

АГРО ТЕРРИТОРИЯ

№4 (179), апрель 2020



Газета акционерного общества «Сибирская Аграрная Группа»

Итоги апреля

Интервью председателя совета директоров АО «Аграрная Группа» Андрея Тютюшева

» 3

Что сделано

Мясокомбинаты, птицефабрика и «Тюменский» отчитались о проектах развития на начало 2020 года

» 6

Как мы живем в самоизоляции?

Как справляются работники «Аграрной Группы» с новой реальностью

» 12



**Меняемся вместе.
Меняемся к лучшему** » 2

Новые времена. Новые задачи



Андрей Тютюшев,
Председатель
совета
директоров
АО «Аграрная
Группа»

Дорогие сотрудники! Мы работали, росли и развивались 20 лет. И теперь мы подошли к этапу, который открывает перед нами новые возможности и новые цели. Мы стали сплоченным коллективом, способным на сильные решения, и готовы идти к новым целям.

В течение ближайшего года мы в 1,5 раза увеличим объемы производства свинины и в 2 раза — объемы по продукции мясопереработки.

За 20-летний путь мы создали 11 производств в 7 регионах нашей страны. Работаем с 6-ю зарубежными партнерами. Построили собственную базу ге-

нетики и селекции животных. Обеспечили эффективность всего производственного цикла. Это и многое другое — показатель результативности всей компании.

Мы выросли, мы стали больше. С уверенностью можно сказать, что мы стали основой экономики регионов, в которых работают наши предприятия. Производя качественную продукцию, мы создали основу здорового питания людей в этих регионах. Стабильность компании и ее постоянное совершенствование обеспечивают нашим сотрудникам благополучие и дают уверенность в завтрашнем дне.

Мы теперь достаточно большие и сильные, чтобы все люди, все население от Урала до Дальнего Востока, а это 38 миллионов человек, каждый день имели возможность покупать наше свежее мясо и разнообразную продукцию из него. Небольшие предприятия не могут справиться с такой задачей, а мы можем! Нам важно, чтобы люди везде узнавали и запомнили нас и наш продукт, чтобы компания воспринималась как единое целое.

Поэтому теперь у нас будет короткое имя и простой запоминающийся символ. Наше

общее наименование — СИБАГРО. Оно станет знаком высокого качества всей продукции и будет означать надежного производителя. Мы производили, производим и будем производить свежее мясо, чтобы обеспечить им население России к востоку от Урала. Такой статус требует ответственного отношения к делу.

Мы сумели добиться высокого уровня только благодаря профессионализму каждого сотрудника и истории успеха каждого отдельного предприятия. Конечно, история предприятий сохранится, как и останутся юридические наименования. Но будущее мы будем строить под общим именем, объединив опыт и усилия всех. Вместе цель достигается быстрее!

Теперь наше имя, наш бренд — СИБАГРО, с символом путеводной звезды. Мы знаем, куда идем, какие у нас цели. Мы ставим перед собой амбициозные задачи нового масштаба в обеспечении людей необходимым для жизни продуктом — мясом. Мы знаем про мясо всё, и мы сделали его производство делом своей жизни.

**СИБАГРО —
ВСЁ ДЕЛО В МЯСЕ!**

Свинокомплекс
«Уральский»

Комбинат
пищевой
«Хороший вкус»

Свердловская
область

Свинокомплекс
«Тюменский»
Тюменская область

Свинокомплекс
«Кудряшовский»
Кудряшовский
мясокомбинат
Новосибирская
область

Управляющая
компания

Свинокомплекс
«Томский»

Птицефабрика
«Томская»

Томский
мясокомбинат
Томская
область

Свинокомплекс
«Красноярский»
Красноярский
край

Свинокомплекс
«Восточно-
Сибирский»
Республика
Бурятия

Свинокомплекс
«Чистогорский»
Кемеровская область

СИБАГРО

Сибирская Аграрная Группа

Итоги апреля

Интервью:
Андрей Иванов

Андрей Тютюшев, Председатель совета директоров АО «Аграрная Группа», рассказал информационным федеральным агентствам о том, как холдинг увеличил продажи продукции и не снизил инвестиции в свои проекты, несмотря на проблемы в экономике, связанные с коронавирусом. «Агротерритория» публикует это интервью для работников нашего холдинга.



— Второй квартал для компании начался на фоне общего экономического кризиса на мировых рынках и пандемии коронавируса, с которой весной столкнулась страна. Как все это отразилось на работе предприятий холдинга в последние два месяца?

— Ситуация начала развиваться даже раньше, еще в конце первого квартала, когда мы уже понимали, что из-за угрозы пандемии придется корректировать ритм и организацию работы наших предприятий. Мы сразу отнеслись к этому очень серьезно. Поскольку речь шла не просто о безопасности, а о жизни и здоровье тысяч наших сотрудников. Поэтому мы оперативно скорректировали график работы на наших предприятиях. Все, кто напрямую не связан с производственным процессом, управленческий персонал и офисы, были переведены на удаленный режим работы.

«Сибирская Аграрная Группа» — предприятие непрерывного цикла производства. Мы не останавливаемся и не отправляем людей на вынужденные каникулы. Поэтому мы пошли на серьезные затраты, чтобы сразу запустить на предприятиях весь комплекс карантинных мероприятий. Это обязательная полная дезинфекция, средства индивидуальной защиты, тестирование и регулярное медицинское обследование сотрудников. Ряд наших предприятий нам пришлось перевести на новый режим работы.

И благодаря тому, что мы быстро мобилизовались в этой работе, нам удалось не допустить проникновения и распространения коронавирусной инфекции на наших предприятиях. Мы вовремя выявили

три случая заболевания — на предприятиях в Екатеринбурге и Красноярске, — но вместе с Роспотребнадзором быстро купировали все возможности для распространения инфекции. Оперативно обследовав большое количество наших сотрудников на предприятиях в Екатеринбурге и Красноярске, после нескольких тестов мы не обнаружили распространения инфекции.

— «Сибирская аграрная группа» в апреле вошла в список системообразующих предприятий страны и вправе рассчитывать на какие-то меры поддержки со стороны правительства РФ. Обращались ли вы за такими мерами?

— Нет. Мы вошли в список системообразующих предприятий, но никаких последствий для компании это пока не имело. Не первый кризис мы переживаем в списке «системообразующих», но к прямой поддержке от государства это никогда не приводило. Наоборот, у нас возникли серьезные проблемы в реализации инвестиционного проекта на свинокомплексе «Тюменский». Власти Тюменской области перестали выполнять обязательства по компенсации процентной ставки, ссылаясь на отсутствие денег в тюменском бюджете. В свете роста себестоимости производства для нашего проекта в Тюмени эта ситуация просто критическая.

— Эксперты говорят, что, в отличие от таких отраслей, как авиаперевозки, туризм, гостиничный бизнес и т.д., которые остановлены едва ли не полностью, предприятия агропромышленного комплекса находятся в условно

благополучном положении. Продажи, если и не растут, то хотя бы не падают. Справедливо ли это мнение для предприятий «Сибирской Аграрной Группы»?

— Да, если судить по первому кварталу и апрелю, продажи у нас не ухудшились. По каждому из предприятий холдинга ситуация отличается, но в целом продажи даже выросли по сравнению с 2019 годом. Предприятия мясопереработки закончили апрель с приростом. Существенный прирост произошел и в сравнении с апрелем прошлого года, и с мартом нынешнего. Значительно вырос объем продаж колбас в целом и в частности по сегменту копченых колбас. Также мы видим рост продаж по продукции глубокой переработки. Средний рост — порядка 20%. Хотя вот на нашем мясоперерабатывающем комбинате в Томске продажи в марте выросли на 38% по сравнению с мартом 2019 года, и мы здесь вышли на рекордный показатель производства — 1300 тонн в месяц.

— Как эпидемиологическая обстановка и связанные с ней ограничительные меры отразились на бизнесе предприятий холдинга? Что изменилось или что меняется сейчас?

— По итогам апреля мы ощутили сильные изменения в каналах сбыта своей продукции. Те каналы, которые для нас считались по мясу традиционными — рынки, мелкие предприятия переработки и т.д., очень сильно «просели». Объемы продаж там уменьшились. Но это компенсировалось другими каналами сбыта: выросли продажи колбасы и деликатесов в сетях и традиционной рознице.

В конце апреля — начале мая начал проседать спрос на оптовую продукцию. Это тушка птицы и полутуши свинины. Но спрос на эту продукцию еще сильнее «валится» в центральной части России. У нас, за Уралом, падение значительно меньше. Поэтому здесь мы также с оптовых каналов частично переходим на сетевые, увеличивая обвалку мяса свинины. И сейчас стоит задача увеличить долю распила и обвалки до 70% в общем объеме производства. Эта стратегия себя оправдывает, и в ней мы чувствуем себя сейчас относительно комфортно.

— Пандемия и самоизоляция породили настоящий бум в розничной торговле, связанный с переходом покупок в онлайн и доставку товаров потребителям. Эта тенденция коснулась предприятий «Сибирской Аграрной Группы»?

— Да, предприятия начали работать в новых условиях и с новыми вызовами. Мы за две недели с нуля создали и запустили доставку мясной продукции на дом. Сейчас наша мясопереработка работает над развитием новых продуктов, которые мы будем продавать через доставку потребителям. С кажем, на нашем Кудряшовском комбинате в Новосибирской области осваивают охлажденное упакованное мясо с фиксированным весом.

— На протяжении последних двух месяцев мы видели снижение курса рубля. Как на ослабление рубля реагирует сельскохозяйственный бизнес?

— Мы, конечно, ощущаем девальвацию рубля относи-

тельно нашей себестоимости производства. Ослабление национальной валюты серьезно отразилось на стоимости кормов. Прежде всего, зерна. Последние два года цена на зерно на внутреннем рынке практически напрямую зависит от стоимости зерна на мировых биржах. Поэтому, когда рубль начал слабеть, стоимость зерна выросла пропорционально курсу доллара. То же самое по соевым бобам, от которых мы серьезно зависим. Их стоимость также котируется в долларах, поэтому наша белковая составляющая в кормах выросла пропорционально доллару. И пропорционально доллару выросли все витамины, которые мы используем. Это все прямой рост кормовой себестоимости нашей продукции.

Кроме того, инкубационное яйцо, которое мы закупаем для нашей птицефабрики, тоже импортное. Мы возьмем его из Португалии. Это одна из общих проблем для страны, потому что у нас доля импорта в общем производстве яйца достаточно высока. Поэтому себестоимость в птицеводстве также пропорционально выросла.

— Предполагаете ли вы снижение инвестиций или сокращение каких-то расходов компании из-за последних событий?

— Что касается возможного сокращения инвестиций, пока этого делать не будем. Поскольку все вложения, которые мы рассматривали до пандемии, были уже начаты и их, безусловно, необходимо продолжить. Иначе мы потеряем и деньги, и время. Так объем наших инвестиций останется неизменным.



Назначения



Степанова Альбина Даилевна,
советник генерального
директора по имиджевой
политике ООО «АГ-УК»



Козырева Алина Владимировна,
директор по персоналу
ООО «АГ-УК»



Кадыкова Ольга Николаевна,
заместитель директора
по экономике и финансам
птицефабрики «Томская»

Андрея Тютюшева наградили золотым памятным знаком «Герб Томской области»

Председатель Законодательной Думы Томской области Оксана Козловская вручила награду, благодарив Андрея Петровича за высокий профессионализм и вклад в экономическое развитие региона. «Сибирская Аграрная Группа», которую возглавляет Андрей Тютюшев, занимается производством и реализацией свинины, курицы и яйца в регионе. На предприятиях холдинга в Томской области стабильно работают более 3 тысяч человек.



С момента создания и на протяжении 20 лет Андрей Петрович руководит компанией, являясь ее стратегом и лидером. Благодаря огромному опыту управления и экспертному пониманию АПК России, ему удалось построить холдинг, в составе которого 11 производственных предприятий в 7 регионах. Сейчас «Сибирская Аграрная Группа» — лидер по производственным показателям свиноводства в стране, имеет собственный селекционно-генетический центр и активно развивает направление экспорта, поставляя продукцию в Монголию, Беларусь и Вьетнам.

Предприятия «Аграрной Группы» начали посевную кампанию

Предприятия «Сибирской Аграрной Группы» приступили к посевной кампании, стартовавшей в начале мая. Планируется посеять яровую пшеницу, яровой ячмень и сою на площади более 61,5 тысячи га. Больше всего площадей для посева у свинокомплекса «Кудряшовский» — почти 50 тысяч га.

На складах предприятий произведена сортировка и протравливание семян, а на полях идет процесс предпосевной подготовки почвы. В основном, это боронование — выравнивание поверхности почвы и сбережение накопленных запасов влаги. Некоторые предпри-

ятия проводят культивацию или обработку почвы для уничтожения сорной растительности.

— Посевная кампания — это, пожалуй, самый важный этап в ежегодной деятельности растениеводов, ведь, как известно, «что посеешь — то и пожнешь», — рассказывает директор департамента растениеводства Сергей Мамонов. — Однако закладывать фундамент для ее проведения мы начали уже в прошлом году: вспахивали почву летом и обрабатывали осенью.

К весне все предприятия в полном объеме закупили семена, минеральные удобрения, средства защиты растений, приобрели новую

технику — трактора, посевные комплексы, дисковые и зубовые бороны, протравители семян и прочее.

Кроме того, в рамках всего сезона на трех предприятиях холдинга — свинокомплексах «Кудряшовский», «Тюменский» и «Уральский» — реализуются пилотные проекты. Их цель — внедрить высокоинтенсивную технологию выращивания зерновых культур с высоким показателем урожайности. Ожидается, что он вырастет до 40–56,5 ц/га, что будет очень высоким результатом в условиях Сибири. После успешной реализации проектов технологию начнут применять на других предприятиях компании.

Завоз нового поголовья свиней начался на свинокомплексе «Чистогорский»

На свинокомплекс «Чистогорский» из Тюмени и Бурятии приехали первые животные — 218 хряков и 4 124 ремонтных свинок



— К завозу поголовья готовились усердно — все уже соскучились по работе с животными, — рассказывает Алексей Колобаев, директор предприятия. — Первые хряки пород Ландрас, Дюрок и Крупная белая приехали к нам 1 мая. Эту дату можно считать началом новой исто-

рии для нашего предприятия. Все животные чувствуют себя хорошо — дорогу из Тюмени и Бурятии до Новокузнецка перенесли спокойно. Сейчас они обживаются в полностью отремонтированных и оснащенных современным оборудованием корпусах, в которых они проходят ка-

Первые жильцы свинокомплекса «Чистогорский» знакомятся с новым домом.

рантинные мероприятия. Остальные помещения свинокомплекса находятся на стадии дезинфекции и установки нового оборудования.

Часть привезенных хряков на предприятии планируют использовать для создания собственных ремонтных свинок, часть — для производства товарного молодняка.

Сейчас на «Чистогорском» ждут еще 13,5 тысяч ремонтных свинок — их привезут со свинокомплексов «Тюменский» и «Восточно-Сибирский».

На птицефабрике «Томская» заработал собственный комбикормовый завод



В апреле на птицефабрике «Томская» начал работу с нуля построенный комбикормовый завод. Часть оборудования перевезли с расформированного Асиновского комбикормового завода, часть — закупили новое.

— Пусконаладочные работы уже завершены — не обошлось без трудностей, — рассказал главный инженер Андрей Баханец. — Сейчас идет благоустройство территории. В конце мая ожидаем приход оборудования на один из складов — благодаря чему полу-

чится увеличить объем хранения сырья, которого сейчас хватает на 3–е суток. А пока чистим помещение, демонтируем старое оборудование.

Комбикормовый завод производит 2 вида комбикормов: 20 тонн/час рассыпного корма, который идет в пищу взрослым курицам, и 15 тонн/час гранулированного — для цыплят.

Подразделение на данный момент обеспечивает все нужды птицефабрики — на нем трудятся 80 человек.

«Восточно-Сибирский» готовится войти в уникальный проект по развитию территорий

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский» оформляет заявку на резидентство в «ТОР» — «Территории опережающего развития». Такая возможность предоставляется предприятиям Дальневосточного федерального округа, в состав которого Республика Бурятия вошла в 2018 году.

— Мы планируем увеличить мощности нашего предприятия и приняли решение о строительстве второй очереди. Чтобы получить финансирование по льготной ставке, мы решили стать резидентом проекта «ТОР» — это даст нам преференции и льготы, а также фи-

нансирование строительства за счет бюджетных средств. Объем инвестиционный составит более 1,5 млрд рублей, — рассказывает директор свинокомплекса Владимир Боровков.

Сейчас идет оформление заявки — написан бизнес-план, составлена финансовая модель, к концу года планируется получить статус резидента.

Строительство второй очереди предприятия начнется весной 2021 года, сейчас идут работы по проектированию объектов. В 2023 году выйдет на максимальные мощности, увеличив имеющиеся объемы производства на 50 %. Также предприятие увеличит количество рабочих мест.

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский» временно изменил график работы

Часть сотрудников свинокомплекса «Восточно-Сибирский» перешла на вахтовый метод работы. Работники, ухаживающие за животными и обеспечивающие функционирование производства, заезжают на предприятие на две недели. Остальной персонал на это время уходит на самоизоляцию, потом смены меняются.

— Введение такой меры связано с большим количеством заболевших коронавирусной инфекцией в Бурятии и ее распространением на территории Заиграевского района, где располагается свинокомплекс, — говорит Татьяна Ровинская, заместитель директора по управлению персоналом. — Тем

самым мы сократили количество людей, одновременно находящихся на предприятии. Это поможет нам снизить риск распространения заболевания, а также сохранить все рабочие места.

На первую «вахту» заступили 163 человека, на вторую — 165 человек. Для каждого работника об-

устроено место для сна, закуплены постельные принадлежности и средства гигиены, организовано питание и досуг.

Руководство предприятия планирует вернуться к обычному графику работы, как только ситуация с заболеваемостью в регионе пойдет на спад.

Обмен опытом: сотрудники свинокомплекса «Чистогорский» прошли стажировку на двух предприятиях холдинга

Две группы специалистов свинокомплекса «Чистогорский» перед началом работы с первыми животными отправились набираться опыта на другие свинокомплексы «Сибирской Аграрной Группы».

Начальник осеменения и 4 осеменатора провели 10 дней на свинокомплексе «Красноярский».

— Нашим коллегам была необходима помощь в получении навыков, знаний и опыта в области зоотехнического учета, организации искусственного осеменения и контроле супоросности свиноматок. Наше предприятие имеет высокие производственные показатели в этой сфере, а также отличное оборудование, с которым сотрудникам «Чистогорского» необходимо ознакомиться для успешной работы на их предприятии, — рассказывает Владимир Беккер, заместитель директора свинокомплекса «Красноярский» по производству. — Основной успех холдинга — знания сотрудников. Это опыт, закрепленный на практике, и делиться им с коллегами — значит, помогать себе и другим повышать профессиональный уровень.

Вторая группа — операторы по уходу за хряками, зоотехники-селекционеры и лаборанты — отправилась за практическими знаниями и навыками на свинокомплекс «Томский».

— Это предприятие



пережило санацию. То же самое, что сейчас завершается на «Чистогорском», — рассказывает заместитель директора свинокомплекса «Чистогорский» по производству Михаил Чернышов. — Мы показали нашим сотрудникам, какой насыщенной, результатив-

ной и комфортной может быть работа на обновленном предприятии с огромной историей. И что такое же будущее, с показателями на уровне европейских стран, ждет и нас. В планах на май стояли командировки и на другие предприятия хол-

динга, однако пандемия коронавируса в стране внесла в них свои коррективы. Как только ситуация улучшится, сотрудники «Чистогорского» поедут за новым опытом на свинокомплекс «Восточно-Сибирский».

На «Восточно-Сибирском» для сотрудников оборудовали комнаты отдыха

В комнатах отдыха на производственных участках свинокомплекса «Восточно-Сибирский» появились телевизоры и кофемашины. Таким образом сотрудники решили потратить премию «Лучшее предприятие холдинга», полученную за результаты работы «Восточно-Сибирского» в 2019 году.

— Здесь можно будет не только качественно отдохнуть, но и проводить важные корпоративные мероприятия, — говорит Татьяна Ровинская, заместитель директора по управлению персоналом. — Здесь планируется проводить собрания, рассказывать о последних новостях компании, проводить презентации, транслировать обучающие фильмы.

Директора свинокомплекса «Тюменский» поздравили с юбилеем



Глава Нижнетавдинского района поздравляет Анатолия Баталова с юбилеем.

Анатолию Баталову, директору свинокомплекса «Тюменский», к 60-летию вручили почетную грамоту главы администрации Нижнетавдинского района и медаль «За личный вклад в развитие Нижнетавдинского района».

Анатолий Владимирович 39 лет трудится в сельском хозяйстве, а с 2017 года руководит свинокомплексом «Тюменский». Под его началом коллектив из 250 человек ежедневно трудится, обеспечивая регион свежим качественным мясом, а предприятия всего холдинга — чистопородным поголовьем животных.

Награда за экологические решения

Директора департамента производственного контроля холдинга Алексея Филатова наградили серебряным знаком «Сибирской Аграрной Группы» за эффективную организацию и выполнение мероприятий по утилизации отходов.

Под руководством Алексея Юрьевича свинокомплекс «Томский» оформил лицензию на транспортирование и обработку отходов, а птицефабрика «Томская» — на транспортирование и обезвреживание. Его вклад оценили не только в холдинге, но и руководители департамента Росприроднадзора СФО.

Что сделано: мясокомбинаты, птицефабрика и «Тюменский» отчитались о проектах развития на начало 2020 года

Мясокомбинат «Томский»



Объемы:

«Выполнить и перевыполнить!» — за два месяца 2020 года в среднем было плюс 15% к запланированному объему! В феврале перевыполнили план на 19%, продав 2 705 тысяч тонн продукции.



Инвестиционные проекты:

● Проведена модернизация участка убоя. Установлен новый шпарчан и установлено новое оборудование на прогоне свиней. Модернизация увеличила производственные мощности участка.

● Завершен ремонт второго этажа офиса, установлена мебель, благодаря чему сотрудникам стало комфортнее работать. К апрелю средняя заработная плата на предприятии выросла на 2%, до 34 182 рублей, численность сотрудников составила 1222 человека.



Производство:

● Проведены организационные изменения участка обвалки. С апреля 2020 г. запланирован переход на обвалку Кудряшовского МК, что повысит эффективность производства и повысит качество продукта за счет более качественного выполнения операций.

● В феврале завершен перевод мощностей с МК «Кемеровский»: переезд оборудования, внедрение рецептур, отработка продуктов. Ожидаемый эффект от этого объединения в 2020 году — примерно 10 миллионов рублей в месяц.



Ассортимент:

Запущен в производство ассортимент «Кемеровского» (группа холдцов: студень, мясо свиных голов; ливерная группа).

Мясокомбинат «Хороший вкус»



Объемы:

К 1 кварталу 2019 года прирост в объемах производства составил 58%, маржинальная прибыль увеличилась сразу на 73%, драйверами роста стали колбасные изделия собственных брендов и продукты обвалки. Так, рост по продуктам обвалки составил 332%! При этом снижались операционные расходы — более чем на 20%.



Реализация:

Активно развивалась дистрибуция в сетях, в частности, с несколькими позициями мясокомбинат зашел на три распределительных центра сети «Светофор» — в Екатеринбург, Тюмени и Омске. Среднемесячный товарооборот уже к концу 2019 г. вырос на 23,7% по сравнению с 3 кварталом.



Ассортимент:

Повысить розничные продажи помог запуск новинок — шашлыков, колбасок для гриля.



Производство:

● Модернизация камеры хранения продукции путем установки вентиляторов увеличила вдвое ее вместимость и сократила цикл на 24 часа. Тем самым увеличена производительность камеры №5.

● Летом должно завершиться внедрение ERP-системы, которая упростит и оптимизирует бизнес-процессы, такие как закупки, доставка, продажи, планирование, финансовый результат и контроллинг и управление производством. А также и повысит их эффективность.

Мясокомбинат «Кудряшовский»



Реализация:

С января развивалась управляемая дистрибуция:

- Укрупнение клиентской базы.
- Разделение территории продаж между клиентами.
- Категоризация клиентов (оптовый канал).
- Заключение дистрибуторских контрактов.
- По колбасным изделиям заключено 30 контрактов: они стали продаваться в 13 регионах Сибири и Урала.
- По полуфабрикатам — 44 контракта с географией в 15 регионах Сибирского и Уральского федеральных округов. Заключен контракт с сетью «Светофор».



Производственные проекты:

- Запущено производство мяса свиноматок в шкуре. Это сэкономит 1,7 миллиона рублей в год на утилизации шкур! Доход от переработки дополнительного мяса будет равен более чем 20 миллионам.
- Сбор слизистой оболочки мукозы. Дополнительная доходность проекта — 9 миллионов рублей в год.



Экспорт:

Получена экспортная сертификация для поставок свинины в Монголию. Предприятие подтвердило соответствие единым ветеринарно-санитарным требованиям ЕАЭС, а также ветеринарно-санитарным нормам Монголии и единым ветеринарно-санитарным требованиям ЕАЭС и РФ и включено в список российских предприятий-экспортеров.



Корпуса:

- По проекту строительства и запуска новой производственной площадки с производственной мощностью 2 000 тонн продукции в месяц в с. Криводановка выполнены основные строительные-монтажные работы и построены инженерные системы.
- По пуско-наладке технологического оборудования: подключено и проверено 90% оборудования, построены системы паропровода и сжатого воздуха, все оборудование расставлено в рабочее положение.
- Ведется комплекс завершающих работ. На второй квартал этого года запланирована итоговая наладка в процессе производства.



Улучшения на рабочих местах:

Организована доставка более, чем 100 сотрудников к месту работы: открыто 2 маршрута в с. Соколово и пос. Кольвань.



В 2020 году особенно серьезным был рост у мясокомбинатов, входящих в холдинг: по некоторым видам продукции производство увеличилось на 300%, а маржинальность росла на десятки процентов. О том, как отработали прошлый и этот год предприятия переработки, а также о том, что строила птицефабрика «Томская» и какие успехи у свинокомплекса «Тюменского» — в нашем материале, составленном по итогам отчетов на прошедшем в марте совете директоров.

Птицефабрика «Томская»

Птицефабрика «Томская» сумела решить несколько принципиальных проблем.

Технические проекты:

- Производство и сам поселок Молодежный испытывали дефицит воды. Теперь его нет: в 4 км от птицефабрики запущены скважины для обеспечения водоснабжением в полном объеме.
- Начали преобразоваться очистные сооружения: отремонтирована кровля, отремонтированы бытовые помещения с заменой окон и дверей, начата замена засыпки карт био-фильтров. Часть работ предстоит сделать во 2 квартале.

Модернизация производства:

- Модернизация технического этажа цеха убоя проведена на 99%. Высокие потолки до 8 метров несли ряд проблем, главная из которых — неудобство мытья (приходилось приглашать промышленных альпинистов) и, соответственно, риски для санитарного состояния. Сейчас устроен верхний технический этаж для коммуникаций — проводов, труб, вентиляции. Объем помещения уменьшился вдвое. Как результат: более качественная мойка помещения и потолка, запуск в работу приточно-вентиляционной системы.
- Начат ремонт санпропускника.
- Завершается модернизация склада готовой продукции: установлено 4-е отгрузочное окно с автоматическими воротами и системой герметизации, установлены новые стеллажи для хранения замороженной продукции в шоковой камере №2.

Корма:

На линии производства кормов полностью готова и оснащена лаборатория, смонтированы газовая котельная, электрическая подстанция, выполнены работы по отоплению и освещению. Закончен ремонт склада напольного хранения компонентов. Ведется прием сырья, заканчиваются пусконаладочные работы оборудования и электромонтажные работы внутри здания.

Экология:

Налажен вывоз помета по необходимой технологии: на метохранилище, а затем на поля.

Свинокомплекс «Тюменский»

Генетика:

С начала года и до середины марта «Тюменский» реализовал на предприятия холдинга 1244 головы — для улучшения генетики. Как отмечают специалисты, по всем предприятиям был зафиксирован рост показателей — по многоплодию, скорости роста и т.д. И это во многом результат именно селекционной стратегии, а генетический потенциал закладывается именно на «Тюменском».

Идет работа над собственной генетикой: заключен трехсторонний контракт (DanBred, Российское представительство, СВКТМ) на ввоз семени хряков из Дании, ввезено 468 доз.

Производство:

- На участке выращивания специалисты провели уплотнение племенного поголовья — с 26 до 30 тысяч голов, с тем, чтобы «лишнее» реализовать на СПК «Чистогорский». План реализации на второй квартал такой: апрель, май — на «Чистогорский», май — на «Уральский», июнь — на «Томский», «Кудряшовский», «Красноярский», «Восточно-Сибирский». Также уже формируется план реализации племенного поголовья на 2021 год.
- Второй год проведена и сдана бонитировка (комплекс оценки племенных животных) в Госплем Тюменской области по плану получения племенного статуса предприятия. Это даст возможность реализовывать поголовье другим российским свинокомплексам с племенным сертификатом. Статус селекционно-генетического центра планируется получить через год.

- А также проведена генетическая экспертиза свинок и хряков на достоверность происхождения и наличие генетических аномалий, которая проводится 2 раза в год.

Растениеводство:

Отдельным пунктом в итогах квартала выделено растениеводство: в этом году «Тюменский» реализует пилотный проект. Подготовлен собственный семенной фонд для посева.

Корма:

А кормоцех растениеводческого предприятия произвел 2683 тонны кормов по новым рецептам, они будут использоваться для нужд свинокомплекса.

Транспортная логистика:

Выпущен на линию полуприцеп собственного производства для транспортировки поголовья свиней на убой вместимостью до 50 голов. Новые технические характеристики обеспечат наименьший травматизм перевозимого поголовья и удобство при погрузке и выгрузке. В результате будут снижены транспортные затраты на количество рейсов: животноводческий комплекс — цех убоя.



Производственные показатели: март



Андрей Шкрылев,
генеральный директор
по животноводству

В марте свиноматки «Восточно-Сибирский» показали традиционно лучший результат по количеству поросят — 727 гр. Поросят в среднем не ниже поросят с одной свиноматки. Необходимо отметить, что на свиноматке «Томский» пошел процесс повышения показателя пожизненного прироста — 727 гр. Свиноматки производят и получают 35,9 кг мяса с квадратного метра. По эффективности осеменения так же уверенно лидирует свиноматка.

высоких результатов. Кроме этого, предприятие в передовиках холдинга по показателю эффективности производства и получает 35,9 кг мяса с квадратного метра. По эффективности осеменения так же уверенно лидирует свиноматка.

«Восточно-Сибирский» показал 93%. Предприятие держит хороший уровень по многоплодию — 15,5 голов в марте, в среднем не ниже плановых показателей.

В целом предприятие холдинга стабильно работало в марте, в среднем не ниже плановых показателей.

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»					СК «КУДРЯШОВСКИЙ»				ИТОГО
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 15, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / Участок № 9, 10	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Крибид-навка	Комплекс 2 Крибид-навка	Комплекс 3 Крибид-навка	
Среднесуточный прирост по стаду (граммы)	714	735	727	717	723	720	644	670	725	581	678	609	622	593	629	687
Поросят-сосуны (граммы)	263	267	265	259	255	253	245	226	258	234	242	249	220	210	222	235
Дорашения (граммы)	487	455	471	426	465	483	496	577	629	616	581	496	509	496	501	521
Откорм (граммы) / дни содержания*	986/ 176	1032/ 179	1005/ 177	1018/ 179	990/ 180	988/ 179	924/ 170,1	951/ 167,9	900/ 182,9	917/ 171,9	919/ 174,9	953/ 172	802/ 210	767/ 212	847/ 205	895/ 191
Получено кг прироста с м ²			33,04	32,867		35,09					31,69	28,88				23,8

* дни содержания указываются по выселенным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднесуточного прироста)

ОСЕМЕНЕНИЕ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»					СК «КУДРЯШОВСКИЙ»				ИТОГО
	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / СИРО	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Крибид-навка	Комплекс 2 Крибид-навка	Комплекс 3 Крибид-навка	
92	90,7	91,36	93,0	91,5	91,4	91,4	86,9	88,7	87,5	88,4	86,48	86,43	87,68	88,77	89,00	85,12

МНОГОПЛОДИЕ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»					СК «КУДРЯШОВСКИЙ»				ИТОГО
	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 6	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 9	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / Участок № 9	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Крибид-навка	Комплекс 2 Крибид-навка	Комплекс 3 Крибид-навка	
15,10	15,2	15,2	15,5	15,3	15,1	15,3	14,6	14,7	14,8	14,7	15,21	13,70	13,40	13,70	14,80	15,10

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.

2к до 3 см шпика 38,86 3к

3к более 3 см шпика 60,54 2к

СК «УРАЛЬСКИЙ» 15,1 3к

СК «ТОМСКИЙ» 28,7 3к

СК «КРАСНОЯРСКИЙ» 43,06 3к

СК «ВОСТОЧНОСИБИРСКИЙ» 56,43 2к

СК «КУДРЯШОВСКИЙ» 72 2к

19,34 3к

80,58 2к

СК «ТОМСКИЙ» 28,7 3к

43,06 3к

56,43 2к

72 2к

ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

Средний прирост по партии, гр.	58,00
Волокно производства тысяч	3,473
Сохранность птицы, %	95,2
Конверсия корма на 1 кг. ж.в.	1,729
Индекс эффективности, ед.	316
Получено кг прироста с м ²	52,3

Обучение, спорт, финансовая поддержка

Как распределялся социальный пакет для работников «Аграрной Группы» в 2019 году

Забота о сотрудниках — это большая часть корпоративной культуры нашей компании, а люди — одна из ключевых ее ценностей. К концу прошлого года количество рабочих мест в компании превзошло 10 тысяч, а это на 2,5 тысячи больше, чем в 2018 г. С ростом численности персонала увеличились и вложения в социальную политику компании. Какие реализуемые социальные программы стали наиболее востребованными и актуальными в холдинге, «Агротерритория» узнала из годового отчета, предоставленного департаментом по работе с персоналом Управляющей компании.



Алина Козырева,
директор по персоналу

/// Реализация социальной политики холдинга — это одно из приоритетных направлений деятельности нашего департамента. Мы понимаем, как важно человеку своевременно получить материальную помощь при дорогостоящем лечении, улучшить свои профессиональные компетенции в быстро меняющейся среде или бесплатно получить

продукцию холдинга, которая была произведена благодаря его труду в том числе. Поэтому социальная политика нашего холдинга включает в себя мероприятия, направленные не только на социальную защищенность сотрудников, но и на улучшение качества их жизни, заботу об их детях, ориентирована на профессиональное и личное развитие.

Мы понимаем ответственность перед теми, кто с нами работает: женщинами, мужчинами на наших заводах и в офисах. Работа должна приносить им чувство защищенности, — так записано в Корпоративном кодексе нашего холдинга.

56 млн 647 тыс. рублей
на питание



33 млн 148 тыс. рублей
на ежемесячные бесплатные продуктовые наборы



200 МЛН 900 ТЫС. РУБ.
направлено на социальную поддержку работников холдинга



29 млн 220 тыс. рублей
на социальное страхование и медицинское обслуживание (профосмотры, оснащение мед. пунктов, комнат отдыха и т.д.)



18 млн 984 тыс. рублей
на обучение (обязательное, дополнительное профессиональное)



6 млн 625 тыс. рублей
на материальную помощь при семейных обстоятельствах



18 млн 282 тыс. рублей
на проведение корпоративных и праздничных мероприятий

Направления социальной политики холдинга

- Ежемесячная выдача продуктового набора
- Материальная помощь при семейных обстоятельствах и дорогостоящем лечении
- Финансовая помощь в оплате ипотечных кредитов
- Подарки сотрудникам к дням рождения и юбилеям
- Санаторно-курортное лечение сотрудников и детский летний отдых
- Социальное страхование, медицинское обслуживание (профосмотры, специальная оценка условий труда, оснащение медпункта и аптек, комнат отдыха)
- Поддержка детей сотрудников: сборы в школу, подарки к Новому году и Дню защиты детей
- Обучение сотрудников за счет средств холдинга (обязательное обучение и дополнительное профессиональное)
- Конкурсы профессионального мастерства
- Премирование к наградам различного уровня (министерские, субъекта Федерации, холдинга, предприятия)
- Праздники
- Оплата занятий спортом



3 млн 429 тыс. рублей
на оплату занятий спортом сотрудников: аренда стадиона для тренировок, поддержка футбольной команды, организация соревнований, абонементы в бассейны



3 млн 417 тыс. рублей
на новогодние подарки детям сотрудников, подарки первоклассникам, билеты в театр, зоопарк, на елки



3 млн 206 тыс. рублей
на премии, выплаченные сотрудникам, получившим награды



2 млн 18 тыс. рублей
на организацию санаторно-курортного лечения и летнего отдыха детей



Максим Рачковский,
врач-терапевт, доктор
медицинских наук

Самоизоляция с пользой:

Как сохранять позитивный настрой в условиях стресса

Целый месяц сотрудники холдинга, как и вся страна, работают в новых обстоятельствах. Кто-то удаленно дома, а кто-то вахтовым методом на фермах. Из-за ограничений в передвижениях не просто приходится всем. Добавляет беспокойства и общая неопределенность в стране. Как же поддержать себя в это непростое время? Как оставаться эффективным и сохранять оптимизм? Об этом рассказывает начальник департамента здравоохранения Максим Рачковский.

Почему мы тревожимся?

В непривычных условиях мы испытываем самые разные эмоции: злость, уныние, печаль, тревогу и даже бессилие. Из-за того, что мы не можем делать привычные вещи, накапливается напряжение. Растет оно и из-за общей обстановки, новостей, которые мы смотрим по телевизору. Ведь для нашего мозга неважно, происходит ли что-то наяву или это просто картинка, в которую мы верим. Чувствуя невидимую опасность, он дает команду организму производить гормоны стресса, чтобы начинали «спасаться». Вот и получается, что находимся мы дома, в комфорте, с полным холодильником еды, но чувствуем себя так, как будто нам что-то угрожает.

9 способов для улучшения настроения и продуктивности

1 Уменьшить поток информации. Минимизировать время, которое мы проводим в Интернете, у телевизора, в социальных сетях. В идеале свести его до 2 часов в день. Если новости вызывают сильные эмоции, смените канал их получения. Спокойно воспринимайте подаваемые в СМИ факты — это информация для размышления. А вот эмоции, противоречивые мнения, домыслы, фейки, скандалы и агрессия в комментариях — это шум, который отнимает ваши силы и энергию.

2 Сохранять привычный режим дня. Это позволит не только структурировать время, но даст ощущение опоры, поддержит тело и дух в здоровом состоянии. Составляйте расписание на день с учетом нужд ваших родных. А чтобы с утра хотелось встать пораньше, внесите в список дел что-то, что вас порадует. И обязательно выполните! Это закрепит позитивный настрой на то, что каждый день может приносить что-то хорошее.

3 Добавить физические нагрузки. Ограничив время на просмотр новостей, вы освободите его для спорта. Впрочем, любая физическая активность будет полезна. Она поможет пережить гормоны стресса, как дрова в печке. Неважно, зарядка это, видеотренировка, бег на месте, генеральная уборка дома, ремонт или работы в огороде — подойдет все! Главное — заставить тело активно двигаться, а пульс работать немного быстрее обычного.

4 Дышите! Привести душу и тело в равновесие помогут как аутогенные тренировки, так и дыхательные практики. Самая простая из них: когда выдох длиннее вдоха. Например, вдох на 4 счета, на 2 — задержка, на 6 — выдох. Можно делать лежа, совмещая с релаксацией. Для этого на выдохе поочередно расслабляйте все части тела, как бы выдыхая вместе с воздухом напряжение.

5 Берегите друг друга. Стресс накапливается не только у вас, но и у ваших близких. Ссоры на равном месте, придирки — все это его последствия. Чтобы снизить градус, давайте друг другу личное время и пространство, когда каждый может побыть наедине с собой, заняться чем-то, что дарит ощущение радости и удовольствия.

Упражнение. Обычно у нас более активно одно полушарие головного мозга: у правой — левое, а у левой — правое. Чтобы активировать работу второго, можно переложить зубную щетку, вилку, ложку в другую руку. Например, чистить зубы левой рукой, если вы правша.

6 Используйте время с пользой. Мы все время куда-то бежим, к чему-то стремимся. Но порой упускаем из вида главное. Сейчас лучшее время, чтобы вернуться к себе, вспомнить о своих ценностях, о том, что для вас действительно важно. Задать себе главные вопросы: кто я, откуда я и куда иду. Они помогут понять свой вектор движения по жизни, дадут видение будущих перспектив. В мире, когда завтрашний день непредсказуем, долгосрочный план позволяет не сбиться с пути, открывает перед нами перспективы и веру в будущее.

7 Добавьте в пищу антиоксиданты. Они содержатся в овощах, фруктах, морепродуктах, растительных маслах и горьком шоколаде. И не забудьте про продукты, богатые витамином D. Это печенье трески, сливочное масло и сыр. И обязательно пейте достаточно воды. Выражение «сдушить мозги» появилось не случайно. Когда человек обезвожен, его мозг работает хуже.

8 Адаптируйтесь. К кризису можно относиться как к препятствию или как к тренингу. Нам всем очень важно научиться справляться с трудностями. Для этого нам необходимо увеличить ресурс адаптации. Первое, что в этом поможет, умение принимать ситуацию, как есть. На все перемены говорить себе: да, теперь это так. Это позволит не тратить силы на сопротивление, а направить их на поиск решений. Готовых ответов, как вам жить дальше, ни у кого нет. Но есть методы увеличения активности мозга для их поиска.

9 Хвалите себя! В конце дня обязательно отметьте свои успехи. Если у вас получилось что-то сделать, несмотря на режим самоизоляции, вы, несомненно, молодец! Такая самоподдержка докажет вам, что в новых обстоятельствах вы справляетесь, и даст силы двигаться дальше.



Живите в комфорте с собой и окружающими и будьте здоровы!

В апреле в «Аграрной Группе» празднуют круглые даты **68 юбиларов**

Поздравляем с днем рождения апрельских юбиляров! Пусть солнце дарит свою энергию рожденным в этот месяц, весенние ручьи пусть вдохновляют на перемены к лучшему, а первые цветы — на новые свершения! Успехов во всех начинаниях! Пусть все препятствия преодолеваются легко, и пусть рядом будут верные друзья и любимые люди!



Управляющая компания

Тютюшев
Андрей Петрович
1 мая

Уважаемый Андрей Петрович! Поздравляем Вас с Днем рождения! Желаем Вам здоровья и удачи во всех делах и начинаниях. Желаем Вам всегда добиваться поставленных целей.

Желаем, чтобы Ваш «корабль» с новым названием «Сибagro» всегда сопровождал попутный ветер, а любые штормы на его уверенном пути были по плечу рулевому и команде! Пусть на этом пути рядом с Вами будут близкие люди: семья, друзья и единомышленники, и в Вашем доме всегда царит семейное благополучие. Пусть каждый день несет удовлетворение от сделанного и хорошее настроение!

★ Кудряшовский мясокомбинат

Балуев Юрий Николаевич 3 апреля	Черницев Кирилл Павлович 19 апреля
Семибратова Лилия Алексеевна 8 апреля	Станько Лина Владимировна 22 апреля
Иванов Александр Геннадьевич 10 апреля	Тутенова Ольга Геннадьевна 26 апреля
Бициоха Артем Александрович 11 апреля	Романова Юлия Александровна 28 апреля

★ Свинокомплекс «Красноярский»

Блохин Александр Алексеевич 1 апреля	Мурашов Александр Юрьевич 11 апреля	Поляков Владимир Михайлович 24 апреля
Звягинцева Наталья Петровна 2 апреля	Литвинов Александр Анатольевич 14 апреля	Матвеева Татьяна Александровна 30 апреля

★ Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

Елистратов Александр Алексеевич 17 апреля	Яковлева Любовь Викторовна 17 апреля
Наквасин Николай Александрович 18 апреля	Чубатая Ольга Григорьевна 29 апреля

★ Птицефабрика «Томская»

Чайковская Екатерина Петровна 3 апреля	Тетерский Александр Анатольевич 14 апреля
Кировский Андрей Александрович 5 апреля	Савинова Лариса Васильевна 16 апреля
Селезнёв Дмитрий Игоревич 6 апреля	Мухситдинов Тожиддин Тогаймурадович 25 апреля
Бирюкова Наталья Николаевна 7 апреля	Тимофеева Татьяна Сергеевна 25 апреля
Марчак Андрей Александрович 8 апреля	Костюков Александр Анатольевич 26 апреля

★ Томский мясокомбинат

Алимова Нигина Исмоиловна 1 апреля	Коновалова Ирина Георгиевна 20 апреля
Трошкина Ольга Сергеевна 3 апреля	Бейдуллаева Светлана Николаевна 24 апреля
Рубцова Ирина Анатольевна 6 апреля	Белицин Павел Георгиевич 26 апреля
Попова Светлана Михайловна 10 апреля	Стеля Роман Петрович 30 апреля
Иванов Павел Сергеевич 12 апреля	

★ Свинокомплекс «Тюменский»



Баталов Анатолий Владимирович
15 апреля

Уважаемый Анатолий Владимирович! От всего нашего коллектива поздравляем Вас с Юбилеем! Желаем Вам всех благ, огромного успеха, крепкого здоровья и долгих лет жизни! Бодрости и оптимизма Вам во всех деловых начинаниях! Продолжайте так же успешно руководить и вести наше предприятие к намеченной цели, умело обходя все бури и подводные камни. Пусть Ваш труд всегда будет высоко оценен, а работа приносит удовольствие.

Лукин Анатолий Игоревич
22 апреля

★ Свинокомплекс «Уральский»

Коновалова Евгения Сергеевна 1 апреля	Федорова Вера Владимировна 11 апреля	Донских Любовь Николаевна 18 апреля	Наумов Максим Сергеевич 26 апреля
Соколова Наталья Ивановна 5 апреля	Елышева Наталья Валерьевна 17 апреля	Осинцева Наталья Николаевна 21 апреля	Врачев Петр Александрович 28 апреля

★ Свинокомплекс «Томский»

Борисова Анастасия Андреевна 3 апреля	Махота Николай Валерьевич 9 апреля	Курдюков Сергей Васильевич 26 апреля	Грошов Николай Леонидович 30 апреля
Иванов Алексей Владимирович 8 апреля	Русин Денис Александрович 19 апреля	Латушкина Нина Петровна 28 апреля	

★ Свинокомплекс «Чистогорский»

Немченко Анжелика Викторовна 9 апреля	Галкина Елена Григорьевна 29 апреля
--	--

Лариков Сергей Яковлевич 10 апреля	Казakov Олег Леонидович 30 апреля
---	--

Бинеман Надежда Владимировна 23 апреля	Черенов Александр Анатольевич 30 апреля
---	--

Алексенко Людмила Николаевна 24 апреля	
---	--

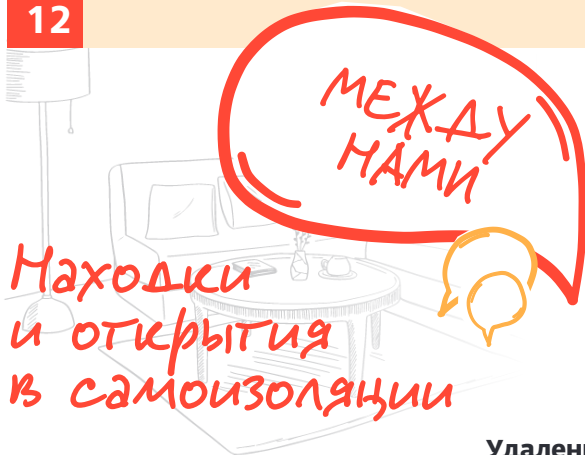
★ Свинокомплекс «Кудряшовский»

Межуева Лариса Александровна 1 апреля	Лихачев Валентин Николаевич 18 апреля
--	--

Селезнев Виктор Ильич 4 апреля	Заводенко Марина Владимировна 23 апреля
---	--

Сизёв Станислав Дмитриевич 11 апреля	Милищенко Сергей Алексеевич 24 апреля
---	--

Кокурхов Батыр Салингиреевич 16 апреля	
---	--



Что изменилось в вашем процессе работы?

Несомненным и реальным преимуществом работы из дома является то, что теперь сотрудники не тратят время и средства на дорогу! В случае с нашим предприятием время на проезд до/от работы составляет не менее 4 часов в день! А это практически половина рабочего дня! Сейчас я могу позволить себе встать в 5 утра, чтобы поработать, а не чтобы успеть доехать до места остановки рабочего автобуса!

Ирина Агафонова, ведущий экономист, свинокомплекс «Красноярский»

Из мешающих моментов — стук ребенка в дверь во время проведения совещаний. Из хороших — своевременное питание, домашнее. Остальное без изменений. Самоизоляция — это тяжело. Супруга не гуляет с ребенком, он капризничает... И все это передается как снежный ком на каждого члена семьи. Без свежего воздуха голова после работы не отдает должным образом. Времени для любимых книг не появилось, но чтобы от малопопулярности не закостенеть — делаем зарядку утром и вечером всей семьей. Малышу 1 год 4 мес — ему бы в песочнице сидеть, а мы дома. Тяжело больше малышу, встанет на подоконник и смотрит во двор.

Владимир Боровков, директор свинокомплекса «Восточно-Сибирский»

Меньше стали дергать по пустякам. Появилось больше сил и рабочего времени. Отпали бессмысленные вопросы коллег, никто не отвлекает от работы. Помогает удаленное подключение и телефон, иногда скайп для разбора каких-либо вопросов, ставящих сотрудников в тупик. Появилось время на сон, очень сложно вставать 5 дней в неделю в 5 утра и приезжать домой в 19.00. Теперь есть свободный час времени на домашние дела, что очень радует.

Руководитель, свинокомплекс «Красноярский»

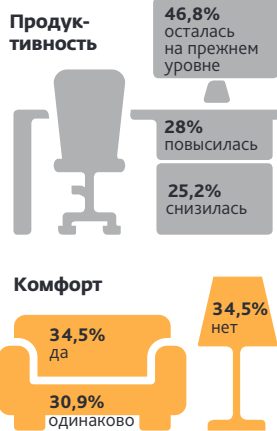
Что мешает и что помогает вам организовать рабочий процесс из дома?

Сложно организовать все рабочие процессы на удаленке, не хватает коллег и возможности решать вопросы лично. Еще есть дискомфорт в том, что вся семья на удаленной учебе или работе (2 школьника, супруга), а компьютер один. Зато живу в частном доме с приусадебным участком: можно и погулять, и мясо на углях пожарить.

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский», начальник участка

Удаленная работа для наших сотрудников в цифрах:

Опрос проводился среди сотрудников Управляющей компании



Мешает низкое качество связи до серверов компании, в обед подтормаживает рабочий стол и по линку не дзвониться. Ночью подключение работает гораздо лучше. Двадцать дней назад появился сын. Я рад, что есть возможность из дома работать. Утром можно помочь жене, затем ребенок спит, а я работаю. В обед просыпается, а после обеда опять засыпает, а я на работу. Хотелось бы оставить удаленный доступ, это позволяет прийти на работу пораньше и уйти попозже, когда что-то не успеваешь. Если представить, что мы тратим 2 часа в день на транспорт, то при 247 рабочих днях в год это 61 рабочая смена! Очень хороший резерв для сотрудника, который хотел бы делать больше работы или уложиться в сроки по задаче!

Владимир Максимов, начальник отдела управления бережливым производством

Помогают сплоченность коллектива и лояльность сотрудников, которые очень ответственно подходят к выполнению своих обязанностей. Большая тоска по активному спорту (походы по горам) и свежему воздуху. Из плюсов — пополнилась полка книг, есть время ухаживать за собой, расширен список блюд, изучено много обучающего материала.

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский», руководитель

Коронавирус изменил рабочую обстановку и сложившийся ритм жизни в целом. Уже прошел месяц режима самоизоляции, и мы решили узнать, как справляются работники «Сибирской Аграрной Группы» с новой реальностью.

Наши сотрудники рассказали о том, что их радует, что расстраивает, какие новые привычки появились и насколько сложно ладить дома с четырьмя детьми одновременно.

Плюсы

- 97% — экономия времени на транспорт до офиса и обратно.
- 86% — экономия средств на питании.
- 54% — меньше отвлекающих факторов (разговоры коллег с пользователями, между собой).
- 10% — продуктивнее работаю в вечернее время
- 1% — свободный дресс-код

Минусы

- 50% — не хватает общения с коллегами по рабочим вопросам
- 30,1% — дома не организовано рабочее место
- 29,4% — мешают домашние
- 20,5% — плохое качество связи
- 14% — не хватает общения с коллегами по личным вопросам
- 7,4% — не хватает навыков организации рабочего времени

Как в целом повлияла самоизоляция на вашу жизнь и жизнь вашей семьи?

Сплотила мою семью. Открылись новые грани в характере родных. Появилось время на совместные просмотры фильмов, а как приятно вместе с дочкой печь пироги! Также немного больше времени появилось для саморазвития.

Татьяна Толстова, секретарь свинокомплекса «Чистогорский»

Скучаю по любимым кафе, в которых можно было приятно провести время. И, конечно, огорчают изменение планов на отпуск и отмена полетов, нет возможности встретиться с близкими людьми, и главное — неизвестно, на какой срок данная ситуация.

Александра Скоробогатко, бизнес-аналитик отдела внедрения информационных систем САО ООО «АГ-УК»

Масочный режим придал осознания происходящего в стране и дисциплинировал. Работаю на производстве. Семью тяготит самоизоляция, особенно внучки рвутся на прогулку, в детсад, к бабушке с дедушкой за город. Дочь с внучками находят в квартире: читают, рисуют, подделки-самodelки... Бесконтактно завозим продукты и бытовые принадлежности, оставляем у дверей квартиры. Это навевает грусть. Скучаем...

Начальник ОКС, Салмин С.Г., свинокомплекс «Чистогорский»

Самоизоляция с ребенком (или несколькими детьми) — это как?

Самоизоляция с четырьмя детьми — это ад, товарищи! Хорошо, что у моих разница в возрасте большая. Прокрачивается способность сосредотачиваться в условиях, приближенных к боевым. Оставлю ее и после карантина.

Специалист, Управляющая компания

Работать из дома удается, несмотря на то, что есть двое детей, один из которых учится дистанционно. Помогло то, что мы изначально с ними договорились, распределили территорию и время.

В целом моя семья была счастлива до самоизоляции, счастлива и во время самоизоляции. Жизнь течет, мы подстраиваемся. Без прогулок скучаем, но поддерживаем друг друга. Быть рядом со своими детьми — всегда здорово. Любить детей — главный лайфхак. Хотелось бы, чтобы превратилось в привычку радоваться каждой новой возможности погулять или отправиться в поездку.

Специалист, Управляющая компания

После отмены режима самоизоляции что из нового-обретенного опыта и привычек вы оставите, а от чего избавитесь?

Безделье в любом его проявлении. «Еще пять минуточек», «отдохну и начну», «сделаю вечером в свободное время» — попытаюсь искоренить. Оставлю привычку пытаться встать и сделать здесь и сейчас.

Инженер СТЗУ Руслан Ажбрагимов, свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

Научилась сохранять спокойствие и не делать успешных действий — пожалуй, сохраню это.

Руководитель среднего звена, свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

Из новых привычек появилась необходимая — мыть руки с мылом чаще. Ее мы оставим и после возвращения к обычной жизни. А вот от привычки реже выносить мусор избавимся.

Владимир Боровков, директор свинокомплекса «Восточно-Сибирский»

Общение по почте намного удобнее, чем «подходи, обсудим». К сожалению, эта привычка у многих не закрепится.

Свинокомплекс «Уральский», специалист