринте (гонке по парам на выбывание). Но в конце собрались и выиграли в слаломе и длинной гонке. В итоге в общем

зачете команда взяла золото, — рассказывает тренер Алексей Широков.

Эта победа очень важна для молодых спортсменов из томского поселка. Ради нее они использовали любые возможности, чтобы долго, упорно и эффективно заниматься. Так, компания «Сибagro» уже более 5 лет помогает клубу, ежегодно выделяя деньги на покупку спортивного оборудования, тренажеров, проведение тренировок и участие в соревнованиях.

Компания дает возможность развития в разных направлениях детям из сельских территорий, где расположены наши производства. Через «Одиссей» прошло несколько наших сотрудников, некоторые из них сейчас работают на руководящих должностях в компании.



ВАЖНО ДЛЯ ХОЛДИНГА: КАК СВИНОКОМПЛЕКС В БУРЯТИИ ВСТУПИЛ В НАЦПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

Текст: Елена Королева

УВЕЛИЧИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ТРЕТЬ ЗА ТРИ ГОДА – К ТАКОМУ РЕЗУЛЬТАТУ ДОЛЖНО ПРИВЕСТИ УЧАСТИЕ СВИНОКОМПЛЕКСА «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ» В ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

Как порядок на местах ускоряет процессы и почему бережливое производство – это вопрос главным образом времени, а не денег, читайте в нашем материале.

Производительность труда на пилотных участках повысилась на 10%.

«Улучшение эффективности – это не обязательно только экономические показатели. Основная цель – это развитие предприятия, его конкурентоспособности за счет более эффективной работы всех служб, а также улучшение условий труда людей. Даже за полгода мы уже видим положительный результат.»



Юлия Шишкина
директор Свинокомплекса
Восточно-Сибирский



По данным сайта Правительства РФ, по итогам 2019 года на 200 предприятиях-участниках нацпроекта, начавших работу еще на пилотной стадии приоритетной программы, добавленная стоимость выросла на 8,5 млрд рублей (32%). При этом показатели эффективности за время участия в проекте в среднем улучшились: выработка выросла на 36%, сократились запасы незавершенного производства на 39%, сократилось время производства продукта на 39%.

Эффективность производительности

Производительность невозможно увеличивать бесконечно: у свиноматок есть предел по многоплодию, у поросят – максимально возможный привес и так далее. По многим показателям «Восточно-Сибирский» и так на первых позициях: многоплодие – 15,92 голов, больше только в «Тюменском» (16,3); пожизненный привес по стаду – 776

грамм, самый высокий в холдинге...

Но можно увеличивать эффективность этого производства. Именно этой задачей и озаботилось правительство Российской Федерации, начав реализовывать национальный проект «Производительность труда», цель которого – научить несырьевые предприятия экономить время и деньги, устранять потери. Сейчас в нем уже более 2500 участников, Бурятия стала первым регионом Дальневосточного

федерального округа, включившимся в нацпроект.

В нацпроект свинокомплекс вступил в октябре 2020 года. Для этого он прошел конкурсный отбор, по результатам которого получил серьезную поддержку – адресное финансирование в оптимизации производства и обучении сотрудников, в частности, грант на привлечение консультантов федерального и регионального центров компетенций. Договор на кон-

сультационную поддержку был заключен с ООО «Алрино» (г.Томск). Его специалисты вместе с рабочей группой, созданной из работников предприятия, провели анализ бизнес-процессов и выбрали участок и процесс для оптимизации. За шесть месяцев предстояло создать «поток-образец» — производственный поток или его фрагмент, отвечающий всем стандартам бережливого производства.

Эталонный участок

Для создания эталона выбрали два участка – опороса и доращивания. Опорос — это очень ответственный процесс, когда на свет появляются маленькие поросята. Во время него нужно сделать все правильно, ведь от этого зависит здоровье потомства. А доращивание поросят – один из самых сложных периодов в процессе производства свинины. В это время интенсивно формируется активный иммунитет молодняка, который впоследствии влияет на здоровье и продуктивность животных вплоть до сдачи их в цех первичной переработки. Получение максимальных результатов продуктивности в период доращивания напрямую влияет на результаты откорма свиней: сохранность поголовья, среднесуточные приросты, конверсию корма, качество туш свиней при убое.

- В ноябре-декабре 2020 года было проведено обучение тренером, в котором участвовали представители почти каждой службы - от инженерной до охраны труда. Это были не только специалисты, но и рабочие, - рассказывает ведущий экономист по труду Восточно-Сибирского Анна КОЗЯТИНСКАЯ. - Мы не собирались менять технологию – она давно отработана, но можно было работать над некоторыми нюансами производственного процесса. Например, мы попытались сократить количество дней на мытье секторов, благодаря чему выиграли время в их оборачиваемости. В конечном итоге это приводит к тому, что мы получаем больше килограмм с данных секторов.

По словам Анны КОЗЯТИНСКОЙ, также дополнительно был открыт подпроект по внедрению системы 5S на складе РСУ инженерной службы, в результате чего удалось сократить складские остатки: раньше из-за неразберихи на складе ту или иную запчасть не могли найти и заказывали повторно, а потом оказывалось, что она есть... Сейчас аналогичный проект внедряется на санпропускнике репродуктора.

- Интересным новшеством было внедрение системы ППУ – предложений по улучшению, которые могут быть внесены любым работником. Это небольшие, не требующие больших затрат идеи, которые могут привести к каким-то улучшениям. Люди знают, что будут услышаны (и к тому же могут получить за ППУ небольшую премию), и предложения стали выдвигать активно: по наведению



«Улучшения – это вопрос больше организационный, чем финансовый. И принципы бережливого производства можно применить не только на работе, но и в жизни. Улучшения в сознании людей – это тоже крайне важный результат.»

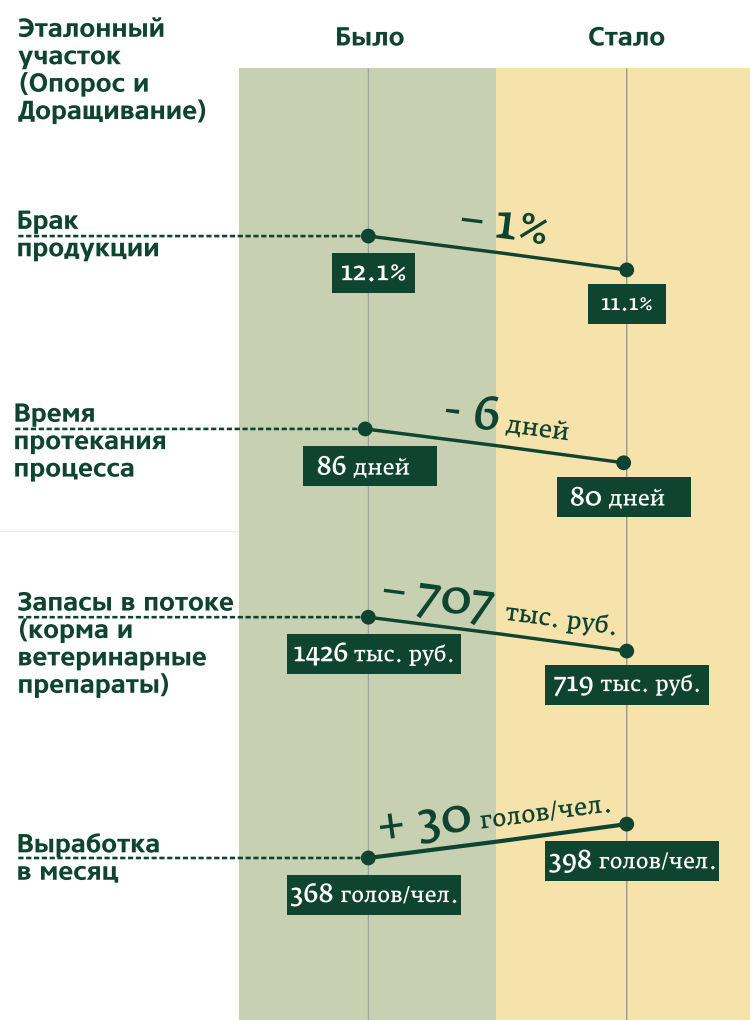


Анна Козятинская
ведущий экономист по труду

порядка в делопроизводстве в офисе, по организации хранения на временном складе и т.д. Это мелочи, но оказалось, что они реально экономят время. А главное, работники поняли, что улучшения – это вопрос больше организационный, чем финансовый. И принципы бережливого производства можно применить не только на работе, но и в жизни. Улучшения в сознании людей – это тоже крайне важный результат, - отмечает Анна КОЗЯТИНСКАЯ.



Цифры по итогам полугодового внедрения проекта были такими (они опубликованы на сайте Министерства экономики Республики Бурятия): время протекания процесса снизилось с 86 дней до 80 дней. Запасы в потоке (корма и ветеринарные препараты) снизились с 1426 тыс. руб. до 719 тыс.руб. Выработка в месяц увеличилась с 368 голов/чел. до 398 голов/чел, брак продукции снизился с 12,1% до 11,1%. Годовой экономический эффект от внедрения бережливых технологий составил 509 тыс. рублей.



Если говорить об эффекте для предприятия, то уже сейчас производительность труда на пилотных участках повысилась на 10%. Четыре участника рабочей группы сами обучились на тренерах производственной системы, и далее опыт

пилотных участков будет экстраполироваться на другие участки. Планируется продвигаться теми же темпами – ежегодный рост на 10%, в результате показатель производительности планируется повысить на 30% к третьему году участия в федеральном проекте.



Подготовка тренеров производственной системы по курсу «Управление изменениями». Среди участников первой рабочей группы по пилотному проекту выбрано 7 кандидатов на тренеров производственной системы, из которых окончательно прошли обучение 4 человека.

МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ:

Июнь: Проведение конкурса «Предложений по улучшению» среди работников предприятия (разработано и утверждено положение о конкурсе ППУ)

Октябрь: Запланировано проведение конкурса на лучший проект производственной системы.

Предполагается проведение конкурсов проектов и ППУ на ежегодной основе.

Все о прививке от COVID-19: медики дают разъяснение

Предприятия «Сибagro» организуют для сотрудников возможность пройти вакцинацию от коронавирусной инфекции прямо на производстве. Разъяснения по вопросам вакцинации и возможным противопоказаниям прививке дала Римма Волошина, сотрудник отдела медицинской профилактики департамента здравоохранения администрации Томской области по zoom-конференции, организованной в Голодном подразделении компании. Все самое важное — в материале «СИБАГРОтерритории».

О рисках и показаниях

— Количество заразившихся COVID-19 сегодня снова растет. Универсального лечения новой коронавирусной инфекции все еще не существует, единственным специфическим методом профилактики сегодня является вакцинация, — отметила во время конференции Р.А.Волошина.

Она рассказала, что в России доступно четыре вакцины: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «Ковивак».

Но в Томской области сейчас есть возможность привиться только «Спутником».

— «Спутник» сделана инженерным путем без инородного компонента. «ЭпиВакКорона» основана на пептидах и создана биологическим путем, «Ковивак» — классическая вакцина, способ ее изготовления проверен многолетним опытом. Все они эффективны и разрешены к применению на территории нашей страны. При этом «Спутник V» признана самой эффективной, так как дает наиболее выраженный иммунный ответ. У «ЭпиВакКорона» он меньше, поэтому она больше подходит для людей с хроническими заболеваниями. «Ковивак» является универсальной, всем подходит, но имеет ограничение для людей до 60 лет, — пояснила Римма Александровна.

После первой и второй прививки, необходимо внимательно относиться к своему организму: ограничить физическую нагрузку, не перегреваться, не переохлаждаться, исключить баню и сауну, не злоупотреблять алкоголем. В это время он и так много трудится, чтобы дать иммунный ответ на введенный препарат.



При наличии хронических заболеваний необходимо обратиться к врачу, чтобы его компенсировать, и лишь потом вакцинироваться. При этом окончательное решение принимает лечащий врач.

Римма Волошина ответила на вопросы сотрудников:

— Можно ли ставить прививку, если уже переболел и есть антитела, но не знаешь об этом?

— Можно, негативной реакции не будет, а иммунитет станет сильнее. По желанию можно сдать тест на антитела, что все лаборатории дают разные референсные значения. Антител достаточно, если цифра в три раза больше, чем указанная норма.

— Смогут ли сотрудники «Сибagro» получить консультацию врача перед прививкой?

— Да, медицинский осмотр проводится обязательно. Врач узнает про ваши хронические заболевания, попросит заполнить специальную анкету, проведет оценку здоровья. Если он увидит что-тостораживающее, то даст вам мед.отвод до улучшения вашего состояния, отправив на дополнительное обследование.

— Можно ли поставить второй компонент не через 21 день, а в другие сроки?

— Иногда перенос возможен на 2 недели, в крайнем случае, на 90 дней.

Причиной может быть острая форма ОРВИ. Или если человек заразился коронавирусом инфекцией. Потому важно в период вакцинации себя беречь, носить маску, избегать мест скопления людей.

— Какой срок действия у прививки?

— Вообще, она ежегодная. Но сейчас из-за роста заболеваемости речь идет о том, что мы ее будем ставить через 6–7 месяцев.

— Как можно получить сертификат о вакцинации?

— Их есть два вида. Бумажный дает медицинская организация, где вы ставили прививку, там же по мере необходимости можно получить и справку. И электронный — он придет в личный кабинет на портал Госуслуг в течение нескольких дней после первой и второй аппликации. Там же есть и дневник самонаблюдения.

— Почему сегодня доступен только «Спутник»?

— Когда к нам поступает «Ковивак» и «ЭпиВакКорона», мы сразу их распределяем в отдаленные районы Томской области. Все дело в условиях хранения, у этих двух вакцин это привычные +2 — +8 градусов, для «Спутника» же нужна морозильная камера, как для транспортировки, так и для хранения. В отдаленных ФАПах она далеко не всегда есть.

— Какие могут быть реакции после укола «Спутником»?

— Может возникнуть гриппоподобный синдром, подняться температура до 38, редко до 39 градусов. Как правило, в течение суток это проходит или снимается жаропонижающими препаратами.

— Гарантирует ли прививка, что я не заболею? Дает ли она защиту от новых штаммов вируса?

— Вакцинация не дает 100-процентной защиты от заражения. Однако она предотвращает осложнения, которые вызывает инфекция, обеспечивает более легкое течение заболевания. Кто переболел, тот знает, что оно протекает тяжело, и потом есть еще долгий период восстановления. Многих последствий можно избежать.

— Влияет ли прививка на гормональный фон и репродуктивную функцию?

— Этот вопрос сегодня активно обсуждается, пока исследования на эту тему еще только ведутся, и достоверных данных нет.

— Являются ли противопоказанием аутоиммунные заболевания щитовидной железы и аллергические высыпания на коже?

— Мы таких людей прививаем, но в первом случае необходима консультация врача, а во втором есть два противопоказания — это отек Квинке или анафилактический шок. В остальных случаях, можно сделать прививку под прикрытием антигистаминных препаратов, на выработку антител это не повлияет.

Информация Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 14 июня 2021 г.

Вакцинация не является принудительной — работник вправе отказаться от медицинского вмешательства, однако в ситуации пандемии возможны санкции. За отказ от вакцинации работодатель не имеет права уволить работника, однако обязан отстранить его от работы на основании ст. 76 Трудового кодекса РФ и п. 2 ст. 5 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» на весь период, пока сохраняется неблагоприятная эпидемиологическая ситуация.

При таком отстранении заработная плата не сохраняется (ст. 76 Трудового кодекса РФ). Для тех, кто имеет медицинские противопоказания для получения прививки, должно быть сделано исключение: их отправят по домам с сохранением двух третей зарплаты.



— Лично я месяц назад записался на вакцинацию, которая проводилась выездным медицинским пунктом у нас на предприятии. Поставил прививку препаратом Спутник V. После первой инъекции поднялась температура — 38,1, но недомогание быстро прошло, брать больничной не понадобилось. Симптомов на вторую инъекцию вообще не было.

Руководство предприятия, разумеется, никого не заставляет прививаться. У нас работают взрослые люди, которые в состоянии решать за себя. Но напоминания — никогда лишними не бывают, поэтому продолжается разъяснительная работа о соблюдении мер профилактики. Ответственное отношение к своему здоровью — это залог безопасности всех сотрудников.

За этот год уже дважды организован выездной пункта вакцинации на предприятии — пожелавшие привиться сотрудники могут это сделать прямо на рабочем месте, подав своевременно заявку. Это очень удобно и для сотрудников, и для администрации. Если после вакцинации сотрудник почувствовал недомогание, то он может или взять отгул или больничный.

Я уверен, что наши специалисты очень серьезно относятся к вероятным рискам заболеть, и не станут лишним раз подвергать опасности себя, своих коллег или своих близких.

СЕРГЕЙ ГОРБАЧЕВ,
директор Свинокомплекса
Кудряшовский

Прививки от COVID-19 противопоказаны:

- детям до 18 лет
- беременным
- людям с хроническими заболеваниями в обострении (сахарный диабет, артериальная гипертензия, аритмия и др.)

Корпоративный центр обучения: возможности для профессионального и карьерного роста

Текст: Юлия Кривокрасова



Представляем руководителя

Руслана САВЧЕНКОВА

Образование: окончила Современную гуманитарную академию (Москва).

Деятельность: более 10 лет профессионально занимается подготовкой кадров, из них три года — в сфере сельского хозяйства и пищевой промышленности.

Приоритеты в работе: раскрывать таланты, развивать профессиональные навыки, умения и знания сотрудников.

Без пополнения знаний и приобретения новых навыков больших вершин в карьере не возьмешь! В «Сибagro» создан свой корпоративный центр обучения, в котором всегда готовы поддерживать стремление сотрудников к развитию, как новичков, так и опытных работников. Какие возможности в обучении нам открывает центр, рассказывает его руководитель Руслана Савченкова.

— Руслана Сергеевна, какие ценности «Сибagro» оказались особенно близки при знакомстве с холдингом?

— Когда я впервые знакомилась с коллегами, я увидела открытых и честных людей, которые на деле реализуют созвучные мне ценности, как внутри компании, так и вовне ее. Я разделяю позицию холдинга по бережному отношению к своим сотрудникам, по развитию их навыков и компетенций. Также мне импонирует социальная ответственность, которую берет на себя компания.

— Что вы больше всего любите в своей профессии?

— Больше всего я люблю людей. Мне нравится находить и раскрывать таланты, гордиться успехами коллег. Каждый раз развитие сотрудника от позиции ведущего специалиста до руководителя для меня является личным достижением. А еще интересно подбирать людей в команду. Каждый участник коллектива как отдельный элемент пазла, а все вместе они создают единый красивый рисунок.

— Как вы считаете, таланты есть у всех людей?

— У каждого человека есть свои особенности и талант, который стоит развивать. Грамотный руководитель всегда видит сильную сторону сотрудника и привлекает его именно к той деятельности, которая

принесет наибольший результат команде. При этом уделять внимание развитию иных профессиональных навыков сотрудника тоже необходимо, но опираться лучше на его ведущую способность.

— А что нужно, чтобы команда работала как хороший слаженный механизм?

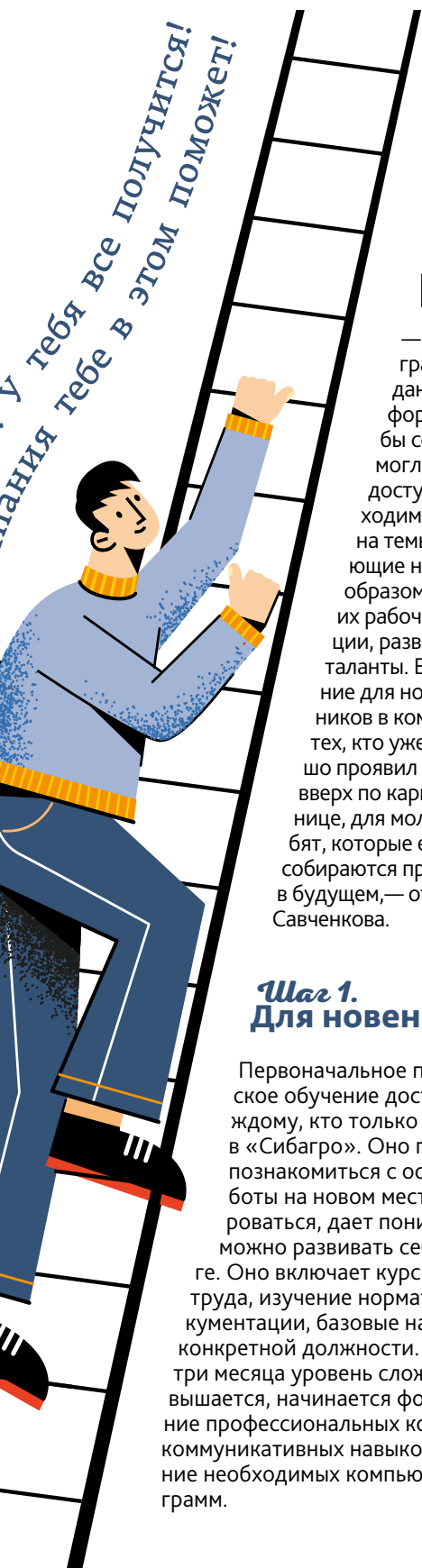
— Многое зависит от руководителя. Есть несколько важных моментов: возможность сотрудников свободно транслировать свои идеи начальнику, желание ставить перед собой большие цели, для реализации которых нужна высокая квалификация и компетентность, смелость брать в команду людей в чем-то даже более талантливых. Так формируется сильный коллектив, который может двигаться к целям быстро и эффективно.

— Как думаете, с чем связан тренд на непрерывное образование, когда специалисты все время узнают что-то новое?

— Очень быстро меняется бизнес и его масштабы. Поэтому подготовка сотрудников в «Сибagro» сегодня является одним из ключевых направлений. Также есть потребность быстро адаптироваться к новым реалиям, соответствовать целям и стратегии развития холдинга. Это как раз те задачи, которые и реализует наш корпоративный центр обучения.

Делай!
А комп...

У тебя все получится!
Знания тебе в этом помогут!



Возможности для роста

Для работников холдинга предусмотрено развитие в несколько этапов

— Все программы созданы в таком формате, чтобы сотрудники могли получить доступные необходимые знания на темы, позволяющие наилучшим образом выполнять их рабочие функции, развивать свои таланты. Есть обучение для новых сотрудников в компании, для тех, кто уже себя хорошо проявил и готов идти вверх по карьерной лестнице, для молодых ребят, которые еще только собираются прийти к нам в будущем, — отмечает Р. Савченкова.

Шаг 1. Для новеньких

Первоначальное периодическое обучение доступно каждому, кто только устроился в «Сибagro». Оно позволяет познакомиться с основами работы на новом месте, адаптироваться, дает понимание, как можно развивать себя в холдинге. Оно включает курсы по охране труда, изучение нормативной документации, базовые навыки для конкретной должности. Уже через три месяца уровень сложности повышается, начинается формирование профессиональных компетенций, коммуникативных навыков и освоение необходимых компьютерных программ.

Шаг 2. Кадровый резерв

После года обучения можно переходить к развитию управленческих навыков. Этот шаг доступен для ведущих специалистов направлений и руководителей. Для всех остальных такая возможность тоже имеется. Для этого необходимо попасть в кадровый резерв. После утверждения кандидатуры и прохождения тестирования разрабатывается индивидуальная траектория развития по формированию недостающих навыков. Программа рассчитана на год, поддержку «резервистам» оказывают наставники на предприятиях. Такая ответственность позволяет сотрудникам быть эффективными в учебе и достигать высоких результатов на производстве.

Шаг 3. Дополнительное образование

Если возникает потребность производства дополнить профессиональные навыки сотрудника, с целью увеличить результативность процессов, согласовывается возможность пройти обучение под запрос. Например, это может быть повышение квалификации в высшем учебном заведении. По возвращении такой специалист делится знаниями с коллегами, проводит для них мастер-классы и презентации, помогает советом и делом, если это требуется.

Шаг 4. Специальное обучение

Когда коллективу или нескольким сотрудникам необходимы узкие специальные навыки, которые сделают их работу более эффективной, корпора-

тивный центр обучения организует мастер-класс с участием привлеченных либо своих экспертов. Предусмотрено участие внутренних экспертов и в рамках отраслевых конференций, где они представляют «Сибagro».

Шаг 5. Онлайн-курсы

Сегодня большое количество курсов проходит в онлайн-формате на платформе дистанционного обучения Ispring. Современные подходы позволяют формировать небольшие модульные программы, состоящие из коротких уроков по 10 минут. Что позволяет получать сотрудникам информацию коротко, ёмко, почти без отрыва от основной деятельности.

Шаг 6. Наставничество

Передавать знания коллег — привилегия активно развивающихся предприятий, это похоже на эпоху труда, когда основы профессии передавались от мастера к подмастерьям, вот и в нашей компании на производствах живет наставничество и обучение сотрудников рабочих специальностей: обвальщиков, бойцов скота, зоотехников, ветеринаров, специалистов инженерно-технического направления. Среди партнеров КЦО есть учебные заведения, которые активно подключаются к сотрудничеству в области разработки программ развития профессиональных компетенций, а также взаимодействию в области дуального обучения сотрудников. Это совместное погружение представителей учебных заведений и специалистов производственных специальностей в изучение и анализ качества подготовки будущих работников.

Ценности — наш фундамент

Корпоративный центр обучения — это система непрерывного корпоративного образования, которая охватывает всех сотрудников. Как только новый работник попадает в холдинг, он начинает учиться и повышать уровень своих знаний. Для начала он знакомится с Welcome курсом, позволяющим узнать особенности компании и производства, получить необходимые навыки и знания для будущей успешной деятельности.

— Наши главные цели — это создание непрерывной подготовки сотрудников для развития компании, обеспечение реализации кадровых проектов, повышение квалификации персонала и привлечение молодых перспективных кадров, — рассказывает Руслана Савченкова.

Каждая обучающая программа включает элементы изучения ценностей холдинга, так как именно они являются фундаментом корпоративной культуры, помогают объединять коллективы, эффективно взаимодействовать коллегам друг с другом и с внешними партнерами.

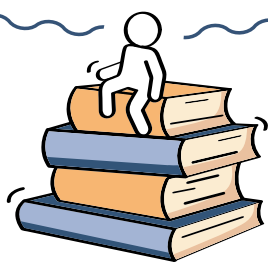
— На этом основании формируются и необходимые компетенции у только что пришедших к нам специалистов, кадрового резерва, а также у тех, кто получает дополнительное образование или является участником внутренних кадровых проектов компании, — поясняет руководитель корпоративного центра обучения.

Программы центра направлены, в том числе, на развитие ответственности будущего руководителя, формируют умение выстраивать партнерские отношения внутри предприятия и с внешними организациями, быть честным в предоставлении результатов своей работы и реализацию других ценностей.



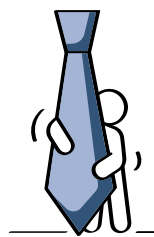
Как попасть на курсы:

1. Определить свой запрос. Каких знаний вам не хватает для эффективной работы?
2. Обсудить такую возможность с руководителем и кадровой службой.
3. Пройти обучение.
4. Применить в работе!



Ближайшие курсы на 3-й квартал:

- Welcome-вебинары для новых сотрудников
- Эффективные коммуникации
- Вебинар «Эффективный руководитель»



Обучение по темам:

- «Виды и оболочки продукции» — для сотрудников департамента оптовых и корпоративных продаж.
- «Директор Свинокомплекса» — для участников проекта
- «Современный подход к упаковке продукции».

Даты проведения курсов и обучений будут уточнены после записи и формирования групп



«Лев – это сила. Это мощь! Он никого не боится и всех побеждает! Лев – это мы, мы – победим!» - оглушительно громко и отрывисто разносятся слова под куполом томского спортивного комплекса «Гармония». Так и хочется прокричать вслед «УСЛЫШЬ МОЙ РЕВ!» - девиз дома Ланнистеров из знаменитого телесериала «Игра престолов».

Каждая команда представляет свой символ, изображенный на флаге и форме. Лев – у красноярского свиного комплекса, нерпа – у свиного комплекса из Бурятии, вепрь – у томского, пять олимпийских колец, символизирующих ключевые подразделения предприятия – у кудряшовского свиного комплекса. И у каждого изображения – своя история, отражающая дух команды и региона, который она представляет.

“

Спартакиада – это обязательное мероприятие! Обязательное для души, тела и коллектива. Это демонстрация здорового образа жизни, духа, тех благородных качеств, которые есть у людей. А еще спортивная подготовка дает людям возможность лучше и веселее справиться с бытовыми и рабочими задачами. Спорт дает энергию, энергия меняет мир!) **АЛЕКСАНДР ПЯТНИЧЕНКО, заместитель главного ветеринарного врача Свинокомплекса Уральский**



«Мы - мощь, команда, победители!»

Состоялась III спартакиада предприятий "СибАгро"



“

Я – спортсмен с детства, занимаюсь спортом всю жизнь и такое мероприятие – очень классное, масштабное, невозможно пропустить. Наш предприятие, возрожденное недавно, участвует в спартакиаде в первый раз, участвуем везде и девиз у нас такой: «Приехал? Побеждай!». Во всех подразделениях свиного комплекса есть люди, занимающиеся каким-нибудь видом спорта. И мы надеемся, что после спартакиады нас станет еще больше. **ВЯЧЕСЛАВ БУЛХОВ, управляющий фермой Свинокомплекса Чистогорский**

“

Наши спортсмены ответственно подошли к тренировкам и могут с гордостью показать – они выглядели достойно на фоне команд от других предприятий холдинга. Ребята очень старались на поле, показав хороший класс игры во всех дисциплинах – и в волейболе, и в баскетболе и в мини-футболе. Отдельно хочу поблагодарить наших болельщиков, без них игра не была бы такой захватывающей. Но берет сильнейшим и это значит, что нам есть к чему стремиться.! **СЕРГЕЙ ГОРБАЧЕВ, директор Свинокомплекса Кудряшовский**

“ Мы собираемся уже в третий раз, и с каждым годом спартакиада всё масштабнее, потому что нас становится все больше и больше. И сейчас в компании работает 14 000 тысяч человек. Спартакиада не является высянием, кто лучше и сильнее. Здесь мы узнаем насколько сильны мы все вместе. Удаchi нам всем! **ИВАН ЕФРЕМОВ, исполнительный директор компании**

“

Участвовал в мини-футболе и перетягивание каната. У нас целый кастинг был на предприятии. С 2019 года работаю в холдинге. Такое мероприятие дает понимание, что ты являешься частью большой команды. Это объединяет коллектив предприятия, укрепляет чувство локтя. **ФЕДОР ЧЕЧЕЛЬ, заместитель директора по безопасности, Кудряшовский мясокомбинат**

Шум, музыка, смех, подбадривающие крики болельщиков – так создаётся атмосфера праздника, воодушевления, безграничной радости. И это то, что по возвращении домой обязательно останется в памяти, сердце... и нашей газете



В СПАРТАКИАДЕ УЧАСТВОВАЛИ:

14 предприятий компании из 8 регионов России: Томской, Кемеровской, Новосибирской, Свердловской, Тюменской и Белгородской областей, Красноярского края и республики Бурятия.

322 спортсмена соревновались в ловкости, силе, выносливости, защищая честь своих предприятий.

Соревнования проводились по 7 видам спорта: волейболу, баскетболу, мини-футболу, легкой атлетике (бегу на разные дистанции), настольному теннису, дартсу и перетягиванию каната.

ЛУЧШАЯ КОМАНДА – Свинокомплекса Восточно-Сибирский: 2 «золота» в командном зачете и одно «золото» – в индивидуальном.

ИТОГИ 3 СПАРТАКИАДЫ

СРЕДИ КОМАНД ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ ХОЛДИНГА

Основные соревнования (командные первенства)

Мини-футбол:

- 1 место – Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»
- 2 место – Мясокомбинат в г. Томск
- 3 место – Головное подразделение

Баскетбол:

- 1 место – Мясокомбинат в г. Томск
- 2 место – Головное подразделение
- 3 место – Свинокомплекс «Чистогорский»

Волейбол:

- 1 место – Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»
- 2 место – Головное подразделение
- 3 место – Птицефабрика «Томская»

Индивидуальный зачет:

Мужчины:

- 1 место – Тихенко Александр, Птицефабрика «Томская»
- 2 место – Никифоров Андрей, Свинокомплекс «Красноярский»
- 3 место – Шаламов Денис, Свинокомплекс «Тюменский»

Женщины:

- 1 место – Митулова Оксана, Свинокомплекс «Чистогорский»
- 2 место – Камышная Ольга, Мясокомбинат «Кудряшовский»
- 3 место – Курмазова Владислава, Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

Легкая атлетика:

Мужчины: 100 метров:

- 1 место – Артемьев Александр, Свинокомплекс «Тюменский»
- 2 место – Истомин Георгий, Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»
- 3 место – Тариченко Евгений, Свинокомплекс «Томский»

Женщины: 100 метров:

- 1 место – Проколова Екатерина, Мясокомбинат в г. Томск
- 2 место – Бадмацзыренова Любовь, Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»
- 3 место – Волкова Юлия, Свинокомплекс «Томский»

Мужчины: 200 метров:

- 1 место – Истомин Георгий, Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»
- 2 место – Мухситдинов Тождидин, Птицефабрика «Томская»
- 3 место – Гива Ибрахим, Мясокомбинат «Кудряшовский»

Женщины: 200 метров:

- 1 место – Волкова Юлия, Свинокомплекс «Томский»
- 2 место – Капчегашева Екатерина, Головное подразделение
- 3 место – Стаценко Инна, Мясокомбинат «Кудряшовский»

Мужчины: 400 метров:

- 1 место – Попов Александр, Мясокомбинат в г. Томск
- 2 место – Яковлев Роман, Свинокомплекс «Уральский»
- 3 место – Мухситдинов Тождидин, Птицефабрика «Томская»

Развлекательные соревнования

Перетягивание каната:

- 1 место – Мясокомбинат «Кудряшовский»
- 2 место – Пищевой Комбинат «Хороший вкус»
- 3 место – Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»



« У нас самая малочисленная команда – 12 человек, но все – отличные спортсмены, практически профессионалы, настроены на победу. Очень готовились: в Старом Осколе у нас арендован стадион, тренируемся 3 раза в неделю, чтобы быть в хорошей форме. Участвуем в первый раз, так как предприятие только 3 месяца назад вошло в состав холдинга. Поэтому спартакиада – отличный шанс познакомиться новых сотрудников с основной частью нашей дружной команды, тем более летом! С удовольствием показывал коллегам Томск, так как сам я – томич. **ЛЕОНИД МАРТЫНОВ, директор «Промагро»**»



« Большая часть нашего свинокомплекса любит спорт, поэтому наша команда сформировалась легко и быстро – сейчас нас 25 человек. Если бы не ограничения, приехало бы еще больше! Заявились на все виды спорта. Я участвую впервые, но многие коллеги – во второй и третий, мы уже привозили домой первые места и этот раз – не исключение! Еще у нашей команды вдохновляющий символ – байкальская нерпа. Очень выносливый зверь, способный выдержать огромное давление среды. Как и мы! **АНАТОЛИЙ МАНДАНОВ, ведущий инженер связи Свинокомплекса Восточно-Сибирский**»

Мы продолжаем большой проект, который познакомит наших читателей с городами, где располагаются предприятия холдинга «СибАгро». Совершим вместе наше «Путешествие по холдингу», поближе узнаем его людей, выясним, что они считают самым интересным, самым ценным там, где живут. Зная свой город и любя его, каждый находит свою изюминку среди окружающего и хочет ею поделиться с друзьями.

Из Екатеринбурга мы переезжаем в Томск.

Птицефабрика Томская

Растем вместе с фабрикой!

— Я местный житель, вырос в Машиновке, и тогда, в молодости, без сомнений пошел работать на нашу птицефабрику простым слесарем после окончания техникума, — говорит Виктор Геннадьевич. — Работал, получал опыт, поднимался по карьерной лестнице. Дорос до бригадира — тогда был бригадный метод работы, если по сегодняшним меркам считать, то это должность начальника цеха. Потом ушел с фабрики на десяток лет, а в конце 2015 года меня пригласили работать на это предприятие главным техно-



гом. Затем я стал управляющим и вот теперь — директором. Работать здесь для меня привычно и интересно. Развивать то предприятие, которое помнишь много лет, очень увлекательно. Вернувшись сюда на работу снова, я застал на своих местах тех людей, с которыми начинал когда-то, это ценное постоянство! Я убежден, наше главное богатство — люди, ответственные работники, которые трудятся там, где живут, ра-

Виктор Шалу́па, директор Птицефабрики Томская

ботают с душой. И я рад, что у нас нет текучки, имеются настоящие семейные династии и к нам охотно приходят молодые сотрудники. Приятно это видеть, тут все привычное, родное для меня и есть чем гордиться, мы многого достигли.

У нас есть большие планы, связанные с усовершенствованием оборудования, вот сейчас идет переоснащение убойного цеха, там будет автоматизирован процесс, установлена современная техника. Это облегчит труд людей и сделает предприятие более эффективным.

История оживает на страницах летописи

У каждого предприятия — своя история, порой очень интересная, есть и свои хранители истории, — рассказывает Евгения Шумская, заместитель директора по управлению персоналом. — У нас таким хранителем стала Людмила Николаевна Прохорова, наш ветеран, сейчас она уже на пенсии.

Она создала рукописную летопись птицефабрики, это огромный труд и уникальная вещь из 375 страниц. И в этой большой конторской тетради описаны год за годом вехи развития предприятия. Она кропотливо записала все: как сменялось руководство, как росло производство и велось его техническое переоснащение. Подробная и толковая хроника прошлых лет!

Сегодня можно в этой летописи найти фамилии всех, кто строил и трудился на птицефабрике. Четким почерком исписаны страницы нашей летописи, есть и фотографии. Хорошо бы, если бы удалось когда-нибудь ее издать. Но то, что она существует — уже хорошо. Полагаю, не так уж много предприятий, где есть подобные реликвии. Есть в летописи и представители нашей семьи, стоявшие у истоков — мои дед и ба-



бушка, они еще в молодости приехали сюда работать. Бабушка, Антонина Ивановна, была птичницей, а дедушка, Александр Ефимович Савинов работал слесарем. Я тоже пришла работать сюда после окончания учебы, сначала инспектором отдела кадров и вот теперь стала заместителем директора. Когда я держу в руках эту рукотворную книгу с богатейшим материалом о людях, которые трудились на птицефабрике все эти годы, в душе такая гордость за них!

Листаем страницы, пестрящие фамилиями, цифрами, датами. Вот в первых птичниках получена продукция, тогда вся она поместилась

в одно ведро, это август 1974 года. А вот уже к концу того же года в строй введены восемь птичников из девятнадцати, и произведено более семи миллионов штук яиц... Потом счет пошел на десятки миллионов. Вот в 1975 году в Молодежном открывается новая школа. Вот проходит в ней встреча с писательницей Марией Халфиной, вот в 1976 году лучшие работники получают первые трудовые награды... Растут поселки — Заречный, Рассвет, Молодежный... И столько еще интересного впереди! Сейчас в истории предприятия очередной этап, и наше поколение в нее вписывает новые страницы.

Большому кораблю — большое плаванье!

На каждом предприятии есть люди, которые обладают творческими талантами, умеют что-то необычное мастерить своими руками. Есть такие умельцы и на нашем предприятии.

Один из них — Павел Ешакин, начальник участка цеха по производству мяса бройлеров. В свободное время Павел Владимирович мастерит оригинальные парусники. Это не модели, а некие абстрактные парусники, вроде собирательного образа. Романтические сувениры, предназначенные для подарков на юбилей мужчин-коллег и родственников. Сувенир не малый, корпус иного из кораблей достигает длины в полметра или больше.

Первое морское судно со сверкающими белоснежными парусами из глянцевой бумаги, с шелковыми вантами, с деревянными мачтами Павел Владимирович сделал

шесть лет назад, в подарок товарищу. Подарок не простой, с сюрпризом. Корпус парусника из пенопласта разделялся на два яруса, а внутри, как бы в трюме, была спрятана подарочная бутылка. Впрочем, можно положить в него и какой-то другой ценный подарок — нож, портмоне, парфюм... Материал самый простой, подручный — деревянные шампуры и шпажки, шпагат, картон, декоративная тесьма.

Подарок тогда «прошел на ура», а теперь уже штук двадцать парусников с той поры сделано. Живут они теперь в офисах и квартирах, радуя глаз своих хозяев и вызывая бурю эмоций. Благодаря этому своему хобби несколько лет назад Павел Ешакин занял второе место в конкурсе талантов, который проводится в «СибАгро». Призером он тогда стал сразу в двух номинациях, поскольку он еще и под гитару поет!



ЕШЕСТВИЕ ПО ХОЛДИНГУ



Столетний стаж на всю династию

Оператор ПФ и МФ Анна Третьякова из поселка Рассвет — одна из старейших работниц предприятия. Не по возрасту, а по стажу работы — она трудится тут с апреля 1977 года — (уже 44 года!), и помнит вехи становления птицефабрики.

— Мне было 19 лет, когда я устроилась на работу в цех по производству яйца, — говорит Анна Ивановна. — За те сорок с лишним лет, что я тут работаю, изменилось оборудование, стали другими условия труда. Сейчас мы

до 300 тысяч штук яиц в день производим!.. Размеры цехов стали меньше, а поголовье — больше, за счет добавления ярусов, теперь они втрое выше, чем было в начале. Когда мы начинали, яйцо собирали вручную, а сейчас у нас транспортная лента «Анаконда», более 150 метров от птичника до яйцесклада. Выглядит завораживающе, и работу облегчает. Следить за состоянием птицы помогает применение высоких тележек. С ними удобно работать, хотя и утомительно вверх-вниз по многу раз за смену подниматься. Впрочем, мы



привыкли. И работу свою, и предприятие люблю, тут вся наша семья работала — папа был веттехником, мама цыплят выращивала, братья — водителями, и дочь тоже тут успела поработать.

Срок работы этой семьи на предприятии прибли-

жается уже, наверное, к столетнему рубежу, и все представители династии работали хорошо. Труд Анны Ивановны был отмечен наградами не раз, и одна из них — почетная грамота Министерства сельского хозяйства. Получала она заслуженные награды и на уровне области, района, предприятия. Это человек, который любит животных, любит свою работу, и поэтому продолжает трудиться даже после выхода на пенсию.

Город глазами наших сотрудников

— Какое место в вашем городе нужно обязательно увидеть каждому гостю?

— Ботанический сад, Воскресенская гора — место основания города Томска.

— Что вас вдохновляет больше всего в своем городе?

— Праздник 9 Мая с парадом Бессмертного полка, искренность жителей Томска.

— Какова характерная отличительная черта жителей вашего города?

— Интеллигентность, доброта.

— Расскажите про традиционное ремесло вашего города.

— Ажурная резьба на старых домах. Берестяные изделия.

— С каким образом ассоциируется у вас ваш город/район?

— Деревянный наличник на окне.

— Какой сувенир вы бы порекомендовали увезти на память о вашем городе?

— Деревянную ложку

— Назовите гастрономическую особенность вашего региона — главное кушанье, которое надо обязательно попробовать гостям.

— Кедровый орех, белый гриб, блины.



Большие успехи на бурной воде

«Собагро» на протяжении нескольких лет финансово помогает спортивному рафтинг-клубу «Одиссей» в Копылово, помогая закупать лучшее оборудование, форму, снаряжение, финансировать тренировки в бассейне, организацию соревнований. А все потому, что в нем занимаются простые ребята — подростки из тех поселков, где находятся наши производства. И среди них — дети наших работников.

Марина Барановская, начальник участка уборки и дезинфекции:

— Мой сын, Никита Щербак, уже четыре года занимается гребным спортом в клубе «Одиссей» у нас в Копылово, — говорит Марина Александровна. — Недалеко от нас протекает небольшая речка, Киргизка, и тренировки у ребят в теплое время года проходят на ней. А зимой их возят в бассейн «Акватика» в город. Бывают там и ночные тренировки — когда в бассейне можно убрать разделение дорожек и плавать в нем



на своих каноэ, и «занятия в сухом зале». Сын часто ездит на соревнования рафтеров. В 13 лет уже имеет второй взрослый разряд по гребному слалому, а сейчас идет сбор документов на получение им звания кандидата в мастера спорта. Напряженные тренировки не меша-

ют учиться в техникуме. Ребятам очень интересны и сами занятия, и их результаты. А главное — дети растут закаленными и сильными.

Несмотря на весьма юный возраст, Никита уже не раз входил в число призеров соревнований по рафтингу.



Приятно жить, удобно работать...

На нашей птицефабрике работают жители нескольких близлежащих населенных пунктов — из Рассвета, Малиновки, Заречного, Молодежного... И каждый может много хорошего рассказать о своем поселке.

— Я в Заречном живу с начала восьмидесятых годов, переехала сюда, когда вышла замуж, — говорит Евгения Кирьянова, оператор МФ и ПФ. — Переехала сюда из Асино и поступила работать на птицефабрику, где у нас, можно сказать, династия трудовая — свекор и свекровь там много лет работали, и муж мой. Они со свекром трактористы, а свекровь — птичница, ей даже звание «ветеран труда» было присвоено. А я начинала на яйцескладе, потом на птичнике работала, с несушками, а с началом двухтысячных годов уже на участке по выращиванию бройлеров...

У нас на производстве трудятся, в основном, местные жители. Фабрика помогает поселку — она спонсирует праздники, например, день села, помогает в решении разных вопросов по его обустройству. В позапрошлом году замечательную детскую площадку у нас построили. Здесь красивые места, приятно жить и нравится работать. Я уже на пенсии, но хочу еще поработать, я здесь привыкла, у нас все стабильно, и условия хорошие...



Фейерверк эмоций для детворы

Благодарим за текст и эмоции Татьяну Толстову, секретаря свинокомплекса Чистогорский!

Свинокомплекс «Сибagro» в Кемеровской области организовал праздник для детворы поселка Чистогорский в первый день лета — День защиты детей. Изначально праздник задумывался, чтобы порадовать детей работников, но в процессе фейерверком красочных эмоций были охвачены все дети поселка.

В то мокрое утро даже организаторам не очень хотелось выходить из дома, но мысль о детском задорном смехе все-таки гнала вперед, поэтому с разных сторон юга Кузбасса в поселок потянулись мультяшные герои: Домовенок Буба, пушистики фьеки, роботы Бамблби и Оптимус прайм, кукла Лол, крутой блогер Оля и человек-песня ведущий Евгений.

— Спасибо огромное организаторам за яркие эмоции и весёлый праздник для наших детей! Особенно понравился красочный «Холли». Дети пришли домой разноцветные, довольные и с хорошими эмоциями!! Побольше бы таких ярких праздников!

Юлия НАУМЕНКО, заведующая ветаптекой

Встречали наших гостей веселые и озорные фьеки, которые очень старались, чтобы маленькие серьезные люди стали улыбаться, а не прятаться за мам, но вскоре и взрослые, и дети, и даже фьеки, забыв обо всем на свете, любовались гигантскими мыльными пузырями, трогали их руками, оказывались сами внутри мыльных пузырей. После мыльного шоу, дети попали в мир Химии, там вместе с феей Катей дети погружались в азотный туман и ощущали ледяное прикосновение этого вещества с температурой минус 195 °С на своей руке. Шума добавили прилетевшие с другой галактики роботы Оптимус прайм и Бамблби, которые устроили с малышами дискотеку. В конце вечеринки, детей было не узнать, они танцевали с куклой Лол, фьеками, но больше всего им понравился домовенок Буба, как сказала одна маленькая мисс: «Потому что он мягкий и добрый!»



— Сходили на праздник в честь Дня защиты детей. Дочке очень понравилось. Она там и танцевала и набегалась, было очень интересное шоу с жидким азотом, барабанное шоу! Особенно поразили огромные трансформеры! Ну а краски Холли в завершении программы больше всего понравились ребёнку! Большое спасибо руководству и организаторам за такой классный праздник!

Диана КИСЕЛЕВА, начальник юридического отдела

— Мой ребенок был безумно счастлив. Мне очень понравилось замечательное шоу мыльных пузырей. Для моего ребенка самое интересное — это трансформеры. При их появлении мой сын стоял, открыв рот, все время пытался с ними за руку поздороваться, погладить. Из рассказа папе: «Буба — это костюм, а трансформеры, они настоящие!». Было очень весело, участвовали в конкурсах не только дети, но и взрослые. Спасибо «Сибagro» за доставленное удовольствие.

Евгения ФУНК, специалист по кадровому делопроизводству

Пока Буба провожал малышей, на праздник стали собираться детки постарше, так сказать самая требовательная публика. Но и их удивили азотные пушки и нежная роза, которая разлетелась на мелкие ледяные осколки после погружения в азот. А после было барабанное шоу, в котором принимали участие и счастливицы из наших гостей, отчего улыбка у них была до ушей. Наши ведущие, как капитаны фрегата, уверенно вели детей по волнам праздника, они все вместе пели, танцевали, шутили. И, конечно, к ним тоже прилетели роботы Оптимус прайм и Бамблби, потому что они хоть и взрослые, но еще дети, и им так же, как и малышам нужна в жизни вера в чудеса.

Было настолько позитивно и ярко, что солнышко решило посмотреть, кому это так весело в его отсутствие. А организаторы воспользовались этим моментом и устроили праздник Холи. Дети с восторгом подкидывали вверх разноцветные краски, обсыпались ими и были бесконечно счастливы.



Юбиляры «Сибагро»

В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почтительные, кому-то веселые. Наш формат рубрики не позволял этого сделать, ведь ежемесячно мы поздравляли около сотни юбиляров. Теперь, по вашим просьбам, можно на страницах газеты поздравлять и высказывать пожелания вашим дорогим коллегам-юбилярам.

Павел КАЛИНИН, боец скота на заводе по производству и переработке мясной продукции «Промагро», **30 июня** встретил свой **50-летний юбилей**.



Он трудится на предприятии 12 лет, по отзывам коллег — исполнительный, ответственный, без вредных привычек. Хобби — пасека. Проживает Павел Иванович в сельской местности.

*Наш сотрудник лучше всех!
В жизни ждет его успех!
Славный, умный, добрый друг.
Подсобит, коль надо, вдруг.
Мы поздравить очень, очень
С юбилеем его хотим!
Пожелать всех благ и счастья,
Пусть уходят все ненастья!*

— К Паше всегда можно обратиться за помощью по любому вопросу. За работу он берется уверенно, без лишних слов, и делает её на совесть. Серьезный, настойчивый, настоящий мужчина!!
Оксана БАБАНИНА, разборщик субпродуктов

— С Павлом мы работаем вместе не первый год. Более ответственного, правильного и дисциплинированного товарища трудно найти. Он всегда максимально сконцентрирован на рабочем процессе, ни на что постороннее не отвлекается, наверное, поэтому у него всё всегда получается идеально.

Алексей СТЕПАНОВ, боец скота

Вадим БУКИН, старший юрист юридического отдела Свинокомплекса Чистогорский отметил юбилей **25 июня**.



Увлекается спортом — страйкболом. Хобби — автомобили.

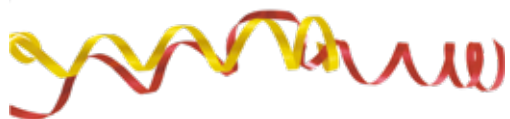
— Вадим ответственный, исполнительный, компетентный работник. Отлично вписался в наш коллектив. Человек положительный, общительный, открытый. В профессиональном плане такой работник — находка, он успешно представляет интересы нашего предприятия в суде, ведет контроль за юридическим состоянием организации. К нам он пришел уже с большим опытом, и оказался очень полезным сотрудником. Хочется от всей души поздравить его с юбилеем и пожелать дальнейших

успехов, здоровья, и только удачных выступлений в суде!

Андрей ТИХОНОВСКИЙ, начальник службы производственного контроля

— Вадим — человек с чувством юмора, позитивный! На спартакиаде выступил за честь предприятия в составе нашей команды в соревнованиях по баскетболу. Вадим Николаевич работает у нас не так долго, но уже показал свой потенциал. Специалист своего дела, работу он выполняет качественно и в срок, к заданиям относится ответственно. Поздравляю его с юбилеем! Искренне желаю ему всего доброго, здоровья и успехов!

Диана Федоровна КИСЕЛЕВА, начальник юридического отдела



Николай КОРНИЕНКО, водитель автомобиля (Головное подразделение), **23 июня** встретил **60-летие**.



Работает в компании 13 лет. У Николая Федоровича недавно родился внук!

*Шестьдесят — всего лишь середина,
Много предстоит ещё пройти.
Шестьдесят — для грусти не причина.
Лучшее все только впереди!*

— Николая Фёдоровича знаю уже много лет и могу сказать, что это замечательный, добрый и отзывчивый человек. С ним всегда есть о чем поговорить, легко и интересно. Познакомиться с ним довелось, проходя практику тогда ещё в Аграрной Группе, и я даже подумала не могла, что в ближайшем будущем мы станем с ним коллегами и даже лучшими друзьями. Это человек с огромным сердцем. И уже проработав с ним достаточно времени, с полной уверенностью могу сказать, что в своей работе, конечно, он

просто ас, лучшего водителя я, наверное, ещё не встречала. С ним надёжно, комфортно и приятно работать. Николай Фёдорович, в ваш юбилейный день рождения желаю

Вам крепкого здоровья, силы, терпения и осуществления всех ваших желаний легко и непринуждённо. Вы — мой герой)))))))))
Ольга ТРУБЧИК, старший специалист департамента привлечения финансовых ресурсов

— Николай Федорович очень добросовестно относится к своей работе. У него всегда чистая машина, все убрано. Он особо щепетильно относится к технике. И хозяйственный человек: отвечает за пополнение кофе и печенья в нашей комнате отдыха в офисе! Рад поздравить его с юбилеем и покупкой нового авто!!! Здоровья и семейного счастья!!

Виктор ВАЩЕНКО, водитель

Александр КУДРЯ, оператор по механизированной очистке стоков Свинокомплекса Чистогорский отпраздновал юбилейный день рождения **25 июня**.



Работает на предприятии 5 лет.

— У Александра Викторовича трудоемкая и ответственная сфера деятельности, где необходимо обеспечивать бесперебойное функционирование системы. Его участок работы — цех переработки стоков. Поэтому такие ответственные и трудоспособные люди, как Александр, там очень нужны. Приходится действовать быстро, оперативно реагировать на возникающие проблемы, и не всегда в лучших условиях, поскольку на предприятии идет реконструкция. Всегда, когда я даю ему задание, он выполняет его вовремя и, можно сказать, безупречно. К его непосредственным начальникам я не отношусь, но когда выпадает случай контакти-

ровать по работе, всегда в нем уверен. Это нормальный, серьезный человек, во всем, что касается дела, он хорошо разбирается. С удовольствием хочу поздравить Александра с юбилеем и пожелать успехов!!

Артур КОЧЕТОВ, начальник смены.

— Технологический процесс на участке Александра Кудри непростой, мы должны обеспечить очистку стоков и вывоз отходов, в масштабах такого большого предприятия, как наше, это серьезная нагрузка и на оборудование, и на людей. Так что порядок тут очень важен! Александр добросовестно вносит свой вклад в большое дело. Поздравляю его с юбилеем, я бы хотел пожелать ему удачи, здоровья и оставаться столь же работоспособным и исполнительным. С днем рождения!

Олег КАЗАКОВ, начальник смены.

АПХ «ПРОМАГРО» принял участие в межрайонной выставке-ярмарке сельскохозяйственной продукции местных производителей. Мероприятие было приурочено к отраслевому празднику — Дню российских фермеров. Среди участников — более 60 хозяйств, кооперативов и крупных компаний.

— Участие в местных ярмарках позволяет решить сразу две задачи — найти новых партнеров и познакомить покупателей с нашей продукцией напрямую. Особенно здорово, когда есть возможность попробовать ассортимент, выбрать, что понравится и уже дома продегустировать еще раз — с семьей, — говорит исполнительный директор Леонид Мартынов. — В этот раз мы презентуем бренд «ПОРОДА&ПРИРОДА». Продуктовая линейка включает в себя крупнокусковые и мелкокусковые полуфабрикаты, стейки, котлеты, фарши, колбаски, мясо для запекания, стейки в маринадах и шашлыки.

Совместно со студентами подшефного учебного заведения ОГАПОУ «СТАКС» на стенде организовали дегустацию. Гостями ярмарки стали порядка 1500 старо-

оскольцев. Мясная продукция пользовалась особой популярностью: за день продали 200 кг полуфабрикатов «ПОРОДА&ПРИРОДА». Специалисты компании провели более 50 встреч и деловых переговоров. Благодаря работе на ярмарке свинина «Сибagro» вскоре расширит свое присутствие в торговых точках Старого Оскола.

Ярмарку посетили заместитель губернатора Белгородской области — начальник департамента АПК и воспроизводства окружающей среды области Юлия Щедрина и глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко. Они высоко оценили продукцию «Сибagro» и отметили его вклад в валовое производство сельскохозяйственной продукции региона.

Старооскольцы познакомились с «Сибagro»



СИБАГРО ТЕРРИТОРИЯ

Июнь 2021 г. № 6 (192)

Учредитель:
ООО «Сибagro Медиа»

Главный редактор: Л. А. Кобец

Адрес издателя и редакции:
634009, г. Томск,
пер. Кооперативный, 2
E-mail: pressa@sagro.ru

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Сибирскому федеральному округу. Свидетельство ПИ № ТУ70-00431 от 02.11.20. Перепечатка материалов и использование их в любой форме, в том числе в электронных СМИ, без письменного разрешения редакции запрещены. Распространяется бесплатно. Дата выхода — 16.07.2021. Подписано в печать: по графику — 14.07.21, 16:00. Фактически — 22.06.21, 16:00. Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь»: 634050, г. Новосибирск, ул. Немировича-Данченко, 104. Тел.: 8 (383) 3146721. Тираж: 4900 экз.