

## Новый директор свиногомплекса Сибагро в Бурятии

Юлия Шишкина о себе и о том, как она будет руководить предприятием

» 6

## Наш продукт

Каким может быть августовский пикник

» 12

## Ребрендинг на местах

Как сотрудники предприятий приняли новый бренд

» 14



## 4000 ремонтных свинок – первое поголовье на третьей очереди свиногомплекса «Кудряшовский»

Об этом и других итогах работы свиногомплексов во втором квартале

» 2

# Что сделано:

## итоги работы свинокомплексов за второй отчетный период 2020 года

Руководители свинокомплексов СибАгро отчитались на совете директоров об итогах работы во втором отчетном периоде. Продолжались большие и маленькие инвестпроекты, развивалось производство, несмотря на общий спад экономики в стране. Примета времени – в каждом отчете появился пункт «Безопасность», связанный с тем, что предприятия противостояли пандемии.

### Свинокомплекс «Уральский»



**Безопасность** | Организован вахтовый метод работы на предприятии, проведены две вахты по 200 сотрудников. После возвращения к обычному режиму введены жесткие меры безопасности: перчаточный режим, обязательная термометрия и дезинфекция при входе.



#### Производство

- приобретены модули для сушилки обуви на производственных площадках;
- введена в эксплуатацию приточно-вытяжная вентиляция убойно-санитарного пункта;
- запущено в работу насосное оборудование и заменены трубопроводы в технических помещениях водоподготовки на четырех производственных площадках.



#### Пути решения проблемных вопросов

Из-за отказа региона выполнять свои обязательства было приостановлено строительство дополнительных корпусов откорма в г. Богданович и возобновлена работа одной из площадок – свинокомплекса «Полевской». В связи с односторонним необоснованным поднятием стоимости производства кормов на 50% на Богдановичском комбикормовом заводе, началась приемка кормов СК-1 производства АО «Кудряшовское» – принят первый вагон.

### Свинокомплекс «Красноярский»



**Безопасность** | Для предупреждения распространения инфекций на предприятии производится дезинфекция дорог с помощью машины с дезинфекционной установкой. В фирменном магазине покупателям предоставляются одноразовые перчатки и маски.



**Строительство** | Выполнены основные строительные-монтажные работы по строительству санитарной бойни. Готовы: фундаменты, металлоконструкции, кровля, установлены холодильные камеры. Ведутся работы по монтажу внутренних сетей и работы по благоустройству. Проведены строительные-монтажные работы по установке забора на ферме № 4.



**Забота о людях** | На завершающем этапе (отделки) находится обустройство дома с квартирами для сотрудников. Для оптимизации рабочего времени сотрудников и для предотвращения заражения их инфекциями на производственных площадках приобретены посудомоечные машины. Проведено благоустройство территории офиса: высажены клумбы с цветами.



**Обучение** | Началась съемка обучающего фильма по рабочим операциям убоя, данным фильмом смогут пользоваться все предприятия холдинга.

### Свинокомплекс «Чистогорский»



**Строительство** | Продолжается санация, в рамках которой нужно капитально отремонтировать 180 тысяч квадратных метров животноводческих помещений. Проведены первоначальная мойка корпусов и отбитие известки со всех поверхностей (общая площадь отбитаемых от известки поверхностей – более 0,5 млн кв. м), с полным демонтажом оборудования в корпусах.

**Площадка осеменения** уже готова и заселена первой партией животных. Для них смонтировано новое оборудование (поение, кормление, освещение во всех цехах, отопление, вентиляция, станковое оборудование). На двух оставшихся площадках – дорашивания и откорма – идет монтаж оборудования.

По ходу строительства возникали непредвиденные проблемы, так, оказалось, что в плохом состоянии находятся ограждающие конструкции корпусов, их приходится частично демонтировать и **восстанавливать** даже там, где это изначально не предполагалось. Также пришлось **усилить** часть несущих конструкций.



**Производство** | 1 мая на СКЧ начали завозить поголовье, на конец полугодия завезено более 8500 голов из Тюмени и Бурятии. Начался также производственный процесс на участках осеменения, как в индивидуальных станках, так и в групповых, в мае было осеменено 1736 голов при плане в 1700 голов.



**Экология.** В рамках санации активно ведется работа по ликвидации части старых навозохранилищ.



**Техника.** Закуплена новая техника для перемещения животных, развозки кормов, вывоза отходов на поля и прочего.



### Свинокомплекс «Кудряшовский»



**Строительство** | С момента реализации инвестиционного проекта строительства 3-й очереди заключено 63 договора на общую сумму 2 млрд 961 млн рублей. Строительная готовность зданий СБК-Адаптер, Осеменение на площадках 8 и 9 – 99%. В зданиях произведен монтаж станочного оборудования, системы микроклимата, кормления, поения.

■ Также на 100% закончены работы по строительству газопровода высокого давления, внешних сетей электроснабжения, 4-х скважин ВЗУ, дорог, ростверки, колонн.

■ Ведется монтаж сэндвич-панелей (50%) и обустройство лагун (90%). Окончание работ по строительству здания Ожидания намечено на август.

■ Реконструкция полуздания (2-4 опорос) Комплекса №1 в селе Криводановка даст повышение показателей сохранности и среднесуточного привеса у поросят на момент их отъема от свиноматки в сравнении с не реконструированными секторами.



**Производство** | В конце июня произошла поставка ремонтного молодняка в количестве 1269 голов, в июле – еще 881, а в августе – 2624 голов. Ввод в эксплуатацию 3-й очереди свинокомплекса (в октябре 2020 года) увеличит реализацию на 176 тыс. голов и на 21 тыс. тонн в живом весе в год.



**Корма** | Реализуется проект финишного напыления гранул кормов стоимостью 21 млн 766 тыс. рублей. Завезено оборудование и ведется демонтаж перекрытий для установки накопительных бункеров под напыление гранул.



**Растениеводство** | Приобретено 15 единиц сельскохозяйственной техники на 114,6 млн рублей. Например, за 30 млн куплен самоходный опрыскиватель Challenger RoGator1100C для химической обработки посевов средствами защиты растений. Площадь ярового посева составила 49 616 га, из них двумя новыми сеялками Джон Дир было посеяно 10,4% от общей площади. Вся закупленная техника была использована для боронования, уплотнения почвы, посева, внесения минеральных удобрений и обработки земель.

### Свинокомплекс «Томский»



**Строительство** | Идет строительство второй и третьей очереди комбикормового завода.

■ Вторая очередь включает строительство бункеров (под хранение белкового сырья, готовой продукции и зернового сырья), реконструкцию склада комбикормов с размещением там дробильного отделения и установку машины для очистки сырья на завальной яме. На данном этапе завершается обшивка стен склада сэндвич-панелями. Устанавливается оборудование финишного напыления гранул и ввода жидкого хемицелла. Интересный кейс – установка для затаривания мешков: модуль для затарки привезли с Асиновского комбикормового завода и смонтировали собственными силами. Мероприятие обошлось в 72 тыс. рублей, экономия составила 1 млн 890 тыс. рублей.

■ Третья очередь включает строительство санитарной зоны при разгрузке автотранспорта с зерновым и белковым сырьем с выносом приемного устройства (завальной ямы) за территорию свинокомплекса.

■ Завершается проект по строительству корпусов откорма животноводческого цеха №3. Три корпуса уже заселены, четвертый заселен наполовину, но практически все работы по нему окончены, завершён монтаж системы микроклимата, кормления и поения. Ввод в эксплуатацию 4-х корпусов позволит **увеличить поголовье на 22 020 голов.**



**Благоустройство** | В период с марта по июнь благоустроена территория корпусов откорма животноводческого цеха № 3. Территория выровнена, отсыпана щебнем и уложена дорожными плитами.

■ Идет демонтаж старого здания кормосмесительной.



**Экология** | Переоформлена лицензия на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности.



**Забота о людях** | Организована столовая на племферме, все предприятие перешло на питание только комплексными обедами. Экономия рабочего времени теперь составляет более 50 минут в день.



**Обучение** | Специалист СКТ Махота Николай Валерьевич получил статус эксперта с правом участия в оценке демонстрационно-экзамена по стандартам WorldSkills Russia в компетенции «Ветеринария». Он сможет оценивать уровень молодых кадров на соревнованиях по стандартам World Skills и приглашать на практику (а потом и на работу) лучших выпускников.

### Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»



**Безопасность** | Из-за сложной эпидемиологической ситуации свинокомплекс перешел на двухнедельный метод работы.

■ Каждый посетитель извне при въезде на территорию получал одноразовый защитный костюм «Каспер», который потом утилизировался.

■ Внедрена система молниезащиты: на каждом цехе установлен и заземлен громоотвод.



**Производство** | С 1 мая 2020 года начались регулярные отгрузки ремонтного поголовья на свинокомплекс «Чистогорский». Первой партией были отобраны лучшие представители пород в количестве 2 122 голов. 5 июня 2020 года со свинокомплекса «Тюменский» на воспроизводство поступило 150 голов ремонтного молодняка.

■ Многоплодие в мае увеличилось до 15,6 (в марте – 15,5).



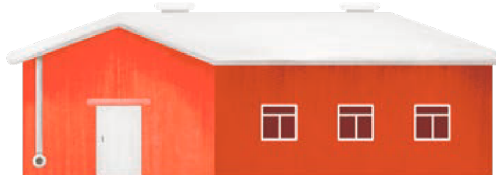
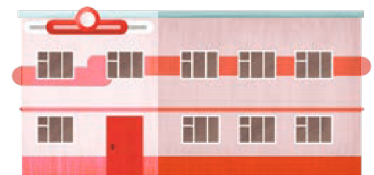
**Техническая модернизация**

| В цехе первичной переработки продукции установлен новый, более мощный вентилятор над опалкой туш. Заменены трубы паровой магистрали на трубы из нержавеющей стали для исключения коррозии внутренней поверхности магистрали.

■ На шарчане установлен параллельный узел контроля температуры воды.



**Контроль качества** | Началась работа по подготовке к ресертификационному аудиту внедренной Системы менеджмента безопасности пищевой продукции на соответствие требованиям международного стандарта ISO 22000:2018, который состоится в октябре 2020 года.



## Томский мясокомбинат вышел на рекорд, перешагнув суточную производительность!

В июле мясокомбинат Сибagro в Томске произвел более 1400 тонн колбас и деликатесов – это на 300 тонн (26%) больше, чем в 2019 году.

— Максимальная производительность площадки томского мясокомбината по колбасам и деликатесам — 45 тонн в день. При условии, что все оборудование работает без сбоев и на смену вышли все необходимые работники, — рассказывает Вероника Савинова, коммерческий директор по мясопереработке. — В июле 2020 года этот показатель вырос до 50 тонн в день!

Это произошло из-за перераспределения производства продуктов между тремя мясокомбинатами. В процессе были задействованы все ключевые службы предприятий — производство, логистика, коммерция, маркетинг. Благодаря совместной работе ощутимый рост показателей произошел и в других реги-

Новосибирский мясокомбинат расширил свою географию поставок и произвел 1224 тонны колбас, увеличив производительность на 108%! В 2019 году цифры были совсем другими — 589 тонн. На мясокомбинате в Екатеринбурге выросли объемы производства деликатесов и вареных колбас, что позволило увеличить общий показатель на 173 % — со 184 тонн до 504 в месяц.

В дальнейшем эти показатели планируются не только закрепить, но и увеличить. Ведь в этом году перед компанией стоит глобальная задача — познакомить покупателей от Урала до Дальнего Востока не только с мясом Сибagro, но и с колбасами и полуфабрикатами.



## Свинокомплекс в Новокузнецке проводит экскурсии для будущих работников

Свинокомплекс в Новокузнецке начал активно набирать сотрудников на свиноводческие площадки – перед началом работы будущих животноводов знакомят с производством.

— Мы объявили набор операторов по искусственному осеменению животных, а также операторов по уходу за животными. Откликаются в основном люди без опыта работы в этой сфере, — рассказывает ведущий специалист по работе с

персоналом Елена Сусякова. — Мы столкнулись с тем, что, выходя на работу, люди пугаются животных и объема работ. Поэтому решили знакомить кандидатов с производством и рабочими процессами заранее, чтобы они могли оценить мас-

штабы, привыкнуть к ним и, конечно, задать вопросы.

Как проходит опрос, как правильно ухаживать, убирать и кормить? Об этом начальники участков детально рассказывают (и показывают) будущим коллегам каждую неделю. Это позволяет снять напряжение и наладить контакт, что сказывается на результате: с начала июля прошло 8 экскурсий, по итогам которых на работу вышли 11 новых сотрудников.



## Новые автобусы для перевозки работников появились на свинокомплексе на Урале

Два автобуса закупил свинокомплекс на Урале для доставки сотрудников, работающих на фермах №1 и 2.

— Каждый автобус рассчитан на 44 места. Один заменит старую списанную технику, возившую сотруд-

ников, живущих в сельских территориях, второй будет доставлять работников из города Богданович, — рассказал заместитель директора по логистике Эдуард Гарифьянов.

Теперь почти 40 минут дороги до работы и с работы для сотрудников будут максимально комфортными — мест хватит на всех.

## Уборочная кампания в Красноярском крае идет полным ходом

На растениеводческих площадках свиного комплекса Сибагро в Красноярском крае началась уборка ярового ячменя. Всего в этом году предприятие засеяло яровыми пшеницей и ячменем 2000 га.

— Выращенное сырье перерабатывается в комбикорма, которыми питаются животные свиного комплекса. И чем больше и качественнее урожай, тем вкуснее получится наш конечный продукт, — рассказывает директор свиного комплекса Виталий Павлюк. — В этом году в полях была проведена большая работа и урожайность ожидается высокой — не менее 37 ц/га. Для нашего сурового сибирского климата это очень хороший показатель.

Для ритмичности сбора урожая и увеличения темпов уборочной кампании сви-

ного комплекса дополнительно приобрел 2 зерноуборочных комбайна — на это потребовалось порядка 19 млн рублей.

Предприятие продолжает увеличивать посевные площади за счет ввода почти 600 га залежных земель. Сейчас их, после 20 лет простоя, приводят в порядок: в 2 этапа проводят дискование — убирают дерн и молодую поросль, а затем вспахивают. В 2021 году подготовленные земли засеют пшеницей. По словам специалистов, это поможет увеличить валовый сбор урожая на 2000 тонн.



## Подразделение в Новосибирской области непрерывно повышает урожайность

На растениеводческих площадках свиного комплекса в Новосибирской области ожидают высокую урожайность, несмотря на засуху, случившуюся этим летом. По мнению специалистов предприятия, это возможно благодаря строгому соблюдению технологии выращивания.

— Мы ориентируемся не только на погоду, — говорит директор предприятия Сергей Горбачев. — Начинаем готовиться к сезону еще

осенью: применяем зяблевую вспашку, подготавливаем почву. Это помогает ей сохранить большое количество влаги, образующейся

весной при таянии снегов, и дает возможность растениям пережить три критических периода созревания.

На 65 тысячах га, 55 из которых засажены пшеницей, ячменем, соей и тритикале, постоянно кипит работа: вносятся подкормка, удобрение (полученное от животных со свиного комплекса), средства для борьбы с сорняками. В 2020 году в развитие растениеводства предприятие вложило 176 миллионов рублей.

Часть средств пошла на закупку оборудования: были приобретены 3 трактора, 5 комбайнов, посевные комплексы, а также опрыскиватели — два прицепных и один самоходный.

По оценкам специалистов предприятия, при плане сбора урожая в 40 ц/га предприятие ожидает показатель в 35-37 ц/га. На некоторых участках он вырастет до 60-70 ц/га.



## На Светленском роднике появились новые домики для птиц

«Сибагро» продолжает заботиться об обитателях Светленского родника (г. Томск), обустроенного в рамках проекта компании «Переходим на зеленое». Новые кормушки для птиц украсили дерево, которое встречает посетителей родника.

— Скоро начнутся холода, еды станет меньше и маленьким обитателям родника понадобится помощь, — рассказывает ведущий специалист пресс-службы Елена Щербакова.

— Юлия, скажите, должность директора свинокомплекса была ожидаемым этапом вашей карьеры или некоторым сюрпризом?

— Она была сюрпризом. Не то, чтобы я считала, что никогда не стану директором, но не думала, что сейчас и на этом предприятии. Я была в отпуске и ехала кататься на горных лыжах. Мне позвонили и сказали, что срочно нужно поговорить, но это не телефонный разговор. У меня zakралось подозрение, что разговор будет относительно кадровых перемен, но думала, что предлагают перевестись на другое предприятие холдинга.

По моему приезду из отпуска Владимир Анатольевич (В.А. Боровков, директор СК «Восточно-Сибирский» до мая 2020 года) сообщил, что его переводят в Томск и моя кандидатура рассматривается на его место. Теперь все зависит от того, приму я предложение или нет. Я, недолго думая, согласилась. Понимала, что у меня достаточно опыта и знаний, чтобы руководить предприятием.

— Когда состоялся тот разговор и сколько времени прошло до вступления в должность?

— Разговор был 31 января, а в должность я вступила 1 июня. По планам это должно было случиться 1 марта, но вмешался коронавирус и ситуацию пришлось переиграть.

— Каковы ваши впечатления и ощущения на новой должности?

— То, что я ничего не знаю о свиноводстве (смеется)... Понимаю, что мне нужно расширить свою область знаний в свиноводстве и животноводстве, потому что по образованию и длительному опыту работы я все-таки технолог, переработчик.



Если хочешь чего-то достичь, хочешь сподвигнуть на что-то людей – делай сам, регулярно, не показательно, и подай пример другим.

# От профессионала до руководителя

Интервью с новым директором свинокомплекса

«Восточно-Сибирский»

Интервью:  
Екатерина  
Кайгородова

Но я никогда и не думала, что быть директором легко – просто сидеть в кабинете и подписывать документы. Я понимала, что брать на себя смелость и принимать такие решения, чтобы предприятие стратегически выигрывало и достигало положительных результатов и чтобы люди работали как сплоченный коллектив – в этом большой труд и ответственность руководителя. Поэтому, соглашаясь, я тревожилась и до сих пор переживаю, насколько у меня хватит сил, духа, чтобы выстоять до конца и быть грамотным руководителем.

**— Как вас встретил коллектив?**

— На этом предприятии я работаю с 2013 года с небольшим перерывом. Я знаю весь коллектив, всех людей. Ввиду того, что был длинный период ожидания, молва-то уже прошла, информация разнеслась. Поэтому, когда я в июне пришла, все спокойно отреагировали, не было ни негатива, ни позитива, все ожидаемо уже было на тот момент.

Уже сложившегося коллектива, команды специалистов есть недюжинный опыт в нашей сфере. Для меня важно, что решения по стратегическим вопросам обсуждаются коллективно, рабочей группой. Видение ситуации каждого специалиста ценно. Конечно, окончательное решение за мной, но после «мозгового штурма» и поддержки наших экспертов оно принимается естественно и легко.

**— Ощущаете ли вы поддержку своего предшественника и руководства холдинга?**

— С предыдущим директором предприятия Владимиром Анатольевичем Боровковым мы давно знакомы и дружим семьями. Учились в институте на одном потоке, вместе работали на мясокомбинате «Миком» в Каменск-Уральском, одновременно переехали в Бурятию. И сейчас он всегда готов поддержать, помочь. Если у меня возникают вопросы по текущим делам, которые были начаты ранее, или даже нужен совет в принятии какого-то решения, я всегда ему звоню, мы обсуждаем нюансы, он мне говорит свое видение, я свое. Пообщавшись, принимаю решение.

Точно так же с непосредственными руководителями из управляющей компании: если возникают вопросы, я всегда звоню, мы общаемся. Поддержка есть, безусловно.

**— Когда и как вы впервые попали в Сибagro?**

— В 2006 году я окончила Кемеровский технологический институт пищевой промышленности, и уже тогда знала, что пойду работать

на предприятие «Сибирской Аграрной Группы». Слышала отзывы, что это крепкое перспективное предприятие, молодые руководители, именно поэтому и выбрала мясопереработку в качестве специализации. После окончания института уехала в Томск и стала работать мастером колбасного цеха на мясокомбинате на улице Стародеповской, который уже входил в «Аграрную Группу». Через полтора года, после объединения двух площадок, перешла на Нижне-Луговую технологическую, потом стала старшим технологом. Однажды я поехала в командировку на мясокомбинат «Миком» в городе Каменск-Уральском, а через месяц мне предложили остаться там главным технологом. Я проработала там два года, пока площадку не закрыли – появился СК «Уральский» и мясокомбинат перевели туда.

В это же время строился свинокомплекс «Восточно-Сибирский», и я с Урала с Владимиром Анатольевичем уехала сюда. Здесь строили, запустили цех убоя. Однако через год поступило предложение поработать в управляющей компании, в отделе контроля технологии переработки, технологом по направлению убоя скота. А так как у меня был маленький ребенок на тот момент, захотелось перебраться поближе к родителям. Но через год все же решила, что производство мне ближе, и вернулась главным технологом на «Восточно-Сибирский». В конце

2015 года мне предложили должность заместителя директора по мясопереработке, на которой я и работала до июня этого года.

**— Как менялся холдинг и как менялись вы вместе с ним? Необходимо ли было учиться и переучиваться?**

— Я думаю, мы оба росли. В холдинге появлялись новые направления, современные технологии. Рынок ведь не стоит на месте, он развивается и заставляет меняться и предприятия. В моем видении Сибagro в 2006 году и сейчас – это разные предприятия, разный взгляд на мир, на рынок, на потребительские предпочтения. Что всегда было, есть и будет – это стремление обеспечить наших потребителей качественной, безопасной продукцией. Но если раньше была задача работать только на свой регион и соседней, то сейчас мы смотрим намного дальше. 15 лет назад была цель стать предприятием № 1, сейчас эта цель уже почти достигнута: мы одни из числа первых, и это приятно. Теперь мы выводим холдинг на международный уровень, спокойно выходим на экспорт, потому что у нас высокие требования к технологиям и к качеству продукции.

Чтобы поддерживать эту высокую планку, должны быть соответствующего уровня специалисты. Наш холдинг дает возможность профессионально расти, быть в тренде, повышать квалификацию. Это не только внешнее обучение, но и внутреннее: у нас много предприятий, куда можно просто съездить для обмена опытом, посмотреть, что нового можно применить у себя. Растет предприятие, и специалист должен соответствовать этому уровню либо уже не по пути.

**— Вы давно живете в Улан-Удэ. Нравится ли вам этот город и каковы вообще впечатления от Восточной Сибири?**

— Когда у меня появился сын, я стала жить по принципу: хорошо там, где я. Если раньше смотрела, где зарплата выше, где климат сим-

патичнее, или наоборот, хотелось пожить в мегаполисе – сейчас нет такой потребности. Меня устраивает Улан-Удэ. Я понимаю, что много минусов в этом городе с точки зрения благ цивилизации. Но тем не менее образование ребенок здесь получить может, отдохнуть можем, Байкал рядом, найти себе занятие по душе тоже возможно, было бы желание. За время, пока мы здесь живем, появились друзья, знакомые. Я не страдаю от того, что мне надо куда-то поближе к родственникам. Всегда можно сесть и съездить к ним или их пригласить отдохнуть на Байкале. Здесь все сложилось!

**— Что вы любите делать в свободное время?**

— Занимаюсь спортом, провожу время с ребенком: воспитание сына ведь не отложишь. Зимой любим санки, летом отдыхаем на Байкале. Горные лыжи в этом году освоила. Кататься ездим в Байкальск – это небольшой горнолыжный курорт в сторону Иркутска. Поставила и сына на горные лыжи, хотя пока сопротивляется, не хочет никак. Думаю, станет постарше и поймет, как это здорово.

**— Как вы считаете, какие профессиональные и личные качества позволили вам получить это назначение?**

— Я перфекционист по жизни. Думаю, что в плюс шло мое стремление сделать все хорошо, довести до ума, а также здоровая степень ответственности и не боязнь принимать решения. К тому же, что говорить, за столько лет в этой сфере профессионализм выработался. Помимо теоретических знаний, есть большая практическая база. Профессионализм плюс ответственность, я думаю, сыграли немаловажную роль.

**— Каким было ваше первое решение на новой должности?**

— Пока я не вижу необходимости вносить кардинальные изменения в работу предприятия. Знаете, даже кресло еще не меняла после предыдущего директора (смеется). Предприятие работает стабильно, и ни в политических, ни в кадровых изменениях нет потребности. Коллектив уже настолько слаженный, и я надеюсь, что мы и дальше продолжим в том же ключе работать.

**— Что вы можете сказать о «Восточно-Сибирском» сейчас? Каким хотели бы видеть предприятие через год? Через пять лет?**

— За последнее время «Восточно-Сибирский» стал крепким, надежным, стабильно работающим предприятием, главная цель сейчас – нарабатывать показатели и укреплять позицию. Через год, я думаю, мы не сойдем с этих «рельс» и будем продолжать работать по нарастающей.

Но в ближайшем несколько лет у нас в планах строительство второй очереди. Это расширение наших производственных мощностей, увеличение штата сотрудников, освоение новых рынков. Если в настоящее время мы обеспечиваем свиной 70% рынка Бурятии, то задача на будущее – закрыть потребительский спрос полностью в республике, увеличить объемы в Дальневосточном федеральном округе и Монголии.

**— Можете ли сформулировать ваши принципы работы и руководства в форме кредо?**

— У меня есть любимая фраза, которой я всегда следую и ребенка своего учу: «Хочешь изменить мир – начни с себя». Если хочешь чего-то достичь, хочешь сподвигнуть на что-то людей – делай сам, регулярно, не показательно, и подай пример другим.

**— Какая у вас мечта?**

— Мечта? Даже не знаю... Есть цели, есть задачи, планы. Хочу научиться водить машину. Но не знаю, насколько это можно назвать мечтой – это план, который нужно просто воплотить: пойти в школу, отучиться и получить права. До этого была мечта научиться ездить на горных лыжах. Научилась. Конечно, есть мечта, направленная в сторону сына. Хочется, чтобы он рос счастливым ребенком, уверенным в себе мужчиной. Наверное, это мечта любого родителя.

И есть главная цель – сделать «Восточно-Сибирский» успешным, прибыльным предприятием, которое будут ставить все в пример.



# Производственные показатели: ИЮНЬ



**Андрей Шкрылев,**  
первый заместитель  
генерального директора  
по животноводству

— По итогам работы за июнь сменились лидеры производственных соревнований. Свинокомплексы Сибатро в Томске и Красноярске догнали и перегнали традиционных передовиков. Особо хочу выделить свинокомплекс в Томске. Молодцы! Несомненно, много факторов повлияло на рост показателей, и один из главных — это смена генетики. Основные результаты

стали лучше в холодные периоды. Свинокомплекс — жесткая жара в регионе не позволила достичь обычно высоких цифр по привесу. В Бурятии ожидаем смену генетики. А свинокомплекс «Кудряшовский» пожелаем быстрее увеличить вес на откорме и догнать лидеров!

Достойно показал себя свинокомплекс в Красноярске — на втором месте по поживленному привесу 728 гр. Так держатся!

## ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»					СК «КУДРЯШОВСКИЙ»							
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ШУБАВСКИЙ ЕВСКИЙ	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12б, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9, 10	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Красноярское новое	Комплекс 2 Красноярское новое	Комплекс 3 Красноярское новое	Плех. репродуктор Красноярское новое	Комплекс 1 Колывань	Плех. ферма Колывань	ИТОГО
Среднесуточный привес по стаду (граммы)	699	700	898	737	692	728	709	718	778	649	737	618	675	622	644	626	674	673	652
Поросота-сосуны (граммы)	277	256	262	249	244	251	241	245	258	268	252	230	219	185	194	222	236	231	215
Дорашивание (граммы)	478	479	479	455	465	540	573	594	636	618	608	494	544	523	554	567	567	515	545
Откорм (граммы) / дни содержания*	970/178	1000/180	982/179	1009/179	956/177	1000/178	1024/177	1034/175	991/180	1040/169	1011/177	987/167	831/232	752/213	809/214	768/201	895/181	940/180	832/203
Получено кг привеса с м <sup>2</sup>	90,52	90,61	90,57	92,2	91,1	91,9	86,2	86,2	86,2	89,1	86,3	88,01	85,70	84,90	83,40	85,70	88,90	93,40	87,00

\* дни содержания указываются по высланным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднесуточного привеса)

## ОСЕМЕНИЕ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»					СК «КУДРЯШОВСКИЙ»							
	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ШУБАВСКИЙ	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ/ СИО	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Красноярское новое	Комплекс 2 Красноярское новое	Комплекс 3 Красноярское новое	Плех. репродуктор Красноярское новое	Комплекс 1 Колывань	Плех. ферма Колывань	ИТОГО
ФЕРМА 1 Участок № 1	90,52	90,61	90,57	92	91,90	91,9	84,5	86,2	86,2	89,1	86,3	88,01	85,70	84,90	83,40	85,70	88,90	93,40	87,00
ФЕРМА 2 Участок № 2	15,20	15,4	15,3	15,5	15,4	15,3	15,5	15,3	15,1	15,3	15,3	16,74 (без Директ)	13,70	14,10	13,10	15,40	15,30	15,20	14,50

## МНОГОПЛОДИЕ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»					СК «КУДРЯШОВСКИЙ»							
	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ШУБАВСКИЙ	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ/ СИО	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Красноярское новое	Комплекс 2 Красноярское новое	Комплекс 3 Красноярское новое	Плех. репродуктор Красноярское новое	Комплекс 1 Колывань	Плех. ферма Колывань	ИТОГО
ФЕРМА 1 Участок № 1	90,52	90,61	90,57	92	91,90	91,9	84,5	86,2	86,2	89,1	86,3	88,01	85,70	84,90	83,40	85,70	88,90	93,40	87,00
ФЕРМА 2 Участок № 2	15,20	15,4	15,3	15,5	15,4	15,3	15,5	15,3	15,1	15,3	15,3	16,74 (без Директ)	13,70	14,10	13,10	15,40	15,30	15,20	14,50

## КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.

до 3 см ШПИКА	23,4	23,4	23,4	23,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5
более 3 см ШПИКА	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7	95,7

СК «УРАЛЬСКИЙ»	23,4	23,4	23,4	23,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5
СК «КРАСНОЯРСКИЙ»	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5
СК «ТОМСКИЙ»	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67	78,67
СК «КУДРЯШОВСКИЙ»	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6

## ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

Средний привес по партиям, гр.	57,50
Валовое производство тысяч	3391

Сохранность птицы, %	96,4
Конверсия корма на 1 кг. ж.п.	1,691
Индекс эффективности, ед.	328
Получено кг привеса с м <sup>2</sup>	53,2



Профессионалы

# Тонкости управления персоналом

## Как руководителю создать благоприятный климат в коллективе

От чего зависит атмосфера в коллективе? В первую очередь, от отношений, ответите вы... И будете совершенно правы! А еще от умения начальника выстраивать коммуникации, доносить свои мысли до сотрудников, поддерживать их инициативы. Именно этому тонкому искусству учились руководители свинокомплексов «Чистогорский» и «Кудряшовский» в июле. Обучение для них провела советник генерального директора по имиджевой политике Альбина Степанова. О том, какие вопросы рассматривались и в чем польза тренингов, она рассказала в интервью «Агротерритории».

— Альбина Даилевна, почему вы приняли решение провести именно такое обучение?

— Во-первых, мне хотелось лично познакомиться с руководителями подразделений наших предприятий, узнать, с какими вопросами сталкиваются они в своей повседневной работе.

Во-вторых, по опыту знаю, что труд руководителя требует, с одной стороны, профессиональной компетенции, а с другой, знаний в области психологии личности и коллектива, умений строить отношения в команде, прогнозировать их развитие. Исходя из этого и имея многолетний опыт проведения бизнес-тренингов, я решила провести тренинг по управлению персоналом, который состоит из



Альбина Степанова, советник генерального директора по имиджевой политике

трех ступеней. Первая из них — психология управления персоналом.

— Какие темы вы затронули во время проведения тренинга?

— Мы успели обсудить много разных тем. Это роль руководителя, его функции, рычаги управления и стили влияния на подчиненных, мотивация сотрудников, профилактика конфликтных ситуаций и умение давать конструктивную критику. Меня порадовало, что все участники были активны и задавали свои вопросы. Это позволило обсудить конкретные проблемы и рассмотреть варианты их решения.

— По опыту, какие результаты дает такое обучение?

— Во-первых, любое обучение развивает и помогает выйти на новый уровень. Во-вторых, оно дает инструменты, готовые к применению. На своих тренингах я даю конкретные формулы. Когда человек стал-

кивается с реальной ситуацией, их легче вспомнить и применить. И, в-третьих, на тренингах люди знакомятся ближе друг с другом, создается позитивная атмосфера и улучшаются взаимоотношения между участниками, что положительно сказывается на результатах работы предприятия в целом.

— Какую основную идею вы всегда стремитесь донести до слушателей на своих тренингах?

— Что на самом деле любую проблему нужно рассматривать как задачу, которая имеет решение, и не одно. Даже если, на первый взгляд, задача кажется неразрешимой.

— Судя по отзывам, руководителям первая ступень очень понравилась и они ждут продолжения. Поедете?

— Конечно! Когда я вижу такое желание развиваться и то, как люди применяют знания на практике, делаясь своими успехами, это очень мотивирует к ним возвращаться снова и снова.

— Какие тренинги вы планируете провести в сентябре?

— Два таких же тренинга по психологии управления персоналом я планирую провести на свинокомплексе в Красноярске и Новосибирском мясокомбинате. А в октябре — на Томском мясокомбинате, Тюменском и Восточно-Сибирском свинокомплексах. Также оказалась востребованной тема стрессоустойчивости. Уже состоялся пробный мастер-класс для секретарей, который получил хороший отклик. Поэтому такое обучение планируется проводить и дальше.



Светлана Гасс, главный бухгалтер свинокомплекса «Чистогорский»: — Информации было много, но главное, что всю ее очень просто применить на практике. Мы обсуждали в деталях, как правильно общаться с сотрудниками, ставить им задачи, мотивировать. При этом все настолько понятно объяснялось, что даже новичок мог разобраться. Все легко, на примере семьи и дома.

Мы пришли на тренинг неуверенными, а когда вышли, у каждого появилась опора в виде знаний. При этом я даже не заметила, как пролетело время, и если бы была возможность, то занималась бы еще. В этом, конечно, заслуга спикера, который умеет увлечь слушателей.



Юлия Романова, начальник ОМТС свинокомплекса «Чистогорский»:

— Тренинг по психологии управления персоналом проходил в позитивной и доброжелательной атмосфере. Поэтому каждый смог открыто рассказать о проблемах, с которыми он сталкивается в работе. Альбина Даилевна подбирала такие примеры из жизни, что сложные вещи воспринимались легко. Мне, например, понравилась параллель, что сотрудники в чем-то похожи на детей. Когда они что-то делают не так, отвечать приходится старшему. И первая реакция — негодование. Но если накричать, то человек закрывается и даже не услышит сути замечания. Поэтому важно уметь правильно донести свои мысли и вдохновить на дальнейшие действия. Мы тренировались это делать во время занятия, и теперь этот навык я применяю и на работе, и дома. Поскольку мы живем в поселке с населением около 6000 человек, нам вдвойне важно уметь выстраивать конструктивные отношения, которые в том числе дают результаты в работе. И этот семинар в этом плане дал много полезных знаний.



Тренинг «Управление персоналом» вызвал у специалистов свинокомплекса «Чистогорский» желание учиться новому и применять знания на практике

14 лет назад 17 июля был заложен первый камень в основание свинокомплекса Сibaгpo на Урале. Более 1000 сотрудников, работающих на «Уральском», встретили день предприятия продуктивным трудом! А то, что труд продуктивен, убедитесь сами в нашей подборке фактов.

# День свинокомплекса «Уральский»

Свинокомплекс рос по всем направлениям. Некоторые цифры роста предприятия впечатляют

**26 работников свинокомплекса были награждены грамотами и благодарностями**



2007 год – заложен первый корпус.  
2020 год – предприятие состоит из 61 производственного корпуса.

рост –  
в **61**  
раз



2008 год – 1538 голов.  
2020 год – 233 000 голов.

рост –  
в **151**  
раз



2009 год – родился 165 571 поросенок.  
2019 год – родились 495 883 поросенка.

рост –  
в **3**  
раза



2009 год – 475 гр/сутки.  
2019 год – 724 гр/сутки.

рост –  
в **1,5**  
раза

**Почетная грамота предприятия:**

- ПАНОВА Анна Викторовна
- УТКИН Иван Сергеевич
- ТАТАРИНЦЕВА Марина Сергеевна

**Благодарственное письмо:**

- КОКОРЕВ Владимир Васильевич
- ВЕДРОВ Сергей Александрович
- ШАРКОВ Евгений Михайлович
- ДОЛМАТОВ Владимир Сергеевич
- ВАУЛИН Николай Иванович
- ШАРПЕНКОВА Ольга Анатольевна
- ДЕГТЯРЕВА Наталья Ивановна
- ТОЛКАЧЕВ Евгений Дмитриевич
- ГОЛЫГИН Юрий Витальевич
- МЕЛЬНИКОВ Виталий Владимирович
- БУБЕНЩИКОВ Владимир Михайлович
- ТЕТЮШЕВ Андрей Юрьевич
- МЕЛЬЧАКОВА Надежда Михайловна
- ЕРОХОВ Вячеслав Константинович
- СУХОУРКОВА Елена Владимировна
- ФЕДОРОВА Вера Владимировна
- СУХОМЛИНОВ Алексей Юрьевич
- ФЕДОРОВЫХ Роман Витальевич
- ЛЫСЦОВ Иван Владимирович
- ШУРМАНОВ Иван Михайлович
- АНТИПИН Андрей Васильевич
- СТЕПАНОВА Валентина Владимировна
- ПЕТРЯНИН Александр Павлович



2013 год – 22872 тонны.  
2019 год – 47554 тонны.

рост –  
в **2**  
раза



2010 год – 46 единиц.  
2020 год – 143 единицы.

рост –  
в **3**  
раза



2009 год – 9077 тонн.  
2019 год – 55227 тонн.

рост –  
в **6**  
раз



2007 год – 4058,5 га.  
2020 год – 7512 га.

рост –  
в **1,8**  
раза

# Просто земля и небо!



«Сибагро» в своем экологическом проекте «Переходим на зеленое» помогает воспитанникам детских садов исследовать окружающий мир: учит выращивать овощи и ухаживать за огородом, а также наблюдать за небом и погодой. В 2019 году полезные огороды и метеостанции появились в детских садах Томского района, а в этом – на Урале и в Бурятии.

## Копаться в земле – одно удовольствие!

### Республика Бурятия, Усть-Брянский детский сад «Чебурашка»

Новая теплица появилась и в Усть-Брянском детском саду – ее установил свинокомплекс «Сибагро» в Бурятии. У нее даже появилось второе имя – живая лаборатория. Как говорят воспитатели, лето – самое благоприятное время для решения многих задач в работе с дошкольниками, в том числе и познавательных. И с таким наглядным оборудованием одно удовольствие прививать детям любовь к земле, к труду, к исследованиям.

Более двух месяцев дети с большим удовольствием знакомились с условиями произрастания огурцов, са-

лата, свеклы, помидоров и пряных трав. Уже удалось собрать часть урожая. В результате все детки испытали большое удовольствие, у них появилась уверенность в своих силах, убежденность, что они делают настоящую работу, доставляя радость окружающим людям.



## Огурцы на подходе!

### Урал, детский сад в поселке Октябрьский

Благодаря свинокомплексу на Урале новенькая теплица «выросла» на одном из участков детского сада в поселке Октябрьский. С ее помощью дети знакомятся с основами ботаники, начав с простого – выращивания овощей.

Работа кипит. Каждый день воспитанники средней и старших групп вместе с воспитателями поливают и собирают овощи – огурчики в этом году удались на славу! Теперь каждый пятилетка в Октябрьском сможет рассказать, как появляются и растут овощи в теплице.

Еще ребята познакомились со способами выращивания овощной рассады из



семян. На своем собственном опыте научились: как правильно поливать, рыхлить, собирать урожай. И поняли

главное – чтобы растения хорошо росли, за ними нужно ухаживать.

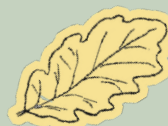
## Небесные исследователи в деле

### Урал, г. Богданович, детские сады № 39 «Гнездышко» и №15 «Звездочка»

Этим летом свинокомплекс «Сибагро» на Урале подарил двум детским садикам метеостанцию с оборудованием.

Дошколята уже познакомились с такими приборами, как: барометр, флюгер, ветроуказатель, осадкомер, солнечные часы, термоанемометр, компас – узнали, для чего нужен каждый из них.

С помощью информационных стендов «Ловец облаков» и «Календарь погоды» дети научились определять дни недели, число, месяц, время года, стороны света, виды облаков, направление ветра. Свои наблюдения юные метеорологи фиксируют самостоятельно.



# Августовский пикник

## Как выбрать продукты и рецепты?

До осенней слякоти и зимних морозов у нас есть еще пара чудесных месяцев для вылазок на природу! В нашем гиде по мясному столу рассказываем, какие варианты меню можно быстро собрать из производимых сегодня нашим холдингом продуктов.

**Ш**ашлык, люля-кебаб или мясо на решетке согреют изнутри, даже если на улице будет нежарко. Рассказываем, какие варианты меню можно быстро собрать из доступных продуктов.

### Шашлык

Рецептов приготовления этих сочных кусочков поджаренного на огне мяса невероятное множество! Одни предпочитают мариновать шашлык самостоятельно, другие – экономить время и покупать готовый. Для тех и для других есть подходящие варианты.

Можно купить готовые части свиной туши в вакуумной упаковке – в ней мясо долго сохраняет свою свежесть (при соблюдении условий хранения, конечно). Отличный шашлык, как известно, получается из шейки, хотя любители нежирного мяса предпочитают карбонад. А самый экономичный вариант – лопатка; эта часть туши тоже подходит для шашлыка, мясо сухим не будет. А вообразить, что вы находитесь на берегу Черного моря, а не на солнечных пляжах Басандайки, поможет южный рецепт.

### Готовый шашлык

Если вы не уверены в своих кулинарных способностях или просто спонтанно собрались на пикник и нет времени на подготовку, можно купить один из готовых вариантов. В фирменной линейке сразу несколько видов шашлыка – «Классический», «Кавказский», «Деревенский», «Сливочный». Все упакованы в вакуум по 1 и 2 кг и продаются как в замороженном, так и в охлажденном виде. Важно, что такой шашлык лучше сохраняется на жаре благодаря герметичной вакуумной упаковке. Главное – выбрать свой любимый рецепт. Но тут пока все не перепробуешь – не узнаешь.

### Мясо на решетке

Еще один вариант на скорую руку. Просто, удобно, почти не требует подготовки.

На решетке можно зажарить колбаски-гриль, свиную котлету на косточке, порционные стейки из карбонада или шейки. А можно и курицу – это легко и быстро, справится даже начинающий!

Для решетки лучше подходит филе белого и красного мяса, голени и крылышки. Хотя белое мясо суховато, зато очень полезно, а сочности ему добавит маринад. Довольно экзотический вариант напоят о недоступной пока Юго-Восточной Азии. Это смесь чеснока, соевого соуса, рисового уксуса или лайма и рыбного или устричного соуса, который можно купить в супермаркете. Не бойтесь запаха рыбы – при жарке он уйдет, а пикантность останется.

Красное мясо сочнее. Можно взять уже готовое, а можно удалить косточки из голени самостоятельно. А в качестве маринада для него подойдет любой острый соус или соус терияки. Крылышки тоже можно готовить на гриле, но тут надо хорошо следить, чтобы прожарились, но не подгорели.

### Люля-кебаб

Эти «котлетки на шампуре» при правильном приготовлении получаются сочными и очень вкусными. Вариант для нашей местности не очень привычный, но почему бы не поэкспериментировать? Классический восточный люля-кебаб готовят из баранины, но у наших людей предубеждений насчет свинины нет, поэтому надо сказать, что из нее получается даже лучше.

Можно накрутить мясо самим из крупнокусковых полуфабрикатов, а можно взять готовый охлажденный фарш.

Пока готовится мясо, не умереть с голоду позво-



лять разные закуски. Под пиво хорошо идут мясные чипсы. Например, сало с васаби, которое можно просто намазать на кусочек бородинского

хлеба и присыпать зеленым луком. Можно быстро поджарить на огне бекон или даже просто сосиски. И выходные станут незабываемыми!





Текст:  
Екатерина  
Кайгородова



**ЛЮЛЯ-КЕБАБ**

Свиной фарш – 450 г.  
Чеснок – 6 зубчиков  
Смесь перцев – по вкусу  
Базиллик – 1 ст. л.  
Укроп – чем больше, тем лучше  
Лук репчатый – 1 шт.

- Выжимайте фарш, выжимая из него воду. Это необходимо, чтобы кебаб не развалился при жарке. Добавьте специй и еще раз хорошенько перемешайте.
- Мелко нарежьте чеснок, базилик и лук, можно даже пропустить через мясорубку все, кроме укропа – его режьте, не жалея, в любом разумном количестве.
- Важный этап в формировании люля-кебаба – отбивание фарша. Выложите весь фарш в пакет и бросайте на стол или доску в течение 5 минут. Затем отбейте прессм для мяса или молотком. Если вы этого не сделаете, люля-кебаб у вас развалится!
- Чтобы люля-кебаб хорошо держался на шампурах, фарш надо еще и выдержать в холодильнике не менее 30 минут.
- Чтобы сформировать люля-кебаб, смочите ладонь в воде, чтобы фарш не прилипал. Лепите колбаски не очень толстыми и без пустот. Выкладывайте шампуры люля-кебаба на мангал и жарьте до готовности, которую можно проверить с помощью зубочистки. Если идет прозрачный сок, значит, пора снимать.



**ШАШЛЫК ПО-КРЫМСКИ**

Мясо – 2 кг.  
Лук – 400 гр.  
Вино белое сухое – 700 мл.  
Перец, молотый, соль



- Нарезать мясо крупными кусками, а лук толстыми кольцами.

- Поперчить, но не солить: это важно, чтобы мясо впитало в себя вино и стало сочным.
- Добавить вино и убрать мясо на пару часов. Солить только перед самой насадкой мяса на шампуры. Жарить как обычно.



# Ребрендинг в действии

Бренд, прежде всего, вызывает эмоции. С этим утверждением экспертов по коммуникациям согласны работники наших предприятий. Ребрендинг, начавшийся в холдинге, вышел за пределы своих официальных форм и воплотился в инициативе работников по благоустройству территорий. И даже стал поводом для сюрпризов. Что из этого получилось – в фоторепортаже Агротерритории с мест.

## Бренд-стенд руками ветеринарной службы птицефабрики

Не стал дожидаться новых бренд воллов и баннеров коллектив ветеринарной службы птицефабрики «Томская». Своими руками сотрудники посадили цветочные клумбы и соорудили стенд с новой символикой. Видно, что коллектив уже полностью ощутил себя в едином холдинге.



Результат коллективного творчества ветеринарной службы птицефабрики «Томская»

## Позиционирование в ландшафтном стиле на «Красноярском»

Идейным вдохновителем и организатором создания нового ландшафтного дизайна на у офиса свинокомплекса «Красноярский» стала заместитель директора по экономике и финансам Галина Иртуганова. Галина Викторовна подобрала растения, спланировала клумбу и следила,

чтобы правильно соблюдалась технология посадки. Чтобы радоваться такой красоте не один год, были выбраны многолетние растения – туя, ива пурпурная, яблоня сибирская, яблоня краснолиственная, сирень венгерская, девичий виноград, спирея, пионы и флоксы. Од-

нолетники тоже нашли свое место в этой композиции.

Уход за растениями: прополку, полив, внесение удобрений – взяли на себя уборщики служебных помещений Сурнина Людмила и Агапова Тамара.



Активные участницы посадки растений на фото слева направо: Малькова Альбина – ведущий бухгалтер, Акимова Наталья – ведущий бухгалтер по кормам, Радченко Анастасия – бухгалтер, Давыденко Надежда – помощник директора, Похабова Анна –эколог.



## Продуктовая сумка с символикой стала подарком для сотрудников Управляющей компании

В одну из августовских пятниц сотрудники Управляющей компании получили сюрприз – удобную экологичную сумку-шоппер, дизайн которой разработан специально под новый фирменный стиль СибАгро.

С этой сумкой можно пойти за покупками, отправиться получать колбасную продукцию компании или поехать на пикник в выходной.



— Для мужчин можно футболку с логотипом?)

— Теперь я иду к вам, друзья!



# В июле в «СИБАГРО» празднуют круглые даты 85 юбиларов

Поздравляем с днем рождения июльских юбиларов! Ваши дни рождения приходятся на самое сердце лета. Пусть все в вашей жизни будет радостным, теплым, солнечным и приятным! Пусть выполненные дела радуют каждый день, общение с коллегами приносит позитивные моменты, а летнее настроение не заканчивается никогда!

## ★ Свинокомплекс «Томский»

**Захарова**  
Елена  
Валентиновна  
17 июля

**Шибает**  
Владимир  
Алексеевич  
19 июля

## ★ Томский мясокомбинат

**Новочихина**  
Джамия  
Жемильевна  
8 июля

**Эльзессер**  
Евгения  
Юрьевна  
21 июля

**Каличкин**  
Сергей  
Алексеевич  
11 июля

**Шелеметьев**  
Александр  
Константинович  
22 июля

**Ананьева**  
Наталья  
Викторовна  
12 июля

**Альчин**  
Юрий  
Юрьевич  
22 июля

**Курилович**  
Марина  
Николаевна  
12 июля

**Зикрин**  
Ринат  
Рамильевич  
22 июля

**Костылев**  
Валерий  
Михайлович  
13 июля

**Ястребов**  
Дмитрий  
Александрович  
22 июля

**Мартыненко**  
Андрей  
Анатольевич  
17 июля

**Усова**  
Татьяна  
Александровна  
23 июля

**Бугаев**  
Евгений  
Евгеньевич  
18 июля

**Михеенко**  
Александр  
Сергеевич  
28 июля

**Матросов**  
Виктор  
Васильевич  
19 июля

**Колупова**  
Оксана  
Геннадьевна  
29 июля

**Лощинин**  
Станислав  
Викторович  
21 июля

## ★ Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

**Карбаинов**  
Дмитрий  
Александрович  
13 июля

**Федосов**  
Владимир  
Олегович  
25 июля

**Шестаков**  
Михаил  
Георгиевич  
14 июля

**Тарасова**  
Екатерина  
Андреевна  
30 июля

## ★ Кудряшовский мясокомбинат

**Казанова**  
Алина  
Анатольевна  
3 июля

**Панарина**  
Татьяна  
Анатольевна  
7 июля

**Гапеева**  
Ирина  
Ивановна  
9 июля

**Гапоненко**  
Александр  
Викторович  
11 июля

**Гнилушина**  
Татьяна  
Владимировна  
11 июля

**Яковлев**  
Иван  
Алексеевич  
11 июля

**Коноплин**  
Вадим  
Геннадьевич  
13 июля

**Трофимчук**  
Анна  
Владимировна  
13 июля

**Попов**  
Ростислав  
Аркадьевич  
19 июля

**Пантеева**  
Оксана  
Анатольевна  
21 июля

**Сальников**  
Виктор  
Александрович  
22 июля

**Мягкой**  
Дмитрий  
Алексеевич  
25 июля

**Носкова**  
Галина  
Леонидовна  
25 июля

**Приходько**  
Алексей  
Владимирович  
25 июля

**Кузнецов**  
Евгений  
Иванович  
26 июля

**Павлов**  
Дмитрий  
Николаевич  
31 июля

## ★ Птицефабрика «Томская»

**Петров**  
Николай  
Георгиевич  
4 июля

**Вторушина**  
Алена  
Александровна  
5 июля

**Тимошенко**  
Елена  
Валерьевна  
5 июля

**Шишкина**  
Жанна  
Александровна  
7 июля

**Каняшкина**  
Светлана  
Владимировна  
10 июля

**Шнейдмиллер**  
Александр  
Юрьевич  
10 июля

**Крапивина**  
Вероника  
Александровна  
11 июля

**Чернышев**  
Геннадий  
Владимирович  
11 июля

**Бондарев**  
Константин  
Николаевич  
12 июля

**Шрайнер**  
Лариса  
Михайловна  
14 июля

**Андреева**  
Елена  
Васильевна  
16 июля

**Орехов**  
Сергей  
Макеевич  
20 июля

**Грицевич**  
Антонина  
Васильевна  
22 июля

**Вебер**  
Фавзия  
Анбертовна  
23 июля

**Седун**  
Светлана  
Анатольевна  
30 июля

## ★ ООО «Аграрная Группа-Красноярск»

**Антонович** Галина Юрьевна 31 июля

## ★ Свинокомплекс «Уральский»

**Злодений**  
Павел  
Андреевич  
1 июля

**Горинов**  
Максим  
Валерьевич  
4 июля

**Цыпуштанов**  
Александр  
Борисович  
4 июля

**Варанкин**  
Александр  
Павлович  
7 июля

**Бурухин**  
Иван  
Валерьевич  
22 июля

**Палкина**  
Наталья  
Валерьевна  
24 июля

**Столбов**  
Валерий  
Николаевич  
25 июля

**Исинбаева**  
Екатерина  
Петровна  
29 июля

## ★ Свинокомплекс «Чистогорский»

**Зорина**  
Ольга  
Федоровна  
1 июля

**Черенева**  
Татьяна  
Александровна  
1 июля

**Ефремова**  
Олеся  
Александровна  
3 июля

**Шедиков**  
Виктор  
Гардеевич  
7 июля

**Юст**  
Николай  
Николаевич  
7 июля

**Корчуганов**  
Сергей  
Александрович  
23 июля

**Нафиков**  
Валерий  
Фаритович  
26 июля

**Адамчик**  
Сергей  
Альбертович  
28 июля

## ★ Свинокомплекс «Красноярский»

**Голендухин**  
Андрей  
Евгеньевич  
4 июля

**Холбоев**  
Бахтиёр  
Гиёзович  
6 июля

**Абакумова**  
Оксана  
Георгиевна  
14 июля

**Курнавкина**  
Софья  
Викторовна  
15 июля

**Харитонов**  
Сергей  
Валентинович  
15 июля



**Лакушев**  
Анатолий  
Александрович  
16 июля

**Гриц**  
Игорь  
Валерьевич  
17 июля

**Климович**  
Константин  
Юрьевич  
17 июля

**Ротарь**  
Игорь  
Михайлович  
18 июля

**Бибко**  
Эдуард  
Яковлевич  
19 июля

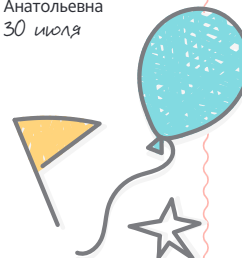
**Кохонов**  
Иван  
Иванович  
25 июля

**Бакин**  
Георгий  
Геннадьевич  
30 июля

## ★ Свинокомплекс «Тюменский»

**Строев**  
Александр  
Александрович  
6 июля

**Сидоров**  
Константин  
Викторович  
19 июля



# - Я ОЧЕНЬ ЖДАЛ КАКОЙ-НИБУДЬ ПОДАРОК ОБЯЗАТЕЛЬНО!..

Юные художники Сибagro получили наборы для рисования

Победители и призеры конкурса рисунков «Краски Сибagro» получили от холдинга подарки, которые позволят ребятам и дальше развивать свои художественные таланты. В наборах были акварельные и акриловые краски, пастель, кисти, карандаши, мелки, бумага для рисования, фломастеры, маркеры. Конечно, каждому возрасту – свое. Ребятам вручили наборы на предприятиях, и они поделились своими впечатлениями с Агротерриторией:



**Егор РОМАДИНОВ**, победитель в категории 9–12 лет (свинокомплекс «Красноярский»): (Подарок заставил серьезного Егора улыбнуться – ред.)  
— Подарок очень понравился. Больше всего понрави-

лись карандаши в большой упаковке и мелки. Красками, которые были в подарочном наборе, нарисовал летящую комету, так как люблю небо. На темном черно-синем фоне нарисовал белые звезды и комету – красным, желтым, рыжим и темно-рыжим цветом.

**Анна ЕЛЬКИНА**, 2 место в возрастной группе 13–18 лет (свинокомплекс «Уральский»):  
— Моя мама рассказала об этом конкурсе, я сразу решила принять участие. Она работает старшим ветеринарным врачом уже более 8 лет. В глубине души, конечно же, была надежда на какое-нибудь призовое место или хотя бы поощрительный подарочек. Но таким подарком была прямо



удивлена!!! Когда я это увидела, обрадовалась новым прекрасным наборам для рисования (набор кистей, акварельные и акриловые краски, фломастеры). Это очень прикольно, я этим сразу же начала пользоваться. Больше всего мне понравились карандаши – они просто суперклассные!

Очень хорошо, что предприятие проводит такие замечательные конкурсы для детей всех работников. Я была рада принять участие в нем.

**Лев ЗЛОДЕНОЙ**, индивидуальный приз художницы Колачевой Вероники (свинокомплекс «Уральский»):  
— Меня зовут Злоденый Лев, мне 6 лет. Я хожу в детский сад, а через год пойду в школу. Я стал участвовать в конкурсе, потому что я хорошо рисую. Узнал о конкурсе от моего папы. На работе он может клетки для свинков. Я очень ждал какой-нибудь подарка обязательно. Особенно понравились шарики, играл ими весь вечер. Мне подарили сертификат на уроки рисования. На следующей неделе уже начинаются занятия.



Я хочу, чтобы проводились еще разные конкурсы, я обязательно в них буду участвовать.



Некоммерческий благотворительный фонд помощи детям «СИБАГРО»

## Если вы хотите помочь детям сотрудников – оформите заявление



1  
**Напишите заявление в бухгалтерию своего предприятия о единовременном или ежемесячном перечислении суммы на расчетный счет Фонда из Вашей заработной платы**



2  
**Окажите помощь прямо сейчас! В мобильном приложении Вашего банка откройте функцию оплаты по QR-коду\*, введите сумму пожертвования**

\* проверьте считывание кода в приложении Вашего банка

Информация о хозяйственной деятельности и использовании имущества Некоммерческого благотворительного фонда помощи детям Сибagro за 2019 год

- Остаток денежных средств на 01.01.2019 – 5553,63 руб.
- Добровольные пожертвования денежных средств за 2019 год – 1091 415,92 руб.
- Расходы денежных средств за 2019 год:
  - оказание благотворительной помощи детям (12 человек) – 941 662,17 руб.
  - обязательные платежи на хоз. деятельность (услуги банка, доступ к электронной отчетности, аудиторские услуги) – 42 766,36 руб.
- Остаток денежных средств на 01.01.2020 – 116 987,39 руб.

**АГРОТЕРРИТОРИЯ**

Июль 2020 г. №7 (182)

Учредитель: акционерное общество «Сибирская Аграрная Группа»

Главный редактор: Л. А. Кобец

Адрес издателя и редакции:  
634009, г. Томск,  
пер. Кооперативный, 2,  
E-mail: [pressa@sagro.ru](mailto:pressa@sagro.ru)

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Сибирскому федеральному округу. Свидетельство ПИ №ФС 12-0368 от 10.06.05. Перепечатка материалов и использование их в любой форме, в том числе в электронных СМИ, без письменного разрешения редакции запрещены. Распространяется бесплатно. Дата выхода — 09.09.2020. Подписано в печать: по графику — 07.09.20, 17:00. Фактически — 07.09.20, 17:00. Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь»: 634050, г. Новосибирск, ул. Немировича-Данченко, 104. Тел.: 8 (383) 3146721. Тираж: 3 500 экз.