

Свинокомплекс «Уральский» внедрил двухнедельный метод работы

Директор Владимир Стогний о результатах такой практики

» 7

Стройки года

Как продвигаются работы на свинокомплексах «Сибagro» в Кемеровской и Новосибирской областях

» 8-10

Статья экспертом

Новый уровень в подборе кадров для предприятий

» 11



Как поменяется мясопереработка с переходом на единый бренд » 2

Кирилл Абламейко:

// Мы станем одной бол понятной компанией

Первый заместитель генерального директора АО «СибАгро» по мясопереработке Кирилл Абламейко о том, зачем компании ребрендинг



Холдинг, имеющий в своем составе 3 мясокомбината, у каждого из которых от 100 до 350 наименований продукции, поставляет ее от Крыма до Владивостока, постоянно наращивая объемы производства. Какие перспективы у мясопереработки холдинга и что будет с продукцией комбинатов с переходом к единому бренду, рассказал в интервью нашей газете Кирилл Абламейко.

— Кирилл, расскажите, что поменяется для мясопереработки холдинга в связи с ребрендингом?

— Поменяется абсолютно все. Не только визуальное исполнение. Хотя мы все с вами «живем» глазами и люди воспринимают то, что они видят вокруг. У нас меняется администрирование производства, специализация всех наших площадок, маркетинг и продвижение. И это достаточно радикальные изменения. При покупке пред-

приятий мы в наследие от них получили несколько десятков торговых марок. В моем понимании их разнообразие зашкаливало. Управлять всем этим было достаточно тяжело. В этой связи мы в мясопереработке как никто очень ждали рождения «СибАгро».

Мы, безусловно, сохраним традиции, опыт и знания, которые накопили, но адаптируем все это под современный вид и единообразие. Вся продукция наших предприятий должна стать единообразной. И это очень важно, потому что, имен, скажем, до 20 позиций на полке в магазине, нас было сложно найти. Именно потому, что мы имели разнообразный визуальный вид.

— Как будет распределяться выпуск продукции между площадками мясопереработки? Будут ли меняться оборудование и технологии производства?

— По сути, производство продуктов на наших площадках сейчас будет распределяться таким образом, чтобы каждая из них имела свою специализацию. Сейчас у нас каждый из комбинатов делает весь спектр продукции холдинга — от ливерной колбасы до вареной. А мы получим высокоэффективные предприятия, которые будут специализироваться на конкретных продуктах.

Мы знаем набор продуктов, которые у нас должны быть под торговой маркой «СИБАГРО» на выходе. Могу сказать, что общий ассортимент немного сократится, но вырастет объем. Мы уберем те продукты, которые занимают небольшие объемы, но требуют переналадки оборудования и снижают эффектив-

ВШОЙ,

Интервью:
Андрей Иванов

ность производства. Именно с учетом того оборудования, которое сейчас есть на каждом из мясокомбинатов, мы распределили весь ассортимент наших площадок. Какие виды продуктов будут делать те или иные площадки.

Томский мясокомбинат у нас будет делать вареную колбасу и сосиски. Площадка в Новосибирске, где мы построили новый современный комбинат, будет выпускать сардельки, шпикачки, копченые и полукопченые колбасы, сырокопченые изделия, а также ливерную группу, в которую входят холодцы и зельцы. Недавно мы запустили новый завод в Новосибирске. Он уже работает, поэтому с конца мая на старой площадке колбаса не производится вообще. В Екатеринбурге, где у нас есть комбинат «Хороший вкус», мы планируем делать всю деликатесную группу продуктов.

В связи с этим какие-то локальные перемещения оборудования возможны, но это для нас не принципиально.

— Когда новый комбинат в Новосибирске выйдет на проектную мощность производства?

— В Новосибирске у нас теперь новое современное предприятие с возможностью делать сырокопченую колбасу на самом современном оборудовании и в современном понимании технологии ее производства. У нас таких заводов еще не было. Это новый завод, отвечающий всем современным требованиям. Это завод такой, каким он должен быть. Начали строить завод старые собственники, а достраивался он уже в семье «Сибирской аграрной группы».

Оборудование уже смонтировано. Начались контрольные выработки сырокопченой колбасы. Мы немного в этом процессе притормозили, потому что специалисты, которые устанавливали нам камеры, не смогли вовремя приехать из-за карантинных мероприятий, а обрабатывать без них технологию невозможно. Завод работает, вся продукция Кудряшовского

мясокомбината производится уже на новой площадке

— Все события, которые происходили из-за пандемии коронавируса, сильно изменили мир. Самоизоляция миллиардов людей внесла серьезные коррективы в разные сферы человеческой жизни и в том числе бизнеса. Как вы оцениваете влияние этих собы-

тий на работу предприятий холдинга?

— Первое, что я хотел бы отметить: мы все чувствуем ответственность перед жителями Сибири и Урала и не должны были остановиться. Мы должны обеспечить наших потребителей теми продуктами, к которым они привыкли, а магазины свежим мясом, невзирая ни на какие внешние обстоятельства. Для

нас это было самым важным.

С точки зрения бизнеса объемы мы не потеряли и, наоборот, приросли. В мае мы продали по трем площадкам более двух с половиной тысяч тонн готовых колбасных изделий и деликатесов.

— В последние месяцы разные отрасли экономики начали выводить продажи в онлайн. Несколько предприятий холдинга месяц назад также запустили собственную доставку продукции. Будет ли электронная торговля развиваться в наших предприятиях и в каком направлении?

— Говоря про новые форматы торговли, напомню, что в Томске и Екатеринбурге мы организовали доставку и там это все уже работает. Вы можете заказать нашу продукцию, и вам ее привезут на следующий день. На финальной стадии запуска находится доставка в Новосибирске.

Но, если подходить к этой теме глобально, то скажу, что мы собираемся именно глобально развивать электронную коммерцию в рамках «Сибгрупп», а не отдельных комбинатов. У наших потребителей из разных регионов страны должна появиться возможность заказать конкретный продукт, не выходя из дома, без лишней сложности. Мы понимаем, что теперь многое уйдет в онлайн. И колбаса с мясом не исключение.

Мы размышляли об этом раньше, но эта ситуация просто подтолкнула нас действовать быстрее.

— Решение о ребрендинге в год 20-летия холдинга можно назвать историческим для компании?

— Да, мы проживаем вполне себе исторический момент. В России, да и, наверное, в мире не много примеров, когда несколько производителей с несколькими торговыми марками становились не под одну из этих имеющихся, а создавали новую марку. Так что это, действительно, исторический момент и для группы, и для всей мясопереработки в России вообще. В этом смысле каждый из нас может внести свою лепту в этот процесс. И, что немаловажно, от каждого из нас зависит, насколько этот проект будет успешным.

Решение о ребрендинге и переходе к единообразной продукции очень смелое и амбициозное. Как многотысячный коллектив, мы теперь наконец-то станем одной большой, понятной компанией. Не разрозненным количеством заводов в разных регионах страны с разными часовыми поясами, а одной глобальной компанией. Я бы сравнил это с семьей. Нам всем сильно этого не хватало.



Назначения



**Боровков Владимир
Анатольевич**
директор
свинокомплекса
«Томский»



**Шишкина Юлия
Владимировна**
директор свинокомплекса
«Восточно-Сибирский»



**Косматова Марина
Михайловна**
главный бухгалтер
свинокомплекса
«Красноярский»



**Волкова Юлия
Владимировна**
региональный директор
по логистике —
Региональная дирекция
«Сибирь»



**Савинова Вероника
Александровна**
коммерческий директор
по мясопереработке,
ООО «АГ-УК»



**Литвинова Юлия
Сергеевна**
директор департамента
маркетинга



**Ветрова Анна
Ильинична**
директор департамента
Мясная Гастрономия



**Грищенко Андрей
Станиславович**
директор департамента
Ультра фреш

Андрей Тютюшев стал «Предпринимателем года-2019» в Томске



Мэрия Томска присвоила Андрею Тютюшеву, председателю совета директоров «Сибagro», звание «Предприниматель года» I степени. Данную награду с 2018 года в Томске вручают руководителям компаний, активно участвующих в социально-экономическом развитии города.

«Сибagro» в Томске ежегодно помогает устраивать городские мероприятия, приуроченные к праздникам (День Томича, День Топора), а также оказывает поддержку образовательным

и спортивным организациям. В 2019 году компанией на это было направлено почти 3 миллиона рублей. Благодаря такой помощи воспитанники спортивного клуба Спарта, спортсмены федерации кикбоксинга и «Студия танцев ЮДИ» смогли принять участие в городских, региональных и международных соревнованиях. А томский детский сад №3 организовал полезный огород и метеоплощадку — с их помощью дети активно изучают окружающий мир и учатся бережному отношению к природе.

Свинокомплекс «Чистогорский» закупил технику для работы

На свинокомплекс «Чистогорский», где идет санация, поступает новая техника на замену старой, отработавшей свой срок.



— Новая техника будет задействована для перемещения животных, развозки кормов по расходным выносам, перевозки падежа, вывоза отходов на поля и прочего, — уточняет главный инженер предприятия Александр Ермошников. — Она поможет при восстановлении технологии очистки сооружений и увеличении их производительности. Это

снизит проблему запаха, а также продолжит цикл производства и сделает его практически безотходным.

На свинокомплексе уже действует кран-манипулятор на базе полноприводного КАМАЗа — он необходим для выполнения строительных работ на предприятии, а также для соблюдения технологии по перевозке падежа.

С помощью двух тракторов марки RSM на поля будет перевозиться органическое удобрение, а благодаря новому навесоразбрасывателю и дисковому боронам его будет легко вносить в почву. Для перекачки жидкой фракции навоза на предприятие закупили шанговую систему, которая позволит раскатать и зачистить лагуны.

Новые лагуны появятся на свинокомплексе «Уральский»

На свинокомплексе «Уральский» началось строительство шести новых лагун — на производственных площадках «Откорм 1», «Откорм 2» и «Репродуктор 2».

— Возникла проблема нехватки хранения навоза на уже существующих площадках. Строительство новых резервуаров позволит существенно улучшить ситуацию по состоянию и эксплуатации лагун на данных площадках, — говорит Сергей Лиханов, начальник отдела реконструкции ремонта. — Это снизит риски переполнения существующих лагун, позволит ввести в эксплуатацию дополнительные объемы.

Сейчас строятся три лагуны, готовятся еще три. Строительство завершится в конце июля — начале августа.



На свинокормовом «Томский» корма стали еще лучше!

На комбикормовом заводе свинокормового комплекса «Томский» запустили установку с финишным напылением по вводу масла в комбикорм.

— Это плановое улучшение, которое позволит на последнем этапе производства комбикорма вводить необходимый уровень масла в гранулы, сохраняя их целостность и качество, — поясняет Евгений Лазарев, заместитель директора по производству.

Применение данной технологии скажется на увеличении привесов, а также уменьшит потери корма за счет более крепкой гранулы.

Владимиру Боровкову вручили медаль за «За вклад в развитие АПК Республики Бурятия»



Глава минсельхозпрода Бурятии Даба-Жалсан Чирипов вручил директору свинокормового комплекса «Восточно-Сибирский» Владимиру Боровкову медаль «За вклад в развитие АПК Республики Бурятия».

Свинокормовый комплекс работает в регионе с 2012 года и обеспечивает свежей охлажденной свиной 70% рынка Бурятии.

Под руководством Владимира Анатольевича предприятие за 5 лет достигло серьезных результатов. В 2016 году свинокормовый комплекс получил статус племенного производителя по разведению Крупной белой породы свиней. Тогда же стал экспортером — первым из российских производителей начал отправлять свинину в Монголию. Дважды получал звание «Лучший строкорватель года» региона. С 2016 по 2020 год нарастил объем выработки мяса с 15,5 тыс. тонн до 18,5 тыс. тонн в год. Он также снабдил маточным поголовьем свинокормовые «Томский» и «Красноярский», а в конце 2019 года стал лучшим предприятием холдинга по производственным показателям.

На «Уральском» «техническое» пополнение!

На свинокормовом комплексе «Уральский» значительно пополнился парк сельскохозяйственной техники.

— Правильный выбор почвообрабатывающих и посевных агрегатов является важным фактором для получения высокого урожая. В идеале техника должна выполнять те функции, для которых она создана, использоваться на тех землях, для которых она предназначена, — рассказывает начальник транспортного отдела Гарифилов Эдуард Салаватович. — В этом году мы планируем увеличить урожайность до 40 ц/га.

В работу уже запущены два тяжелых трактора R5M, два посевных комплекса JohnDeere, трактор МТЗ-1221, протравитель семян, 2 опрыскивателя, 3 дисковые и 2 зубовые бороны и зерноуборочные комбайны.



Зерноуборочные комбайны



Опрыскиватель



Борона дисковая



Протравитель семян

В Управляющей компании открылся кафетерий

В одном из зданий Управляющей компании (на пер. Кооперативный, 2) заработал кафетерий.



— Кафетерий — это место для приема пищи, а также место встреч и общения сотрудников и гостей компании, — говорит Светлана Башмакова, начальник отдела по социальной политике и корпоративным коммуникациям.

В нем обустроена зона для отдыха, где можно почитать журналы и выпить кофе, а также обеденная зона с холодильником, СВЧ-печью, чайником и прочим необходимым. В дальнейшем там можно будет отмечать праздники и проводить различные встречи — деловые и неформальные.

В Управляющей компании опробовали новый формат общения

В Управляющей компании в дистанционном формате провели встречу «А поговорим?» в формате Печа-куча.

— Печа-куча предполагает представление участниками докладов в определенном формате и тайминге, на заранее обговоренную тему. Она может быть любой — о тонкостях в работе, книгах... О чем угодно, — говорит Светлана Башмакова, начальник отдела по социальной политике и корпоративным коммуникациям. —

Реальность изменилась, и мы решили под нее подстроиться, поэтому первую встречу провели дистанционно онлайн. Она была посвящена теме «Программы, облегчающие мою работу». Докладчик рассказал о гугл-таблицах, программе Канва, постановке задач по системе SMART и том, как доступные технологии экономят

время и силы, а также помогают структурировать объем работ и правильно планировать. Ожидается, что в дальнейшем такие встречи будут проводиться в офлайн-формате, в офисе, а также этот формат подхватят и будут использовать на других предприятиях.

Производственные показатели: апрель



Андрей Шкрылев,
первый заместитель
генерального директора
по животноводству

— Хочу отметить свинокомплекс «Томский»: коллектив вернулся к высоким показателям, и по позитивному привесу предприятие показало лучший результат — 737 гр. Молодцы!

«Уральский» — тоже хорошо и, как всегда, стабильно работал в апреле. У свинокомплекса «Восточно-

Сибирский» есть снижение результатов, но причины определены, и в сентябре производственные показатели будут восстановлены. Это было связано с тем, что предприятие выполняло задачу по комплектации поголовьем свинокомплекса «Частогорский». Но по эффективности осеменения «Восточно-Сибирский» остается лидером — 93,5%.

Остальным предприятиям необходимо дотянуться до этого показателя по осеменению.

Красноярцы — молодцы, они идут наравне с «Уральским». При этом «Красноярский» остается лидером по эффективности, то есть по количеству килограмм мяса на квадратный метр — 33,73 кг/м².

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»				СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»				СК «Тюменский»	СВК «КУДРЯШОВСКИЙ»								
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	СВК ПОЛЕВ- СКОЙ	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ШУВА- ЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12б, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9, 10	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Кризово- вова	Комплекс 2 Кризово- вова	Комплекс 3 Кризово- вова	Плем. репродуктор Кризово- вова	Комплекс 1 Кольцов	Плем. ферма Кольцов	ИТОГО	
Среднесуточный привес по стаду (граммы)	709	732		720	684	729		674	719	726	727	778	600	737	631	667	630	664	608	702	704	663	
Парососисы (граммы)	264	273		268	267	263	248	245	254	251	254	268	231	253	246	224	209	209	225	266	255	231	
Дорощивание (граммы)	460	438		449	400	465	465	531	481	618	621	696	650	653	508	487	494	520	529	640	506	529	
Откорм (граммы) / дни содержания*	987/ 179	1032/ 181		1009	930/ 174	998/ 177		915/ 176	985/ 177	1005/ 171,2	1020/ 171,2	948/ 187	934/ 170,1	976/ 178,5	954/ 170	877/ 222	789/ 231	867/ 222	828/ 200	914/ 187	963/ 184	872/ 106	
Получено кг привеса с м²				31,99	30,082				33,73					33,29	30,38								20,8

*Дни содержания указываются по выслелым секторам на откорме (через знак «/» после значения среднесуточного привеса)

ОСЕМЕНЕНИЕ

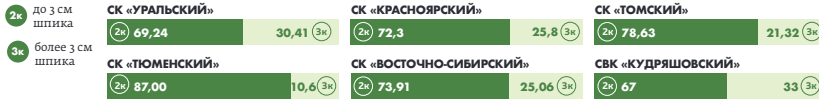
СК «УРАЛЬСКИЙ»				СК «Восточно-Сибирский»	СК «КРАСНОЯРСКИЙ»				СК «ТОМСКИЙ»					СК «Тюменский»	СВК «КУДРЯШОВСКИЙ»						
ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 1	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ШУВАЕВСКИЙ	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / СИД	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Кризово- вова	Комплекс 2 Кризово- вова	Комплекс 3 Кризово- вова	Плем. репродуктор Кризово- вова	Комплекс 1 Кольцов	Плем. ферма Кольцов	ИТОГО	
92,04	91,3	91,66	93,5	91,00	92	90,4	91,3	84,4	83,3	87,3	87,4	85,3	85,04	80,30	88,70	86,40	86,30	86,40	91,50	85,40	

МНОГОПЛОДИЕ

ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 6	ИТОГО	ФЕРМА Участок № 2	ФЕРМА 1 Участок № 2	ФЕРМА 2 Участок № 5	УЧАСТОК ОПОРОСА	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 12	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ Участок № 9	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Кризово- вова	Комплекс 2 Кризово- вова	Комплекс 3 Кризово- вова	Плем. репродуктор Кризово- вова	Комплекс 1 Кольцов	Плем. ферма Кольцов	ИТОГО
15,20	14,9	15,1	15,2	15,3	15,2	15,2	15,3	15,2	14,6	15,0	15,0	14,9	16,1 (без ферма)	13,90	13,40	13,10	14,30	15,10	15,70	14,10

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.



ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

Средний привес по партии, гр.	57,00
Валовое производство тысяч	2905

Сохранность птицы, %	96,5
Конверсия корма на 1 кг ж.в.	1,730
Индекс эффективности, ед.	316
Получено кг привеса с м²	54

Команда сплотилась по-армейски

Как «Уральский» внедрил на производстве новый метод

Текст:
Елена Королева

Практически весь май свинокомплекс «Уральский» работал «двухнедельным методом»: на предприятие завезли поочередно сначала одну, потом другую команду из двух сотен сотрудников, готовых две недели жить на работе в прямом смысле. Как производство и коллектив прошли испытание пандемией и самоизоляцией — в нашем материале.



Работники двухнедельной смены свинокомплекса «Уральский». Фото: Александра Шурьгина

Добровольная изоляция

В апреле, когда коронавирус добрался и до города Богданович, перед «Уральским» встал вопрос: как обеспечить непрерывность производства и при этом минимизировать риски для сотрудников?



Владимир Стогний, директор свинокомплекса «Уральский»

«Мы решили, что лучшим решением будет такой метод работы, когда на две недели сотрудники переходят на режим «без отрыва от производства». Расстаются на этот срок с семьей, друзьями, ограничивают контакты с внешним миром и в прямом смысле живут на работе. Часть людей согласилась на это, — рассказывает директор СКУ Владимир Стогний. — Мы составили два списка — первый очереди и второй, каждый около 200 человек. Остальные ушли в «режим ожидания», с компенсацией простоя».

В конце апреля первая очередь заехала на свинокомплекс. Люди поставили раскладушки

в своих кабинетах, для них было организовано трехразовое питание. Могли гулять по территории, но за нее — ни шагу. Если возникла потребность в дополнительных продуктах, вещах, то специалисты, занимающиеся закупками, эти заявки отработывали.

«Таким образом мы организовали работу на всех производственных площадках — как репродукторах, так и участки доразведения, откорма, плюс

цех первичной переработки, цех по утилизации. Труднее всего было организовать работу цеха первичной переработки: одна смена составляет порядка 90-100 человек (то есть почти половина от всей очереди), но административно-бытовой комплекс не предусматривает одновременное пребывание такого количества народа. Я обратился за помощью к богдановичским предпринимателям, и один из них отдал в аренду законсервированную во время пандемии гостиницу. Даже предоставил хороший бильярд, чтобы было чем заняться после смены», — говорит Владимир Стогний.

Трудности сближают

Организовать досуг было крайне важно, чтобы из-за нервного перенапряжения — а оно все равно наступает, когда ты две недели круглые сутки находишься в коллективе — не возникало конфликтов. В итоге обе вахты прошли спокойно.

Если в первую очередь сотрудников не проверяли на COVID-19 — тогда в районе просто не было лабораторий, которые могли бы быстро провести массовый анализ, — то во второй смене все до единого сдали анализы, инфицированных не оказалось. «Но от третьей вахты мы отпали», — говорит Владимир Стогний. — Хотя у нас все и прошло благополучно, но пример санатория «Обуховский» в соседнем с нами Камышловском районе показал: изоляция сотрудников — не панацея от заразы. В «Обуховский» завезли на обсервацию 300 вахтовиков из Мурманской области, у всех были отрицательные ре-

зультаты теста на COVID-19. При повторном анализе, взятом уже в обсерваторе, у более чем трети из них тест оказался положительным. Случилась вспышка. Допустить такого у себя мы не могли...».

Сейчас «Уральский» вернулся к «доковидному» режиму работы, но с жесткими мерами безопасности: перчаточный режим, обязательная термометрия и дезинфекция при входе на предприятие. Владимир Стогний подытоживает майский экстремальный опыт: «Двухнедельный метод работы был довольно дорогим удовольствием для предприятия. И, конечно, это было серьезным испытанием для людей. Усталость накапливается — как моральная, так и физическая. Мы снизили план,

чтобы была возможность отдохнуть, но к концу двухнедельного срока сотрудникам все равно приходилось тяжело в изоляции.

С другой стороны, мы увидели, как сплотился коллектив. Ведь почему армейские друзья — это на всю жизнь? Потому что, когда ты попадаешь в роту и начинаешь жить жизнью товарища, когда вы имеете много времени, чтобы узнать друг друга по-настоящему и вместе переносите какие-то тяжелые ситуации, ваши отношения становятся совсем другими. Ну, а я как руководитель убедился: мы можем работать в любых условиях, даже таких. И работать эффективно — по производственным показателям мы за этот месяц не упали».



Окончание двухнедельной смены у работников цеха первичной переработки



За год с нуля

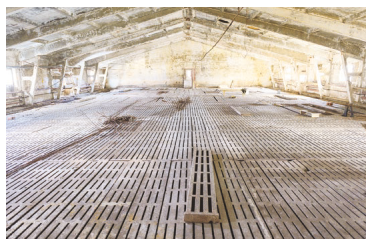
Как продвигаются крупнейшие стройки холдинга

Две самые крупные стройки этого года — недавно приобретенные и кардинально обновляемые сейчас свинокомплексы «Сибagro» в Кемеровской и Новосибирской областях. После выхода на полную производственную мощность они «прибавят» холдингу больше 60 тысяч тонн мяса ежегодно. Как продвигаются работы — в нашем обзоре.



Начало санации свинокомплекса «Чистогорский» осенью 2019 г.

Текст:
Елена Королева



Свинокомплекс «Чистогорский»

Производство «под ключ»

Свинокомплекс «Чистогорский» после покупки в июне 2019 года представлял собой, мягко говоря, не самый беспроблемный актив. Например, племферма №2, хоть и была самой «молодой» по возрасту — 35 лет, но строилась в начале пере-

стройки со всеми вытекающими последствиями. Корпуса разваливались на глазах, ремонтировать надо было буквально все, кроме несущих конструкций...

У холдинга, конечно, уже был успешный опыт санации «Томского», но «Чистогорский» принципиально отличался некоторыми моментами.



Сергей Одышев, директор по развитию нового производства

«Во-первых, в таком объеме одновременно капитального ремонта никогда не было — фактически нам нужно было капитально отремонтировать 180 тысяч квадратных метров животноводческих помещений, не считая АБК, санпропускников и прочего, — поясняет директор по развитию нового производства Сергей Одышев. — Объем работ, конечно, везде был

разный — где-то, как на племферме №2, полностью демонтировали все, кроме несущих конструкций, полностью меняли кровлю. Какие-то корпуса требовали гораздо меньшего объема работ. Но так или иначе все 180 тысяч «квадратов» нуждались в приложении сил. Помимо этого, большой объем одновременно производимых работ, которых не было



Племферма №1, станция осеменения: все готово к приему животных

на «Томском» — капремонт трех санпропускников и строительство трех дезбарьеров, капремонт многих километров старых коммуникаций».

Во-вторых, в отличие от прежних опытов санации, на «Чистогорском» нужно было в большей степени менять оборудование: 100% замене подлежали системы кормления, поения, освещения во всех без исключения корпусках. Технологическое оборудование, системы отопления и вентиляции нуждались в замене на более чем половине корпусов. «Ну, и третье важное отличие — это сроки. Если на «Томском» санация шла с середины 2015 года и выход на полную производственную мощность произошел в 2018-м, то у нас на все про все запланировано полтора года, включая проектные работы», — подчеркивает Сергей Одышев.

Большой объем

Санационные мероприятия начались на «Чистогорском» в июле прошлого года — с комплекса начали убирать все старое поголовье.

«Сейчас строительно-монтажные работы на четырех площадках идут в соответствии с графиком: на племферме №1 они в основном завершены, идет монтаж технологического оборудования. На этой площадке в мае уже началось заселение живот-

ных, окончательное ее заселение маточным поголовьем произойдет в июне-начале июля. Самая большая площадка — это площадка основного комплекса, в мае здесь начато размещение маточного поголовья в первых цехах, началось осеменение, в

июне-июле продолжится заселение поголовья в цехах осеменения и ожидания», — рассказывает Сергей Одышев.

На двух оставшихся площадках — доращивания и откорма — начался монтаж оборудования. Также на сегодняшний момент полностью

реконструирован санпропускник на племферме №1, идет реконструкция санпропускника основного комплекса. Летом будет реконструироваться санпропускник на второй племферме, идти строительство трех дезбарьеров. Запланирован капитальный ремонт большого объема коммуникаций, которым уже по 40-50 лет.

Первые поросята

С середины мая на «Чистогорском» началась производственная деятельность, в частности, осеменение свиноматок. В первой половине сентября появятся первые поросята.

«Чтобы уложиться в такой срок — меньше года от старта работ до начала осеменения, нам пришлось сильно напрячься, но раз партия сказала «Надо!»... — улыбается Сергей Одышев. — В конце этого года или самом начале 2021-го работы должны быть завершены, и предприятие выйдет на полный производственный цикл. Производственная мощность будет порядка 45 тысяч тонн мяса в год».

Отдельно С. Одышев отметил проект по строительству новой бойни с обвалкой и комбикормового завода, которые строятся с нуля.

«На данный момент активно идут проектные работы, происходит закуп оборудования, материалов. Цех первичной переработки (с обвалкой) будет располагаться на территории бывшей площадки «Славино». Интересная концепция у комбикормового завода: он будет обеспечивать кормами не только непосредственно «Чистогорский», но и Бурятию. Планируемая мощность — 40 тонн кормов в час».



Продолжение.
Начало на стр. 8-9

За год с нуля

Как продвигаются крупнейшие стройки холдинга



Начало строительства 3-й очереди свинокомплекса АО «Кудряшовское» на площадке в Кольвани

Свинокомплекс АО «Кудряшовское»

Все по графику

Вторая по размаху стройка в холдинге развернулась на свинокомплексе АО «Кудряшовское». Если на площадке в Криводановке идет реконструкция, то на площадке в Кольвани выполняется новое строительство — третьей очереди в составе двух свинокомплексов общей площадью 83 800 кв. м по 2900 свиноматок каждый, с законченным производственным циклом мощностью откорма 160 000 свиней в год.



Производственный процесс на третьей очереди характеризуется поточностью и строгой ритмичностью, высоким уровнем интенсивности производства, механизацией и автоматизацией, что позволяет содержать поголовье свиней в комфортных условиях.



Сергей Горбачев,
директор свинокомплекса
АО «Кудряшовское»

По словам Сергея Горбачева, директора свинокомплекса АО «Кудряшовское», основное строительство третьей очереди началось в ноябре, и это стало главной особенностью стройки: «Мы ушли в зиму. Снега было достаточно много, с ним боролись каждый день, вывозили с площадки десятками машин! Также потребовались дополнительные мероприятия по прогреву бетонных конструкций, плюс

во избежание подтопления в период весеннего паводка по периметру строительной площадки выполнили водоотводную канаву», — рассказывает он.

Все работы идут по графику: на текущий момент во всех зданиях выполнены колонны и металлоконструкции, завершаются бетонные работы и монтаж сэндвич-панелей на участках откорма, активно ведутся работы по монтажу систем инженерного обеспечения и технологического оборудования.

«В зданиях «Адаптер с СБК» и «Осеменение» установлено станочное оборудование и выполняются пуско-наладочные работы к размещению 24 июня первой партии животных — 2 880 ре-



На каждой площадке строится по девять зданий: «Адаптер с СБК» на 424 скотоместа, «Осеменение» на 1182 скотоместа, «Ожидание» на 1728 скотомест, «Опоро» на 660 скотомест и 5 зданий, из которых «Дорашивание» на 15 480 скотомест, «Откорм» на 22 400 скотомест. Все они соединены центральной галереей.

монтных свинок. В зданиях «Ожидание» приступаем к установке станочного оборудования и к 10 августа будем готовы принять вторую партию животных — 3 464 ремонтных свинок. Полностью работы по третьей очереди планируются завершить в октябре», — говорит Сергей Горбачев.

Общий бюджет проекта — **больше трех миллиардов рублей.**

Ввод в эксплуатацию увеличит реализацию на **160 тыс. голов** и на **20 тыс. тонн** в живом весе в год.



Смонтировано новое оборудование на свинокомплексе СИБАГРО в Новосибирской области



Модуль по овоскопированию куриных яиц



Модуль по определению качества мяса

Стать экспертом Новый уровень в подборе кадров для предприятий

Хороших, надежных специалистов найти всегда не просто. А таких, например, как агрономы, ветеринары и зоотехники, и вовсе приходится искать «днем с огнем». Поэтому СИБАГРО постоянно осваивает новые методы и формы привлечения квалифицированных кадров. Один из них — демонстрационные экзамены. Этой весной двое наших сотрудников уже получили статус экспертов для участия в них. Что это такое и для чего нужно, рассказываем в нашем материале.

Текст: Юлия Кривокасова

Новый статус — больше возможностей

Звание эксперта дается далеко не каждому, а только специалистам и руководителям предприятий, которые прошли обучение и аттестацию. На данный момент новый статус подтвердили два представителя холдинга — это главный ветврач свинокомплекса СИБАГРО в Томске Николай Махота и главный ветврач птицефабрики СИБАГРО Евгений Соловьев.



Николай Махота, главный ветеринарный врач свинокомплекса «Томский»

— В процессе подготовки мы узнали много нового о международных стандартах в профессиональном обучении, о самих демонстрационных экзаменах, критериях оценки выпускников, о подготовке площадки — это, вообще, отдельная задача, — говорит Николай Махота.

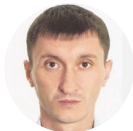
5 причин стать экспертом

- Возможность найти молодых и заинтересованных специалистов.
- Получить доступ к единой базе выпускников.
- Сотрудничество с образовательными организациями с целью подготовки кадров под задачи холдинга.
- Подбор молодых профессионалов в своем регионе.
- Завянуть о компании как о крупнейшем работодателе в сельском хозяйстве.

Сертификат эксперта дает право оценивать выпускников по целому ряду специальностей. Пока в Томске лишь часть учебных заведений готовы проводить такую аттестацию, однако в будущем году их количество значительно вырастет. Многим необходимо чуть больше времени для организации площадок, которые должны включать специальные модули, позволяющие испытываемым, помимо теоретических знаний, продемонстрировать и свои практические навыки. Например, для ветеринаров это инструменты и манекен, благодаря которым они могут показать свое умение делать швы или выполнять операции.

Зачем это нужно?

— В экзаменационные комиссии меня пригласили и раньше, — рассказывает Н.В. Махота. — Но это новая форма. Студент показывает в том числе и свое умение делать что-то руками, эксперт же оценивает его по строго определенным понятным критериям.



Евгений Соловьев, главный ветеринарный врач птицефабрики «Томская»

— На эти экзамены приходят те, кто уже точно определился с будущей профессией. Пока ребята учатся, у них этого понимания еще нет. А здесь мы имеем дело с теми, кто уже знает, чего хочет, и готов трудиться по специальности, — добавляет Евгений Соловьев.



Мария Татаурова, специалист по развитию карьеры департамента по работе с персоналом

— Для холдинга участие в демонстрационных экзаменах — это еще одна возможность для поиска таких востребованных кадров, как ветеринары, зоотехники, агрономы. Кроме того, наши эксперты имеют право расширить перечень

модулей, которые будут использоваться на экзаменах. А это значит, что мы можем заявлять те навыки, которые мы хотим видеть у будущих выпускников, — говорит специалист по развитию карьеры департамента по работе с персоналом Мария Татаурова.

Сейчас статус эксперта готовится получить еще два сотрудника СИБАГРО из Бурятии. Удобство программы заключается в том, что она реализуется по всей стране, поэтому наши предприятия смогут оценивать выпускников прямо в своем регионе.

Первые демонстрационные экзамены пройдут в Томске уже в середине июня.

На весь год ушли в онлайн

События последних месяцев подтвердили — обучение сотрудников через Интернет и использование современных технологий не роскошь, а необходимость.

Такой формат в холдинге применяется уже давно. Например, удаленно получают знания участники кадрового резерва. А теперь в онлайн переходят и все остальные. По крайней мере, все запланированные на этот год семинары будут проходить в интернет-пространстве. Так, в июне и августе руководящий состав и ведущие специалисты служб безопасности холдинга примут участие в интернет-конференциях на площадках, предусматривающих возможность задавать вопросы и получать ответы в режиме реального времени.

Вообще, у онлайн-обучения много плюсов. Сегодня технологии позволяют заниматься когда и где угодно. Существуют как компьютерные, так и мобильные платформы. Все они очень просты в использовании: достаточно владеть базовыми навыками работы с Интернетом и иметь желание узнавать новое. А если возникают трудности, на помощь всегда готовы прийти специалисты кадровой службы.

С заботой и любовью

День Победы отметили вниманием к ветеранам

Текст:
Юлия
Кривокурова

Один из самых важных праздников, 9 мая, в этом году проходил по-особенному. И хотя парады и шествия отменили из-за пандемии, это не помешало нам сделать самое главное — поздравить ветеранов и выразить им наше искреннее уважение и признание. Каждое предприятие это сделало по-своему. Но абсолютно все — с заботой и любовью!

Сотрудники свинокомплекса «Томский» отправились в гости с подарками к людям старшего поколения. Они побывали в пяти населенных пунктах Томского района — п. Заречный, п. Молодежный, п. Рассвет, д. Кониново и д. Кусково. В почетную миссию входило не только лично вручить наборы из разных видов колбас, но и передать частичку тепла и добра, сказав слова поддержки и благодарности каждому пожилому человеку, чтобы никто в этот день не чувствовал себя забытым или одиноким.



Анатолий Рыбский:

|| Этот праздник важен для всех нас. Но с каждым днем все меньше тех, кто помнит саму Победу и то, какой подвиг совершил русский народ, чтобы восстановить страну после тяжелого военного времени. Очень важно об этом не забывать, передавая память молодежи. И помогают нам в этом наши дорогие люди старшего поколения — они делятся с нами воспоминаниями о своих родителях, о голоде и боязни за жизнь, о подвигах и том, как прекрасно и удивительно мирное время. Спасибо им за это!

— Было очень приятно получить такой неожиданный сюрприз к 9 мая. Ко мне пришли три девушки — все хорошие, вежливые. Поздравили, мы сфотографировались на память, а подарок какой замечательный, спасибо большое! — говорит 81-летняя Наталья Платонова Соснина.



Свинокомплексы «Восточно-Сибирский», «Тюменский» и «Уральский» выразили благодарность участникам войны через поздравления в местных районных газетах.

Но на этом свинокомплекс «Уральский» не остановился. Он также инициировал радиосhow в «Бессмертного полка» на местной радиостанции «Клен-ФМ». С такой идеей в медиа обратился директор свинокомплекса Владимир Стогий. А воплощали ее сами сотрудники. Для этого они



записывали аудиостории о своих предках, воевавших на фронтах и в тылу. И 9 мая их услышали все земляки. Надо ли говорить, что никто не остался равнодушным!

На свинокомплексе «Тюменский» решили, что лучшей признательностью — это материальный вклад в жизнь ветерана. Для этого предприятие

перевело 10000 рублей нижегородскому отделению «Всероссийской общественной организации ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов». Эти деньги пошли на восстановление мемориальных надгробных плит участникам Великой Отечественной войны.

728

человек

навестили
работники
свинокомплекса
«Томский»
в канун 9 мая.

Помогать — это просто



Благотворительный фонд создан с целью оказания финансовой помощи сотрудникам холдинга, дети которых нуждаются в дорогостоящей диагностике, лечении, реабилитации.

Получить помощь

Если вашему ребенку нужна платная медицинская помощь — обратитесь за компенсацией в фонд

На что может быть выделена компенсация:

- на лечение, реабилитацию, обследование, получение других медицинских услуг (плановое или оперативное)
- на лекарства и необходимое оборудование для реабилитации или обслуживания больного ребенка (приспособления, специализированные транспортные средства, используемые для поддержания здоровья ребенка или лечения)
- на транспорт до места лечения (оплата проездных билетов детям и их законным представителям до медицинского учреждения, проживания детей и их законных представителей в другой местности на период получения медицинских услуг)



Список документов

- 1) обращение в благотворительный фонд (образец заявления можно взять в службе по работе с персоналом);
- 2) мед. справка о диагнозе ребенка и требуемом лечении (диагностике, реабилитации);
- 3) документ, подтверждающий запрашиваемую сумму, указанную в обращении; — копия предварительного счета от

мед. учреждения, если мед. помощь еще не оплачена и требуются деньги для оплаты мед. услуг, лекарств, товаров и пр.; — копия платежных документов, если мед. услуги, лекарства, товары уже оплачены и семье требуется материальная помощь;

- 4) 2-НДФЛ и иные справки о доходах за последний год всех членов семьи, включая ребенка, при наличии пенсии и соц. выплат.

Схема работы фонда

1

Сообщите службе по работе с персоналом своего предприятия о вашем ребенке. Подготовьте документы, подтверждающие диагноз и необходимость платного лечения.

2

Ваше обращение и документы будут рассмотрены управлением фонда



3

В случае одобрения с вами будет заключен договор на оказание финансовой помощи. Денежные средства будут переведены на ваш банковский счет.

В среднем за год оказывается помощи на 600 000 руб., около 10 заявок одобряется.

ЗА ПЯТЬ ЛЕТ

42 ребенка получили помощь
3 985 426,30 руб. общая сумма поддержки

5 000 руб.

Минимальная сумма единовременно оказываемой помощи

61 000 руб.

Средняя сумма единовременно оказываемой помощи

307 700 руб.

Максимальная сумма единовременной помощи за все время существования фонда

Оказать помощь

Если вы хотите помочь детям сотрудников — оформите заявление

Если вы хотите сделать благотворительный взнос в фонд — оформите заявление на удержание из зарплаты в бухгалтерию предприятия. Удержание может быть произведено единовременно или производиться ежемесячно. Сумма взноса может быть любой, каждый рубль — это вклад в общее доброе дело! Удержанные деньги перечисляются предприятием на расчетный счет фонда.

Заявление о перечислении денежных средств в Фонд помощи детям

В бухгалтерию

От _____
(И/О, должность сотрудника)

Заявление

Прошу единовременно удержать из моей заработной платы сумму в размере _____ рублей
(сумма цифрами)

_____ рублей)
(сумма прописью)

для перечисления в Некоммерческий благотворительный фонд помощи детям Сибирской Аграрной Группы.

(подпись) (расшифровка)

« ____ » _____ 20__ г.
(дата подачи заявления)

Окажите помощь прямо сейчас! В мобильном приложении вашего банка откройте функцию оплаты по QR-коду*, введите сумму пожертвования.



* Проверьте считывание кода в приложении вашего банка. За перевод вашим банком может взиматься комиссия.



Чайная пауза

На работе мы видим друг друга в рабочей «форме» — спецодежде или деловом костюме. Вместе с «униформой» мы надеваем на себя деловитость и рабочий настрой, оставляя все личное за дверями предприятия. Но какие мы в расслабленном состоянии, за чашкой чая? Мы — хранители секретов! И каждому из нас есть чем поделиться с коллегами.

- Кто ты без костюма?
- Профессионал, юбиляр... Дедушка!

Такой диалог обязательно бы состоялся, если бы в фильме «Железный человек» Тони Старка играл Петр Врачев, инженер по телекоммуникациям и пожарной сигнализации свинокомплекса «Уральский». Ему недавно исполнилось 60 лет, 10 из них он проработал на «Уральском». В честь этих двух юбилеев Петр Александрович рассказал нашей газете о том, как он, обычный человек, нашел свое призвание в работе и семье.

О себе

Родился я в селе Грязновском, Богдановичского района, там и учился с 1967 по 1977 год в средней школе. После 10 классов поступил на курсы электромонтажников вторичных цепей КИП в Екатеринбург (в Свердловске). Мой двоюродный брат в то время работал электриком, и я по его стопам пошел... На практику отправили в Оренбург, там в то время газопровод строился «Оренбург — западная граница СССР», довольно грандиозная стройка была. После трех месяцев прак-

тики перед армией приехал обратно домой, на этом моя учеба и закончилась. Устроился на птицефабрику «Богдановичская» электриком, в нашем селе. Потом армия — полгода в учебке, дальше в Словакию, служил командиром танка. Армия закаляет мужской характер. Вернулся на птицефабрику. Но случилась перестройка, фабрика развалилась, надо было где-то работать, семью кормить-одевать. Устроился на «Свино-

комплекс «Уральский», инженером ТК ПС, думал, что временно, с мыслью «Пока моя фабрика не заработает». Получилось — десять лет.

Переучиваться, конечно, пришлось. Моя сегодняшняя профессия — сродни энергослужбе, но не совсем... Первое время страшно было сервер открывать: компьютеры, видеорегистраторы, железки всякие... Как бы чего не сломать. Помогло штудирование интернет-справочников и т.п. Меня здесь впечатлили большие объемы производства, в первую очередь, и чистота на фермах, строгое соблюдение ветеринарных норм.

О работе

Работа моя заключается в обслуживании систем охранно-пожарной сигнализации и видеонаблюдения на свинокомплексе «Уральский». А также — отслеживание некоторых технологических процессов, например, в котельных.

Ребята у нас в службе IT молодые, помогают мне разбираться в нюансах и новинках информационных технологий. Я, конечно, опытный пользователь ПК, но мне далеко до моих коллег — современных молодых людей. В наше время, когда я был молодым, были только калькуляторы типа «Электроника».

Ребята — молодцы! У нас результат складывается из общих усилий коллектива службы IT. Нас четверо всего, надеяться не на кого при решении сложных задач. Так и решаем проблемы — общими усилиями, иногда спорим, но без этого. Каждый пытается что-то новое предложить, обсуждаем и стараемся внедрить в производственные процессы с целью повышения их эффективности.

Повторюсь: хороший результат складывается от совместных усилий каждого работника нашей службы. Также мы работаем в тесном контакте со службой КИП. Даже сдружились.

О семье

Вот тут-то я вообще молодец — дед герой! У меня растут девять внуков! Только вижу их редко, лишь двое у меня частенько бывают. Дети уже взрослые. Живут своей жизнью. Я о них не беспокоюсь, самостоятельные.

Есть ли у меня хобби? Ну, разве что стройку можно назвать хобби. Это уже образ жизни у меня такой. Всю жизнь что-нибудь строю — сначала дом для сына, сейчас себе дом... Пусть не большой, но именно наш с женой Танюшей. Есть большое желание — за лето второй этаж построить, а то места на первом нам с внуками мало. Вспомнил... Есть сейчас хобби! С внучкой в шахматы играть. Нашли, блин, Каспарова: «Дед, ты знаешь, как фигуры ходят — вот и учи Настюку!». Так что опять придумается учиться.

Чувствую ли я «груз солидности» в связи с 60-летним юбилеем? Стал ли мудрее и опытнее? Спокойнее стал, не такой, как в молодости. Взгляды на жизнь изменились: не только черно-белое все кругом, разные оттенки появились... Раньше был своим детям последняя инстанция, которую не оспоришь. Сейчас и с внуками такой же.

Есть ли у меня жизненное кредо? Есть. Пожалуй, оно звучит так: «Я, конечно, не солнышко, всех не обогрею. Но и стараюсь не делать никому зла. Чем могу — помогу!».

Нет в моей жизни ни подвигов, ничего сверхъестественного. Мне повезло, что всегда радом хорошие люди были. И есть.



Петр Врачев, инженер по телекоммуникациям и пожарной сигнализации свинокомплекса «Уральский».



В мае в «СИБАГРО» празднуют круглые даты 70 юбиляров

Поздравляем с днем рождения майских юбиляров! Желаем солнечного настроения, весеннего вдохновения, успехов и ветра удачи!



★ Томский мясокомбинат

- | | |
|---|---|
| Ачилов
Нормурад
Бобмурадович
1 мая | Андрусенко
Мария
Польковтна
19 мая |
| Виноградов
Евгений
Анатолевич
5 мая | Суханов
Игорь
Геннадьевич
22 мая |
| Михайлова
Ольга
Ивановна
6 мая | Юричев
Александр
Александрович
25 мая |
| Бадалян
Григор
Овсепи
10 мая | Ромашов
Александр
Григорьевич
29 мая |
| Борисов
Александр
Николаевич
18 мая | Малыгина
Ольга
Анатолевна
30 мая |
| Баева
Оксана
Петровна
18 мая | Кузнецова
Тамара
Ивановна
31 мая |
| Жукова
Ирина
Викторовна
18 мая | |

★ Свинокомплекс «Томский»

- | | |
|---|---|
| Баранова
Любовь
Георгиевна
8 мая | Портнов
Виталий
Витальевич
27 мая |
| Скавронский
Анатолий
Францевич
10 мая | Абрамова
Анна
Васильевна
28 мая |
| Ильина
Татьяна
Николаевна
22 мая | Кузнецов
Владимир
Николаевич
30 мая |
| Фаст
Николай
Иванович
26 мая | Скрябин
Антон
Юрьевич
31 мая |

★ Комбинат пищевой «Хороший вкус»

- | | |
|--|---|
| Лайков
Валерий
Владимирович
5 мая | Фоминих
Денис
Андреевич
15 мая |
| Суколов
Анатолий
Юрьевич
12 мая | Колчаков
Михаил
Александрович
16 мая |
| Русакова
Эльза
Вячеславовна
14 мая | Шнитман
Светлана
Александровна
24 мая |
| Шумихина
Елена
Викторовна
13 мая | Беккер
Надежда
Юрьевна
26 мая |
| Жерехов
Дмитрий
17 мая | Громова
Татьяна
Валентиновна
28 мая |
| Анинина
Алена
Васильевна
19 мая | |

★ Кудряшовский мясокомбинат

- | | |
|--|---|
| Сухинин
Денис
Евгеньевич
5 мая | Балалайкин
Николай
Александрович
26 мая |
| Егорочина
Дарья
Владимировна
9 мая | Воробьев
Константин
Валерьевич
29 мая |
| Мозговая
Наталья
Александровна
9 мая | |

★ Свинокомплекс «Уральский»

- | | |
|---|--|
| Семченко
Ольга
Владимировна
12 мая | Гольгин
Юрий
Витальевич
24 мая |
| Худорожкова
Лариса
Сергеевна
18 мая | Мельникова
Ирина
Викторовна
27 мая |

★ Птицефабрика «Томская»

- | | |
|--|---|
| Белихова
Людмила
Владимировна
11 мая | Самардакевич
Валентин
Петрович
23 мая |
| Агеева
Анна
Владимировна
15 мая | Кузнецов
Александр
Викторович
26 мая |
| Трубицына
Светлана
Николаевна
20 мая | Максимов
Сергей
Максимович
31 мая |
| Горщикова
Алина
Алексеевна
22 мая | |
| Зюзько
Наталья
Геннадьевна
23 мая | |

★ Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

- | | |
|---|--|
| Расшивалов
Николай
Иванович
5 мая | Скляр
Максим
Евгеньевич
18 мая |
| Припузова
Ольга
Олеговна
9 мая | Гаськов
Андрей
Владимирович
20 мая |
| Кофанова
Ольга
Валерьевна
16 мая | Кравченко
Надежда
Александровна
30 мая |

★ Свинокомплекс «Красноярский»

- | | |
|--|--|
| Есикова
Оксана
Васильевна
2 мая | Песнев
Николай
Викторович
14 мая |
| Рудинский
Константин
Петрович
8 мая | Каунов
Дмитрий
Владимирович
15 мая |
| Горенков
Николай
Владимирович
11 мая | Кутьков
Александр
Иванович
27 мая |

★ Управляющая компания

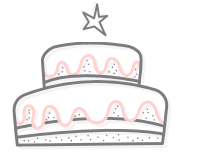
- | | |
|---|---|
| Шипицын
Игорь
Сергеевич
23 мая | Павленко
Станислав
Сергеевич
31 мая |
| Соколов
Вячеслав
Леонидович
4 мая | |

★ Свинокомплекс «Тюменский»

- | | |
|---|--|
| Соколов
Вячеслав
Леонидович
4 мая | |
|---|--|

★ Свинокомплекс «Чистогорский»

- | | |
|--|---|
| Сухарева
Ирина
Владимировна
1 мая | Старкин
Валерий
Николаевич
6 мая |
| Горбунова
Вероника
Анатолевна
11 мая | Федорова
Анастасия
Александровна
12 мая |
| Болотов
Николай
Алексеевич
14 мая | Гречишкин
Василий
Васильевич
17 мая |



Сладости нашли своих адресатов!

Компания «СибАгро» поздравила всех детей своих сотрудников с их персональным праздником

В компании «СибАгро» есть чудесная традиция — креативно и весело поздравлять детей сотрудников с их чудесным праздником — Днем защиты детей. На каждом предприятии ежегодно придумывают интересные форматы празднования, что радует не только детей, но и родителей. В этом году от масштабных выездов в зоопарки, музеи и театры пришлось отказаться из-за введенного в регионах режима самоизоляции, но поздравить детей с праздником это не помешало.

Фото предоставлено родителями — сотрудниками Управляющей компании и самоорганизация «Уральского».

Каждый ребенок — а это 6 578 человек

получил от компании персональный подарок — коробку со сладостями. О том, как ребята отреагировали на поздравление — в нашем фоторепортаже с места события.

Здорово, что даже в такой момент, когда все лишены возможности интересно проводить время вне дома, компания делает такой подарок. Ребенок в восторге! (мама-сотрудница Управляющей компании в досвете).

За коробку конфет — баночку пюре!

Необычным диалогом со своим 5-летним сыном поделилась одна из сотрудниц:
— А это от кого подарок?
— С работы. От нашего самого главного директора.
Открывает коробку, рассматривает конфеты, говорит:
— Слушай, какой ваш директор

молодец! Обо всех ребятшках подумал, всем конфеты передал! Как здорово!

Задумался и выдает:
— Это же его нужно в ответ угостить! Спасибо сказать. Он мне передал подарок, и я ему передам.
Разволновался, все свои сокровища пересмотрел... и передал вместе с мамой баночку фруктового пюре для самого главного директора.



Угрюновы Алиса и Настя



Ксюша и Никита Брекотнины



Суховских Кристина



Котельников Gleb



Конькова Даша



Коновалова Ника



Икрамов Кирилл



Жидлева Наташа



Дудина Настя



Демин Gleb



Брусенков Миша



Ульяна Овчинникова

АГРОТЕРРИТОРИЯ
Май 2020 г. № 5 (180)

Учредитель: акционерное общество «Сибирская Аграрная Группа»

Главный редактор: Л. А. Кобец

Адрес издателя и редакции:
634009, г. Томск,
пер. Кооперативный, 2,
E-mail: press@zagro.ru

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Сибирскому федеральному округу. Свидетельство ПИ № ФС 12-03658 от 10.06.05. Перепечатка материалов и использование их в любой форме, в том числе в электронных СМИ, без письменного разрешения редакции запрещены. Распространяется бесплатно. Дата выхода — 29.06.2020. Подписано в печать: по графику — 23.06.20, 17:00. Фактически — 23.06.20, 17:00. Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь»- 634050, г. Новосибирск, ул. Невирова-Дамченко, 104. Тел.: 8 (383) 3146721. Тираж: 3 600 экз.