



Привези то, знаю что

Как работают направления снабжения и департамент транспортной и складской логистики и их планы на 2020 год

» 8

Как Ютуб увеличил производительность труда

На комбинате «Хороший вкус» повысили КПД и внедрили рацпредложение

» 11

От знаний к практике

О том, как повысили квалификацию сотрудники безопасности и ветеринарные врачи

» 14



Защитим себя от коронавируса!

О реалиях холдинга и конкретных мерах в ситуации пандемии » 2, 5

Андрей Тютюшев, председатель совета директоров АО «Аграрная группа»:

/// Кризис — это прежде всего возможность

Сейчас во всем мире самая актуальная ситуация — борьба с коронавирусом. С каждым днем она меняется и, к сожалению, не в лучшую сторону. В нашей стране, по сравнению с Европой, все относительно спокойно. Но это пока. Если посмотреть тенденцию развития вируса в Европе, а сейчас и в центральной части страны, то можно сделать вывод: у нас проблема с коронавирусом только начинается. Власть предпринимает все возможное, чтобы сдержать развитие этого вируса. И не зря. А мы все вместе должны ей в этом помочь.



Прежде всего, хочу подчеркнуть, что оснований для паники нет. Исходя из географических особенностей, можно с уверенностью сказать, что мы у «Христа за пазухой». Большая удаленность между нашими предприятиями дает нам огромную возможность маневра в этой непростой экономической и санитарной ситуации, которая в ближайший месяц в нашей стране будет только усугубляться. Через неделю все не закончится. И до конца месяца тоже. Поэтому руководством предприятия разработан четкий план действий в сложившейся ситуации. Но реализация этого плана зависит от каждого из нас.

Прежде всего, всем необходимо строго соблюдать правила личной безопасности. Поскольку от поведения каждого зависит безопасность всех, кто находится в наших семьях, и безопасность семей тех, с кем мы работаем на своих рабочих местах. Это надо четко понимать.

Учитывая экономические проблемы, которые возникнут как следствие распространения инфекции, очевидно, что нашим предприятиям нужно готовиться к ним. И мы четко знаем, что делать!

В составе этих мероприятий, безусловно, дистанционная работа сотрудников, ограничения по передвижению, в том числе командировкам, строгое соблюдение санитарных правил. Еще раз повторюсь: в этих условиях от действий КАЖДОГО из нас зависит сохранение предприятия, рабочих мест, налогов и заработной платы.

После коронавирусного кризиса наступит кризис экономический. После кризиса мир изменится. Насколько — никто не знает. С точки зрения бизнеса, могу сказать словами Дарвина: «Выживут не те, кто умнее. Выживут не те, кто сильнее. Выживут те, кто сможет приспособиться к изменившимся условиям». Наш бизнес не прост. Животноводство всегда было

делом сложным. Однако в этом есть и огромный плюс. Продукты питания людям нужны всегда. Но после кризиса человек совершенно точно изменит привычки и способы питания. Изменяются каналы реализации. Сильно изменятся и способы реализации. И мы к этому абсолютно готовы. В этой ситуации, безусловно, планировать на будущее надо и необходимо. Но сейчас для всех руководителей важно настраиваться на краткосрочное планирование. Максимум на неделю. А может быть, и на день.

Любой кризис — это прежде всего возможность. Сейчас у нас есть возможность огромного скачка в развитии. Но выжить и сделать прыжок мы сможем, если будем работать вместе. Сплоченно. Одной командой. Независимо от географического положения. Поэтому только слаженные совместные действия всех: Урала, Бурятии, Тюмени, Новосибирска, Кузбасса, Томска, Красноярска — приведут нас не только к сохранению, но и к развитию. Продукция должна распределяться между площадками в зависимости от ежедневной потребности каждой переработки и каналов сбыта. Мы перейдем к единому бренду продукции. Сделаем специализацию площадок переработки — в зависимости от экономической специфики и возможностей производства. К сентябрю приобретем новое, современное дополнительное оборудование глубокой переработки на все предприятия холдинга. И единый бренд нашей продукции станет лидером на нашей территории — от Урала до Байкала.

Все вместе мы станем мобильнее и сильнее.

Да, предстоит тяжелые минимум три месяца. Но, как говорится, все, что не убивает, делает нас сильнее.

Уверен, что вместе мы обязательно не только сохранимся и преодолеем эту

непростую ситуацию, мы перейдем на иной уровень. И впишем в историю производства и переработки мяса России наше единое предприятие!!!

**«Аграрная
Группа» вошла
в список из 646
системообразующих
предприятий
реального сектора
экономики России.**

Он был сформирован и обнародован правительством 21 марта в связи с разработкой антикризисного плана из-за ситуации с коронавирусом.

В перечень включили предприятия важнейших отраслей экономики, прежде всего, агропромышленные комплексы, производителей продуктов питания и продуктовые сети, а также государственные предприятия, строительные и авиакомпании.

Власти будут отслеживать финансовую устойчивость этих предприятий в условиях нестабильности экономики, и при необходимости принимать решения о господдержке. Теперь наш холдинг при наступлении неблагоприятных условий в стране имеет возможность быть защищенным государством.

Свинокомплекс «Чистогорский» с чистого листа

На свинокомплексе «Чистогорский» участки искусственного осеменения готовы к установке нового оборудования. Данные участки уже прошли 4 стадии санации: устранение прежнего поголовья, демонтаж оборудования и реконструкцию корпусов, а также 2 этапа мойки и дезинфекции.



— Сейчас на очереди — установка нового немецкого оборудования фирмы Хартман: системы микроклимата и станков для содержания животных. Затем пройдет заключительная мойка и дезинфекция, — говорит заместитель директора по производству Михаил Чернышов. — На первый взгляд, может показаться, что слишком много мойки

и дезинфекции, но помещения должны быть стерильными и чистыми, как в больницах.

Остальные участки также находятся в процессе подготовки и реконструкции. Помимо производственных площадок, ведется ремонт санпропускников цехов с разделением их на чистые и грязные зоны с соблюдением ветеринарно-санитарно-

го режима. Начаты работы по стройке дезбарьеров.

Заключительным этапом санации станет завоз поголовья со свинокомплексов «Тюменский» и «Восточно-Сибирский». В планах — начать заселять животных в корпуса к 1 мая, чтобы начать осеменение 15 мая. Всего в 2020 году на «Чистогорский» будет завезено 17 550 свинок и 220 хряков.

«Аграрная Группа» вошла в пятерку крупнейших российских производителей свинины



По данным Национального союза свиноводов, холдинг «Аграрная Группа» занял пятое место в рейтинге крупнейших российских производителей свинины.

Однако стоит обратить внимание, что по сути второе место делят: «Черкизово», «Великолукский свинокомплекс», «Аграрная Группа», «Русагро» и «Агробелого-

рье, поскольку разница в объемах достаточно мала: «Черкизово» — 286 тыс. тонн; «Великолукский свинокомплекс» — 267 тыс. тонн; ГК «Русагро» — 243 тыс. тонн; «Агробелого-

рье» — 238 тыс. тонн. — В 2019 году наш холдинг увеличил производство свинины со 150 до 243 тысяч тонн мяса в год. Это произошло за счет увеличения про-

изводственных площадей и поголовья животных на всех предприятиях компании, а также за счет покупки новых активов, — говорит Андрей Тютюшев, председатель совета директоров «Аграрной Группы». — Итоговая цифра была бы существенно больше, если бы мы не поставили на санацию наше новое приобретение — «Чистогорский» комплекс в Кузбассе. Но уже к концу следующего года мы начнем получать там новых поросят.

Выход из санации свинокомплекса «Чистогорский» позволит увеличить объемы производства компании в 2021 году до 300 тысяч тонн.

Миллион в подарок: холдинг поздравил рафтинг-клуб «Одиссей» с юбилеем

«Аграрная Группа» поздравила копыловский рафтинг-клуб «Одиссей» со знаменательной датой — 35-летием.



— Победы в чемпионате и на первенстве России, подготовка к чемпионату мира-2020 по рафтингу в Китае — вот только последние заслуги юных рафтингистов, воспитанников рафтинг-клуба «Одиссей», — сказал на торжественной церемонии Евгений Лазарев, заместитель директора по производству свинокомплекса «Томский», поздравляя спортсменов. — Участие в соревнованиях такого уровня позволяет вам не только подтверждать мастерство, но и повышать его. И мы рады, что наша поддержка вносит лепту в ваши достижения. С праздником!

Он также вручил подарок от компании — сертификат на миллион рублей. «Аграрная Группа» помогает рафтинг-клубу уже три года, что позволяет спортсменам закупать профессиональное спортивное оборудование и амуницию, регулярно тренироваться и достигать серьезных результатов. Последнее приобретение — тренажер — симулятор гребли на рафтах, который позволяет организовать нужные для детей занятия даже зимой и заменяет тренировку в бассейне.

Новое оборудование опробовали на комбикормовом заводе свинокомплекса «Красноярский»

На комбикормовом заводе свинокомплекса «Красноярский» установили новое американское оборудование фирмы Elanco — линию для дозирования и напыления хемичеселла на готовую гранулу комбикорма.



— Речь идет о жидком хемичеселле — веществе, которое добавляется в сырье для лучшего усвоения кормов животными. Раньше мы использовали его в сухом виде, добавляя на всех стадиях создания корма. Однако

под воздействием высоких температур он частично разрушался, от чего его эффективность снижалась, — рассказывает технолог завода Владимир Егоров.

Сейчас водный раствор хемичеселла напыляется уже

на готовую, охлажденную гранулу перед размещением в бункерах готовой продукции. Процесс приготовления водного раствора происходит на новой линии напыления. Данное оборудование также позволяет устанавливать процент ввода необходимого вещества и контролировать процесс его напыления.

После успешного использования технология ее планируют внедрить и на других комбикормовых заводах холдинга.

Уникальность и опыт: 45 лет птицефабрике «Томская»!

Птицефабрика «Томская» отметила свое 45-летие. С юбилеем предприятие поздравили заместитель губернатора Томской области по агропромышленной политике и природопользованию Андрей Кнорр, глава Томского района Александр Терещенко, заместитель начальника департамента по социально-экономическому развитию села Томской области Александр Саженко и многие другие.

— Двадцать лет назад наш холдинг начался с комбикормового завода в Асине. Так получилось, что первый комбикорм, который производился нашим первым предприятием, представлялся на птицефабрику «Томская». Тогда нам казалось, что она такая старая, что с ней очень сложно и страшно работать, — говорит Андрей Тютюшев, председатель совета

директоров холдинга «Сибирская Аграрная Группа». — Прошло 20 лет, и мне кажется, что она новая. Это предприятие, которое за небольшой срок стало совершенно иным — эффективным и перспективным.

И главная заслуга в этом — у коллектива. 39 наград различных уровней было вручено работникам птицефабрики на праздновании. Среди них:



- 1 серебряный знак холдинга,
- 5 званий «Почетный работник холдинга»,
- 6 почетных грамот департамента по социально-экономическому развитию села,
- 2 почетных грамоты администрации Том-

- ского района,
- 5 благодарственных писем администрации Томского района,
- 3 звания «Лучший работник птицефабрики»,
- 17 премий и благодарственных писем за добросовестный многолетний труд.

Птицефабрика обеспечивает рабочими местами более 1200 человек из Томска и Томского района. В 2020 году планируется запустить на территории предприятия комбикормовый завод производительностью 20 тонн комбикорма в час и открыть еще 70 вакансий.

Обвальщики свиного комплекса «Восточно-Сибирский» — дипломированные профессионалы!

Восемь сотрудников убойного цеха свиного комплекса «Восточно-Сибирский» получили удостоверения обвальщиков 4 разряда. Это самый высокий разряд на предприятии.

— Наши коллеги прошли двухмесячное месячное обучение в Байкальском многопрофильном техникуме по направле-

нию «Обвальщик мяса», и теперь они не просто работники, которые учились всему на предприятии, а дипломированные специалисты, — рассказала Татьяна Ровинская, заместитель директора по управлению персоналом.

Обучались не только обвальщики, но и сотрудники, которые потенциально замещают обвальщиков в случае их отсутствия.



Список сотрудников:

Афанасьева А.А. — укладчик-упаковщик
 Гуринова А.Р. — жиловщик мяса и субпродуктов
 Давыдов Д.С. — обвальщик мяса
 Иванов Е.В. — обвальщик мяса
 Кузнецов А.Л. — обвальщик мяса
 Селивёрстова С.В. — жиловщик мяса и субпродуктов
 Свиридов А.С. — обвальщик мяса
 Соболюкин С.В. — обвальщик мяса

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский» проводил зиму с жителями Улан-Удэ!

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский» стал одним из организаторов городской Масленицы, которая прошла на главной площади Улан-Удэ. Горожане приняли участие не только в гуляниях, но и в специальной ярмарке, на которой каждый мог приобрести вкусные и свежие продукты от свиного комплекса к праздничному столу.

— Погода была прекрасной, народу было много, вся главная площадь была заполнена, — рассказала Юлия Шишкина, заместитель директора по мясопереработке. — Мы единственные, кто угощал гостей ярмарки свежеприготовленным мясом, и это очень многим понравилось.

Покупатели были рады попробовать продукцию,

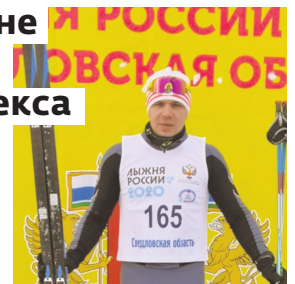


оценить ее и сразу приобрести. Особым спросом пользовалось мясо на кости — тазок, отруб шейный и грудинка. А особо удачливым гостям праздника даже удалось выиграть продукцию предприятия в специальном ярмарочном розыгрыше.

Победа в «Лыжне России-2020» от свиного комплекса «Уральский»

Сотрудники свиного комплекса «Уральский» приняли участие во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России-2020», которая прошла в Парке культуры и отдыха г. Богданович.

— Гонка включала в себя массовый забег на лыжах, смешанную эстафету, забег сильнейших спортсменов. Участвовать мог любой желающий от мала до велика. Все жители, участники, болельщики получили заряд энергии, хорошего настроения! — поделилась Александра Шурыгина, ведущий



Виктор Лобасов — победитель лыжного забега среди мужчин

специалист по внешним коммуникациям.

От свиного комплекса «Уральский» принимали участие 5 сотрудников предприятия. В забеге сильнейших среди мужчин старше 18 лет первое место занял 26-летний Виктор Лобасов, водитель автомобиля ремонтной бригады.

Виктор с 7 лет занимается лыжным спортом с тренером. На сегодняшний день совмещает работу и любимый вид спорта, тренируется 4 раза в неделю. В его коллекции множество медалей не только по лыжному виду спорта, но и неоднократные победы в триатлоне. Поздравляем нашего коллегу!

COVID-19: вызов принят

Профессионалы «Аграрной группы» в сфере животноводства и здравоохранения о том, что нужно предпринять в условиях распространения инфекции



Андрей Шкрылев,
первый заместитель
генерального директора
по животноводству:

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией в мире на предприятиях холдинга введены новые правила. Они нужны, чтобы обеспечить безопасность сотрудников и беспереывную работу нашего производства. Для наших работников является нормой то, что предприятия итак функционируют в особом ветеринарно-санитарном режиме. Он предусматривает обязательную обработку рук на входе, душ, и повторную дезинфекцию. Эти меры мы используем давно,

они привычны для нас, поскольку являются необходимыми для профилактики африканской чумы свиней, которую также вызывает вирус. Также в период обострения гриппа были рекомендации не допускать людей с клиническими признаками ОРВИ на производство.

На сегодняшний день эти правила ужесточаются, и меры будут усилены. Меры профилактики коснутся всех: и тех, кто трудится на производстве, и тех, кто задействован в структурных подразделениях.

- Во-первых, работники офиса перейдут на удаленную работу.
- Еще одна мера: все совещания и общение будут проводиться через интернет и по телефону. Коллективные собрания будут отменены. Если, вдруг, ситуация экстренная и требует собраться коллективом, то одновременно в помещении может быть не более 10 человек. Сотрудники будут обеспечены средствами защиты и находиться на расстоянии не менее двух метров друг от друга.
- Усиление мер безопасности коснется поездок и командировок.

Внутри страны они будут ограничены, а зарубежные мы отменяем на период карантинных мероприятий.

Тем, кто останется трудиться в офисе и на производстве, будет обеспечена дополнительная защита.

- В частности, для сотрудников без личного транспорта будет разработан специальный график доставки, все сотрудники будут проходить обязательную дезинфекцию. Дополнительная санитарная обработка посуды будет проводиться и в столовых. Всем сотрудникам, прибывающим на работу, будет измеряться температура. Также сейчас мы ведем закупку масок.

Все эти меры нужны, чтобы максимально уберечь людей от заболевания и тем самым, сохранить рабочие руки и обеспечить животным полноценные условия содержания. Ведь у нас невозможно остановить производство, если работники начнут

массово болеть. «Итальянский сценарий» никому не нужен, и если мы можем его избежать, то наша задача все для этого сделать. Поэтому здесь высока ответственность каждого сотрудника по соблюдению всех мер безопасности, и прежде всего, ответственность за нераспространение любой инфекции. При малейших признаках заболевания работник должен остаться дома и вызвать врача. При коронавирусной инфекции гораздо выше процент заражения окружающих, нежели при гриппе. Любое общение вызывает большую угрозу.

Вирус меняет патогенные свойства и заболеваемость обычно идет на спад. Надеемся, что в ближайшее время будет разработана вакцина, которая остановит распространение инфекции. До этого момента надо предпринимать все меры предосторожности, чтобы не заболеть.

Важно то, что на сегодняшний день нет подтвержденных данных о передаче человеческого вируса свиньям и птицам. И, наоборот – от них человеку.



Максим Рачковский,
Начальник департамента
здравоохранения

Коронавирусы, как патогенный вид, известен человечеству сравнительно недавно. Из большого их количества для нас опасность представляют всего четыре его вида. Все они содержат внутри макромолекулу РНК, обуславливающую быструю изменчивость вируса.

В чем отличие сегодняшней коронавирусной инфекции?

Сейчас мы наблюдаем уже третью вспышку тяжелой коронавирусной инфекции. В отличие от предыдущих, она отличается высоким индивидуальным и низким общественным риском и относится ко II группе патогенности. Таким же, как сибирская язва, бруцеллез и холера. Хуже в этом отношении только возбудитель чумы. Чем еще от-

личается этот вирус? Прежде всего, высокой способностью заражать: она в 2 раза превышает способность вируса гриппа. Так, при обычном гриппе носитель в среднем заражает 1-2 человек, а при коронавирусе от 2 до 5. Именно поэтому он так быстро и широко распространился по всему миру. Инкубационный период у него дольше, чем у гриппа — и составляет от 2 до 14 дней. При этом зараженный человек без кли-

Из истории:

Первые случаи тяжелых заболеваний, вызванных коронавирусами, были зарегистрированы в 2002-м году. Тогда он вызывал тяжелый острый респираторный синдром (SARS Cov), известный нам как атипичная пневмония. Его основным источником были летучие мыши, а промежуточными хозяевами — верблюды и гималайские цветоты. SARS распространился на 37 странах мира, более 8000 человек были заражены, из них 774 умерли. Летальный исход составил 9,7 процентов. В 2012-м году еще одна разновидность коронавируса вызвала ближневосточный респираторный синдром (MERS Cov). Его человек подхватил от верблюдов. Тогда было 2500 случаев заболевания, из которых 858 закончились летальным исходом, что составляет более 1/3 случаев заболевания.

нических симптомов может передавать его окружающим. Это опасно. На момент записи интервью в мире выявлено более 400 тысяч случаев заболевания, из которых более 18 тысяч закончились летально (4,5%).

В чем опасность инфекции?

Передается вирус воздушно-капельным, воздушно-пылевым и контактным путями. Поэтому так важно изолировать инфицированного человека и лечить его. Главная же опасность инфекции в том, что очень быстро поражаются легкие, нередко возникает отек и дыхательная недостаточность. В Китае примерно четверть случаев - тяжелое течение заболевания, когда требовались реанимационные мероприятия, подключение к искусственной вентиляции легких или экстракорпоральной мембранной оксигенации (ЭКМО), временно заменяющей легкие.

Как может развиваться инфекция в нашей стране?

Развитие пандемии у нас может пойти по двум сценариям: с резким ростом заболевших, как в Италии, или с постепенным. В первом случае помощь понадобится сразу большому количеству людей, что создаст огромную нагрузку на систему здравоохранения. Тогда аппаратов ИВЛ и ЭКМО для лечения людей будет просто не хватать. Также как и докторов. Практика других стран показывает, что часто врачи тоже заражаются, болеют и даже умирают. Второй

вариант - это медленный и постепенный рост со стабильной и сильной нагрузкой на медицину. Поэтому всем нам стоит внимательно отнестись к профилактическим мероприятиям, направленным на сдерживание роста пандемии.

Меры предосторожности:

- воздействие на источник инфекции
- блокировка путей передачи
- воздействие на восприимчивый организм.

Для людей, часто болеющих рекомендуем принимать для профилактики:

- **Арбидол 100 мг** – по 2 капсулы до еды 2 раза в неделю (1 раз в 3-4 дня) в течение 3 недель, далее возможно пролонгация приема до окончания неблагоприятной эпидемиологической обстановки;
- **Полиоксидоний 12 мг** – принимать по 1 таблетке внутрь за 20-30 минут до еды 1 раз в день в течение 10 дней.

Важно: тревога, хроническое, нервное напряжение, паника и длительный стресс истощают организм и ослабляют иммунитет. Сохраняйте спокойствие, позитивный настрой и помните: все вместе мы можем справиться с любой ситуацией!

Вместе с фабрикой от начала в будущее

К 45-летию птицефабрики «Томская» работники рассказали о самом главном в рабочем пути на этом предприятии

Больше 100 миллионов яиц в год, десятки тонн куриного мяса, три производственные площадки, свой цех убоя и переработки — все это современные мощности птицефабрики «Томская». Созданные 45 лет назад две птицефабрики: «Томская» и «Туганская» стали единым предприятием, которое успешно справляется с задачей обеспечения жителей региона качественными продуктами. Это заслуга огромного коллектива предприятия и его отдельных сотрудников, которые на протяжении многих лет вкладывали в работу не только свои знания, но и душу.

«Вначале работало всего несколько корпусов...»



Николай Марасанов,
заведующий хозяйством

Есть на птицефабрике «Томская» сотрудники, которые пришли еще в первые годы после открытия. Но стаж 45 лет только у одного из них — заведующего хозяйством Николая Федоровича Марасанова. Он решил устроиться на предприятие, увидев объявление в газете. — В нем говорилось, что на новую птицефабрику требуются ветврачи, операторы, птичники и другие сотрудники. Я решил рискнуть! Тут ме-

ня приняли сразу же. Через два дня после приезда я приступил к работе в должности ветеринарного врача. А еще через пару недель получил квартиру от предприятия... В начале 1975 года работало всего несколько корпусов, РММ, третий склад, один инкубатор и четвертая и пятая бригады. Птичники внутри еще не были оборудованы, вся техника стояла в коробках. Но зато уже подрастала первая партия курочек.

Молодому ветврачу с опытом работы с КРС пришлось с нуля изучать повадки цыплят, особенности их поведения и роста, рацион питания, условия содержания и режим поения.

— На практике все оказалось иначе, не так, как в техникуме рассказывали. Поэтому многие вещи приходилось постигать самостоятельно. Еще не было каких-то понятных инструкций и алгоритмов, зато мы много общались и учились.

Я вообще в первое время книжку из рук не выпускал.

После пяти лет добросовестного труда, Николай Федорович повысили до начальника кормоцеха. К тому моменту он знал практически все о питании и содержании птиц и правильном составе корма.

— В новой должности прибавилось работы с людьми. Сотрудники были разные, кто-то сразу понимал, а до кого-то надо было еще доучиться. Иногда и крепкое слово шло в ход. Человеческий фактор, как говорится. Но была одна отличительная черта того времени: все очень ответственно относились к труду. Если надо было решить вопрос, то без разговоров оставались после работы. Бывало, что уходили за полночь. Такое отношение людей к делу давало отличные результаты в виде высоких показателей. Как-то за них нам даже привезли и вручили из Москвы большое знамя.

Десять лет в должности начальника кормоцеха, и снова повышение, в этот раз



В состав птицефабрики «Томская» входят площадка по выращиванию бройлеров недалеко от поселка Молодежный и площадка по производству яйца в поселке Рассвет

Н.Ф. Марасанову предложили должность зам. директора по хозяйственной части. В ней он отработал 20 лет, и сегодня продолжает трудиться в должности завхоза. Обеспечить очистку дорог, уход за всей территорией в 67 гектаров, найти технику и людей, всех скоординировать, распределить задачи — дел всегда было много.

— Чтобы обеспечить процесс, со всеми нужно было договориться. За время моей работы сменилось 23 руководителя, и с каждым надо было найти общий язык!

Особенно непросто жилось во время перестройки. Если до этого все необходимое можно было получить по заявке, то теперь все изменилось.

— Чего ни коснешься, везде отказ. Однажды зимой, когда стоял трескучий мороз, у нас подходил к концу уголь. И купить его никак не получалось. Мы пережили, что котельная, которая обеспечивает теплом весь п. Молодежный, включая социальные объекты, а также саму птицефабрику, просто встанет. Выручила хозяй-

ство, которое занималось продажей нефтепродуктов. Два котла из четырех могли работать на мазуте. И кооператор подставил нам плечо, отгрузив нам два раза по 60 тонн мазута. Только благодаря этому и продержались до весны. Но как бы сложно не было, фабрика все равно работала, как-то выкручивалась, руководители проявляли смекалку, но находили способ, чтобы платить зарплату, жить и развиваться.

8 фактов из истории:



1 Первая очередь фабрики была запущена в 1974 году и включала 8 птичников. За первый год новое предприятие произвело 7,4 миллиона яиц.

2 Четыре года продолжалось активное строительство. В 1978 году введена в эксплуатацию вторая очередь — еще 43 птичника. Вместе с производственными площадками появлялись и новые поселки: Молодежный, Заречный и Рассвет. Птицефабрика выпускала 130 миллионов штук яиц и около 25 тысяч тонн куриного мяса, снабжая продукцией всю Томскую область.

3 В 1994 году, несмотря на разгар кризиса в стране, на птицефабрике открывается свой цех переработки. В 1995 г. государство отказалось централизованно обеспечивать кормами крупные сельхозпредприятия. Пришлось самим решать эту проблему. На фабрике ухудшилось качество продукции, возникли проблемы с ее реализацией, яйцо затоваривалось, птицу кормили иногда через день. Усложнялся психологический климат. Ситуацию удалось улучшить к 2000 году.

«Мы все боялись, что нас уволят»



Наталья Пастушок,
диспетчер транспортного цеха

Диспетчер транспортного цеха Наталья Пастушок на предприятии устроилась 35 лет назад. Шел 1985 год, на птицефабрике работал ее супруг, а она была в декрете с двойней. Когда пришло время отдавать дочек в детский сад, оказалось, что им могут выделить только одно место. Решение вопроса предложил Л.Л. Савельев, который тогда занимал должность директора птицефабрики.

— Леонид Леонидович сказал, что можно получить второе место на предприятии. Так и сделали. К работе я привыкла быстро. Начала я бухгалтером в ПММ. Через какое-то время перешла в про-

фсоюзную организацию, а после в профком. Время было замечательное, мы работали и отдыхали все вместе. Тогда и путевки давали на море групповые, целые коллективы ездили в Югославию, Чехословакию. Быстро разрастался и обживался п. Молодежный.

Сложные 90-е переживали дружно и сплоченно. Для работников предприятия закупали сахар и муку, плюс всегда были свои продукты — яйцо и мясо.

— Труднее нам пришлось, когда в 2010-х красноярские руководители из «АЛПИ» не смогли удержаться на плаву. Тогда наступил настоящий кризис. Они начали распродавать имущество, сокра-

щать сотрудников. Мы все боялись, что нас уволят. Меня тоже отправили в отпуск на две недели, но поскольку открылось Туганское отделение, предложили перейти диспетчером в транспортный цех. А когда пришла «Сибирская Аграрная группа», настроение у людей сразу поменялось. Все быстро пошло в движение: людей снова стали принимать в штат, птичники запускали в работу. А после началась масштабная реконструкция, с которой пришли новые технологии.

Несмотря на все трудности, за эти 35 лет менять место работы Наталья Григорьевна даже не думала. Хотя она признается, что

подобные предложения ей поступали.

— Наверное, я не из тех людей, кто бежит с одного места на другое. Тем более зарплата у нас стабильная. Также мы знаем, что каждый месяц получим «отоварную группу» — свежие продукты нашего производства, и семья будет накормлена. Есть и льготы, которыми пользуются сотрудники, программы для молодых специалистов. Что приятно, не забывают и пенсионеров, тоже обеспечивают продуктами. А какие у нас праздники хорошие проходят! Поэтому птицефабрика — отличное место для работы. И главное, рядом, ехать в город не надо.

«Фабрика сделала вдох и ожила...»



Александра Дашченко,
инспектор службы режима

Вхождение птицефабрики «Томская» в состав холдинга стало одним из ключевых моментов в истории предприятия. Так считает и инспектор службы режима, представитель одной из самых больших династий на предприятии Александра Дашченко.

— После ухода красноярских хозяев тут осталась пустыня. Была зима, обычно фабрика в это время года активно топится, а в тот год ни дымка, ни движения. Такая тишина, что даже становилось страшно. Стояли убойный цех, кормосклад, большинство птичников. А когда пришла «Сибирская Аграрная Группа» и запустила производство, фабрика сделала вдох и ожила.

Александра Ивановна по профессии педагог, на предприятие устроилась вместе с супругом. Семья переехала сюда, так как здесь жили их дальние родственники.

— Я решила вместе с мужем пойти на фабрику, а не в школу, чтобы нам быстрее заработать на квартиру. Он устроился по профессии — водителем, а я птичницей. Несколько лет мы жили с подселением сначала в частном секторе, а потом в многоквартирном доме. Свое жилье мы получили примерно через два с половиной года.

За 35 лет Александра Ивановна сменила несколько должностей: была ветсанитаром, лаборантом, товароведом-экспедитором, ревизором в бухгалтерии, контролером и инспектором в службе безопасности.

— Сейчас о том времени вспоминается только хорошее. Мы были тогда дружны, мыслили иначе, и жить было очень интересно. В поселке работал спорткомплекс, в Доме культуры проводили мероприятия, вечера

отдыха и праздники. Но и сейчас моя работа мне нравится и приносит удовлетворение. И что немаловажно, тут хорошая и стабильная зарплата, есть социальный пакет, а это ведь далеко не везде так.

Сегодня на птицефабрике трудится вся семья Дашченко. Супруг вернулся сюда после переезда. Не так давно устроились сын и дочь Александры Ивановны.

— Сын после выхода на пенсию в ГИБДД пришел. Вот уже три года работает мастером на утильном заводе. А дочь устала ездить каждый день в город и теперь тоже трудится у нас в отделе кадров.

Нередко на работу семья ездит вместе. А когда собирается за семейным столом, так или иначе разговор заходит о птицефабрике.

— А все потому, что большая часть жизни, все события проис-

ходят здесь. А у дочери еще свекр и муж тут работают. Вот и получается, что предприятие нас еще больше объединяет.

1210 человек сегодня трудятся на птицефабрике «Томская».

На данный момент на предприятии образовалось 27 династий.

Самая большая — династия Дашченко, состоящая из 6 человек: Александра Ивановна и ее супруг, сын, дочь, муж дочери и свекр.

Перспективы для молодых: «Я связываю свое будущее с уверенным будущим птицефабрики»



Анастасия Трифонова,
менеджер по персоналу

Сегодня на птицефабрику устраивается все больше молодежи. Так, почти год назад пришла сюда на практику и осталась работать менеджером по персоналу Анастасия Трифонова.

— Я живу в п. Заречный, птицефабрика — это единственное крупное и стабильное предприятие, находящееся рядом с поселком. Выбор для меня был очевиден: раньше я работала продавцом в магазине, а тут появилась вакансия менеджера по персоналу на фабрике. Плюсов много: от дома к фабрике ходит автобус. Семь минут — и я на месте. Оплата — здесь она даже больше, чем местами в городе. Большую роль для меня сыграла возможность ходить в оплачиваемый учебный отпуск: ведь я учусь и в этом году получу диплом юриста.

Анастасия подчеркивает, что работа с персоналом тоже интересна и пришлась по душе.

— Мне нравится беседовать с теми, кто приходит к нам устраи-

ваться, проводить собеседования, а еще устраивать разные мероприятия, которые проводит кадровая служба, — говорит она. — Предприятие большое, и поэтому большая ответственность: в день по разным вопросам приходится около 50 человек. У кого больничный, кто на работу устраиваться. За год я полностью освоилась и справляюсь со своей работой. Здесь можно себя реализовать и многому учиться.

А на вопрос, что для нее, молодого специалиста, особенно важно в будущей работе, она отвечает:

— Карьерный рост, и его в компании сделать можно. Я связываю свое будущее с уверенным будущим птицефабрики.



Птицефабрика «Томская» выпускает 41 000 тонн мяса бройлеров в год

4 В 2006 году птицефабрика вошла в состав красноярского агрохолдинга «АЛПИ». Инвесторы обещали вложить в реконструкцию «Томской» 3 млрд рублей, чтобы увеличить производство куриного мяса в 10 раз и вывести предприятие в лидеры региона. Но в кризис 2008 го-

да резко подорожали корма, одновременно банки сократили выдачу кредитов. Красноярский агрохолдинг не смог справиться с этим вызовом, и на птицефабрике «Томская» закрыли 20 из 28 цехов. Началась перебои с зарплатой, коллектив был под угрозой увольнения...

5 В 2011 году после неудачных реформ предприятие оказалось на грани закрытия. Сотрудники обратились с письмом к руководству «Сибирской Аграрной Группы» с просьбой о присоединении предприятия к холдингу. И получили положительный ответ. Восстановлен штат специалистов, обновлено и запущено



в работу 35 корпусов. В октябре 2011 года началась масштабная реконструкция птичников с монтажом автоматического оборудования.

6 В 2012 году стартует строительство нового инкубатора на Молодежнинской площадке мощностью 22 миллиона инкубационного яйца в год с бельгийским оборудованием, которое позволило значительно увеличить вывод цыплят.

7 В 2017 году запущена в эксплуатацию свой цех экстрезузи.

8 В 2019 году началось строительство комбикормового завода. Это позволит не только снизить затраты на транспортировку, но и еще лучше контролировать качество питания птиц.

КТО СТОИТ ЗА УСПЕШНОЙ РАБОТОЙ ХОЛДИНГА



Иван Ефремов,
исполнительный директор

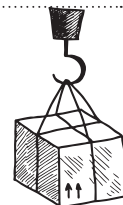
Холдинг состоит из 11 предприятий и множества направлений, которые обеспечивают слаженную работу всех производств и холдинга в целом. Все это работает благодаря грамотной координации руководителей.

Исполнительный директор Иван Ефремов осуществляет общее руководство всеми свиномом-

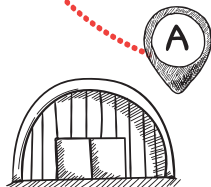
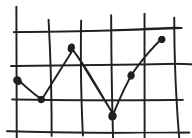
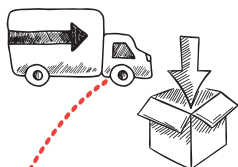
плексами и птицефабрикой, а также в его сфере ответственности работа шести департаментов и трех направлений деятельности. Какие цели ставит Иван Михайлович подразделениям для успешной работы холдинга в наступившем году, мы решили подробнее узнать у самих руководителей.

Привези то, знаю что

Как в холдинге работают направления снабжения и департамент транспортной и складской логистики и их планы на 2020 год



Логистика и закупки — это своего рода «шестеренки» в работе холдинга, которые обеспечивают бесперебойную работу гигантской машины.



Евгений Бердинских,
руководитель направления производственного снабжения

Экономия в миллионах

Обеспечить стабильные поставки качественного товара на лучших условиях — такова задача снабженцев. Для более эффективного ее решения службы снабжения в холдинге были централизованы.

— Если раньше у нас были разрозненные отделы снабжения на каждом предприятии, то сейчас все процессы закупок происходят в управляющей компании. Сформирован отдел кормов, который занимается закупкой сырья для производства кормов для всех предприятий, — рассказывает Евгений Бердинских, руководитель направления производственного снабжения. — Это позволяет нам получить, во-первых, лучшие условия: для крупных заказов поставщики могут подвинуться в цене, а также дать необходимые нам условия оплаты и т.д. Во-вторых, централизация закупок повышает их управляемость: менеджеры полностью владеют информацией — что и как закупает его коллега, как осуществить эффективнее закупку, учитывая запросы разных предприятий, исключить неликвидные запасы и так далее.

Что покупать — говорит, конечно, главный зоотехник по кормам предприятия, но именно снабженцы ищут где купить, привлечь максимальное количество поставщиков, ищут альтернативные продукты, чтобы расширить конкуренцию в закупках.

— Среди наших основных стратегических задач — работа с производителями зерна. За два года мы существенно увеличили долю производителей зерна в структуре поставщиков: в 2017 году она была 45%, сейчас — 60%. Количество поставщиков выросло более чем в два раза — с 48 в 2018 году до 118 в 2019-м, — приводит пример Бердинских.

В конце 2019 года снабженцы начали подключаться к закупкам ветеринарных препаратов, пилотный проект идет на «Кудряшовском». В планах на 2020 год — централизовать закупки силами отдела кормов ветеринарных препаратов всего холдинга.

— Также очень важная задача на ближайшую перспективу — снижение доли безальтернативных в структуре закупок. В случае невозможности их исключения — задача работать без «лишних» посредников.

Один из примеров по ветеринарному направлению:

— закупка сырья американского производителя Elanco. Когда мы убрали из цепочки закупок всех лишних посредников и стали работать с официальным дистрибьютором, то в месяц сэкономили 2,7 миллиона рублей! В настоящее время мы находимся на финальной стадии заключения прямого контакта с производителем, и когда это произойдет, экономический эффект, я уверен, будет еще более значимый, — подчеркивает снабженец.

Выполнение наших задач невозможно без тесного взаимодействия с руководителями предприятий, зоотехническими, ветеринарными, финансовыми службами, логистами. И хотел бы их всех поблагодарить за отличную работу и помощь!



Ольга Кравцова,
руководитель направления централизованного снабжения

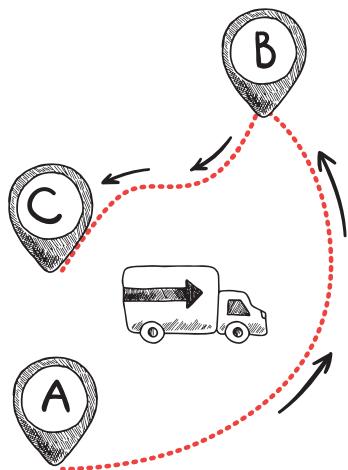
Максимально выгодно

Направление централизованного снабжения появилось в холдинге в конце 2018 года, и, по словам руководителя направления Ольги Кравцовой, весь 2019 год формировалось видение того, чем и какими направлениями в снабжении должен заниматься отдел.

— Выделены направления по услугам, по централизованной операционной деятельности, по закупке по инвестициям по оборудованию, технике, транспорту и отдельно по строительным проектам, добавлено направление по централизованному закупкам по мясопереработке, — перечисляет она. — Самое актуальное сейчас — это гармонично соединить и отстроить всю деятельность по описанным выше направлениям, а также синхронизировать эту деятельность с работой, проводимой в направлении снабжения на предприятиях холдинга. Нам нужно выстроить такую систему закупок, которая позволит закупать лучшее, что есть на рынке, на максимально выгодных условиях.

На ближайший квартал запланированы работы по торгам по нескольким крупным проектам, реализуемым в холдинге, в том числе по технологическому оборудованию, по транспорту, по технике. По направлению «услуги» завершается ряд уже поставленных тендеров с контрактами по доставкам на ближайшие полгода и год.

— В связи с вводом нового направления по централизации закупок мясоперерабатывающих предприятий холдинга готовим план работ на ближайшее время и на год в целом, — говорит Ольга Кравцова.



Юрий Фролов,
директор
департамента транспортно-
складской логистики

В условиях дефицита

Логисты в этом году также внедряют ряд эффективных решений, которые еще лучше «смажут» функциональные «шестеренки» холдинга. В частности, продолжится автоматизация логистических процессов.

— Должны завершить в первом квартале запуск системы управления складом на птицефабрике «Томская», это наш пилотный проект, — говорит Юрий Фролов, директор департамента транспортной и складской логистики. — Мы начали запуск управления транспортом и планирования доставки на уральском мясоперерабатывающем комбинате «Хороший вкус». В третьем квартале проект начнется на мясопереработке Томска и на «Кудряшовском». Далее у нас важная задача — интеграция новосибирского мясокомбината и свиноплекарского в структуру холдинга, а также заселение Чистогорского свиноплекарского. Это будет массовый завоз животных, нам удалось найти нужное количество скотовозов в сжатые сроки.

Головной боли логистам добавило очередное ужесточение правительством контроля по правилам перевозки мясной продукции, а точнее, охлажденного мяса на кости.

— Подходящий транспорт является дефицитным на рынке, стоимость его существенно выше, чем обычных рефрижераторов, — рассказывает Юрий Фролов. — Но мы провели тендер, вышли на федеральных поставщиков и заключили договоры. Сейчас совместно с отделом продаж составляем график обеспечения автотранспортом — срыва в поставках клиентам допустить нельзя!

Коррупция в бизнесе является серьезной проблемой, и, к сожалению, с ней приходится сталкиваться и нашей компании. Однако благодаря сознательности сотрудников и грамотным действиям службы собственной безопасности холдинга некоторые такие преступления удается предотвратить. Об одном подобном случае в нашей рубрике расскажет первый заместитель генерального директора по собственной безопасности Евгений Мамчур.

Когда взятки не гладки...

Одно из предприятий холдинга в 2016 году заключило контракт на экспорт продукции с белорусской компанией. Два года сотрудничество длилось без происшествий, пока в 2018 году представитель подрядчика С. не приехал перезаключать договор. Он встретился с одним из руководителей холдинга, курирующим данное направление, и попытался его подкупить, засунув внушительную пачку евро в карман. Когда руководитель обнаружил деньги, то, заботясь об имидже холдинга и собственной репутации, передал их в службу собственной безопасности, объяснив проблему.

К дальнейшему контролю за данной ситуацией решено было подключить сотрудников МВД. Все следующие контакты представителя белорусской фирмы с работниками нашей компании происходили под контролем сотрудников полиции и службы собственной безопасности холдинга.



Евгений Мамчур,
заместитель генерального
директора по собственной
безопасности

В марте 2019 года подрядчик С. приехал продлить условия сотрудничества. После трехдневных переговоров договор успешно пролонгировали. Однако С. пригласил руководителя холдинга еще на одну встречу, так называемый «дружеский ужин». И снова вручил ему деньги, пояснив, что это «для дальнейшего плодотворного сотрудничества».

В этот раз за ситуацией наблюдали следователи, которым руководитель незамедлительно и передал «взятку».

В итоге репутация холдинга и руководителя не пострадали, а незадачливого бизнесмена задержали, предъявив обвинение в коммерческом подкупе (незаконную передачу лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организации, денег за совершение действий в интересах иных лиц, если указанные действия входят в служебные полномочия такого лица, совершенные в крупном размере). В отношении С. было возбуждено уголовное дело по п. «в» ч. 3 ст. 204 УК РФ. Он провел в изоляторе СИЗО 10 месяцев, после чего его осудили и вынесли обвинительный приговор.

Это не единственный случай в практике работы «Аграрной Группы», когда наши сотрудники проявляют честность, порядочность по отношению к бизнесу, в котором работают. Таких большинство.

Телефон доверия 8 800 700 0296

Телефон доверия работает для всех. Позвонить и задать вопрос могут сотрудники «Аграрной Группы», покупатели продукции и просто жители ближайших населенных пунктов. Для этого необходимо позвонить, дождаться сигнала автоответчика, указать предприятие или населенный пункт и обратиться с вопросом или предложением. Помимо телефона, можно воспользоваться формой на официальном сайте: <http://sibagrogroup.ru/>.

Вопросы и ответы, которые могут быть интересны и полезны читателям, будут опубликованы в газете. Все обращения публикуются анонимно.

С января введены новые производственные показатели



Андрей Шкрывель,
первый заместитель
генерального директора по
животноводству

С начала нового года на предприятиях холдинга введен новый показатель для использования эффективности производственных площадок. Показатель измеряет количество мяса с квадратного метра. Чем он выше, тем эффективнее работает предприятие. То есть чем больше заняты производственные площадки, тем больше мяса мы будем получать. А если есть разряженная посадка животных, то мы не совсем эффективно работаем и есть возможность улучшить ситуацию.

В российском свиноводстве эта тема совершенно нова: как для нас, так и для других свиноводческих компаний. В крупных источниках пока нет никаких сведений об этом показателе на других предприятиях. Вести его нам посоветовали американские и канадские специалисты, которые посетили наши свиноводческие в 2019 году. А вот в птицеводстве этот показатель уже давно используется.

По производству на предприятиях все идет по плану. В январе хорошо работал свинокомплекс «Красноярский». Привесы на откорме повысились в связи с тем, что произошла смена генетики, финального гибрида «Красноярский» стал активно догонять привычных лидеров. Ждем таких же результатов в июне от Томского свинокомплекса.

Теперь в общем сводке производственных показателей появился свинокомплекс «Кудряшовский». Желая им успешно двигаться вперед и присоединиться к показателям холдинга.

Теперь этот показатель будет один из приоритетных.

ПРИВЕСЫ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»			СК «КРАСНОЯРСКИЙ»			СК «ТОМСКИЙ»					СК «Томск-Сибирь»	СВК «КУДРЯШОВСКИЙ»						
	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3, 4	ФЕРМА 2 Участок № 6, 7, 8	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 2, 3	ФЕРМА 2 Участок № 5, 6	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2, 3, 4	ЦЕХ 2 Участок № 6, 7, 8	ЦЕХ 3 Участок № 12, 12Б, 15	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / Участок № 9, 10	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Красноярская новка	Комплекс 2 Красноярская новка	Комплекс 3 Красноярская новка	Плэк. репродуктор Красноярская новка	Комплекс 1 Колывань	Плэк. ферма Колывань	ИТОГО
Среднесуточный привес по стаду (граммы)	742	766	1020	733	708	679	621	698	750	613	692	594	684	649	667	-	706	681	685
Поросота-сосуны (граммы)	259	232	246	265	261	246	241	245	234	245	240	247	221	191	216	232	256	238	239
Дорошевание (граммы)	477	478	478	424	452	531	552	587	652	645	608	490	431	402	444	426	550	480	475
Откорм (граммы) / дни содержания*	1070/174	1086/170	1076/171	1023/182	973/173	910/174	819/171	969/164,4	973/175	915/161	929/170,8	950/159	956/197	837/232	931/218	-	957/185	979/178	933/200
Получено кг привеса с м ²			32,88	35,387		34,92					33,8	24,14							23

*Дни содержания указываются по выслеленным секторам на откорме (через знак «/» после значения среднегодового привеса)

ОСЕМЕНЕНИЕ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»		СК «УРАЛЬСКИЙ»		СК «КРАСНОЯРСКИЙ»		СК «ТОМСКИЙ»					СК «Томск-Сибирь»	СВК «КУДРЯШОВСКИЙ»						
	ФЕРМА 1 Участок № 1	ИТОГО	ФЕРМА 2 Участок № 1	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 1	ФЕРМА 2 Участок № 4	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 1	ЦЕХ 2 Участок № 5	ЦЕХ 3 Участок № 11	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / СИО	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Красноярская новка	Комплекс 2 Красноярская новка	Комплекс 3 Красноярская новка	Плэк. репродуктор Красноярская новка	Комплекс 1 Колывань	Плэк. ферма Колывань
89,62	94,89	92,2	92,0	91,20	91,5	90,9	81,1	86,1	86,2	83,5	84,3	83,29	85,89	85,90	86,40	89,90	90,30	84,00	87,20
15,10	15	15,3	15,4	15,4	15,4	14,8	14,7	14,4	15,1	14,5	14,7	14,50	12,60	13,23	13,20	13,60	15,10	14,75	13,75

МНОГОПЛОДИЕ

	СК «УРАЛЬСКИЙ»		СК «УРАЛЬСКИЙ»		СК «КРАСНОЯРСКИЙ»		СК «ТОМСКИЙ»					СК «Томск-Сибирь»	СВК «КУДРЯШОВСКИЙ»						
	ФЕРМА 1 Участок № 2	ИТОГО	ФЕРМА 2 Участок № 5	ИТОГО	ФЕРМА 1 Участок № 2	УЧАСТОК ОПОРОСА	ИТОГО	ЦЕХ 1 Участок № 2	ЦЕХ 2 Участок № 6	ЦЕХ 3 Участок № 12	ПЛЕМЕННАЯ ФЕРМА СКТ / Участок № 9	ИТОГО	ФЕРМА	Комплекс 1 Красноярская новка	Комплекс 2 Красноярская новка	Комплекс 3 Красноярская новка	Плэк. репродуктор Красноярская новка	Комплекс 1 Колывань	Плэк. ферма Колывань
15,10	15	15,3	15,4	15,4	14,8	14,8	14,7	14,4	15,1	14,5	14,7	14,50	12,60	13,23	13,20	13,60	15,10	14,75	13,75

КАТЕГОРИЙНОСТЬ ТУШ

Показан % от общего объема производимого продукта по категориям.

2к ДО 3 СМ ШПИКА

34,62 3к

2к 91,1

СК «КРАСНОЯРСКИЙ»

2к 85,38

14,4 3к

Средний привес по партии, гр.

58,50

Сохранность птицы, %

94,0

3к более 3 СМ ШПИКА

2к 68,39

СК «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ»

2к 67

33 3к

Валовое производство туш, т

3305,000

Индекс эффективности, ед.

317

2к 89,07

2к 89,07

СК «ТОМСКИЙ»

2к 67

33 3к

Валовое производство туш, т

3305,000

Индекс эффективности, ед.

317

ПОКАЗАТЕЛИ ПТИЦЕФАБРИКИ «ТОМСКАЯ»

Сохранность птицы, %	94,0
Конверсия корма на 1 кг. ж.в.	1,739
Индекс эффективности, ед.	317
Получено кг привеса с м ²	55,6

Не знаете, что делать? Посмотрите в Ютубе!

История о том, как интернет-ролики помогли укрепить спину сотрудникам, повысить КПД и внедрить рацпредложение

Хотите лайфхак про креативность? Вот он: будьте любознательным! Больше смотрите, слушайте, читайте, ходите на Ютуб в конце концов. Сотрудники холдинга постоянно подкрепляют это правило своим примером. То подслушают прямой эфир президента и сэкономят 700 тысяч на снабжении питьевой водой. То насмотрятся ютубовских роликов и внедрят рацпредложение, повышающее КПД сотрудников. Вот вам новая история в рубрике «Копейка миллион бережет»: о том, как Ютуб помог облегчить труд и укрепить спину работникам комбината «Хороший вкус». Думаете, ролики с зарядкой скачали? А вот и нет. Читайте!

С весами Дмитрий заморачиваться не стал: это слишком сложная конструкция получилась, да и не совсем нужная. Он подсмотрел сам подход: что не надо держать тяжелый кусок мяса на весу. Не надо держать рядом второго человека с пакетом. Подъемник опрокидывает мясо на упаковочный стол, один человек кладет кусок со стола на металлические прутья, сверху натягивает пакет. Всё! Кот в мешке! То есть — мясо в пакете.

Раз — наклон, два — наклон

На третий наклон уже надоест. На четвертый — спина «взвоеет». А если наклоняться надо каждую минуту, и так — всю рабочую смену? Никакой спины не хватит!

Именно с такой проблемой к главному механику пищекомбината «Хороший вкус» Дмитрию Власову в начале прошлого года и пришел мастер с линии упаковки охлажденного мяса.

Проблема: сотрудники линии упаковки ежедневно всю смену наклоняются за куском мяса в 3-7 кило

Проблема: чтобы упаковать один кусок мяса, задействованы 2 работника

Сотрудники на линии ежедневно занимались такой «физкультурой»: наклонись вниз к тележке и достань из нее кусок мяса весом в 3-7 кило. Гантели отдыхают! Но следующее упражнение еще круче: кусок в несколько килограмм надо в полиэтиленовый пакет положить. На весу!

На самом деле это упражнение из области фантастики. Попробуйте сами положить в пакет что-то крупное и семикилограммовое — одному и на весу. Ну не знаю, кота, например (живого!). Однозначно

вы позовете на помощь: чтоб вам кто-нибудь пакет раскрыл и подержал его, пока вы засовываете туда этого условного «кота».

— А мясо же само по себе «живое» — это бесформенная мягкая масса, извивающаяся, пытающаяся постоянно выскользнуть из рук. И вес приличный. Невозможно это сделать одному! — объясняет Дмитрий Власов, главный механик комбината «Хороший вкус».

Поэтому в упражнении с пакетом на линии упаковки всегда были задействованы два работника. Один — наклоняется, достает кусок из тележки, кладет в пакет. А второй — просто стоит и держит пакет раскрытым. И всё. Больше второй человек ничего не делает. Просто стоит и просто держит. Вот такая «пуста» работа.

Кот в мешке по-итальянски

Как можно в 21 веке использовать человека просто как мебель? Чтоб он просто стоял и держал пакет? А как же инновации, технологии и все такое? Вот за ними Дмитрий Власов и отправился на... Ютуб, конечно! Ну а что? Думаете, там только мемы и блогеры? А вот и нет!

— Сначала я просто вспомнил собственный опыт: еще в самом начале своей карьеры, в начале двухтысячных, на Екатеринбургском мясокомбинате видел работу простых советских подъемников. И подумал: надо так же сделать! — рассказывает Дмитрий.

Механический подъемник сам поднимает тележку и опрокидывает мясо из неё на стол упаковщика. Просто, но гени-

ально: нагибаться за семикилограммовым куском каждую минуту уже не надо! Но проблеме с пакетом это всё равно не решало.

— И вот тут на помощь пришел ютуб. Я просто просматривал один за другим сотни роликов: как вообще можно укладывать мясо в пакет, кроме как на весу. И в одном из видео, по-моему, от какого-то итальянского мясокомбината, я подсмотрел идею. Там они поставили металлические прутья — такое вилочное приспособление. Кусок мяса кладут на эту жесткую подставку из прутьев, тут же взвешивают, и надевают пакет, — продолжает Дмитрий Власов.



Потом пакеты с мясом — карбонат, лопатка, окорок, шейка — укладываются в камеру вакуумной машины, запаиваются и отправляются на продажу.

На комбинате сделали чертежи, заказали заготовки, собрали всю цепочку: подъемник, стол, металлические прутья-вилы, на которые кладут мясо. И таким образом оборудовали всю линию упаковки охлажденного мяса. Весь объем обвалки — 7-10 тонн — сейчас стопроцентно проходит по этой цепочке.

— Конечно, сотрудники сразу оценили это нововведение: когда человек чувствует, что ему облегчили труд, работает с удовольствием! Но дело не только в облегчении, мы реально повысили производительность труда, увеличили КПД каждого. Теперь на этом этапе задействован один человек, а не два. И этот один работает быстрее: нет этих ежеминутных наклонов. Всё просто: взял со стола, положил на конструкцию из прутьев, натянул пакет. Готово! — резюмирует Дмитрий Власов.

8 марта и 23 февраля от первого лица

От цифр, статистики и анализа иногда можно и устать. В этом году мы решили отойти от ставших уже традиционными инфографик, выясняющих различия и преимущества мужчин и женщин. И просто заглянули на предприятия, посмотреть, как на каждом поздравляют друг друга с праздниками наши сотрудники и сотрудницы. Казалось бы, вариантов не может быть слишком много, но никто не повторился!



«Кудряшовский мясокомбинат»

«Кудряшовский мясокомбинат» недавно вошел в состав холдинга и уже удивил своими традициями и сплоченностью. Для своих коллег-мужчин женщины мясокомбината создали целую поздравительную программу: пригласили курсантов кадетского училища села Криводановка, которые показали мастер-класс по сборке оружия, устроили соревнования среди мужчин по умению быстро надеть противогаз, ну и, конечно, накормили пирогами.

Мужчины в долгу не остались и ответ подготовили достойный: накрыли стол, а поздравлять женщин позвали цыган... с медведем! Без танцев не обошлось.

«Было очень весело и задорно. Танцевали под разную музыку, настроение поднялось очень. А в конце еще и погадали. Мне обещали удачу и богатство. Очень жду!» — поделилась ведущий специалист по работе с персоналом Елена Великанова.



Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

На свинокомплексе «Восточно-Сибирский» праздники решили совместить и отметить в популярном сейчас формате — провести интеллектуальную игру «Лига Индиго».

Сначала планировалось провести так называемую битву полов, разделившись на команды мужчин и женщин, но потом решили, что интереснее будет играть именно смешанными командами. Их у нас получилось три, — рассказывает Татьяна Ровинская, заместитель директора по управлению персоналом. — Игра получилась увлекательной и интересной. Думаю, в следующий раз желающих поучаствовать будет больше.

«Очень здорово, когда праздники проходят по-новому. Интеллектуальная игра — это интересно, необычно. Коллеги раскрываются с другой стороны, очень многое решают интуиция и эрудиция, — делится впечатлениями делопроизводитель Надежда Бептле. — Вообще, служба персонала у нас всегда больше молодцы, не дают заскучать!»



Свинокомплекс «Уральский»

Ну «Уральском» решили праздники отметить выездными корпоративами.

Мужчин отправились поздравлять в загородный клуб. Приняли участие сотрудники предприятия, в основном, мужчины из разных подразделений, поскольку праздник посвящен им. Но и без женской прекрасной половины не обошлось. Пока девушки катались с горки на бубликах, мужчины соревновались в молодецких забавах, разделившись на две команды со звучными названиями «Красная машина» и «Синяя яма». Игры были разные: постройтесь по воинским званиям армии РФ, перетягивание каната, шапочный бой, состязание на дубинках со щитами... Каждый мужчина смог почувствовать себя мальчишкой. А победа досталась команде «Синяя яма».

«Поздравление с 23 февраля от наших милых женщин лично мне очень понравилось. Все, кто участвовал, получили море позитива, зарядились энергией на ближайшие пару месяцев точно, — рассказывает Владимир Казанцев, главный специалист службы безопасности. — Мне довелось участвовать в команде «Синих» и победить. Казалось бы, игра, а сколько эмоций вызывает. Спасибо большое за организацию такого праздника!»

Женский день тоже провели на свежем воздухе — на базе отдыха. Началось все с шерстяного тимбилдинга. Для этого всем участникам раздали клубки шерстяных ниток разных цветов — их нужно было кидать друг другу, но при этом не выпускать нити из рук.

«При каждом бросании клубочка участники кричали какое-то слово (пожелание), не просто «лови», а «лови удачу», «на счастье», «хороших выходов», «успехов», «любви», «взаимопонимания» и т.д. Такое послание лотерь гораздо веселее! — рассказывает Александра Шурыгина. — По окон-

чани всех клубков ниток получилась огромная паутина пожеланий, позитива, смеха, радости, сотрудники почувствовали связь друг с другом, обрели чувство общности, а главное, еще раз убедились, что наш коллектив — это единое целое!

После этого девушек ожидал еще один сюрприз — интеллектуально-развлекательное шоу «Мозголомя». Все сотрудники были разделены на 6 команд, придумали себе названия: Мимоза (команда из сотрудников службы по работе с персоналом); Шустрики (сотрудники канцелярии + мастер участка утилизации, водитель); Великолепный век (экономическая служба); Успех (сотрудники ОМТС, начальники производственных участков), Максимум (бухгалтерская служба), Центровые (сборная команда, состоящая из руководителей разных подразделений). Игра состояла из семи туров по семь вопросов. Вопросы были как простые, так и те, над которыми нужно хорошо поломать голову. Обсуждение проходило очень бурно, весело, все до единого принимали участие прежде, чем озвучить свои ответы. Победили Центровые.

«Одним из туров «Мозголомя» было придумать оригинальное поздравление — признание в любви для женщины. Один из участников нашей команды спел куплет из забытой всеми песни Александра Цекало «Тома, Тома, я с тобой зерой, я с тобой ковбой...». Участники других команд также презентовали свои «признания в любви», однако победу в этом туре одержала наша команда, за что мы получили один балл. Собственно говоря, именно этот балл и стал решающим — разрыв между 1 и 2 местом в итоге составил один балл, — рассказала участница команды победителей Светлана Сухозюзова, начальник службы качества. — Считаю, что главным в этом мероприятии была не победа, а отлично проведенное время с коллегами в неформальной обстановке.

А на следующий день мужчины поздравляли дам еще и в офисе, подарив всем тюльпаны и конфеты. Заключительным штрихом стала презентация видеоклипа с поздравлениями.



Свинокомплекс «Чистогорский»

На свинокомплексе «Чистогорский» поздравили друг друга по-домашнему.

Мужчин в их праздник на работе встречала медсестра, которая проводила медосмотр — проверяла самочувствие, поднимала настроение, заполняла анкету призывника. Все оказались годными к несению звания «защитник Отечества». Закончился необычный внеплановый медосмотр чаепитием и вручением подарков.

На восьмое марта мужчины-коллеги подготовили шикарный стол с разнообразными угощениями: овощные, мясные, рыбные, сырные тарелки; закуски; торты.

Каждую из нас порадовали цветком и подарочным сертификатом (с надписью «Загадай и исполни») в один из самых больших торговых центров города, — рассказала Елена Сусликова, специалист по работе с персоналом. — После торжественной речи руководителя предприятия Алексея Колобозова зам. директора по производству Михаил Чернышов прочитал нам стихотворение. Было очень душевно и трогательно. А самое приятное — дружное и веселое чаепитие. Мы очень довольны и благодарны нашим заботливым и внимательным мужчинам-коллегам.



Свинокомплекс «Томский»

Сотрудники свинокомплекса «Томский» сохранили многолетнюю традицию утренних поздравительных встреч.

Каждый год мы всем своим дружным женским коллективом придумываем новые тематик для встреч. Подарки всегда готовим согласно тематике. В этом году пришла идея съедобного подарка для мужчин, мы заказали букеты с закусками к пенному, — рассказала Анна Ньюкова, специалист по работе с персоналом. — Поэтому встречать наших мужчин решили в баварском стиле (October fest). Подготовили реквизит для антуража, фотозону, арендовали красивые костюмы, соответствующие тематике, подобрали музыку, дождались ухода мужчин после 17:00 и принялись оформлять холл, где будет проходить утреннее действо. Мужчины были в восторге!

А на восьмое марта уже мужчины устроили женщинам традиционную предпраздничную встречу — с цветами, музыкой и конфетами, подняв настроение своим прекрасным коллегам на целый день.



Томский мясокомбинат

На Томском мясокомбинате праздники решили объединить и провести корпоративную игру — КВИЗ — для предприятия. Такой формат был выбран впервые и очень себя зарекомендовал. Участвовали 9 команд, кто-то заявлялся целым отделом, кто-то разными подразделениями. Соревновались не только в знаниях, но и в придумывании названий. Так на свет появились команды Солянка, Зато красивые, Джуманджи, Ледяной шот, Без трансглютаминазы, Мясорубка, С УК, Антистресс, Деловая колбаса.

Первое место заняла команда Солянка, получив в подарок большую бутылку шампанского.

На вквизе я была впервые и даже не знала, чего от него ожидать, но шла с хорошим настроением, — рассказала Евгения Эльзесер, начальник компрессорного цеха. Мероприятие

оставило только положительные эмоции. Вопросы были очень интересные, необычные, они не давали заскучать. Мы победили в упорной борьбе. Хочу поблагодарить мою команду за слаженность, за способность выслушать другого, с этими людьми мне было приятно играть и общаться, а также разделить с ними радость победы.

Мы с технологического отдела организовали свою команду, придумали название «Мясорубка», специально подготовили форму одежды (черно-красные футболки) и отправились на игру, — поделилась Ирина Скокшина, главный технолог. — Вопросы были разнообразными, из разных сфер: география, история, культура, музыка, полтика, искусство и др. Было увлекательно и познавательно. Побольше бы таких мероприятий для развития своего интеллектуального уровня.

Свинокомплекс «Красноярский»

На свинокомплексе «Красноярский» коллеги поздравили друг друга душевно и тепло. Каждая женщина подготовила подарок для отдельного мужчины, который был предназначен ей судьбой (жребием), упаковала и вручила. Мужчины же очаровали женщин-коллег музыкальной программой. Под аккомпанемент скрипки руководитель службы экономики и финансов Артем Шлепетинский исполнил несколько красивых песен для женщин и про женщин.

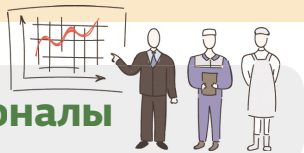


Управляющая компания

В Управляющей компании праздники объединили и отметили 23 февраля и 8 марта в день, который бывает только раз в 4 года — 29 февраля. Високосный год как-никак. Дружная компания в 80 человек выехала на базу отдыха. Там все вместе приготовили шашлык и плов, катались на плюшках с горки, играли в снежки, а также корпоративные мини-игры.

Была совершенно волшебная погода, чудная природа, дружеская атмосфера, вкусные блюда, веселье, смех и беззаботность. Все, что необходимо для идеального праздника! — отметила Ольга Тарасова, ведущий юрист-консультант.

профессионалы



Как стать лучшим в деле? Как подружиться с высокими технологиями? Как научиться мыслить неординарно? Знания, компетенции, навыки и профессионализм определяют наше настоящее и наши перспективы в холдинге. Обучение — это необходимость. Об этом пойдет речь в нашей новой рубрике

От знаний к практике

Текст:
Юлия
Кривокрасова

Как в холдинге прошло три обучающих семинара для специалистов

1 Хотите эффективно работать — эффективно общайтесь

В конце прошлого года стартовало масштабное обучение сотрудников служб безопасности. Планируется, что каждый квартал руководители и ведущие специалисты со всего холдинга будут собираться вместе и под руководством приглашенного эксперта развивать корпоративные навыки. Это позволит эффективно решать те задачи, которые перед ними сегодня ставит компания.

Первый семинар был посвящен коммуникативным навыкам руководителей. Его провел старший советник юстиции, начальник отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры Томской области Сергей Шабалин.

Кажется, что общаться в деловой и производственной сфере просто. Ведь мы каждый день разговариваем между собой, с руководителями и подчиненными. Но чтобы в работе достигать результатов и быть эффективным, надо и общаться продуктивно. Одну и ту же информацию



Начальник отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры Томской области Сергей Шабалин рассказывает о том, что такое коммуникация, каких видов она бывает, как их применять в работе и жизни



Общение, обмен опытом, разбор кейсов — обучение, скорее, напоминало рабочее совещание хорошей слаженной команды

можно давать и воспринимать по-разному. И результат от ее осуществления на деле будет разным. Иногда совершенно противоположный от исходного источника. В этом убедились слушатели семинара на конкретных примерах. Затрону-

ли и тему, которая волнует каждого из нас — это стратегии поведения и взаимодействия во время конфликтных ситуаций. По словам участников, семинар оказался не только насыщенным, но и весьма полезным.

Специфика нашей работы такова, что мы работаем не сами по себе, а в контакте с другими службами и подразделениями. Нам обязательно нужно уметь выстраивать коммуникации, поэтому было полезно с практической точки зрения. Кроме того, сбор службы режима в таком составе — это уже само по себе важное событие, ведь ничто не заменит личного живого общения и обмена опытом.



Борис Завьялов, замдиректора по безопасности ООО «Аграрная Группа — Алтай»:

2 Как бороться с коррупцией на предприятиях?

Вторая обучающая встреча для служб безопасности состоялась в феврале, накануне Дня защитника Отечества. На ней участники узнали, как обезопасить компанию от потерь, в том числе кадровых. Но главной темой обсуждения стала коррупция на предприятии и меры борьбы с ней.

В процессе обучения, которое по форме, скорее, напоминало круглый стол, Сергей Матвеев поделился своим 20-летним опытом в сфере корпоративной безопасности, наработками, которые позволят избежать самых частых ошибок и помогут сделать службу режима более эффективной.

— Жизнь в стране у нас такая, что желающих пожить в нас компании и акционеры немало, — подчеркивает Сергей Матвеев. — Поэтому тема коррупции у нас всегда остро стоит. В этом смысле актуальным сегодня является и вопрос цифровизации и автоматизации — исключения человеческого фактора. В конечном итоге наша деятельность должна базироваться на том, что мы работаем на бизнес и ради него.

Амир Дадашева, начальник службы режима свинокомплекса «Томский»:

Это тема, которая всегда была и сегодня остается актуальной. Во время семинара мы узнали, как выявлять людей, склонных злоупотреблять властью. В том, что с коррупцией нужно бороться, сомнений нет ни у кого. А вот каким образом это делать, этому как раз посвящено обучение.

3 О здоровье поголовья

Уберечь стадо свиней от заражения инфекционными болезнями и сохранить их здоровье — задача не из простых. Этой теме был посвящен семинар, на который собрались ветеринары с разных предприятий холдинга.

Около 40 специалистов со свинокомплексов «Красноярский», «Восточно-Сибирский» и «Томский» приехали в п. Светлый, чтобы лично поучаствовать в мероприятии. Многие специалисты присоединились к нему онлайн.

Об африканской и классической чуме свиней, цирковирусных и бактериальных болезнях и средствах борьбы с ними в течение целого дня им рассказывали профессор, доктор и кандидаты наук — одни из лучших ученых в стране. Для обучения использовался практи-

ческий опыт, а не только научные данные. Это оценили участники.

Рузалия Фатахова, главный ветеринарный врач свинокомплекса «Восточно-Сибирский»:

Наши ветврачи с большим интересом слушали доклады. Особенно им понравились темы об африканской чуме и репродуктивно-респираторном синдроме свиней, в которых подробно описывались особенности вирусов, их устойчивость и способы передачи. Ветеринарные специалисты в очередной раз убедились, что высокий уровень биобезопасности на свинокомплексах — это не прихоть, а острая необходимость. Понравились темы об актуальных бактериальных болезнях, особенно моменты, касающиеся новых подходов в их профилактике, некоторые из которых уже планируем применить

Сергей Матвеев

Доцент кафедры «Анализа рисков и экономической безопасности» Финансового университета при правительстве РФ, г. Москва.

Директор по безопасности аппарата совета директоров промышленной группы металлургического комплекса России ЧТПЗ.

14 лет занимается безопасностью предприятий и оптимизацией рисков на них.



Дмитрий Макаров, руководитель службы режима:

Спикеры дают нам опыт, который уже

есть в других компаниях. Тренинги помогают всем сотрудникам нашей сферы деятельности осознать, что у СБ не надзорно-карательная функция, а прежде всего — обеспечения работы и сохранности бизнеса. Мы должны быть полноценным партнером компании, ведь так же, как и другие подразделения, влияем на ее прибыль. Мы учимся правильно находить риски и устранять их или минимизировать. То есть устранять сами причины нарушения правил. Почему начали с коммуникации? Наши распоряжения должны быть понятны сотрудникам, восприниматься ими так, чтобы не терять суть задачи.

— Кроме обучения, мы инициировали проведение регионального форума сотрудников служб безопасности пищевых предприятий для обсуждения положительного опыта и методик.

Пяти сотрудникам холдинга по окончании семинара вручили сертификаты о повышении квалификации от Национальной ветеринарной ассоциации, а также благодарственные письма.

Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»:

● Д.Б. Жигжитова, ведущий ветврач;
● С.Г. Ануева, старший ветврач участка № 1 (осеменение);
● Р.Н. О-Чен-Син, старший ветврач участка № 2 (опорос).

Свинокомплекс «Томский»:

● К.А. Портникова, старший ветврач;
● О.В. Ильина, старший ветврач

В феврале в «Аграрной Группе» празднуют круглые даты **69 юбиларов**

Поздравляем с юбилеем! Пусть эта дата станет этапом для новых перспектив, достижений и самых амбициозных планов на будущее! Здоровья, жизненной силы и энергии!!!

★ ООО СПК «Чистогорский» и «Славино»

Аникеев
Эдуард Анатольевич
14 февраля

Сафаралиев
Вугар Фикрет оглы
19 февраля

Жинжилов
Дмитрий Сергеевич
25 февраля

Завьялова
Светлана Михайловна
26 февраля

★ ООО «Кудряшовский мясокомбинат»

Лоскутов
Роман Викторович
7 февраля

Сидорова
Татьяна Владимировна
11 февраля

Третьякова
Ксения Алексеевна
16 февраля

Никитин
Эдуард Алексеевич
19 февраля

Чередов
Иван Владимирович
21 февраля

Жевняк
Кирилл Максимович
27 февраля

Бельков
Эдуард Анатольевич
28 февраля

★ АО «Свинокомплекс «Уральский»

Егоров
Павел Анатольевич
5 февраля

Ившин
Алексей Валерьевич
11 февраля

Балан
Иван Георгиевич
14 февраля

Кузьмина
Инга Юрьевна
20 февраля

★ АО «Аграрная Группа МП»

Швабикер
Татьяна Николаевна
1 февраля

Екимова
Алена Андреевна
4 февраля

Рагулина
Тамара Ивановна
10 февраля

Арманчёва
Галина Васильевна
15 февраля

Степанова
Екатерина Геннадьевна
18 февраля

Яновский
Николай Николаевич
26 февраля

Аракелян
Мариета Айриковна
28 февраля

★ АО «Свинокомплекс «Красноярский»

Щербин
Михаил Леонидович
3 февраля

Литвин
Владимир Игоревич
7 февраля

Гагельганс
Андрей Александрович
9 февраля

Турий
Павел Владимирович
15 февраля

Каунова
Ольга Сергеевна
13 февраля

Елисеенко
Надежда Михайловна
15 февраля

Кузнецова
Наталья Александровна
18 февраля

Гумиров
Дмитрий Тагирович
19 февраля

Марков
Дмитрий Валерьевич
22 февраля

Нефёдова
Людмила Юрьевна
24 февраля

Мулюшкина
Алеся Викторовна
24 февраля

Белькова
Евгения Владиславовна
26 февраля

★ АО «Свинокомплекс «Восточно-Сибирский»

Шухов
Вадим Эдуардович
1 февраля

Яценко
Александра Сергеевна
2 февраля

Зимин
Константин Геннадьевич
4 февраля

Дамбиев
Цырен Николаевич
6 февраля

Бадеева
Елена Константиновна
8 февраля

Турбянов
Леонид Дашеевич
9 февраля

Цыренжабэ
Бато Балдандоржиевич
10 февраля

Баженов
Денис Владимирович
10 февраля

Панова
Любовь Васильевна
12 февраля

Пурбуева
Ольга Баировна
14 февраля

Петрова
Алина Валерьевна
18 февраля

Слепнев
Сергей Иванович
20 февраля

Груднин
Юрий Николаевич
21 февраля

Антропова
Екатерина Бальжиевна
27 февраля

★ ООО «Свинокомплекс «Тюменский»

Бутаков
Иван Алексеевич
2 февраля

Мячикова
Елена Игоревна
10 февраля

★ «Птицефабрика «Томская»

Кулаковский
Денис Владимирович
1 февраля

Плесин
Евгений Валерьевич
3 февраля

Ливадова
Анна Сергеевна
4 февраля

Дубовик
Николай Анатольевич
6 февраля

Молокеедова
Елена Алфировна
10 февраля

Алексеева
Нина Николаевна
10 февраля

Чирков
Геннадий Владимирович
10 февраля

Гаврилова
Маргарита Константиновна
10 февраля

Прудников
Вячеслав Иванович
15 февраля

Кулаев
Александр Константинович
18 февраля

Булгакова
Любовь Константиновна
19 февраля

Кузнецова
Лариса Ивановна
20 февраля

Шулепова
Наталья Валерьевна
23 февраля

Сергеева
Ольга Петровна
23 февраля

Мацков
Петр Петрович
23 февраля

Роут
Сергей Александрович
26 февраля

★ ООО «Аграрная Группа — Управляющая компания»

Васильева
Нина Владимировна
8 февраля

Карпов
Дмитрий Анатольевич
14 февраля

Дорошенко
Ирина Николаевна
18 февраля



Курица и яйцо. 6 фактов о том, как растут бройлеры на птицефабрике «Томская»

Текст: Кате-рина Кайгородова

Поголовье бройлерного отделения птицефабрики составляет 2 миллиона 12 тысяч голов. Мы собрали 6 интересных фактов о бройлерах, которые вы почти наверняка не знали.



1

Яйца из Португалии

Прежде чем попасть в инкубаторы птицефабрики «Томская», яйца преодолевают почти 6000 км — из Португалии в Сибирь! Будущих цыплят приходится везти на специальных машинах издалека, так как ни одна российская племенная ферма не может обе-

спечить такие объемы. Они действительно впечатляют: на птицефабрику приезжает по 200 тысяч яиц каждые 4 дня!

Дорога занимает 9-10 дней, все это время куриные эмбрионы находятся в «спящем» состоянии. Их развитие начинается после того, как яйца после проверки и отбора переложат в инкубационные шкафы.



2

Девять из десяти

Разница между датой, когда яйцо было отложено и когда помещено в инкубатор — экстремально высокая для промышленного птицеводства и составляет 14 и более суток, тогда как 5 суток уже считаются критическим временем. Несмотря на это, результативность тоже можно назвать экс-

тремально высокой: цыплята вылупляются из 90% яиц!

Кстати, в инкубационных шкафах яйца проводят 18,5 суток из 21, положенных для выведения цыплят. Потом их с помощью специальных автоматов переносят в выводные шкафы. Там цыплята, как говорят профессионалы, «лупятся», и операторы забирают лотки, полные желтеньких пищащих птенцов.



3

Цыплята на «карусели»

Прежде чем попасть в птичник, цыплята проходят отбор. На специальном конвейере — «карусели» — сотрудники отбирают нежизнеспособных цыплят, а здоровых отправляют дальше на иммунизацию. Если когда-то вакцина каждому цыпленку вводилась вручную, то теперь это делают с помощью специального устройства. Оператор просто подносит к нему каждого цыпленка, и иммунный комплекс вводится автоматически.



4

Пушистые ручейки

Птичницы в корпусах хорошо знают повадки цыплят. Например, если они чувствуют опасный для здоровья сквозняк, то сбиваются в кучу и громко пищат. Если слишком жарко — лежат, расправив крылья. Тогда сотрудник находит и устраняет причину нетипичного поведения.

Но обычно дискомфорта у цыплят и не возникает, так как за микроклиматом в птичниках следит автоматика. Поэтому они хорошо питаются, бегают, «пускают ручейки». Так говорят на птицефабрике, когда цыплята бегают друг за другом, образуя настоящие живые ручейки. Это значит, что они хорошо себя чувствуют и нормально развиваются.

А еще маленькие цыплята бегут на голос. Стоит заговорить в птичнике, как все птенцы поближе сбегаются к говорящему, образуя пушистый ковер.

5

Естественное здоровье

На птицефабрике «Томская» не используют гормоны и стимуляторы роста. Быстро растут и набирают вес цыплята благодаря своим генетическим характеристикам. Проще говоря — порода такая. А отсутствие эпидемий гарантируют две вещи: строгий санитарно-эпидемиологический режим и вакцинация.

В большинство помещений фабрики не зайти постороннему человеку, да еще и без специальной одежды, а работники проходят регулярные медицинские осмотры. Кроме того, помещения тщательно дезинфицируются.

Для укрепления иммунитета птицы в корм добавляют витаминно-минеральные комплексы и пробиотики. Защитить от патогенных микроорганизмов помогают естественные органические кислоты и их соли: уксусная, муравьиная, линолевая.



6

Корма производят сами

С этого года на птицефабрике будет запущен собственный комбикормовый завод производительностью 20 тонн комбикорма в час. Это позволит снизить транспортные издержки и на всех этапах контролировать качество корма, а если понадобится — быстро скорректировать состав, от которого напрямую зависит развитие и рост птицы. Кроме того, новый комбикормовый завод даст работу примерно 90 специалистам.