

■ Главные события:

предприятия назвали основные результаты 4 квартала

» 4

■ «Железная» стратегия:

в Сибagro начались отгрузки готовой продукции по РЖД

» 8

■ Наш продукт:

стартовала первая рекламная кампания Сибagro

» 16



Ребрендинг меняет компанию

Андрей Тютюшев об итогах года

» 6–7

Каково это — быть руководителем огромного холдинга, отвечать за бесперебойную работу такого масштабного предприятия? Ведь глава такой компании, как наша — всегда больше, чем просто директор. Ему приходится пропускать все через свое сердце, быть в курсе происходящего, думать о множестве сотрудников. Конечно, не всегда есть возможность общаться с ними напрямую. И поэтому мы хотим предоставить возможность поговорить от первого лица, искренне и просто, о том, что близко и важно всем нам.

Сегодня Андрей Петрович ответил на вопрос о том, как не бояться брать на себя ответственность.

Ответственность — это не груз, а свобода, лидерство и уверенность

Смелость — первый шаг к ответственности

Чем выше должность, тем больше ответственности ложится на человека. Впрочем, каждый из нас несет бремя ответственности за свое дело, пусть и невеликое! Начнем с того, что страх при любом новом начинании — это нормально. Поскольку без этого люди непременно наломали бы немало дров. Страх в человеке заложен природой, это работает закон самосохранения, а без него бы все погибли. Поэтому не надо путать смелость с безрассудностью, предусмотрительных с излишне осторожными.

Смелые — это не те, у кого нет никакого страха. Смелые — это те, кто смогли побороть страх, правильно оценить ситуацию, все ещё раз рассчитать. И после этого двигаться вперед в нужном направлении и правильном ритме.

Двигаться вперед, даже если ошибся

Надо прекрасно понимать, что ошибки неизбежны. Не ошибается лишь тот, кто ничего не делает. И если ты решился на большой путь — будь готов, что падения на нем обязательно будут. Но для того, чтобы дойти до конца, необходимо подниматься. Подняться, проанализировать причину падения, исключить ее в будущем и — двигаться вперед. Любое действие рождает противодействие. Не надо рассчитывать, что все бросится помогать тебе. Этого никогда не будет, и это тоже закон жизни.



Верить в свой успех

Есть известная притча про обезьян, которые лезли на крутую гору, соревновались. В конце осталась одна обезьяна, которой все кричали —

деть падение, а не победу. Но не надо их слушать, надо верить в свой успех. Потому что без веры в него одержать победу невозможно.

Но это не значит, что вообще не надо слушать советов. Слушать надо, и из множества советов выбирать разумные. Ведь в них могут быть здравые мысли. Никто не может знать всего сам. Полезную информацию надо обязательно отбирать и с ее помощью корректировать дальнейший путь. Уверенность и самонадеянность — далеко не близнецы-братья. Уверенным в себе становится тот, кто слушает и «мотает себе на ус». А делает так, как считает правильным сам, но учитывая советы, подходящие для своего пути. Ведь твои собственные задачи и направление пути лучше тебя самого никто не знает. Дорогу осилит только идущий!

Создать команду единомышленников

И последнее, самое главное правило: один в поле не воин. Чтобы добиться результата, необходима команда. Команда единомышленников, сподвижников. Создать ее, — это, пожалуй, самая сложная задача. Для достижения любой цели необходим набор способностей и талантов, и он у каждого индивидуален. Объедини таланты и возможности разных людей — и успех будет обеспечен и даже, пожалуй, неизбежен.

остановись, ты не залезешь, ты упадешь!.. Но она долезла до вершины и победила. Поскольку была глухая. Мораль этой притчи в том, что при движении вперед у всякого на пути встречается много тех, кто хочет ви-

Оператор с птицефабрики «Сибagro» стала одним из лучших работников АПК Томской области

Надежда Дюбанова, оператор участка № 4 птицефабрики «Томская» по итогам ежегодного областного конкурса удостоена звания «Лучший оператор по производству яиц». В конкурсе в 38 номинациях определяются имена лучших работников АПК региона.

Надежда Дюбанова работает на предприятии с 1994 года, у нее «в подчинении» находится 80000 курочек-несушек, которые на пике своей яйценоскости могут давать в день примерно 76800 яиц. Ее обязанность — следить за поголовьем кур, их здоровьем, за микроклиматом в корпусе, а также за кормом и водой. Производство автоматизировано, но уследить за огромным поголовьем непросто, даже имея в своем распоряжении самую современную технику. Хорошая работа Надежды Васильевны не раз отмечалась благодарностями.



Назначения



Фандеева Ксения Анатольевна
главный ветеринарный врач Свинокомплекса Уральский



Солонин Юрий Владимирович
главный энергетик Свинокомплекса Красноярский

Сотрудник «Сибagro» в Тюменской области — на районной доске почета!

Главный агроном свинокомплекса «Сибagro» Евгений Логинов попал на доску почета Нижнетавдинского района Тюменской области. Это стало очередным признанием заслуг ответственного работника с 13-летним стажем в отрасли сельского хозяйства.

Евгений постоянно развивается и применяет высокоэффективные ресурсосберегающие технологии в растениеводстве, внедряет новейшие разработки средств защиты растений, достигает высоких производственных показателей в растениеводстве. В 2018 году на землях предприятия он провел агрохимическое обследование почв — полученные результаты в дальнейшем удалось использовать для более рационального внедрения удобрений и более точных агротехнологических расчетов в растениеводстве.

За вклад в развитие АПК региона Евгений Логинов в разное время получил ряд районных, областных и министерских наград, также был отмечен серебряным знаком холдинга «Сибagro». Благодарим коллегу за труд и достижения!



Мясокомбинат в Екатеринбурге обучил первых обвальщиков

Мясокомбинат в Екатеринбурге провел первый успешный экзамен в школе обвальщиков, появившейся на предприятии в конце 2020 года. Десять выпускников, прошедших трехмесячное обучение, были аттестованы в середине января. В феврале они получают дипломы государственного образца и приступят к работе.

— Направление обвалки в работе мясокомбината — одно из важнейших. Но, к сожалению, найти квалифицированных специалистов этого профиля в необходимом для крупного предприятия количестве очень сложно, — рассказывает заместитель директора по персоналу Наталья Хитрош.



— Поэтому мы решили обратить внимание на людей, желающих освоить профессию и работать, и заняться их обучением на базе нашего предприятия.

Теорию для будущих специалистов дают преподаватели одного из колледжей региона: специально для предприятия была разработана индивидуальная программа обучения с профильным упором на обработке свинины. Практику проходят сразу на мясокомбинате: занятия ведет обвальщик-наставник с огромным опытом работы. Он помогает понять, подходит ли человеку эта работа, и подсказывает, на что обратить внимание, чтобы стать настоящим мастером в своем деле.

Новый набор стартует в феврале и в дальнейшем раз в 3 месяца.



ТОМСКИЙ СВИНОКОМПЛЕКС



+ 800 г
ДОСТИГНУТ
ПОЖИЗНЕННЫЙ
ПРИВЕС В ЦЕХЕ

Такие значения пожизненного привеса достигнуты в цехе №3. Сделано это за счет доработки технологии разрядок на откорме, дополнительного строительства откормочников, а также правильной и чуткой работы коллектива свиного комплекса.

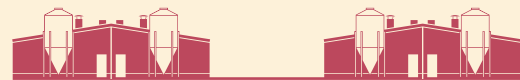


КРАСНОЯРСКИЙ СВИНОКОМПЛЕКС



**НАЧАЛАСЬ
РЕКОНСТРУКЦИЯ
КОРПУСОВ
ФЕРМЫ №4
(Шуваево)**

На ферме устанавливается современная система микроклимата, система кормления и поения. Работы планируется закончить в третьем квартале текущего года. Это позволит увеличить производственные показатели до уровня ферм №№1, 2, 3.



ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ СВИНОКОМПЛЕКС



**ПОЛУЧЕН СТАТУС
РЕЗИДЕНТА
ТОР «БУРЯТИЯ»**

Подписано соглашение о вхождении в проект «Территории опережающего развития «Бурятия». Статус резидента позволит взять кредит на строительство по льготной ставке, снизить ставки по страховым взносам в течение 10 лет, получить льготу по налогу на имущество. Все это поможет осуществить проект по строительству второй очереди предприятия: она будет запущена в 2023 году и увеличит производство в полтора раза. Соглашением также закреплено, что АО «Корпорация развития Дальнего Востока» построит технологическую автомобильную дорогу для нужд свиного комплекса от с. Усть-Брянь до производственной площадки протяженностью 3,3 км.

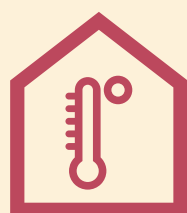
ГЛАВНЫЕ ИТОГИ

ПРЕДПРИЯТИЯ НАЗВАЛИ САМЫЙ ГЛАВНЫЙ И ЗНАЧИМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА ПРОШЕДШИЙ КВАРТАЛ – ТОТ, ЧТО ДАСТ РОСТ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ КАЖДОГО ИЗ НИХ, НО И ВНЕСЕТ ВКЛАД В ОБЩУЮ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА.

ТОЧКА РОСТА



УРАЛЬСКИЙ СВИНОКОМПЛЕКС



**ЗАПУЩЕНА
ПРИТОЧНО-
ВЫТЯЖНАЯ
ВЕНТИЛЯЦИЯ
В ЦЕХЕ ПЕРВИЧНОЙ
ПЕРЕРАБОТКИ**

Это позволит исполнить санитарные и ветеринарные требования к проектированию предприятий мясной промышленности, в части, предъявляемой к микроклимату производственных помещений. Благодаря модернизации системы приточно-вытяжной вентиляции достигнут нормативный воздухообмен, с соблюдением температурно-влажностного режима на участках цеха.



КОМБИНАТ ПИЩЕВОЙ «ХОРОШИЙ ВКУС»



**ЗАВЕРШЕН
ПЕРВЫЙ ЭТАП
МОДЕРНИЗАЦИИ
КОМБИНАТА**

Модернизация проводится в рамках проекта увеличения обвалки до 120 тонн в день. Установлены 2 камеры шокового охлаждения, плиточные скороморозильные аппараты, система кондиционирования.



ТОМСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ

**ЗАПУЩЕН ПРОЕКТ ПО
ОБУСТРОЙСТВУ**



**+ 2
НОВЫХ
КАМЕРЫ
ШОКОВОЙ
ЗАМОРОЗКИ**

Это этап в решении стратегической задачи обвалить 100 т в сутки. Камеры предназначены для шоковой заморозки блочного сырья после обвалки. Оборудование и комплектующие для монтажа поступили на площадку мясокомбината в ноябре, а в декабре началась заливка полов в помещении нового участка. Запуск оборудования и пусконаладочные работы пройдут до 1 февраля, проект позволит дополнительно замораживать до 60 тонн блочного мясного сырья каждые двое суток.



ТОМСКАЯ ПТИЦЕФАБРИКА



**СТАРТОВАЛ ПРОЕКТ
«ЭКСПОРТ»:**

**в цехе первичной переработки
проведены необходимые работы**

На первом этапе проект включает подготовку производства к экспорту продукции. При этом предприятие не снижает, а наращивает объемы по распилу. В цехе убоя и переработки продукции перенесен участок мойки тары, закуплено оборудование и ведется монтаж приточно-вытяжной системы вентиляции, заменены сэндвич-панели камеры воздушно-капельного охлаждения.



ЧИСТОГОРСКИЙ СВИНОКОМПЛЕКС

ВВЕДENO В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

**+32 900 КВ. М
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПЛОЩАДЕЙ**

В эксплуатацию введены сектора доращивания, сектора откорма, административно-бытовые помещения Комплекса №1 и племенной фермы №2, а также 3 800 м водовода Д225, 160 мм от Комплекса №1 до племенной фермы №2. Это поможет свиномукомплексу быстрее начать работать в полную мощь.



ТЮМЕНСКИЙ СВИНОКОМПЛЕКС



**ПОЛУЧЕН СТАТУС
ПЛЕМЕННОГО
РЕПРОДУКТОРА**

Свиномукомплексу присвоен статус племенного репродуктора по разведению трех пород свиней-ландрас, крупная белая и дюрок – соответствующий приказ Министерства сельского хозяйства РФ опубликован 29 декабря 2020 года. Это – официальное подтверждение высокого уровня селекционной работы на предприятии.

И СОБЫТИЯ



✓ IV КВАРТАЛ 2020



КУДРЯШОВСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ



**СОЗДАН
ЭФФЕКТИВНЫЙ
ГРАФИК**

24

**БЕСПРЕРЫВНОЙ
РАБОТЫ
ПРОИЗВОДСТВА**

Для достижения задачи увеличения объемов обвалки до 150 т ежедневно необходимо было эффективно организовать работу производства. Вместе с коллективом был согласован график непрерывной работы оборудования или револьверный график работы в две смены, а также пересмотрены графики посещения столовой для снижения потерь времени. Приобретена дополнительная тара для приемки обваленного сырья, смонтированы дополнительные подвесные пути для ускорения разгрузки полутуш со свиногокомплекса Красноярского. В результате объемы обвалки мяса увеличились с 3 558 т до 4 400 т ежемесячно.



КУДРЯШОВСКИЙ СВИНОКОМПЛЕКС



**ЗАКОНЧЕНА
РЕКОНСТРУКЦИЯ
ПОЛУЗДАНИЯ
ОПОРОСА НА
2-4 КОМПЛЕКСЕ №1**

В рамках реконструкции произведена замена станочного оборудования, систем кормления, поения и микроклимата. Благодаря этому удалось повысить производственные показатели участка опороса, снизить процент отхода к приплоду и увеличить среднесуточный привес, что очень важно для первой очереди.

Несколько лет назад мы поняли, что необходимо меняться

Интервью:
Андрей Иванов

Андрей Тютюшев об итогах года

Председатель Правления АО «Сибagro» Андрей Тютюшев дал интервью ведущим федеральным СМИ о том, что помогло холдингу успешно перейти на новую продуктовую стратегию и почему цены на свинину в прошлом году не рухнули. Материал об итогах, перспективных планах и дальнейшей стратегии компании для ведущих российских изданий мы представили вниманию работников холдинга в нашей газете.

— 2020 год отечественный бизнес оценивает в целом критично, но в сельском хозяйстве в прошлом году ситуация складывалась иначе. Вы довольны итогами прошедшего года?

— Мы довольны результатом, поскольку изначально 2020 год ожидался для отечественных свиноводов плохим. К началу прошлого года мы подошли с перепроизводством свинины в стране. Но внезапно на отрасль положительно повлияли два обстоятельства. Первое: из-за пандемии люди летом остались в стране, поэтому спрос на мясо свинины не упал, а наоборот, даже вырос. Второе: открытие экспорта по свинине. Для нас это, прежде всего, Вьетнам. Мы готовились к выходу на рынок этой страны, но любой экспорт — это в определенном смысле всегда шаг в неизвестность. Однако все оказалось не так страшно. И экспорт пошел.

— Пандемия повлияла на спрос, и это выровняло рынок от плохих ожиданий прошлого года. Но для многих отечественных компаний 2020 год так и остался худшим. Показатели многих из них к лету съе-



хали вниз. Но компания «Сибagro» во втором квартале свои показатели даже улучшила. Более того, в середине года вы не стали пересматривать свои инвестиционные планы. Эта стратегия осталась неизменной до конца года, несмотря на вторую волну пандемии?

— Да. Наоборот, мы продолжали наращивать объем своих инвестиционных проектов. Это справедливо для отрасли в целом. Мало кто из производителей сельскохозяйственной продукции в прошлом году вдруг взялся что-то сворачивать. Сельское хозяйство — инертная отрасль. Если уж ты пошел вперед, то остановиться сразу невозможно.

По большому счету, инвестиции, которые мы сейчас делаем за счет собственных средств, направлены в первую очередь на увеличение эффективности действующего производства и снижение себестоимости. В рамках этого мы продолжим строительство собственных комбикормовых заводов и будем интенсивнее развивать растениеводство. Ни в одной нашей инвестиционной стратегии нет планов по строительству новых свинокомплексов с нуля. Единственный регион, где в этом году мы начнем

строить, — Республика Бурятия. Там будет строиться вторая очередь свинокомплекса.

Большой проект, который в этом году мы должны начать, — это проект по строительству завода глубокой переработки зерна и производству биопластика «Биотех» в Красноярском крае.

— Вы сдвинули планы по строительству завода глубокой переработки зерна на год или даже два. С чем это связано?

— Проект движется не так быстро, как мы, может быть, хотели бы. Но это происходит объективно. Проект очень

сложный, поскольку речь идет о новом производстве, которого до сих пор в России не существует. Я говорю не только о продукции, но и о технологии ее производства. Таких заводов в мире-то всего три — в Таиланде, США и Китае. Но все они производят несколько другой продукт и из другого сырья, чем собираемся использовать мы. В процессе производства там меняется еще и концепция конечного продукта. Причем таких конечных продуктов может быть даже несколько, а не только биопластик. И, когда я говорю про биопластик, это просто пока самое модное, что получается на выходе.

— В этом году вы начинаете строительство этого завода в Красноярском крае?

— Нет, в этом году мы начинаем реальное проектирование. У нас готов предпроект завода. Это что-то типа технического задания. В прошлом году мы на площадке в Красноярском крае сделали большую работу по геологии, геодезии и оформлению участка под строительство. И плюс потратили много времени на работу с производителями оборудования, обсуждая технологию производства.



Инвестиции, которые мы сейчас делаем за счет собственных средств, направлены в первую очередь на увеличение эффективности действующего производства и снижение себестоимости

Так что в этом году у нас будет проект. Строительство начнется в 2022 году, но только после того, как мы подпишем соглашение о совместной деятельности с правительством края и федерацией. Потому что очень многие проекты, связанные с необходимостью государственной поддержки, до сих пор у нас реализовывались на уровне простых обещаний чиновников. Поддержка может выражаться в разных формах. Чаще всего государство берет на себя расходы, связанные со строительством инфраструктуры. У нас масса примеров, когда региональные правительства просто переставали выполнять свои обязательства. Поэтому с правительством края и федерацией мы должны подписывать соглашение о совместной деятельности, которое будет иметь юридические гарантии по всем обязательствам всех сторон.

— Вернемся к экспорту. В какие страны в прошлом году «Сибagro» открыло экспорт, кроме Вьетнама?

— Экспортировать мы начали еще в 2019 году. Реальные поставки во Вьетнам начались, да, в прошлом году. Сегодня страны экспорта — это Вьетнам, Казахстан, Монголия и Белоруссия.

— Объемы поставок менялись в течение прошлого года?

— Конечно, менялись. В течение года они росли. И, по сравнению с началом года, выросли кратно. Если в январе-феврале прошлого года мы отгружали примерно по 200 тонн, то в четвертом квартале уже больше тысячи тонн в месяц. Это даже с учетом того, что Монголия в декабре закрылась из-за пандемии и мы туда уже ничего не поставляли. За год мы увеличили экспорт свинины в пять раз.

— Какие ожидания от экспорта «Сибagro» в 2021 году? Он продолжит расти?

— Исходя из ситуации и с прогнозом на этот год, можно сказать, что цена отсечения по свинине, то есть тогда, когда ее выгодно везти на экспорт, — 150 рублей за килограмм в пересчете на тушу. И эта цена должна зафиксироваться в 2021 году. Однако это при условии, что мировые цены на мясо останутся на этом уровне.

— В 2020 году отечественные производители свинины столкнулись с резким ростом себестоимости производства. У вас она тоже выросла? С чем это связано, с девальвацией?

— У нас себестоимость производства свинины во второй половине года выросла более чем на 30%. На это повлияло два фактора. Первый — это, конечно, ослабление рубля. Второй: рост мировых цен на продовольствие. Это касается и пшеницы, которая подорожала в полтора раза, и масличных. Упадут ли цены в новом году, пока не понятно. Но, поскольку себестоимость у нас состоит не только из кормовых составляющих, я говорю о 30%.

— В экономических итогах 2020 года нельзя обойти тему господдержки отечественных предприятий. И на федеральном, и на региональных уровнях были разработаны и постоянно дополнялись различные программы мер господдержки. Но бизнес все равно жаловался, что этого для такого сложного года недостаточно и реальной поддержки большинство компаний у государства не получает. Как прошедший год повлиял на ваши отношения

с институтами господдержки на федеральном и региональном уровне?

— Новых мер поддержки для нашей отрасли тут отметить, связано с финансовой сферой. За 20 лет, что существует наша компания, это был единственный кризис, в котором не было снижения ликвидности и в котором снижались процентные ставки по кредитам. Правительство каким-то образом поддержало инвестиционную активность на рынке. С точки зрения того бизнеса, в котором находимся мы, это крайне положительный факт. Любые инвестиции в нашей отрасли — длинные. И, несмотря про разговоры о кризисе, банки активно продолжают предлагать нам эти деньги. Они теперь стоят на уровне 6-7% годовых. А это уже нормально даже для сельского хозяйства.

— А на региональном уровне?

— Раньше компенсация процентной ставки для предприятий АПК шла через региональные бюджеты. Это создавало определенные сложности для всех. Поэтому структуру финансирования изменили, и теперь деньги из федерального бюджета напрямую получают банки. Поэтому на уровне региональных властей ни о каких особых мерах господдержки речь сегодня не идет. Я имею в виду крупный бизнес. Региональная господдержка все-таки ориентирована на мелкий и средний бизнес — КФХ, кооперативы, фермы.

— В прошлом году ваша компания серьезно увеличила свое присутствие в бизнесе, связанном с растениеводством, сразу в нескольких регионах Сибири и на Урале. Насколько закрывает ваши потребности в пшенице тот объем, который вы производите сами для внутреннего потребления?

— В прошлом году мы потребили порядка 500 тысяч тонн. Вырастили 200 тысяч. Мы существенно прирастили объемы производства зерна. Общая площадь посевных земель по пяти регионам у нас в прошлом году составила около 65 тысяч гектар. Что касается результатов, то по итогам уборочной кампании 2020 года урожайность у нас везде показала рост и мы везде выше среднерегиональных показателей. В следующем году мы поседем уже больше 100 тысяч гектар.

— А есть цель закрыть все потребности по пшенице самим?

— Нет. Задача по предприятиям — 80%. Столько в объеме собственного потребления мы должны выращивать сами. У нас и на этот год по зерновым большие планы. Мы практически в два раза увеличиваем объем производства зерна. Приобрели новые земли в нескольких регионах присутствия. Прежде всего, это Кузбасс и Томская область. В Томске мы в этом году растениеводством начинаем заниматься серьезно, для этого уже приобретаем порядка 20 тысяч гектар. В оборот мы их введем уже в этом году, но сеять начнем только в 2022-ом. Потому что земли долго не обрабатывались и по правилам севооборота их нужно подготовить. Есть договоренности по новым землям в Красноярском крае. Планируем увеличить свои посевные площади и в Новосибирской, а также Свердловской областях, но пока рассматриваем варианты.

— В прошлом году холдинг «Сибagro» начал масштабный ребрендинг и

разработал новую продуктовую стратегию. Такого опыта на отечественном сельскохозяйственном рынке в новейшей истории нет, поэтому интересно, как вы оцениваете первые промежуточные итоги ребрендинга? Услышал ли потребитель то, что вы хотели этим до него донести?

— Да, процесс запущен. Мы объединяем все бренды, и задача — сделать единый бренд «Сибagro». Пока он будет только за Уралом. Поскольку у нас было несколько десятков брендов в разных регионах, были опасения, что убедить потребителей будет не просто. Но мы прилагаем к этому усилия.

В этом году у нас — вывод на рынок охлажденных полуфабрикатов. Это основное направление. Задача простая: чтобы потребитель на полке в магазине рядом с курицей имел возможность приобрести охлажденное мясо свинины. Сейчас такой возможности у них нет. Причем, думаю, нет не потому, что потребитель этого не хочет, а потому, что мы ему такой возможности раньше не предложили.

Отвечая на ваш вопрос, как я оцениваю первые результаты ребрендинга, скажу, что чем дальше, тем мне больше нравится. Объективно говоря, Сибирская аграрная группа в том, виде, в котором она была год назад, с набором региональных брендов и ассортимента, устарела. Ребрендинг меняет эту историю.

— Когда ожидаете эффект от ребрендинга в виде роста основных физических показателей?

— Во втором квартале. Охлажденное мясо «Сибagro» уже на полках в магазинах. Колбаса под новой маркой появится во втором квартале. Задача не просто избавиться от десятка торговых марок и сделать одну. Мы полностью пересмотрели ассортимент продукции, который выпускают наши предприятия. Маркетинговая служба провела с этим большую работу. Начиная со второго квартала, мы вводим специализацию производственных площадок, чтобы делать продукцию с меньшими затратами.

— Вы упомянули про Урал как границу, по которой проходит рынок холдинга «Сибagro». Все ваши комбинаты находятся к востоку от Урала. Рынок европейской части страны вас вообще не интересует? Ваша продукция там как-то представлена?

— Нет. Мы никогда раньше не пытались перешагнуть уральский хребет со своим ассортиментом. Наш рынок всегда был здесь — Сибирь. А Сибирь, как вы знаете, это — Урал, Алтай, Западная и Восточная Сибирь, Камчатка, Приморье. Но, думаю, что приходит время двинуться западнее от Урала. Нас интересуют не продажи и рынки, а действующие производства в европейской части страны. Покупая предприятие, ты покупаешь то, что оно производит, вместе с рынком.

— Есть конкретные планы по покупке компаний за Уралом?

— Скорее, конкретная экономическая конъюнктура. Я уже говорил, что перепроизводство мяса свинины и рост себестоимости по сырью серьезно усложнили экономику свиноводческих компаний. Плюс к этому, в Центральной России цены на свинину ниже, чем за Уралом. Так что, думаю, уже в этом году там будет немало компаний, владельцы которых задумаются о продаже бизнеса. Во многих вещах мы уже переросли свой традиционный рынок.

Итоги производства по холдингу за 2020 год

Производство свинины в живом весе:

237 533 тонны

Поголовье:

1 100 000 голов

Производство яиц:

92 150 000 шт.

Производство мяса бройлеров:

39 300 тонн

Поэтому в 2021 году искусственно ограничивать его уральским хребтом точно не собираемся.

— В продолжение темы — очень логичный вопрос о конкуренции на отечественном рынке производителей свинины. В условиях перепроизводства она растет, она острее, поэтому зачастую приобретает не всегда разумные формы. Вы это ощущаете?

— Конечно. Нашей компании 20 лет. Все эти годы мы активно росли и развивались. В последние два года мы показываем просто стремительный рост. И в перспективе ближайших пяти лет этот стремительный рост сохраним. Понятно, что на рынке это, мягко говоря, многим не нравится. Любое действие рождает противодействие. Это называется конкуренцией. И к этому мы относимся с пониманием.

Мы ощущаем давление этой конкурентной среды не только в виде агрессивных форм информационного воздействия через передергивание в СМИ реальных фактов. Но и в предвзятости контрольных органов, которые продолжают бороться со здоровым смыслом. Экологические службы предъявляют нам штрафы за ущерб, который мы, якобы, наносим почвам. В суд идут иски за обнаруженные на наших землях кучи с навозом. На участке у любого толкового хозяина можно обнаружить такие кучи весной и осенью. Ведь должно же быть у госорганов элементарное понимание. Чтобы навоз разбросать, его надо сначала сложить, а уж потом — разбросать. Но по закону это несанкционированное хранение отходов третьего класса опасности. Моя бабушка всю свою жизнь считала это удобрением. А у нас это стало третьим классом опасности.

15 гектаров земли, где у нас лежали органические удобрения, превратились в 22 млн рублей ущерба природе. А через год на этом самом поле мы получили рекордный урожай зерновых — 60 центнеров с гектара. Этим органическим зерном мы кормим наших животных. Кому здесь нанесен ущерб? Видимо, здравому смыслу.

Мы отстаиваем здравый смысл и свою правоту в судах. И, надо сказать, делаем это достаточно успешно. Поэтому, обращаясь ко всем сотрудникам компании, хочу сказать: не верьте всему, что пишут. Есть здравый смысл, а есть передергивание фактов. И, чем больше мы будем расти, тем чаще будем с этим сталкиваться. А, если есть вопросы, я всегда на них отвечу. Честно и откровенно. Вы можете позвонить на телефон доверия, в приемную или просто написать мне.

«Железная» стратегия: в СибАгро начались отгрузки готовой продукции по РЖД

Текст:
Елена Королева

Сибирь и Дальний Восток, Урал и Центральная Россия, южные регионы, от Крыма до Ростова... Продукция СибАгро развезается сегодня по всей стране. Наиболее выгодна ее транспортировка железнодорожным транспортом. В уходящем году железнодорожные перевозки были выведены в отдельное направление, состоялась первая отгрузка готовой продукции. Зачем строить свою инфраструктуру — в нашем материале.

Широка страна моя

Много лет автомобильный транспорт был в холдинге основным для перевозки продукции. Но одно дело — когда производственных предприятий несколько штук и география продаж ограничивается одним макрорегионом. Совсем другое — когда предприятий 11, они расположены в семи регионах от Урала до Байкала, а реализация происходит от самых западных границ страны до стран юго-восточной Азии...

— Масштаб и трансконтинентальный характер логистики обуславливает использование самых различных видов грузоперевозок — автомобильных, морских и, конечно, железнодорожных. Но если раньше железной дорогой занимался один менеджер, который подключался по необходимости (когда, что называется, «припекло»), то теперь этот вид перевозок выделен в целое направление, которое будет развиваться системно — появится собственный подвижной состав, будет модернизирована инфраструктура, — говорит Юрий Фролов, директор департамента логистики.

По словам руководителя направления Михаила Осипова, за 2020 год по железной дороге было доставлено более 71 тысячи тонн грузов. В том



С появлением собственного подвижного состава в структуре департамента логистики появилась и отдельная должность — диспетчер



Юрий Фролов, директор департамента логистики

числе почти 3 тысячи тонн мяса отправлено покупателям во Вьетнаме.

Свой парк

Основное преимущество железнодорожных перевозок — это их дешевизна по сравнению с автомобильным транспортом. Хватает и недостатков, связанных, в основном, со спецификой работы Российских железных дорог.

— Среди основных недостатков — невысокая скорость перевозок на небольшие расстояния. Это также отсутствие сервисной гибкости: РЖД требует заблаговременного согласования объемов грузопотока, при этом позволяя себе слишком широкие допуски по срокам подачи вагонов и прибытия грузов. Монополия компании на рынке приводит к поднятию

тарифов при снижении уровня обслуживания, — перечисляет Юрий Фролов. — Также постоянно сталкиваемся с дефицитом подвижных составов (тепловозов, вагонов, контейнеров) по причине износа подвижного состава у существующих ж/д перевозчиков.

Но все это не является фактором для отказа от железной дороги — скорее, служит стимулом реализовывать собственную стратегию развития этого направления. Так, одно из мероприятий, направленное на восполнение постоянно возникающего дефицита — это формирование собственного парка вагонов.

— В 2020 году мы приобрели первый состав из 10 вагонов-хопров.

Этот вид вагонов наиболее востребован в компании. Поэтому после соответствующих расчетов экономической эффективности мы подготовили техническое задание и сделали заказ на производство. Сейчас вагоны проходят испытания в работе на доставке комбикормов, — рассказывает Юрий Викторович. — По итогам оценки фактической экономической эффективности собственного подвижного состава мы примем решение об общем количестве и структуре вагонного парка холдинга.

Дальше и больше

Следующее стратегическое мероприятие направлено на увеличение пропускной способности фронтов погрузки-выгрузки и снижение затрат — это модернизация и реконструкция собственной железнодорожной инфраструктуры (тупиков).

— В настоящий момент уже два проекта находятся

в стадии реализации. Это модернизация тупика станции «Копылово» и реконструкция тупика на территории ХПП «Чулым»

— сообщает Юрий Фролов. — В ходе модернизации тупика «Копылово» будет произведена замена оборудования для выгрузки сыпучих грузов, организованы дополнительный разгрузочный пост для выгрузки вагонов-хопров и площадка для выгрузки крытых вагонов. Это позволит увеличить пропускную способность объекта, сократить трудозатраты и повысить безопасность погрузо-разгрузочных работ.

Реконструкция тупика на ХПП «Чулым» позволит производить отгрузку зерна как на комбикормовые заводы холдинга, так и сторонним покупателям непосредственно в вагоны, исключая доставку автотранспортом.

— В результате мы существенно снизим себестоимость кормов и повысим эффективность ХПП за счет полной утилизации мощностей площадки транзитными грузовыми потоками, — говорит Фролов. — Кроме того, в 2021 году планируется проект по восстановлению железнодорожного полотна и строительству погрузо-разгрузочного фронта на тупике «Онохой» в Бурятии. Новый инфраструктурный объект существенно снизит стоимость кормов для свиного комплекса «Восточно-Сибирский» за счет сокращения плеча доставки автотранспортом от места выгрузки вагонов.

АО «СибАгро», развивая собственную транспортную инфраструктуру, обеспечивает стратегическую основу для эффективного развития своего бизнеса.



Раньше по железной дороге СИБАГРО поставляла сырье для комбикормовых заводов. В 2019 году по ней начали перевозиться корма на свиногокомплексы. А в 2020 году началась отгрузка готовой продукции. Также по магистралям РЖД производятся собственные импортные поставки аминокислот. Экспорт готовой продукции во Вьетнам осуществляется по мультимодальной схеме, где железнодорожная дистанция является основной при транспортировке по территории России.

За звездами — в вузы:

как руководители из СибАгро в университеты и колледжи за кадрами ходили

Текст:
Юлия Кривокурова

Успех команды зависит от каждого ее участника. Все мы хотим работать в слаженном дружном коллективе грамотных профессионалов. Но как восполнить пробелы в кадрах, если студентов профильных специальностей с каждым годом становится все меньше? Ответ прост — идти напрямик в учебные заведения. О том, как работа с вузами помогла в решении этого вопроса в минувшем году, и пойдет речь в нашем материале.

— В связи с быстрым ростом компании и приобретением новых предприятий дефицит кадров в холдинге в последнее время значительно вырос. В будущем этот тренд будет только нарастать. Поэтому сегодня все больше внимания уделяется работе с вузами, и не только Сибири и Зауралья, но уже и Московского региона. Цель — найти и пригласить к нам способных студентов. Чем больше их придет на практику,



Первый заместитель
председателя правления
по животноводству
Андрей Шкрылев

тем больше достойных молодых специалистов мы трудоустроим. А чтобы их подготовка была на уровне, много лет подряд холдинг СибАгро активно помогает учебным заведениям оборудованием, оснащает аудиторию, выступает спонсором и организатором мероприятий и конференций. Также наши руководители поддерживают контакт с преподавателями, которые всегда готовы дать правдивые отзывы о своих учениках.

«Звездочки» кемеровской науки

В начале ноября в Кемеровском госуниверситете состоялась научно-практическая конференция «Здоровье и пища — синергия и перспективы». Свои доклады и работы представили студенты с 1 по 4 курс, а также школьники с 8 по 11 класс. Самые юные исследователи выступили в секции «Пища будущего». Учащиеся 1 и 2 курсов рассказали о трендах в упаковке товаров, подходах к гигиене на предприятиях и новых взглядах на продукты питания в секции «Концепции создания продуктов для нового поколения». Старшекурсники сосредоточились на актуальных вопросах мясной и молочной продукции, которые обсуждались в одноименных секциях.

Оценивали их выступления не только преподаватели, но

и представители производств, в том числе специалисты СибАгро. Во время обсуждения они давали ребятам свои рекомендации и наставления.

— Ребятам удалось написать и представить интересные работы, близкие к нашей специальности, — рассказывает главный технолог Томского мясокомбината Сергей Лузин. — Видно, что к разра-



Сергей Лузин, главный
технолог Томского
мясокомбината

ботке тем они подошли ответственно, многим удалось не только собрать исчерпывающую информацию по своим вопросам, но и полностью раскрыть тему. По итогам были определены победители, троих лучших пригласили на практику в СибАгро и рекомендовали как получателей именных стипендий.

Подобные конференции в КемГУ не новинка, они проходят дважды в год в течение уже 15 лет. Однако сейчас вуз намерен проводить их чаще.

— В планах наладить тесную связь между нами и производством. Сегодня уже недостаточно давать только теорию, важно понимать запросы предприятий, на которых потом будут работать наши выпускники, — говорит зав. кафедрой технологии продуктов питания животного

происхождения Марина Курбанова.

Такой подход позволит старшекурсникам делать исследовательские работы по тем темам, которые актуальны для производства.

— Также мы рассматриваем возможность проведения занятий со специалистами, которые могли бы передавать студентам свой практический опыт, — добавляет она.

— После этой конференции мы пришли к выводу, что начинать работу со студентами надо раньше, например, со второго курса, — отмечает Сергей Лузин. — Чтобы при выборе тем для своих исследовательских работ они уже понимали, что нам будет интересно внедрить на производстве. Например, на те же субпродукты можно посмотреть с точки зрения их



Марина Курбанова,
зав. кафедрой технологии
продуктов питания животного
происхождения КемГУ

экспорта во Вьетнам и Корею, изучить опыт зарубежных стран, — поясняет он.

— Мы видим, что возможность общаться с наставниками-практиками дает ребятам дополнительную мотивацию к обучению, у них горят глаза и просыпается интерес к практическим темам. Поэтому в будущем планируем взаимодействие с СибАгро укреплять и расширять, — подчеркивает Марина Курбанова.

Тренд на целевое обучение в ОмГАУ

В Омске в конце осени прошли сразу две научно-практические студенческие конференции. Первая — «Обеспечение ветеринарного благополучия на предприятиях СибАгро» для будущих ветеринаров, вторая — «Актуальные вопросы

отрасли свиноводства» для зоотехников.

Говорили о ветеринарно-санитарной оценке продуктов убоя, заболеваниях птиц и свиней, их лечении, профилактике и диагностике. Зоотехники затронули вопросы селекции, кормления,

благоприятного микроклимата, осеменения и продуктивности.

— В конференции приняли участие студенты старших курсов. Многие из них включили в свои работы знания, которые они почерпнули на практике, — рассказывает декан факультета ветеринарной медицины Светлана Чернигова.

Если раньше мероприятие проходило очно, в этот раз пришлось использовать заочный формат. Однако это не никак повлияло на качество представленных работ.

— Среди выступлений было несколько особенно интересных. Они получили отличную оценку всех членов жюри и стали победителями конференции. После этого мы сде-

лали им предложение пройти практику в СибАгро, двое дали свое предварительное согласие, — говорит один из членов жюри, главный ветврач Свинокомплекса Томский Николай Махота.

— Побывав на практике на современном производстве, многие студенты выбирают агропромышленный комплекс вместо работы с домашними животными, — отмечает Светлана Чернигова.

Декан добавила, что в последние годы в вузе отмечают повышенный спрос на ветеринаров и зоотехников. К 5 курсу большинство ребят уже знают, где они будут трудиться после окончания вуза. Поэтому появляется новый тренд на целевое обучение, когда специалистов начинают вер-

бовать и готовить для конкретного предприятия уже с первого курса.

— С СибАгро мы уже много лет продуктивно сотрудничаем. У нас есть брендированные аудитории, компания помогла нам приобрести современное оборудование, мы планируем открыть свою лабораторию, проработаем варианты, чтобы преподаватели могли посещать производство, чтобы лучше адаптировать программу обучения для будущих специалистов. Такое взаимодействие в конечном итоге выгодно обеим сторонам, — подчеркивает Светлана Чернигова. — Кроме того, мы очень гордимся, что многие руководители СибАгро окончили наш университет, — добавляет она.



Ректор ОмГАУ
Оксана Шумакова
вручает дипломы
победителям
конференции.
Студенты-
дипломники
Дмитрий Киреев
и Владислав
Мамашев после
защиты диплома
едут работать
на Свинокомплекс
Чистогорский

Стипендиаты и кандидаты

Научно-практическая конференция в Тюмени была подготовлена и организована Свинокомплексом Тюменский совместно с Государственным аграрным университетом Северного Зауралья. С докладами на ней выступили 13 студентов выпускных курсов. Здесь, как и в других городах, в состав жюри вошли сотрудники холдинга. Сразу после приветственного слова специалист по кадровому делопроизводству Свинокомплекса Тюменский Кристина Логинова рассказала участникам о возможностях и перспективах, которые предлагают предприятия холдинга.

— Главная наша цель — это привлечение молодых специалистов на производство, — поясняет специалист по работе с персоналом Свинокомплекса Тюменский Виктория Карманова. — Для этого сначала необходимо было выявить тех, кто нам подходит, и потом сделать им предложение пройти у нас практику или устроиться к нам на работу. Сегодня одна из участниц уже трудится на нашем свинокомплексе.

По итогам конференции лучших ребят наградили дипломами

в номинациях «Зоотехния» и «Ветеринария». Победители получили денежные призы, все остальные — памятные подарки с логотипом Сибagro. Добавим, что спонсорские призы холдинг предоставил и в остальных городах.

— Руководство Сибagro понимает, что инвестиции в будущие кадры необходимы для дальнейшего развития холдинга. Поэтому ежегодно мы объявляем конкурс среди учащихся на присуждение именных стипендий

9 именных стипендиатов «Сибagro» 2020 года: будущие агрономы, ветврачи, технологи питания и переработки сельхозпродукции из вузов Омска, Кемерово, Новосибирска и Тюмени — уже этим летом после защиты дипломов придут работать на наши предприятия



пендий предприятий, — говорит специалист по развитию карьеры Мария Татаурова. — Их присуждают лучшим студентам.

По итогам конференций в 2020 году именные стипендии получили старшекурсники Кемеровского государственного университета, Томского сельскохозяйственного института и Омского государственного аграрного университета.

— Со всем кандидатами, которые подали заявки, проведены собеседования, почти все они будут трудоустроены на СПК «Чистогорский» в Кемеровской области, там сейчас специалисты особенно нужны, — добавляет Мария Татаурова.

Награждение Д.В. Щетиной, Тюмень



Ворлдскиллс в помощь

В минувшем году специалисты Сибagro активно участвовали и в движении Ворлдскиллс. Они выступили в качестве экспертов региональных чемпионатов «Навыки мудрых» по компетенции ветеринария и «Молодые профессионалы» по специальностям зоотехния и ветеринария, которые проходили в Томском аграрном колледже.

Это позволило им оценить навыки и умения ребят, пообщаться и познакомиться с ними, узнать об их интересах и планах, а также еще раз заявить о себе как о крупном работодателе.

— Во время выполнения заданий чемпионата прекрасно видно, какими навыками и знаниями обладает студент. Мы очень быстро поняли, что недостаточ-

но просто посмотреть, как он выполняет манипуляции. Важно пообщаться, чтобы понять общий уровень его знаний. После чемпионата многие подходили к нам, задавали вопросы об условиях работы, записывались на практику, — говорит эксперт Ворлдскиллс от Сибagro Николай Махота.

Более того, ветеринар Птицефабрики Томская Нелля Чернецкая стала одним из участников чемпионата «Навыки мудрых» и доказала, что знает свою профессию лучше всех в Томской области.

— Попробовать свои силы в чемпионате мне предложил мой руководитель. Поскольку все навыки, которые нам предстояло продемонстрировать, практические и в повседневной жизни я их не



Нелля Чернецкая, ветеринар Птицефабрики Томская — победитель чемпионата «Навыки мудрых»

использую, пришлось ездить на занятия, слушать лекции и даже читать учебники. Было непросто совмещать рабо-

ту с учебой, — рассказывает Н.В. Чернецкая.

Нелля Владимировна на птицефабрике трудится уже 29 лет, попала сюда по распределению после окончания Омского сельскохозяйственного университета в 1991 году.

— Цыплят я с детства очень любила. Так сложилось, что сначала я занималась ими в цехе выращивания молодняка, потом в инкубаторе. И до сих пор они мне не надоели, — признается она.

Соревнования проходили таким образом, что каждый участник под пристальным наблюдением эксперта и камеры демонстрировал свои компетенции. Усложнялась задача ограничением по времени, за которое, помимо основных заданий, необходимо было привести в порядок рабочее место, сдать его, а еще успеть написать свое заключение.

— Очень неожиданно было услышать свою фамилию среди победителей. Ехала на награждение, чтобы поддержать коллег, а оказалась сама в центре внимания, — говорит Нелля Владимировна.

— Мы гордимся победой нашего ветеринара на чемпионате, — подчеркивает главный ветврач Птицефабрики Томская Евгений Соловьев. — Вся птицефабрика болеет за нее, ведь она отличный специалист, который досконально знает свое дело и всегда ответственно относится к нему.



Мария Татаурова, специалист по развитию карьеры АО «Сибagro»:

— В этом году мы продолжим проводить лекции и семинары, мастер-классы и тренинги, организовывать круглые столы и конференции, искать способностей ребят среди студентов и приглашать их к нам на практику. Мы видим, что такая работа позволяет сокращать разрыв между теоретической и практической подготовкой молодых специалистов, решать задачи холдинга, используя академический ресурс вузов, пополнять кадровый резерв.

Но чтобы она была успешной, руководителям профильных направлений на предприятиях важно сотрудничать со службой персонала и вузами. Только в этом случае мы сможем достигать нужных результатов и привлекать лучшие кадры в Сибagro.



Мы продолжаем большой проект, который познакомит наших читателей с городами, где располагаются предприятия холдинга Сибagro. Совершим вместе наше «Путешествие по холдингу», поближе узнаем его людей, выясним, что они считают самым интересным, самым ценным там, где живут. Зная свой город и любя его, каждый находит свою «изюминку» среди окружающего и хочет ею поделиться с друзьями.

Из Республики Бурятия мы переезжаем в Кемеровскую область.

Свинокомплекс Чистогор



Стать перспективной частью холдинга



Алексей Колобаев, директор Свинокомплекса Чистогорский

— Свинокомплекс Чистогорский относительно недавно вошел в состав холдинга «Сибagro». За короткий срок мы успели пройти все этапы санации и возродиться, как Феникс. Сегодня уже полно-

стью заселены участки опороса, доразивания, заселяются участки откорма. В марте планируется начать первый убой. Территориально мы находимся рядом с городом Новокузнецком, южной столицей Кузбасса. Это место уникального переплетения тяжелой промышленности и горных ландшафтов Салаирского кряжа и сибирской суровой тайги. Под стать местности и люди — надежные, серьезные. Это профессионалы, которых объединяет главное в нашей отрасли — любовь к животным и стремление к новым знаниям и развитию. Период санации стал для зоотехников, ветеринарных врачей и операторов периодом обучения, развития и знакомства с дружной семьей Сибagro.

Наши люди — на все руки мастера

— Как человек, работающий с кадровым составом, ответственно заявляю, что коллектив у нас подобрался многогранный! В нашей команде есть место как для начинающих специалистов, так и для людей, имеющих профессиональный стаж в разных областях. А еще каждый из нас не только высококлассный специалист, но и яркая личность: вышивают картины крестиком, играют в страйкбол, волейбол, ката-



Наталья Козлова, заместитель директора по управлению персоналом

ются на горных лыжах, играют в спектаклях, путешествуют.

Если ты родился в Чистогорске — стань чемпионом!

Некоторые считают, что в селах люди много занимаются физическим трудом и ходят пешком, так что им не обязательно заниматься физкультурой и спортом, но есть и другое мнение.

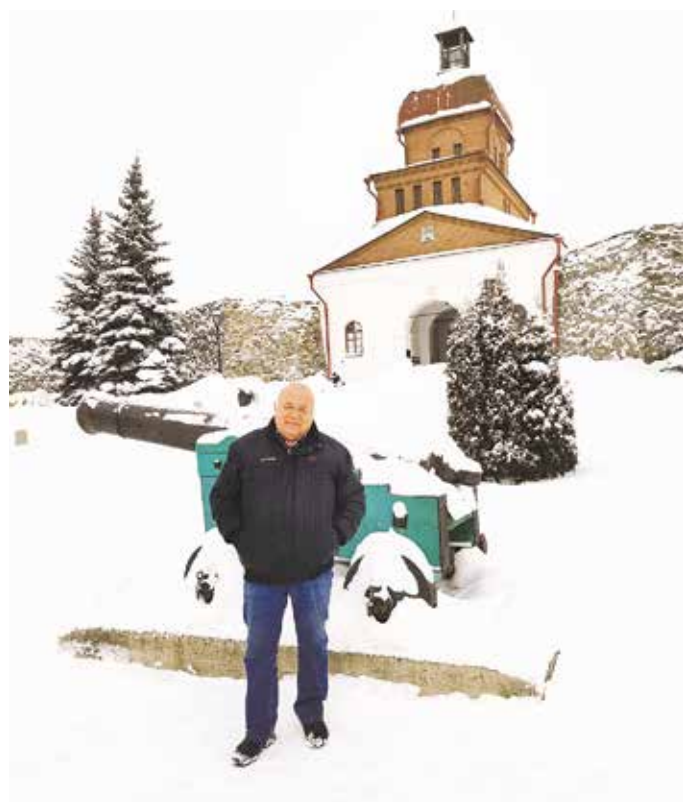
— Количеством спортсекций и кружков жители Чистогорска довольны, — рассказывает управляющий фермой Вячеслав Булхов. — Спорт в наших местах в почете, люди бережно относятся к оборудованию. Так, вся материальная база секции лыжного спорта, у которой сейчас нет руководителя, сохранена. Я помню успехи наших лыжников, сам тоже занимался спортом всегда, играл в волейбол. Даже в Артек ездил от Кузбасса, когда наша ко-

манда стала чемпионом области и на всероссийских соревнованиях. Мы участвуем в районных соревнованиях и межпоселенческих играх. Привычка вести активный образ жизни чистогорцам прививается с детства. У нас есть секции карате, баскетбольная команда, разновозрастная хоккейная команда, зимой заливаем каток. Свинокомплекс всегда помогал развитию спортивной жизни в поселке. На предприятии я работаю двадцать лет, выучился в Томске и вернулся в Чистогорск. Сейчас мы хотим попасть в федеральную программу и рассчитываем, что на бюджетные средства у нас будет построен бассейн, о котором грезят ребяташки, ведь реки или озера тут нет.



Вячеслав Булхов: «Каждый год — на лыжах!»

Новокузнецк — город прекрасный, трудовой, исторический...



— Чистогорск находится недалеко от Новокузнецка, — рассказывает Виктор Семенов, водитель Свинокомплекса Чистогорский, — который мне очень нравится. В центре красивая

архитектура, улицы прямые, широкие, много достопримечательностей, памятников, парков. Детям в нашем городе уютно и хорошо — у меня пять внуков и внук. Старшая внучка уже вы-

росла, в институте учится, но уезжать из нашего города не хочет. Девочки любят, когда мы ездим в город, в парки. Парк Металлургов, парк основателей города, парк Гагарина... А недавно на одной из главных площадей новый цветомузыкальный фонтан сделали, посвященный молодоженам-влюбленным. Я сам родился на Алтае, тридцать лет назад переехал сюда, начал на Свинокомплексе работать, и жена туда же устроилась... На Кузнецкую крепость охотно ездим, там очень интересно, все дышит стариной, прекрасный вид на город с высоты открывается, свой музей на крепости есть. А музей Достоевского погружает в мир литературы, он в старинном деревянном доме расположен, таких в нашем индустриальном городе осталось совсем не много. Уцелел у нас и старинный храм, а сейчас построили новый, большой, прекрасный, он посвящен шахтерам Кузбасса. Река Томь, протекая через город, очень его украшает, город раскинулся привольно по двум берегам.

Путешествие по холдингу

Текст: Оксана Чайковская

Кудряшовский свинокомплекс



ОСКИЙ

В Чистогорске — и чистота, и красота, и мимо не проедешь

Поселок Чистогорский, построенный в 1970-80-е годы для работников свинокомплекса, имеет свое особое лицо. Например, тут нет ни одной улицы. В адресах чистогорцев — только номера домов! Мимо Чистогорска не проедешь — эффектная стела с большими буквами, оформленными яркой подсветкой, издали видна водителям проезжающих машин.

— Это не только красиво, но и полезно нам, — говорит начальник отдела материально-технического снабжения Юлия Романова. — Водители автомобилей поставщиков издали видят приближение пункта назначения! У нас в поселке все стремятся к порядку и чистоте и красоте. Я люблю Чистогорск, здесь родилась, мои родители на свинокомплексе работали, а в 2011 году сама сюда работать пришла. Рада, что ребята моего поколе-

ния имели возможность остаться в родном селе, им могли предоставить и работу, и жилье. Сохранились с прежних времен все объекты соцкультбыта, и они развиваются. Хорошая средняя школа, школа искусств, два детских сада, Дом культуры, библиотека, больница, магазины, спортивные сооружения... Деревянные фигуры украшают аллею в центре села — домовый на часах и большой резной лев. Зимой он щеголяет в теплой шапке, сложилась такая традиция, надевать на него шапку, едва наступят холода. Это наша местная «изюминка»! Резьбе по дереву местные школьники обучаются в ДШИ, мой сын Данил даже по этой специализации ее окончил с красным дипломом. Есть у нас и памятники. Недавно появилась памятная доска, увековечившая имя первого руководителя Свинокомплекса, Геннадия Ляхова. В поселке строятся новые



дома — трехэтажные, улучшенной планировки, и первая «восьмизэтажка». Недостатка в жилье нет, молодые специалисты, приезжая к нам, получают квартиры в рамках разных программ.

Наш город глазами работников предприятия

— Какое место в вашем городе нужно обязательно увидеть каждому гостю?
— Кузнецкая крепость, Драматический театр.

— Что вас вдохновляет больше всего в своем городе?
— Праздник 9 мая на Бульваре Героев. Фонтаны.

— Расскажите про традиционное ремесло вашего города?
— На территории нашего города хорошо развита металлургическая промышленность с 1930-х годов, которая до сих пор существует. В черте города расположено много угледобывающих шахт.

— С каким образом ассоциируется у вас ваш город?
— С образом промышленной индустриализации, когда наши заводы начали производить станки, танки, машины для фронта.

— Назовите гастрономическую особенность вашего региона — главное кушанье, которое надо обязательно попробовать гостям?
— Шорские и телеутские национальные блюда.

— При возможности путешествий во времени в какой эпохе вы бы хотели побывать?
— А эпохе античности (Древняя Греция, Древний Рим).

— В чем для вас источник оптимизма?
— Участие в подготовке к праздникам.

— Назовите ваше увлечение или хобби?
— Чтение книг, занятия спортом, просмотры фильмов.

— Какой предмет из настоящего вы бы хотели забрать в будущее с собой?
— Телефон, фотоальбом, калькулятор.

На предприятии — с самого начала!

Чистогорский Свинокомплекс — предприятие с историей, начавшейся в 1970-е годы. Сегодня тут трудится несколько рабочих династий — Тарасенко, Колыхаловых, Скорых, Волковых... Супруги Волковы работали на комплексе с первых лет. Валентина Александровна до недавних пор трудилась на участке доращивания, а Виктор Александрович работает главным зоотехником, стаж — более восьмидесяти лет на двоих.

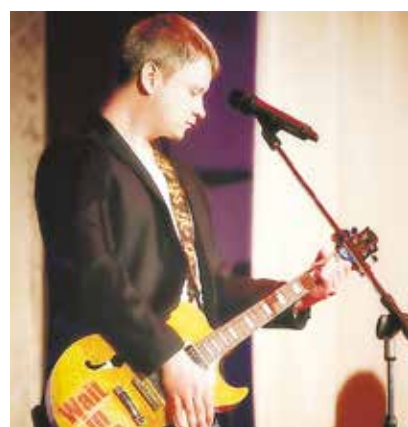
— Наша «трудовая династия» такая не одна, многие всей родней работают тут, — говорит Виктор Волков. — У нас тут работали и сыновья, и сестра жены Галина с мужем... Я выучился на зоотехника в Новосибирском Сельскохозяйственном институте и в 1978 году работал тут научным сотрудни-



Виктор Волков, главный зоотехник

ком от НСХИ... История предприятия протекала у меня на глазах, трудные времена вместе пережили. Помню, как со 160 тысяч поголовья снизилось в перестроечные времена до 12 тысяч! Сейчас идет новый этап в развитии комплекса. Поя-

вилось новейшее оборудование, обеспечение кормами на самом лучшем уровне, работают грамотные, умные специалисты. Но и старые кадры вроде нас с Александром Тарасенко тоже еще работают, передают опыт молодежи.



Дом творческих людей

— На этом предприятии я работаю более восьми лет, — рассказывает Андрей Тихоновский, начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды, — сейчас в ДК играю в кавер-группе «Аксиома», руковожу ею. С детства занимался музыкой, играл на гитаре. У нас в ДК большая хорошая библиотека, есть и хоровой коллектив, и танцевальный. Созданы интересные коллективы на всякий вкус и возраст,

постоянные участники разных конкурсов. Они не раз одерживали победу и на областном уровне, и на межрегиональном. В ДШИ учат музыке, рисованию, танцам, резьбе по дереву. Все пеньки в поселке уже превратились в изваяния с легкой руки их наставника, замечательно-го мастера Петра Атменева! Если в селе жить не скучно, люди стремятся в нем остаться или непременно вернуться обратно, вот наша семья и вернулась сюда с Алтая.





Интересное
совместно

Три традиции бухгалтерии СибАгро

«Вместе можно не только работать» — однажды понимает каждый человек, попавший в хороший коллектив. Ведь когда большую часть жизни проводишь на работе, коллеги могут стать друзьями, а увлечения и хобби общими вне работы.

В нашей новой рубрике «Интересное — совместно» мы будем понемногу узнавать, чем можно заниматься с коллегами помимо работы.

И первыми героями рубрики стали сотрудники бухгалтерии головного подразделения компании. В коллективе — 14 человек. И практически все, помимо общей профессии, увлечены не одним хобби, а тремя! О каждом они расскажут подробнее.

Чтение как игра

Третий год в отделе не утихает страсть... к книгам. Многие из коллектива любят читать, но однажды это превратилось в нечто большее. Начальник отдела сводной отчетности и МСФО Анна Концыбко вдохновилась книжным челленджем — это когда человек сам себе дает обещание прочитать за определенное время определенное количество книг разных жанров. Идею одна за одной подхватили все коллеги, и вот уже определена задача — каждая за год должна почитать 35 книг. Список жанров меняется ежегодно, благо, их, как

и книг, огромное количество.

У девушек, как у настоящих бухгалтеров, все посчитано и разложено по полочкам. Для удобства была создана целая таблица, где каждый фиксирует прочитанную книгу, оставляет на нее краткий отзыв и даже может оценить. Фиксация помогает оценить объемы прочитанного, порадоваться своей целеустремленности, а также очень мотивирует читать — если кто-то уже прочитал три книги, а ты ни одной, хочется его догнать и перегнать!



Анна Концыбко, начальник отдела сводной отчетности и МСФО:

— Рекомендую всем попробовать челлендж. У каждого будет свой опыт. Кто-то откроет для себя новый жанр, кто-то — нового автора, кто-то поймет, что себя недооценивал и ему по силам 35 книг в год, кто-то просто получит удовольствие от процесса. Ведь здесь речь идет не просто о чтении интересных книг. Это своего рода игра, которая увлекает чрезвычайно. Особо интересно поделиться впечатлениями от книг с коллегами. Минутка обсуждения в обеденный перерыв — это особое удовольствие от челленджа.



Наталья Охрименко, ведущий специалист по сводной отчетности и МСФО:

— Челлендж — это про интерес и постоянные открытия. Ты часто читаешь то, что никогда бы сам не прочитал. Например, древнегреческого классика. А в этом году у нас есть вестерн, и я сама на этот жанр никогда бы внимания не обратила. Еще — это вызов. Бывает, что книга тебе не нравится, но, так как есть задача — дочитать необходимо. Однако это все-таки скорее исключение.



Анастасия Гранкина, начальник отдела методологии бухгалтерского учета и внутреннего аудита:

— Самое необычное место, откуда пришла открытка — из Французской Гвианы. Даже не знала, где эта страна находится.

Анна Концыбко, начальник отдела сводной отчетности и МСФО:

— Девушка из Бразилии прислала, помимо открытки, гербарий из растений, которые растут там! А один мужчина из американского штата Айдахо прислал целое письмо с чаем и несколькими открытками. Девушка из Турции взяла у меня в переписке интервью,

Открытка как путешествие

Второе любимое занятие — посткроссинг. Пять человек из отдела активно отправляют и получают открытки из разных уголков мира. Наши сотрудницы пользуются специальным сайтом

<https://www.postcrossing.com/>. Там можно заполнить анкету, указав все то, что бы хотелось увидеть в открытке — особенный дизайн или ответ на вопрос «какая твоя любимая книга?». Иногда такие контакты перерастают в дружбу по переписке. Но не в соцсетях, а по старинке.



Кристина Егорова, бухгалтер:

— Посткроссинг для меня — это самое необычное хобби. Это знакомство с новыми городами из разных стран, с их традициями и культурой, о которых ты раньше, возможно, даже и не слышала. Приятно не только получать, но и отправлять открытки. При отправлении открыток ты изучаешь человека и его вкусы (это можно прочесть на его страничке), выбираешь для него подходящую открытку, а после отправки с нетерпением ждешь отметку о получении и отзыв получателя. Кроме того, это хобби заставляет совершенствоваться в знании английского языка, ведь международная переписка ведется на нём. Самая необычная открытка, которую я получила — это открытка с изображением ката-йога из Индии.

Удивительные факты о посткроссинге:

Примерно за 2—2,5 года на всех было получено 505 открыток, а отправлено — 512.



Наталья Изюфатова, бухгалтер:

— Посткроссингом занимаюсь с 2018 года, у меня 71 отправленная и 69 полученных открыток. Самая необычная открытка в моей коллекции из Италии. Карточка была вырезана из картонной упаковки от мороженого. «Открытка» была по-детски наивной и очень искренней. Её отправил 76-летний дедушка. Он писал, что очень любит мороженое и посткроссинг.

Наш топ авторов

- Фредрик Бакман
- Ю Несбё
- Джейн Остин
- Наринэ Абгарян
- Артур Хейли
- Стивен Кинг
- Айн Рэнд

Удивительные факты о книжном челлендже:

- С 2019 года сотрудницы бухгалтерии общими силами прочитали 295 книг.
- Топ-3 самых читаемых книг:
 - «Снеговик» Ю Несбё — прочитали 6 раз
 - «Вторая жизнь Уве» Фредрик Бакман — 5 раз
 - «Прислуга» — Кэтрин Стокетт — 5 раз.
- Самые популярные авторы — Фредрик Бакман и Ю Несбё. Их книги прочитали по 17 раз.

Фильм как совместный отдых

Третье общее увлечение — совместные походы в кино. Ведь фильмы — это те же книги, воплощенные в реальность истории и мечты, только их можно смотреть большим количеством людей одновременно. И это вызывает особые, ни с чем не сравнимые эмоции. Раз в месяц коллеги находят время, удобное для максимального количества участников, и

идут в понравившийся кинотеатр. Походу предшествует бурное обсуждение кандидатов на просмотр, поэтому неудач в выборе обычно не бывает.

В 2020 году ходить в кино по понятным причинам не получалось, поэтому общая цифра совместно просмотренных лент не такая внушительная — порядка 10. Но в 2021 девушки планируют наверстать упущенное.



Юлия Малетина, руководитель финансовой группы о фильме «Куда ты пропала, Бернадетт?»:

— Главная героиня показала свою индивидуальность и сильный характер, оставив всё, чтобы понять, кто она. А также актёрская игра Кейт Бланшетт, очередной раз поразила своей искренностью и профессионализмом. Рекомендую к просмотру.

Для нас наши общие хобби — это как тренинги на командообразование. От души, для души. Благодарим им, моменты нашего неформального общения наполнены интересом друг к другу. Ведь, когда знаешь человека не просто по имени, а как он думает, чем живет, то и работать с ним понятнее, продуктивнее и приятнее.

Ждем ваших историй о традициях и увлечениях в ваших коллективах. Пишите на почту: gazeta@sagro.ru



В январе в Сibaгpo празднуют круглые даты **93 юбиляра**

Поздравляем с днем рождения январских юбиляров! Желаем, чтобы холода были только на улице, а вас пусть согревает тепло вашей души! Пусть жизнь будет яркой и счастливой, а ваша природная смелость, уверенность и амбициозность помогают достигать ваших целей!

★ Томский свинокомплекс

Неверная Евгения Александровна 1 января	Ткачев Анатолий Анатольевич 1 января	Климсон Сергей Карлович 7 января
Заморовский Виктор Васильевич 1 января	Безгина Любовь Дмитриевна 1 января	Зайнулин Радик Ромазанович 9 января
Сысин Сергей Сергеевич 1 января	Новикова Светлана Андреевна 5 января	Коровин Александр Николаевич 12 января

★ Красноярский свинокомплекс

Скроботов Антон Викторович 2 января	Овечкин Евгений Валерьевич 10 января	Бикулов Абдрахман Абдулович 16 января	Кирьянова Людмила Александровна 29 января
Болтрик Денис Михайлович 4 января	Кохан Вячеслав Александрович 11 января	Григорьева Ирина Николаевна 21 января	
Руф Владимир Эдуардович 5 января	Черкасова Светлана Геннадьевна 14 января	Шамо Константин Витальевич 23 января	

★ ООО «Аграрная Группа-Красноярск»

Ибрагимова
Ольга Владимировна
27 января

★ Томская птицефабрика

Романенко
Сергей Николаевич
1 января

Горбачев
Геннадий Николаевич
1 января

Эргун
Сулейман
3 января

Шрейдер
Анна Владимировна
5 января

★ Восточно-Сибирский свинокомплекс

Вишнякова Татьяна Петровна 9 января	Буров Евгений Андреевич 13 января	Аксёнов Сергей Николаевич 28 января
Черенкова Лариса Владимировна 10 января	Мельникова Ольга Сергеевна 14 января	Колмакова Екатерина Сергеевна 28 января
Содбоева Ольга Владимировна 10 января	Перевалова Ксения Ивановна 18 января	Базаров Булат Вячеславович 30 января
Гуслякова Рита Владимировна 11 января	Голещихин Федор Валерьевич 22 января	

★ Томский мясокомбинат

Аникин Геннадий Геннадьевич 1 января	Вострухин Дмитрий Васильевич 9 января	Кошкина Светлана Геннадьевна 16 января	Басманов Кирилл Иванович 30 января
Гильдебранд Валентина Тимофеевна 1 января	Нефёдова Надежда Сергеевна 13 января	Гетманов Денис Игоревич 22 января	Пуненкова Ольга Ильинична 31 января
Якименко Николай Андреевич 4 января	Кольцова Татьяна Николаевна 16 января	Лещева Екатерина Сергеевна 29 января	Илюшников Валентина Николаевна 31 января

★ Комбинат пищевой «Хороший вкус»

Приходько
Валерий Семенович
7 января

Кривошеина
Надежда Александровна
23 января


Шевелева
Роза Зиннуровна
25 января

★ Уральский свинокомплекс

Кузьмин Алексей Андреевич 7 января	Коптяев Александр Анатольевич 20 января
Захаров Сергей Арамаисович 8 января	Тулупцев Павел Юрьевич 22 января
Соловьев Андрей Валерьевич 11 января	Усольцева Светлана Алексеевна 25 января



★ Кудряшовский мясокомбинат

Карпов Николай Михайлович 7 января	Кошуба Дмитрий Сергеевич 26 января
Чупилина Юлия Николаевна 14 января	Чернова Светлана Викторовна 29 января
Ходакова Ирина Валерьевна 23 января	

Алифиренко
Виктор Степанович
17 января

Ковешников
Семен Дмитриевич
21 января

Русских
Анатолий Анатольевич
21 января

Новикова
Алефтина Ивановна
26 января

Кабалина
Алена Андреевна
26 января

Штейников
Сергей Николаевич
29 января

Дмитриев
Леонид Анатольевич
30 января



★ Тюменский свинокомплекс

Яковлева Файруза Набиевна 28 января	Томчук Надежда Ивановна 2 января	Архипов Александр Павлович 4 января
Агзамова Гульфира Муллануровна 31 января	Зверева Людмила Владимировна 3 января	Полеткина Галина Степановна 15 января



★ Чистогорский свинокомплекс

Глумов Алексей Владимирович 3 января	Ефросинин Игорь Вячеславович 22 января
Уфимцева Нина Сергеевна 14 января	Христофорова Татьяна Николаевна 24 января



Сисбагро рядом с вами и по всей Сибири

Текст:
Арина Молчанова

Первая рекламная кампания Сисбагро стартовала в семи регионах страны

Мясо курицы и свинина в новой упаковке под брендом СИБАГРО появились в крупных торговых сетях Томска и других регионов еще в прошлом году, однако первый этап большой рекламной кампании стартовал с января. Начали, конечно, с мяса, ведь именно оно является основным продуктом холдинга.



Города, где уже идет рекламная кампания

- Томск
- Новосибирск
- Кемерово
- Новокузнецк
- Красноярск
- Барнаул
- Екатеринбург

Покупателю на заметку!

- В фирменной упаковке «Сисбагро» мясо можно хранить до 15 суток в охлажденном состоянии и до 12 месяцев — в морозильной камере.
- Упаковка датирована заводским способом, дату нельзя переклеить в магазине, а значит, покупателю будет сразу известно, когда мясо было произведено.
- Вес упаковки отличается в зависимости от позиции. К примеру, мясо в вакууме «потянет» примерно на килограмм, а вес лотков составит около 500 грамм.
- Ассортимент мяса на прилавках крайне широк — шея, окорок, свинина для поджарки, фарш, гуляш, ребрышки.



Ирина Медведева, начальник отдела трейд-маркетинга АО «Сисбагро»:

— Мясо теперь выпускается в порционной вакуумной упаковке, у которой много плюсов. Например, она герметично упакована на производстве, а значит, продукт не контактирует не только с воздухом, но и гастроемкостями, а также руками продавцов и является гарантированно безопасным, — рассказывает начальник отдела трейд-маркетинга Ирина Медведева.

Где купить?

В настоящее время мясо и курица бренда «Сисбагро» представлены во всех крупных сетях: «Лента», «Пятерочка», «Мария Ра», «Магнит», «Ярче», а также в локальных сетях городов Сибири и Урала. Продукция выложена единым блоком, а благодаря яркой и контрастной этикетке прекрасно заметна на полке.

— Сибиряки знают, что производства Сисбагро расположены рядом с крупными городами Сибирского и Уральского регионов, что позволяет до минимума сокращать путь товара к потребителю. Другими словами, мы не везем мясо через всю страну, бесконечно замораживая и размораживая его. Мы выращиваем и производим продукцию рядом с домом! — резюмирует Ирина Медведева.



Где увидеть рекламу?

- **ТВ:** Первый канал / Россия-1 / СТС / ТНТ / НТВ Домашний / Пятый канал / РЕН ТВ.
- **Баннеры** на улицах городов и фасадах торговых маркетов
- **Интернет**
- **Соцсети:** Инстаграм / ВК / Одноклассники / Тик-Ток

Рулим на удачу!

Накануне в рамках масштабного ребрендинга в Кузбассе состоялась совместная акция Сисбагро и Кемеровской сети «Бегемаг». Главным призом в розыгрыше под названием «Рулим на удачу» стал новый «Хендай Солярис».

21 января удача улыбнулась Евгению Огиенко, который зарегистрировал сразу пять акционных кодов, один из которых и принес удачу!

Также в ходе данной акции ежедневно среди жителей Кузбасса разыгрывали миллион баллов. Четыре победителя уже получили свои МИЛЛИОНЫ на карты лояльности супермаркета.



Акции с розыгрышем автомобиля планируются и в других городах!

Для того, чтобы стать счастливым обладателем авто, необходимо было купить мясную продукцию Сисбагро и зарегистрировать специальный код на сайте «Бегемаг».

СИБАГРО ТЕРРИТОРИЯ

Январь 2021 г. №1 (187)

Учредитель:
ООО «Сисбагро Медиа»

Главный редактор: Л. А. Кобец

Адрес издателя и редакции:
634009, г. Томск,
пер. Кооперативный, 2
E-mail: pressa@sagro.ru

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Сибирскому федеральному округу. Свидетельство ПИ № ТУ70-00431 от 02.11.20. Перепечатка материалов и использование их в любой форме, в том числе в электронных СМИ, без письменного разрешения редакции запрещены. Распространяется бесплатно. Дата выхода — 05.02.2021. Подписано в печать: по графику — 03.02.21, 17:00. Фактически — 03.02.21, 17:00. Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь»: 634050, г. Новосибирск, ул. Немировича-Данченко, 104. Тел.: 8 (383) 3146721. Тираж: 4 200 экз.