



В лидерах благодаря генетике!

Что помогает «Восточно-Сибирскому» быть одним из лучших в производственных соревнованиях

» 6

Спортивная компания

Томские предприятия защитили честь холдинга на Спартакиаде пищевигов

» 7

Сало и деньги

Как свинокомплекс «Красноярский» перевел проблему в прибыль

» 8



Фото: Александр Тишин

Добро пожаловать в «Аграрную Группу»!

Свинокомплекс «Чистогорский»,
вошедший в состав холдинга, ждет обновление

» 4

Назначения



Колобаев Алексей Игоревич
директор
свинокомплекса
«Чистогорский»



Максимова Юлия Васильевна
заместитель
директора
по экономике
и финансам
свинокомплекса
«Чистогорский»



Чернышов Михаил Юрьевич
заместитель
директора по
производству
свинокомплекса
«Чистогорский»



Ермощенко Александр Васильевич
главный инженер
свинокомплекса
«Чистогорский»



Герасьянов Алексей Владимирович
главный
ветеринарный врач
свинокомплекса
«Чистогорский»

Поздравили своих!

В начале июня птицефабрика «Томская» помогла организовать празднование 45-летия поселка Молодежный.

— Здесь проживает большое количество работников томских предприятий холдинга. Мы стараемся не только помогать решать проблемы, с которыми периодически сталкиваются жители, но и поддерживать их инициативы, отмечать радостные события, — поделился Виктор Шалюпа, директор предприятия. Концерт, посвященный юбилейной дате, был насыщен творческими выступлениями местных коллективов, поздравлениями, подарками. А в завершении состоялся настоящий танцевальный фейерверк: юношеская команда «Юди» показала несколько своих фирменных номеров, заразив всех своей энергией и позитивом.

Высокие награды нашли своих героев

Сотрудников свинокомплекса «Томский» отметили серьезными наградами на IX Международном ветеринарном конгрессе за показатели, достигнутые предприятием в 2018 году.

Заместитель директора по производству Роман Пащенко получил Хрустальный шар «За вклад в ветеринарию и достижение высоких производственных показателей». Главный ветеринарный врач Николай Махота стал обладателем памятной общественной медали «За вклад в развитие ветеринарии».

Благодаря их слаженной работе и усилиям всего коллектива предприятия, «Томский» превысил плановый среднесуточный привес при выходе на полные мощности после реконструк-



Роман Пащенко

ции: более 700 гр. Эта цифра стала одной из самых высоких среди российских свиноводческих предприятий.



Николай Махота



Получили благодарность за поддержку экологического фестиваля

Организаторы фестиваля «ЭкоЭтно» отблагодарили «Сибирскую Аграрную Группу» за многолетнюю поддержку благодарственным письмом.

— Мы в течение 5 лет являемся партнерами и помощниками этого областного, а в последнее время уже межрегионального мероприятия, — рассказал главный эколог компании Алек-

сей Филатов после получения награды. — Помогаем в организации, выступаем спонсорами, а команда детей сотрудников холдинга дважды участвовала в конкурсе экологических агитбригад. Компания и в дальнейшем намерена поддерживать мероприятия по продвижению экологических идей среди томичей и жителей области.



К дружбе через соревнование



На свинокомплексе «Уральский» дружно не только работают, но и совершенствуются, поэтому коллективом более чем 40 человек сотрудники предприятия отправились на тренинг по командообразованию. Мероприятие было решено провести на территории спортивно-развлекательного комплекса.

— На предприятии много сотрудников, и мы стараемся использовать любую возможность, чтобы показать: каждый из нас — член большой команды, делающей важное общее дело, — рассказывает заместитель директора по персоналу Оксана Валова. — В этот раз для тренинга был выбран спортивный формат, и мы не прогадали. В парке представлено 7 трасс различной сложности, расположенных на высоте от 2 до 7 метров, и каждый мог выбрать подходящий для себя уровень.

Можно было проходить неограниченное количество трасс, поэтому многие шли от простого к сложному. Несмотря на то что в прохождении трасс не было соревновательного элемента, у большинства он появился в процессе. Многим было проще идти в команде, поддерживая друг друга, помогая советами, а это многое говорит о том, как на «Уральском» предпочитают справляться с трудностями и решать задачи.

Глазами народного корреспондента



Старший оператор старой котельной Александр Кокорин с самого начала строительства наблюдал за процессом и фиксировал этапы. А затем поделился своими материалами с «АТ», а мы показываем их вам.

Интересно увидеть жизнь наших предприятий вашими глазами — глазами работников.

Если вам есть чем поделиться, вы всегда можете связаться с главным редактором Ларисой Кобец и помощником редактора Еленой Гусевой по телефону и почте: +7 (3822) 900-051 e-mail: pressa@sagro.ru

Новая котельная — греет и экономит

В июне на свинокомплексе «Томский» завершилось строительство новой пароводонагрейной котельной, которая возьмет на себя обеспечение нужд отопления и горячего водоснабжения предприятия. Старая котельная находилась

в эксплуатации с 1979 года — 40 лет! Устаревшее и изношенное котельное оборудование и большие теплотери, возникающие из-за несовершенства технологии нагрева, привели к решению построить новую современную ко-

тельную, — рассказал главный энергетик предприятия Виктор Санников.

Строительство началось в 2018 году. Сейчас завершаются режимно-наладочные испытания и сдача котельного оборудования в эксплуата-

цию. Планируется, что новая котельная сэкономит использование энергоресурсов на 20%, а благодаря легкости управления мощность котла можно будет регулировать в зависимости от текущих потребностей.

Свинокомплекс «Томский» показал стальной характер!

Свинокомплекс «Томский» принял участие в спортивном состязании «Стальной характер».

— Испытать себя и почувствовать в этом непростом соревновании нам предложил наш главный зоотехник Михаил Чернышев, — рассказывает специалист по работе с персоналом Анна Ньюкалова. — Однако сам зачинщик скоро перевелся на другое предприятие, но мы уже вдохновились и решили участвовать. И ни разу не пожалели! Команда из 6 человек (двух девушек и четырех мужчин) принялась готовиться: разузнали про историю мероприятия, что за препятствия придется преодолевать, вдохновились роликами на канале проекта, подготовили униформу и приехали испытывать себя. Наряду с другими коллективами томских предприятий.

Ребята начали с дистанции в 5 км. Первые препятствия показались не такими уж и сложными, но каждое. Пройдя первую грязь — двухметровую земляную траншею, наполовину заполненную ледяной водой, — наши коллеги поняли, что теперь смогут свернуть горы.



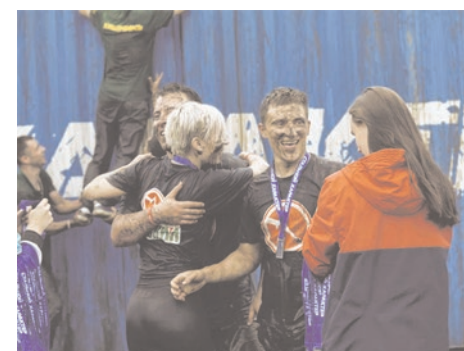
Смельчаки свинокомплекса «Томский»:

- Ньюкалова Анна Александровна** — специалист по работе с персоналом
- Мищенко Ольга Валерьевна** — ведущий экономист
- Смыков Александр Сергеевич** — инженер-электромеханик
- Толстиков Денис Вадимович** — оператор по уходу за животными
- Грачев Артур Сергеевич** — оператор по уходу за животными
- Мухортов Денис Юрьевич** — слесарь КИПиА



Самым сложным, на мой взгляд, была 4-метровая стена с канатом, по которому нужно было забраться наверх и прелезть на другую сторону, но мы долго не задержались, со страхом в глазах, преодолели вершину за считанные минуты, — делится Анна. — Работали мы слаженно и четко, командный дух был на высоте! Парни очень помогли девушкам. Свой результат оцениваем на все 200% — не струсил ни на одном препятствии. И обязательно испытаем себя в следующем году на более сложной трассе!

Эмоции на финише не передать словами, все грязные, уставшие и до жути довольные!





Вторая жизнь

Как будет проходить реконструкция недавно купленного свинокомплекса «Чистогорский»

Фото:
Надежда
Юдина,
Алексей
Коротких

Два свинокомплекса в Кемеровской области — «Чистогорский» и «Славино» — приобрела «Сибирская Аграрная Группа». Сейчас они объединены и вместе у них содержится 200 тысяч голов, общий объем производимой продукции составляет порядка 25 000 тонн. После санации предприятия могут дать до 45 000 тонн свинины. В декабре 2019-го на новых площадках стартует санация — по типу той, которая была проведена на свинокомплексе «Томский» и итоги которой превзошли даже самые оптимистичные производственные прогнозы.

Шанс на обновление

Свинокомплекс «Чистогорский» — известное в Кемеровской области предприятие, можно сказать, ветеран отрасли — его построили в начале 1970-х. Техническое состояние «ветерана» было, к сожалению, соответствующим возрасту. А ведь сейчас, когда предложение на мясном рынке практически сравнялось со спросом, ты либо обновляешься (получаешь новый, эффективно работающий «организм»), либо умираешь...

Шанс на обновление предприятие получило — в начале лета «Аграрная Группа» под-

писала документы на покупку свинокомплекса «Чистогорский», параллельно достигнув договоренности по приобретению ОАО «Славино» (свиноводческий цех и 5000 гектаров пахотных земель).

— На сегодня очевидно, что ветеринарно-санитарное состояние приобретенных объектов не отвечает стандартам нашего холдинга. Требуется проведение соответствующих мероприятий. Для изменения санитарного фона с конца декабря 2019-го по март 2020 года будет проведена санация свинокомплекса «Чистогорский», — говорит председатель совета директоров АО «Аграрная Группа» Андрей Тютюшев.

По предварительным планам, до декабря 2019 года все поголовье отправится на реализацию. Одновременно, по мере высвобождения секторов, начнутся ремонтно-дезинфекционные работы и замена оборудования.

— С марта следующего года мы планируем завезти на предприятие новое качественное поголовье. В результате чего к концу 2020 года выйдем на «Чистогорском» на полную мощность с объемом производства до 30 000 тонн свинины в год, — говорит о планах Андрей Тютюшев. — По санации свинокомплекса «Славино» вопрос сейчас открыт, так как там требуются серьезные



Андрей Тютюшев,

председатель совета директоров «Сибирской Аграрной Группы»

В дальнейшем необходимо будет объединить обе площадки и создать единую инфраструктуру. Эти меры позволят сохранить рабочие места для сельских жителей и увеличить в целом объемы производства до 45 000 тонн мяса свинины в год.

капитальные работы по реконструкции. Решение о дальнейших действиях зависит от понимания того, будет ли у проекта господдержка. Аналогичные инвестпроекты в сельском хозяйстве традиционно предусматривают льготное кредитование или компенсацию процентной ставки, возможна компенсация части капитальных затрат и затрат на новое оборудование.

Залог процветания

С 3 июня операционную деятельность «Чистогорского» возглавил Алексей Колобаев. Первой задачей он видит проведение санации в кратчайшие сроки:

— Санация необходима по нескольким причинам: во-первых, она даст возможность провести замену поголовья на современное, высокопродуктивное, которое бы давало лучшие показатели в России, во-вторых, она позволит достичь здесь режима ветеринарного благополучия. В целом по России свинокомплексы, построенные еще в советское время, постепенно, один за другим подвергаются санации, как это было у нас на «Томском». Это делается для достижения экономической эффективности, рентабельности производства, необходимости использования современной генетики, которая развивается сейчас быстрыми темпами. С этим связано, по сути, будущее процветание свинокомплекса, его долгосрочное развитие.

Модернизация будет проводиться на всех объектах свиноводческого комплекса. Она, считай, началась: первый этап санации — освобождение корпусов, а на сегодняшний день



Алексей Колобаев,
директор свиного комплекса
«Чистогорский»

Мы не собираемся увольнять или сокращать людей, так как ценим опыт работников. Стоит задача максимально сохранить рабочие коллективы предприятий. Около 80% сотрудников здесь из местных поселков. Более того, сохраним все действующие обязательства работодателя, такие, как доставка служебным транспортом работников из поселков и компенсация тем, кто добирается самостоятельно из города. Также мы будем эффективно использовать период санации, в который будем направлять специалистов — операторов, осеменаторов, ветеринарных врачей, зоотехников с «Чистогорского» и «Славино» — на обучение на предприятии холдинга, чтобы они применяли в дальнейшем эти знания здесь.

крытый (буквально каждый сантиметр будет отскребаться вручную). Обновятся инженерные коммуникации: система вентиляции, электроснабжения, освещения, отопления. Будут заменены окна, двери — все, где есть деревянные конструкции. А на племенной ферме будут заменены и стеновые панели. Естественно, и вся технологическая начинка будет новой — замене подлежат все оборудование, включая системы поения, кормления, содержания.

— Необходима оценка оборудования системы жидкого кормления, которая существует на свиного комплексе «Томский». Ему более 10 лет. В свое время на свиного комплексе «Томский» было жидкое кормление, но мы от него ушли еще и потому, что оборудование было совсем старым, — рассказывает Колобаев. — Оба способа кормления — жидкий и сухой — имеют место быть, и у



специалистов по этому вопросу разбег в мнениях: кто-то говорит жидкий хорошо, кто-то — сухой. Если брать в целом, то и плюсы, и минусы есть и там, и там. Переходить ли нам с жидкого кормления на сухое, в данном случае будет зависеть от результата проверки оборудования. Мы не исключаем сохранение жидкого кормления.

Новая генетика

В чистые стены войдет уже новое высокопородное поголовье. Сразу после санации, в начале марта 2020 года, начнется внедрение новой генетики. Алексей Колобаев поясняет, что это перспективная импортная технология, дающая хорошие привесы по стаду и лучшие показатели по многоплодию:

— А это ключевые характеристики, которые способствуют высокой производительности и эффективности производства. Переход на новую генетику позволит выйти предприятию на уровень зарубежных производителей. Она уже успешно применяется на предприятиях холдинга, демонстрируя лучшие показатели «Аграрной Группы», по данным Национального Союза свиноводов России, входят в тройку лидирующих производств этого профиля в стране.

Опыт прорыва

Для организации санации и вывода предприятия на полную производственную мощ-

ность на «Чистогорский» приехали профессионалы со свиного комплекса «Томский», имеющие опыт проведения санации. Должность главного ветеринарного врача занял Алексей Герасьев, заместителем директора по производству стал Михаил Чернышов, заместителем директора по техническим вопросам — Александр Ермошников. Специалисты свиного комплекса «Чистогорский» сохранили свои управленческие должности.

«Десант» в Кемеровскую область с «Томского» не случаен — опыт санации свиного комплекса в Томске оказался очень успешен. До реконструкции он жил со шлейфом санитарного и ветеринарного наследия, которое копилось с 1976 года (примерно как у «Чистогорского»), поэтому производственные показатели были на 30–40% хуже, чем на новых объектах «Сибирской Аграрной Группы» на Урале или в Бурятии.

Работы по реконструкции стартовали на «Томском» в марте 2015-го, в августе 2016-го началось приобретение новых животных и репродукционные работы. В 2018-м свиного комплекс «Томский» не просто вышел на полную производственную мощность (45 тысяч тонн свинины), но и показал рекордные даже в масштабах страны привесы — больше 700 грамм в среднем за сутки по стаду. Почему бы и кемеровским предприятиям после обновления не пойти на рекорды?..

осеменение свиноматок уже остановлено, оставили только тех, у кого опорос будет до середины июля. Все помещения должны быть освобождены до конца декабря. По мере освобождения начнется их дезинфекция (второй этап).

— Начаты проектные работы, и в ближайшее время начнутся строительные работы, связанные с модернизацией предприятия. Уже есть утвержденный план размещения цехов

и участков: все размечено, что и где будет находиться. Этап дезинфекции и ремонтных работ планируется освоить до конца февраля, — говорит о планах Алексей Колобаев.

Начало положено

По сути своей санация — это строительство нового производства в старых стенах. Все конструкции будут полностью освобождаться от старых по-

Показатели по итогу санации



После санации на «Томском» полностью изменилась технология содержания на участках опороса, и поросята выселяются в 30-дневном возрасте, раньше такого не было (на разных фермах было от 35 до 45 дней содержания). Причем они успевают вырасти — среднесуточный привес достигает 250 грамм, хотя раньше план был 230 г.

среднесуточный привес по стаду

сроки содержания (дни)

кол-во поросят на 1 свиноматку

	1999–2000	2001	2005–2015	2018 ● план ● факт	
среднесуточный привес по стаду	182	456	525	655 ↑ 701	+33,5%
сроки содержания (дни)	240	240	213	182 ↓ 176	+17,3%
кол-во поросят на 1 свиноматку	8,0	8,1	10,3	12,5 ↑ 14,2	+27,4%



Маленький паровозик большого холдинга

Как генетическая программа помогла «рвануть» свинокомплексу «Восточно-Сибирский»

Текст:
Алиса
Королева

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский» стал одним из лидеров «Аграрной Группы»: у него лучшие показатели по эффективности искусственного осеменения и по многоплодию, по некоторым из них он вышел даже на уровень зарубежных производителей. Как импортная генетика помогла совершить скачок, а «маленький паровозик» вывез большие «вагоны» холдинга — в материале «АТ».

Генетический скачок

За первое полугодие, и особенно за три последних месяца (апрель, май, июнь), свинокомплекс «Восточно-Сибирский» в прямом смысле рванул по показателям. Так, многоплодие выросло на 19,2% (по количеству рожденных поросят), показатель живорожденных (деловых) поросят — на 15%. Эффективность осеменения была одной из самых высоких в холдинге — 93,7% (опоросившихся из общего количества осеменных голов).

— Эти достижения связаны с внедрением новой генетики — селекционной системы мирового класса, которая предполагает использование трех пород — ландрас, крупная белая и дюрок. Она дает нам высокий показатель производительности и отличные качества мяса, — рассказывает

Яна Нелидова, зоотехник-селекционер предприятия.

Внедрение началось весной 2018 года. — С марта по май 2018 года мы брали в Тюмени семя, но транспортировка имеет свои минусы, хотя уже тогда показатели стали расти. Первых хряков из Тюмени (дюрков и ландрасов) мы завезли в апреле 2018 года. Они прошли карантин, и в июле началось осеменение.

Схема была такая: крупная белая свиноматка осеменяется хряком-ландрасом — получается свинка F1. Она осеменяется дюрком — получается трехпородный гибрид, который хорош по товарным характеристикам. Опоросы начались с конца октября 2018 года, и сразу стал виден результат, а в апреле 2019-го случился настоящий взлет. Например, с января по март плановый показатель по

деловым поросятам был 14,8 (на одну свиноматку), а в апреле-июне он составил 15,2.

Тенденция сохраняется — судя по результатам последних УЗИ, многоплодие продолжает расти.

Лавровый венок победителя

Директор свинокомплекса «Восточно-Сибирский» Владимир Боровков подчеркивает: на зарубежных производствах нормальным считается показатель живорожденных поросят 14,8-15. Так что Бурятия — рядом с лучшими мировыми практиками.

— Это достижение я объясняю двумя факторами. Первый — это, конечно, новая генетика. Но не менее важен и второй — работа

осеменаторов, ведь результата не будет, если неправильно подобрать время осеменения, вовремя не определить животных в охоте и т. д., — говорит он.

Более того, в свое время «Восточно-Сибирский» стал, по выражению его директора, «маленьким паровозиком», который вытянул все вагоны холдинга: когда границы закрылись, именно он взял на себя труд производить маточное поголовье — вдобавок к товарному.

— В 2017-2018 годах мы поставили больше 19 тысяч голов свиноматок на свинокомплексы Томский и Красноярский. Тогда в Томске, например, закончилась санация, нужно было новое поголовье, а мы являлись самым новым, генетически чистым комплексом, который к тому же имел лицензию племенного репродуктора по крупной белой породе.

Сейчас у «Восточно-Сибирского» снова большая задача — именно это предприятие по большей части будет комплектовать недавно купленный свинокомплекс «Чистогорский». В соответствии с племенной стратегией, разработанной главным зоотехником-селекционером холдинга Юдиной Надеждой, на 2019 год запланировано приобретение 413 свинок крупной белой породы и 37 хряков из Тюмени. Всех их предприятие пустит на ремонт собственного стада, чтобы еще и еще улучшать свои показатели.



Яна Нелидова,

зоотехник-селекционер

Я считаю, что проект по импортозамещению в генетике в холдинге удался, и при закрытых границах мы сами можем получать высокопродуктивных качественных свиней.

С 2015 года «Сибирская Аграрная Группа» стала жить в условиях закрытых границ — ввозить импортное племенное поголовье оказалось невозможно. Роль селекционно-генетического центра смог взять на себя свинокомплекс «Тюменский»: в 2017 году он начал поставлять на предприятия холдинга семя хряков, со второй половины 2018-го — непосредственно поголовье высокопродуктивных свиней и хряков.



Владимир Боровков,

директор свинокомплекса «Восточно-Сибирский»

Наши результаты — это слаженная работа нашего коллектива. Именно на головы производителей надо надевать лавровые венки.



Надежда Юдина,

главный зоотехник-селекционер холдинга

Мы гордимся тем, что предлагаем животных с высоким генетическим потенциалом. Но еще важнее, что наши специалисты на местах этот потенциал могут реализовать. Не секрет, что чем дальше от «аборигенных» пород (того самого дикого кабана), тем сложнее осуществлять менеджмент по уходу и развивать потенциал животного.



Фото: Вероника Белецкая

В спорте рождается дружба

«Сибирская Аграрная Группа» в конце июня приняла участие в традиционном летнем дружеском состязании среди томских компаний — Спартакиаде томской ассоциации пищевиков. Набралось 13 команд, и со стороны событие больше напоминало веселый массовый праздник, чем спортивное мероприятие. И это несмотря на сильный дождь. Что поделать, в Сибири лето — явление мимолетное.

За нашу сборную выступили 34 человека со всех томских предприятий компании — свинокомплекса «Томский», птицефабрики «Томская», «Аграрная Группа МП» и Управляющей компании.

/// Это огромная удача — собраться большим коллективом в неформальной обстановке, завязать контакты. Всегда ведь приятнее работается, если знаешь живую человека, с которым каждый день по телефону разговариваешь, — считает **Любовь Паршикова, специалист по**

развитию карьеры персонала «АГ — УК».

Соревнования проводились по девяти видам спорта: легкой атлетике, мини-футболу, волейболу, настольному теннису, стрельбе, дартсу, шахматам, экстриму и перетягиванию каната. Нашей команде удалось отлично показать себя в двух видах состязаний: мы заняли первое место по стрельбе и второе — по стритболу. Последний вид спорта не вошел в общий зачет, но игры по нему от этого не были менее зрелищными.



Девушки из департамента по работе с персоналом ненадолго перевоплотились в чирлидеров: танцевали, пели, скандировали кричалки... Своим энтузиазмом они заражали всех вокруг. А еще активность помогла им не замерзнуть, потому что воздух иногда был слишком свежим.



Команду холдинга представили 34 сотрудника со всех томских предприятий. Мы приняли участие во всех видах спорта от легкой атлетики до мини-футбола.



Большое спасибо нашим коллегам за неравнодушие, любовь к спорту и достойное отстаивание чести своей компании!



/// У нас было не много времени на подготовку, поэтому не все мини-команды успели сыграть, но мы в любом случае большие молодцы, — **рассказывает тренер сборной Николай Михеев.** — На стороне наших соперников выступали спортсмены достаточно высокого уровня, а это всегда приятно — дотянуться до уровня профессионалов.

Большую поддержку участникам оказывали болельщики — многие коллеги пришли на спартакиаду с семьями. Для релакса была устроена большая игровая программа с аниматорами и шоу мыльных пузырей. Поддержать своих сотрудников пришли директор птицефабрики «Томская» Виктор Шалюпа и Андрей Васильев, директор АО «Аграрная Группа МП».

/// Это здорово — вот так просто общаться с человеком, болеть за него, смотреть за тем, как он добивается хороших результатов, радоваться вместе с ним, не чувствуя никаких границ, а потом узнать, что он серьезный начальник, — **улыбается Светлана Башмакова, специалист по корпоративной и социальной политике «АГ-УК».** — Я

Первое место по стрельбе нашей команде помогли занять: Валерий Сысоев, директор департамента оптовых и корпоративных продаж (АГ-УК) Алексей Головкин, водитель автомобиля (АГ-УК)

Второе место по стритболу завоевали коллеги с АО «Аграрная Группа МП»: Антон Иванцов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Фарходи Фирдавс, грузчик Александр Иванов, комплектовщик Семен Веселков, главный механик.

работаю в холдинге недавно, и мне очень нравится эта открытость в общении. Спорт совершенно точно делает нас сильнее и ближе, сплавляет.

Сплотиться удалось не только команде нашего холдинга, но и вообще всем участникам и болельщикам. Особенно на перетягивании каната, когда кричалки и подбадривания сыпались на спортсменов со всех сторон.

Ну, а в следующем году нас ждет новая спартакиада, а значит, больше первых мест, хорошая погода и еще больше людей, заряженных спортом, дружбой и взаимной поддержкой.

Меняем сало на прибыль

Текст:
Леся
Диденко



О проблемах, «котах» и «обрезках»

Представьте, купили вы огромный такой кусок свинины. За раз не съесть, в морозилку целиком не запихать. Будете разделять: мякоть на фарш, сало туда же, косточку на суп, обрезки коту. Стоп, а если коты нет? Тогда соседскому отдадим, а пока — в пакетик и в морозилку. А теперь представьте, что вы целый свиноккомплекс, кусок мяса тянет на 800 кг в день, а этими «обрезками» забиты десятки огромных морозильных камер!

Именно с такой проблемой столкнулись на свиноккомплексе «Красноярский». При стандартной процедуре обвалки (разделки туш) отделяют шкуру, боковой и хребтовой шпик, рульку, щековину. Остальные части идут в продажу и переработку, а эти остатки — «коту», то есть оптовым покупателям.

Пока на свиноккомплексе были большие объемы обвалки, то и остатков было много, быстро

накопили и продали оптовикам. Но потом обвалку перевели на другие свиноккомплексы, и на «Красноярском» стали разделять туши только для собственных нужд, для фирменного магазина в Большой Мурте.

Туш стало меньше, и количество «обрезков» после разделки тоже уменьшилось.

И выяснилось: щековину для оптовой партии надо копить 7,5 месяцев, а хребтовой шпик — 10 месяцев. Срок годности раньше закончится, чем успеют накопить! Ни один «кот» такое есть не будет.

Раз для оптовиков накопить сала не получается, может, предложить его покупателям магазина в Большой Мурте?



— Мы столкнулись с тем, что эти позиции в магазине не пользовались спросом: отдельно бескостную рульку, шпик хребтовой или боковой покупатели брали редко, — рассказывает **Юлия Еремичева**, заместитель директора по мя-

сопереработке свиноккомплекса «Красноярский».

Тогда на свиноккомплексе решили идти от спроса покупателей: что берут чаще? И выявили: в фирменном магазине всегда спрашивали полужирную свинину, ее даже не хватало, и покупатели брали частями: мякоть + отдельно шпик.

— А что если жирную часть свинины — шпик с хребта и боковины, бескостную рульку — самим переработать, а не выделять отдельно? — пришла идея Юлии Еремичевой.

Проработали причину — получили прибыль

И на «Красноярском» поменяли саму технологию обвалки. Перестали делать по стандарту, где шпик или рульку выделяли отдельно. А стали разделять на куски полужирной свинины. Купили промышленную мясорубку, прописали новую процедуру разделки и начали делать полужирную рубленую свинину.

История о том, как на свиноккомплексе «Красноярский» из сала сделали дополнительные два миллиона рублей в год.

Фарш, одним словом. Любая хозяйка всегда добавит в фарш «жирности», а тут и добавлять не надо — и мякоть, и шпик уже порублены в однородную массу.

При стандартной процедуре обвалки в рабочую смену на свиноккомплексе получали 223 кг «обрезков» — щековина, шпик, рулька. Если продать в фирменном магазине, прибыль составит 34,7 тысячи рублей. Но это «если продать»! Такие объемы шпика и рульки просто не покупали.

По новой процедуре обвалки стали отделять только шкуру, все остальное шло в «свинину полужирную». Выработка такого фарша выросла вдвое, с 80 до 170 кг в смену. В деньгах — 40,5 тысяч рублей. И эти объемы в магазине разбирали!

Вроде бы не сильно большая разница: на 6 тысяч рублей больше. Но это за одну смену! А в месяц это уже 200 тысяч рублей. А за год — 2,3 миллиона получилось! А всего-то изменили технологию разделки. Причем это не потребовало от предприятия никаких особых усилий.

— Мясорубка стоила около 30 тысяч рублей, обучать работе на ней не пришлось, она такая же, как домашняя, только в несколько раз больше. Ни людей, ни дополнительных трудозатрат не было, — рассказывает Александр Муранов, главный технолог свиноккомплекса «Красноярский».

Заодно и место в морозильниках перестало забиваться под «обрезки», которые надо было копить для оптовых покупателей.

— И люди довольны, полужирную свинину в фирменном магазине разбирают, она популярна, — резюмирует Юлия Еремичева.

А всего-то процесс разделки мяса изменили. Но за этим изменением стоит полноценный анализ, когда работали не с симптомом «куда девать сало» или «где взять больше котов». А с самой причиной: изменение технологии. У вас есть проблемные места в рабочем процессе? Задумайтесь, возможно, стоит изменить сам этот процесс.

Уют и красота — залог хорошего труда

Текст: Валентина Бейкова
Фото: Евгения Алексеева



В конце мая работники администрации собственными силами обустроили зону отдыха на свежем воздухе: разбили клумбы, высадили цветы и саженцы. Само предприятие инициативу поддержало, обеспечило «зеленый десант» инвентарем и машиной земли, чтобы растениям на клумбах точно понравилось.



Жизнь на Кемеровском мясокомбинате бьет ключом. Здесь заканчивают ремонт в долгожданной комнате отдыха для работников обвалки и жиловки, а на улице обустроили зеленую зону для всех сотрудников. Корреспондент «Агротерритории» выяснила, почему без отдыха не бывать производственным рекордам и что нужно сделать для того, чтобы люди работали с удовольствием.

Долгожданное новоселье

Собственную комнату отдыха сотрудники цеха обвалки и жиловки ждут с нетерпением. Работу на этом участке производства легкой не назовешь. Люди трудятся на ногах по 11 часов в смену в холодных помещениях, потому что мясо необходимо обрабатывать при температуре от 0 до +4 градусов. За смену через руки бригады проходит от 15 до 25 тонн продукции.

— Предприятие ставит перед нами задачу увеличить объемы обвалки и жиловки до 25 тонн в смену, растёт штат сотрудников. Работа очень тяжелая, и мы это прекрасно понимаем. Люди имеют право на полноценный отдых, поэтому, как только появилось свободное помещение, было решено обустроить в нем комнату отдыха, — рассказал главный инженер Виталий Беляев.

Тимофей Москаленко работает бригадиром обвальщиков и жиловщиков, он как никто другой знает ситуацию изнутри.

— Смена в цехе длится с 8 утра до 8 вечера по графику 2/2. Работа тяжелая, поэтому важно, чтобы отдых сотрудников был качественным, чтобы они могли посидеть, расслабить ноги и руки. Раньше людям приходилось отдыхать в раздевалке на лавочках, но это сложно назвать

отдыхом, когда человек не может ни чай нормально попить, ни расслабиться. Поэтому свое помещение люди ждут с нетерпением, — поделился Тимофей Москаленко.

«Своим» это помещение сотрудники могут назвать еще и потому, что сами приложили руку к его обустройству. Во вне-рабочее время за дополнительную оплату работники трудились над комнатой отдыха, делали все добросовестно, для себя. Сегодня там уже выровняли и покрасили стены, освежили краску на

окнах, заменили отколовшуюся плитку на полу. Впереди самое интересное — сделать так, чтобы было уютно.

К обустройству решили подойти с фантазией. Помещение условно разделили на две части. В зоне приема пищи будут установлены стол, стулья, холодильник, микроволновка, кулер и термопот. А вот зону отдыха решили оформить в стиле «лофт». Здесь оборудуют диванчики из поддонов с мягкими подушками, дополнит картину столик из таких же поддонов.

Долгожданное новоселье сотрудники отметят уже в июне.

«Зеленый десант»

Приятные перемены ждут сотрудников Кемеровского мясокомбината и за его стенами.

— Специально никакие субботники мы не проводили, просто пригласили принять участие в озеленении всех желающих. Рассчитывали, конечно, на офисных сотрудников, чтобы не отрывать рабочих от производства. При-

ятно, что неравнодушные люди нашлись. Мы ведь работаем на этом заводе, и нам самим хочется, чтобы здесь было красиво и уютно, — отметил начальник

снабжения Евгений Дегтярев.

Работники не просто откликнулись на призыв облагородить территорию, но и принесли рассаду и саженцы из собственных хозяйств. Теперь на клумбах красуются петунии, георгины, незабудки, бархатцы и совсем скоро зацветут первые цветы на кустах сирени.

Но преобразования на этом не заканчиваются. К середине июня в зеленой зоне отдыха установили большую беседку и скамейки, чтобы все желающие в перерывах могли отдохнуть на свежем воздухе. Такие прогулки и настроение поднимают, и производственные показатели.

В этом году на мясокомбинате также отремонтировали потолок в столовой, на котором прямо перед зоной раздачи частично осыпалась штукатурка. Кроме того, в планах предприятия починить крышу здания, где трудятся административные работники.



Производственные соревнования: май



Андрей Шкрылев,
первый
заместитель
генерального
директора
по животноводству.

-В мае себя отлично показали свиноккомплексы «Восточно-Сибирский» и «Уральский»: они стабильно демонстрируют хорошие среднесуточные привесы по стаду, а это основной наш показатель.

«Восточно-Сибирский» показал еще и хорошие цифры по многоплодию — 15, 2.

Огорчают свиноккомплексы «Томский» и «Красноярский» — у них наблюдается снижение привесов из-за

невыполнения планов на участках откорма. Причину мы определили — проблема в составе комбикормов. Рецептуру уже изменили, но необходимо 2 месяца, чтобы ситуация выровнялась.

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»				СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	СВК ПОЛЕВСКОЙ	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12Б, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9, 10	ИТОГО
Среднесуточный привес по стаду (граммы)	715	714	1017	718	722	625		635	628	613	685	665	626	653
Поросята-сосуны (граммы)	276	257		266	254	265	274	265	268	240	239	233	237	240
Дорашивание (граммы)	472	446		459	384	443	437	495	452	416	606	601	592	527
Откорм (граммы) / дни содержания*	976/ 173	996/ 174	1017/ 171	987/ 173	1059/ 174	888/ 168		835/ 168	875/ 168	988/ 174	948/ 174	915/ 175	997/ 164	944/ 174

*дни содержания указываются по выселенным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднесуточного привеса)

На Урале и в Бурятии условия настолько хороши, что свинки растут не по дням, а по часам. Пакую чемоданы, и вперед — на откорм к родственникам!



ОСЕМЕНЕНИЕ

СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 1	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / СНО	ИТОГО
90,03	90,31	90,17	92,62	90	91	90,2	90,5	86,2	83	87,2	86,2	85,6

МНОГОПЛОДИЕ

СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				
ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 6	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 5	УЧАСТОК ОПОРОСА	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 12	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9	ИТОГО
14,7	14,8	14,8	15,2	14,6	14,6	14,5	14,6	14,5	14,4	14,8	14,4	14,5

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

2к до 3 см шпика 3к более 3 см шпика

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.

СК «КРАСНОЯРСКИЙ»

2к 87,1 12,9 3к

СК «УРАЛЬСКИЙ»

2к 77,77 21,78 3к

СК «ТОМСКИЙ»

2к 70,58 29,42 3к

СК «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ»

2к 65,09 35,57 3к

ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

	Май 2018 г.	Май 2019 г.
Средний привес по партии, гр.	63	61
Валовое производство, тн. (среднемесячный показатель)	4,03	3,57
Сохранность птицы, %	95,5	95,8
Конверсия корма на 1 кг. ж.в.	1,643	1,684
Индекс эффективности, ед.	365	344



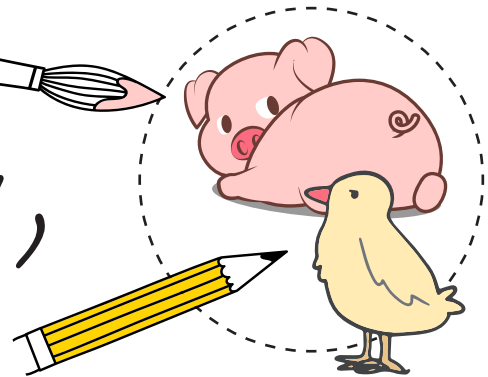
Знакомьтесь:
**НАШИ
ПРОФЕССИИ!**

В этой рубрике нам рассказывают о своих профессиях люди, которые очень любят свое дело и знают его тонкости, и сегодня речь пойдет о зоотехниках.

Есть выражение: «Не место красит человека, а человек место». Давайте посмотрим на это с другой стороны. В составе холдинга «Сибирская Аграрная Группа» трудятся сотни специалистов по нескольким

десяткам специальностей. Каждый является важным звеном в работе всей компании, но нередко сотрудники одного предприятия не знают, какие функции выполняют их коллеги.

Не профессия, а искусство



Текст:
Галина
Дмитриева



**Татьяна
Харина**

От яйца до курицы

Термин «зоотехния» образован от двух греческих слов. Первое — «зоо» — означает животное. Второе — «технэ». Окачивается, греки объединили в слове «технэ» два, казалось бы, противоположных понятия: «науку» и «искусство». Подобно скульптору и живописцу, опираясь на технические знания, зоотехник создает животное, которого не было в природе ранее. Этим непросто ремеслом в совершенстве обладает главный зоотехник птицефабрики «Томская» Татьяна Харина. В профессии женщина 17 лет — она самый опытный зоотехник предприятий холдинга «Сибирская Аграрная Группа».

Задача Татьяны Александровны — получение большого количества продукции при минимальных финансовых и трудовых затратах. Ежедневно добиваться отличного результата зоотехнику помогает команда специалистов — зоотехник по кормам и зоотехник по инкубатору, в подчинении которых находятся начальники участков и операторы по уходу за животными.

— Наша задача — из яйца весом 65 граммов за 21 день получить цыпленка в 65 граммов, из которого за 40 дней вырастет бройлер весом в 2,5 килограмма. При этом всего затратить 4 килограмма комбикорма на одну курицу. Кажется, 4 килограмма мало? Нет, при соблюдении всех технологий это оптимальное количество корма, — рассказывает главный зоотехник.

О каких же технологиях идет речь? Все начинается с инкубатория: в обязанности главного зоотехника входит заказ яйца, его закладка в инкубаторий и осмотр выведенной птицы.

Кстати, яйца для птицефабрики транспортируются на автомобилях из Португалии, потому что именно они показывают высокий процент вывода — 90%.

Специалист считает, что один из ключевых факторов успеха в выращивании здоровой птицы в создании комфортных условий в птичнике. Зоотехники внимательно следят за соблюдением температурного и светового режимов в местах проживания пернатых.

— Немаловажно то, как птица дышит. Поступление свежего воздуха и выброс углекислого газа в птичнике обеспечивают вентиляционные системы, — пояснила Татьяна Александровна. — В экстренных случаях, когда, например, отключают электричество, важно постараться сохранить «кислородный режим», открыв все окна.

Совместно с зоотехником по кормам главный зо-

отехник следит за тем, как птица питается. В соответствии с возрастом составляется меню, обогащенное витаминами и протеином, для быстрого роста и развития птицы.

— Я получаю удовольствие от того, что вижу, как растут производственные показатели. Когда я пришла на птицефабрику, процент вывода здоровых цы-

плят составлял около 84%, сейчас мы дошли до показателя в 90%, — поделилась наша собеседница. — Это результат ежедневного труда, внимательного отношения к животным, внедрения передовых технологий и, главное, любви к своему делу!

Самые молодые сотрудники трудятся на свиномкомплексах «Томский» и «Уральский» — это Александра Файт и Вячеслав Ерохин, им по 24 года.

Самый взрослый зоотехник — 59-летняя Наталья Евсюкова со свиномкомплекса «Восточно-Сибирский».

44

зоотехники работают на предприятиях холдинга, среди которых главные зоотехники, зоотехники-селекционеры, зоотехники по кормам.

Обязанности зоотехников выполняют также начальники участков.

В подчинении главных зоотехников обычно находится 10-12 человек, среди которых операторы по уходу за животными, зоотехники подразделений.

Ревизоры производства

С не меньшим оптимизмом работает и зоотехник-селекционер свиномкомплекса «Уральский» Эльвира Базанова. Она, словно скульптор, способный из небольшого кусочка глины сотворить шедевр, готовит для предприятия качественное племенное стадо. Только свой шедевр Эльвира Александровна сотворяет не с помощью стека или стихеля, а с помощью ежедневных отборов и проверок.

— Самый первый отбор происходит после опороса, из ново-



**Эльвира
Базанова**

рожденных поросят. Я выбираю лучших свинок и татуирую, помечаю их. Главные показатели качества — это хороший вес и аппетит.

Следующая ревизия, ее называют бонитировкой (оценка животных по племенным и

продуктивным качествам для определения их племенной ценности) происходит после того, как животное достигло массы в 100 килограммов.

— В список параметров измерения входит широкий перечень характеристик, свинок мы измеряем в том числе и по длине туловища и толщине шпика. Все данные заносятся в личную карточку животного, — уточнила селекционер. — Моя задача — чтобы животные, оставшие в росте и имеющие внешние признаки заболевания и отклонения в развитии, отсеивались и шли на санитарную бойню.

После удачного прохождения бонитировки свинка получает статус «ремонтной»

(такие животные восполняют стадо) и готовится к осеменению.

Подобрать для свинки «женых» селекционерам помогает программа 1С. База данных позволяет избежать близкородственного скрещивания.

— Для меня самое сложное — это как раз работа в 1С, необходимо обрабатывать большое количество численных данных. Программа новая, требует более подробного изучения, — добавила Эльвира Александровна. — Но трудности меня не пугают, для достижения более высоких производственных результатов мы должны в первую очередь обучаться сами! Познавать что-то новое всегда интересно.

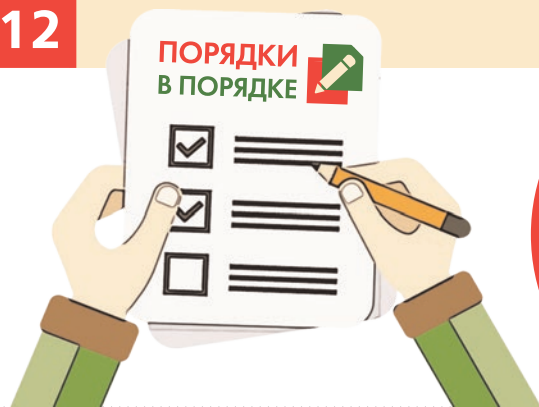
Надежда Юдина,

главный зоотехник-селекционер холдинга «Сибирская Аграрная Группа»:

Хороший зоотехник — это человек с высшим профильным образованием и умением управлять персоналом. Он должен иметь аналитический и прагматичный ум, быть внимательным и ответственным специалистом. Работу с животными нельзя сравнивать с работой на заводе, потому что в ней много неожиданностей и полностью автоматизировать

процесс нельзя. Здесь нужно быть творческим, гибким и подстраиваться под ситуацию. Например, у свиней есть одна из многочисленных особенностей организма — репродуктивная активность зависит от времени года. Зоотехникам необходимо постоянно отрабатывать различные технологии, чтобы сохранять ее на высоком уровне в течение всего года.





Каких правил и регламентов не хватает на вашем предприятии? А какие вы считаете лишними, сложными или неработающими? Напишите нам на pressa@sagro.ru, обсудим в следующих выпусках рубрики!

Зачем нам на предприятиях нужны регламенты, правила, стандарты и нормативные документы? Чтобы отладить все производственные процессы. Правильно кормить, поить и выращивать животных и получать

нужные результаты. Но как нужно регламентировать все процессы? Многие нормы принимает управляющая компания, а исполнять их нужно на местах. Бывает, что одни и те же требования в документе сотрудники

понимают по-разному. А от понимания нормы зависит и то, как мы будем действовать. В новой рубрике «Порядки в порядке» обсудим, что нужно делать, чтобы нормативы и регламенты помогли нам работать.

Время — деньги

Как в управляющей компании оптимизировали вал писем

Новый порядок отправки рабочей корреспонденции, принятый в апреле этого года, помог эффективно распределить потоки писем, оперативно отправлять их и ни одно не терять. И это при том, что объем почты за 2018 год вырос в 3,5 раза, а в 2019-м вырастет еще вдвое. Как найти внутренний ресурс на перемены, рассказывает Ирина Штенцова, начальник отдела управления документацией и общих вопросов.



Ирина Штенцова,
начальник отдела
управления документацией и общих вопросов

альтернативы не было. Тогда мы решили выжать максимум из своих внутренних ресурсов.

Приходите в понедельник и среду

Для начала мы проанализировали: а где мы теряем много времени?

Первое — это приготовление к отправке корреспонденции: упаковка, внесение в реестр. Второе — в отделении почты, причем не столько в очередях, сколько при обслуживании. Появилось простое решение: мы стали сами покупать марки и клеить их на конверты. И сразу стали тратить меньше времени. Далее — чтобы справиться с бессистемными потоками корреспонденции из отдела продаж и закупок (как основного производителя документации), нужно было систематизировать

передачу писем. Раньше сотрудники шли каждые полчаса с одной бумажкой: «Отправь это! И это! Ой, еще вот это!». Мы решили выделить для приема определенные дни.

В связи с этим был разработан приказ «О порядке передачи и отправки почтовой и курьерской корреспонденции» (от 15.04.2019 № 01/90). В нем было обозначено, что корреспонденция принимается только в строго отведенные дни — понедельник и среду. Обрабатывается — во вторник и четверг, отправляется — в среду и пятницу.

Каждому сотруднику мы завели отдельный лоток, куда он в эти дни складывает свою корреспонденцию, причем попросили, чтобы они раскладывали ее строго по контрагентам (каждый адрес под отдельной скрепочкой). А также утвердили унифицированную форму реестра для внесения почтовых отправлений по каждому сотруднику. На основании них мы формируем свой единый реестр для почты (это важно для случаев, когда контрагенту надо доказать, что документы отправлены). Плюс установили специальную программу «Печать конвертов», которая помогла не от руки заполнять кон-

верт, а печатать его автоматически на основании реестра контрагентов. Благодаря эти меры значительно сократилось время на обработку корреспонденции. На почте мы тоже стали проводить гораздо меньше времени: полчаса — и снова на рабочем месте!

Внутренние ресурсы

Поначалу, конечно, не все сотрудники с радостью восприняли нововведения. Им казалось, что это лишние формальности... Но постепенно возник порядок — и у них в головах, и у нас. Потихоньку все приучаются, мы постоянно разъясняем смысл этой работы и доносим простую мысль — это решение было сделано для более четкой работы механизма, и оно себя оправдывает. Пока новый порядок действует только в отношении отдела продаж и закупок, но возможно, что он будет распространен и на другие подразделения, тем более что в 2019 году поток корреспонденции опять возрастает — в два раза.

Также мы на своем примере убедились: когда ты зашиваешься в потоке дел, то можно попробовать оптимизировать процесс своими силами, задействовать внутренние ресурсы и довольно быстро получить эффект.



Под лавиной документов

С 2017 года в нашей компании стал значительно расти объем отправляемой корреспонденции посредством Почты России. Это было связано с тем, что образовались новые отделы, которые стали активно заниматься продажами, соответственно, возросло число контрагентов, а вместе с этим — различных договоров, счетов-фактур и т. д.

В течение 2018 года объем вырос в 3,5 раза, документы

несли и несли сплошным потоком, на столах были огромные завалы, физически не хватало времени на обработку. На отправку собиралась уже не папочка, а коробка, и на почте мы проводили огромное количество времени, пока оператор нас обслуживал...

Поняв, что нужно с этим что-то делать, мы сначала попытались найти курьера или аналогичную Почте России компанию. Из этого ничего не вышло — сопоставимой по цене



ПРОСТО БЫТЬ ЗДОРОВЫМ



Максим Рачковский,
врач-терапевт, доктор
медицинских наук

Даже если человек здоров, но работает на солнце, его сердце и сосуды напрягаются в два раза больше. Хронические же заболевания и подавно могут проявиться в виде приступов.

Как защитить себя от неожиданных приступов?

Шаг 1. Избегайте работы на открытом солнце, а самое тяжелое делайте с утра. Не геройствуйте, если почувствовали симптомы. Трудитесь с напарником, чтобы получить помощь.

Шаг 2. Пейте не менее 2 литров воды в день. Ее недостаток сгущает кровь, и риск тромбозов повышается.

Шаг 3. Надевайте светлую, не тесную, «дышащую» одежду из хлопка.

Следите за здоровьем.

Что делать, если человеку рядом стало плохо?

В этот момент важно, чтобы человек быстро получил необходимую помощь.

1 СИМПТОМЫ: боль за грудиной при физической нагрузке или эмоциональном стрессе, имеет жгучий, давящий, сжимающий характер.

Что делать, чтобы жара не застигла врасплох

В жару работать сложнее — это касается и работников в управленческих корпусах, и на производстве. А все потому, что жара создает дополнительную нагрузку на сердечно-сосудистую систему. Поскольку летом, несмотря на отпуска, большинство продолжает трудиться, мы решили обратиться к ведущему нашей постоянной рубрики — начальнику департамента здравоохранения Максиму Рачковскому с вопросами, что делать при внезапных обострениях, которые могут спровоцировать высокие температуры воздуха.

ЧТО СЛУЧИЛОСЬ? Если боль проходит в покое или после приема нитроглицерина, то скорее всего дело в ишемической болезни сердца, вызванной недостаточным кровоснабжением. Ишемия также может проявляться нарушением ритма сердца.

ЧТО ДЕЛАТЬ? Помочь человеку принять горизонтальное положение, успокоиться. Найти нитроглицерин и аспирин. Если боль не проходит, дать под язык нитроглицерин, одну таблетку, а лучше в форме спрея — одно нажатие. Если в течение пяти минут боль сохраняется — повторить, а еще через пять минут к нитроглицерину добавить таблетку аспирина (если она в оболочке, то ее нужно разжевать) и

вызвать «скорую». До приезда врачей через каждые пять минут давать нитроглицерин. Если есть под рукой тонометр, то нужно контролировать давление, чтобы не было резко его снижения.

2 СИМПТОМЫ: головная боль, головокружение, мелькание мушек перед глазами, высокое давление более 180/100 или индивидуально высокое для тех, у кого оно обычно пониженное.

ЧТО СЛУЧИЛОСЬ? Гипертонический криз.

ЧТО ДЕЛАТЬ? Дать таблетку «Капотена» под язык, вызвать врача или «скорую», если есть признаки инсульта.

3 СИМПТОМЫ: расстройство речи, асимметрия лица, когда подвижной остается только одна часть, отклонение языка в сторону, нарушение движения или чувствительности в конечностях, потеря сознания.

ЧТО СЛУЧИЛОСЬ? Инсульт.

ЧТО ДЕЛАТЬ? Срочно звонить в «скорую». Человека уложить на бок, пока едет помощь, голову обложить льдом или продуктами из морозильной камеры, обернутыми любой тканью. Если симптомы появились на фоне гипертонического криза, резко понижать давление не стоит, это может усугубить ситуацию. Если приступ произошел на жаре, обязательно перенесите человека в тень.

4 СИМПТОМЫ: обморок, потемнение в глазах, нитевидный слабый пульс.

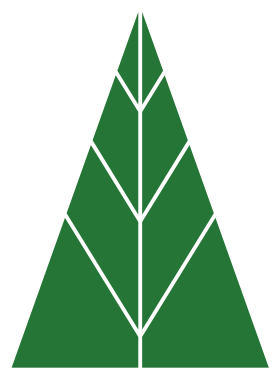
ЧТО СЛУЧИЛОСЬ? Острая сосудистая недостаточность из-за понижения артериального давления.

ЧТО ДЕЛАТЬ? Уложить человека, ноги приподнять, подложить под них валик, коробку или то, что есть под рукой. Дать крепкий чай или кофе. Вставать нужно аккуратно. Если же резко потемнело в глазах при подъеме со стула, достаточно наклонить голову вниз, чтобы восстановить кровоток.

NB! Если боль прошла, не стоит оставлять подобные случаи без внимания. Обязательно обратитесь к кардиологу или терапевту, сделайте кардиограмму и УЗИ сердца, общий анализ крови, проверьте уровень гемоглобина и липидный профиль. И помните, самолечение в этом случае может навредить!

ЧТОБЫ СЕРДЦЕ БЫЛО В ПОРЯДКЕ, НАДО:

- Отказаться от курения.
 - Не злоупотреблять алкоголем.
 - Нормализовать вес в случае его избытка. Рекомендуются малокалорийная диета с пониженным содержанием животных жиров и соли — не более 5 граммов в день.
 - Обеспечить аэробную нагрузку минимум 150 минут в неделю: по 30 минут пять дней.
 - Соблюдать рекомендации врача при сахарном диабете и повышенном артериальном давлении.
 - Вовремя лечить депрессию. Это заболевание приводит к проблемам с сердцем. Если настроение снижено, а любимая деятельность не приносит удовольствия уже более двух недель, можно обратиться к психотерапевту.
 - Гормоны стресса пережить движением: бассейн, танцы, огород. Внутреннее недовольство ситуацией преобразовывать во внешнюю деятельность по решению проблем.
 - Обзавестись здоровыми психологическими установками, отказаться от обид, озлобления, не держать камень за пазухой и жить с легким сердцем!
- Относитесь к жаре разумно!**



переходим на
ЗЕЛЁНОЕ
Сибирская Аграрная Группа

Огород – это только начало или Растим экологов с детского сада

В руках маленькие красные грабли и игрушечное ведерко, а в глазах озорные искорки. Маленькие экологи из детсадов Томского района впервые в жизни сами сажали огород. Помидоры в теплицу, декоративные кустарники вдоль забора. Этим детям всего шесть лет, а они уже «Перешли на зеленое» вместе «Сибирской Аграрной Группой». Компания в рамках своего экологического проекта оснастила детские сады поселков Рассвет, Светлый, Копылово и Молодежный метеостанциями и теплицами для создания собственных огородов.

Текст: Юлия Кривокрасова
Фото: Вероника Белецкая

Еще недавно на площадке, где теперь красуется новая теплица, не было ничего. Летом она зарастала травой, зимой покрывалась снегом.

— Эта территория никак не использовалась, и это удручало. А сейчас у нас на нее большие планы, — рассказывает заведующая детским садом п. Рассвет Екатерина Раецкая. — У нас есть дополнительная программа «Юный эколог», мы по ней занимались много лет, но только в теории. С практическим же приложением всегда было сложно. Теперь, когда у нас появились теплица и метеостанция, все изменится. Из всего инвентаря, подготовленного к посадке огорода, маленькой Наташе больше всего приглянулись миниатюрные грабельки. Ими она вместе с другими ребятами ровняла землю вокруг новых растений. Остальная часть группы разделилась на тех, кто в ярких детских ведерках носил воду, и тех, кто помогал насыпать удобрение в лунку.



— Чтобы овощи хорошо росли, их нужно поливать, ухаживать за ними, но сначала посадить, — со знанием дела поясняет маленький эколог из старшей группы детского сада п. Рассвет Кристина Чернышова. — Дома у нас есть только цветы, а на огороде могут быть еще морковки, помидоры, ягоды. Но мне больше всего нравится клубника, — говорит девочка.

Основы огородного дела детям объясняли воспитатели и родители. Они вскопали землю, сделали грядки и показали,



В детском саду поселка Светлый метеостанция и теплица появились еще в прошлом году.

В этом году компания помогла садiku сделать свой собственный дендрарий. В нем высажено более 170 растений — кедры, туи, липы, гортензии, жимолость, девичий виноград и многое другое.



как нужно усаживать растение в ямку, чтобы оно быстрее прижилось. Ранее работники детской организации вырастили более 40 саженцев помидоров. Кроме того, «Аграрная Группа» закупила и предоставила саженцы декоративной смородины и спиреи иволистной, из которых получилась зеленая живая изгородь вдоль забора.

— Я учусь огородным работам вместе с ребятами из группы, — рассказывает воспитатель детского сада Янина Грибенко. — У нас есть экологический кружок, и детям нравится эта деятельность.

Примечательно, что помогали и родители детей из других групп.

— Это очень хорошая акция. Маленьким интересно наблюдать, как из семечка вырастает сначала куст, а потом и помидор, — говорит мама будущих перволашек Светлана Князева. — У нас есть свой огород, дети умеют сажать овощи и всегда мне помогают. Они с большим интересом наблюдают за природой. Такие навыки обязательно пригодятся им в будущем, — уверена она.

Согласна с ней и мама двух ребят, которые ходят в младшую и подготовительную группы, Надежда Русанова.

— Я с детьми на тему экологии пока не разговаривала, но тема важная и нужная. И к труду их надо приобщать. А как им будет интересно, когда они будут собирать урожай! Теперь хоть будут знать, откуда овощи берутся, — говорит Надежда Русанова.

Благодаря новой теплице и метеостанции, которые появились в детском саду в рамках проекта «Переходим на зеле-

ное», у ребят появилась возможность уже сейчас начать изучать природу и познавать окружающий мир. Но руководство учреждения смотрит еще дальше.

— Наша учебная программа рассчитана на экологическое воспитание детей, но у нас есть задумка расширить ее до профориентации дошколят в агрономическом направлении. Раньше это было доступно только для школьников, — говорит заведующая детским садом Екатерина Раецкая.

Проект «Переходим на зеленое» реализуется уже около трех лет. Одно из его направлений — эковоспитание. Для этого «Сибирская Аграрная Группа» оснащает детские сады специальными площадками. Так, на территории четырех детских садов, в поселках Рассвет, Светлый, Копылово и Молодежный, появились теплицы и метеостанции с настоящими флюгерами, барометрами, термометрами, дождемерами, компасами и влагомерами для изучения окружающей среды. Сейчас эти экспериментальные станции уже почти везде готовы к работе.

— Это позволит обеспечить многогранное развитие детей, приучить их к труду, воспитывать в них экологическую культуру, а также объединить вокруг этой цели воспитателей, ребят и их родителей, — говорит ведущий специалист по социальным вопросам Елена Щербакцова.

Помимо красочного инвентаря, дети получили в подарок раскраски с изображением разных овощей и познавательными четверостишиями. Но главное — это впечатления, с которыми они в этот день возвращались домой.



Чайная пауза

На работе мы видим друг друга в рабочей «форме» — спецодежде или деловом костюме. Вместе с «униформой» мы надеваем на себя деловитость и рабочий настрой, оставляя все личное за дверями предприятия. Но какие мы в расслабленном состоянии, за чашкой чая? Мы — хранители секретов! И каждому из нас есть чем поделиться с коллегами.

Спасать, нельзя проигнорировать

Часть вторая

В апрельском номере газеты «Агротерритория» менеджер по продажам на птицефабрике «Томская» Евгения Колесова рассказала нам о своем непростом увлечении — волонтерстве и помощи животным. В этом выпуске она поделилась с нами конкретными историями спасения братьев наших меньших и тем, как это меняет мир вокруг и ее саму.

Новая страница

В 2014 году я возвращалась домой с работы и заметила на обочине трассы собаку, которую сбила мимо проезжавшая машина. Я не смогла пройти мимо, попыталась забрать ее и увезти в клинику, но это оказалось очень непросто! Она была абсолютно дикой: не понимая, что я хочу помочь ей, из последних сил бросалась и пыталась обороняться! Примерно час ушло на то, чтобы она оказалась в машине... Следы от ее зубов на моей руке — как напоминание об этой борьбе. В клинике был

диагностирован закрытый осколочный перелом бедренной кости с множественными разрывами мягких тканей, была проведена операция, поставлена спица. Месяц Лана провела в стационаре, а я каждый день приезжала и пыталась завоевать ее доверие, но месяца оказалось слишком мало... Она до сих пор является моей подопечной. Когда Лана поправилась, я привезла ее на «передержку» — временный дом.

В нашем случае «передержка» — это капитальный гараж еще одной девушки-волонтера. Ее машина «живет» на улице, а

собаки — в тепле и комфорте. Обычно одновременно у нас содержатся пять собак. Для них мы создали все условия: ● у каждого есть свое место, лежанка, ● два раза в день мы приезжаем к ним, подолгу гуляем, кормим, убираем, ● водим их на кинологовическую площадку, ● на каждую неделю составляем график дежурств.

Если одну собаку пристроили, то на ее месте появляется новая — к сожалению, этот поток бесконечен. Кто-то «сидит» на передержке по году,

а кому-то везет, и он сразу обретает своих самых лучших хозяев. Бывает, что животных возвращают. Одну такую собаку нам вернули спустя 3 года! У хозяев возникли проблемы, и они не захотели их решить и оставить ее, а просто позвонили нам с ультиматумом «Либо вы забираете собаку, либо мы ее усыпим!».

В целом за время моей волонтерской деятельности накопилось много различных ситуаций. И вот только некоторые из них.



Текст и фото автора

Конь по кличке Идеал стал для Евгении отправной точкой в ее личной волонтерской истории (о нем она рассказала в прошлой публикации).



Джек



Лана

Тяжело, когда твои усилия ни к чему не приводят, обидно, что ты не можешь изменить ситуацию, что слишком поздно животное получило помощь! Но проходит время, и все встает на свои места: неведомо откуда появляются силы и огромное желание помочь тем, кому кроме нас никто не сможет помочь.

Подборка непростых историй

1

Осенью 2017 года в 60 км от города в деревне сбили собаку. Люди писали, что она мучается и плачет. Я решила забрать животное и проконсультироваться с ветеринаром — есть ли шанс на спасение или лучше «отпустить» его. Как оказалось, у собаки имелись хозяева. Неравнодушные люди даже нашли их, привезли пострадавшего к ним домой, и, казалось бы, вот оно — решение проблемы. Но хозяева быстро стали бывшими, бросив своего питомца. Но я от попыток помочь не отказалась. Были и диагностика, и операция, и осложнения, вживление спиц в сломанные кости, терапия, реабилитация... Сейчас Джек обрел имя и бегаёт на всех четырех лапах, не уступая здоровым собакам.

2

Однажды мы выезжали в область, чтобы помочь собаке. Позвонил молодой человек и рассказал, что на территории предприятия появилась собака с жестяной трубой на шее... Мы организовали группу, в которой был ветеринарный врач, и выехали на место. Очень много ушло времени, чтобы отловить собаку и поставить седативный препарат, но благодаря нашему упорству мы добились цели! Своими силами разрезали трубу, обработали раны... Они оказались настолько глубокими, что пришлось увозить собаку в город в клинику, накладывать швы, делать стерилизацию и только после всех злоключений возвращать обратно в среду обитания.

3

Немало историй пристроя животных связано с работой. Мы находимся поодаль от населенных пунктов, поэтому постоянно привозит/приносит сюда животных и выбрасывает. Так, однажды осенью на трассе появился пес. Он сидел на одном месте, никуда не уходил и к себе никого не подпускал. Близилась зима, нужно было что-то делать. Каждый день я останавливалась возле него, выходила, прихва-

тив с собой что-нибудь вкусненькое, садилась недалеко, разговаривала, угощала его на расстоянии. Сначала он был очень насторожен и никак не шел на контакт, но спустя несколько дней «он растаял», в один момент стремительно подошел ко мне и уткнулся мордой в руки... Если честно, я не смогла сдержать слез. Уже три года некогда брошенный пес по кличке Джек живет в замечательной семье, где его очень-очень любят!

4

Помимо случаев со счастливым концом, бывают и трагические... В основном, это происходит тогда, когда животное слишком долго ждет помощи из-за равнодушия людей, которые просто проходят мимо. Так случилось с одной из моих подопечных... Маленького котенка обнаружили в мусорном ведре возле одного из медуучреждений — она просидела там целый день, кричала, но никто ей не помог. Забрала я ее уже к ночи, сразу приняли меры, грелки, капельницы... Малышка прожила два дня и «ушла» на моих руках... После таких случаев не раз думалось — больше этим заниматься я не буду!

Поздравляем юбиляров июля

ООО «Мясной двор»



Мазовец
Анастасия
Михайловна
29 июля

Свинокомплекс «Красноярский»

Акулова
Елена
Геннадьевна
27 июля

Илюнцев
Александр
Анатольевич
29 июля

Свинокомплекс «Уральский»



Тютюнькова
Татьяна
Александровна
6 июля



Малинина
Ксения
Александровна
17 июля



Брусников
Денис
Владимирович
18 июля



Ведрова
Любовь
Георгиевна
23 июля



Алексева
Татьяна
Алексеевна
27 июля



Акулова
Елена
Григорьевна
27 июля

Ряшин
Владимир
Сергеевич
1 июля

Мезенцев
Александр
Сергеевич
4 июля

Терехов
Сергей
Юрьевич
7 июля

Беляева
Ольга
Геннадьевна
9 июля

Кашафутдинов
Евгений
Владимирович
13 июля



Ляпустин
Максим
Михайлович
31 июля



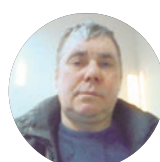
Борноволоков
Иван
Владимирович
19 июля

Степанов
Алексей
Александрович
21 июля

Хлыстунова
Марина
Анатольевна
26 июля

Муратова
Анна
Павловна
27 июля

«Аграрная Группа МП»



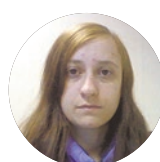
Зуев
Александр
Владимирович
3 июля



Земцова
Альбина
Михайловна
5 июля



Пистер
Сергей
Владимирович
6 июля



Беляева
Екатерина
Олеговна
11 июля



Ужегов
Михаил
Павлович
23 июля



Литвинов
Юрий
Олегович
20 июля

Обоянцев
Николай
Николаевич
9 июля

Маслова
Елена
Александровна
22 июля



Камалетдинов
Тимофей
Дмитриевич
21 июля



Шмелева
Анна
Егоровна
22 июля

Свинокомплекс «Томский»

Прохоров
Максим
Сергеевич
3 июля

Сафронов
Денис
Анатольевич
3 июля



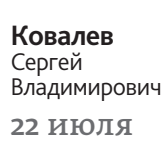
Малюгина
Елена
Владимировна
18 июля



Мироненко
Ольга
Вадимовна
24 июля



Ряписов
Илья
Федорович
29 июля



Морозова
Наталья
Геннадьевна
21 июля

Кутлин
Алексей
Михайлович
5 июля

Соколдынский
Константин
Михайлович
8 июля

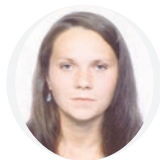
Алиева
Муhiba
Абдужамилевна
9 июля

Зайцев
Виктор
Павлович
9 июля

Зайцев
Юрий
Николаевич
13 июля

Бондарев
Константин
Николаевич
17 июля

Птицефабрика «Томская»



Ялина
Лидия
Викторовна
10 июля



Коханова
Татьяна
Ивановна
12 июля



Макарова
Кристина
Николаевна
24 июля

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»



Готопов
Дмитрий
Намдакович
24 июля



Никерина
Марина
Николаевна
1 июля



Соколова
Светлана
Семеновна
16 июля

ООО «Аграрная Группа-Красноярск»

Василевский
Роман
Леонидович
7 июля

Управляющая компания

Китаева
Елена
Владимировна
13 июля



Кемеровский мясокомбинат

Сачкин
Евгений
Евгеньевич
14 июля

Мананникова
Надежда
Викторовна
21 июля

Емельянова
Алена
Юрьевна
16 июля

Иващенко
Людмила
Владимировна
23 июля

Казакова
Надежда
Витальевна
16 июля

Басаргин
Валерий
Николаевич
25 июля

Пищевой комбинат «Хороший вкус»

Кропотина
Жанна
Владимировна
14 июля

Пилясов
Владимир
Петрович
24 июля

Лутфуллина
Зюльфия
Абугалиевна
15 июля

Диденко
Сергей
Владимирович
16 июля

Макарова
Екатерина
Валерьевна
29 июля

Валиева
Альбина
Шамедановна
31 июля

Свинокомплекс «Тюменский»



Баженова
Надежда
Вячеславовна
1 июля



Васильев
Алексей
Иванович
19 июля

Поздравление для Баженовой Н. В.

Настал твой праздник —
день рождения,
Ты дорогой наш человек!
С которым мы без сожаленья
Трудиться рады целый век!
От всей души, с теплом сердечным
Тебе желаем мы добра!
И дней счастливых бесконечных,
Чтоб жизнь была к тебе щедрой!
Вторым работа стала домом,
А коллектив второй семьей!
И рады мы, что с нами рядом
Твоя поддержка, твой настрой!

Профилактика и контроль

СУПЕРМАРКЕТ

В прошлых выпусках рубрики «Наш продукт» мы рассказывали вам, чем мясо, произведенное на свиномкомплексе, отличается от мяса с фермерского хозяйства и почему магазины предпочитают работать с первым. В этом материале речь пойдет о том, из чего складывается самое главное преимущество мяса промышленного производства — безопасности.

Профилактика всему голова

Содержание большого количества животных предполагает большую ответственность, — считает Николай Махота. — Наше производство является многоэтапным, и каждый из этих этапов должен строго контролироваться во избежание ошибок и неприятностей. Чтобы не сомневаться в безопасности производства, мы используем действенное средство — профилактику.

Сомнение №1. Использование ГМО?

Гормоны и стимуляторы роста не используются. Применение этих веществ в производстве в России запрещено законодательно. Никто не может купить их в свободном доступе и применить. В любом случае это будет расцениваться как нарушение закона и повлечет за собой суровые санкции вплоть до закрытия предприятия.

Вся продукция, произведенная на свиномкомплексе, будь то мясо или комбикорм, в обязательном порядке проверяется государственными ветеринарными врачами на химию, вирусы, ГМО, антибиотики и контролируется Россельхознадзором.

Высокие показатели достигаются за счет сбалансированности рациона, витаминно-минерального и аминокислотного равновесия. Наша система кормления разделена на составы, которые соответствуют физиологическим потребностям животных в питательных веществах в тот или иной промежуток времени. По мере роста животных переводят с состава на состав.

Сомнение №2. Использование антибиотиков?

Свиньи — животные чувствительные и, как любой живой организм, подвержены вирусам и различным болезням. Мы укрепляем их иммунитет сбалансированным питанием, а также проводим профилактическую вакцинацию от различных болезней и вирусов в раннем возрасте. Есть обязательный график прививок, которого мы придерживаемся — он согласо-

ван с государственной ветеринарной службой ТО. Обойтись без антибиотиков совсем не получается, но у каждого лекарства есть свой срок выхода из организма. На предприятиях действует жесткая инструкция: изолировать болеющее животное, принять необходимые меры по лечению и заниматься его содержанием весь срок выведения антибиотиков из организма. И даже дольше.

Сомнение №3. Использование химии?

На свиномкомплексе не обойтись без дезинфекции и использования моющих средств. Однако все препараты, используемые в процессе уборки цехов, биоразлагающиеся. Например, при выселении участка опороса действует такая технология: сначала проводится механическая мойка с удалением видимых загрязнений, затем все заливается пеной с обез-

зараживающим средством, через какое-то время участок вновь обильно проливается водой, высушивается, нагревается, и только потом в него заселяются новые жильцы. Никаких следов химического воздействия в помещении не остается.

Сомнение №4. Наличие «сюрпризов» в комбикормах?

Корма для наших животных заготавливаются на собственных комбикормовых заводах. Все входное сырье на предприятии в обязательном порядке проходит через лабораторию, где проводятся различные исследования: обязательный бак-анализ, проверка на сорность и прочее. Свиномкомплекс имеет наивысший зооанитарный статус защиты — IV компармент. При нем можно кормить животных только гранулированным кормом, который при создании проходит обязательную термическую обработку.

Вот наши критерии безопасности!

Разобраться в этом непростом вопросе нам помогли:

Николай Махота, главный ветеринарный врач свиномкомплекса «Томский»

Светлана Мазун, руководитель испытательной лаборатории «Аграрная Группа МП»

Безопасность продукции проверяется по 17 показателям — химическим, физическим, бактериологическим, микробиологическим, на ГМО, токсичность и т. д.

Технологичность оценивается по более чем 20 показателям в том числе по органолептическим: анализируются запах, цвет, начинка, нарезка, термическая обработка и т. д.

Три главных фактора защищенности

Руководитель испытательной лаборатории Светлана Мазун считает, что безопасность производства складывается из соблюдения трех важных правил.

Генетика. Качество мяса на современных предприятиях в первую очередь гарантируется генным разнообразием поголовья. На всех наших предприятиях содержатся свиньи новой породы, близкородственное скрещивание исключено, как и многие проблемы, которые были возможны на старых свиномкомплексах.

Вода. Один из важнейших факторов в производстве — вода. На нашем производстве используется только артезианская вода, прошедшая двойную очистку и все наши проверки. Она как ничто другое влияет на качество конечной продукции, особенно это касается мясопереработки. Воду мы проверяем на чистоту и химические показатели (их 26!) ежедневно. Пробы берутся на всех участках предприятий, где применяется вода.

Контроль. Продукция всех видов раз в 10 дней проходит проверку на безопасность и соответствие технологии изготовления. Контролируются все этапы — от цеха первичной переработки до упаковки.